

# BECK *Stellenmarkt*

Karrierebeilage II\_19

Top-Arbeitgeber im Portrait

Auf  
zu  
neuen  
Möglichkeiten

---

Erfolgreiche  
Arbeitgebersuche

---

Strategisches  
Karrieremanagement  
für Kanzleien



Deutschlands große Jobbörse für Anwälte und Juristen

beck-stellenmarkt.de



# Wissen, was diese Woche wichtig ist.

**JETZT NJW-NEWSLETTER BESTELLEN  
UND NICHTS MEHR VERPASSEN!**

## Voller Gehalt, ohne Kalorien

Der NJW-Newsletter ist die ideale Begleitung zum Kaffee zwischendurch: Er informiert, es macht Spaß, ihn zu lesen, und im Gegensatz zum Gebäck schlägt er nicht aufs Gewicht und krümelt auch nicht. Perfekt auch für unterwegs: Mit nur 2-3 Min. Lesedauer lassen sich auch kürzere Wartezeiten sinnvoll nutzen.

## Nachrichten aus der ganzen Welt des Rechts

Die Schriftleitung der NJW, Rechtsanwalt Tobias Freudenberg und Prof. Dr. Joachim Jahn, greift im wöchentlichen Wechsel ein Thema aus **Gesetzgebung, Rechtsprechung oder Rechtspolitik** auf und beleuchtet es – manchmal auch von überraschender Seite. So lesen Sie auf **unterhaltsame Art**, was sich in der Welt des Rechts tut, und erfahren vielleicht auch den einen oder anderen **Denkanstoß** für Ihre eigene Praxis.

- jede Woche neu
- kostenfrei
- auch für Nichtabonnenten

## Nützlicher Ausblick

Ein weiterer Vorteil für Sie: Anschließend an den Newsletter finden Sie die Vorschau auf die neue NJW. Die drei Rubriken »NJW aktuell«, »Beiträge« und »Rechtsprechung« bieten anhand von jeweils rund drei Beispielen einen guten Überblick, was »sich so tut«.

Überzeugen Sie sich selbst! Bestellen Sie Ihren kostenfreien Nachrichtenservice jetzt ganz einfach unter [newsletter.njw.de](http://newsletter.njw.de).

**L**iebe Leserinnen, liebe Leser,

heute halten Sie den zweiten Teil der Karrierebeilage »**BECK Stellenmarkt – Top-Arbeitgeber im Portrait 2019/2020**« in Ihren Händen.

Wir haben uns über das begeisterte Leserfeedback zu Teil eins ganz besonders gefreut. Ein gedrucktes Karriere-Kompendium wird trotz (oder gerade wegen?) der Digitalisierung vieler Lebensbereiche als überaus nützlich beurteilt.

Und für alle, die die erste Ausgabe verpasst haben: Mit unserem neuen Karriere-Medium können Sie sich ganz in Ruhe einen Überblick über zahlreiche derzeitige Top-Arbeitgeber für Juristen verschaffen. Nationale wie internationale Kanzleien unterschiedlichster Größe und mit unterschiedlichsten Strukturen, Unternehmen und auch Behörden geben hier detailliert Auskunft über ihre Philosophie, ihre Expertise und Mandate und stellen heraus, was sie als Arbeitgeber ausmacht. Auch erhalten Sie Einblick in deren Anforderungen an künftige Bewerber.

Damit können Sie eine kluge Auswahl für Ihren nächsten Karriereschritt treffen und Ihre Wunscharbeitgeber ermitteln.

**Um Sie dabei noch besser zu unterstützen, haben wir uns Expertenrat eingeholt:**

Im Interview erklären Debora Satta und Julia Müller von Schollmeyer & Steidl Legal Recruitment, wie man den richtigen Arbeitgeber findet. Sie raten, dass man als erstes bei sich selbst anfangen und wichtige Präferenzen klären sollte. Erst dann kann man sinnvoll bewerten, welche weiteren Möglichkeiten ins Auge gefasst werden können. Sie erfahren darüber hinaus, wie Sie bei Ihrer Arbeitgebersuche strategisch vorgehen können.

**Dann wollten wir die Perspektive auch einmal auf den Kopf stellen.**

Wie können Kanzleien gezielt Mitarbeiter finden, fördern und an sich binden? Dieser und anderen Fragen geht Liane Allmann in ihrem Beitrag »Strategisches Karrieremanagement für Kanzleien« auf den Grund. Auch die Entwicklung von Partnern ist kein Selbstläufer, sondern bedarf eines gut geplanten Karriere-Coachings. Wie das gehen kann, lesen Sie selbst.

Viel Spaß beim Entdecken und der Lektüre!



*Anzeigenverkaufsleiter*

**Thomas Hepp**

## Beiträge

- »Wie finde ich den richtigen Arbeitgeber?« –  
Erfahrungen aus der Praxis 4
- Heute schon an morgen denken:  
Strategisches Karrieremanagement  
für Kanzleien 102

## Top-Arbeitgeber im Portrait

- |  |    |   |    |
|--|----|---|----|
| K & L Gates LLP  | 8  | Luther<br>Rechtsanwaltsgesellschaft mbH                   | 40 |
| kallan Rechtsanwalts-gesellschaft mbH                      | 10 | Mayer Brown LLP   | 42 |
| Kapellmann und Partner<br>Rechtsanwälte mbB                | 12 | McDermott Will & Emery<br>Rechtsanwälte Steuerberater LLP | 44 |
| King & Wood Mallesons / KWM Europe                         | 14 | Menold Bezler Rechtsanwälte                               | 46 |
| Kirkland & Ellis International LLP                         | 16 | Milbank LLP   | 48 |
| KLIEMT.Arbeitsrecht  | 18 | Ministerium der Justiz<br>des Landes Nordrhein-Westfalen  | 50 |
| KPMG Law Rechtsanwalts-gesellschaft mbH<br>(kurz KPMG Law) | 20 | Morgan, Lewis & Bockius LLP                               | 52 |
| KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare                          | 22 | Morrison & Foerster LLP                                   | 54 |
| KWG Rechtsanwälte  | 24 | Norton Rose Fulbright                                     | 56 |
| Landeshauptstadt München                                   | 26 | Hauptberufliche/r Notarin/Notar                           | 58 |
| Latham & Watkins LLP                                       | 28 | OPPENLÄNDER Rechtsanwälte                                 | 60 |
| Leinemann Partner Rechtsanwälte                            | 30 | Osborne Clarke  | 62 |
| Lenz und Johlen Rechtsanwälte<br>Partnerschaft mbB         | 32 | Pinsent Masons Germany LLP                                | 64 |
| lindenpartners   | 34 | PwC Legal   | 66 |
| Linklaters LLP   | 36 | Robert Bosch GmbH   | 68 |
| Loschelder   | 38 | SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER                            | 70 |

<b>SGP Rechtsanwälte</b>	<b>72</b>
<b>Shearman &amp; Sterling LLP</b>	<b>74</b>
<b>Simmons &amp; Simmons LLP</b>	<b>76</b>
<b>Skadden, Arps, Slate, Meagher &amp; Flom LLP</b>	<b>78</b>
<b>SKW Schwarz Rechtsanwälte</b>	<b>80</b>
<b>Sullivan &amp; Cromwell LLP</b>	<b>82</b>
<b>SZA Schilling, Zutt &amp; Anschütz Rechtsanwaltsgesellschaft mbH</b>	<b>84</b>
<b>Taylor Wessing</b>	<b>86</b>
<b>Weil, Gotshal &amp; Manges LLP</b>	<b>88</b>
<b>White &amp; Case LLP</b>	<b>90</b>
<b>Willkie Farr &amp; Gallagher LLP</b>	<b>92</b>
<b>WilmerHale</b>	<b>94</b>
<b>Wolter Hoppenberg</b>	<b>96</b>
<b>ZENK Rechtsanwälte</b>	<b>98</b>
<b>ZIRNGIBL Rechtsanwälte Partnerschaft mbB</b>	<b>100</b>

## Impressum

BECK *Stellenmarkt* Karrierebeilage

**Inhalt:** In der Zeitschrift BECK *Stellenmarkt* Karrierebeilage Top-Arbeitgeber im Portrait aus dem 360° Employer-Brand-Paket.

**Verantwortlich:** Anzeigenleitung Bertram Götz

**Anzeigenabteilung:** Verlag C.H.BECK, Anzeigenabteilung, Wilhelmstraße 9, 80801 München, Postanschrift: Postfach 40 03 40, 80703 München. MediaBeratung: Telefon: (089) 3 81 89687, Telefax: (089) 3 81 89589. Disposition, Herstellung Anzeigen, technische Daten: Telefon: (089) 3 81 89609, Telefax: (089) 3 81 89589, EMail: anzeigen@beck.de Anzeigenpreise: siehe 360° Employer-Brand-Paket Anzeigenschluss: 04.03.2019

**Layout:** Christiane Kern

### Bildnachweise

Titelseite, Inhaltsverzeichnis: ©ouh\_desire/Adobe-stock; Seite 4: © FluxFactory/iStockphoto; Seite 100: © yuelan/iStockphoto; Seite 101: © deepblue4you/iStockphoto.

**Erscheinungsweise/Verbreitung:** jährlich als Beilage in verschiedenen Fachzeitschriften des Verlages C.H.BECK

**Druck:** Mayr Miesbach GmbH, Am Windfeld 15, 83714 Miesbach



---

# » Wie finde ich den richtigen Arbeitgeber?« – Erfahrungen aus der Praxis

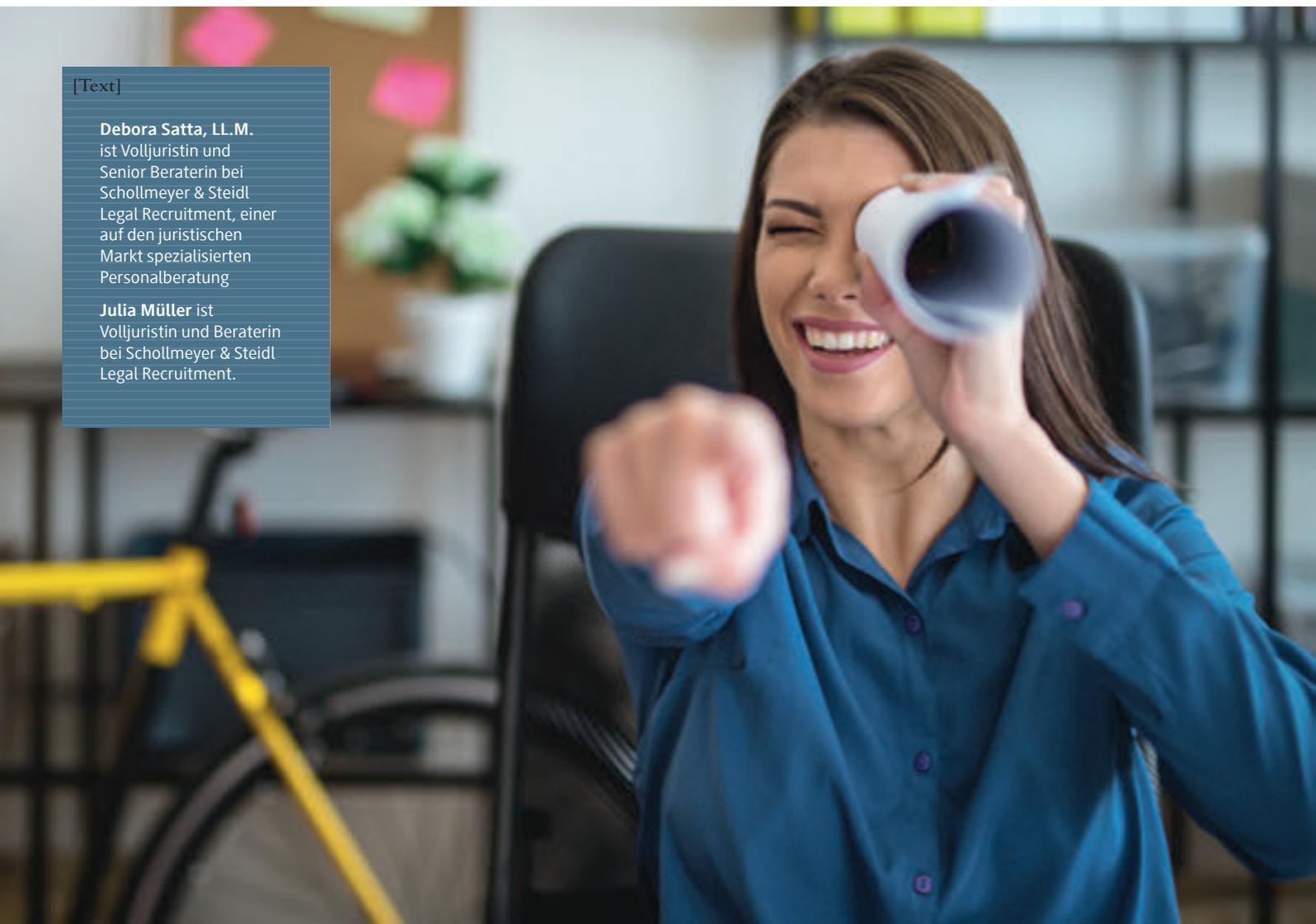
**J**eder von uns hat sich wahrscheinlich zu Beginn seiner juristischen Karriere die Fragen gestellt, welcher Job passt zu mir, meinen Ambitionen und meinen Noten und daraus resultierend, wie finde ich den richtigen Arbeitgeber? Wir wollen einen kleinen Wegweiser durch den Arbeitgeber-Dschungel erstellen, der nicht nur Berufseinsteigern, sondern auch erfahrenen Juristen als Hilfestellung dienen soll.

---

[Text]

**Debora Satta, LL.M.** ist Volljuristin und Senior Beraterin bei Schollmeyer & Steidl Legal Recruitment, einer auf den juristischen Markt spezialisierten Personalberatung

**Julia Müller** ist Volljuristin und Beraterin bei Schollmeyer & Steidl Legal Recruitment.



## Welcher Typ bin ich

Als erstes sollte man versuchen, im Wege einer ehrlichen Selbsteinschätzung herauszufinden, welcher Typ man ist, was man besonders gut kann und was einem in beruflicher Hinsicht Freude bereitet. Eigentlich kann man sich diese Fragen nicht früh genug stellen, da man bereits während des Studiums und im Referendariat Schwerpunkte setzen, sein Wissen ausbauen, Kontakte knüpfen und insbesondere in Erfahrung bringen kann, was einem gefällt und liegt.

Ist dies vielleicht eine sehr wissenschaftliche Herangehensweise an juristische Sachverhalte oder eher ein pragmatischer, lösungsorientierter Ansatz, der auch die wirtschaftlichen Auswirkungen im Blick behält? Schätzt man einen geregelten und vorhersehbaren Tagesablauf, möchte man lieber alleine arbeiten und nicht gestört werden oder liebt man ein dynamisches, abwechslungsreiches Umfeld mit vielen Überraschungen und Herausforderungen? Ist man der klassische sog. Akquisetyp, der auf dem Weg zur Restauranttoilette zehn Visitenkarten einsammelt oder eher introvertiert und womöglich froh, wenn man nicht angesprochen wird? Eventuell stellt man sich auch die Frage, ob man sich stark mit einem Fachbereich, einem Unternehmen, einer Kanzlei oder einem Produkt identifiziert. Oder ist es der Faktor Gehalt, der in erster Linie den Unterschied macht und ist es die Frage, wie man möglichst schnell viel Geld verdienen kann?

## Welche Möglichkeiten habe ich?

Damit kommen wir zum nächsten Punkt, den Möglichkeiten. Unter Juristen ist der Bedeutungsgehalt der Examina ausreichend bekannt. Für bestimmte Arbeitgeber sind die Noten im ersten und zweiten Staatsexamen *conditio sine qua non* für den beruflichen Einstieg oder das berufliche Fortkommen. Für manch anderen auch der im englischsprachigen Ausland absolvierte LL.M. oder gar die Promotion. Darüber hinaus wird nach den gesammelten praktischen Erfahrungen geschaut, also beispielsweise einer ersten Erfahrung im Unternehmen, einer bestimmten Kanzlei oder einer Institution. Ein im Ausland absolviertes Studium oder im Ausland gemachte praktische Erfahrung sind ein starker Indikator für sehr gute bis hin zu verhandlungssicheren Sprachkenntnissen. Auch diese können über den Erfolg oder Misserfolg einer Bewerbung entscheiden.

## Welche Arbeitgeber gibt es im Markt und welche Menschen stehen dahinter?

Schließlich lohnt sich ein Blick auf die Optionen am Markt. So stehen neben den klassischen Berufen in Kanzleien, Unternehmen oder der Justiz zahlreiche andere Möglichkeiten zur Disposition, die es zu identifizieren gilt. Vielleicht lohnt sich einmal der Blick in einen Verband, eine Behörde oder einen Verlag. Konzentriert man sich beispielsweise auf Kanzleien, stellt man schnell fest, wie vielfältig auch hier die Möglichkeiten sind. Von den großen internationalen Wirtschaftskanzleien über kleine spezialisierte Einheiten (Boutiquen) bis zu den Wirtschaftsprüfungsgesellschaften. Auf der Unternehmensseite sind die Optionen noch vielfältiger, so dass man erst durch genaueres Hinschauen auch auf spezielle Branchen oder sog. Hidden Champions aufmerksam wird. Hat man erst einmal einen Arbeitgeber gefunden, mit dem man sich identifizieren könnte, lohnt sich ein Blick hinter die Kulissen. Die Frage nach den beteiligten Personen ist für viele nicht minder entscheidend als beispielsweise das Gehalt. Hier gilt es die Führungskräfte kennenzulernen, insbesondere die Mitarbeiter mit direkter Berichtslinie oder diejenigen, mit denen man sonst eng zusammenarbeitet. Nicht alle Arbeitgeber gewähren diese Einblicke, aber es lohnt sich nachzufragen.

## Wie geht man am besten vor?

Sind all diese Fragen beantwortet, geht die konkrete Suche erst richtig los. Und würde man auf den ersten Blick vermuten, dass es ein Leichtes sein dürfte, herauszufinden, in welche Einheit man genau möchte - weit gefehlt. Das heutzutage schier unendliche Angebot an Möglichkeiten macht es den Bewerbern wahrscheinlich schwieriger als jemals zuvor, den genau für sie richtigen Arbeitgeber zu finden. Wer die Wahl hat, hat die Qual.

Wie geht man hier also am besten vor? Der Jurist würde sagen: Es kommt darauf an. Und auch wenn es hier keine richtige oder falsche Herangehensweise gibt, sind einige Methoden mit Sicherheit langfristig gesehen zielführender als andere. Was sich in der Praxis gerade für Berufseinsteiger bewährt hat, sind unter anderem Fakultätskarrieretage und Jobmessen, auf denen man als Bewerber die Möglichkeit hat, insbesondere Kanzleien kennenzulernen und mit den verantwortlichen Ansprechpartnern ins Gespräch zu kommen. Auch ein Blick in die verschiedenen juristischen Handbücher ist immer hilfreich: Hier findet man einen guten Überblick über die verschiedensten (Top)Arbeitgeber und insbesondere oft auch weitergehende (Insider-) Informationen, die wesentlich für die Entscheidung sind, von der Gehaltsrange über Arbeitszeiten bis hin zu Teamklima und anderen Aspekten. Zudem sollte man bereits im Studium und im Referendariat ein entsprechendes Netzwerk aufbauen. Zu diesen Zeiten hat man einmalig die Möglichkeit, unverbindlich verschiedene Arbeitgeber kennenzulernen und zu schauen, was einem am meisten Spaß macht – die dort geknüpften Kontakte zahlen sich oft langfristig aus.

## Der Weg über die Personalberatung

Unterschätzt wird oft der Gang über eine Personalberatung, was letztlich für Bewerber aller Senioritätsebenen viele Vorteile bringt: Die Bewerber bekommen hier nicht nur Arbeitgeber vorgestellt, auf die sie sonst vielleicht gar nicht Ihre Aufmerksamkeit richten würden, sondern stellen so auch sicher, dass ihnen keine offenen Vakanzen entgehen – viele Positionen werden nämlich exklusiv durch Personalberater betreut. Ein weiterer entscheidender Vorteil liegt in dem Zugang der Personalberater zu zusätzlichen Hintergrundinformationen zu den einzelnen Arbeitgebern, die dem Bewerber sonst verborgen bleiben würden, die Entscheidung aber oft maßgeblich beeinflussen (wie z.B. besonders kollegiales Umfeld, tatsächliche Work Life-Balance etc.). Hinzu kommt, dass man im ersten Schritt bei Bedarf anonym beim Arbeitgeber vorgestellt werden kann und der Name erst fällt, sofern konkretes Interesse besteht. Gerade auch wenn Unsicherheit darüber besteht, welchen Karriereweg man in Zukunft beschreiten sollte, kann der Austausch mit einem erfahrenen Personalberater von großer Hilfe sein. In diesem Kontext kann ein Personalberater insbesondere dann zur Seite stehen, wenn es um die grundsätzliche Karriereplanung geht, wie z.B. die Frage, welche Schritte im Hinblick auf perspektivische Führungsverantwortung in einem Unternehmen, Partnerschaft in einer Großkanzlei etc. sinnvoll sind.

Sie sehen: Es gibt nicht nur verschiedenste Punkte, über die man sich bei der Wahl des richtigen Arbeitgebers klar werden muss. Es gibt auch mehr als eine Möglichkeit, an die konkrete Suche heranzugehen. Wofür man sich entscheidet, ist dabei letztlich eine Typfrage. Ganz wichtig ist es jedoch, das Ganze – trotz all der oben genannten Punkte – nicht zu theoretisch anzugehen. Oft merkt man nämlich erst im persönlichen Gespräch, ob es der richtige Arbeitgeber sein könnte oder nicht – auf das eigene Bauchgefühl zu hören, bewährt sich dabei immer.

# BECK *Stellenmarkt*

Deutschlands große Jobbörse  
für Juristen und Steuerexperten



Schnelle Online-Veröffentlichung

Höchste Reichweite

## Die ideale Kombination aus Online plus Print

Mit dem **BECK *Stellenmarkt*** bieten wir Ihnen das Erfolgsprodukt für Ihre Suche nach Juristen und Steuerexperten. Nur mit der Kombination aus einer Online- und Print-Veröffentlichung stellen Sie sicher, dass Sie Ihre Zielgruppen optimal erreichen. Die Reichweite für Ihre Suche liefert die Online-Veröffentlichung, sowie die Präsenz im Stellenmarkt der NJW. Die Experten aus den Fachbereichen erreichen Sie über die Beilage **BECK *Stellenmarkt***.

### Online

- über 3.000 Stellenangebote jährlich
- ca. 5 Millionen Page Impressions/Jahr
- je nach Position bis zu 1.600 Klicks auf eine Stellenausschreibung (innerhalb der Laufzeit)
- Stellenausschreibungen auf [beck-stellenmarkt.de](http://beck-stellenmarkt.de) binnen 24 Stunden nach Auftragseingang

### Print

- Auflage ca. 90.000 Exemplare
- Reichweite ca. 145.000 Leser
- Bezug im Abonnement
- Zitiertitel
- Pflichtlektüre für Juristen (NJW) und Steuerberater (DStR)
- wöchentliche Erscheinung in NJW plus Beilage **BECK *Stellenmarkt*** in bis zu 18 weiteren Fachtiteln\*:  
BKR, DStR, EuZW, GRUR, IStR, MMR, MwSt, NSStZ, NVwZ, NZA, NZBau, NZFam, NZG, NZI, NZM, NZS, ZD und ZEV

\* abhängig von der Erscheinungsweise



Verlag C.H.BECK oHG  
Media-Beratung  
Wilhelmstraße 9  
80801 München

**Kontakt**  
Tel. (089) 3 81 89 – 687  
[mediaberatung@beck.de](mailto:mediaberatung@beck.de)  
[www.beck-stellenmarkt.de](http://www.beck-stellenmarkt.de)



# Top-Arbeitgeber im Portrait

» Der Blick hinter  
die Kulissen «



### K&L GATES LLP

#### Geschichte und Entwicklung

Die Ursprünge der Kanzlei reichen zurück ins Jahr 1883 nach Seattle. K&L Gates entstand 2007 aus einem Zusammenschluss von Preston Gates & Ellis und Kirkpatrick & Lockhart Nicholson Graham. Im selben Jahr eröffnete das erste deutsche Büro in Berlin. 2009 und 2016 folgten Frankfurt und München. Weltweit arbeiten unsere Anwälte in den wichtigsten Regionen Europas, der USA, Asiens, Australiens, des Nahen Ostens und Südamerikas.

#### Unsere Philosophie

Um den eigenen Anspruch auf die beste, zeitlich und örtlich unbegrenzte Rechtsberatung einlösen zu können, spiegelt unsere Kanzlei die dynamische Entwicklung der Märkte und damit die Anforderungen unserer Mandanten wider: Wir bieten eine nahtlose Mandantenbetreuung und ermöglichen ein weltweit koordiniertes Vorgehen.

#### Expertise/Mandate

Rechtsgebiete: M&A, Private Equity, GesellschaftsR, Aktien- und KonzernR, KartellR, Telekommunikation, Medien und Technologie, gewerblicher Rechtsschutz, Emerging Growth and Venture Capital, ArbeitsR, Immobilientransaktionen, ImmobilienR, öffentliches und privates BauR, UmweltR, Arbitration & Dispute Resolution, Bank- und FinanzR, BankaufsichtsR und Investment Management, SteuerR, Private Clients, VergabeR, ÖPP, WettbewerbsR, BeihilfenR, Zoll- und AußenhandelsR. Notariat. – Mandate: Bieterkonsortium beim beabsichtigten Erwerb der Toll Collect GmbH von der BRD; ZEAL Network SE bei Übernahmeangebot für die Lotto24 AG; BEOS bei Erwerb von Gewerbeareal von thyssenkrupp; Avenue Capital Group bei der Finanzierung des Erwerbs der Schletter Group.

#### Wen wir suchen

Rechtsanwälte (m/w/d), die weit überdurchschnittliche Examensergebnisse und ein besonderes Gespür für wirtschaftliche Zusammenhänge haben. Sie haben sehr gute Englischkenntnisse, die Sie idealerweise im Ausland erworben haben. Eine Promotion und/oder ein ausländischer Abschluss (beispielsweise LL.M.) sind von Vorteil.

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Associates (m/w/d) ein hervorragendes fachliches Umfeld und eine sehr gute Perspektive. Neben der intellektuellen Herausforderung in einer internationalen Sozietät prägen Teamgeist und Freude an der Arbeit unsere Tätigkeit. Sie erwartet in Deutschland ein eingespieltes, international integriertes Team an drei Standorten. Ihre fachliche Spezialisierung und persönliche Weiterentwicklung sind uns wichtig: Mit einem erfahrenen Partner an Ihrer Seite binden wir Sie frühzeitig in die Mandatsarbeit ein. Inhouseseminare zu juristischen Themen und Soft Skills erweitern unser Angebot an Sie. Wir bieten außerdem ein Balanced Hours Program an. Das ist die individuelle, bedarfsabhängige Arbeitszeitflexibilisierung bis hin zu Sabbatical, Teilzeit, Freistellung für Forschung und Lehre und Home Office.

