

BECK

Stellenmarkt

Deutschlands große Jobbörse
für Anwälte und Juristen

Karriere-Sonderausgabe

Eine Auswahl der
attraktivsten Arbeitgeber
für Juristen im Portrait

Liebe Leserinnen und Leser,

**der juristische Arbeitsmarkt bietet Ihnen viele Chancen.
Sie haben die Qual der Wahl!**

Wir würden uns freuen, wenn wir Ihnen mit dieser *BECK Stellenmarkt Karriere-Sonderausgabe* dabei helfen, den passenden Arbeitgeber zu finden. Wollen Sie in einer kleinen spezialisierten Boutique arbeiten oder doch lieber in einer international tätigen Großkanzlei? Soll es die Syndikus-Laufbahn in der Privatwirtschaft werden oder bevorzugen Sie den Einstieg in den Öffentlichen Dienst? Fragen über Fragen.

Arbeitgeber-Profile im Überblick

Auf den folgenden Seiten präsentieren sich Ihnen zahlreiche Arbeitgeber. Sie erfahren in den Porträts der Kanzleien, Unternehmen und Behörden unter anderem, wie sich die Philosophien der Arbeitgeber unterscheiden, welche Mitarbeiter-Benefits geboten werden und auf welche Merkmale die Arbeitgeber bei Bewerberinnen und Bewerbern besonders achten.

Insbesondere Absolventen mit Top-Noten stehen alle Türen offen. Um die besten 15 Prozent eines Jahrgangs ist ein regelrechter „War of Talents“ entbrannt, also ein Streit um die besten Köpfe, wie es Dr. Christoph Wittekindt, Leiter von Legal People in München, kürzlich im *BECK Stellenmarkt* kommentierte.

Die Kanzleien, Unternehmen und Behörden müssen den Bewerberinnen und Bewerbern bei diesem Wettstreit einiges bieten. Insbesondere die Juristen der sogenannten Generation Y – also den zwischen 1980 und 2000 Geborenen – schauen ganz genau hin, wenn es um Schlagwörter wie Work-Life-Balance und Home Office geht.

Standort ist zentraler Faktor für junge Juristen

Ein weiteres zentrales Thema ist für die jungen Juristinnen und Juristen der Ort des Arbeitgebers. 90 Prozent wollen am liebsten in einer der fünf großen Metropolregionen Deutschlands arbeiten – also in München, Hamburg, Berlin oder dem Rhein-Main- und Rhein-Ruhr-Gebiet. Das ergab eine Befragung von 2200 Studenten, Referendaren und jungen Volljuristen im Jahr 2017 (trendence Graduate Barometer).

Und was ist mit den Arbeitgebern in der Provinz? Sind die chancenlos? Mitnichten. Zwei Drittel der Befragten gaben an, dass sie sich durch ein besseres Gehalt von einem Umzug überzeugen lassen würden.

Wohin wird Ihr Weg führen? Wir wünschen Ihnen interessante Einblicke bei der Lektüre dieser Karriere-Sonderausgabe.

Ihr BECK Stellenmarkt Team

Arbeitgeber im Portrait

„Der Blick hinter die Kulissen“



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ALLEN & OVERY LLP

Geschichte und Entwicklung

Allen & Overy wurde 1930 in London gegründet und gehört mit über 2.800 Rechtsanwälten weltweit zu den international führenden Anwaltsgesellschaften.

Unsere Philosophie

Allen & Overy steht für Qualität und Innovation. Neben umfassender Expertise sind Transparenz und eine vertrauensvolle, langfristige Zusammenarbeit mit den Mandanten der Schlüssel des Erfolges von A&O.

Expertise/Mandate

Allen & Overy berät internationale Unternehmen, Banken und öffentliche Institutionen in allen Fragen des Wirtschafts- und Kapitalmarktrechts. Beratungsschwerpunkte: Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Corporate Governance und Compliance, Daten- und Datenschutz, Finanzmarkt- und Versicherungsregulierung, Gesellschaftsrecht und M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Konfliktlösung (Prozesse und Schiedsverfahren), Öffentliches Recht, Restrukturierung und Insolvenzrecht, Steuerrecht, Vergaberecht und Versicherungsunternehmensrecht.

Wen wir suchen

Wir suchen angehende Juristen (m/w), die bereit und in der Lage sind, frühzeitig Verantwortung zu übernehmen und den Wunsch haben, in einem internationalen Umfeld tätig zu sein.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Allen & Overy bietet Ihnen das attraktive Umfeld einer internationalen Anwalts-gesellschaft mit interessanten Mandaten und einem individuellen Aus- und Weiterbildungsprogramm, sowie die Zusammenarbeit mit erfahrenen und hilfsbe-reiten Kolleginnen und Kollegen im In- und Ausland. Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen und zudem in der Lage sind, komplexe Sachverhalte zu durchdringen und einer wirtschaftlich vertretbaren Lösung zuzuführen. Unser Ziel ist es, hochqualifizierte Juristinnen und Juristen zu unternehmerisch denkenden Beratern auszubilden. Wesentlich für Ihre persönliche Entwicklung ist dabei die Zusammenarbeit mit einem kompetenten und sympathischen Team.

Bewerberkontakt

*Allen & Overy LLP, Legal Recruitment Haus am OpernTurm,
Bockenheimer Landstraße 2, 60306 Frankfurt am Main
E-Mail: recruitment.germany@allenovery.com, www.allenovery.de/careers
www.allenovery.de*

ALLEN & OVERY

It's days in the library.
Nights at the kitchen table.
Graduation, elation.
IT'S TIME.

Erfolgreich zum
Examen mit dem
Referendarausbildungs-
programm von
A&O

Referendare (m/w) und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w)
an allen deutschen Standorten

Zur Unterstützung unseres Expertenteams sind wir auf der Suche nach Ihnen. Wenn Sie heute an Mandaten mitarbeiten wollen, über die morgen in der Fachpresse berichtet wird, bewerben Sie sich.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Weitere Informationen finden Sie unter
www.allenoverly.de/careers

Bianca Stadter – Manager Legal Recruitment
+49 (0)69 2648 5588
recruitment.germany@allenoverly.com



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ALPMANN FRÖHLICH

Geschichte und Entwicklung

ALPMANN FRÖHLICH ist 1998 aus dem Zusammenschluss von zwei renommierten und weit über die Region hinaus bekannten Sozietäten hervorgegangen: Der 1961 von Rechtsanwalt und Notar Josef Alpmann gegründeten Sozietät Alpmann, Raddatz, Mohr & Partner und der Sozietät Dr. Fröhlich & Partner, die 1965 von Rechtsanwalt und Notar Dr. Heinz-Engelbert Fröhlich gegründet worden ist.

Unsere Philosophie

Unser Motto lautet: *Gemeinsam. Stark.* Unser Weg ist die umfassende, lösungsorientierte, partnerschaftliche Beratung. Durch gemeinschaftliches Denken und Handeln, konsequente Spezialisierung und internationale Ausrichtung sind wir als überregionale Wirtschaftskanzlei für unsere Mandanten da. Wir bringen Leistung. Auf den Punkt.

Expertise/Mandate

Als wirtschaftsrechtlich ausgerichtete Kanzlei beraten und vertreten wir Unternehmen, öffentlich-rechtliche Körperschaften und Privatpersonen in allen wirtschaftsrechtlichen Fragen, sowohl national als auch international. Unsere Schwerpunkte liegen im Gesellschaftsrecht (insbesondere Strukturberatung, Unternehmensnachfolge, M&A), Handelsrecht, Arbeitsrecht, Baurecht, Gewerblichen Rechtsschutz, Steuerrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, IT-Recht, Wirtschaftsstrafrecht, Verwaltungsrecht und Vergaberecht. Unser Spektrum wird abgerundet durch Notariate und Insolvenzverwaltung.

Wen wir suchen

Wir suchen engagierte, teamfähige Rechtsanwälte (m/w/d), Referendare (m/w/d) und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) mit einem ausgeprägten Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge, die wie wir mit Freude an der Interessenvertretung und mit dem Ziel der passgenauen Beratung und Vertretung unserer Mandanten ihr Wissen einsetzen wollen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten interessante und anspruchsvolle Mandate im nationalen und internationalen Wirtschaftsrecht, eine enge Zusammenarbeit mit Kollegen und den verantwortlichen Partnern, schnelle Aufstiegs- und Karrieremöglichkeiten, eine realistische Partnerperspektive und flexible Arbeitszeitmodelle. Sie haben von Anfang an die Möglichkeit, anspruchsvolle Mandate eigenständig, aber auch im Team zu bearbeiten. Wir leben unser Motto «Gemeinsam. Stark».

Bewerberkontakt

Münster: Jens Meyer, Telefon: 0251 41701-12
Emsdetten: Thomas Prehn, Telefon: 02572 875-0
Rheine: Manfred Richter, Telefon: 05971 80161-0
E-Mail: karriere@alpmann-froehlich.de
www.alpmann-froehlich.de/karriere

Verstärkung. Gesucht.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir

- **Rechtsanwälte (m/w/d)**
Gewerblicher Rechtsschutz
- **Rechtsanwälte (m/w/d)**
**Privates Baurecht und
Architektenrecht**

Wir sind eine der führenden wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Anwaltssozialitäten in Westfalen. Mit über 40 Rechtsanwälten sind wir an den Standorten Münster, Emsdetten und Rheine vorwiegend für Unternehmen, öffentlich-rechtliche Körperschaften und Privatpersonen tätig.