#### Bewerberkontakt

Rebecca Freygang, Director of Administration  
Tel.: 030 220029-0  
E-Mail: [karriere@klgates.com](mailto:karriere@klgates.com)  
[www.klgates.com](http://www.klgates.com)

K&L GATES

---

**GROW** YOUR  
**CAREER**  
**JOIN US!**

---

Mehr auf [klgates.com](http://klgates.com)



### KALLAN RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

#### Geschichte und Entwicklung

*kallan ist eine Wirtschaftskanzlei, deren Wurzeln weit zurückreichen. Unser Team von erfahrenen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten war bis 2016 für die führende skandinavische Kanzlei Mannheimer Swartling tätig und bildete deren deutsche Büros. Unsere Struktur ist national, aber wir denken und arbeiten international. Unsere Anwältinnen und Anwälte arbeiten in integrierten Teams, sind exzellent ausgebildet und international versiert. Von unseren Standorten in Berlin und Frankfurt aus sind wir deutschlandweit für unsere Mandanten tätig. Wir verfügen zudem über ein breites Netzwerk zu Kollegen insbesondere in Dänemark, Finnland, Island, Norwegen und Schweden, welches wir sowohl auf persönlicher Ebene vor Ort als auch im Rahmen der Mandatsarbeit stets pflegen und weiter ausbauen und stehen so als direkte Schnittstelle für deutsche Unternehmen in diesen Ländern und umgekehrt zur Verfügung.*

#### Unsere Philosophie

*CLEAR VIEW. LASTING VALUE. Wir stehen für Integrität und Exzellenz in der rechtlichen Beratung. Unsere Mandanten schätzen unsere offene Kommunikation und die teamübergreifende Zusammenarbeit. Bei unseren ausländischen Mandanten sehen wir uns nicht nur als rechtliche Berater, sondern auch als Brückenbauer zum deutschen Markt, dessen Geschäftskultur und Gepflogenheiten. Als unternehmerisch denkende Berater und Begleiter verlieren wir von der Planungs- bis zur Umsetzungsphase die Ziele der Mandanten nicht aus den Augen. Das uns – vor allem durch langjährige Mandatsbeziehungen zum Ausdruck kommende – geschenkte Vertrauen, empfinden wir als eine Bestätigung unserer Philosophie. Unsere skandinavisch geprägte Unternehmenskultur bezieht dabei auch unsere Mitarbeiter mit ein und fördert ausdrücklich die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.*

#### Expertise/Mandate

*[www.kallan-legal.de/de/rechtsgebiete/](http://www.kallan-legal.de/de/rechtsgebiete/) und [www.kallan-legal.de/de/aktuelles/](http://www.kallan-legal.de/de/aktuelles/)*

#### Wen wir suchen

*Persönlichkeiten, Brückenbauer, Wegbereiter mit Mannschaftsgeist, die Freude am Anwaltsberuf in einem internationalen Mandantenumfeld haben. Praktikanten, Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter, Berufseinsteiger, Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung.  
Wir erwarten überdurchschnittliche juristische Qualifikationen und professionelle Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten und Einsatzbereitschaft. Auslandsaufenthalte und Kenntnisse einer skandinavischen Sprache sind gerne gesehen, aber keine Bedingung.*

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Sie arbeiten mit erfahrenen Kollegen zusammen und werden zeitnah unmittelbar in den Mandantenkontakt eingebunden. Unsere Arbeitsweise ist geprägt von praxisorientierten Lösungen, klaren Handlungsempfehlungen und offener Kommunikation, unser Arbeitsklima von «offenen Türen» und Teamspirit.*

#### Bewerberkontakt

*[referendariat@kallan-legal.de](mailto:referendariat@kallan-legal.de) bzw. [karriere@kallan-legal.de](mailto:karriere@kallan-legal.de)*



# hej Zukunft

kallan ist eine Wirtschaftskanzlei, die aus den deutschen Büros der führenden schwedischen Sozietät Mannheimer Swartling hervorgegangen ist. Auf diese Herkunft sind wir stolz und mit unserer besonderen Expertise im deutsch-skandinavischen Geschäftsverkehr bauen wir darauf auf. Wir bieten Ihnen an unseren beiden Standorten in Berlin und Frankfurt die Chance zu Ihrem nächsten Karriereschritt.

[kallan-legal.de/karriere](https://kallan-legal.de/karriere)

## KAPELLMANN UND PARTNER RECHTSANWÄLTE MBB

### Geschichte und Entwicklung

1974 wurde unsere Kanzlei durch Prof. Dr. Klaus-D. Kapellmann in Mönchengladbach gegründet und ist seitdem auf über 140 Anwälte (m/w) gewachsen. In dieser Zeit haben wir Büros in Düsseldorf, Berlin, Frankfurt am Main, München, Hamburg sowie Brüssel eröffnet. Über alle Standorte bilden wir eine einheitl. Partnerschaft. Das stetige Wachstum unserer Kanzlei beruht gleichermaßen auf der Zufriedenheit unserer Mandanten wie auch unseres anwaltl. Nachwuchses.

### Unsere Philosophie

Trotz unserer Größe verstehen wir uns als mittelständische Kanzlei, die großen Wert auf die Individualität des einzelnen Anwalts (m/w) und einen kollegialen Umgang legt. Zu unserem Selbstverständnis gehört darüber hinaus ein hohes Maß an wissenschaftlichem Engagement, das durch Honorarprofessuren, Lehraufträge und Publikationen belegt wird.

### Expertise/Mandate

Kapellmann ist eine Anwaltspartnerschaft, die hohe Spezialisierung und wissenschaftlichen Anspruch in der Beratung mit mittelständischer Effizienz und individueller Betreuung der Mandanten verbindet. Seit unserer Gründung sind wir eine der führenden Kanzleien im Bau- und Immobiliensektor. Aber auch in kompl. Vergabeverfahren sind wir umfassend tätig, und zwar sowohl in Fällen mit baurechtlichen Bezügen als auch davon losgelöst. Zudem beraten wir mittelständ. Unternehmen und große Unternehmensgruppen in allen Fragen des Wirtschaftsrechts, bspw. bei Transaktionen und im Compliance-Bereich.

### Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die Freude an juristisch anspruchsvoller Arbeit haben, sich spezialisieren und zu einer Anwaltspersönlichkeit entwickeln möchten sowie eine kolleg. Arbeitsweise schätzen. Sie sollten über mind. ein Prädikatsexamen und eine weitgehend abgeschlossene Promotion verfügen, die wir auch berufsbegleitend fördern.

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Eine ausgeglichene Work-Life-Balance gehört zu unserer Unternehmenskultur. Jungen Juristen (m/w) bieten wir das herausfordernde Umfeld einer renommierten Kanzlei gepaart mit einer kollegialen Atmosphäre, einer hervorragenden Ausbildung durch erfahrene Mentoren sowie einer gelebten Work-Life-Balance. Wir legen großen Wert auf Kollegialität und Teamfähigkeit, damit unsere Kanzleikultur auch in Zukunft von einem konstruktiven und angenehmen Miteinander geprägt bleibt. Da wir zukünftige Anwaltspersönlichkeiten und keine reinen Zuarbeiter suchen, sind uns zudem Kontaktfreude und Kommunikationsfähigkeit wichtig. Wir leben eine offene, mittelständische Kanzleikultur.

### Bewerberkontakt

Prof. Dr. Antonius Ewers, Stadttor 1, 40219 Düsseldorf  
Tel.: 0211 600 500-411, E-Mail: [bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de](mailto:bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de)



## AUCH WIR HABEN FACETIME. ABER AUSSERHALB DER ARBEITSZEITEN.

Herzlich willkommen bei Kapellmann: Wir sind eine im Bau- und Immobilienrecht hoch spezialisierte und führende mittelständische Kanzlei mit derzeit rund 140 Anwältinnen und Anwälten, die auch im Wirtschaftsrecht Außergewöhnliches leistet.

Neben spannenden und herausfordernden Mandaten interessieren uns spannende und herausfordernde Kolleginnen und Kollegen, denen ihr Beruf zwar viel, aber nicht alles im Leben bedeutet. Denen eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Freizeit ebenso wichtig ist wie ein inspirierendes, kollegiales Miteinander. Denen wissenschaftliches Arbeiten so viel Spaß macht wie der direkte Kontakt zum Mandanten.

Sind Sie so eine(r)? Dann sind Sie bei Kapellmann herzlich willkommen:  
Wir suchen für alle unsere Standorte

### ■ **Rechtsanwälte (m/w/d)**

als Berufsanfänger oder mit Berufserfahrung. Mindestens ein Prädikatsexamen sowie eine weitgehend abgeschlossene Promotion sollten Sie Ihr Eigen nennen.

### ■ **Referendare (m/w/d)**

die Interesse an einer praxisnahen und zugleich examensrelevanten Ausbildung haben.

Alles Weitere erfahren Sie unter [www.kapellmann.de/karriere](http://www.kapellmann.de/karriere). Wir freuen uns auf Sie!

#### **Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB**

Berlin | Dr. Michael Wolters | [bewerbung.berlin@kapellmann.de](mailto:bewerbung.berlin@kapellmann.de)  
Brüssel | Prof. Dr. Robin van der Hout | [bewerbung.bruessel@kapellmann.de](mailto:bewerbung.bruessel@kapellmann.de)  
Düsseldorf | Prof. Dr. Antonius Ewers | [bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de](mailto:bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de)  
Frankfurt/Main | Prof. Dr. Martin Havers | [bewerbung.frankfurt@kapellmann.de](mailto:bewerbung.frankfurt@kapellmann.de)  
Hamburg | Dr. Peter Leicht | [bewerbung.hamburg@kapellmann.de](mailto:bewerbung.hamburg@kapellmann.de)  
Mönchengladbach | Dr. Tom Giesen | [bewerbung.mg@kapellmann.de](mailto:bewerbung.mg@kapellmann.de)  
München | Dr. Tobias Schneider | [bewerbung.muenchen@kapellmann.de](mailto:bewerbung.muenchen@kapellmann.de)



Berlin · Brüssel · Düsseldorf · Frankfurt / Main · Hamburg · Mönchengladbach · München

## KING & WOOD MALLESONS / KWM EUROPE

### Geschichte und Entwicklung

2017 Gründung in Frankfurt (deutsches Mitglied des globalen King & Wood Mallesons Netzwerks).

King & Wood Mallesons Netzwerk: Gründung 1832 (Australien) / 1993 (China);  
2012 Zusammenschluss der führenden australischen und chinesischen Kanzleien zu King & Wood Mallesons.

### Unsere Philosophie

Bei uns hat jeder die Möglichkeit, über sich hinauszuwachsen. Zu unseren Mandanten zählen führende internationale Unternehmen, deutsche Unternehmen sowie national und international tätige Private Equity Fonds. Eine Karriere bei King & Wood Mallesons ist einzigartig und herausfordernd zugleich, wobei Leistung sich auszahlt. Wir wollen die Besten für uns gewinnen und sind immer auf der Suche nach hoch qualifizierten Mitarbeitern. Unsere Mandanten – national und international, häufig auch mit asiatisch-pazifischem Bezug – beraten wir auf höchstem Niveau zu allen rechtlichen Fragen im Zusammenhang mit Investitionskäufen (M&A) und sonstigen Corporate Finance-Transaktionen. Fachliche Exzellenz, ein freundschaftlicher und partnerschaftlicher Umgang miteinander und ein kaufmännischer Beratungsansatz prägen die Arbeit unseres erfahrenen Teams.

### Expertise/Mandate

Unsere Mandatsstruktur ist vielseitig. Unser fachübergreifender, integrierter Beratungsansatz und die nahtlose Einbindung in die internationale Anwaltskanzlei King & Wood Mallesons mit ihren weit über 2.000 weltweit an 27 Standorten tätigen Anwälten erlauben uns die Beratung von mittelständischen Mandanten, Finanzinvestoren oder internationalen Konzernen bei grenzüberschreitenden ebenso wie bei rein nationalen Transaktionen oder Finanzierungen.

Alle deutschen Partner sind mit unterschiedlichen Schwerpunkten auf die rechtliche Begleitung von Unternehmenstransaktionen und -finanzierungen spezialisiert und in den Bereichen Corporate/M&A, Private Equity, Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Restrukturierung und Steuern tätig.

### Wen wir suchen

Persönlichkeiten, die Wirtschaftsanwälte (m/w/d) werden wollen, eigenständig und lösungsorientiert im Team arbeiten können, sich engagieren und in der Lage sind, wirtschaftlich und außerhalb des Schemas zu denken.

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Jeder trägt bei uns schon früh Verantwortung. Ein Großteil Ihrer Ausbildung erfolgt «on the job». Sie haben dabei von Anfang an Mandantenkontakt. Wir fordern viel von Ihnen.

Dafür kümmern wir uns um Ihre Entwicklung. Als auf Wachstumskurs in Europa befindliche Kanzlei können wir Ihnen bei KWM spannende und anspruchsvolle Perspektiven bieten. Aufgrund unserer globalen Aufstellung sind auch Secondments im Ausland möglich, insbesondere im asiatisch-pazifischen Raum.

### Bewerberkontakt

Dr. Sandra Link (Partnerin) | KWM Europe Rechtsanwaltsgesellschaft mbH  
Bewerbung einfach per E-Mail an: [recruiting.germany@kwm-europe.com](mailto:recruiting.germany@kwm-europe.com)



Join us

[www.KWM.com](http://www.KWM.com)

**KWM Europe Rechtsanwalts-gesellschaft mbH**

Corporate | Finance | Tax | Restructuring | Capital Markets | Private Equity | M&A

## KIRKLAND & ELLIS INTERNATIONAL LLP

### Geschichte und Entwicklung

*Kirkland & Ellis ist eine der weltweit größten Anwaltskanzleien mit rund 2.500 Anwältinnen und Anwälten und gehört in den USA zu den fünf führenden Wirtschaftskanzleien.*

*Gegründet 1909 in Chicago, Büroeröffnung in München 2005.*

### Unsere Philosophie

*Sie arbeiten in einem fokussierten Team in Deutschland und gleichzeitig in einer international tätigen Großkanzlei. Wir leben eine Kultur der offenen Türen. Wir arbeiten kollegial, respektvoll und offen im Team, pflegen eine flache Hierarchie und begegnen uns auf Augenhöhe.*

### Expertise/Mandate

*In München beraten wir in den Bereichen Private Equity/M&A, Corporate, Capital Markets, Restructuring, Finance und Tax.*

### Wen wir suchen

*Rechtsanwalt (m/w/d) Corporate, Restructuring, Finance, Tax und  
Referendare (m/w/d) in der Anwalts- und Wahlstation.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Vom ersten Tag an erwartet Sie die Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen Mandaten mit überwiegend internationalem Bezug, hervorragende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Chance, für einige Zeit in einem unserer Büros in den USA, UK oder Asien zu arbeiten. Zudem versuchen wir, die Wochenenden von Arbeit frei zu halten. Es gibt keine sogenannte «Facetime», in ruhigeren Phasen können Anwälte später kommen und/oder früher das Büro verlassen. Unser Flex-Time-Modell erlaubt es, Transaktionen zu begleiten und trotzdem die Familie nicht zu vernachlässigen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns ein wichtiges Anliegen.*

### Bewerberkontakt

*Dr. Achim Herfs, LL.M. (Cornell), Recruiting Partner  
Katharina Netzle, Attorney Recruiting & Development Specialist*



## WERDEN SIE PART OF THE BUSINESS REFERENDAR (M/W/D) IN DER ANWALTS- ODER WAHLSTATION

Kirkland & Ellis ist eine der weltweit führenden Wirtschaftskanzleien mit Standorten in Nordamerika, Asien und Europa und rund 2.500 Anwältinnen und Anwälten. Unser Büro in München ist spezialisiert auf die Bereiche Private Equity, M&A, Corporate, Capital Markets, Restructuring, Finance und Tax.

### IHRE QUALIFIKATION:

- Exzellente Examensergebnisse
- Sehr gute Englischkenntnisse, idealerweise im Ausland erworben
- Sehr gutes Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge

### WIR BIETEN:

- Betreuung durch einen Mentor aus einer der gewünschten Praxisgruppen Restructuring, Finance, Corporate/Private Equity/M&A, Tax und Capital Markets
- Interdisziplinäre Teamarbeit über die Praxisgruppe hinaus
- Direkte Einbindung in das Mandat und in die anwaltliche Tätigkeit
- Die Möglichkeit der Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte nach erfolgreich abgeleiteter Anwaltsstation in unserem Münchener Büro

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse) per E-Mail an Dr. Achim Herfs: [karriere@kirkland.com](mailto:karriere@kirkland.com)

[KARRIERE.KIRKLAND.COM](http://KARRIERE.KIRKLAND.COM)

**KIRKLAND & ELLIS INTERNATIONAL LLP**

PRIVATE EQUITY | M&A | CORPORATE | CAPITAL MARKETS | RESTRUCTURING | FINANCE | TAX

**PART OF THE BUSINESS**

## KLIEMT.ARBEITSRECHT

### Geschichte und Entwicklung

*Wir gehören zu den führenden auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzleien in Deutschland mit Hauptsitz in Düsseldorf sowie weiteren Büros in Frankfurt am Main, Berlin und München. Gegründet im Jahr 2002 als Spin-Off von Clifford Chance sind wir seit 2007 das deutsche Mitglied von Ius Laboris, der weltweiten Allianz führender Arbeitsrechtskanzleien. Heute gehören wir mit rund 70 ausschließlich im Arbeitsrecht tätigen Rechtsanwälten bundesweit zu den größten Spezialkanzleien. Bereits drei Mal (2013, 2007, 2003) sind wir von JUVE als Arbeitsrechtskanzlei des Jahres ausgezeichnet worden. JUVE, Legal 500 und Chambers zählen uns seit vielen Jahren zu den Top-Kanzleien im Arbeitsrecht.*

### Unsere Philosophie

*Arbeitsrecht. Erstklassig. Weltweit. Gemeinsam mit weltweit mehr als 55 Partnerkanzleien und zahlreichen assoziierten Kanzleien bieten wir eine erstklassige globale Rechtsberatung in allen HR-relevanten Bereichen – kreativ, pragmatisch und rechts-sicher. Aufgrund unseres sehr hohen Spezialisierungsniveaus (auch innerhalb der einzelnen arbeitsrechtlichen Bereiche, wie z.B. Restrukturierung, Betriebliche Altersversorgung, Arbeitsrecht 4.0, Arbeitnehmerüberlassung, Scheinselbständigkeit etc.), unserer sehr breiten Mandantenbasis und unseres profunden Erfahrungsschatzes beginnt unsere Beratung dort, wo andere Kanzleien und die unternehmens-internen Arbeitsrechtler aufhören.*

### Expertise/Mandate

*Wir beraten Unternehmen aller Branchen und Größen – vom kleinen Mittelständler bis zum DAX-Konzern. Daneben gehören zu unseren Mandanten Top-Führungskräfte, öffentliche Institutionen sowie Profivereine und -sportler. Besondere Expertise besitzen wir in den Bereichen Restrukturierungen, Outsourcing (insbes. Lösung von Problemen des Betriebsübergangs, «§ 613a BGB»), Betriebsverfassungsrecht (Arbeitszeit- und Vergütungsmodelle, Einigungsstellen), Tarifrecht, Betriebliche Altersversorgung, Organhaftung und Schiedsverfahren, Arbeitnehmerüberlassung und Scheinselbständigkeit.*

### Wen wir suchen

*Engagierte und ambitionierte Referendare und Rechtsanwälte (m/w/x).*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Wir bieten ein hohes Maß an Flexibilität (auch in Bezug auf Ihre persönliche Arbeitszeitgestaltung) sowie eine leistungsgerechte Vergütung. Durch unsere KLIEMT Academy und durch die Ius Laboris-University erfolgt eine hervorragende Aus- und Weiterbildung in legal und non legal-skills. Sie arbeiten mit einem Partner in unmittelbarem Mandantenkontakt zusammen, erleben spannende Herausforderungen auf höchstem juristischen Niveau in teamorientierter Arbeitsweise.*

### Bewerberkontakt

*Jochen Saal  
Tel.: 0211 88288-168, E-Mail: jochen.saal@kliemt.de*



# Bereit für den großen Sprung?

Wenn Sie Ihren ersten Karrieresprung wagen wollen.  
Wenn Sie in der Arbeitsrechts-Champions League spielen wollen.  
Wenn Sie Arbeitsrecht 4.0 mitgestalten wollen.  
Wenn Sie von Beginn an aktiv an spannenden Mandaten mitarbeiten wollen.  
Dann bewerben Sie sich bei uns, einer der Top-Kanzleien im Arbeitsrecht!

Für den Ausbau unserer Teams in Düsseldorf, Frankfurt am Main, München, Berlin und Hamburg suchen wir jederzeit ambitionierte Referendarinnen und Referendare (m/w/d).  
Unser Partner Jochen Saal ist neugierig auf Ihre Bewerbung!  
**jochen.saal@kliemt.de** Telefon **0211/88288-168**. Unter **www.kliemt.de/karriere** finden Sie weitere Informationen zu unserer Kanzlei.

## KPMG LAW RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

### Geschichte und Entwicklung

*KPMG Law ist eine dynamisch wachsende, international ausgerichtete Full-Service-Kanzlei. Gegründet im Jahr 2007 gehört sie heute bereits zu den Top-25 Anwaltskanzleien in Deutschland.*

*Die Experten von KPMG Law bieten dabei mehr als nur juristische Beratung. Sie arbeiten eng mit den Geschäftsbereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Deal Advisory der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft zusammen.*

*Mit 280 Rechtsanwälten an 16 deutschen Standorten sind sie Teil des Global Legal Services Network von KPMG und können auf 2.000 Anwälte in 75 Jurisdiktionen zugreifen. Mit diesem Netzwerk kann KPMG Law auch Unternehmen, die in fernen Ländern vertreten sind oder expandieren wollen, gut beraten – global vernetzt, lokal beraten.*

### Unsere Philosophie

*Vielfalt ist das Besondere von KPMG Law. Wir kombinieren in einem multidisziplinären Beratungsansatz juristische und technologische Expertise. Auf diese Weise können wir Unternehmen auf ihrem Weg zu einer effizienten und technologisch unterstützten Rechtsberatung begleiten.*

### Expertise/Mandate

*Eine aktuelle Übersicht von Deals und Mandaten finden Sie auf:  
<https://www.kpmg-law.de/pressemitteilung>*

### Wen wir suchen

*Ob Berufsteinsteiger oder renommierter Experte. KPMG Law ist stets auf der Suche nach Persönlichkeiten, die bereit sind, über den Tellerrand hinaus zu sehen.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Wir bieten erstklassig qualifizierten und besonders motivierten Anwälten/innen die Chance, in eine leistungs- und serviceorientierte Kanzlei einzusteigen und ihren Erfolg mitzugestalten. In Teams mit erfahrenen Anwälten und den Kollegen der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft vertiefen Sie Ihre betriebswirtschaftlichen Kenntnisse sowie Branchen-Know-how vom ersten Tag an.*

### Bewerberkontakt

*E-Mail: [de-lawrecruiting@kpmg-law.com](mailto:de-lawrecruiting@kpmg-law.com)  
[www.kpmg-law.de](http://www.kpmg-law.de)*

# Der perfekte Karrieresprung.

Wer aufsteigen will,  
taucht jetzt bei uns auf.

Zu Hause in großen internationalen Kanzleien, Erfahrung in fachübergreifenden Bereichen, Lust auf neue Herausforderungen: Das sind Sie? Dann sind Sie in einer Kanzlei, die eine der erfolgreichsten Adressen für multidisziplinäre Partnerschaften ist, genau richtig: Profitieren Sie von den Aufstiegsmöglichkeiten und Perspektiven unseres weltweiten Netzwerks. Willkommen in unserem Team. Mehr erfahren unter [www.kpmg-law.de](http://www.kpmg-law.de)



**KPMG Law**

Unsere Expertise. Ihre Sicherheit.

## KÜMMERLEIN RECHTSANWÄLTE & NOTARE

### Geschichte und Entwicklung

*Wir sind eine Sozietät mit großer Erfahrung auf den Kerngebieten des Wirtschaftsrechts. Seit über 90 Jahren beraten wir unsere Mandanten kenntnisreich, engagiert und vertrauensvoll. Als mittelständische Kanzlei halten wir unsere Strukturen bewusst überschaubar. Trotz aller Spezialisierung bewahren wir den Blick für das Ganze.*

### Unsere Philosophie

*Erfolgreiches unternehmerisches Handeln braucht eine solide rechtliche Basis. Jeder von uns steht für ausgezeichnetes juristisches Fachwissen und Flexibilität. Unsere Lösungen sind zukunftssicher; sie halten auch neuen Herausforderungen stand. Vertrauen im Verhältnis zu unseren Mandanten und Kollegialität im Umgang miteinander sind Werte, die wir pflegen. Mit gutem Grund, denn darauf stützen sich unsere langjährigen Mandantenbeziehungen und unsere Attraktivität für gestandene juristische Persönlichkeiten und den ambitionierten Nachwuchs.*

### Expertise/Mandate

*Kapital- und Personengesellschaftsrecht, Unternehmenstransaktionen, Erbrecht (Unternehmens- und Vermögensnachfolge), Zivil- und Handelsrecht, Kollektiv- und Individualarbeitsrecht, Informationstechnologie, Neue Medien und Datenschutz, Recht der Finanzdienstleistungen, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Öffentliches Recht.*

### Wen wir suchen

*Wir suchen Persönlichkeiten, die das Ziel haben, so bald wie möglich selbständig anspruchsvolle Mandate zu betreuen und an der erfolgreichen Entwicklung unserer Kanzlei aktiv mitzuwirken.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Bei uns sind angemessene Arbeitszeiten und eine vernünftige Arbeitseinteilung selbstverständlich. Das Gehalt ist keine Anwesenheitsprämie. Wir bieten Ihnen Teilzeitmodelle, die Ihren individuellen Bedürfnissen entsprechen. Berufseinsteiger können bei uns, unterstützt von erfahrenen Partnern, ihre eigenen Stärken ausbauen. Dazu bieten wir ein fundiertes Ausbildungs- und Mentorenprogramm. Wir vermeiden eine zu frühe Festlegung auf ein bestimmtes Gebiet und halten viel von Flexibilität, gerade in der Anfangsphase. Auch Kolleginnen und Kollegen mit internationalem Interesse finden bei uns interessante Mandate. Nach Ihrer Zeit als angestellte(r) Rechtsanwalt/Rechtsanwältin stehen Ihnen als Karrierewege sowohl die Partnerschaft als auch der Status als Counsel offen.*

### Bewerberkontakt

*Anna Meike Reimann, HR Business Partner  
Tel.: 0201 1756-861, E-Mail: [karriere@kuemmerlein.de](mailto:karriere@kuemmerlein.de)  
[www.kuemmerlein.de](http://www.kuemmerlein.de)*

---

IHRE ZUKUNFT BEI KÜMMERLEIN

# Potenzial braucht die richtige Umgebung.

---

## IHRE ENTWICKLUNG BEDEUTET UNS VIEL

Kümmmerlein Rechtsanwälte & Notare bietet die besten Voraussetzungen, um Ihre Fähigkeiten optimal zu entfalten. Bei uns sammeln Sie Erfahrungen in interessanten Mandaten, die Sie zu einer echten Anwaltspersönlichkeit reifen lassen. Sie entwickeln Ihre Stärken mit individueller Unterstützung – ohne dabei Ihr Leben außerhalb des Büros aus dem Blick zu verlieren. Beflügeln Sie jetzt Ihre Karriere an einem der bedeutendsten Wirtschaftsstandorte Europas: Starten Sie bei Kümmmerlein.



---

**KÜMMERLEIN**  
RECHTSANWÄLTE & NOTARE

Kontakt:  
Messeallee 2  
45131 Essen  
karriere@kueggerlein.de  
www.kueggerlein.de

Ihre Ansprechpartnerin:  
Anna Meike Reimann  
0201/1756-861

### KWG RECHTSANWÄLTE

#### Geschichte und Entwicklung

*Gegründet 1991 als kleinere Einheit - heute ein international anerkanntes Spitzenbüro in unserer Spezialisierung. 2009 Eröffnung unseres Standortes in Brüssel im Herzen des Quartier Européen. Die Entwicklung unseres Büros reflektiert auch die wachsende Relevanz des Lebensmittel- und Verbrauchsgüterrechts.*

*«In einem der umsatzstärksten Sektoren der deutschen Wirtschaft bewegen Lebensmittelhersteller und Handel im Kern wettbewerbsrechtlicher Prozesse, öffentlich-rechtlicher Fragen von Kennzeichnung und Zusammensetzung, rechtliche Aspekte von Lebensmitteln mit Gesundheitsbezug, Kartelluntersuchungen, behördliche Beanstandungen mit strafrechtlichen Risiken.» [vgl. JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien 2017/2018]*

*KWG Rechtsanwälte gehören zu den wenigen Spitzenbüros für Lebensmittel- und Verbrauchsgüterrecht. [vgl. JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien 2017/2018: «... zu den führenden zählende Kanzlei ...», «... sehr gut positionierte Partner ...», «... häufig agiert KWG als ausgelagerte Rechtsabteilung zu lebensmittelrechtlichen Aspekten ...»]*

#### Unsere Philosophie

*Wer etwas will, der findet Wege. Wer etwas nicht will, der findet Gründe.  
[Götz Werner]*

#### Expertise/Mandate

*KWG Rechtsanwälte beraten und vertreten die Wirtschaft in allen Rechtsfragen, die die Herstellung und die Vermarktung von Lebensmitteln und sonstigen Verbrauchsgütern betreffen. KWG Rechtsanwälte gehören in diesen Bereichen zu den anerkannten Spitzenbüros.*

*Eine eigene, permanente Vertretung bei den europäischen Institutionen in Brüssel und ein weltweites Netzwerk spezialisierter Juristen gewährleisten die grenzüberschreitende, internationale Beratung.*

*Aufgrund der langjährigen Expertise, der hervorragenden Kontakte zu Sachverständigen und des ständigen wissenschaftlichen Austausches mit Behörden, Universitäten und Hochschulen geht das Leistungsspektrum der Kanzlei weit über die üblichen anwaltlichen Dienstleistungsangebote hinaus.*

#### Wen wir suchen

*Wir suchen Sie!*

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Wir bieten eine exklusive Ausbildung als Fundament einer außergewöhnlichen Karriere in einem zukunftssicheren Beratungsmarkt. Unsere nachhaltige Entwicklungsstrategie setzt dabei auf eine langfristige Zusammenarbeit. Eine angemessene Vergütung Ihres Einsatzes, die mit Ihrer persönlichen Entwicklung Schritt hält, ist für uns selbstverständlich.*

#### Bewerberkontakt

*Rechtsanwalt Dr. Markus Grube  
E-Mail: [karrriere@kwg.eu](mailto:karrriere@kwg.eu)  
[www.kwg.eu](http://www.kwg.eu)*



Anerkennung durch Spezialisierung,  
Verwirklichung durch Lebensnähe  
in einer zukunftssicheren Branche



KWG RECHTSANWÄLTE beraten und vertreten die Lebensmittel- und Verbrauchsgüterwirtschaft in allen produktbezogenen Rechtsfragen (Standorte Großraum Köln/Gummersbach und Brüssel).