Sie sind ideal für unser Team, wenn Sie überdurchschnittliche Examina und ein fundiertes juristisches Wissen vorweisen. Zudem sollten Sie über Erfahrungen in dem gesuchten Rechtsgebiet verfügen oder bereit sein, sich intensiv in diese Materie einzuarbeiten, und ein gutes wirtschaftliches Verständnis mitbringen. Die Stelle im Bereich Gewerblicher Rechtsschutz erfordert aufgrund der Internationalität der Mandate verhandlungssichere Englischkenntnisse. Promotion oder Masterabschluss sind für beide Stellen von Vorteil, jedoch nicht Voraussetzung.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem teamorientierten Umfeld, interessante und anspruchsvolle nationale / internationale Mandate und eine enge Zusammenarbeit mit Kollegen und den verantwortlichen Partnern. In Kombination mit guten Aufstiegs- und Karrierechancen sowie der Möglichkeit flexibler Arbeitszeitmodelle ist dieses Angebot insbesondere für Bewerber attraktiv, die ihren Lebensmittelpunkt in der Region haben.



Sie möchten unser Team verstärken?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung –
gerne auch per E-Mail!

ALPMANN FRÖHLICH
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Gewerblicher Rechtsschutz:

Rechtsanwalt Jens Meyer
Verspoel 12, 48143 Münster
Telefon: 02 51 / 4 17 01-12
E-Mail: meyer@alpmann-froehlich.de

Privates Baurecht und Architektenrecht:

Rechtsanwalt Dr. Christian Göertz
Bonhoefferstraße 10, 48282 Emsdetten
Telefon: 0 25 72 / 8 75-12
E-Mail: goeertz@alpmann-froehlich.de

www.alpmann-froehlich.de

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ALPMANN SCHMIDT JURISTISCHE LEHRGÄNGE

Geschichte und Entwicklung

1956 in Münster von den Rechtsanwälten Josef Alpmann und Kurt Schmidt gegründet, Ausbau zum ersten bundesweiten Repetitorium mit juristischem Fachverlag in Deutschland (mit derzeit über 100 verschiedenen Verlagsprodukten), Mündliche Kurse zur Vorbereitung auf beide Examina in 40 Städten nach der Alpmann Schmidt Fallmethode, Entwicklung umfangreicher Unterrichtsmaterialien und Skripten zu allen examensrelevanten Rechtsgebieten. Fernklausurenkurse zum 1. und 2. Examen mit individueller Korrektur, RÜ-Rechtsprechungsübersicht als auflagenstärkste Ausbildungszeitschrift in Deutschland, RÜ2-Rechtsprechungsübersicht für Referendare, Mitwirkung an Masterstudiengängen der Universität des Saarlandes und der Technischen Universität Kaiserslautern im Wirtschaftsrecht und Steuerrecht, E-Learning – Entwicklung digitaler Lernmedien.

Unsere Philosophie

Gemeinsam für eine innovative und qualifizierte Juristenausbildung.

Expertise/Mandate

Über 60 Jahre professionelle Juristenausbildung mit über 300.000 erfolgreichen Absolventen.

Wen wir suchen

Referendare/-innen, junge Juristinnen und Juristen mit Prädikatsexamina (mind. vollbefriedigend) und didaktischen Fähigkeiten und vor allem mit Freude an der Vermittlung juristischen Fachwissens.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Eigenverantwortliche freiberufliche Tätigkeit im Nebenberuf oder Hauptberuf, flexible Arbeitszeiten.

Bewerberkontakt

Alpmann Schmidt Juristische Lehrgänge Verlagsgesellschaft mbH & Co KG –
RA Dr. Tobias Wirtz, Alter Fischmarkt 8, 48143 Münster – Tel.: 0251 98109-75 –
Mail: tobias.wirtz@alpmann-schmidt.de

**Gestalten Sie mit uns die
Juristenausbildung der Zukunft!**



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir bundesweit

engagierte Juristinnen und Juristen

für eine selbstständige Tätigkeit als Repetitor/in und/oder Autor/in. Sie haben die Examina mit Prädikat abgelegt (mind. vollbefriedigend) und verfügen über didaktische Fähigkeiten sowie Freude an der Vermittlung juristischen Fachwissens? Dann eröffnen wir Ihnen **interessante Perspektiven!**

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

Alpmann Schmidt Juristische Lehrgänge | Herrn RA Dr. Tobias Wirtz
Alter Fischmarkt 8 | 48143 Münster | Tel.: 0251 98109-75
E-Mail: tobias.wirtz@alpmann-schmidt.de



Alpmann Schmidt

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ARENDT & MEDERNACH RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

Als größte luxemburgische Rechtsanwaltskanzlei und einem internationalen Team mit 325 Rechtsanwälten und Juristen – davon auch eine Vielzahl an deutschen Kollegen – ist Arendt & Medernach auf die Rechtsberatung und rechtliche Vertretung von luxemburgischen sowie ausländischen Mandanten im Bereich des Finanz- und Wirtschaftsrechts spezialisiert. Wir vertreten und beraten Mandanten in einem breiten Spektrum spezialisierter Geschäftsfelder. Dies ermöglicht es uns unseren Mandanten eine vollständige Palette an Dienstleistungen anzubieten, die auf deren individuelle Bedürfnisse zugeschnitten sind. Arendt & Medernach expandiert weiter und um unseren Kunden an den Finanz- und Wirtschaftsplätzen besonders nahe zu sein verfügen wir über Büros in Luxemburg, Dubai, Hong Kong, London, Moskau, New York und Paris.

Unsere Philosophie

Unsere Philosophie drückt sich in folgenden Werten aus: vision – commitment – people – independence – energy. Wir streben nach Exzellenz, um die besten Ergebnisse für unsere Kunden zu erreichen und suchen stets nach kreativen Lösungen.

Expertise/Mandate

Administrative Law, Property, Construction & Environment | Bank Lending & Structured Finance | Banking & Financial Services | Capital Markets | Corporate Law, Mergers & Acquisitions | Dispute Resolution | Employment Law, Pensions & Benefits | EU & Competition Law | Commercial & Insolvency | Insurance & Reinsurance Law | Investment Management | IP, Communication & Technology | Private Equity & Real Estate | Private Wealth | Tax Law.

Wen wir suchen

Praktikanten, Referendare und Berufseinsteiger.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten motivierten Studenten höherer Fachsemester ganzjährig Praktikumsplätze (3–6 Monate) sowie Referendariats Plätze in der Anwalts- und/oder Wahlstation am Standort Luxemburg an. Angebote für Berufseinsteiger sind während des ganzen Jahres möglich. Wir suchen Persönlichkeiten die auf der Suche nach einem anspruchsvollen Arbeitsumfeld und guten Entwicklungsmöglichkeiten in internationaler Umgebung sind, beide juristische Staatsexamina mit Erfolg abgeschlossen haben/demnächst abschließen werden, Interesse an finanzwirtschaftlichen Themen mitbringen (erste Kanzleierfahrungen wünschenswert) und über fließende Englisch- & gute Französischkenntnisse verfügen (Zusatzausbildung/LL.M. im französisch- oder englischsprachigen Rechtsraum ideal). Sämtliche nebenberufliche Aktivitäten werden von der Kanzlei angeboten und gefördert (Lauftraining, Fußballteam, Arendt Chor, Skiwochenende, etc.); Flexibilität in der Arbeitsorganisation.

Bewerberkontakt

hr@arendt.com



bring value, get value, be valued

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ARNECKE SIBETH

Geschichte und Entwicklung

ARNECKE SIBETH ist eine auf Wirtschaftsrecht spezialisierte, unabhängige deutsche Kanzlei. Mit rund 120 Berufsträgern – Rechtsanwälte und Steuerberater – bündeln wir unsere fachliche Expertise an vier Standorten: Frankfurt am Main, München, Berlin und Dresden. Die Kanzlei ist 2015 aus einer Fusion der deutschlandweit agierenden Sozietäten ARNECKE SIEBOLD und SIBETH hervorgegangen. ARNECKE SIEBOLD etablierte sich als Full-Service Kanzlei in den Themenfeldern M&A, Immobilien, Sport, Medien, Entertainment und insbesondere im Bereich Transportation, Aviation & Logistics. SIBETH verfügte zum Zeitpunkt der Fusion über eines der großen Teams in Deutschland mit Fokus auf Immobilien und Public Law. Weitere Schwerpunkte liegen in den Branchen Life Science, Erneuerbare Energien und Hospitality.

Unsere Philosophie

Wir stellen den Mandanten in den Mittelpunkt unseres Denkens und Handelns. Erst der Mandant, dann die Lösung. Deshalb glauben wir an individuelle Antworten. So unterschiedlich wie die Unternehmen selbst sind auch ihre Probleme. Darum gehen wir mit unserem breit gefächerten Expertenteam auf die individuellen Anforderungen ein und erfüllen sie mit maßgeschneiderten Lösungen.

Expertise/Mandate

Unsere Spezialisten sind standortübergreifend in sechs starken Practice Groups organisiert: Corporate/M&A/Tax, Employment, IP/IT/Commercial, Public Law, Real Estate und Transportation/Aviation/Logistics.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die über hervorragende juristische Qualifikationen verfügen und gemeinsam mit uns ihre persönliche Karriere auf den Weg bringen möchten. Was wir suchen, sind Kollegen, die offen sind für den menschlichen Aspekt der anwaltlichen Tätigkeit. Gerne entscheiden wir uns für Bewerber, die in ihrem Leben bereits über den juristischen Tellerrand hinausgeschaut und einen Teil der Ausbildung im Ausland absolviert haben. Wir erwarten hohen Einsatz von Ihnen, wissen aber auch, dass man auf einem Bein dauerhaft nicht stehen kann.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche, anspruchsvolle Tätigkeit, eine Atmosphäre gegenseitigen Vertrauens und freundschaftlicher Kollegialität. Bei uns werden Sie gezielt gefördert und haben ausgezeichnete Entwicklungschancen. Unsere Mandate sind spannend, herausfordernd und multinational. Da stehen wir den Großkanzleien in nichts nach. Unsere Stärke ist die Kombination aus fachlichem Biss und Spaß an der Arbeit, und wir zeigen Ihnen gerne, wie das zusammen geht!

Bewerberkontakt

Frauke Fries (Human Resources)
Telefon: +49 (0)69 979885-256
E-Mail: karriere@arneckesibeth.com
www.arneckesibeth.com



ARNECKE SIBETH

MEHR ALS RECHT



TAPETENWECHSEL GEFÄLLIG?

WIR BRINGEN FARBE IN IHR LEBEN!

FÜR UNSERE VIER STANDORTE SUCHEN WIR LAUFEND

*REFERENDARE, WISSENSCHAFTLICHE
MITARBEITER UND RECHTSANWÄLTE (M/W)*

für unsere Practice Groups Corporate/M&A/Tax, Employment, IP/IT/Commercial
(mit Sport und Medien), Public Law, Real Estate und Transportation/Aviation/Logistics.

Standortübergreifende Teamarbeit. Herausfordernde Mandate. Gesunde Work-Life-Balance.

Wir bei ARNECKE SIBETH setzen auf fachlichen Biss und Spaß an der Arbeit.
Bei uns geht es eben um MEHR ALS RECHT.

Werden Sie ein Teil von uns und bewerben Sie sich unter karriere@arneckesibeth.com

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ARNOLD & PORTER

Geschichte und Entwicklung

Arnold & Porter (A&P) ist Anfang 2017 aus dem Zusammenschluss der US-Traditionskanzleien Arnold & Porter LLP und Kaye Scholer LLP entstanden und mit weltweit mehr als 1000 Berufsträgern in 13 Büros präsent: in Belgien, China, Deutschland, den USA sowie im Vereinigten Königreich. Das deutsche Büro wurde 2002 in Frankfurt eröffnet. Inzwischen ist A&P hier mit rund 20 Berufsträgern vertreten und deckt die Kerngebiete des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts ab.

Unsere Philosophie

Bei A&P finden Sie das Beste aus zwei Welten: Ein internationales Umfeld und die persönliche Betreuung in einem kleinen Team.

Expertise/Mandate

Praxis- und büroübergreifend beraten die Frankfurter Anwälte (m/w) nationale und internationale Mandanten. Zentrale Rechtsgebiete sind Arbeitsrecht, Compliance, Litigation/Konfliktlösung, Corporate/M&A, Steuern, Finanzierung, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien, Kartellrecht und Restrukturierung. Dabei liegt ein besonderer Fokus auf den Beratungssektoren Life Sciences sowie Financial Services. Im Bereich Corporate hat ein Team aus Frankfurt, London und New York kürzlich Carestream Health und deren Muttergesellschaft Onex Corporation beim Verkauf der Dental Digital-Sparte beraten. Im Biotech/Life Sciences-Sektor betreut A&P Out-Licensing Deals ebenso wie komplexe grenzüberschreitende Kooperationen. Im Marken- und Wettbewerbsrecht vertraut u.a. der Smoothie-Hersteller true fruits seit vielen Jahren auf die Beratung i.S. Lebensmittelkennzeichnung. Die Prozessanwälte genießen das Vertrauen von Mandanten diverser Sektoren und betreuen häufig großvolumige Streitigkeiten, z.B. im VW Diesel Skandal. Die Steuerrechtler haben u.a. einen Kläger erfolgreich vor dem Bundesfinanzhof vertreten. Dabei ging es um grunderwerbsteuerliche Auswirkungen rein schuldrechtlicher Gestaltungsmodelle bei Anteilsübertragungen an Personengesellschaften mit Immobilienvermögen. Im Kartellrecht betreut A&P z.B. für eine Gruppe von Bäckereien eine große Schadenersatzklage im sogenannten „Mühlenkartell“.

Wen wir suchen

Wir suchen Berufseinsteiger (m/w), insb. für den Bereich Corporate/M&A.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Die Sozietät sucht Anwälte (m/w) mit überdurchschnittlichen Examina und verhandlungssicherem Englisch, um weiter zu wachsen. A&P legt Wert auf Individualität und unterstützt von Anfang an die Ausprägung von Anwaltspersönlichkeiten. Die Einbindung in die Mandatsarbeit erfolgt frühzeitig. In Frankfurt bearbeiten Sie Mandate in kleinen Teams und in enger Zusammenarbeit mit den Partnern. Ergänzt wird das "Training on the Job" durch fachspezifische Fortbildungsprogramme und Softskill-Trainings in Deutschland und den USA. Flexible, familienfreundliche Arbeitszeiten und eine individuelle Karriereplanung erleichtern die persönliche Lebensplanung.

Bewerberkontakt

Frau Nina Rahn, Office Manager, E-Mail: recruiting-frankfurt@arnoldporter.com
Tel.: 069 25494-245, www.arnoldporter.com



Wir bringen Sie zum Leuchten!

Arnold & Porter ist eine internationale Wirtschaftssozietät mit weltweit über 1000 Anwältinnen und Anwälten. An unserem Standort in Frankfurt am Main sind rund 20 Berufsträger tätig.

Finden Sie bei uns das Beste aus zwei Welten: exzellente Mandate in einem internationalen Umfeld und individuelle Förderung in einem kleinen Team.

Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen Entwicklung, damit Sie ihre **Leuchtkraft** optimal entfalten können.

Sie haben überdurchschnittliche Examina und sehr gute Englischkenntnisse? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Ansprechpartnerin:

Nina Rahn

Office Manager

recruiting-frankfurt@arnoldporter.com

Tel.: +49 69 25494245

Arnold & Porter

Brussels | Chicago | Denver | Frankfurt | Houston | London | Los Angeles | New York
San Francisco | Shanghai | Silicon Valley | Washington, DC | West Palm Beach

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ARQIS RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei, die in Deutschland und Japan tätig ist. Die Sozietät wurde 2006 an ihren heutigen Standorten in Düsseldorf, München und Tokio gegründet. Rund 45 Rechtsanwälte sind für die Kanzlei tätig.

Unsere Philosophie

Enthusiasmus macht den Unterschied!

Expertise/Mandate

Die Rechtsanwälte bei ARQIS beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zu den Kernfragen des deutschen und japanischen Wirtschaftsrechts. Die Schwerpunkte liegen in den Bereichen M&A, Gesellschaftsrecht, Private Equity, Venture Capital, Arbeitsrecht, Private Clients sowie Gewerblicher Rechtsschutz und Prozessführung.

Langjährige Mandanten des Corporate- und M&A-Teams sind z.B. der Süßwarenhersteller Katjes, der Pflegeheimbetreiber Alloheim und der Zementkonzern CRH. Eine Besonderheit ist unser marktführendes Japan-Desk, das namhafte japanische Unternehmen bei ihren M&A- und Joint-Venture-Aktivitäten in Deutschland unterstützt. Das britische Finanzmagazin Acquisition Intl. hat ARQIS 2017 als «M&A Law Specialist of the Year» und «Best Commercial Law Firm» in Deutschland bestätigt.

Das Arbeitsrechtsteam wurde indessen bei den JUVE Awards 2017 als «Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht» nominiert, u.a. weil es die Beschäftigungssicherung bei der viel beachteten Fusion zwischen Edeka und Tengelmann erfolgreich begleitet hat.

Spannende Aufgaben warten auch im IP-Team, das aktuell z.B. gegen die Wortmarke «Black Friday» kämpft, oder im Litigation-Team, das u.a. auf Berufshaftung und Streitigkeiten rund um Anlagenbau spezialisiert ist.

Wen wir suchen

Neben Berufseinsteigern suchen wir auch Rechtsanwälte mit Berufserfahrung. Aktuell suchen wir v. a. Rechtsanwälte für die Bereiche Corporate/M&A, Venture Capital, IP, Arbeitsrecht und Litigation.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten ein kollegiales Miteinander, flache Hierarchien und beste Perspektiven. Zudem achten wir auf die Gleichbehandlung aller Mitarbeiter und nehmen Rücksicht auf die individuelle Lebensplanung.

Allen Anwälten steht bei uns eine Aus- und Fortbildung im Rahmen der «ARQIS Academy» offen, für die wir 2013 mit dem azur-Award des JUVE-Verlags für «Aus- und Fortbildung» ausgezeichnet wurden. In der Folge wurden wir bei den azur-Awards zusätzlich nominiert in den Kategorien «Diversity» (2016) sowie «Referendariat und Praktikum» (2015).

Bewerberkontakt

ARQIS Rechtsanwälte
Heike Drepper (Leitung Personal)
T 0211 13069-031
recruiting@arqis.com



**WEGE ENTSTEHEN DADURCH,
DASS MAN SIE GEHT.**

(FRANZ KAFKA, SCHRIFTSTELLER)



**DANN NEHMEN SIE
DIE NÄCHSTE
ABZWEIGUNG ZU UNS.**

(DR. SHIGEO YAMAGUCHI, ARQIS)

azur
100
Top-Arbeitgeber
2018

NOMINIERT
JUVE Awards 2017
Kanzlei des Jahres
für Arbeitsrecht

NOMINIERT
azur
AWARDS
2016
Diversity

WIR SUCHEN TALENTIERTE RECHTSANWÄLTINNEN UND RECHTSANWÄLTE

Wir bieten an unseren Standorten München und Düsseldorf Raum für kreative Juristen, die in einem internationalen Umfeld mit flachen Hierarchien beste Karriereperspektiven finden wollen. Die das kollegiale Miteinander unter unseren 45 hochqualifizierten Rechtsanwälten schätzen. Und die überzeugt davon sind, dass Enthusiasmus den Unterschied macht. Wir suchen Teamplayer mit exzellenten Staatsexamina, verhandlungssicherem Englisch und idealerweise einer Promotion oder einem LL.M.-Abschluss. Machen Sie sich jetzt auf den Weg zu ARQIS:

recruiting@arqis.com

ARQIS  RECHTSANWÄLTE

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ASHURST LLP

Geschichte und Entwicklung

Ashurst blickt auf mehr als 190 Jahre Erfahrung im Kanzleigeschäft zurück. Seit unserer Gründung im Jahr 1822 in London hat sich Ashurst zu einer führenden internationalen Anwaltssozietät im Wirtschafts- und Unternehmensrecht mit einzigartigen Kompetenzen und einem Portfolio namhafter, globaler Mandanten entwickelt. Das erste deutsche Büro wurde 1997 in Frankfurt eröffnet. Das Münchener Büro besteht seit 2001. Weltweit verfügt Ashurst über 25 Büros in 15 Ländern und bietet sowohl die Reichweite und das Know-how eines globalen Netzwerks als auch ein tiefes Verständnis der lokalen Märkte. Mit über 1.600 Berufsträgern in 10 Zeitzonen sind wir jederzeit und überall in der Lage unsere Mandanten zu unterstützen.