Wir suchen **Verstärkung** unseres juristischen Teams (m/w/d) mit Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen in den Bereichen

- Öffentliches Wirtschaftsrecht,
- Allgemeines Zivilrecht und
- Wettbewerbsrecht/Gewerblicher Rechtsschutz.

Sie möchten nicht in einer Großkanzlei arbeiten, aber die Vorteile einer ausschließlich im Wirtschaftsrecht tätigen Kanzlei mit ausgewiesener Spitzenstellung für Ihre berufliche Entwicklung nutzen?

Ergreifen Sie die Chance einer außergewöhnlichen Karriere „nach Maß“ und nicht „von der Stange“.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt: Dr. Markus Grube ☎ +49 2261 60140 oder ✉ [karriere@kwg.eu](mailto:karriere@kwg.eu)

## LANDESHAUPTSTADT MÜNCHEN

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<i>München ist Vieles: Landeshauptstadt, Lebensraum, Wirtschaftsstandort, Kulturstadt, Freizeit- und Sportmetropole. In der Stadtverwaltung tragen sämtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu bei, diese Lebensqualität zu sichern und das Leben in München täglich ein bisschen lebenswerter zu machen. Genauso wie die Stadt verändert sich auch ihre Verwaltung ständig. Sie ist kompetent, innovativ und dienstleistungsorientiert. Sie erwartet ein vielfältiges und anspruchsvolles Betätigungsfeld einer modernen Großstadtverwaltung, das Ihnen gute Entwicklungsmöglichkeiten in einer Stadt mit höchster Lebensqualität eröffnet.</i>
<b>Unsere Philosophie</b>	<i>Wir bieten viel Raum für konzeptionelles Denken und legen Wert auf Sinnhaftigkeit, Flexibilität, Verlässlichkeit, Gemeinschaft und Vielfalt. Bei uns sind Sie in Entscheidungsprozesse unmittelbar eingebunden und gestalten diese meist bis zur konkreten Umsetzung mit.</i>
<b>Expertise/Mandate</b>	<i>In ihrer täglichen Arbeit sind Juristinnen und Juristen bei der Stadt nicht nur mit Fragen aus allen Bereichen des Öffentlichen Rechts, sondern auch mit verschiedenartigen Fallgestaltungen des Privatrechts betraut.</i>
<b>Wen wir suchen</b>	<i>Volljuristinnen und Volljuristen, die Profil und soziale Kompetenz haben und bereit sind, sich dem heutigen Verständnis von Dienstleistung und Bürgerorientierung zu stellen.</i>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<i>Die Landeshauptstadt München, größte kommunale Arbeitgeberin in Deutschland, beschäftigt ca. 38.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – darunter ca. 270 Juristinnen und Juristen –. Sie ist zukunftsorientiert, weltoffen und sozial. Sie bietet eine chancengerechte und gesunde Arbeitswelt.</i>
<b>Bewerberkontakt</b>	<i>Stephanie Matarazzo oder Nadine Busch Personal- und Organisationsreferat, P 5.11 Marienplatz 8, 80331 München Tel.: 089 233-922 73 oder -926 74 E-Mail: stephanie.matarazzo@muenchen.de oder nadine.busch@muenchen.de</i>



Landeshauptstadt  
München

**Arbeiten  
für das,  
was man  
schätzt**

**Gestalten Sie Alles, was Recht ist, mit uns!**

**[www.muenchen.de/juristen](http://www.muenchen.de/juristen)**

### LATHAM & WATKINS LLP

#### Geschichte und Entwicklung

Gegründet 1934 in Los Angeles zählt Latham & Watkins heute weltweit zu den führenden Kanzleien. In Deutschland beraten mehr als 170 Anwälte an den Standorten Düsseldorf, Hamburg, Frankfurt am Main und München deutsche und internationale Mandanten in der gesamten Bandbreite des Wirtschaftsrechts. Eingebettet in ein Netzwerk aus über 2.600 Anwältinnen und Anwälten an mehr als 30 Standorten bieten die deutschen Büros fach- und länderübergreifende Rechtsberatung aus einer Hand.

#### Unsere Philosophie

Unternehmerisches Handeln, kaufmännisches Gespür, echte Teamarbeit, Nachhaltigkeit und Loyalität – dafür schätzen uns Mandanten weltweit. Latham & Watkins versteht sich als «One-Firm Firm». Das heißt: Wir beraten integriert als eine Kanzlei weltweit. In unserer Beratung führen wir die Branchen- und Fachkenntnisse unserer Anwälte über die Grenzen von Büros, Ländern und Rechtsgebieten hinweg zusammen. So schaffen wir die Grundlage für eine ganzheitliche Betreuung unserer Mandanten.

#### Expertise/Mandate

Zu unseren Mandanten zählen internationale Konzerne, Private Equity-Unternehmen, Investoren, Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister, die wir in folgenden Rechtsgebieten beraten: Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Gesellschaftsrecht/M&A, Private Equity, Immobilienwirtschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Prozessführung & Schiedsverfahren, Restrukturierung & Insolvenz und Steuerrecht.

#### Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die an wirtschaftlichen Zusammenhängen interessiert sind, unternehmerisch denken und über besondere Kommunikations- und Teamfähigkeiten verfügen. Ausgezeichnete Examensergebnisse und sehr gutes Englisch setzen wir voraus.

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Höchste anwaltliche Qualifikation und fachliche Expertise sind für uns selbstverständlich. Deshalb fördern wir unsere Nachwuchstalente in allen Bereichen, die einen guten Juristen ausmachen – von Legal Skills über Business Expertise bis zu Interpersonal Skills. Wir bieten unseren Anwältinnen und Anwälten ein modernes Arbeitsumfeld, das gekennzeichnet ist von Transparenz und einem respektvollen und kollegialen Miteinander. Beruf und Freizeit in Einklang zu bringen ist für jeden von uns ein Thema. Wir erreichen das durch Teilzeitmodelle und die Möglichkeit temporärer Freistellungen.

#### Bewerberkontakt

Über die Perspektiven, die sich für engagierte Juristinnen und Juristen bei uns ergeben, sprechen wir gerne mit Ihnen. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf, wir freuen uns auf Sie: [Recruiting.Germany@lw.com](mailto:Recruiting.Germany@lw.com)  
[www.lw.com/zukunft](http://www.lw.com/zukunft)



LATHAM & WATKINS LLP

**Alle sprechen von Fortbildung.  
Wir sprechen von #YourAdvancement.**

#YourAdvancement ist Ihr persönliches Weiterbildung- und Entwicklungsprogramm, mit dem Sie fachliche Exzellenz erwerben und Ihre individuellen Fähigkeiten entwickeln.

[lw.com/zukunft](http://lw.com/zukunft)

## LEINEMANN & PARTNER RECHTSANWÄLTE

### Geschichte und Entwicklung

*Leinemann Partner Rechtsanwälte wurde am 01.01.2000 gegründet. Der Start zur Jahrtausendwende markierte den Beginn eines innovativen anwaltlichen Beratungsunternehmens, das mit seiner Ausrichtung auf das Recht der öffentlichen Auftragsvergabe einerseits und das Bau- und Immobilienrecht andererseits klare Zeichen setzt. Seitdem hat sich die Wirtschaftskanzlei von einem fünfköpfigen Start-up Unternehmen zu einem der Marktführer auf seinen Rechtsgebieten mit über 90 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten an 6 Standorten deutschlandweit entwickelt.*

### Unsere Philosophie

–

### Expertise/Mandate

*Leinemann Partner Rechtsanwälte gehört zu Deutschlands führenden Anwaltssozietäten im Vergabe-, Bau- und Immobilienrecht. Wir waren an zahlreichen wegweisenden Gerichtsverfahren beteiligt und beraten laufend bei einer Vielzahl von Großprojekten, wie der Elbphilharmonie in Hamburg, dem Berliner Flughafen BER, zahlreichen Autobahn-PPP-Projekten, dem Schiffshebewerk Niederfinow oder den U-Bahn Bauten in Berlin und Düsseldorf.*

### Wen wir suchen

*Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die sich für große Bau- und Infrastrukturprojekte ebenso begeistern können wie für die Beratung von privaten und öffentlichen Auftraggebern oder der Begleitung von komplexen Real-Estate-Transaktionen. Wichtig sind uns dafür die Fähigkeit sich in komplexe technische und unternehmerische Sachverhalte schnell einarbeiten zu können, zwei überzeugende Staatsexamina sowie fließende Englischkenntnisse.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Wir bieten jungen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten einen strukturierten Einstieg mit direkten Mandantenkontakt und der frühzeitigen Übergabe von Verantwortung in einem dynamischen Team mit flachen Hierarchien.*

### Bewerberkontakt

*Frank J. Weuthen (Kanzleimanager)  
E-Mail: [karriere@leinemann-partner.de](mailto:karriere@leinemann-partner.de)*



LEINEMANN PARTNER  
RECHTSANWÄLTE



# IN DIE ZUKUNFT BAUEN.

Mit 90 Professionals gehören wir zu den führenden deutschen Wirtschaftskanzleien im Bau-, Immobilien- und Vergaberecht. Wir begleiten große Bau-, Anlagenbau-, und Infrastrukturprojekte und beraten bei Immobilientransaktionen, sowie im gewerblichen Mietrecht, häufig auch mit internationalem Bezug. Bei der Vergabe öffentlicher Aufträge begleiten wir die Beschaffung von Leistungen, Dienstleistungen, Konzessionen und Bauleistungen mit dem größten Team an Fachanwälten für Vergaberecht.

[leinemann-partner.de](http://leinemann-partner.de)  
[karriere@leinemann-partner.de](mailto:karriere@leinemann-partner.de)

BERLIN | DÜSSELDORF | FRANKFURT | HAMBURG | KÖLN | MÜNCHEN



## LENZ UND JOHLEN RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT MBB

### Geschichte und Entwicklung

*Lenz und Johlen steht seit mehr als 60 Jahren für höchste Fachkompetenz auf dem gesamten Gebiet des öffentlichen Rechts sowie des Zivilrechts rund um die Immobilie. Unsere juristischen Kernkompetenzen liegen in den Bereichen Bau und Immobilien, Einzelhandel, Umwelt und Wirtschaft, Öffentliche Hand, Vergabe öffentlicher Aufträge sowie Infrastruktur und Logistik. Mit unserem Team hoch spezialisierter und erfahrener Fachanwälte für Verwaltungsrecht sowie für Bau- und Architektenrecht gehören wir heute zu den größten Kanzleien in Deutschland auf diesen Gebieten.*

### Unsere Philosophie

*Neben höchsten Ansprüchen an die Qualität der Beratung unserer Mandanten legen wir großen Wert auf partnerschaftliche Strukturen und Kollegialität in der täglichen Arbeit.*

### Expertise/Mandate

*Öffentliches Bau- und Planungsrecht, Privates Bau- und Immobilienrecht, Gewerbliches Mietrecht, Umweltrecht, Planfeststellungsrecht, Vergaberecht, Architektenrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Kommunales Abgabenrecht, Beamtenrecht, Verwaltungs- und Verfassungsrecht, Staatshaftungsrecht, Konfliktmanagement und Mediation. Zahlreiche Großverfahren, u.a. Vertretung des Landes NRW im Verfahren zum Dieselfahrverbot. Wir vertreten ständig die großen nationalen Vollsortimenter und Discounter, internationale Möbelhäuser, Bund, Länder, Kommunen, Projektentwickler, Industrie und Handel, Logistik, Chemie, Autoindustrie sowie Bundesligavereine.*

### Wen wir suchen

*Sie haben Ihre Staatsexamen idealerweise mit Prädikat abgeschlossen und interessieren sich für das öffentliche oder private Bau- und Immobilienrecht. Dann bietet Ihnen die Tätigkeit in unserer hochspezialisierten Kanzlei die Möglichkeit, Ihre Fähigkeiten als Rechtsanwalt/Rechtsanwältin zu entfalten. Wir suchen Persönlichkeiten, die – neben hervorragender juristischer Qualifikation – auch unternehmerisch denken können und über eine hohe soziale Kompetenz verfügen.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Lenz und Johlen bietet das attraktive Umfeld einer traditionsreichen, mittelgroßen Kanzlei, ist bundesweit tätig und verfügt über die Mandatsstruktur einer Großkanzlei. Sie haben die Möglichkeit, in kleinen Teams schnell praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten. Wir bieten Ihnen eine den hohen Anforderungen angemessene Vergütung und ein angenehmes Arbeitsklima in einer offenen partnerschaftlichen Atmosphäre. Zur Erhaltung der work-life-balance tragen flexible Arbeitszeiten und individuelle Teilzeitarbeitsmodelle, z.B. für Eltern, bei. Individuelle Fortbildungsangebote sind für uns selbstverständlich. Bei entsprechender Eignung werden Sie unsere zukünftige Partnerin/ unser zukünftiger Partner.*

### Bewerberkontakt

*Birgit Bettig, Kanzleimanagement  
E-Mail: [jobs@lenz-johlen.de](mailto:jobs@lenz-johlen.de)  
[www.lenz-johlen.de](http://www.lenz-johlen.de)*



Lenz und Johlen  
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Bevor Sie irgendwo  
unterschreiben ...

... lesen Sie unser Kleingedrucktes.

Lenz und Johlen baut seit über 60 Jahren auf höchste Fachkompetenz auf dem gesamten Gebiet des öffentlichen Rechts sowie des Zivilrechts rund um die Immobilie. Mit einer Vielzahl hoch spezialisierter und erfahrener Fachanwälte für Verwaltungsrecht und für Bau- und Architektenrecht gehören wir heute zu den größten Kanzleien in Deutschland auf diesen Gebieten. Zur Erweiterung unseres Teams mit jungen Talenten suchen wir engagierte Newcomer. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wir sind spezialisiert auf folgende Rechtsgebiete:

Bau und Immobilien • Einzelhandel • Umwelt und Wirtschaft • Verkehr und Infrastruktur  
Rohstoffe und Energie • Öffentliche Hand • Vergabe öffentlicher Aufträge • Staatshaftung



### LINDENPARTNERS

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<i>Seit unserer Gründung im Jahr 2006 mit damals 8 Anwälten haben wir ein überaus dynamisches Wachstum an den Tag gelegt. Heute zählen wir 32 Anwältinnen und Anwälte.</i>
<b>Unsere Philosophie</b>	<i>Keine Bedenkenträger, sondern Problemlöser, kreative Strategien, gesunder Pragmatismus, unternehmerischer Spirit.</i>
<b>Expertise/Mandate</b>	<i>Gesellschaftsrecht/M&amp;A, Bank- und Kapitalmarktrecht, Steuerrecht, Immobilienrecht, Daten/Medien/Technologie, Öffentliches Wirtschaftsrecht/Vergaberecht, Arbeitsrecht, Gesundheitsrecht, Dispute Resolution.</i>
<b>Wen wir suchen</b>	<i>Wir suchen Persönlichkeiten, die juristische Brillanz und unternehmerische Dynamik mitbringen. Anwälte, die Freiheit schätzen und Verantwortung nicht scheuen.</i>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<i>Wir bieten eine hochkarätige Tätigkeit in einem überschaubaren Umfeld. Bei uns sind auch Berufsanfänger von Anfang an in die Mandatsarbeit einbezogen. In enger Abstimmung mit Partnern und erfahrenen Associates findet ein Training on the job statt. Dieses wird durch unser umfangreiches Weiterbildungsprogramm ergänzt.</i>
<b>Bewerberkontakt</b>	<i>Dr. Tobias de Raet, Dr. Nils Ipsen E-Mail: <a href="mailto:recruitment@lindenpartners.eu">recruitment@lindenpartners.eu</a> <a href="http://www.lindenpartners.eu">www.lindenpartners.eu</a></i>



**RIGHT  
FROM THE  
START**

**lindenpartners**

### LINKLATERS LLP

#### Geschichte und Entwicklung

Linklaters LLP ist eine national wie global führende Wirtschaftskanzlei mit 30 Büros in 20 Ländern. Wir haben eine mehr als 175 Jahre lange Tradition und gehörten von Anfang an zum exklusiven «Magic Circle». Weltweit leben rund 5.000 MitarbeiterInnen bei Linklaters eine Kultur der neuen Ideen. Ob Anwalt, Steuerberater oder Notar: Wir arbeiten praxisnah und ergebnisorientiert. Linklaters Deutschland entstand im Jahr 2001 aus der Fusion der Sozietäten Oppenhoff & Rädler (Deutschland) und Linklaters (England). Der deutsche Teil der Sozietät hat seinen Ursprung 1908 in Köln. Nach mehreren Zusammenschlüssen entstand 1995 Oppenhoff & Rädler. Der britische Teil der Gesellschaft wurde bereits 1838 gegründet und fusionierte 1920 zu Linklaters & Paines. Im Mai 2007 wurde aus Linklaters eine Limited Liability Partnership nach englischem und walisischem Recht.

#### Unsere Philosophie

Unser Arbeitsumfeld ist international, individuell und geprägt von einer Politik der offenen Türen. Das bedeutet eine kooperative und kollegiale Kultur, in der jeder Mitarbeiter die Begriffe Teamarbeit und Unterstützung mit Leben füllt und danach handelt. Flexibles Arbeiten wird bei uns großgeschrieben. Wir begegnen unseren täglichen Aufgaben mit höchsten Qualitätsansprüchen und legen gleichermaßen Wert auf eine sehr hohe Qualität des Miteinanders. Was uns als Kanzlei antreibt und grundlegend für unsere erfolgreiche Zusammenarbeit ist, sind Werte, für die wir geschlossen eintreten: Exzellenz, Teamwork, Ideenreichtum, Entschlossenheit, Integrität und unternehmerisches Denken.

#### Expertise/Mandate

Unsere Rechtsanwälte, Steuerberater und Notare haben sich auf diese Fachbereiche spezialisiert: Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Dispute Resolution, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienwirtschaftsrecht, Investment Funds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation.

#### Wen wir suchen

Persönlichkeiten, die durch herausragende fachliche Expertise und ausgeprägten Teamgeist überzeugen.

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Vom Praktikanten bis zum Partner: Linklaters bietet in jedem Bereich hervorragende Entwicklungsperspektiven, spannende Herausforderungen und zugleich Raum für individuelle Wege. Mit dem Linklaters CareerHouse bieten wir ein umfangreiches Gesamtkonzept zur Karriereentwicklung. Praktikanten sind dank unseres Programms «Experience@Linklaters» sofort mittendrin statt nur dabei, Referendare binden wir mit unserem Referendarprogramm «Colleagues of Tomorrow» vom ersten Tag an eng in die Teamarbeit ein. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei all ihren Vorhaben: ob LL.M., MBA oder Promotion, ob internationale Secondments, flexible Arbeitszeitmodelle oder Sabbaticals.

#### Bewerberkontakt

Recruitment Germany  
Tel.: 069 71003 495, E-Mail: [recruitment.germany@linklaters.com](mailto:recruitment.germany@linklaters.com)  
<http://career.linklaters.de>

Great change is here.

## Linklaters



BIST DU BEREIT?

## Ein Team von Anfang an.

Unsere Referendarinnen und Referendare erhalten eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Bei uns sind Sie vom ersten Tag an fest in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen wie internationalen Mandaten beteiligt. Auch als wissenschaftlicher oder juristischer Mitarbeiter profitieren Sie von den Vorteilen unseres Programms. Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung – den Umfang der Tätigkeit bestimmen Sie.



Bewerben Sie sich als Referendar oder wiss. Mitarbeiter (m/w/d) für unsere Teams in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München. Weitere Informationen finden Sie auf [career.linklaters.de/cot](https://career.linklaters.de/cot).

Linklaters LLP / Janina Willmann  
Recruitment Germany / +49 69 71003 669  
[recruitment.germany@linklaters.com](mailto:recruitment.germany@linklaters.com)

## LOSCHELDER

### Geschichte und Entwicklung

LOSCHELDER wurde im Jahr 2002 von neun Partnern des damaligen Kölner Büros der internationalen Sozietät Norton Rose gegründet; zuvor gehörte das Büro der Sozietät Gaedertz Vieregge Quack Kreile an. Inzwischen sind mehr als 40 Berufsträger für die Sozietät tätig.

### Unsere Philosophie

Wir haben uns für den Aufbau einer überschaubaren Einheit entschieden, die einen persönlichen Umgang gestattet. Untereinander und im Verhältnis zu unseren Mandanten. Weiterhin ist eine persönliche Note für uns entscheidend. Wir möchten unseren Mandanten, sein Geschäft und seine Ziele genau kennen; unser Mandant soll uns kennen. Nur so entsteht gegenseitiges Vertrauen, das Grundlage einer erfolgreichen Zusammenarbeit ist.

### Expertise/Mandate

Wir beraten in nahezu sämtlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Unsere Rechtsanwälte sind ausgewiesene Spezialisten in ihren Fachgebieten. Sie verfügen über langjährige Branchenkenntnis. Unternehmen und öffentliche Auftraggeber vertrauen uns seit Jahren. Sie schätzen unsere Kompetenz und Kreativität. Wir beraten unsere Mandanten in Einzelmandaten oder dauerhaft, oft auch strategisch, und vertreten ihre Interessen in allen Gerichts- und Schiedsverfahren kompetent und nachdrücklich. Darüber hinaus agieren wir international. Deshalb ist LOSCHELDER Mitglied von TerraLex, einem führenden internationalen Netzwerk von Wirtschaftskanzleien. So können wir unsere Mandanten bei grenzüberschreitenden Sachverhalten und bei rechtlichen Problemen in allen wichtigen Jurisdiktionen optimal unterstützen.

### Wen wir suchen

Wir suchen ständig engagierte Kollegen (m/w/d). Dabei legen wir besonderen Wert auf ein partnerschaftliches Miteinander. Mit dem Ziel, die Associates zu Partnern zu entwickeln, suchen wir keine Zuarbeiter, sondern eigenverantwortlich und unternehmerisch denkende Kollegen (m/w/d) mit Prädikatsexamina.

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Unsere Sozietät erlaubt kurze Wege, der Ton ist partnerschaftlich. Kein Zufall, denn eine echte Zusammenarbeit kann nur entstehen, wenn wir einander vertrauen. Wir suchen Anwaltpersönlichkeiten. Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter durch eine breite wirtschaftsrechtliche Ausbildung sowie die frühe Übernahme von Verantwortung für die Mandatsarbeit und die Sozietät. Unser Ziel ist es, alle Associates zu Partnern zu entwickeln, jedoch eröffnen wir unserer Associates auch auf Wunsch alternative Karrieremöglichkeiten.

In regelmäßigen Review-Gesprächen mit dem betreuenden und einem weiteren Partner erhalten unsere Associates ein umfangreiches Feedback. Flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitarbeit – auch begleitend zu einer Promotion – ermöglichen und fördern wir ebenso wie Elternzeit.

### Bewerberkontakt

Rechtsanwalt Dr. Mirko Ehrich  
E-Mail: [mirko.ehrich@loschelder.de](mailto:mirko.ehrich@loschelder.de)  
[www.loschelder.de](http://www.loschelder.de)

# Out of the box.

Top-Mandate,  
flexibles Arbeiten,  
internationales  
Netzwerk

**LOSCHELDER**

azur  
100  
Top-Arbeitgeber  
2017

JUV  
AWARDS  
2018  
Kanzlei des Jahres für  
Immobilien- und Baurecht

## LUTHER RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

### Geschichte und Entwicklung

Mit einem umfassenden Angebot in allen wirtschaftlich relevanten Feldern der Rechts- und Steuerberatung ist Luther eine der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien. Seit 2007 ist die Kanzlei als Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH am Markt bekannt. Die Full-Service-Kanzlei ist mit mehr als 380 Rechtsanwälten und Steuerberatern in zehn deutschen Wirtschaftsmetropolen vertreten und mit Auslandsbüros in Brüssel, London, Luxemburg sowie in Shanghai, Singapur und Yangon in wichtigen Investitionsstandorten und Finanzplätzen Europas und Asiens präsent. Zu ihren Mandanten zählen große und mittelständische Unternehmen sowie die öffentliche Hand.

### Unsere Philosophie

Luther eröffnet Ihnen die Chance, in alle wichtigen Bereiche des Wirtschaftsrechts einzusteigen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter auf allen Karrierestufen, ihre Talente und Fähigkeiten zu entfalten und neue Seiten zu entdecken. Jeder Mitarbeiter ist einem Partner zugewiesen, so erreichen wir eine enge Zusammenarbeit und ein intensives Learning-on-the-job. Der erste Arbeitstag beginnt mit einer Willkommensveranstaltung für alle neuen Mitarbeiter.

### Expertise/Mandate

Luther berät umfassend in allen wirtschaftlich relevanten Feldern der Rechts- und Steuerberatung. Zu den Mandanten der Full-Service-Kanzlei zählen große und mittelständische Unternehmen sowie die öffentliche Hand.

### Wen wir suchen

- Berufseinsteiger (m/w/d)
- Professional Support Lawyer (m/w/d)
- Referendare (m/w/d)
- wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)
- Praktikanten (m/w/d)

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Luther fördert Ihre Entwicklung und Karriere, um gemeinsam Großes zu erreichen. Vom ersten Tag an begleiten wir Sie durch eine umfassende Personalentwicklung und schenken Ihren Fähigkeiten vollstes Vertrauen. Luther ist dafür bekannt, intensiv in die Aus- und Weiterbildung aller Mitarbeiter zu investieren, denn wir wollen, dass Sie aufsteigen – am liebsten bis zum Partner. Luther bietet dafür die perfekte Bedingung durch das Zusammenspiel von Luther academy, jährlichem Mitarbeitergespräch, dem Mentorenprogramm und Secondments. Wer Partner werden will, kann bereits als Senior Associate an unserem hauseigenen Partner Development Programm teilnehmen, in dem wir gemeinsam Ihren Business Case entwickeln. So haben Sie die Chance, ab dem 7. Berufsjahr Partner bei Luther zu werden.

### Bewerberkontakt

Bewerber können uns jederzeit telefonisch oder per E-Mail erreichen. Über unser Bewerbermanagement System können sich Kandidaten direkt online bewerben. Auf unserer Karriereseite [www.luther-karriere.com](http://www.luther-karriere.com) finden Sie alles rund um den Einstieg bei Luther.

# Luther.

Persönlich und fachlich weiterkommen mit klaren Zielen im Fokus. Hierbei unterstützen wir unsere neuen Kolleginnen und Kollegen tatkräftig: mit ausgezeichneten Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie einer realen Partnerperspektive.

Ob Referendar oder Berufseinsteiger (m/w/d) – wichtig ist uns, dass Sie hervorragende Examen, sehr gute Englischkenntnisse und Interesse an unternehmerischen Zusammenhängen mitbringen.

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung über unser Online-Portal unter: [www.luther-karriere.com](http://www.luther-karriere.com)

Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH  
Kim Wittmann  
Telefon +49 221 9937 25749  
[karriere@luther-lawfirm.com](mailto:karriere@luther-lawfirm.com)

Ideen.  
Perspektiven.  
Chancen ergreifen.