Unsere Philosophie

Unser tiefgreifendes Verständnis für die Bedürfnisse der Mandanten und der Anspruch stets ausgezeichneten Service zu erbringen, haben die Kanzlei in sämtlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts zum «Trusted Adviser» nationaler und globaler Unternehmen, Finanzinstitutionen und Regierungen gemacht. Wir bieten innovative wirtschaftliche Beratung, persönliche Betreuung durch das richtige Team, kosteneffiziente Lösungen und einen Mehrwert für unsere Mandanten durch Fortbildungsveranstaltungen und ein rechtliches Frühwarnsystem.

Expertise/Mandate

Anleihen – und strukturierte Finanzierungen, Banken- und Finanzrecht, Corporate/M&A/Private Equity, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Steuerrecht, Energie, Ressourcen und Infrastruktur, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Konfliktlösung, IP/IT/Commercial, Restrukturierung und Sanierung.

Unsere Mandanten:

- Mehr als 50 der weltweit größten Unternehmen gemessen an der Marktkapitalisierung
- Weltweit 10 der größten Banken
- 20 Unternehmen des FTSE 100
- Regierungen in Europa/ den USA/ dem Nahen Osten und im Asien-Pazifik-Raum

Wen wir suchen

Praktikanten, Referendare, Wissenschaftliche Mitarbeiter und Anwälte (m/w).

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Ashurst zeichnet sich durch flache Hierarchien, kurze Kommunikationswege, Transparenz und Teamarbeit aus. Wir verbinden Professionalität, Qualität und Karriereperspektiven mit einer einzigartigen Kultur und Spaß im und am Beruf. Wir ermöglichen Ihnen eine individuell auf Sie zugeschnittene Karriereplanung mit dem entsprechenden Training und investieren in Ihre Weiterentwicklung. Dabei ist es uns ein besonderes Anliegen Chancengleichheit zu fördern und Vielfalt zu unterstützen.

Bewerberkontakt

Tina Ludwig, HR, T +49 (0)69 971126, E tina.ludwig@ashurst.com
www.ashurst.com

MOVE YOUR MIND



Mehr als nur juristische Fachkenntnisse.
Mehr als nur wirtschaftliche Beratung.
Bekannt sein für mehr: klare Gedanken-
gänge und ein ausgeprägter Instinkt für
Lösungen in der Beratung von weltweit
führenden Unternehmen und
Organisationen.

Sie suchen einen Praktikumsplatz,
eine Referendarstation oder
eine Nebentätigkeit während des
Referendariats oder Ihrer Doktorarbeit?

Dann werden Sie Teil unseres
Teams in Frankfurt oder München.
Wir helfen Ihnen, Ihren Horizont zu
erweitern, Ihre Kenntnisse zu
vertiefen und ganz neue
Denkweisen zu entwickeln.

Wir wachsen jeden Tag über uns hinaus.
Machen Sie mit!

Wir freuen uns auf Sie!

Ashurst LLP
Human Resources
Tel.: 069 97 11 26

Bewerben Sie sich online unter careers.ashurst.com

ashurst

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

AULINGER RECHTSANWÄLTE | NOTARE

Geschichte und Entwicklung

AULINGER Rechtsanwälte | Notare gehört zu den führenden wirtschaftsberatenden Sozietäten in Deutschland. Mit einem Team von 43 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten leisten wir hochqualifizierte Rechtsberatung. Ausgehend von unseren Wurzeln im regional ansässigen Mittelstand und in der Ruhrgebietsindustrie hat sich unsere Kanzlei einen Namen im gesamten Bundesgebiet gemacht und vertritt heute große Konzerne beispielsweise in der Energiewirtschaft oder im Anlagenbau ebenso wie den klassischen Mittelstand und den öffentlichen Sektor. Die Kanzlei ist breit aufgestellt und verfügt über Spezialisten für alle wirtschaftlich bedeutenden Fragestellungen, die Projekte begleiten, Verhandlungen und Prozesse führen und Verträge gestalten. Unser Notariat rundet das Aufgabengebiet ab.

Unsere Philosophie

Das Vertrauen unserer Mandanten ist die Grundlage unseres Berufsverständnisses und wird getragen von dem Respekt, der Qualität und dem Engagement unserer Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte.

Expertise/Mandate

Neben unserer Spezialisierung auf alle für die Beratung von Unternehmen und der öffentlichen Hand wichtigen Fachgebiete liegt unser Fokus auch auf bestimmten Branchen, z.B. Immobilien, Wasser, Energie, Maschinen- und Anlagenbau, Gesundheits- und Sozialwesen, Verkehr oder Telekommunikation.

Wen wir suchen

Persönlichkeiten mit überzeugenden juristischen Qualifikationen, einem souveränen Auftreten sowie Engagement und Freude an der beruflichen Herausforderung. Menschen, die ihren Standpunkt vertreten – und die sich darauf freuen, gemeinsam mit uns den Standpunkt und die Interessen unserer Mandanten zu vertreten und durchzusetzen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Unsere Größe und unsere Mandantenstruktur ermöglichen den optimalen Berufseinstieg. Neue Kolleginnen und Kollegen haben schnell Mandantenkontakt und können Verantwortung übernehmen, haben aber auch ständig den Rückhalt der erfahreneren Anwälte ihrer Fachgruppe und arbeiten gemeinsam mit ihnen in hochinteressanten Projekten. Flache Hierarchien gewährleisten viel Spielraum für eigene Initiativen und die aktive Mitgestaltung des Kanzleilebens – Sie können sicher sein, dass Sie jederzeit Kollegen finden, die sich für neue Ideen begeistern lassen.

Bewerberkontakt

Heike Gorks, bewerbung@aulinger.eu



Unser Profil
steht da.
**Schärfen Sie
Ihres.**

Rechtsanwältin/Rechtsanwalt

Referendarin/Referendar

Praktikantin/Praktikant

Wenn Sie mit überzeugenden Qualifikationen
souverän auftreten, dann bewerben Sie sich:
bewerbung@aulinger.eu

www.aulinger.eu

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BAKER & MCKENZIE PARTNERSCHAFTSGESELLSCHAFT MBB

Geschichte und Entwicklung

Seit 1949, als Russell Baker und John McKenzie unsere Kanzlei gründeten, beraten wir zahlreiche der namhaftesten Unternehmen rund um den Globus. Mit mehr als 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an 78 Standorten ist Baker McKenzie eine der größten und leistungsstärksten Kanzleien der Welt.

Unsere Philosophie

Wir sind so erfolgreich, weil es unsere Kolleginnen und Kollegen sind. Menschen mit individuellen Talenten und Präferenzen, die unsere Kanzlei prägen und deren unterschiedliche kulturelle Hintergründe, Erfahrungen und Sichtweisen wir ernst nehmen und respektieren.

Expertise/Mandate

In Deutschland beraten rund 200 Anwältinnen und Anwälte nationale und internationale Unternehmen und Institutionen auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts. Unsere Rechtsgebiete sind: Arbeitsrecht, Automotive, Banking & Finance, Compliance, Energierecht, Gesellschaftsrecht (M&A, Venture Capital/Private Equity, Aktien- und Kapitalmarktrecht, China, Asien), Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien- und Baurecht, IT-Recht, Kartellrecht, Life Science, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patent Litigation, Pharmarecht, Reorganisation, Tax, Commercial & Trade, Zivilprozesse/Schiedsverfahren/Alternative Streitbeilegung.

Wen wir suchen

Innovativ, interessiert, multikulturell, agil, technikaffin und neugierig – das ist «The New Lawyer». Bei uns arbeiten Juristen, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Wirtschaftsjuristen und Projektmanager in Teams zusammen und finden Lösungen für komplexe rechtliche Fragen. Unser unternehmerisches Gespür ermöglicht uns, in Zeiten von Digitalisierung und Globalisierung schnell auf Veränderungen zu reagieren und neue Wege zu beschreiten.

«The New Lawyer» – your choice?

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Vom ersten Tag an starten Sie bei uns durch: mit spannenden Mandaten – beim Mandanten vor Ort, oft grenzüberschreitend und immer «cutting edge». Wir bieten Ihnen eine maßgeschneiderte Ausbildung – in Deutschland und über die Grenzen hinweg. Sie besuchen unsere Inhouse University, stehen in permanentem Kontakt mit Kolleginnen und Kollegen der weltweiten Büros und sind Teil eines internationalen Teams. Sie nehmen an EMEA-Meetings teil und treffen Kollegen aus den europäischen Büros. Und während unserer Mobility Programme können Sie zwischen zwei Wochen und einem Jahr in einem unserer weltweiten Büros arbeiten.