**Auf den Punkt. Luther.**



Berlin  
Brüssel  
Düsseldorf  
Essen  
Frankfurt a.M.  
Hamburg  
Hannover  
Köln  
Leipzig  
London  
Luxemburg  
München  
Shanghai  
Singapur  
Stuttgart  
Yangon

### MAYER BROWN LLP

#### Geschichte und Entwicklung

*Gegründet 1881 in Chicago – Im Laufe der Jahrzehnte gab es mehrere Fusionen und Namensänderungen bis zur ersten globalen Fusion in 2001 von Mayer, Brown & Platt LLP mit Lambert & Lee in Frankreich und Gaedertz Rechtsanwälte in Deutschland. 2002 folgt die Fusion mit Rowe & Maw in London, der Name Mayer, Brown, Rowe & Maw LLP entsteht. 2007 wird daraus Mayer Brown LLP; zeitgleich wird der Zusammenschluss mit JSM bekannt gegeben, der 2008 vollzogen wird. Zuletzt folgten Associationen mit Tauli & Chequer Advogados und Jingtian & Gongcheng.*

#### Unsere Philosophie

*Wir sind bestrebt, unseren Mandanten hochentwickelte Beratungsleistung und innovative Lösungsansätze zur Verfügung zu stellen. Dafür ist es unerlässlich, die Bedürfnisse unserer Mandanten zu erkennen und auf globaler Ebene eng mit den Kolleginnen und Kollegen zusammen zu arbeiten. Neben unseren langjährigen Mandantenbeziehungen sind unsere Kolleginnen und Kollegen unser wertvollstes Gut. Wir schaffen eine Arbeitsatmosphäre, die es erlaubt, persönliches Potential auszuschöpfen und Diversität zu leben. Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst: Wir fördern ProBono-Mandate und engagieren uns auf vielfältige Weise gesellschaftlich, als Unternehmen lokal und global sowie unsere vielen Mitarbeiter persönlich, an individuellen Projekten.*

#### Expertise/Mandate

*Mayer Brown LLP berät Unternehmen vor allem im Gesellschaftsrecht, Bank- und Finanzrecht, Immobilienrecht sowie im Arbeits-, Prozess-, Steuer- und Wettbewerbsrecht. Zu unseren Mandanten zählen große Industrieunternehmen ebenso wie mittelständische Unternehmen, Fonds und Finanzdienstleister.*

#### Wen wir suchen

*Wir suchen Persönlichkeiten, die über hervorragende juristische Kenntnisse verfügen, unternehmerisch denken, mit Begeisterung in einem internationalen Team arbeiten und bereit sind, neue Wege zu gehen.*

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Mit rund 1.500 Anwälten an 26 Standorten in Nord- und Südamerika, Asien, Europa und dem Mittleren Osten gehört Mayer Brown LLP zu den führenden internationalen Wirtschaftssozietäten. Wir bieten vielfältige Spezialisierungsmöglichkeiten in einer internationalen Sozietät und analysieren gemeinsam mit Ihnen regelmäßig Ihre Entwicklung. Dabei werden Ziele definiert und Ihre weiteren Ausbildungsschritte besprochen.*

#### Bewerberkontakt

*Alexandra König & Birgit von Selle  
Human Resources  
Friedrich-Ebert-Anlage 35–37  
60327 Frankfurt am Main  
Tel.: 069 7941 1212  
E-Mail: [career@mayerbrown.com](mailto:career@mayerbrown.com)  
[www.mayerbrown.com](http://www.mayerbrown.com)*



MAYER | BROWN

1.500

## Anzahl der Türen, die bei Mayer Brown für den Austausch zwischen Kollegen offen stehen.

Starten Sie bei uns als

Rechtsanwalt (m/w/d) an den Standorten Frankfurt am Main und Düsseldorf

Wir suchen Teamplayer mit überdurchschnittlichen Studien- bzw. Examensleistungen, hervorragenden Englischkenntnissen und Interesse an wirtschaftlichen Themen. Bei uns erwarten Sie anspruchsvolle Aufgaben, spannende Mandate und ein internationales Team, das sich auf eine gute Zusammenarbeit mit Ihnen freut.

Mayer Brown LLP

Human Resources

Alexandra König & Birgit von Selle

Friedrich-Ebert-Anlage 35-37, 60327 Frankfurt am Main

T +49 69 7941 1212, [career@mayerbrown.com](mailto:career@mayerbrown.com)

[Americas](#) | [Asia](#) | [Europe](#) | [Middle East](#)

[mayerbrown.com](https://www.mayerbrown.com)

Mayer Brown LLP ist eine Partnerschaft mit beschränkter Haftung nach dem Recht des Staates Illinois, USA. Mayer Brown ist ein globaler Dienstleister bestehend aus assoziierten Praxen, die rechtlich selbstständig sind, einschließlich Mayer Brown LLP (Illinois, USA), Mayer Brown International LLP (England), Mayer Brown (eine Hongkong Partnerschaft) sowie Tauil & Chequer Advogados (eine brasilianische Partnerschaft). Bei Fragen zum Thema Datenschutz informieren wir Sie gerne auf unserer Webseite unter <https://www.mayerbrown.com/Careers/Europe/Germany/>

## McDERMOTT WILL & EMERY RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER LLP

### Geschichte und Entwicklung

McDermott Will & Emery LLP wurde 1934 in Chicago gegründet und ist heute an 19 Standorten in den USA, Europa und Asien mit mehr als 1000 Anwälten vertreten. In Deutschland sind wir in DÜSSELDORF, FRANKFURT a.M., KÖLN und MÜNCHEN mit 100 Anwälten vertreten.

### Unsere Philosophie

#AlwaysBetter

### Expertise/Mandate

Arbeitsrecht | Compliance | Corporate Finance | Finanzrecht | Gesellschaftsrecht | Gewerblicher Rechtsschutz | Healthcare | Immobilienwirtschaftsrecht | int. Schiedsgerichtsverfahren | Kapitalmarktrecht | Kartellrecht | Mergers & Acquisitions | Private Equity | Produkthaftung | Prozessführung | Restrukturierung & Insolvenz | Steuerrecht | Telekommunikation, Medien und Technologie (TMT) | Öffentliches Recht

### Wen wir suchen

- Associates: mit und ohne Berufserfahrung
  - Referendare: Anwaltsstation und/oder Wahlstation
  - wissenschaftliche Tätigkeit: während der Promotion oder Referendariat
  - Praktikanten: mindestens 4 Wochen
- Unsere Anforderungen:
- überdurchschnittliche Examina
  - Interesse an unternehmerischen Zusammenhängen
  - Teamfähigkeit
  - sehr gute Englischkenntnisse

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

- hervorragende juristische Qualität
- anspruchsvolle Arbeit in einem angenehmen Umfeld | Internationalität | Mandantennähe
- familiäre Atmosphäre | offnes und gutes Betriebsklima
- fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten | McDermott Academy mit der Bucerius Education GmbH in Hamburg
- Mentoring | Secondment
- Alternatives Beschäftigungsmodell | 35–38,5 fixe Wochenstunden
- kanzleiinternes Repititorium: Zivilrecht | Strafrecht | öffentliches Recht
- Klausurenkurs von Kaiserseminare
- Referendarabende
- azur100 Top-Arbeitgeber 2019: Platz 15

### Bewerberkontakt

Lizete da Costa  
Head of HR Germany  
E-Mail: ldacosta@mwe.com  
Tel.: 0211 30211-146



# EIN TEAM. EINE VISION. EINE ZUKUNFT.

Werden Sie Teil unseres Teams in Düsseldorf,  
Köln, Frankfurt a. M. oder München als

- Associate (m/w/x)
- Referendar (m/w/x)
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/x)
- Praktikant (m/w/x)

Interesse?

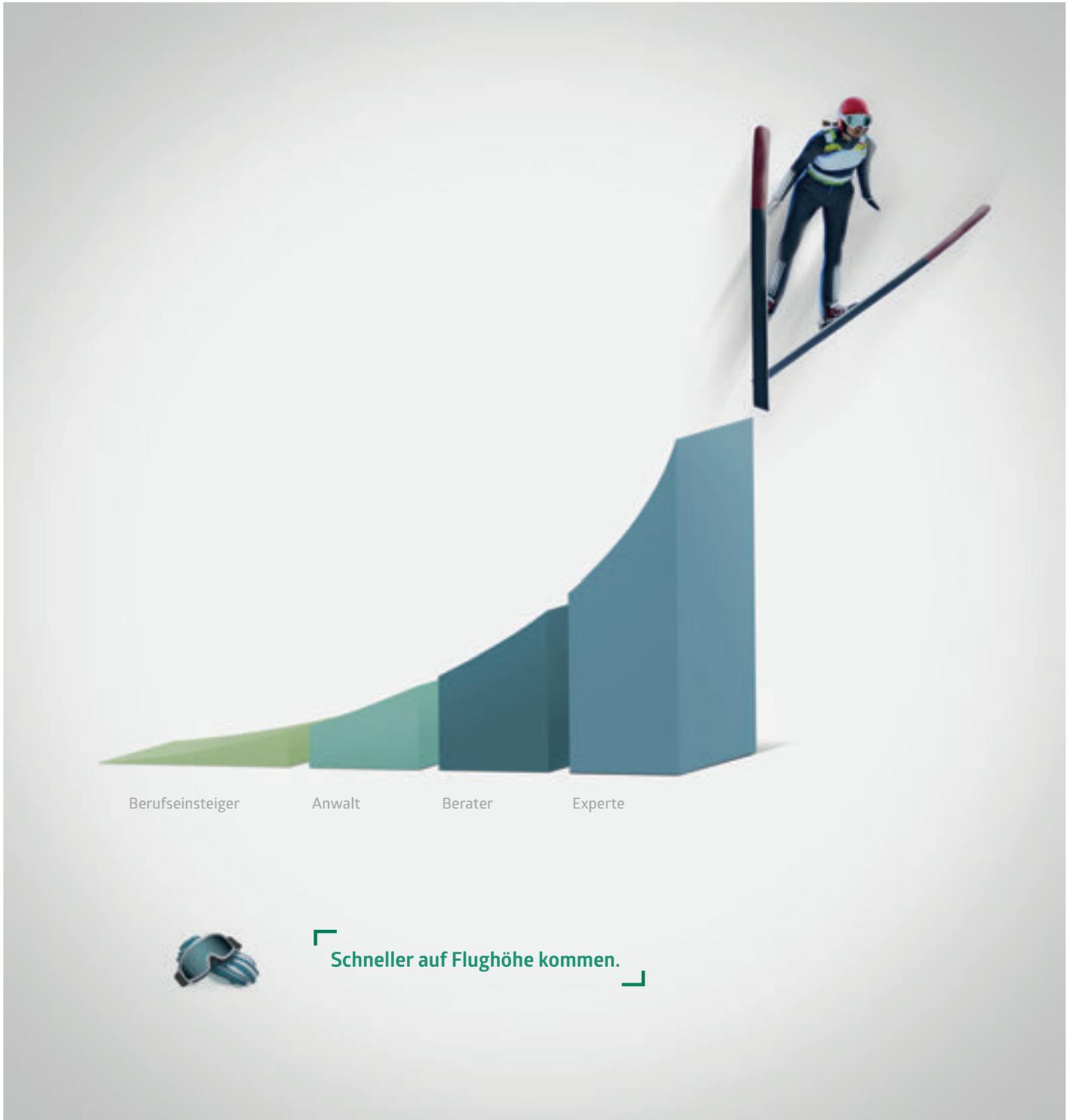
Dann freuen wir uns auf Ihre  
vollständigen Bewerbungsunterlagen!

Lizete da Costa  
Head of HR Germany  
ldacosta@mwe.com



## MENOLD BEZLER RECHTSANWÄLTE

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<p><i>Wir sind eine mittelständische Rechtsanwalts- und Notarskanzlei mit Sitz in Stuttgart. Seit Gründung der Kanzlei im Jahr 2004 ist Menold Bezler auf mehr als 90 Berufsträger gewachsen. Vom Branchenmagazin JUVE werden wir zu den Top-50-wirtschaftsberatenden Kanzleien Deutschlands gezählt. Zu unseren Mandanten gehören insbesondere mittelständische Unternehmen und börsennotierte Konzerne sowie Unternehmen der öffentlichen Hand. Ausgezeichnet wurden wir u.a. als «Kanzlei des Jahres für den Mittelstand» und «Kanzlei des Jahres Südwesten» (JUVE Awards 2014) sowie als Top 100 Arbeitgeber 2019 (azur). Auch für unsere familienfreundliche Personalpolitik wurden wir bereits mehrfach ausgezeichnet.</i></p>
<b>Unsere Philosophie</b>	<p><i>Wir beraten nach dem Grundsatz: Zeitnahe und präzise Antworten mit konkreten Handlungsempfehlungen sind hilfreicher als umfangreiche theoretische Abhandlungen. Das heißt für uns mögliche Risiken aufzuzeigen, aber gleichzeitig machbare Lösungen vorzuschlagen. Flache Hierarchien, ein enger Zusammenhalt und eine sehr gute Arbeitsatmosphäre prägen unsere Arbeitsweise.</i></p>
<b>Expertise/Mandate</b>	<p><i>Alle Bereiche des Wirtschaftsrechts mit besonderem Fokus auf der Beratung des Mittelstandes und der öffentlichen Hand.</i></p>
<b>Wen wir suchen</b>	<p><i>Wichtig ist für uns eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit hoher Motivation und Teamgeist. Daneben erwarten wir von Berufseinsteigern (m/w/d) zwei vollbefriedigende Examina, Interesse und Verständnis für komplexe wirtschaftliche Zusammenhänge sowie gute Englischkenntnisse. Zusatzqualifikationen wie weitere Fremdsprachen, eine Promotion und/oder ein LL.M. sind gern gesehen, aber keine zwingende Einstellungs Voraussetzung.</i></p>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<p><i>Wir verstehen uns als echter Hidden Champion sowohl hinsichtlich der Mandate als auch im Hinblick auf die Kanzlei-atmosphäre. Unsere mittelständische Wirtschaftskanzlei mit rund 200 Mitarbeitern und Sitz in Stuttgart bietet Berufseinsteigern (m/w/d) anspruchsvolle Projekte in einer überschaubaren Einheit.</i></p> <p><i>Wir bieten eine intensive Betreuung durch Mentoren, frühzeitigen Mandantenkontakt und die Förderung der selbstständigen Arbeit. Unser umfassendes kanzlei-internes Fortbildungsprogramm, die «MB Akademie», wird ergänzt durch die Möglichkeit zum Erwerb von Fachanwaltstiteln sowie Secondments bei Mandanten oder Kooperationskanzleien im Ausland. Individuelle Karrieremodelle auf allen Ebenen und attraktive Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie runden unser Angebot ab.</i></p>
<b>Bewerberkontakt</b>	<p><i>Stefanie Müller Tel.: 0711 86040-290 E-Mail: stefanie.mueller@menoldbezler.de</i></p>



**Aufwind für Ihre Karriere.** Bei Menold Bezler springen Sie vom Berufseinstieg direkt ins Mandat und entwickeln sich so schnell zu einem gefragten Ansprechpartner für unsere Mandanten aus dem Mittelstand, Konzernen oder der Öffentlichen Hand. Wir begleiten Sie durch Mentoren, Paten, die MB Akademie, Secondments und vieles mehr. Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!

### MILBANK LLP

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<i>Milbank LLP wurde 1866 als eine der ersten Wall-Street-Kanzleien in New York City gegründet und zählt heute zu den führenden international tätigen Wirtschaftskanzleien. Mit zwölf Standorten in Europa, den USA, Lateinamerika und Asien sind wir an den wichtigsten Finanz- und Wirtschaftszentren der Welt präsent.</i>
<b>Unsere Philosophie</b>	<i>Unsere Leistungen stehen seit über 150 Jahren für Mandantenorientierung, wirtschaftliches Verständnis, herausragendes juristisches Fachwissen und kreative Lösungsansätze. Mit integrierter, grenzüberschreitender Zusammenarbeit und exzellenter Betreuung begleiten wir unsere Mandanten bei strategisch bedeutsamen Entscheidungen und entwickeln maßgeschneiderte Konzepte, die langfristigen Mehrwert schaffen.</i>
<b>Expertise/Mandate</b>	<i>Mehr als 45 Anwälte in Deutschland betreuen die Bereiche M&amp;A, Private Equity, Aktien- und Konzernrecht, Finanzrecht, Kartellrecht, Steuerrecht, Restrukturierung und Compliance. Börsennotierte Konzerne, mittelständische Unternehmer, Finanzinstitute und global agierende Investoren vertrauen seit Jahren auf unsere Kompetenz.</i>
<b>Wen wir suchen</b>	<i>Bei unserer Arbeit setzen wir auf anwaltlichen Nachwuchs, der in einem häufig internationalen Kontext hervorragende Rechtskenntnisse und wirtschaftlichen Sachverstand beisteuern kann und dadurch eine wesentliche Rolle im Beraterteam spielt.</i> <i>Wir suchen Teamplayer, die kollegial agieren und gemeinsam hoch gesteckte Ziele erreichen. Damit haben wir den Anspruch, nicht nur die besten, sondern auch die sympathischsten Talente für uns zu gewinnen. Bei unserer bewusst überschaubaren Größe erlauben wir Ihnen und uns deswegen den Luxus, genau hinzusehen, ob wir uns in jeder Hinsicht gut verstehen.</i>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<i>Ab dem ersten Tag werden unsere Associates und Referendare in die Praxis eingebunden. In kleinen Teams bearbeiten Sie mit uns die spannendsten und anspruchsvollsten Mandate. Neben dem Training on the Job hat bei uns die ständige Weiterbildung oberste Priorität.</i>
<b>Bewerberkontakt</b>	Anne Wagener Head of Recruitment & Human Resources (Germany) Tel.: 089 25559-3607 E-Mail: awagener@milbank.com

**ABSCHLUSS**

**MIT**

**PRÄDIKAT.**

**FEHLT**

**FÜR**

**UNS**

**NOCH**

**DER**

**CHARAKTER.**

[unbore-your-life@milbank.com](mailto:unbore-your-life@milbank.com)

**Milbank**

[unbore-your-life@milbank.com](mailto:unbore-your-life@milbank.com)

## MINISTERIUM DER JUSTIZ DES LANDES NORDRHEIN-WESTFALEN

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<i>40.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei 204 Gerichten, 19 Staatsanwaltschaften und drei Generalstaatsanwaltschaften, 36 Justizvollzugsanstalten, fünf Jugendarrestanstalten und 19 Dienststellen des ambulanten Sozialen Dienstes.</i>
<b>Unsere Philosophie</b>	<i>Dem Recht verpflichtet sein statt nur dem Chef. Wenn Sie unser Rechtssystem wahren wollen und von Ihrem Arbeitsleben mehr erwarten als einen Gehaltsscheck, haben wir viel zu bieten: die Möglichkeit, einen sinnvollen Beitrag zum Gelingen der Gesellschaft zu leisten, dabei selbst weiterzukommen und andere weiterzubringen.</i>
<b>Expertise/Mandate</b>	–
<b>Wen wir suchen</b>	<i>Das Recht umsetzen statt Umsätze maximieren. Arbeiten bei der Justiz NRW bedeutet: arbeiten mit Sinn. Mit unserer Arbeit sichern wir den Rechtsfrieden in der Gesellschaft und setzen Gerechtigkeit für jeden einzelnen Menschen durch. Dafür suchen wir Menschen, die zu uns passen und dieselben Werte teilen und bewahren wie wir.</i>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<i>Unabhängig im Job statt abhängig von der Konjunktur. Wir wollen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern echte Wertschätzung zurückgeben. Deshalb bieten wir Ihnen große Unabhängigkeit. Ihr Gehalt wird nicht durch individuelles Verhandlungsgeschick, sondern durch das Landesbesoldungsgesetz bestimmt. Sie unterliegen nicht der gesetzlichen Sozialversicherung, sondern genießen die Vorzüge der Beamtenversorgung und der Beihilfeberechtigung. Damit haben Sie bis ins hohe Alter eine maximale Planungssicherheit. Unterschiedliche Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung in der Justiz, wie Teilzeitbeschäftigung oder Jobsharing bei flexibler Arbeitszeit, bieten die Chance, persönliche und familiäre Belange mit dienstlichen Interessen und Erfordernissen in Übereinstimmung zu bringen.</i>
<b>Bewerberkontakt</b>	<i>Einstellungen erfolgen für den richterlichen Dienst durch die Oberlandesgerichte, für den staatsanwaltschaftlichen Dienst durch die Generalstaatsanwaltschaften und für den Justizvollzug durch das Ministerium der Justiz. Alle Fragen zu Ihrer Bewerbung können Sie jederzeit per E-Mail an <a href="mailto:karriere@justiz.nrw.de">karriere@justiz.nrw.de</a> richten // <a href="http://www.menschen-im-sinn.justiz.nrw">www.menschen-im-sinn.justiz.nrw</a> // Rufen Sie uns gerne an 0211 837-1913</i>

**Das Recht  
umsetzen  
statt Umsätze  
maximieren.**

**Versuchen  
Sie das mal  
in einem  
anderen Beruf.**

## MORGAN, LEWIS & BOCKIUS LLP

### Geschichte und Entwicklung

*Morgan, Lewis & Bockius LLP ist eine führende internationale Sozietät mit rund 2.000 Anwälten weltweit. Das globale Morgan Lewis-Netzwerk umfasst derzeit 31 Büros in Europa, den USA, dem Mittleren Osten und Asien. Morgan Lewis wurde 1873 in Philadelphia gegründet, als sich Charles Eldridge Morgan Jr. und Francis Draper Lewis zu einer Rechtsanwaltssozietät zusammenschlossen. 1883 nahmen sie Morris Rex Bockius als weiteren Partner auf. 1940 begann Morgan Lewis seine Expansion in den USA. Internationale Büros in Europa und Asien folgten ab 1980. Seit 1989 ist Morgan Lewis mit einem Büro in Frankfurt vertreten.*

### Unsere Philosophie

*team@work® ist unser Motto. Wir sind überzeugt, dass komplexe rechtliche Aufgaben nur im Team erfolgreich und effizient gelöst werden. Im Team bündeln wir unser Wissen, unsere Ideen und unsere Kreativität und erarbeiten auf diese Weise die besten Lösungen für unsere Mandanten.*

### Expertise/Mandate

*Die inhaltlichen Schwerpunkte des Frankfurter Teams liegen im Bereich Corporate/M&A, Bank- und Finanzrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Wettbewerbs- und Kartellrecht, Informationstechnologie/Gewerbliche Schutzrechte sowie Prozessführung.*

### Wen wir suchen

*Wir suchen Berufseinsteiger, die ihre juristische Ausbildung erfolgreich absolviert haben. Überdurchschnittliche Examensnoten, eine Promotion und/oder ein LL.M und praxistaugliche Englischkenntnisse sind von Vorteil. Teamarbeit ist aufgrund der Komplexität der Mandate eine Grundvoraussetzung unserer erfolgreichen Tätigkeit für unsere Mandanten und bei Morgan Lewis ein zentraler Bestandteil unserer Kanzleikultur. Daher sehen wir Team- und Kommunikationsfähigkeit als Kernkompetenz an.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Unser Frankfurter Büro in der 29. und 30. Etage des OpernTurms bietet neben einer sehr kollegialen Arbeitsatmosphäre eine atemberaubende Aussicht über Frankfurt am Main. Das Frankfurter Team arbeitet an hochkarätigen Mandaten, darunter auch Beratungen für DAX-Unternehmen. Morgan Lewis bietet ein attraktives Gehalt, eine individuelle Karriereplanung, ein Mentorenprogramm sowie die Möglichkeit für Secondments zu Mandanten oder in eines der internationalen Morgan Lewis Büros. Das Motto «Brainshop statt Sweatshop» wird gelebt und trägt zur positiven Stimmung bei.*

### Bewerberkontakt

*Christine Friess  
Tel.: 069 714 00761, Fax: 069 714 00710  
E-Mail: christine.friess@morganlewis.com  
Bewerbungsunterlagen per E-Mail an  
join-us@morganlewis.de*

# Morgan Lewis

## TEAM@WORK IN FRANKFURT + 31 BÜROS WELTWEIT = KARRIERE BEI MORGAN LEWIS

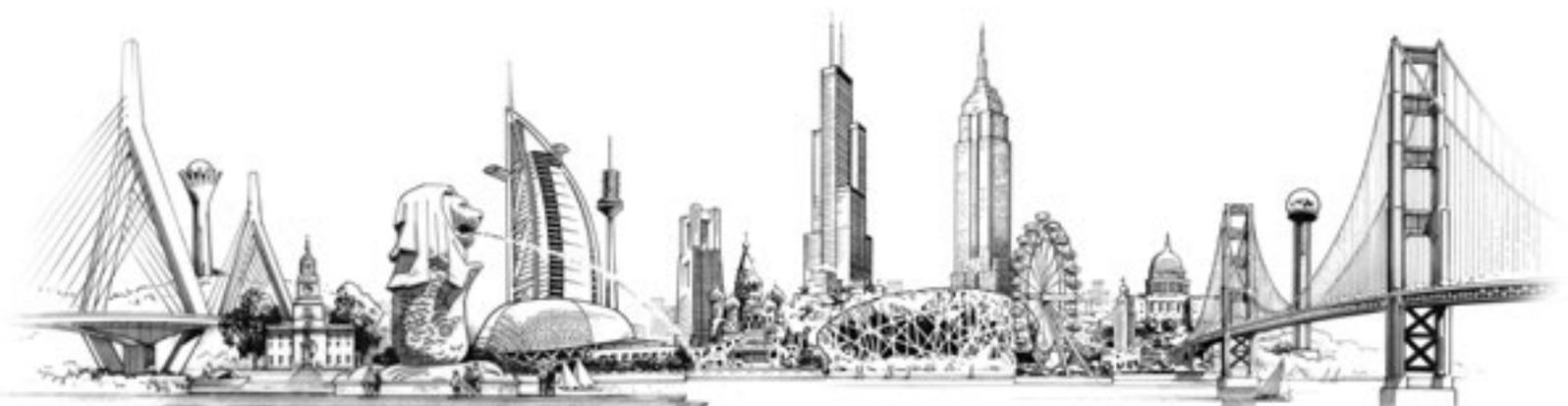
### REFERENDARE

**Das Beste aus zwei Welten - und mehr:** Als **Rechtsreferendar (w/m/d)** profitieren Sie auf vielfältige Weise von der einzigartigen Verbindung der Stärken unseres globalen Netzwerks mit der Beweglichkeit, den kurzen Wegen, der Themenvielfalt und der Team-Atmosphäre unseres Büros im Frankfurter OpernTurm. Die Wahlstation kann nach Absprache teilweise auch in einem unserer internationalen Büros absolviert werden.

Morgan Lewis ist eine führende internationale Sozietät mit rund 2.000 Anwälten und 31 Büros\* weltweit. In unseren Teams können Sie Ihre Fähigkeiten unter Beweis stellen und anspruchsvolle Aufgaben lösen. Sie arbeiten in unserem team@work und sind von Anfang an in die Mandatsbetreuung mit eingebunden.

Bewerben Sie sich jetzt bei Frau Christine Friess per Mail unter [join-us@morganlewis.de](mailto:join-us@morganlewis.de)!

**[www.morganlewis.de](http://www.morganlewis.de)**



\*Our Beijing and Shanghai offices operate as representative offices of Morgan, Lewis & Bockius LLP. In Hong Kong, Morgan Lewis operates through Morgan, Lewis & Bockius, which is a separate Hong Kong general partnership registered with The Law Society of Hong Kong as a registered foreign law firm operating in Association with Luk & Partners.

## MORRISON & FOERSTER LLP

### Geschichte und Entwicklung

*Morrison & Foerster zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien in den USA und ist international mit mehr als 1.000 Rechtsanwälten an 17 Standorten in Europa, den USA und in Asien vertreten. Das Berliner Team von Morrison & Foerster mit mehr als 40 Anwälten ist seit 2013 am Markt.*

### Unsere Philosophie

*Mandanten schätzen unsere rechtliche Expertise ebenso wie unsere fundierte Industriekenntnis bei der Beratung zu internationalen Transaktionen, hochkarätigen Rechtsstreitigkeiten und rechtlichen Fragen von strategischer Bedeutung. Wir hören unseren Mandanten zu und schneiden unsere Beratung auf die speziellen Bedürfnisse unserer Mandanten und ihre häufig höchst innovativen Geschäftsmodelle zu. Langfristige Beziehungen zu unseren Mandanten sind uns ebenso wichtig, wie das umfassende Verständnis ihrer geschäftlichen Belange und technischen Innovationen.*

### Expertise/Mandate

*Morrison & Foerster berät Technologieunternehmen ebenso wie namhafte Finanzinvestoren und Kreditinstitute, führende Hersteller von Konsumgütern und andere Marktführer sowie zahlreiche Startups. Zu unseren Mandanten zählen unter anderem 1&1, Axel Springer, SoftBank Vision Fund, Sky, Autodesk, DocuSign, Fujitsu, Nikon, Novartis, TDK, State Street und Tele Columbus. Diese beraten wir zu einem breiten Spektrum von Themen, insbesondere bei M&A-Transaktionen, zu gesellschafts- und kapitalmarktrechtlichen Fragen, in den Bereichen Commercial und IP, im Kartellrecht und zur branchenspezifischen Regulierung, in steuerrechtlichen Fragen, im Arbeitsrecht, Datenschutz und zu prozessrechtlichen Fragen.*

### Wen wir suchen

*Wir suchen Persönlichkeiten, die durch ihr Talent und ihre Kreativität überzeugen und über den Tellerrand hinausblicken. Neben ausgezeichneten Englischkenntnissen, überdurchschnittlichen Staatsexamina und der Fähigkeit zum unternehmerischen Denken, schätzen unsere Wunschkandidaten ein erstklassiges fachliches und kollegiales Umfeld.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*«The most important person in the firm is the last person hired». Dieser Satz fällt nicht nur auf jeder Einführungsveranstaltung, sondern wird auch gelebt. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter von Anfang an in ihrer Aus- und Weiterbildung. Unser Mentoring-Programm und unsere MoFo Academy sind darauf ausgerichtet, die berufliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Juristen auf jeder Senioritätsstufe zu fördern. Wir legen Wert auf Teamgeist und Eigenverantwortung und binden unsere Mitarbeiter bereits frühzeitig in den direkten Umgang mit Mandanten ein. Es gehört zu unserer täglichen Arbeit, eng mit Kollegen aus anderen Ländern zusammenzuarbeiten. Nach Möglichkeit organisieren wir auch längere Aufenthalte in einem unserer internationalen Büros. In Deutschland unterhalten wir ein umfangreiches Pro Bono Programm und viele unserer Anwälte engagieren sich in sozialen Projekten, etwa bei der Betreuung minderjähriger Flüchtlinge.*

### Bewerberkontakt

–

**MORRISON  
FOERSTER**

# CHOOSE MOFO

**MOFO  
BERLIN**

We are always looking for  
outstanding and creative  
lawyers for our Berlin office.

Please visit us at  
[careers.mofo.com/](https://careers.mofo.com/) or contact:

**Kristina Ehle**  
Managing Partner

**Dirk Besse**  
Managing Partner

[recruiting.berlin@mofo.com](mailto:recruiting.berlin@mofo.com)



## NORTON ROSE FULBRIGHT

### Geschichte und Entwicklung

*Global tätige englische Kanzlei mit Zentrale in London. 2010 Zusammenschluss mit führender Kanzlei in Australien. In den Folgejahren kamen weitere Büros in Lateinamerika, Kanada und Südafrika hinzu. 2013 Zusammenschluss mit der US-amerikanischen Kanzlei Fulbright & Jaworski LLP. Seither Firmierung unter Norton Rose Fulbright.*

### Unsere Philosophie

*Quality, Unity, Integrity*  
*Herausragende Qualität, kreative Zusammenarbeit und absolute Integrität: diese Unternehmensgrundsätze sind Grundlage für unser Wachstum, definieren unsere Unternehmenskultur und dienen weltweit als Richtlinien unserer Arbeit. Sie werden von allen Mitarbeitern bei Norton Rose Fulbright geteilt und gelebt. Dadurch hat sich ein von Zielstrebigkeit, Zusammenarbeit und Rücksichtnahme geprägtes Arbeitsumfeld entwickelt – die Voraussetzung dafür, dass sich die Vorteile, die unsere globale Plattform bietet, auch in der täglichen Arbeit verwirklichen lassen.*

### Expertise/Mandate

*Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht (Financial Services), Corporate and M&A (Private Equity & Venture Capital), Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien, Kapitalmärkte, Prozessführung und Konfliktlösung, Regulation and Investigations, Restrukturierung und Insolvenz, Steuern, Versicherungen, Wettbewerbs- und Kartellrecht (Kartellrechtliche Compliance), Wirtschaftsethik und Anti-Korruption.*

### Wen wir suchen

*Praktikanten, Referendare, Wissenschaftliche Mitarbeiter, Rechtsanwälte.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Wir gehören weltweit zu den Top Ten der internationalen Wirtschaftskanzleien, besitzen eine starke strategische Ausrichtung und Dynamik. Wir sind bestrebt, unseren Mitarbeitern alles zu ermöglichen, was sie für ein zielgerichtetes langfristiges Vorankommen in unserer Kanzlei benötigen. Wir begegnen unseren Mitarbeitern mit Wertschätzung und wählen sie sorgfältig aus. Dabei kommt es uns auf juristisches Fachwissen wie auch auf wirtschaftliches Verständnis, Interesse an einer international geprägten Tätigkeit und kreative Problemlösungen an. Erfahrene Anwälte, Berufseinsteiger, Doktoranden oder wissenschaftliche Mitarbeiter, die daran interessiert sind, in standortübergreifenden Teams pragmatische und wirtschaftlich sinnvolle Lösungen für unsere Mandanten zu erarbeiten, sind bei uns gut aufgehoben. Praktikanten und Referendare erhalten einen tiefgehenden Einblick in die Arbeit einer internationalen Wirtschaftskanzlei. Die fundierte Ausbildung während der Tätigkeit bei uns, ist uns ein wichtiges Anliegen. Der Diversity-Ansatz ist bei uns ebenso ein entscheidendes und gelebtes Gut, wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bei uns finden Mitarbeiter das richtige Gleichgewicht. Wir ziehen klare Grenzen zum Privatleben. Freizeit und Urlaub sind wichtig.*

### Bewerberkontakt

*Sarah Krämer, Martina Gaigl*



# PROGRESS

WITH PURPOSE

**F**ortschritt, nicht nur fachlich. Jeder Schritt vorwärts ist wichtig. Aber der erste Schritt ist etwas Besonderes. Genau wie der erste Tag. Das erste Mandat. Der erste Mandant. Machen Sie den nächsten „ersten Schritt“ und entdecken Sie die Möglichkeiten bei Norton Rose Fulbright unter

[nortonrosefulbright.com/de/de/careers/legal-careers/](https://nortonrosefulbright.com/de/de/careers/legal-careers/)



## HAUPTBERUFLICHE/R NOTARIN/NOTAR

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<p>Die Wurzeln des Notariats reichen zurück bis in die Spätantike. Der Notar gehört daher zu einem der ältesten juristischen Berufe, auch wenn das Berufsbild im Laufe der Jahrhunderte vielen Wandlungen unterlag. In der Bundesrepublik Deutschland hat sich das hauptberufliche Notariat zu einer unverzichtbaren Stütze der vorsorgenden Rechtspflege als Teil der freiwilligen Gerichtsbarkeit und damit einem wesentlichen Element des Rechtsstaates entwickelt.</p>
<b>Unsere Philosophie</b>	<p>Der Notar ist ein unabhängiger, unparteilicher und selbständiger Träger eines öffentlichen Amtes, dessen Auftrag es ist, unterschiedliche Interessen zum Ausgleich zu bringen, Streit zu vermeiden und Rechtssicherheit zu schaffen.</p>
<b>Expertise/Mandate</b>	<p>Notare betreuen ihre Mandanten auf dem Gebiet der vorsorgenden Rechtspflege, schwerpunktmäßig in den Bereichen Immobilienrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Erbrecht, Familienrecht und Internationales Privatrecht.</p>
<b>Wen wir suchen</b>	<p>Persönlichkeiten, die Freude daran haben, eine Notarstelle selbständig zu führen, und die mit Interesse sowie Einfühlungsvermögen auf ihre Mandanten zugehen. Sie sollten Kommunikationsfähigkeit und Verständnis für soziale Belange mitbringen sowie die Fähigkeit, widerstreitende Interessen objektiv zu bewerten und auszugleichen. Örtliche Flexibilität sowie ein überdurchschnittliches Examensergebnis in der Zweiten Juristischen Staatsprüfung sind unerlässlich.</p>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<p>Als Notar sind Sie unabhängiger und unparteiischer Träger eines öffentlichen Amtes, bei dem der unmittelbare Kontakt zu Mandanten im Vordergrund steht. Sie beraten Ihre Mandanten auf höchstem Niveau und berücksichtigen gleichzeitig wirtschaftliche, gesellschaftliche und steuerliche Zusammenhänge. Ihre Notarstelle organisieren Sie eigenverantwortlich und können daher auch Freiräume für Familie und Freizeit schaffen. Mit der Bestellung zum Notar auf Lebenszeit haben Sie eine langfristige berufliche Perspektive.</p>
<b>Bewerberkontakt</b>	<p><a href="http://www.notarkammer-baden-wuerttemberg.de">www.notarkammer-baden-wuerttemberg.de</a> <a href="http://www.notare.bayern.de">www.notare.bayern.de</a> <a href="http://www.notarkammer-brandenburg.de">www.notarkammer-brandenburg.de</a> <a href="http://www.hamburgische-notarkammer.de">www.hamburgische-notarkammer.de</a> <a href="http://www.notarkammer-mv.de">www.notarkammer-mv.de</a> <a href="http://www.notarkammer-koblenz.de">www.notarkammer-koblenz.de</a> <a href="http://www.notarkammer-pfalz.de">www.notarkammer-pfalz.de</a> <a href="http://www.rhnotk.de">www.rhnotk.de</a> <a href="http://www.notarkammer-sachsen.de">www.notarkammer-sachsen.de</a> <a href="http://www.notarkammer-sachsen-anhalt.de">www.notarkammer-sachsen-anhalt.de</a></p>



**Menschen  
beraten.  
Dinge bewegen.**



Landesnotarkammer  
Bayern  
[www.notare.bayern.de](http://www.notare.bayern.de)



Notarkammer  
Koblenz  
[www.notarkammer-koblenz.de](http://www.notarkammer-koblenz.de)



Notarkammer  
Pfalz  
[www.notarkammer-pfalz.de](http://www.notarkammer-pfalz.de)



Hamburgische  
Notarkammer  
[www.hamburgische-notarkammer.de](http://www.hamburgische-notarkammer.de)



Rheinische  
Notarkammer  
[www.rhnotk.de](http://www.rhnotk.de)



Notarkammer  
Sachsen-Anhalt  
[www.notarkammer-sachsen-anhalt.de](http://www.notarkammer-sachsen-anhalt.de)



Notarkammer  
Sachsen  
[www.notarkammer-sachsen.de](http://www.notarkammer-sachsen.de)



Notarkammer  
Brandenburg  
[www.notarkammer-brandenburg.de](http://www.notarkammer-brandenburg.de)



Notarkammer  
Mecklenburg-  
Vorpommern  
[www.notarkammer-mv.de](http://www.notarkammer-mv.de)



Notarkammer  
Baden-Württemberg  
[www.notarkammer-baden-wuerttemberg.de](http://www.notarkammer-baden-wuerttemberg.de)

## OPPENLÄNDER RECHTSANWÄLTE

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	k.A.
<b>Unsere Philosophie</b>	<i>Mit einer überschaubaren Größe von etwas über 35 Anwältinnen und Anwälten zählen wir zu den Top 50 Kanzleien in Deutschland. Wir funktionieren als Team. Wir haben Spaß an intensiver Zusammenarbeit und leben den persönlichen Austausch auf Augenhöhe. Die enge fachliche Vernetzung innerhalb der Sozietät trägt wesentlich zu unserem Erfolg bei.</i>
<b>Expertise/Mandate</b>	<i>Unsere Tätigkeitsschwerpunkte sind Gesellschaftsrecht, M&amp;A, Kartellrecht, Geistiges Eigentum, Medienrecht, Öffentliches Recht, Gesundheitsrecht/Life Sciences, Datenschutzrecht, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Energiewirtschaftsrecht, Vergaberecht. Wir beraten in diesen Rechtsgebieten national und international agierende Unternehmen sowie die öffentliche Hand. Sie verlassen sich bei nicht alltäglichen und oft sehr komplexen Rechtsfragen auf unseren Rat.</i>
<b>Wen wir suchen</b>	<i>Wir wünschen uns Anwältinnen und Anwälte mit hervorragenden Examina (mindestens vollbefriedigend), einem ausgeprägten Interesse und Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge sowie Freude am praxisbezogenen Arbeiten.</i>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<i>Ihre erfolgreiche Anwaltskarriere ist unser gemeinsames Ziel. Wir unterstützen Ihren Karriereeinstieg als Rechtsanwältin oder Rechtsanwalt. Eine Partnerin oder ein Partner begleitet und fördert Ihre berufliche Laufbahn. Wir sind eine Partnerschaft, die sich tatsächlich als solche begreift. Wir suchen Sie als zukünftige Partnerin oder Partner. Die Partnerschaft wird in der Regel nach 6 Jahren erreicht. Der einzige Zwischenschritt, die assoziierte Partnerschaft, ist 3,5 Jahre nach Eintritt angestrebt. Das Einstiegsgehalt beträgt 100.000,00 € p.a.</i>
<b>Bewerberkontakt</b>	<i>OPPENLÄNDER Rechtsanwälte Frau Dr. Christina Koppe-Zagouras, Herrn Dr. Florian Schmidt-Volkmar Börsenplatz 1 70174 Stuttgart Tel.: 0711 60187-160/-262 E-Mail: Koppe@oppenlaender.de, Schmidt-Volkmar@oppenlaender.de www.oppenlaender.de</i>



»WIR HABEN EINE  
GUTE MANNSCHAFT  
BEIEINANDER,  
DIE ETWAS AUF  
DIE BEINE STELLEN  
WILL!«

Erfahren Sie mehr über  
Ihre Karriere bei OPPENLÄNDER auf  
[www.oppenlaender.de/karriere](http://www.oppenlaender.de/karriere)



OPPENLÄNDER  
RECHTSANWÄLTE

---

Treten Sie in Kontakt mit uns, wir stehen Ihnen gerne persönlich zur Verfügung:  
Dr. Christina Koppe-Zagouras [koppe@oppenlaender.de](mailto:koppe@oppenlaender.de) +49 711 601 87-160  
Dr. Florian Schmidt-Volkmar [schmidt-volkmar@oppenlaender.de](mailto:schmidt-volkmar@oppenlaender.de) +49 711 601 87-262

---

## OSBORNE CLARKE

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<i>Wir sind stolz auf über 250 Jahre Tradition, aber wir haben immer auch die Zukunft im Blick gehabt. Unser Ziel als internationale Wirtschaftskanzlei ist einfach: Wir unterstützen Mandanten und Mitarbeiter, in der Welt von morgen erfolgreich zu sein.</i>
<b>Unsere Philosophie</b>	<i>Wir sind immer ansprechbar, versiert, unterstützend und geradeheraus. Unsere Kultur motiviert uns, immer wieder neue Wege zu suchen.</i>
<b>Expertise/Mandate</b>	<i>Arbeitsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Energierecht, Gesellschaftsrecht/M&amp;A, Gewerblicher Rechtsschutz/IP, Immobilien- und Baurecht, IT-Recht und Datenschutz, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Venture Capital und Private Equity, Prozessführung und Schiedsverfahren, Steuerrecht, Unternehmens- und Vermögensnachfolge, Vertriebsrecht.</i> <i>Wir beraten das komplette Spektrum der Wirtschaft – von innovativen Start-Ups bis hin zu weltweit tätigen Konzernen. Zu unseren Mandanten zählen u.a. Deutsche Bahn, Deutsche Telekom Capital Partners, Gruner + Jahr, ProSiebenSat.1, Rewe, Wirecard und N26.</i>
<b>Wen wir suchen</b>	<i>Persönlichkeiten (m/w/divers), die herausragende juristische Leistungen mit Leidenschaft verbinden, unternehmerisch denken und serviceorientiert handeln.</i>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<i>Wir bieten eine hervorragende Ausbildung, herausfordernde Arbeit und gute Bezahlung. Was uns außerdem auszeichnet: Eine Arbeitsatmosphäre, in der alle offen und positiv eingestellt sind und aufeinander achten. Die Aussicht, neben dem Beruf ein Familienleben zu führen und Freundschaften zu pflegen – indem wir den Berufsalltag zeitlich und örtlich flexibel gestalten sowie ergebnisorientiert arbeiten. Die realistische Chance, berufliche Ziele – so unterschiedlich sie auch sein mögen – in angemessener Zeit zu erreichen.</i>
<b>Bewerberkontakt</b>	<i>Jana Sáez Garcia, HR Officer Recruitment E-Mail: <a href="mailto:karriere@osborneclarke.com">karriere@osborneclarke.com</a> Tel.: 0221 5108-4264 <a href="http://www.osborneclarke.com">www.osborneclarke.com</a></i>



„Einer brilliansten Idee ist es  
schnurzipiepegal,  
wann und wo man sie bekommt.  
Uns übrigens auch.“

Uwe Brossette, Partner, zum Thema flexibles Arbeiten

### Osborne Clarke sucht Rechtsanwälte (m/w/divers)

Das könnte Ihnen so passen? Dann klicken Sie los:  
Mehr zu unserer Kanzlei, den Leuten, die Sie dort  
erwarten, und unserem Karrieremodell finden Sie auf

[osborneclarke.com](https://www.osborneclarke.com)



## PINSENT MASONS GERMANY LLP

<p><b>Geschichte und Entwicklung</b></p>	<p><i>Pinsent Masons ist eine der führenden internationalen Wirtschaftskanzleien. Unsere Wurzeln reichen bis ins Jahr 1769 zurück. Heute zählt die Kanzlei mehr als 1.800 Rechtsanwälte an 26 Standorten. Unser Münchener Büro wurde 2012 gegründet; Düsseldorf folgte 2016; Anfang 2019 eröffneten wir das Büro in Frankfurt a. M. Mit derzeit insgesamt mehr als 127 tätigen Anwältinnen und Anwälten bietet Pinsent Masons Germany zukunftsweisende Rechtsberatung für die Bereiche Technologie, Life Sciences, Energie und Real Estate. Mit der Kombination hoch spezialisierter Branchenkenntnis und juristischer Fachkompetenz bieten wir unseren Mandanten genau die rechtliche Beratung, die ihren Bedürfnissen entspricht.</i></p>
<p><b>Unsere Philosophie</b></p>	<p><i>Approachable – Bold – Connected. Unsere ABC-Werte sind kein bloßes Lippenbekenntnis – es sind die gelebten Werte von Pinsent Masons.</i></p> <p><i>Approachable: Zugänglichkeit, Aufgeschlossenheit und Bodenständigkeit. Ein respektvolles Miteinander und gegenseitiges Vertrauen ist eine Selbstverständlichkeit.</i></p> <p><i>Bold: Herausforderungen mit Einfallsreichtum begegnen. Erfolg und Exzellenz mit innovativen Ansätzen und Lösungen erreichen, mit Blick über den Tellerrand.</i></p> <p><i>Connected: Interne und externe Kontakte aufbauen und pflegen, Teamwork und Diversity leben: So erreichen wir die besten Ergebnisse – für uns und unsere Mandanten.</i></p>
<p><b>Expertise/Mandate</b></p>	<p><i>Zukunftsweisende Rechtsberatung für die Bereiche Technologie, Life Sciences, Energie und Real Estate.</i></p>
<p><b>Wen wir suchen</b></p>	<p><i>Wir suchen ständig talentierte Rechtsanwälte (m/w/d) sowie Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) und Referendare (m/w/d) in allen Fachbereichen.</i></p>
<p><b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b></p>	<p><i>Ein freundliches, respektvolles Miteinander und gegenseitige Wertschätzung bei flachen Hierarchien mit Du-Kultur und offenen Türen bilden den Grundstein unserer Kanzleikultur. Die kollegiale und professionelle Arbeit im Team auf nationaler und internationaler Ebene liefert dabei seit jeher einen wesentlichen Beitrag zu unserer Erfolgsgeschichte. Bereits im Einstellungsprozess legen wir großen Wert darauf, dass «es passt». So lernen Bewerber in der zweiten Vorstellungsrunde den Großteil ihres Teams kennen, wobei den aktuellen und (möglicherweise) zukünftigen Associates dabei auch ausreichend «Partner-freie» Zeit bei einem gemeinsamen Mittagessen oder Kaffee zur Verfügung steht. Der Aufbau und die Pflege interner Beziehungen, praxisgruppen- und standortübergreifend, werden bei uns groß geschrieben. Nicht nur auf beruflicher, sondern auch auf persönlicher Ebene wie beispielsweise auf dem jährlichen Ski-Ausflug, Oktoberfestbesuch, bei lokalen Team-Events wie Gokart-Fahren oder internationalen Away Days.</i></p>
<p><b>Bewerberkontakt</b></p>	<p><i>Isabelle Thume, HR Executive Germany Tel.: 089 203043543, Mobil: 0172 3680-186 E-Mail: isabelle.thume@pinsentmasons.com</i></p>



Pinsent Masons

# Mit unseren Fittesten machen wir kurzen Prozess.

## **Auf Ihrem Weg zum Mandanten gehen wir jedes Tempo mit.**

Die Welt mag den Mutigen vielleicht nicht gehören – aber sie belohnt sie oft. Begeisterung, Entschlossenheit und die Lust an der Herausforderung haben Pinsent Masons zu einer international renommierten Wirtschaftskanzlei wachsen lassen. Mit 1800 Anwälten, die nicht nur in ihrer Mandatsarbeit Hervorragendes leisten, sondern auch als Förderer unserer Zukunft: unserer Nachwuchskräfte.

So stehen neuen Teammitgliedern erfahrene Kollegen als Mentoren zur Seite, für alle Fragen rund um Job und Karriere. Betreuende Partner setzen zudem immer wieder Impulse, Ihr Talent optimal zu nutzen. Und freuen sich dabei über ein gewisses Maß an Ungeduld: Wenn Sie schnell von der Aktenarbeit zum Mandantenkontakt kommen wollen, halten wir gerne jede Geschwindigkeit.

Mut zum Tempo und an einem vielfältigen Aufgabenfeld interessiert?

Für unsere Büros in Düsseldorf, Frankfurt a. M. und München suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt  
**talentierete Rechtsanwälte (m/w/d).**

Kurzbewerbung bitte gern an:

**Pinsent Masons Germany LLP**

**Isabelle Thume**

HR Executive Germany

**T: +49 89 203043 543**

**E: [isabelle.thume@pinsentmasons.com](mailto:isabelle.thume@pinsentmasons.com)**

### PwC LEGAL

#### Geschichte und Entwicklung

*In unserer sich rasch verändernden Wirtschaftswelt sind Kooperation, Umstrukturierung, Transaktion, Finanzierung und gesellschaftliche Verantwortung Themen, die unsere Mandanten zunehmend beschäftigen. Für verschiedenste komplexe Aufgabenbereiche benötigen sie rechtliche Handlungssicherheit. Deshalb beraten wir sie ganzheitlich und in enger Zusammenarbeit mit den Steuer-, Human-Resources- und Finanzexperten von PwC und unserem internationalen Legal-Netzwerk in über 100 Ländern. Jedem Mandanten steht bei uns ein persönlicher Ansprechpartner zur Seite, der ihn in allen wirtschaftsrechtlichen Belangen verantwortungsvoll unterstützt. So helfen wir unseren Mandanten, ihren wirtschaftlichen Erfolg langfristig zu sichern.*

#### Unsere Philosophie

*Als global agierendes Unternehmen leben und lieben wir Vielfalt. Eine tolerante, offene Unternehmenskultur ist für uns selbstverständlich. Wir schätzen den wertvollen Beitrag eines jeden Mitarbeiters, denn unsere Innovationskraft und Marktführerschaft verdanken wir in besonderem Maße auch der Diversität unserer Mitarbeiter. An erster Stelle steht für uns deshalb, multidisziplinäre Teams und interdisziplinäre Teamarbeit zu fördern. Schließlich ist das Zusammenspiel persönlicher Fähigkeiten und Besonderheiten mehr als eine Steigerungsmöglichkeit für die Leistungsfähigkeit unseres Unternehmens: Es ist der Kern unseres Erfolgs.*

#### Expertise/Mandate

*Aufgrund der Industrie- und Branchenvielfalt unserer Mandanten bestechen wir durch eine ebenso tiefgreifende wie breit gefasste juristische Beratung in zahlreichen Rechtsgebieten. Ob Unternehmenskäufe und -verkäufe, Restrukturierungen, Unternehmens- und Vermögensnachfolgen, Neugründungen, Vertragsgestaltung oder Vergabevorhaben – PwC Legal ist der richtige Ansprechpartner. Um unsere fachliche Expertise zu bündeln, haben wir uns in 12 Praxisgruppen aufgeteilt.*

#### Wen wir suchen

*Wir suchen Kandidaten, die über hervorragende juristische Qualifikationen und gute Englischkenntnisse verfügen, gerne eigenverantwortlich auf hohem Niveau arbeiten, aber zugleich gute Teamplayer sind und mit ihrer Spezialisierung einen Unterschied machen.*

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*PwC Legal steht für schnelle und interdisziplinäre Rechtsberatung in höchster Qualität. Dabei profitieren Mandant und Mitarbeiter von einem entscheidenden Mehrwert: Ein globales PwC-Netzwerk mit lokaler Expertise. Seit Jahrzehnten haben wir die Wechselwirkungen zwischen rechtlichen, steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Rahmenbedingungen unserer Mandanten im Blick. Was bedeutet das für dich? Spannende Projekte, globale Möglichkeiten und außerordentliche Entwicklungschancen!*

#### Bewerberkontakt

*Nadine Trautwig, Personalmarketing & Recruiting,  
Tel.: 069 9585-3851, E-Mail: [nadine.trautwig@pwc.com](mailto:nadine.trautwig@pwc.com)  
[www.pwclegal.de/karriere](http://www.pwclegal.de/karriere)  
[www.pwclegal.de](http://www.pwclegal.de)*

# Der Spirit von PwC Legal: **Die ganze Welt ist ein Spielfeld.**

Einige Vorteile unseres **weltweiten Netzwerks**:

Bei Auslandsaufenthalten und internationalen Projekten lernst du die Welt kennen, kannst Erfahrungen sammeln und deine Fähigkeiten verbessern. Sicher dir deinen Platz im Team von PwC Legal.

**Beginne deine Karriere jetzt bei der Kanzlei der Zukunft.**



## ROBERT BOSCH GMBH

### Geschichte und Entwicklung

*Technik fürs Leben – Die Bosch-Gruppe ist ein international führendes Technologie- und Dienstleistungsunternehmen, dessen Aktivitäten sich in die vier Unternehmensbereiche Mobility Solutions, Industrial Technology, Consumer Goods sowie Energy and Building Technology aufgliedern. Mit unseren weltweit rund 410.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern haben wir im Geschäftsjahr 2018 einen Umsatz von rund 77,9 Milliarden Euro erwirtschaftet. Mit der Robert Bosch GmbH und rund 440 Tochter- und Regionalgesellschaften ist die Bosch-Gruppe in rund 60 Ländern vertreten. Inklusive Handels- und Dienstleistungspartnern erstreckt sich der weltweite Fertigungs-, Entwicklungs- und Vertriebsverbund von Bosch sogar über fast alle Länder der Welt. 1886 als «Werkstätte für Feinmechanik und Elektronik» von Robert Bosch (1861–1942) in Stuttgart gegründet, haben wir uns zum heute führenden Anbieter im Internet der Dinge (IoT) entwickelt und bieten innovative Lösungen für Smart Home, Smart City, Connected Mobility und Industrie 4.0. Der wichtigste Treiber weiteren Wachstums ist dabei unsere Innovationskraft, weshalb wir weltweit 69.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Forschung und Entwicklung an 125 Standorten beschäftigen. Entwickeln Sie gemeinsam mit uns aus Zukunftsvisionen sinnstiftende Technik fürs Leben.*

### Unsere Philosophie

*Das Leitbild «We are Bosch» drückt klar und kompakt unser unternehmerisches Selbstverständnis aus. Wir wollen auf der Welt bleibende Spuren hinterlassen – geschaffen von einem einzigartigen, herausragenden Team.*

### Expertise/Mandate

*Beratung der Geschäftsbereiche von Bosch in allen Rechtsgebieten – Vertragsgestaltung, allgemeine Haftungsfragen, Produkthaftung, gewerblicher Rechtsschutz, IT-Recht, Gesellschaftsrecht, Kartellrecht, Mergers & Acquisitions, Litigation, Arbeitsrecht, Datenschutz und Compliance.*

### Wen wir suchen

*Engagierte Volljurist\*innen mit hoher Leistungs- und Verantwortungsbereitschaft, souveränem Auftreten, Kommunikationsstärke gepaart mit Teamgeist.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Wir schätzen die Individualität unserer Mitarbeiter und sehen Vielfalt als Bereicherung. Den Ausgleich zwischen beruflichem und privatem Engagement verstehen wir als wichtigen Impulsgeber für Kreativität und Zufriedenheit sowie als Basis für Spitzenleistungen. Deshalb unterstützen wir unsere Mitarbeiter mit mehr als 100 Arbeitszeitmodellen und verpflichten uns einer flexiblen und familienbewussten Arbeitskultur, in der Ergebnisse anstelle der Präsenz am Arbeitsplatz im Mittelpunkt stehen. Auch lebenslanges Lernen und regelmäßige Perspektivwechsel sind Bestandteil unserer Führungskultur. Unsere Aufgabenbereiche und Einsatzgebiete sind dabei ebenso breit gefächert wie unseren weltweiten Standorte.*

### Bewerberkontakt

*Robert Bosch GmbH  
Robert-Bosch-Platz 1  
70839 Gerlingen-Schillerhöhe  
[www.bosch-career.de](http://www.bosch-career.de)*



**BOSCH**

Technik fürs Leben

## Lieber Bewegung statt Stillstand?

Gestalten Sie mit uns die  
Rechtsbereiche der Zukunft.