Bewerberkontakt

Melita Mesaric, Senior Manager Recruiting, Telefon: +49 (0)69 29908-555,
E-Mail: melita.mesaric@bakermckenzie.com
www.bakermckenzie.com

Referendare

„Internationaler geht's kaum. Baker & McKenzie zählt zu den internationalsten und am breitesten aufgestellten Kanzleien in Deutschland. [...] Davon profitieren bereits Praktikanten und Referendare.“ (azur100 Top-Arbeitgeber 2018)

Nutzen Sie (m/w/divers) die Chance und lernen Sie uns bereits während Ihrer Ausbildung kennen. Als Referendar partizipieren Sie am "Law Clerk Program": Ein erfahrener Anwalt (m/w/divers) als Coach, Soft- und Hard Skill-Seminare, Zeitschriftenrundschaun, Praxisgruppen-Meetings und Mandantenseminare gehören ebenso zum Programm wie unser monatliches "Passionately Global Breakfast".

Sind wir Ihre Wahl? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

www.bakermckenzie.com

Kontakt

Baker & McKenzie - Partnerschaftsgesellschaft
Fabienne Ramb, Bethmannstraße 50-54, 60311 Frankfurt am Main,
Telefon +49 69 2 99 08 168, E-Mail: fabienne.ramb@bakermckenzie.com



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BAKER TILLY

Geschichte und Entwicklung

Baker Tilly in seiner heutigen Form ist aus einer Reihe von Kanzleizusammenschlüssen entstanden und firmierte lange Zeit unter dem Namen RölfsPartner und als Baker Tilly Roelfs. Im Jahre 1997 ist die Gesellschaft aus dem Zusammenschluss der 1979 gegründeten Kanzlei des späteren Vorsitzenden Jochen Rölfs und der 1910 gegründeten Kanzlei Altenburg & Tewes hervorgegangen. Nach der Umbenennung in RölfsPartner schloss sich das Unternehmen 2010 mit der Kanzlei RP Richter & Partner zusammen. Nach dem Zusammenschluss mit der Hamburger Beratungsgesellschaft TPW Todt & Partner GmbH & Co. KG firmiert das Unternehmen seit März 2017 als Baker Tilly.

Unsere Philosophie

Baker Tilly gehört zu den größten partnerschaftlich geführten Beratungsgesellschaften Deutschlands und ist Teil des weltweiten Netzwerks Baker Tilly International. Wirtschaftsprüfer, Rechtsanwälte, Steuerberater und Unternehmensberater bieten gemeinsam ein breites Spektrum individueller und innovativer Beratungsdienstleistungen an. Auf Basis einer unternehmerischen Beratungsphilosophie stellen die mandatsverantwortlichen Partner interdisziplinäre Teams aus Spezialisten zusammen, die den jeweiligen Projektanforderungen genau entsprechen.

Expertise/Mandate

Als Full-Service-Kanzlei beraten wir Unternehmen, Finanzinvestoren, die öffentliche Hand, Stiftungen und Privatpersonen in allen Bereichen des Wirtschafts-, Verwaltungs-, Steuer- und Privatrechts.

Wir erarbeiten nachhaltige Lösungen für komplexe rechtliche Fragestellungen ebenso wie für steuerrechtliche Einzelthemen unserer Mandanten. Dabei stützen sich unsere Rechtsanwälte auf ihre Fachkompetenz, einen hohen Grad an Spezialisierung sowie unternehmerischen Verständnis, um den Bedürfnissen der Mandanten gerecht zu werden.

Wir beraten umfassend in Rechtsfragen und sind gleichzeitig mit den anderen Fachbereichen von Baker Tilly - der Steuerberatung, der Wirtschaftsprüfung und der Unternehmensberatung - eng vernetzt.

Wen wir suchen

Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter und Rechtsanwälte.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir zeichnen uns insbesondere durch unser kollegiales Miteinander und unsere interdisziplinäre Zusammenarbeit aus. Weiterhin bieten wir Ihnen branchenübergreifende Tätigkeiten, von Beginn an einen engen Kontakt zu unseren Mandanten und breitgefächerte Weiterbildungsmöglichkeiten.

Bewerberkontakt

*Baker Tilly
Anika Thomas
E-Mail: career@bakertilly.de
www.bakertilly.de/karriere*



JUV 2017
AWARDS

Kanzlei des Jahres
für Steuerrecht



Erfolg braucht Köpfe

Baker Tilly wächst. Wachsen Sie mit uns mit! Bringen Sie sich ein als Rechtsanwalt, Referendar oder wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w) und profitieren Sie von der attraktiven Weiterbildung in der Baker Tilly Academy.

Besuchen Sie uns auf www.bakertilly.de/karriere.

Baker Tilly

Cecilienallee 6-7
40474 Düsseldorf
career@bakertilly.de
www.bakertilly.de

Berlin, Dortmund, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, Leipzig, München, Nürnberg, Schwerin, Stuttgart

An independent member of Baker Tilly International

The name Baker Tilly and its associated logo is used under licence from Baker Tilly International Limited

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BBG & PARTNER

Geschichte und Entwicklung

Seit ihrer Gründung im Jahr 1996 ist unsere Kanzlei auf Rechtsberatung im Bereich der öffentlichen und privaten Infrastruktur, insbesondere im öffentlichen Verkehrssektor, spezialisiert.

Unsere Philosophie

Wir sind bekannt für unsere hochqualifizierte Beratung in gesellschaftlich relevanten Themen. Bei BBG und Partner erwartet Sie eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem starken Team, für das Zusammenhalt und Wertschätzung eine hohe Bedeutung haben.

Expertise/Mandate

Unser Schwerpunkt liegt im öffentlichen Recht, insbesondere in den Bereichen öffentliche Aufträge, öffentlicher Personenverkehr, Eisenbahn, Beihilfen sowie Umwelt und Planung. Wir beraten unsere Mandanten langfristig in anspruchsvollen Rechtsfragen.

Wen wir suchen

Wir suchen immer engagierte Fachkräfte (m/w) für unsere Kanzlei: Rechtsanwälte als Berufsanfänger oder mit Erfahrung, wissenschaftliche Mitarbeiter, Mitarbeiter für unser Sekretariat, Referendare und studentische Hilfskräfte. Senden Sie uns gerne Ihre aussagekräftige Bewerbung initiativ zu oder bewerben Sie sich auf eines unserer aktuellen Stellenangebote auf unserer Homepage.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wie bieten maßgeschneiderte Entwicklungs- und attraktive Aufstiegsmöglichkeiten. Mit unseren flexiblen Karrieremodellen unterstützen wir insbesondere die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Es ist uns wichtig, dass neben der Arbeit noch Raum für ein erfülltes Privatleben bleibt. Hierzu gehört die Möglichkeit, Arbeitszeiten der individuellen Lebenssituation anzupassen. Wir bieten regelmäßige Social Events (z.B. Ausflüge, Feiern, monatliches Kanzleifrühstück), Inhouse-Massagen sowie Betriebssport an.

Bewerberkontakt

Wir freuen uns immer über aussagekräftige Bewerbungen. Bitte richten Sie diese – gerne per E-Mail – an unsere kaufmännische Leitung Frau Tania Neubauer: neubauer@bbgundpartner.de.

**BBG
und
Partner**

Rechtsanwälte

**SPANNENDE MANDATE IM INFRASTRUKTURRECHT.
LERNEN VON ANERKANNTEN EXPERTEN.
INDIVIDUELLE KARRIEREWEGE.**

BBG – Die Infrastrukturkanzlei

Wir sind als bundesweit tätige Kanzlei mit Sitz in Bremen auf Rechtsfragen öffentlicher Infrastruktur spezialisiert. Unsere Mandanten kennen und schätzen uns als ausgewiesene Experten für den öffentlichen Verkehr, für das Vergabe- sowie für das Umwelt- und Planungsrecht. Wir suchen regelmäßig Referendarinnen und Referendare sowie Nachwuchsjuristen (m/w). Im Rahmen unserer flexiblen Karrieremodelle bieten wir Ihnen hervorragende Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten.

Mehr auf www.bbgundpartner.de/karriere.



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BAYERISCHES STAATSMINISTERIUM DES INNERN UND FÜR INTEGRATION

Geschichte und Entwicklung

Das Bayerische Staatsministerium des Innern und für Integration besteht seit über 200 Jahren. Es ist als eines der vier klassischen Ressorts eines der ältesten Ministerien des Freistaats Bayern. Mit seiner weit zurückreichenden Geschichte nimmt das Innenministerium eine herausragende Stellung in der öffentlichen Verwaltung ein. Es ist mit mehr als 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch das größte Ministerium in Bayern. Zum Geschäftsbereich des Bayerischen Staatsministeriums des Innern und für Integration gehören:

7 Regierungen, 71 Landratsämter, die Bayerische Polizei, das Bayerische Landesamt für Verfassungsschutz, das Bayerische Landesamt für Statistik, drei staatliche Feuerweherschulen und die Bayerische Versorgungskammer. Darüber hinaus ist die Bayerische Verwaltungsgerichtsbarkeit mit sechs Verwaltungsgerichten und dem Bayerischen Verwaltungsgerichtshof sowie das unabhängige Landesamt für Datenschutzaufsicht dem Geschäftsbereich des Innenministeriums zugeordnet.

Unsere Philosophie

Die Innere Verwaltung des Freistaats Bayern bietet jungen Juristinnen und Juristen eine Vielzahl von Einsatzmöglichkeiten. Bei uns erhalten Sie bereits in jungen Jahren die Möglichkeit, auf verschiedenen Ebenen der Verwaltung Führungs- und Personalverantwortung zu übernehmen.

Expertise/Mandate

Im Geschäftsbereich des bayerischen Innenministeriums werden auf allen Ebenen der Verwaltung wichtige Entscheidungen für das Leben der Menschen in unserem Land getroffen.

Wen wir suchen

Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen mit einem Ergebnis in der Zweiten Juristischen Staatsprüfung von mindestens 7,50 Punkten.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir legen großen Wert auf eine Personalentwicklung, die sich an Ihren Interessen und Fähigkeiten orientiert. In den ersten Berufsjahren lernen Sie unseren Geschäftsbereich durch den Einsatz auf verschiedenen Verwaltungsebenen und in unterschiedlichen Behörden intensiv kennen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns ein Kernanliegen.