[www.bosch-career.de](http://www.bosch-career.de)

**Willkommen bei Bosch. Hier bewegen Sie Großes.** Bosch entwickelt zukunftsweisende Technik und Elektronik – und bietet deshalb auch im juristischen Bereich ein spannendes Arbeitsumfeld. Für unsere Rechtsabteilung im Unternehmensbereich Mobility Solutions suchen wir für die Standorte Stuttgart, Karlsruhe und Abstatt engagierte Volljurist\*innen. Sie wollen in den Bereichen **Vertragsgestaltung, allgemeine Haftungsfragen, Produkthaftung, gewerblicher Rechtsschutz und Softwarerecht** Ihre Erfahrung einbringen und Verantwortung übernehmen? Sie wollen die Zukunft mitgestalten? Dann bewerben Sie sich unter [www.bosch-career.de](http://www.bosch-career.de) und erleben Sie Bosch als fairen und vertrauensvollen Arbeitgeber, der Ihnen viele Karrieremöglichkeiten eröffnet. Wir freuen uns auf Sie.

**Starten auch Sie etwas Großes.**

Let's be remarkable.

## SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER

<p><b>Geschichte und Entwicklung</b></p>	<p><i>SOH wurde vor über 65 Jahren in Essen gegründet. Wir sind ein anwaltliches Dienstleistungsunternehmen mit insgesamt über 80 hoch engagierten Personen, davon sind knapp 32 Rechtsanwälte, von denen einzelne auch Notar, Steuerberater oder Fachanwalt für ein bestimmtes Rechtsgebiet sind.</i></p>
<p><b>Unsere Philosophie</b></p>	<p><i>Wir sind keine Karrieristen in einer Rechtsfabrik, sondern Mitmenschen in einer mittelständisch strukturierten Kanzlei. Daher gehört bei uns der kollegiale Umgang zu unserem Selbstverständnis und zu unserer Kultur. Partnerschaft ist durch gegenseitige Rücksichtnahme und Fairness untereinander gekennzeichnet. Diesen Anspruch verfolgen wir nicht nur SOH-intern, sondern auch im Verhältnis zum Mandanten. Partnerschaft, wie wir sie leben, ist nicht nur ein «weicher Faktor», sondern erhöht auch die Schlagkraft unseres Teams. Deswegen sehen wir in unserer partnerschaftlichen Harmonie – im Verein mit der fachlichen Kompetenz des Einzelnen – unsere große Stärke.</i></p>
<p><b>Expertise/Mandate</b></p>	<p><i>Wir sind auf nationaler wie internationaler Ebene tätig und beraten und vertreten Unternehmen jeder Größenordnung sowie Unternehmer, ebenso wie Freiberufler. Ein Schwerpunkt liegt in der umfassenden Beratung von Familienunternehmen. Viele Mandanten betreuen wir schon seit langem - einige seit mehreren Jahrzehnten. Die langjährige Zusammenarbeit zeugt von gegenseitigem Vertrauen.</i></p>
<p><b>Wen wir suchen</b></p>	<p><i>Rechtsanwälte (m/w/d) mit Prädikatsexamen, gutem Englisch, gewinnendem Auftreten, abgeschlossener Promotion oder der Bereitschaft zur Promotion (wir bieten Ihnen dafür maßgeschneiderte Beschäftigungsmodelle). Wir freuen uns über Bewerber mit Berufserfahrung. Sie sind uns aber auch als Berufsanfänger willkommen.</i></p> <p><i>Als Referendar (m/w/d) können Sie sich bei uns in alle Bereiche des Wirtschaftsrechts einbringen und erhalten von uns die nötige Ausbildung, z.B. im Handels- und Gesellschaftsrecht, M&amp;A, Immobilienrecht, Arbeitsrecht, IT-Recht, Marken-, Design- und Urheberrecht, Öffentliches Recht und Medizinrecht.</i></p>
<p><b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b></p>	<p><i>Bei uns erwarten Sie keine Nachtschichten und keine ständigen Wochenendeinsätze. Neben einer anspruchsvollen Tätigkeit für erstklassige Mandanten verbleibt uns allen stets Zeit für Familie, Freunde und Freizeitaktivitäten.</i></p> <p><i>Wir bieten eine überdurchschnittliche Vergütung, individuelle Möglichkeiten zur Promotion, hervorragende Entwicklungsperspektiven und reale Chancen für eine Partnerschaft.</i></p>
<p><b>Bewerberkontakt</b></p>	<p><i>Dr. Till Wegmann, E-Mail: <a href="mailto:wegmann@soh.de">wegmann@soh.de</a></i> <i>Dr. Jochen Lehmann, E-Mail: <a href="mailto:lehmann@soh.de">lehmann@soh.de</a></i></p>

# Wertschätzung und Teamgeist? Nicht länger suchen. Finden!

Freude bei der Arbeit oder Frust? Zufriedenheit im Team oder jeder gegen jeden? Abstrakt weiß jeder, welche Alternative die bessere ist. Bei uns wird das aber auch konkret umgesetzt. Wir sind keine Karrieristen in einer Rechtsfabrik, sondern Mitmenschen in einer mittelständisch strukturierten Kanzlei. Daher gehört bei uns der kollegiale Umgang zu unserem Selbstverständnis und zu unserer Kultur. Das „Wir“ bei uns ist kein bloßes Lippenbekenntnis; dies zeigt sich auch an der geringen Fluktuation. Wer bei uns einmal als Anwalt (m/w/d) anfängt, der bleibt in der Regel.

Damit wir uns nicht missverstehen: Wir sind Anhänger des Leistungsprinzips und gelten als erste Adresse auf dem Rechtsmarkt. Aber weil das, was wir tun, erstklassig sein muss, ist ein harmonisches und kollegiales Miteinander Grundvoraussetzung. Bei uns ist das der Fall. Neben dem fachlichen Niveau sehen wir hier unsere Stärke.

Wir sind auf nationaler wie internationaler Ebene tätig und beraten und vertreten Unternehmen jeder Größenordnung sowie Unternehmer und Freiberufler. Viele Mandanten betreuen wir seit Langem. Einige vertrauen uns schon seit mehreren Jahrzehnten.

Warum? Vertrauen gewinnt, wer Persönlichkeit hat. Mandanten vertrauen nur Persönlichkeiten. Persönlichkeit spiegelt sich nicht im Stundensatz, sondern bildet sich im partnerschaftlichen Umgang mit dem Mandanten. Auch deswegen richten wir als Anwälte der Wirtschaft unsere Tätigkeit nicht allein an betriebswirtschaftlichen Daten aus. Wenn Sie unsere Überzeugung teilen, dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen!

Wir suchen:

## Referendare (m/w/d)

Sie können sich bei uns in alle Bereiche des Wirtschaftsrechts einbringen und erhalten von uns die nötige Ausbildung, z. B. im

- Handels- und Gesellschaftsrecht, M&A
- Immobilienrecht
- Arbeitsrecht
- IT-Recht
- Marken-, Design- und Urheberrecht
- Öffentliches Recht
- Medizinrecht

Wir bieten eine überdurchschnittliche Vergütung, reale Chancen für einen Berufseinstieg, individuelle Möglichkeiten zur Promotion und hervorragende Entwicklungsperspektiven.

## Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:

Dr. Jochen Lehmann (lehmann@soh.de)  
Dr. Christian Mehrens (mehrens@soh.de)

**SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER**  
Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB  
Haumannplatz 28, 45130 Essen  
Telefon 0201 - 72002-0



### **Dr. Moritz Kraft und Dr. Niklas Füchtenkord**

... nur zwei Beispiele für unser SOH-Team. Wenn Sie wissen wollen, wie sich die Arbeit als Anwalt bei SOH anfühlt, sprechen Sie sie doch einfach direkt an:

[www.soh.de](http://www.soh.de)

## SGP RECHTSANWÄLTE

### Geschichte und Entwicklung

*SGP Rechtsanwälte ist eine renommierte Wirtschaftskanzlei mit Beratungsschwerpunkten in den Kerngebieten Kartell- und Vertriebsrecht, Mergers & Acquisitions und Gesellschaftsrecht. Aber auch in Fragen des Arbeitsrechts sowie in vielen weiteren unternehmensrelevanten Bereichen des Wirtschaftsrechts stehen wir unseren Mandanten zur Verfügung. Die räumliche Nähe zum Mandanten ist für uns entscheidend und unverzichtbarer Erfolgsfaktor. Wir unterstützen deshalb nationale und internationale Unternehmen an acht Standorten in ganz Deutschland.*

*Als Partner des SGP Schneider Geiwitz Verbundes können wir interdisziplinär auf ein leistungsstarkes Netzwerk zurückgreifen und eine ganzheitliche Beratung unserer Mandanten auf höchstem Niveau sicherstellen.*

*Wir sind davon überzeugt: Bestmögliche Rechtsberatung ist das Ergebnis exzellenten Fachwissens und leidenschaftlichen Anpackens.*

### Unsere Philosophie

*Unser Anspruch und Versprechen ist klar:  
Wir helfen, Unternehmen besser zu machen.*

### Expertise/Mandate

*Kartellrecht, Compliance, M&A, Gesellschaftsrecht, Insolvenzrecht, Arbeitsrecht und Allgemeines Wirtschaftsrecht.*

### Wen wir suchen

*Wir sind auf der Suche nach Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die den Erfolgskurs im Visier haben, Ideen entwickeln, Verantwortung übernehmen und Teamplayer sind. Insbesondere Rechtsanwälte (m/w/d) in den Bereichen Allgemeines Wirtschaftsrecht, M&A, Gesellschaftsrecht und Kartellrecht.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*SGP Rechtsanwälte zählt laut Azur 2017 zu den 100 Top-Arbeitgebern. Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Projekte, Nähe zum Mandanten, die Zusammenarbeit mit Experten, maßgeschneiderte Weiterbildung und klare Aufstiegschancen. Egal in welcher Phase Ihres Berufslebens Sie sich befinden – wir halten zahlreiche Perspektiven für Sie bereit.*

### Bewerberkontakt

*Bettina Algrim  
Leiterin Personal  
Bahnhofstraße 41  
89231 Neu-Ulm  
Tel.: 0731 970 18-324  
E-Mail: [bewerbung@sgp-legal.de](mailto:bewerbung@sgp-legal.de)  
[www.sgp-legal.de/karriere](http://www.sgp-legal.de/karriere)*

# Der Geradlinige.

Der direkte Weg ist immer der beste: Davon ist M&A-Experte Dr. Johannes Richter überzeugt. Er schätzt die Nähe zu den Entscheidern mittelständischer Unternehmen und die Möglichkeit, bereichsübergreifende Themen unmittelbar und im Team zu lösen. In diesem Umfeld bietet ihm SGP die Möglichkeit, auch seine internationale Expertise grenzüberschreitend einzusetzen.

Unternehmen. Besser. Machen.

## SHEARMAN & STERLING LLP

### Geschichte und Entwicklung

*Shearman & Sterling LLP wurde 1873 in New York gegründet. 1991 wurde das erste Büro in Deutschland eröffnet. Heute gehören wir mit über 850 Anwältinnen und Anwälten weltweit zu den international führenden Sozietäten und sind z.B. auf der A-List des American Lawyer unter den Top 20 gelistet.*

### Unsere Philosophie

*Auch wenn wir regelmäßig an großen internationalen Headline-Deals arbeiten – Beratung ist für uns immer ein Geschäft von Mensch zu Mensch. Deshalb legen wir neben der hervorragenden Qualifikation unserer Anwältinnen und Anwälte besonderen Wert darauf, dass sie durch Persönlichkeit und Partnerschaftlichkeit überzeugen. Zudem ist es für uns selbstverständlich, unsere Anwältinnen und Anwälte ständig weiterzubilden – weltweit integriert und auf höchstem Niveau.*

### Expertise/Mandate

*Wir sind eine internationale Wirtschaftskanzlei und betreuen unsere Mandanten weltweit bei Transaktionen und wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen. Von unserer Expertise profitieren nationale und internationale Mandanten wie Konzerne, mittelständische Unternehmen, Banken und Private-Equity-Investoren. Um unsere Mandanten gezielt beraten zu können, bündeln wir unser Know-how in spezialisierten Praxisgruppen. Unsere Praxisgruppen und Büros arbeiten eng zusammen – in Deutschland, in Europa und weltweit.*

### Wen wir suchen

*Als unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit guten Englischkenntnissen zeichnen Sie sich durch eine rechtlich fundierte Arbeitsweise aus. Sie besitzen außerdem die Fähigkeit zur praktischen Problemlösung und sind hoch motiviert, in einem jungen, internationalen Team zu arbeiten.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Wir bieten Ihnen eine umfangreiche und praxisnahe Ausbildung in einem professionellen und sehr kollegialen Arbeitsumfeld. Sie erhalten ein geführtes «Training on the Job», das heißt, Ihre fachliche Ausbildung wird von Partnern und erfahrenen Associates begleitet. Alle unsere Anwälte, Referendare und Praktikanten (m/w/d) nehmen an unserem international verzahnten Weiterbildungsprogramm GROW@Shearman teil.*

*Im Rahmen des Weiterbildungsprogramms werden neben fachlichen Themen auch Soft-Skills vermittelt. Unseren Referendaren (m/w/d) bieten wir einen Englischkurs sowie ein eigens auf ihre Bedürfnisse abgestimmtes internes Repetitorium und die Teilnahme am Klausurenkurs des Anbieters Kaiserseminare im Rahmen unseres Referendarprogramms an. Praktikanten haben die Möglichkeit an unserem fünfwöchigen Praktikantenprogramm «Student Meets Practice» teilzunehmen: [www.studentmeetspractice.com](http://www.studentmeetspractice.com).*

### Bewerberkontakt

*Kristina Trutin, HR Manager  
Tel.: 069 9711-1616  
E-Mail: [karriere@shearman.com](mailto:karriere@shearman.com)  
Homepage: [www.germany.shearman.com](http://www.germany.shearman.com)*

# WHERE YOUR CAREER MATTERS!

Wir sind eine deutsche Praxis in einer internationalen Sozietät mit 23 Standorten weltweit. Bei uns arbeiten Sie unmittelbar an bedeutenden und praxisübergreifenden Transaktionen mit und entwickeln sich dabei zu einer echten Anwaltspersönlichkeit!

## WEN WIR SUCHEN

Rechtsanwälte, Referendare und Praktikanten (m/w/d) für die Fachbereiche Finanzierung, M&A, Gesellschaftsrecht, Steuerrecht, Kartellrecht sowie International Arbitration für unsere Teams in Frankfurt am Main und München.

## WAS WIR BIETEN

Wir bieten Ihnen eine persönliche, umfangreiche und praxisnahe Ausbildung in einem professionellen, internationalen und sehr kollegialen Arbeitsumfeld. Neben einem umfassenden Training on the Job, bei dem Ihre fachliche Ausbildung von Partnern und erfahrenen Associates begleitet wird, nehmen Sie an unserem international vernetzten Weiterbildungsprogramm „Grow@Shearman“ teil. Unseren Referendaren bieten wir zusätzlich einen Englischkurs sowie ein internes Repetitorium und die Teilnahme am Klausurenkurs über Kaiserseminare.

## WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG!

[karriere@shearman.com](mailto:karriere@shearman.com) | 069.9711.1616

[germany.shearman.com](http://germany.shearman.com)



ABU DHABI • AUSTIN • BEIJING • BRUSSELS • DUBAI • FRANKFURT • HONGKONG • HOUSTON • LONDON • MENLO PARK • MILAN • NEW YORK  
PARIS • RIYADH\* • ROME • SAN FRANCISCO • SÃO PAULO • SEOUL • SHANGHAI • SINGAPORE • TOKYO • TORONTO • WASHINGTON, DC

\*Dr. Sultan Almasoud & Partners in association with Shearman & Sterling LLP



## SIMMONS & SIMMONS LLP

### Geschichte und Entwicklung

*Simmons & Simmons ist eine führende internationale Anwaltskanzlei, die 1896 in London gegründet wurde und heute mit 250 Partner/-innen, sowie 1.250 Mitarbeiter/-innen in Büros in Europa, im Nahen Osten und in Asien breit aufgestellt ist. Seit 2001 beraten wir in Düsseldorf, Frankfurt und München insbesondere zu komplexen, oft grenzüberschreitenden Fragestellungen mit einem Fokus auf ausgewählte Industriesektoren. Diese sind: Asset Management & Investmentfonds, Financial Institutions, Healthcare & Life Sciences, Technologie, Medien & Telekommunikation (TMT) sowie Energie & Infrastruktur.*

### Unsere Philosophie

*Es ist unser Selbstverständnis, unserer Rechtsberatung die höchsten beruflichen wie ethischen Standards zugrunde zu legen. Diese geben vor, wie wir Geschäfte tätigen, welchen Umgang wir mit Mandanten, aber auch untereinander pflegen und wie wir uns im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen und in unseren lokalen Gemeinschaften einbringen. Wir sind uns dieser Verantwortung in höchstem Maße bewusst und nehmen diese sehr ernst.*

### Expertise/Mandate

*Unsere Mandanten beraten wir in den Bereichen Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Corporate/M&A, Datenschutzrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, IT-Recht, Kartellrecht, Konfliktlösung, Pharma- und Medizinproduktrecht, Produkthaftung, Restrukturierung sowie Steuerrecht. Renommiertere Mandate sind u.a. die Beratung der METRO Group bei einer Kapitalbeteiligung und bei einem europäischen Joint Venture mit Auchan und Casino, die Beratung von Bayer zu div. internationalen Patentverletzungsverfahren sowie die Beratung von Bridgestone bei der grenzüberschreitenden Übernahme von TomTom Telematics.*

### Wen wir suchen

*Persönlichkeiten, die eine herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit suchen, überdurchschnittliche Examina, sehr gute Englischkenntnisse sowie Interesse für wirtschaftliche Zusammenhänge mitbringen, sind bei uns genau richtig.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Bei uns profitieren Sie von einer Mischung aus flachen Hierarchien, persönlichem Miteinander und dennoch internationalem Großkanzlei-Flair mit Mandantenkontakt von Anfang an. Unser internationales «Career Development Programm» sowie unser darauf aufbauendes deutsches Fortbildungsprogramm «SimmU» unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potential zu entfalten. Darüber hinaus erhalten Sie bei uns individuelles fachliches sowie persönliches Mentoring durch unsere Partner. Zusätzlich ermöglichen wir Secondments im Ausland oder bei unseren Mandanten. Um den familienbedingten Bedürfnissen möglichst gerecht zu werden, bieten wir individuelle Arrangements zum flexiblen Arbeiten und vielfältige Unterstützungsangebote durch einen externen Familienservice an. Je nach Betriebszugehörigkeit besteht außerdem ein Urlaubsanspruch von bis zu 30 Tagen. Auch das Thema Diversity spielt bei uns eine wichtige Rolle.*

### Bewerberkontakt

*Carolin Carstens, E-Mail: [karriere@simmons-simmons.com](mailto:karriere@simmons-simmons.com)  
[www.simmons-simmons.de/karriere](http://www.simmons-simmons.de/karriere)*

# Uncover the world of law



## Simmons & Simmons Praktikant\*, Referendar\* oder Rechtsanwalt\*

### für die folgenden Bereiche:

- Corporate/M&A (Düsseldorf, München)
- Arbeitsrecht (Düsseldorf)
- Gewerblicher Rechtsschutz (Düsseldorf, München)
- Bank- und Finanzrecht, Steuerrecht (Frankfurt)
- Konfliktlösung (Düsseldorf, Frankfurt, München)

### Dürfen wir uns vorstellen?

Simmons & Simmons ist eine führende internationale Anwaltssozietät mit 250 Partnerinnen und Partnern, 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und mehr als 20 Büros in Europa, im Nahen Osten und in Asien.

### Überzeugend für Sie:

Wir bieten hervorragende Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten in einem internationalen Umfeld mit flachen Hierarchien. Werden Sie Teil unseres erfolgreichen und sympathischen Teams!

### Überzeugend für uns:

Wenn Sie hochmotiviert sind, überdurchschnittliche Rechts- und sehr gute Englischkenntnisse mitbringen, sollten wir uns kennenlernen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: [karriere@simmons-simmons.com](mailto:karriere@simmons-simmons.com).

### Jetzt informieren:

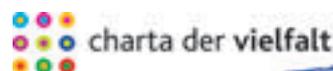
Besuchen Sie uns auf unserer Karriere-Website unter [simmons-simmons.de/karriere](http://simmons-simmons.de/karriere) oder auf XING. Wir veranstalten regelmäßig Workshops mit interdisziplinärer Simulation und Karriere-Q&A in Düsseldorf, Frankfurt und München: [simmons-simmons.de/workshops](http://simmons-simmons.de/workshops)

### Interesse geweckt?

Bei Fragen steht Ihnen Carolin Carstens gerne zur Verfügung.



Carolin Carstens  
COO & Head of HR Germany  
Tel.: +49 211 470 530



\*(m/w/divers)

## SKADDEN, ARPS, SLATE, MEAGHER & FLOM LLP

### Geschichte und Entwicklung

*Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP ist eine international tätige Rechtsanwaltskanzlei mit Hauptsitz in New York. Weltweit beschäftigen wir ca. 1.700 Rechtsanwälte an 22 Standorten. Skadden wurde 1948 in New York gegründet und entwickelte sich in kurzer Zeit zu einer der größten und umsatzstärksten Wirtschaftskanzleien der Welt. Unsere deutschen Büros befinden sich in Frankfurt am Main und München.*

### Unsere Philosophie

*Skadden – Werte und Firmenkultur*

- *Wir erzielen höchste Qualität in der Mandatsarbeit durch herausragendes juristisches Arbeiten und absolute Einsatzbereitschaft.*
- *Unser Arbeitsethos ist geprägt durch höchste Integrität, konsequentes Risikomanagement und professionellen Umgang miteinander.*
- *Jeder einzelne wirkt dabei mit, einen Arbeitsplatz zu gestalten, an dem für Vorurteile und Mobbing kein Raum ist.*
- *Wir erreichen Ihre persönliche und unsere gemeinsame Weiterentwicklung durch Fortbildung, Kollegialität und die richtige Einstellung.*

### Expertise/Mandate

*Skadden betreut weltweit Unternehmen, Finanzinstitute und Behörden insbesondere bei hochkomplexen und wichtigen Angelegenheiten. In Deutschland liegen die Schwerpunkte vor allem in den Bereichen Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance/Internal Investigations, Dispute Resolution, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht und Fusionskontrolle, Mergers & Acquisitions, Restrukturierung/Insolvenz und Steuerrecht.*

### Wen wir suchen

*Wir suchen für unsere Praxisbereiche motivierte Rechtsanwälte und Referendare, die unsere Leidenschaft für internationale und komplexe Projekte teilen und Freude am gemeinsamen Erfolg haben.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Wir bieten unseren Associates eine sehr anspruchsvolle und interessante Tätigkeit im internationalen Umfeld mit vollumfänglicher Einbindung in das jeweilige Mandat und Mandantenkontakt ab dem ersten Tag. Wir legen sehr viel Wert auf eine praxisnahe und individuelle Ausbildung. Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter sowie Praktikanten werden als vollwertiges Mitglied des Teams geschätzt und von ihrem jeweiligen Mentor persönlich «on the job» betreut.*

### Bewerberkontakt

*Partner: Dr. Holger Hofmeister und Dr. Johannes Kremer  
E-Mail: [recruiting.germany@skadden.com](mailto:recruiting.germany@skadden.com)  
Tel.: 069 74220-0  
Web: [www.skadden.com/recruiting](http://www.skadden.com/recruiting)*



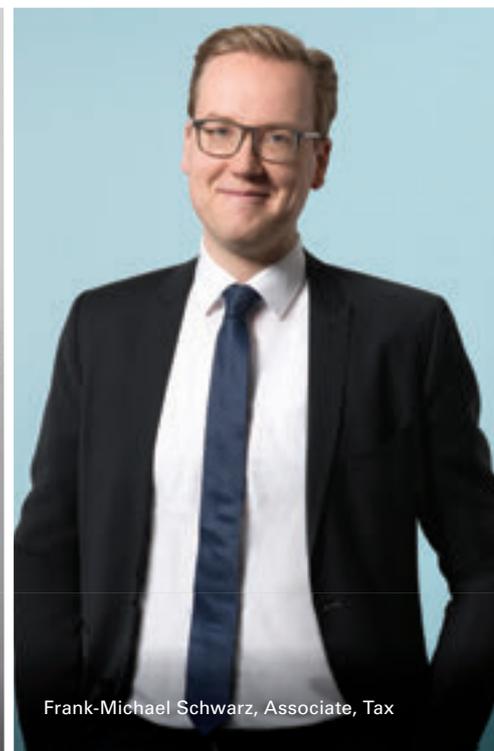
Vicky Richter, Associate, Corporate Governance



The experience gained and impact made at Skadden will create ripple effects that will last your entire career.



Katja Kaulamo, Partner, Corporate/Capital Markets



Frank-Michael Schwarz, Associate, Tax

Skadden



[skadden.com/recruiting](https://www.skadden.com/recruiting)

Frankfurt | Munich

T: +49.69.74220.0

E: [recruiting.germany@skadden.com](mailto:recruiting.germany@skadden.com)

## SKW SCHWARZ RECHTSANWÄLTE

### Geschichte und Entwicklung

*SKW Schwarz am Wittelsbacherplatz gehört zu den ältesten Kanzleien Münchens. Bereits 1949 gegründet, fusionierte die alteingesessene Kanzlei Schwarz Schniewind Kelwing mit der Berliner Kanzlei Kurtze Jander & Partner. Weitere Fusionen mit Frankfurt, Hamburg und einem neuen Standort in Düsseldorf führten 2009 zu SKW Schwarz Rechtsanwälte. Die Mitgliedschaft in internationalen Kanzleivereinigungen deckt die weltweite Beratung internationaler Mandanten ab. Heute gehen wir die rechtlichen Themen von morgen an. Das Internet der Dinge und Industrie 4.0, Drohnen-Logistik, FinTech, Augmented Reality, Smart City und Urban Mobility sind nur einige wenige Themen, für die man aktuelle und zukunftsweisende Rechtsberatung benötigt. Diese können wir unseren Mandanten dank unserer Nähe zu zukunftsorientierten Instituten und Initiativen sowie zu rechtswissenschaftlichen Lehrstühlen bieten – vor allem aber auch durch unsere umfangreiche und vielfach prämierte Praxiserfahrung zu Medien- und Technologie-Themen.*

### Unsere Philosophie

*SKW Schwarz bietet «best of both worlds». Auf der einen Seite arbeiten wir auf hohem professionellem Niveau wie in führenden Großkanzleien. Andererseits genießen wir die Freiräume und Entfaltungsmöglichkeiten einer unternehmerischen, mittelständischen Kanzlei. Dabei unterscheidet uns ein positives Arbeitsklima und ein menschlicher Umgang miteinander von anderen Kanzleien.*

### Expertise/Mandate

*Wir bieten Beratung in allen Bereichen, die von Unternehmen und Unternehmern im Tagesgeschäft benötigt werden. Darüber hinaus haben wir einige klare Fokusbereiche, in denen es unser Anspruch ist, zu den führenden Kanzleien in Deutschland zu gehören: Medien & Entertainment, IT & Digital Business, Gewerblicher Rechtsschutz und Wettbewerbsrecht sowie Corporate/M&A in den vorgenannten Bereichen.*

### Wen wir suchen

*Ein solider akademischer Abschluss ist die Grundvoraussetzung für den Berufseinstieg in eine Kanzlei wie unsere. Wichtig ist heutzutage außerdem der Nachweis sehr guter Englischkenntnisse und gegebenenfalls weiterer Fremdsprachen und Auslandserfahrung. Im Bewerbungsprozess sind zusätzlich erste praktische Erfahrungen von großem Vorteil. Zeigen Sie Ihre Leidenschaft für einen bestimmten Rechtsbereich oder eine Branche. Für die Kanzlei ist es wichtig zu sehen, warum Sie sich für eine bestimmte Stelle bewerben.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*z.B. Top-Arbeitgeber 2013–2018 in der azur100 und Top-Arbeitgeber Law 2012–2018 im trendence Graduate Barometer, JUVE Awards 2011: Kanzlei des Jahres für Informationstechnologie und JUVE Awards 2016: Kanzlei des Jahres für Medien und Technologie.*

### Bewerberkontakt

*Dr. Matthias Nordmann, München, E-Mail: [m.nordmann@skwschwarz.de](mailto:m.nordmann@skwschwarz.de)  
[www.skwschwarz.de](http://www.skwschwarz.de)*



# Zukunft am Start.

Starten Sie durch – mit uns gemeinsam.