Bewerberkontakt

Bayerisches Staatsministerium des
Innern und für Integration
Odeonsplatz 3
80539 München
E-Mail: Sachgebiet-IZ2@stmi.bayern.de
www.innenministerium.bayern.de/karriere



Juristinnen und Juristen

in der Allgemeinen Inneren Verwaltung und der Verwaltungsgerichtsbarkeit in Bayern

Verantwortung • Gestaltung • Gemeinwohl

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BUNDESVERBAND DER DEUTSCHEN ARBEITGEBERVERBÄNDE E.V. (BDA)

Geschichte und Entwicklung	<i>k. A.</i>
Unsere Philosophie	<p><i>Als BDA setzen wir uns dafür ein, dass Unternehmen in Deutschland investieren, Innovationen vorantreiben, Arbeits- und Ausbildungsplätze schaffen können. Dies entspricht unserer gesamtgesellschaftlichen Verantwortung und ist der wesentliche Beitrag, den Arbeitgeber für die Soziale Marktwirtschaft, für Demokratie und Sicherheit sowie für gesellschaftlichen Wohlstand leisten.</i></p> <p><i>Starke Arbeitgeberverbände sorgen dafür, dass die im Grundgesetz verankerte Sozialpartnerschaft gelingt und faire Arbeitsbedingungen in unserem Land gewährleistet werden. Gelebte Sozialpartnerschaft findet ihren Ausdruck im Einsatz für moderne und flexible Tarifverträge, einem anpassungsfähigen Arbeitsrecht sowie in der engagierten Mitarbeit in der Sozialen Selbstverwaltung.</i></p> <p><i>Die BDA organisiert als Spitzenverband die sozial- und wirtschaftspolitischen Interessen der gesamten deutschen Wirtschaft. Durch unsere Verankerung in den Betrieben sind wir authentische Stimme der deutschen Arbeitgeber – auch in Europa und weltweit. Anspruch der BDA ist, Meinungsführerin in allen wichtigen sozial- und wirtschaftspolitischen Debatten zu sein.</i></p>
Expertise/Mandate	<p><i>Die BDA ist erste Ansprechpartnerin und Ratgeberin für alle Anliegen, die für Arbeitgeber relevant sind. Wir stehen für Kompetenz in der Tarifpolitik, im Arbeitsrecht, in der Sozial-, Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik sowie in europapolitischen und internationalen Fragen.</i></p>
Wen wir suchen	<p><i>Wir suchen Volljuristinnen und Volljuristen mit überdurchschnittlichen Staatsexamina, deren Kenntnisse und Neigungen sich auf das Arbeitsrecht, sonstige Zivil-, Verwaltungs-, Verfassungs- und/oder Europarecht erstrecken. Juristische Sachverhalte sind zu analysieren, aber auch politisch zu bewerten. Präzise Ausdrucksform in Wort und Schrift – auch in englischer Sprache – sowie sicheres Auftreten und Kontaktfreude unterstützen den Austausch mit Mitgliedsverbänden und externen Kontaktpersonen.</i></p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p><i>Wir erfüllen unsere Aufgaben dialog- und teamorientiert, und wir arbeiten dazu eng mit unseren Mitgliedsverbänden zusammen. Transparente und demokratische Willensbildung verleihen unserer Position ein weit über Einzelinteressen hinausgehendes Gewicht. Die BDA will verlässliche Partnerin in ihrem Netzwerk aus Wirtschaft, Politik, Wissenschaft und Medien sein, um die Interessen ihrer Mitglieder wirksam vertreten zu können.</i></p>
Bewerberkontakt	<p><i>bitte die Online-Bewerbungsformulare der BDA-Homepage nutzen</i></p>

Aktiv für Arbeitgeber

Sie möchten Verantwortung in einem Arbeitgeberverband übernehmen?

Juristin/Jurist gesucht!

Für die spannenden Herausforderungen bei uns suchen wir insbesondere Absolventen (m/w) der Rechtswissenschaften, die wir während des Referendariats betreuen oder die das Mentorenprogramm für den Geschäftsführungsnachwuchs (GFN) bei uns durchlaufen wollen.

In zwei Jahren lernen Sie durch wechselnde Einsätze in unseren Mitgliedsverbänden die facettenreiche Verbandswelt kennen. Dabei werden Sie von erfahrenen Kollegen (m/w) betreut.

Sie erhalten Einblicke in Aufgaben und Arbeitsweisen der Arbeitgeberverbände im Zusammenspiel mit Unternehmern, Sozialpartnern, Politikern, Beamten sowie der Presse. Typischerweise wechseln Sie nach dem GFN-Programm in einen unserer Verbände, da Ihnen diese vielversprechende Aussichten für Ihren weiteren Berufsweg bieten.

Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Mehr über uns als Arbeitgeber erfahren Sie unter www.bda-karriere.de.



Die BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände ist die sozialpolitische Spitzenorganisation der gesamten deutschen gewerblichen Wirtschaft. Branchenübergreifend setzt sie sich auf nationaler, europäischer und internationaler Ebene für die Interessen von einer Mio. Betrieben mit ca. 20 Mio. Beschäftigten ein, die der BDA durch freiwillige Mitgliedschaft in Arbeitgeberverbänden verbunden sind.



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BDO

Geschichte und Entwicklung

BDO wurde am 28. Februar 1920 als Deutsche Waren-Treuhand-Aktiengesellschaft mit Sitz in Hamburg von mehreren Privatbanken bzw. Handelshäusern gegründet, um den deutschen Außenhandel nach dem Weltkrieg zu fördern. Die Gesellschaft, die nach verschiedenen Umfirmierungen seit 2010 als BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft firmiert, steht somit kurz vor ihrem 100jährigen Jubiläum. Heute stehen mehr als 1.900 Mitarbeiter deutschlandweit an 26 Standorten als kompetente Partner für den Unternehmenserfolg der Mandanten zur Verfügung. Für Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Dienstleistungen, steuer- und wirtschaftsrechtliche Beratung oder Advisory Services bietet BDO stets den richtigen fachlichen Ansprechpartner und zukunftsfähige Lösungen. Im Geschäftsjahr 2016 erwirtschaftete BDO dabei insgesamt knapp 212 Mio. Euro Umsatz. Die BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft ist Gründungsmitglied des internationalen BDO Netzwerks (1963), das heute mit fast 74.000 Mitarbeitern und mehr als 1.500 Büros in 162 Ländern vertreten ist.

Unsere Philosophie

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, die höchste Leistungs- und Betreuungsqualität im Prüfungs- und Beratungsgeschäft zu erbringen. Mit belastbaren Zahlen und Daten, mit hochwertigen Leistungen und praktikablen Lösungen ermöglichen wir unseren Mandanten, Handlungsoptionen abzuwägen und Maßnahmen zu ergreifen, ihre Position zu sichern und auszubauen.

Expertise/Mandate

BDO deckt den gesamten Bereich der Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung und damit verbundener wirtschaftsrechtlicher Beratungsleistungen ab. Neben der wirtschaftsrechtlichen Beratung bieten wir unseren Mandanten mit unserem rechtlichen Kooperationspartner, der BDO Legal Rechtsanwalts-gesellschaft mbH, mit über 60 Anwälten Begleitung und Unterstützung bei der Findung und Umsetzung unternehmerischer Entscheidungen in allen wesentlichen Disziplinen.

Wen wir suchen

Wir interessieren uns besonders für unternehmerisch denkende Menschen, die ihre Fach- und Sozialkompetenz zum Wohl unserer Kunden einsetzen und ihre Ideen in bedürfnisgerechten, lösungsorientierten Leistungen verwirklichen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Die umfangreiche fachliche Kompetenz und die individuelle Persönlichkeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und der Partnerinnen und Partner der Gesellschaft sind die Basis für den Erfolg von BDO. Uns ist bewusst, dass außergewöhnliche Leistungen ein optimales Arbeitsumfeld und individuelle Entwicklungschancen fordern. BDO Mitarbeiter sollen unseren Mandanten die höchste Leistungs- und Betreuungsqualität im Prüfungs- und Beratungsgeschäft bieten. Wir setzen deshalb bei der Auswahl neuer Mitarbeiter alles daran, die für unser Team passendsten Kräfte zu rekrutieren und diese auf ihrem beruflichen Weg zu fördern und zu fordern.

Bewerberkontakt

www.bdo.de/jobs-karriere

“Gesellschaftsrecht erleben? Referendariat bei BDO!”

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



BDO zählt mit über 1.900 Mitarbeitern - davon knapp 100 Rechtsanwälte - an 26 Standorten in Deutschland zu den führenden Gesellschaften für Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung sowie Advisory Services. Weltweit ist BDO mit knapp 74.000 Mitarbeitern in 162 Ländern vertreten.

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung (www.bdo.de/jobs-karriere) für ein Referendariat in der gesellschaftsrechtlichen Beratung an der Schnittstelle zum Steuerrecht im Fachbereich Umwandlungs- und Transaktionsberatung an unserem Standort in Hamburg.

Audit & Assurance | Tax & Legal | Advisory
www.bdo.de/jobs-karriere

BDO ist der Markenname für das BDO Netzwerk und für jede der BDO Mitgliedsfirmen. © 2018 BDO.



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BECKER BÜTTNER HELD

Geschichte und Entwicklung

Wir sind eine der führenden Partnerschaften im Energie- und Infrastrukturrecht mit rund 250 Berufsträgern an den Standorten Berlin, München, Köln, Hamburg, Stuttgart, Erfurt und Brüssel. Wir haben wesentliche wirtschaftsrechtliche Mandate im Kontext der Deutschen Wiedervereinigung geführt, die Liberalisierung der Energiemärkte ebenso wie die Energiewende juristisch, ökonomisch und politisch in der Mandatsarbeit begleitet.