## SULLIVAN & CROMWELL LLP

### Geschichte und Entwicklung

*Im Jahr 1979 entschloss sich der bekannte New Yorker Anwalt und Bürgerrechtler Algernon Sydney Sullivan, seinem jungen Mitarbeiter William Nelson Cromwell die Partnerschaft anzubieten. Der Partnerschaftsvertrag vom 2. April 1879 ist bis heute der Grundstein der Sozietät Sullivan & Cromwell. Seit Ende 2001 berät Sullivan & Cromwell auch im deutschen Recht und gilt heute als Marktführer für komplexe M&A – und Kapitalmarkttransaktionen.*

### Unsere Philosophie

*Während andere international operierende Sozietäten durch Kanzleizusammenschlüsse entstanden sind, gründet sich der Erfolg von Sullivan & Cromwell auf die Tradition interner Partnerernennungen. Dementsprechend steht die Ausbildung unserer Associates für uns an erster Stelle und aus ihren Reihen werden wir auch unsere künftigen Partnerinnen und Partner ernennen.*

### Expertise/Mandate

*Sullivan & Cromwell berät von Frankfurt aus deutsche und internationale Mandanten bei sog. High-End-Transaktionen in den Bereichen Kapitalmarkt, M&A und Finanzierung/Restrukturierung. Referenzmandate sind z.B. die Beratung der Praxair, Inc. im Rahmen des USD65Mrd.-Zusammenschlusses mit der Linde AG (2016 – heute) und die Beratung der Bayer AG bei der USD-66-Mrd.-Übernahme von Monsanto (2016).*

### Wen wir suchen

*Da wir aufgrund unserer Fokussierung auf hochklassige Beratung mit kleinen Teams jedes Jahr bewusst nur wenige Berufsanfänger/innen einstellen, wählen wir diese Gruppe besonders sorgfältig aus. Daher erwarten wir zwei mindestens vollbefriedigende Staatsexamina sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Auch ein LL.M. oder eine Promotion sind gern gesehen, jedoch keine Voraussetzung für eine erfolgreiche Tätigkeit in unserem Hause. Ausschlaggebend für unsere Entscheidung ist stets das Gesamtbild der Bewerberin/des Bewerbers und der persönliche Eindruck, den wir im Bewerbungsprozess von Ihnen gewinnen.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Sie sind bei uns vom ersten Tag an durch flache Hierarchien, offene Büros und jederzeit ansprechbare Kolleginnen und Kollegen ein Teil des Teams. Durch eine breite Ausbildung können Sie sich zum wirtschaftsrechtlichen Generalisten entwickeln, haben aber auch die Chance, sich auf Ihr Wunschgebiet zu spezialisieren. Ihre berufliche Weiterentwicklung ist uns wichtig. Wir fördern Sie vom ersten Tag an, damit Sie bei uns Ihr volles Potenzial entfalten können. Wir wollen nicht Ihre Persönlichkeit verändern, sondern diese für uns gewinnen. Wir sind eine Großkanzlei, bei der sich die Kolleginnen und Kollegen tatsächlich noch persönlich kennen und wir sind ein Marktführer, der noch wachsen möchte.*

### Bewerberkontakt

*Dr. York Schnorbus  
Sullivan & Cromwell LLP  
Neue Mainzer Straße 52, 60311 Frankfurt am Main  
Tel.: 069 4272-5200  
E-Mail: schnorbusy@sullcrom.com*



## *Internationale Anwaltssozietät*

Sullivan & Cromwell LLP ist eine der im Bereich des Wirtschaftsrechts führenden internationalen Anwaltssozietäten. Gegründet vor über 130 Jahren in New York, hat kaum eine andere Kanzlei die rechtliche Beratung des U.S.-amerikanischen und internationalen Transaktionsgeschäfts, insbesondere im Finanz- und Bankensektor, so geprägt wie Sullivan & Cromwell LLP.

Rund 130 unserer mehr als 875 Anwälte arbeiten in den vier europäischen Büros Brüssel, Frankfurt, London und Paris. Etwa die Hälfte unserer Mandanten sind außerhalb der Vereinigten Staaten ansässig. Das 1995 eröffnete Frankfurter Büro umfasst ein erfolgreiches Team von rund 25 deutschen und amerikanischen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten. Wir bauen dieses Büro konsequent aus und verstehen uns als Teil einer integrierten europäischen Beratungspraxis. Diese Praxis haben wir durch die Eröffnung unseres neuen Brüsseler Büros im Frühjahr 2017, das eng mit dem Frankfurter Büro verbunden ist, im Kartellrecht signifikant gestärkt.

Die Beratung in unserem Frankfurter Büro konzentriert sich auf nationale und grenzüberschreitende Unternehmensakquisitionen und -zusammenschlüsse (M&A), Börsengänge, Kapitalerhöhungen und Aktienplatzierungen, Akquisitionsfinanzierungen und Unternehmensrestrukturierungen. In Deutschland gehören wir zur kleinen Spitzengruppe der Kanzleien im Kapitalmarkt und zu den führenden Sozietäten im Bereich M&A. Mit Eröffnung unseres Brüsseler Büros sind wir nunmehr auch eine der führenden Kanzleien im europäischen/deutschen Kartellrecht.

Wir bieten hoch qualifizierten Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten (mindestens vollbefriedigende Staatsexamina, fließendes Englisch) als Berufsanfänger

oder mit Berufserfahrung die Möglichkeit, in unserem integrierten europäischen Team eigenverantwortlich tätig zu sein und dabei eng mit unseren anderen Büros weltweit zusammenzuarbeiten. Es ist uns ein Anliegen, dass neue Kolleginnen und Kollegen sich unserem Ansatz verbunden fühlen und schnell wesentlicher Teil dieser integrierten Praxis werden.

Zusatzqualifikationen (z. B. Promotion oder LL.M.) sind für Ihre Bewerbung von Vorteil, aber keine Einstellungsvoraussetzung. Sofern Sie Interesse haben, zu einem späteren Zeitpunkt Ihre internationalen Rechtskenntnisse im Rahmen eines LL.M.-Studiums im angloamerikanischen Rechtsraum zu vertiefen, werden wir Sie dabei unterstützen. Eine zeitweise Tätigkeit in einem unserer ausländischen Büros ist ebenfalls möglich.

Sollten Sie sich noch in der Referendarausbildung befinden, können Sie im Rahmen einer Ausbildungsstation oder auch auf Teilzeitbasis bereits vor dem zweiten Staatsexamen in unserer internationalen Beratungspraxis mitarbeiten und uns kennenlernen. Sollten Sie neben einer Tätigkeit als Rechtsanwältin/Rechtsanwalt promovieren oder Ihre Promotion beenden wollen, sollten wir über eine entsprechende Ausgestaltung flexibler Modelle bei uns sprechen.

Wenn Sie eine solche Aufgabe reizt, senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an:

**Dr. York Schnorbus**  
**Sullivan & Cromwell LLP**  
**Neue Mainzer Straße 52, 60311 Frankfurt am Main**  
**E-Mail: [schnorbusy@sullcrom.com](mailto:schnorbusy@sullcrom.com)**

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

*[www.sullcrom.com](http://www.sullcrom.com)*

NEW YORK · WASHINGTON, D.C. · LOS ANGELES · PALO ALTO  
LONDON · PARIS · FRANKFURT · BRUSSELS  
TOKYO · HONG KONG · BEIJING · MELBOURNE · SYDNEY

**SULLIVAN & CROMWELL LLP**

## SZA SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<p>Die Wurzeln der Sozietät Schilling, Zutt &amp; Anschütz reichen mehr als 100 Jahre zurück. Zur ersten Partnergeneration gehörten so namhafte Persönlichkeiten wie Heinrich Kronstein, Wilhelm Zutt und Karl Geiler, die wie wenige andere die Theorie und Praxis des modernen Wirtschaftsrechts in Deutschland geprägt haben.</p>
<b>Unsere Philosophie</b>	<p>Es entspricht unserer Überzeugung, dass die Qualität anwaltlicher Beratung nicht von der Größe der Sozietät, sondern von der Qualifikation der Berater abhängt. Unsere Rechtsanwälte verfügen neben einer außergewöhnlichen Expertise in ihren Fachbereichen über ein besonderes Verständnis unternehmerischer Zusammenhänge und Bedürfnisse. Dies ermöglicht es uns, auch in komplexen juristischen Fragestellungen individuelle, nachhaltige und pragmatische Lösungen zu entwickeln und unserem unbedingten Anspruch an die Qualität unserer anwaltlichen Beratung gerecht zu werden.</p>
<b>Expertise/Mandate</b>	<p>Der Schwerpunkt unserer Beratungstätigkeit liegt auf den Bereichen Gesellschafts-/Konzernrecht, Mergers &amp; Acquisitions, Kapitalmarktrecht, Prozessführung, Arbeitsrecht, Kartellrecht, Gewerblicher Rechtsschutz/IT, Private Mandanten, Steuerrecht, Compliance, Öffentliches Recht, Immobilienrecht, Restrukturierungen, Bank- und Finanzrecht sowie Insolvenzrecht. Zu den von uns betreuten Mandanten gehörten in den letzten Jahren 14 der 30 im DAX notierten Unternehmen. Daneben zählen zu unseren Mandaten weitere führende Industrie- und Handelsunternehmen, Banken, Versicherungen und Finanzdienstleister, große Familiengesellschaften sowie vermögende Privatpersonen.</p>
<b>Wen wir suchen</b>	<p>Wir suchen nicht Germany's Next Top Lawyer, sondern Charakterköpfe und Anwaltpersönlichkeiten. Machen Sie uns neugierig auf sich.</p>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<p>Wir sind der Überzeugung, dass wir den hohen Ansprüchen unserer Mandanten am besten durch die Arbeit in kleinen, überschaubaren und effektiven Teams gerecht werden können. Folglich unterscheidet sich die berufliche Entwicklung bei uns von dem beruflichen Umfeld in vielen anderen führenden Wirtschaftssozietäten. Wir streben ein zahlenmäßiges Verhältnis von Partnern zu angestellten Anwälten von nicht mehr als 1:2 an. Die unmittelbare Anbindung an einen Partner bedeutet für Berufsanfänger von Anfang an einen hohen Lerneffekt. Konsequenz dieses Ansatzes ist auch, dass Sie von Anfang an ein hohes Maß an Verantwortung übernehmen. Wir verfolgen das Ziel, alle Anwältinnen und Anwälte die wir einstellen an die Partnerschaft heranzuführen und wünschen, dass sie sich für das Wachstum der Sozietät engagieren. Umgekehrt wollen wir alle Kolleginnen und Kollegen am wirtschaftlichen Erfolg der Sozietät teilhaben lassen.</p>
<b>Bewerberkontakt</b>	<p>Dr. Christoph Nolden, SZA Frankfurt am Main, E-Mail: <a href="mailto:Christoph.Nolden@sza.de">Christoph.Nolden@sza.de</a> Dr. Thomas Liebscher, SZA Mannheim, E-Mail: <a href="mailto:Thomas.Liebscher@sza.de">Thomas.Liebscher@sza.de</a> <a href="http://www.sza.de">www.sza.de</a></p>

# GIBT ES DOCH.

## HIGH END BERATUNG IN PERSÖNLICHEM UMFELD.

Schilling, Zutt & Anschütz zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Unser Name steht für höchstes fachliches und wissenschaftliches Renommee, Mut zu kreativem Denken, Unabhängigkeit und Individualität. Mit über 80 Rechtsanwälten haben wir in den vergangenen Jahren mehr als ein Drittel der DAX 30-Gesellschaften, führende Industrie- und Handelsunternehmen, Finanzdienstleister, große Familiengesellschaften sowie vermögende Privatpersonen beraten.

### **Studentinnen und Studenten**

bieten wir die Gelegenheit, uns im Rahmen eines Praktikums näher kennenzulernen.

### **Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare**

können bei uns ihre Anwalts-, Pflichtwahl- oder Wahlstation absolvieren. Darüberhinaus besteht die Möglichkeit einer Nebentätigkeit neben dem Referendariat oder der Promotion.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

### **SZA Schilling, Zutt & Anschütz Rechtsanwaltsgesellschaft mbH**

**Dr. Thomas Liebscher**  
Otto-Beck-Str. 11  
68165 Mannheim  
Thomas.Liebscher@sza.de

**Dr. Christoph Nolden**  
Taunusanlage 1  
60329 Frankfurt am Main  
Christoph.Nolden@sza.de

### TAYLOR WESSING

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<p>Die TW-Geschichte finden Sie unter:  <a href="http://deutschland.taylorwessing.com/de/our-history">deutschland.taylorwessing.com/de/our-history</a></p>
<b>Unsere Philosophie</b>	<p>Taylor Wessing ist eine führende internationale Wirtschaftskanzlei. Mit mehr als 1.100 Anwälten in 33 Büros beraten wir Unternehmen weltweit in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.</p>
<b>Expertise/Mandate</b>	<p>Banking &amp; Finance; Capital Markets; China Group; Commercial Real Estate; Commercial Agreements &amp; Distribution; Competition, EU &amp; Trade; Compliance; Corporate/M&amp;A; Employment, Pensions &amp; Mobility; Environmental, Planning &amp; Regulatory; Insurance; Disputes &amp; Investigations; Patents Technology &amp; Life Sciences; Projects; Private Client; Restructuring &amp; Insolvency; Tax; Trademarks, Advertising &amp; Design; Technology, Media &amp; Telecoms</p>
<b>Wen wir suchen</b>	<p>Wir suchen Juristen (w/m/d), die das Geschäft unserer Mandanten verstehen, Herausforderungen engagiert annehmen und kreative Lösungen entwickeln.</p>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<p>Die fachliche sowie persönliche Entwicklung unserer Associates hat für uns eine besondere Bedeutung. Deshalb geben wir ihnen in den ersten drei Berufsjahren den nötigen Freiraum für ihre juristische Orientierung und die Entwicklung ihrer persönlichen Anwaltskompetenzen. Sie arbeiten von Beginn an im direkten Mandantenkontakt mit einem erfahrenen Partner und einem kompetenten Team an ihrer Seite. Impulse für ihre Entwicklung erhalten sie durch ein regelmäßiges Feedback ihres Mentors sowie durch unser mehrstufiges Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE. Ab dem vierten Berufsjahr nehmen unsere Senior Associates an unserem innovativen Entwicklungsverfahren teil. Dabei sehen wir es als unsere Aufgabe an, gemeinsam mit ihnen den auf sie zugeschnittenen «Business-Case» zu erarbeiten. Mit dem Verfahren bieten wir unseren Anwälten eine Karriereperspektive, die zu ihrer Persönlichkeit passt. So können sie sich entweder zum hoch qualifizierten Experten in einem juristischen Fachgebiet oder zum unternehmerischen Kanzleigestalter weiterentwickeln. Das Besondere an unserem Karrieremodell sind die Flexibilität und Durchlässigkeit. Bei uns gibt es keine starren Karrierepfade. Wir möchten die Möglichkeit bieten, die berufliche Passion auszuüben und gleichzeitig die Vorstellungen von Familie, Freizeit und sozialem Engagement zu realisieren. Nach der Evaluierung bietet sich die Option einer dauerhaften Anstellung als Salary Partner oder eine intensive Förderung auf dem Weg in die Equity Partnerschaft.</p>
<b>Bewerberkontakt</b>	<p>Frau Saskia Beyer, Talent Acquisition Manager          Tel.: 040 36803-0          E-Mail: <a href="mailto:karriere@taylorwessing.com">karriere@taylorwessing.com</a>  <a href="http://www.taylorwessing.com">www.taylorwessing.com</a></p>



# Create your Career

## Individualität macht den Unterschied

Wir suchen Associates, Referendare sowie wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d) für unsere Teams in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München, die mit uns an interessanten Mandaten und hochaktuellen Rechtsfragen arbeiten.

Ihr persönliches Training on the Job, unser Ausbildungsprogramm RISE und ein erfahrener Mentor unterstützen Sie bei einer Karriere, die Ihren Vorstellungen entspricht. Unser Anspruch ist es, hoch professionell als wertschätzende Gemeinschaft exzellente Arbeit zu leisten.

Neugierig? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.  
Mehr zu Ihren Karriereperspektiven in unserer Kanzlei erfahren Sie unter:  
[taylorwessing.com](http://taylorwessing.com).

- ▶ Arbeitsrecht
- ▶ Bank- & Finanzrecht
- ▶ Competition, EU & Trade
- ▶ Compliance
- ▶ Corporate, M&A und Capital Markets
- ▶ Disputes & Investigations
- ▶ Handels- & Vertriebsrecht
- ▶ IP/IT
- ▶ Immobilienrecht
- ▶ Private Client
- ▶ Projects
- ▶ Restrukturierung & Insolvenzrecht
- ▶ Steuerrecht
- ▶ Umwelt, Planung & Regulierung

▶ Berlin ▶ Düsseldorf ▶ Frankfurt ▶ Hamburg ▶ München

**TaylorWessing**

### WEIL, GOTSHAL & MANGES LLP

#### Geschichte und Entwicklung

*Weil, Gotshal & Manges LLP, eine amerikanische «Großkanzlei mit Boutiquecharakter», wurde 1931 in New York gegründet und ist für ihr gesellschaftsrechtliches Transaktionsgeschäft sowie für Private Equity-Investitionen und hochkarätige Litigation-Mandate bekannt und gehört mittlerweile zu den international führenden Wirtschaftskanzleien. Rund 1.100 Rechtsanwälte beraten an den 16 Standorten Mandanten aus nahezu allen Branchen.*

#### Unsere Philosophie

*Beratung internationaler Mandanten bei Transaktionen auf höchstem juristischen Niveau, geprägt von unternehmerischem Denken, effektivem Transaktionsmanagement und innovativen, lösungsorientierten Ansätzen.*

#### Expertise/Mandate

*Die Kanzlei verfolgt die Strategie der Beratung im oberen Segment des Transaktionsgeschäfts und ist kontinuierlich auf Wachstumskurs. Grundlage hierfür ist ihre traditionell starke Marktposition in den Bereichen Private Equity, M&A, Restrukturierung und Dispute Resolution. Renommiertere Mandate waren u.a. die Beratung von Advent International und Bain Capital Private Equity beim Erwerb von Concardis sowie dem Zusammenschluss der Concardis Payment Group mit Nets A/S, die Beratung von Alibaba beim Erwerb der e-Commerce-Plattform Daraz von Rocket Internet sowie die Beratung von GH0 Capital beim Erwerb der Linimed Gruppe.*

#### Wen wir suchen

*Associates mit und ohne Berufserfahrung, Referendare (m/w/d) sowie Praktikanten (m/w/d) für die Bereiche Arbeitsrecht, Banking & Finance, Corporate/M&A, Kartellrecht, Litigation, Private Equity, Restrukturierungs-/Insolvenzrecht und Steuerrecht.*

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Die Kanzlei stellt hohe Ansprüche an ihre Mitarbeiter: neben zwei Examina mit mindestens 8 Punkten wünscht sich die Kanzlei vor allem exzellente Englischkenntnisse. Hinzu kommen ein hohes Maß an Eigeninitiative, Sachkenntnis in Bezug auf wirtschaftliche Zusammenhänge, ein professionelles Auftreten sowie nicht zuletzt Persönlichkeit. Dafür bietet die Sozietät aber auch ein Einstiegsgehalt, das sich im oberen Drittel der Wirtschaftskanzleiszene bewegt und durch leistungsbezogene Boni ergänzt werden kann. Jedem Associate wird zudem ein jährliches Fortbildungsbudget in attraktiver Höhe bereitgestellt, das er für Training & Development Maßnahmen seiner Wahl aufwenden kann – ein tätiger Ausweis der andernorts oft nur abstrakt beteuerten Weiterbildungsaffinität. Erklärtes Ziel der Kanzlei ist es, dass Neueinsteiger nach fünf Jahren Berufserfahrung eine große Transaktion selbstständig durchführen können. Bis dahin lernen sie nicht zuletzt «by open doors» in transparenten Arbeitsprozessen.*

#### Bewerberkontakt

*Galina Kotik  
E-Mail: [recruiting.germany@weil.com](mailto:recruiting.germany@weil.com)  
Tel.: 069 21659 604*

**Weil**

SIE SIND  
BEREIT FÜR  
HERAUSRAGENDE  
PROJEKTE.

**Wir sollten uns kennenlernen!**

CORPORATE/M&A | PRIVATE EQUITY | LITIGATION | RESTRUCTURING | BANKING & FINANCE | TAX | ANTITRUST | EMPLOYMENT LAW

**WEIL, GOTSHAL & MANGES LLP**

**FRANKFURT AM MAIN · MÜNCHEN**

(T) 069 21659 600 · 089 24243 0  
(E) [recruiting.germany@weil.com](mailto:recruiting.germany@weil.com)

[weil.com/careers](https://weil.com/careers)

## WHITE & CASE LLP

### Geschichte und Entwicklung

*White & Case wurde 1901 von J. DuPratt White and George B. Case in New York gegründet und ist seit dem Jahr 1999 in Deutschland vertreten. Die deutsche Praxis blickt dabei auf eine 150-jährige Tradition der Rechtsberatung zurück. In den Büros in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und Hamburg sind rund 200 Anwälte, Steuerberater und Notare für die Kanzlei tätig.*

### Unsere Philosophie

*Eine erfolgreiche globale Wirtschaftskanzlei überzeugt ihre Mandanten mit hervorragenden und innovativen Lösungen. Wir geben uns deshalb bei unseren Mandaten nie mit Lösungen von der Stange zufrieden, sondern nutzen mit einer umfassenden globalen Expertise unseren Spielraum, neue und deshalb zukunftsfähige Antworten zu geben, auch für die komplexesten juristischen Herausforderungen. Wir liefern juristische Lösungen, die sich nicht nur in regionalen Märkten bewähren, sondern auch im Rahmen einer integrierten Wirtschaftswelt.*

### Expertise/Mandate

*Wir beraten Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Unser integrierter Beratungsansatz, über Länder- und Sachgebietsgrenzen hinweg, stellt die Bedürfnisse unserer Mandanten in den Mittelpunkt. Als globale Full-Service-Sozietät decken wir sämtliche rechtliche Aspekte eines Projektes ab. Mit dieser Expertise beraten wir unter anderem renommierte Mandanten wie Aixtron, Daimler und Google. Unsere umfassende Kompetenz spiegelt sich in unseren Practice Groups wider.  
<https://www.whitecase.com/law#practices>.*

### Wen wir suchen

*Wir suchen angehende und fertige Rechtsanwälte (m/w/d), die anspruchsvollen Aufgabenstellungen mit Leidenschaft und Spaß begegnen und dabei ihre exzellente fachliche Qualifikation in ein ambitioniertes und weltoffenes Team einbringen. Wir suchen Kollegen, die unsere international tätigen Mandanten mit innovativen Lösungsansätzen beraten wollen.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Als eine der führenden internationalen Anwaltssozietäten in Deutschland sind wir Teil des weltweiten White & Case Netzwerks. Unsere internationale Präsenz ist nahezu einzigartig. Bei White & Case arbeiten Sie in einem der stärksten Kanzleinetzwerke über Länder und Kontinente hinweg: Moskau und London gehören dabei ebenso selbstverständlich dazu wie unsere Standorte in Helsinki, Boston, São Paulo oder Sydney. Was uns besonders macht, ist unsere Kanzleikultur: Wir fordern und fördern unsere Mitarbeiter. Dazu zählen für uns ein kollegiales Miteinander ebenso wie genügend Freiraum, persönlichen Stil zu zeigen. Wir stehen für Innovationskraft in der Rechtsberatung: Unsere Associates und Partner können dabei ihre Ideen und ihre Kreativität einbringen, um innovative Lösungen für unsere Mandanten zu finden.*

### Bewerberkontakt

*Verena Szulczyk, Legal Recruitment  
E-Mail: [germanylegalrecruiting@whitecase.com](mailto:germanylegalrecruiting@whitecase.com)  
[www.whitecase.com/careers](http://www.whitecase.com/careers)*

Together we  
make a mark

Werden Sie Teil unseres Teams als **Berufseinsteiger, Referendar** oder **wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)** und sorgen Sie dafür, dass unsere Mandanten grenzenlos sicher agieren können – in Deutschland und weltweit.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

[whitecase.com/careers](http://whitecase.com/careers)



#### Exklusives Trainee Programm

- Inhouse Kaiserseminare
- Online Klausurenkurs von Alpmann Schmidt
- Digitale Karteikarten von Repetico
- Seminare zu diversen Rechtsthemen
- Netzwerk Veranstaltungen

WHITE & CASE

Berlin | Düsseldorf | Frankfurt am Main | Hamburg

## WILLKIE FARR & GALLAGHER LLP

### Geschichte und Entwicklung

Seit der Gründung der Sozietät im Jahr 1888 in New York ist Willkie Farr & Gallagher auf weltweit rund 700 Anwälte angewachsen, die in zehn Büros in sechs Ländern (New York, Washington, Houston, Palo Alto, Paris, London, Frankfurt, Mailand, Rom und Brüssel) tätig sind. An unserem Standort in Frankfurt arbeiten derzeit 35 Berufsträger und bilden ein schlagkräftiges Team.

### Unsere Philosophie

Was Willkie von anderen Kanzleien unterscheidet, sind unsere CORE VALUES – tatsächlich gelebte Werte, die unsere Kanzleikultur prägen. Wir nehmen INTEGRITÄT sehr ernst. Wir behandeln jeden mit Respekt, auch die Gegenseite. ZUSAMMENARBEIT und der respektvolle Umgang miteinander sind für uns unverzichtbar – unabhängig von der Position des Mitarbeiters. EXZELLENZ ist unser Maßstab. Wir verstehen uns als Dienstleister, die ihre Mandanten auf höchstem Niveau unterstützen. Dies bedeutet nicht nur juristische Top-Qualität, sondern auch lösungsorientiertes Denken, adressatengerechte Kommunikation, effizientes Arbeiten und eine hohe Responsiveness. DIVERSITY bedeutet für uns mehr als nur Gleichbehandlung. Unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Hautfarbe schätzen wir Kollegen mit Charakter, mit Ecken und Kanten, die ihre eigene Sichtweise haben und diese auch konstruktiv einbringen. Aus Erfahrung wissen wir, dass ein Team aus Kollegen mit sich ergänzenden Stärken unseren Mandanten einen optimalen Mehrwert liefert. Alles was wir tun, muss auf lange Sicht NACHHALTIG sein, sowohl für unsere Mandanten, als auch für unsere Kollegen und unser Netzwerk. Wir leben von loyalen Beziehungen, denn unser Ziel ist es, unsere Mandanten bestmöglich zu unterstützen und ihnen einen dauerhaften Mehrwert zu liefern, auch in schwierigen Situationen.

### Expertise/Mandate

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Gesellschaftsrecht, Kartellrecht, M&A, Private Equity und Venture Capital, Restrukturierung & Insolvenzrecht, Steuerrecht

### Wen wir suchen

Persönlichkeiten, die über hervorragende juristische Kenntnisse verfügen und als Teil unseres Teams eine herausfordernde Tätigkeit in einem international geprägten Umfeld suchen.

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Bei uns erhalten Sie von Anfang an Mandantenkontakt und arbeiten in interdisziplinären Teams an komplexen und spannenden Transaktionen. Im Rahmen unserer Zusammenarbeit mit der University of California, Berkeley School of Law (Boalt Hall) bieten wir interessierten Associates eine Freistellung für den dortigen berufs begleitenden Professional LL.M.-Studiengang. Als erste Kanzlei Deutschlands unterstützen wir zudem talentierte Associates beim Erwerb eines MBA an der renommierten Business School INSEAD. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit für Referendare oder Associates zeitweise in einem unserer ausländischen Büros zu arbeiten.