Unsere Philosophie

Trotz der Größe und der dynamischen Entwicklung unserer Kanzlei möchten wir uns konsequent eine mittelständische Atmosphäre mit flachen Hierarchien, eine transparente Feedback-Kultur und kurze Entscheidungswege bewahren. Wir beschäftigen ca. 550 Kolleginnen und Kollegen bei BBH, die sich tagtäglich für unsere Mandanten engagieren und exzellente Arbeit leisten. Erfolge sind stets Teamarbeit. Wir fördern eine Kultur der Freiheit und Individualität, die es den Kolleginnen und Kollegen erlaubt, die jeweiligen Stärken und Interessen zu entfalten.

Expertise/Mandate

Einer unserer Schwerpunkte ist die Beratung unserer Mandanten in allen Facetten des Energie- und Infrastrukturrechts. Wir sind Experten für die gesamte Wertschöpfungskette: von der Erzeugung über den Handel, Transport und Vertrieb bis hin zum Verbrauch. Das Steuer- und Gesellschaftsrecht, das Vergaberecht, das öffentliche Recht, das Baurecht, das allgemeine Zivil- und Wirtschaftsrecht, das Wettbewerbs- und Kartellrecht sowie das Medien- und Urheberrecht gehören außerdem zu unserer Expertise. Unsere Mandantschaft bilden zahlreiche Energie- und Versorgungs- und Verkehrsunternehmen, vor allem Stadtwerke, der Bund, Länder und Kommunen, Industrieunternehmen, Unternehmen des Gesundheitswesens und aus dem Mittelstand sowie internationale Konzerne und Verwertungsgesellschaften.

Wen wir suchen

Wir suchen engagierte Juristinnen und Juristen mit Spaß am gemeinsamen Arbeiten und Engagement für Mandanten und gemeinsame Ziele.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bilden unsere Kolleginnen und Kollegen fundiert mit Offenheit und sozialer Kompetenz aus. Die Förderung unternehmerischen Denkens und eine klare Mandantenorientierung sind unser Anspruch. Die Zusammenarbeit erfolgt in Teams mit flachen Hierarchien, die eine feste Anbindung an Partnerinnen und Partner sowie erfahrene Kolleginnen und Kollegen sicher stellen. Bei uns treffen Sie auf fachliche Expertise und gemeinsame Grundüberzeugungen, die unser Leitbild ausmachen. Interessante und wegweisende Mandate, ein politisches Umfeld und Spaß an Teamarbeit und dem gemeinsamen Erfolg zeichnen uns aus.

Bewerberkontakt

Becker Büttner Held, HR-Recruiting
Claudia Schwarz und Nancy Töpfer
bewerbung@bbh-online.de
www.bbh-karriere.de



ENERGIETRÄGER GESUCHT!

SETZT ES SIE UNTER STROM, WENN KOMPLEXE SACHVERHALTE NACH WIRKUNGSVOLLEN LÖSUNGEN VERLANGEN? KÖNNEN SIE UNTER HOCHSPANNUNG AM EFFIZIENTESTEN ARBEITEN? DANN SPÜREN SIE DIE ENERGIE IN UNSEREM DYNAMISCHEN UNTERNEHMEN UND WERDEN SIE TEIL UNSERES TEAMS.

Wir sind eine der führenden Partnerschaften im Energie- und Infrastrukturrecht mit mehr als 250 Experten an den Standorten Berlin, München, Köln, Hamburg, Stuttgart, Erfurt und Brüssel und kontinuierlich auf der Suche nach

RECHTSANWÄLTEN, WIRTSCHAFTS-PRÜFERN, STEUERBERATERN (M/W)

möglichst mit einschlägigen Vorkenntnissen und überdurchschnittlichen Examensnoten sowie **DOKTORANDEN, REFERENDAREN BZW. WISSENSCHAFTLICHEN MITARBEITERN (M/W)**.

Etwa tausend Versorgungsunternehmen, Infrastrukturbetreiber, Industrieunternehmen und Kommunen beraten wir interdisziplinär: Häufig

entstehen erst aus der Zusammenarbeit von Rechtsanwälten, energie- und betriebswirtschaftlichen Spezialisten sowie unseren eigenen Ingenieuren tragfähige Lösungen für die komplexen Problemstellungen unserer europaweiten Mandanten.

Wollen Sie Ihr Potenzial entwickeln? Eigenständige Mandatsverantwortung und nachhaltiger Außenkontakt sind Ihnen dabei besonders wichtig? Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Nennung Ihres bevorzugten Standortes per E-Mail an:

Frau Sabine Fischer, HR-Leiterin,
bewerbung@bbh-online.de

oder bewerben Sie sich online über unsere Karriereseite www.bbh-karriere.de.



BECKER BÜTTNER HELD

BEITEN BURKHARDT RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

Geschichte und Entwicklung

BEITEN BURKHARDT ist eine im deutschen und internationalen Wirtschaftsrecht tätige unabhängige Anwaltskanzlei. 1990 mit 25 Anwälten gegründet, stehen unseren Mandanten heute rund 280 Anwälte an 9 Standorten zur Verfügung. Durch unser frühes Engagement in Russland und China können wir dort heute jedes Vorhaben rechtssicher begleiten und durch unsere guten Kontakte vor Ort Türen öffnen und Verfahren beschleunigen. Wir beraten und vertreten Sie an 5 Standorten in Deutschland, 2 Standorten in Russland sowie jeweils einem Standort in China und in Brüssel, mit Kompetenzzentren für französisch-deutsche, italienisch-deutsche, spanisch-deutsche sowie niederländisch-deutsche Wirtschaftsbeziehungen – und einem weltumspannenden Netzwerk erstklassiger Vor-Ort-Kanzleien.

Unsere Philosophie

Die Individualität jedes einzelnen unserer rund 280 Anwälte und Partner steht bei uns im Vordergrund. Als Mandant sprechen Sie bei BEITEN BURKHARDT nicht mit einer anonymen Kanzlei, sondern mit einer strategisch und unternehmerisch denkenden und handelnden Rechtsanwalts-, Steuerberater- oder Wirtschaftsprüferpersönlichkeit, die Sie in allen Gebieten des Wirtschaftsrechts individuell und vertrauensvoll berät und begleitet. Und die in enger Abstimmung mit Ihnen eine maßgeschneiderte Lösung erarbeitet.

Expertise/Mandate

BEITEN BURKHARDT ist eine in Deutschland gegründete und weltweit tätige Wirtschaftskanzlei mit einem Kompetenzspektrum, das in unserer Arbeit für börsennotierte Aktiengesellschaften, große mittelständische Unternehmen, multinationale Konzerne sowie für die öffentliche Hand und Stiftungen alle Bereiche des Wirtschaftsrechts abdeckt: Arbeitsrecht, Bank-/Finanzrecht & Kapitalmarktrecht, Gesellschaftsrecht, Real Estate, Kartellrecht & Beihilferecht, IP/IT/Medien, Mergers & Acquisitions, Öffentliches Recht/Vergaberecht, Prozessführung & Konfliktlösung, Restrukturierung & Insolvenz, Steuern, Vermögen/Nachfolge/Stiftungen.

Wen wir suchen

- Studenten (w/m) im Rahmen von Praktika und studentischer Mitarbeit
- Referendare (w/m) in der Anwalts- und/oder Wahlstation
- Wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m)
- Berufseinsteiger (w/m) und Rechtsanwälte (w/m) mit Berufserfahrung

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten angehenden Rechtsanwälten (w/m) ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln und das Sie aktiv mitgestalten können. Für uns ist es von zentraler Bedeutung, dass hervorragende Rechtsberatung, Kollegialität und der nötige Spaß an der Arbeit Hand in Hand miteinander gehen und wir legen deshalb großen Wert auf eine zügige Integration unserer neuen Kolleginnen und Kollegen. Realistische Partnerperspektiven, spannende und herausfordernde Mandate, gute Entwicklungsmöglichkeiten und ein umfassendes Ausbildungsprogramm im Rahmen unserer internen BB Academy runden dabei unser Angebot ab.

Bewerberkontakt

Christine Herzog, HR- und Recruitment Manager
+49 30 26471 255 | Christine.Herzog@bblaw.com



Es gibt viele Karrierereformen. Ihre finden Sie bei uns.

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir Rechtsanwälte (w/m)
in den Bereichen:

ARBEITSRECHT (Berlin, Düsseldorf, Hamburg und München)

CORPORATE / MERGERS & ACQUISITIONS
(Berlin, Düsseldorf, Hamburg und München)

CORPORATE / MERGERS & ACQUISITIONS – BRANCHEN-
FOKUS GESUNDHEITSWESEN UND / ODER REAL ESTATE (Berlin)

DISPUTE RESOLUTION / KONFLIKTLÖSUNG (München)

GEWERBLICHEN RECHTSSCHUTZ / MARKENRECHT / PATENT (München)

HANDELS- UND GESELLSCHAFTSRECHT
(Berlin, Düsseldorf, Hamburg und München)

IT-RECHT / DATENSCHUTZ (Düsseldorf und München)

REAL ESTATE / BAU- UND ARCHITEKTENRECHT (Frankfurt am Main)

VERGABERECHT (Berlin)

Es erwartet Sie neben spannenden und herausfordernden Aufgaben eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem Umfeld, das Ihnen Gestaltungsmöglichkeiten lässt und von kollegialem Miteinander geprägt ist. Neben einer leistungsgerechten Vergütung bieten wir Ihnen ein umfassendes Ausbildungsprogramm im Rahmen unserer internen BB Academy, sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten und eine realistische Perspektive, später als Partnerin oder Partner der Kanzlei aufgenommen zu werden.