### Bewerberkontakt

E-Mail: [bewerbung@willkie.com](mailto:bewerbung@willkie.com)



# SUPER HEROES

WILLKIE FARR & GALLAGHER LLP

BEWERBUNG@WILLKIE.COM  
WWW.WILLKIE.COM

### WILMERHALE

#### Geschichte und Entwicklung

*WilmerHale ist eine der zehn führenden US-Kanzleien mit internationalen Büros in Europa und China. 1.000 Anwälte an zwölf Standorten beraten in- und ausländische Mandanten im privaten und öffentlichen Wirtschaftsrecht. An den deutschen Standorten Berlin (seit 1993) und Frankfurt (seit 2008) betreuen rund 40 Anwälte komplexe Mandate in den Bereichen Prozessführung und Streitbeilegung, Corporate, Compliance und interne Untersuchungen sowie Regulierungs- und Kartellrecht. Die Public Policy Gruppe steht für die lange Tradition der Sozietät, Mandanten in kritischen Situationen an der Schnittstelle von Recht, Wirtschaft und Politik zu beraten.*

*Zur Historie: Im Jahr 1918 gründen Richard Hale und Dudley Dorr die Sozietät Hale and Dorr gemeinsam mit weiteren Partnern. Sie gilt seither als eine der ersten Adressen in Boston auf dem Gebiet des Gesellschafts- und Unternehmensrechts. Lloyd N. Cutler und John Pickering gründen 1962 die Sozietät Wilmer, Cutler & Pickering in Washington, D.C. Sie entwickelt sich schnell zu einer der führenden Kanzleien in den USA mit einer renommierten Regulierungs-, Corporate- und Prozesspraxis. Im Mai 2004 schließen sich Wilmer, Cutler & Pickering LLP und Hale and Dorr LLP zusammen. Die Sozietät tritt seitdem unter dem Namen Wilmer Cutler Pickering Hale and Dorr LLP (WilmerHale) auf.*

#### Unsere Philosophie

–

#### Expertise/Mandate

*Der Schwerpunkt von WilmerHale liegt in der Beratung komplexer Mandate in den Bereichen Prozessführung und Streitbeilegung, Corporate, Compliance und interne Untersuchungen, Regulierungs- und Kartellrecht sowie Public Policy.*

#### Wen wir suchen

*Wir sind ständig auf der Suche nach Anwältinnen und Anwälten, die keine stromlinienförmigen Karrierejuristen sind, sondern eigene Charaktere mit allem, was dazugehört – auch Ecken und Kanten.*

#### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*WilmerHale bietet Ihnen eine Kombination aus inhaltlich höchst anspruchsvoller Arbeit an internationalen und nationalen Spitzenmandaten und einem persönlichen Umfeld. Auch zu Beginn Ihrer Karriere arbeiten Sie bei uns nicht im «Back Office», sondern werden im täglichen Kontakt mit Mandanten gefordert und gefördert. Bei uns wird Internationalität gelebt. Das heißt nicht nur, dass viele unserer Mandate einen internationalen Bezug haben, sondern auch, dass wir einen engen Kontakt zu Mandanten und Kollegen aus vielen verschiedenen Kultur- und Rechtskreisen pflegen und oft in standortübergreifenden, mehrsprachigen Teams arbeiten.*

#### Bewerberkontakt

*E-Mail: [karriere@wilmerhale.com](mailto:karriere@wilmerhale.com)*



# Es gibt Talente, die man nicht durch Maschinen ersetzen kann

**WilmerHale ist eine führende Sozietät** mit Büros in den USA, Europa und China. An zwölf internationalen Standorten beraten wir Mandanten im privaten und öffentlichen Wirtschaftsrecht. Unsere Spezialgebiete sind Gesellschaftsrecht und M&A, Kartellrecht und Litigation, Datenschutz und IT-Recht sowie gewerblicher Rechtsschutz.

In **Berlin** oder **Frankfurt** suchen wir talentierte Persönlichkeiten, die mit uns an spannenden und komplexen Mandaten arbeiten, denn individuelle Lösungen sind unsere Stärke.

**RECHTSANWÄLTE BERUFSANFÄNGER (M/W/D)**  
**REFERENDARE (M/W/D)**

Sie können bei uns frühzeitig Verantwortung übernehmen und sich mit unserem umfassenden Nachwuchsförderungsprogramm kontinuierlich weiterbilden. Wenn Sie mindestens vollbefriedigende Staatsexamina und sehr gute Englischkenntnisse mitbringen, dann möchten wir Sie gerne kennenlernen.

Fragen beantworten Ihnen gerne:

Büro Frankfurt: Prof. Dr. Hans-Georg Kamann | +49 69 27 10 78 204

Büro Berlin: Dr. Oliver Fleischmann, LL.M. | +49 30 20 22 63 56

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per email: [karriere@wilmerhale.com](mailto:karriere@wilmerhale.com)



**WILMERHALE®** 

## WOLTER HOPPENBERG

<b>Geschichte und Entwicklung</b>	<i>Seit mehr als 90 Jahren beraten und vertreten wir Mandanten in vielfältigen Bereichen. Mit einer deutlichen Schwerpunktbildung haben wir uns vor allem im Bereich des öffentlichen Rechts einschließlich des öffentlichen Wirtschaftsrechts zu einer der führenden Kanzleien in Nordrhein-Westfalen mit inzwischen bundesweiter Reputation entwickelt. Wir bekennen uns zu unseren regionalen Wurzeln, streben dabei aber ein weiteres überregionales Wachstum aus eigener Kraft an.</i>
<b>Unsere Philosophie</b>	<i>Wir beraten erfolgsorientiert, nachhaltig und mit Blick für wirtschaftliche, politische und branchenspezifische Rahmenbedingungen. Dabei sind wir Lösungen verpflichtet, die in der täglichen Praxis Bestand haben. Über unsere juristische Expertise hinaus bieten wir unseren Mandanten einen praktischen Mehrwert durch unsere umfangreiche Erfahrung in der Steuerung komplexer Projekte, unsere Fähigkeit zur Vermittlung komplizierter Fragestellungen in politischen Gremien und unsere umfassende Branchenkenntnis.</i>
<b>Expertise/Mandate</b>	<i>Öffentliches Recht einschließlich öffentliches Wirtschaftsrecht; Versicherungs- und Haftpflichtrecht; Bau- und Immobilienrecht.</i>
<b>Wen wir suchen</b>	<i>Kreative und intelligente Köpfe mit Freude am Erfolg, Teamgeist und soliden juristischen Fähigkeiten.</i>
<b>Was uns als Arbeitgeber auszeichnet</b>	<i>Das Vertrauen unserer Mandanten, das Vertrauen in unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ein durch regelmäßige Mitarbeiterbefragungen belegtes gutes Arbeitsklima. Wir bearbeiten spannende und komplexe Mandate, in denen wir Sie durch individuelles Mentoring gezielt und frühzeitig an die Übernahme eigener Verantwortung heranführen. Flexible Arbeitszeitmodelle (auch in Teilzeit) mit entsprechender technischer Ausstattung sind für uns ebenso selbstverständlich wie eine angemessene Balance zwischen Arbeit, Familie und Freizeit.</i>
<b>Bewerberkontakt</b>	<i>Marc Dewald – Rechtsanwalt   Partner E-Mail: <a href="mailto:bewerbung@wolter-hoppenberg.de">bewerbung@wolter-hoppenberg.de</a></i>

beratung ist unsere **BERUFUNG**

**TEAMGEIST** prägt unsere Arbeit

erfolg ist unsere **LEIDENSCHAFT**

ihr **LEBEN** haben wir im Blick

ihr ansprechpartner für **INITIATIVBEWERBUNGEN**



**Marc Dewald**  
Rechtsanwalt | Partner

Tel.: +49 2381 92122-555

[bewerbung@wolter-hoppenberg.de](mailto:bewerbung@wolter-hoppenberg.de)

Hamm (Westf.)

Münster

Berlin

## ZENK RECHTSANWÄLTE

### Geschichte und Entwicklung

*Unsere Kanzlei ist seit ihrer Gründung in Hamburg vor über 40 Jahren stabil gewachsen, so dass wir bis heute ohne größere Umbrüche, Fusionen oder Spin-Offs nachhaltig unser Geschäft ausbauen konnten.*

*Auf diese Weise haben wir ab 1991 auch unseren Berliner Standort aufgebaut. Heute beraten wir mit über 40 Anwälten in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts und suchen junge Kollegen, die sich dafür begeistern, diese Unternehmensgeschichte in Zukunft gemeinsam weiterzuentwickeln.*

### Unsere Philosophie

*Wir sind für unsere Mandanten als Full-Service-Kanzlei mit höchstem Qualitätsanspruch für Rechtsdienstleistungen unterschiedlichster Art da. Gemeinsamkeiten schreiben wir groß.*

### Expertise/Mandate

*Unsere Mandanten sind große und mittelständische Unternehmen aus dem In- und Ausland sowie die öffentliche Hand. Tätigkeits- bzw. Branchenschwerpunkte: Arbeitswelt – GesellschaftsR, M&A – Immobilien & Bau – Industrieansiedlung & Infrastruktur – Kapitalmarkt & Finanzen – Lebensmittel & Konsumgüter – Sanierung & Insolvenz – Steuern & Staatliche Förderung – Umwelt & Energie – Wettbewerb & Schutzrechte.*

### Wen wir suchen

*Wir suchen kluge und kreative Köpfe mit Teamgeist und sozialer Kompetenz. Bei uns haben Sie die Möglichkeit, sich in einem stabilen, unterstützenden Umfeld Ihr eigenes Geschäft aufzubauen, sich persönlich zu entwickeln, fachlich und unternehmerisch auf höchstem Niveau tätig zu sein und in die Partnerschaft aufgenommen zu werden. Wir suchen Persönlichkeiten, die ausgezeichnete Juristen und auch mal Querdenker sind, die mit Engagement anpacken und Freude daran haben, Unternehmer zu sein.*

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

*Berufsanfänger werden bei uns intensiv und persönlich durch die/den zuständigen Partner eingearbeitet und begleitet. Sie haben i.d.R. bereits nach wenigen Wochen eigenen Mandantenkontakt, kommen nach spätestens einem Jahr auf den Briefkopf, nehmen an internen und externen Fortbildungen (z.B. Fachanwaltskurs) teil und bekommen den nötigen Raum, um Ihre eigene Beraterpersönlichkeit zu entwickeln. Regelmäßige Feedbackgespräche sind für uns selbstverständlich. Ab dem 3. Jahr ist eine Aufnahme als Salary Partner möglich. Eine Aufnahme in die Equity Partnerschaft ist gewünscht. Auch über Bewerbungen von erfolgreichen Kollegen mit einschlägiger Berufserfahrung freuen wir uns! Interessiert? Besuchen Sie unsere Karriereseiten: [www.zenk.com/karriere](http://www.zenk.com/karriere).*

### Bewerberkontakt

*Berlin: RA Dr. Markus Pander, E-Mail: [pander@zenk.com](mailto:pander@zenk.com)  
Hamburg: RA Dr. Bastian Schmidt-Vollmer, E-Mail: [schmidt-vollmer@zenk.com](mailto:schmidt-vollmer@zenk.com)  
[www.zenk.com/karriere](http://www.zenk.com/karriere)*



## \* Einblick in spannende Mandate, offene Türen und schnelles Feedback \*

ZENK berät Startups, mittelständische Unternehmen, internationale Konzerne und die Öffentliche Hand zu allen Facetten des Wirtschaftsrechts. Für unsere Standorte Hamburg und Berlin suchen wir regelmäßig für alle Dezernate

### Referendare und Rechtsanwälte (w/m/i/t)

Bei ZENK tauchen Sie tief in die beratende und forensische Arbeit eines Anwalts ein und haben eine echte Chance, sich für eine weitere Tätigkeit in unserer Sozietät zu qualifizieren, Ihre Karriere aufzubauen und sich zu einer starken Beraterpersönlichkeit zu entwickeln. Viele unserer heutigen Partner und Anwälte haben als Referendare bei ZENK angefangen.

#### Bewerben Sie sich – wir freuen uns!

Bei Fragen zum Referendariat bei ZENK sind Ihre Ansprechpartner:

Dr. Markus Pander in Berlin (pander@zenk.com; 030/247574-0)

Daniela Pezzella in Hamburg (pezzella@zenk.com; 040/22664-0)

Mehr Informationen finden Sie auf [www.zenk.com/karriere](http://www.zenk.com/karriere)

ZENK

## ZIRNGIBL RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT MBB

### Geschichte und Entwicklung

Seit der Kanzleigründung 1996 ist unser Selbstverständnis geprägt von unseren Werten: Professionalität, Verlässlichkeit und freundschaftliche Verbundenheit. Wir sind unabhängige und hochqualifizierte Berater für mittelständische Unternehmen, Konzerne und Privatmandanten. Grundlagen unserer Arbeit sind die unternehmerische Denkweise unserer Anwälte und eine Beratung der Mandanten jeweils durch den auf das Fachgebiet spezialisierten Anwalt. Unsere kurzen Entscheidungswege helfen uns, praxisorientierte Lösungen zu finden. Kurze Entscheidungswege und praxisorientierte Lösungsfindung. Unsere Infrastruktur erlaubt es uns, auch Projekte von Konzernen der Weltspitze in unseren spezialisierten Bereichen zu betreuen. Unsere Mitarbeiter sind Anwaltspersönlichkeiten, keine Sachbearbeiter – hochqualifiziert, mit eigenem Kopf und direkt am Mandanten. Aufgrund unseres Erfolgs wachsen wir weiter.

### Unsere Philosophie

Wir sind eine werteorientierte Wirtschaftskanzlei und Partnerschaft – mehr als die Summe der Anwaltspersönlichkeiten, verbunden durch eine gemeinsame Idee. Als stets aus eigener Kraft gewachsene Kanzlei haben wir das Ziel, unseren Mandanten mit persönlichem Einsatz auf höchstem fachlichen Niveau national wie international dauerhaft verbunden zu sein – loyal, engagiert und unabhängig, weil wir glauben, dass wir so die Besten sind.

### Expertise/Mandate

Arbeitsrecht; Geistiges Eigentum, Wettbewerbs-, IT- und Datenschutzrecht; Gesellschafts-, Bank- und Kapitalmarktrecht; Immobilien- und Baurecht; Vergaberecht. Spezielle Arbeitsgruppen: Compliance; Digitalisierung und «Industrie 4.0»; Health Care; Hospitality; Markenverwaltung; Unternehmenssteuerstrafrecht.

### Wen wir suchen

Referendare mit eigenem Kopf und Interesse für die Anliegen unserer Mandanten. Besonders wichtig sind uns neben der guten fachlichen Qualifikation auch: Freude und Engagement für das Erlernen des Anwaltsberufes.

### Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Professionalität und höchste fachliche Kompetenz auf der einen und Kollegialität und Freundschaft auf der anderen Seite gehören bei uns untrennbar zusammen. Es ist unser Ziel, jungen Kolleginnen und Kollegen eine echte Chance zu geben, sich individuell zu entwickeln und eine eigenständige Anwaltspersönlichkeit und Partner bei uns zu werden. Die große Mehrheit unserer Partner sind «Eigengewächse».

### Bewerberkontakt

E-Mail: [L.Jakob@zl-legal.de](mailto:L.Jakob@zl-legal.de)



---

**MACHEN SIE DEN SPRUNG MIT UNS!**

[www.zl-legal.de](http://www.zl-legal.de)

---

**BÜRO MÜNCHEN**

Brienner Straße 9  
D-80333 München  
Tel.: +49 (89) 290 50-0  
Fax: +49 (89) 290 50-290  
[munich@zl-legal.de](mailto:munich@zl-legal.de)

**BÜRO BERLIN**

Kurfürstendamm 194  
D-10707 Berlin  
Tel.: +49 (30) 880 331-0  
Fax: +49 (30) 880 331-100  
[berlin@zl-legal.de](mailto:berlin@zl-legal.de)

**BÜRO FRANKFURT**

Schaumainkai 69  
D-60596 Frankfurt am Main  
Tel.: +49 (69) 589 99 58-0  
Fax: +49 (69) 589 99 58-100  
[frankfurt@zl-legal.de](mailto:frankfurt@zl-legal.de)

# Heute schon an morgen denken: Strategisches Karrieremanagement für Kanzleien

**P**ersonalentwicklung und Karrieremanagement wird, gerade in kleinen und mittelständischen Kanzleien in Deutschland, vernachlässigt. Zum Teil überschätzen sich die Kanzleien in ihrer Strahlkraft – zum Teil unterschätzen Kanzleien den Mangel an geeigneten Bewerbern. Der sogenannte »War for Talents«, also der Kampf um die Talente, hat schon längst begonnen und verschärft sich. Was Kanzleien tun können, um das eigenen Karrieremanagement strategisch zu lenken, beleuchtet dieser Artikel.

## Gesellschaftliche Trends und Auswirkungen für Kanzleien

Die Anzahl der Erwerbstätigen in Deutschland liegt derzeit bei circa 45 Millionen. Bereits die Prognos-Zukunftsstudie geht davon aus, dass diese Zahl bis 2030 auf 38,7 Millionen Erwerbstätiger schrumpft. Das hat auch Folgen für die deutsche Anwaltschaft. Zwar wurde prognostiziert, dass die Dynamik der Alterung in der Anwaltschaft nicht so rasch ankommt wie in anderen Branchen, allerdings ist sie signifikant und bereits jetzt spürbar. Kanzleien klagen über Bewerbermangel. In ländlichen Gebieten nimmt die Anwaltsdichte ab – hier tun sich Kanzleien besonders schwer, geeignete Bewerber zu finden.

## Strategisches Karrieremanagement in Kanzleien

Das strategische Karrieremanagement in Kanzleien beschreibt die gezielte Förderung und Bindung von Mitarbeitern und die Entwicklung von Partnern. Derzeit verfügen die wenigsten Kanzleien über ein Karrieremanagement. In kleineren und mittelständischen Kanzleien (lößliche Ausnahme sind regelmäßig Boutiquen), wird die Personalentwicklung ausschließlich in der Eigenverantwortung der Mitarbeiter gesehen. In der Form eine antiquierte innere Haltung. Wer gutes Personal heute nicht mehr halten kann, gefährdet den unternehmerischen Erfolg seiner Kanzlei nachhaltig. Aber nicht nur in den kleineren Einheiten besteht Nachholbedarf – auch bei vielen Großen ist noch viel Luft nach oben. Insbesondere deshalb, weil regelmäßig die Personalentwicklung von den Partnern weder mitgetragen noch gefördert wird. Und mit guten Führungspersönlichkeiten und echten Team-Leadern steht und fällt alles. Niemand hat Lust, mit Persönlichkeiten zusammenzuarbeiten, die zu keiner Wertschätzung fähig sind, sich nicht für die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter interessieren und mit der Haltung durch die Welt gehen, Mitarbeiter sollten in erster Linie dankbar sein. Wer noch in der Kategorie »Lehrjahre sind keine Herrenjahre« denkt, vertreibt junge High Potentials, denn die wissen heute schon sehr früh, was sie wollen und zu welchem Preis.

## Innere Haltung und Wertewandel

Stellen Sie sich folgendes Szenario vor: Die Partnerriege verdünnt sich – die ehemaligen Rainmaker werden alt, das Marktwachstum nimmt ab. Die Bewerberzahlen sind gering – vielleicht auch, weil man sich gar nicht wirklich bemüht. Selbst wenn man einen guten Namen in der Branche hat, ist eventuell der Internet-Auftritt so schlecht, dass schnell der Eindruck entsteht: In die Zukunft denkt hier niemand ernsthaft und »cool« ist es auch nicht, in dieser Kanzlei zu arbeiten. Dann wird vielleicht zusätzlich klar, dass die, die man für geeignet hält, gar nicht Partner werden wollen. Dafür stehen auf einmal andere in der Tür, die man überhaupt nicht für geeignet hält. Ein Dilemma und klares Zeichen dafür, dass Personalentwicklung im Sinne von Strategie noch nicht gelebt wird.

Und hier kommt wieder die innere Haltung ins Spiel: Wer heute noch glaubt, dass die Welt da draußen automatisch erkennen müsse, dass sich eine Bewerbung lohnt, irrt. Die Zeiten haben sich geändert und insbesondere die sogenannten Ypsiloner (Millennials) reagieren nicht mehr nur auf Gehaltsanreize oder schlechte Stellenanzeigen. Sie haben hohe Erwartungen, wollen das Gefühl von Augenhöhe, Sinnhaftigkeit und Modelle, die Home Office genauso zulassen wie sie hervorragende Weiterbildungsprogramme bieten, die auch Geld kosten. Personal ist heute investitionsintensiver als früher. Übrigens – bereits im Jahr 2020 werden mehr als 30 Prozent aller arbeitenden Menschen Millennials sein, also solche, die zwischen 1981 und 1998 geboren wurden.

## Die Partner haben eine Schlüsselrolle

Ein strategisches Karrieremanagement kann nur erfolgreich sein, wenn Partner und Mitarbeiter zusammenspielen. Die Kanzlei wird in ihrer Organisationsstruktur deutlich gestört und nachhaltig geschwächt, wenn Partner mit mangelnder Führungskompetenz wirken. Diese Störung(en) und vor allen Dingen auch die nachhaltige Wirkung dieser Störungen wird unterschätzt.



Dabei macht es keinen Unterschied, ob sich »Problem-Partner« in großen wirtschaftsberatenden Einheiten oder kleinen Kanzleien tummeln. Wenn Sie Choleriker am Start haben oder völlig empathielose Berufsträger, verbrennen Sie damit vorhandenes Personal und zukünftiges auch. Nichts ist so glaubwürdig wie die sachlich formulierte Enttäuschung eines Mitarbeiters, der in Ihrer Kanzlei gekündigt hat. Gerade übrigens auch aus diesem Grund sollte man sich genau überlegen, wen man als Partner in die Kanzlei aufnimmt und wen nicht. Denn ein Partner ist immer auch ein Markenbotschafter und hat damit auch die Möglichkeit, durch sein Verhalten die Kanzlei nachhaltig zu schädigen.

### **Wege zum erfolgreichen Karrieremanagement in Kanzleien**

Zunächst muss die Führungsarbeit der Partner sehr gut sein. Das bedeutet, dass der führende Partner als Mentor oder Karriere-Coach agiert. Er unterstützt bei der eigenen Definition von Zielen und ermöglicht Weiterbildungen. Der Partner befähigt seinen Associate oder Mitarbeiter. Die Kanzlei als solche unterstützt. Sie kommuniziert klar die Kanzleiziele und die Wertewelt der Kanzlei sowie die potentiellen Partnerkriterien und fördert das persönliche Wachstum des Mitarbeiters. Der Associate oder Mitarbeiter wird angehalten, seine Karriereziele zu formulieren. Er wird eingeladen, proaktiv zu agieren und kann eigene Produktideen oder Marktzugangsstrategien entwickeln. Hier ist es möglich, ein Budget für Maßnahmen festzulegen, über die der Associate am Ende des Jahres Rechenschaft ablegen muss.

Derzeit ist es so, dass sich Partner in Kanzleien noch sehr stark auf die eigenen und unmittelbaren Ziele konzentrieren, sich wenig »in der Pflicht« sehen und regelmäßig Entwicklungsangebote für die eigene Führungskompetenz belächeln. Mangel an Führung verhindert den Austausch mit High Potentials und blockiert deren Identifikation mit der Kanzlei.

### **Mit dem Wandel ins Handeln kommen**

Was können nun Kanzleien tun, um High Potentials zu interessieren und dann zu entwickeln? Folgende Punkte helfen, bessere Bewerberzahlen zu erzielen und nachhaltig zufriedene und erfolgreiche Mitarbeiter zu gewinnen:

- 1.** Definieren Sie Ihre Arbeitgeber-Marke und kommunizieren Sie diese klar. Wenn Sie das nicht können, lassen Sie sich von Profis in diesem Prozess begleiten.
- 2.** Arbeiten Sie an der professionellen Anmutung Ihrer Kanzlei (zum Beispiel Homepage) und an der sympathischen und professionellen Sichtbarkeit der maßgeblichen Partner (Reputations-Management, Medienarbeit, Soziale Netzwerke).
- 3.** Verbessern Sie das Matching, indem Sie nicht nur Ihre Forderungen formulieren, sondern auch potentielle Wünsche von künftigen Mitarbeitern in Stellenanzeigen aufgreifen (Flexibilität, Home-Office, Agilität).
- 4.** Legen Sie sehr schnell die Entwicklungsmöglichkeiten von Mitarbeitern und Associates in Ihrer Kanzlei offen und formulieren Sie früh, was Sie von einem Partner in Ihrer Kanzlei erwarten (Partnerkriterien).
- 5.** Bieten Sie die Möglichkeit, das eigene Engagement – auch unkonventionell – den Lebensphasen Ihrer Mitarbeiter anzupassen (Vereinbarkeit von Karriere und Familie).
- 6.** Gehen Sie auf die individuellen Ziele Ihrer Mitarbeiter und Associates ein und bleiben Sie jederzeit im Gespräch.



[Text]

**Dipl.-Betriebswirtin Liane Allmann** ist Inhaberin der Spezial-Agentur Kitty&Cie. Seit mehr als 20 Jahren unterstützt sie Kanzleien bei der Entwicklung und Umsetzung von Vertriebs- und Marketingstrategien. Als zertifizierte Competence-Trainerin der Steinbeis-Hochschule Berlin bietet sie Workshops, Trainings und Coachings für Anwälte.

# Das richtige Werkzeug von Anfang an.



**IM 1. UND  
2. STAATS-  
EXAMEN  
ZUGELASSEN**

**Schönfelder**

**Deutsche Gesetze**  
Sammlung des Zivil-,  
Straf- und Verfahrensrechts  
Loseblatt-Textsammlung

175. Auflage. Stand: 15. Januar 2019  
Rund 4610 Seiten.

€ 28,- mit Aktualisierungsservice \*)  
und **Premiumordner**.

ISBN 978-3-406-46119-4

Neu im März 2019

☰ [beck-shop.de/2205](http://beck-shop.de/2205)

\*) **Der Aktualisierungsservice von C.H.BECK:**  
Sie erhalten alle Ergänzungslieferungen zum  
jeweiligen Preis automatisch bis auf Widerruf.



**DAS VIDEO ZUM SCHÖNFELDER:**



**Der Schönfelder** – nur gedruckte Texte?

Von wegen. Unser Video liefert 180 sec. Hinter-  
grundwissen, was alles dazu gehört, um lau-  
fend aktuelle Gesetzestexte in ansprechender  
Form zu produzieren.



## Für Studierende ab der ersten Stunde

- Mit allen relevanten Normen des Zivil-, Straf- und Verfahrrensrechts.
- Zugelassenes Hilfsmittel in beiden juristischen Staatsprüfungen. Je früher man ihn kennenlernt, desto besser.
- Das ausführliche Stichwortverzeichnis erleichtert die Arbeit.
- Die einzigartige Systematik führt schnell zur benötigten Norm – hilfreich gerade in Stresssituationen.

## Der Premiumordner – mit vielen Vorteilen:

- Loseblatt mit Aktualisierungsservice, keine Gesetzesänderung entgeht Ihnen.
- 3 bis 4 Lieferungen pro Jahr, Sie brauchen sich um nichts zu kümmern.
- Ideal für handschriftliche Anmerkungen.
- Praktisch zum Aufstellen – elegant anzusehen.

# Ihr persönlicher Begleiter – vom 1. Semester bis zum 2. Examen.



**3 MONATE  
KOSTENLOS  
TESTEN**

**INKL. ONLINE-DATEN-  
BANK JADIREKT**

## Ausbildungsnah und praxisorientiert!

Zivilrecht, Strafrecht, Öffentliches Recht – die JA deckt den kompletten Stoff für das 1. und 2. Staatsexamen ab:

- › **Aufsatzteil** – mit prüfungsrelevantem Wissen
- › **Übungsblätter Studenten** – Grundlegendes für das notwendige Basiswissen. Examinatorium für die sichere Examensvorbereitung. Jeweils mithilfe von Original-Klausur- und Hausarbeitssachverhalten sowie Musterlösungen.
- › **Übungsblätter Referendare** – Examensklausuren, Musterlösungen und Aktenvorträge
- › **Rechtsprechungsübersicht** – ausbildungsrelevant, prüfungsrelevant und von Ihren Hochschullehrern aufbereitet.

## JADirekt – die Datenbank inklusive

- › Die **JA online**: Alle Beiträge der gedruckten Ausgaben ab Januar 2005
- › **Umfassende Gesetzessammlung** mit prüfungsrelevantem Bundes-, Landes- und Europarecht
- › Die **examensrelevanten Entscheidungen** zum Zivilrecht, Öffentliches Recht und Strafrecht, insgesamt mehr als 4.000 in den Lehrbüchern von C.H.BECK und Vahlen zitierte Urteile
- › **Mobile Nutzung** von beck-online auf Smartphones und Tablets – praktisch für alle, die viel unterwegs sind.

[www.ja-aktuell.de](http://www.ja-aktuell.de) | [www.beck-shop.de/go/JA](http://www.beck-shop.de/go/JA) | [www.beck-online.de](http://www.beck-online.de)

### JA-Studenten-Abo

**3 Monate kostenlos testen.**

**Danach zum Vorzugspreis für Studenten/Referendare von € 46,- im Halbjahr bei einer Mindestlaufzeit von 6 Monaten.**

Abbestellung der Zeitschrift JA bis 6 Wochen vor Laufzeitende. Bestellen Sie nicht ab, verlängert sich das Abo JA um weitere 6 Monate zzgl. Vertriebs-/Direktbeorderungsgebühr halbjährlich (€ 5,90/€ 5,-) € 10,90

☰ [beck-shop.de/796790](http://beck-shop.de/796790)



**Hier finden Sie Ihren Traumjob!**

beck-stellenmarkt.de

DIE Jobbörse für Juristen  
und Steuerexperten



Verlag C.H.BECK oHG  
Media-Beratung  
Wilhelmstraße 9  
80801 München

**Kontakt**  
Tel. (089) 3 81 89 – 687  
mediaberatung@beck.de  
www.beck-stellenmarkt.de