Bitte übersenden Sie uns bei Interesse Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

Christine Herzog, HR- und Recruitment Manager
+49 30 26471-255 • Christine.Herzog@bblaw.com

Wir sind eine unabhängige internationale Anwaltskanzlei mit Büros in Deutschland, Russland, China und Brüssel. Wir beraten anspruchsvolle in- und ausländische Mandanten auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter:
WWW.BEITENBURKHARDT.COM



BEITEN BURKHARDT

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BERWIN LEIGHTON PAISNER

Geschichte und Entwicklung

1970 formierte sich die Sozietät Berwin Leighton durch den Zusammenschluss der Kanzleien Leighton & Co und Berwin & Co. Im Jahr 2001 erfolgte ein weiterer Merger mit der Kanzlei Paisner & Co aus der Berwin Leighton Paisner (BLP) hervorging. Heute ist BLP mit Büros in Berlin, Frankfurt am Main, Abu Dhabi, Beijing, Brüssel, Dubai, Hong Kong, London, Manchester, Moskau, Paris und Singapur mit mehr als 1.200 Mitarbeitern und 200 Partnern in den großen Wirtschaftszentren Europas, Asiens und des Mittleren Ostens präsent.

Unsere Philosophie

Bei uns verbinden sich die Gestaltungsspielräume einer jungen, wachsenden Sozietät mit den Ressourcen und Erfahrungen einer internationalen Wirtschaftskanzlei. Flache Hierarchien tragen zu einer ausgesprochen angenehmen Arbeitsatmosphäre bei, auf die wir bei Berwin Leighton Paisner in Deutschland besonders großen Wert legen. Sie arbeiten in kleinen, spezialisierten Teams, in denen vom Partner bis zum wissenschaftlichen Mitarbeiter jeder seine Expertise einbringt.

Expertise/Mandate

Employment, Finance, Financial Regulation, M&A, Real Estate, Restructuring, Tax

Wen wir suchen

Wir suchen motivierte Teamplayer mit sehr guten juristischen Kenntnissen, Prädikatsexamina und hervorragenden Englischkenntnissen, die sich nicht scheuen, Verantwortung zu übernehmen und Freude an der Mitarbeit an großen (internationalen) Transaktionen haben.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Berwin Leighton Paisner bietet seinen Mitarbeitern ein anspruchsvolles und abwechslungsreiches Tätigkeitsfeld und hervorragende Karriereaussichten. Häufig haben unsere Anwälte schon während der Ausbildung ihren Einstieg bei uns gefunden. Als Teil unseres Teams werden Sie schnell an interessanten Projekten und grenzüberschreitenden Transaktionen arbeiten und im direkten Kontakt mit dem Mandanten auch das notwendige unternehmerische Verständnis entwickeln, um ihnen umfassende Beratungsergebnisse zu bieten. Wenn Sie spannende Aufgaben und ein kollegiales Miteinander in einer angenehmen Arbeitsatmosphäre suchen, sind Sie bei uns richtig.

Bewerberkontakt

Heike Struck, Business Manager Germany, E-Mail: Heike.Struck@blplaw.com



GEMEINSAM GROSSARTIGES LEISTEN

**Wir suchen für unser Büro
in Frankfurt Rechtsanwälte
(w/m/d) – gern auch mit
Berufserfahrung – für
die Bereiche**

- Tax und
- Financial Regulation.

Innovative Ideen und unser hoher Anspruch an unseren Client Service haben Berwin Leighton Paisner (BLP) zu einer der führenden internationalen Anwaltssozietäten gemacht. In Deutschland beraten wir unsere Mandanten bei ihren nationalen und grenzüberschreitenden Investments. Wir begleiten deutsche und internationale Konzerne bei Immobilien- und M&A-Transaktionen sowie in der Krise befindliche Unternehmen bei gerichtlichen und außergerichtlichen Reorganisationen, Restrukturierungen und Refinanzierungen. Des Weiteren beraten wir unsere Mandanten zum deutschen und europäischen Bankaufsichts-, Versicherungsaufsichts- und Kapitalmarktrecht.

Werden Sie Teil unserer internationalen, enorm wachstumsstarken Kanzlei. Wir suchen motivierte Teamplayer mit sehr guten juristischen Kenntnissen, Prädikatsexamina und hervorragenden Englischkenntnissen, die sich nicht scheuen, Verantwortung zu übernehmen und Freude an der Mitarbeit an großen Transaktionen haben.

Sie werden von Beginn an an namhaften nationalen und internationalen Mandanten mitwirken. Freuen Sie sich auf interessante Herausforderungen und abwechslungsreiche Mandate in einem Team, das für seine ausgesprochen angenehme Arbeitsatmosphäre bekannt ist und im Azur-Insiderranking 2016 Platz eins der Arbeitgeber mit besonders glücklichen Mitarbeitern erreichte.

Das klingt für Sie spannend? Dann freuen wir uns, von Ihnen zu hören. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

Berwin Leighton Paisner (Germany) LLP
Heike Struck
Potsdamer Platz 8 | 10117 Berlin
Heike.Struck@blplaw.com



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BIRD & BIRD LLP

Geschichte und Entwicklung

Vor über 160 Jahren gegründet, ist Bird & Bird heute mit mehr als 1.200 Anwälten in 28 Büros in 19 Ländern präsent. Wir decken die gesamte Bandbreite des Wirtschafts- und Unternehmensrechts ab, insbesondere in Bereichen, in denen Technologie, Regulierung und gewerblicher Rechtsschutz eine besondere Rolle spielen.

Unsere Philosophie

«Es gibt viele Kanzleien und es gibt Bird & Bird» – Eine Kanzlei mit Persönlichkeit(en). Wir möchten, dass sich unsere Mitarbeiter von Anfang an als echte Birds fühlen und sich mit der Kanzlei und unseren Werten identifizieren: «We are motivated by the challenging nature of our work and the employment that comes from a diverse team working together».

Expertise/Mandate

Als Teil des grenzüberschreitenden Bird & Bird Netzwerks sind in Deutschland über 180 Anwälte in vier Büros in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München tätig. Die Schwerpunkte liegen auf den Praxisbereichen Arbeitsrecht, Corporate / M&A, Commercial, Datenschutz, EU- und deutsches Kartellrecht, Banking & Finance, Marken- und Wettbewerbsrecht, Outsourcing, Patentrecht, Prozessführung und Schiedsgerichtsbarkeit, Steuerrecht, Urheberrecht sowie Vergabe- und Regulierungsrecht. Im Rahmen von internationalen Sektor- und Praxisgruppen arbeiten die Bird & Bird Teams eng zusammen und garantieren somit nationale Expertise verbunden mit internationaler Erfahrung.

Wen wir suchen

Bei Bird & Bird sind es die Menschen, die die Kanzlei ausmachen und die für das nachhaltige Wachstum und den internationalen Erfolg stehen. Maßgeblich für eine fruchtbare Zusammenarbeit ist, dass Sie ins Team und zu Bird & Bird passen. Wir suchen gewinnende Persönlichkeiten, die mit Freude und Verantwortung bei der Sache sind, über Grenzen hinweg denken und gerne im Team arbeiten.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Unsere Philosophie spiegelt sich sowohl im Umgang miteinander als auch bei der Ansprache zukünftiger Birds wieder. Durch Austausch und Feedback holen wir unsere Mitarbeiter individuell ab, um am Ende gemeinsam Ziele zu erreichen. Regelmäßig durchgeführte Mitarbeiterbefragungen unterstützen uns dabei. Unsere gelebte Praxis: Individuelle Mitarbeiterbetreuung anstatt Programm nach Gießkanne.

Bewerberkontakt

Ina Runge (HR Referentin)
Telefon: +49 (0)211 2005 6456
E-Mail: legal.recruitment@twobirds.com
www.twobirds.com

Bird & Bird & die Kanzlei für Digitalisierung & Technologie

Sie lieben die digitale Welt,
den technologischen Fortschritt und
Innovationen und suchen eine Kanzlei,
die zu Ihnen passt?

Regelmäßig suchen wir Anwälte (m/w),
Referendare (m/w), juristische &
wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w)
sowie Praktikanten (m/w).

Wir freuen uns über Ihren Anruf!

Ina Runge
HR-Referentin
T: +49 (0)211 2005 6456



twobirds.com



Abu Dhabi & Amsterdam & Beijing & Bratislava & Brussels & Budapest & Copenhagen & Dubai & Düsseldorf & Frankfurt
& The Hague & Hamburg & Helsinki & Hong Kong & London & Luxembourg & Lyon & Madrid & Milan & Munich & Paris &
Prague & Rome & Shanghai & Singapore & Stockholm & Sydney & Warsaw

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BLAUM DETTMERS RABSTEIN

Geschichte und Entwicklung

Blaum Dettmers Rabstein ist eine wirtschaftsrechtlich ausgerichtete Kanzlei mit Standorten in Bremen, Hamburg und München. Ursprünglich eine Bremische Sozietät, ist Blaum Dettmers Rabstein heute mit Bremen, Hamburg und München an drei wichtigen Wirtschaftsstandorten vertreten. Ungeachtet dieser kontinuierlichen Weiterentwicklung unserer Sozietät streben wir bewusst nicht das Format einer Großkanzlei an.

Unsere Philosophie

Blaum Dettmers Rabstein bietet überwiegend mittelständischen Mandanten aus dem In- und Ausland kompetente und engagierte Unterstützung bei der Gestaltung und Vertretung ihrer wirtschaftsrechtlichen Angelegenheiten. Wir verstehen uns als ein Team von Spezialisten, die in ihren Fachgebieten über herausragende Fähigkeiten verfügen. Wir legen höchsten Wert auf Qualität, Engagement und Verlässlichkeit. Diskretion ist die Grundlage der vertrauensvollen Zusammenarbeit mit unseren Mandanten. Die traditionellen ethischen Standards unseres Berufsstandes haben für uns unverändert Gültigkeit.

Expertise/Mandate

Traditionell liegen unsere Kernkompetenzen auf den Gebieten des Handelsrechts, des Gesellschaftsrechts, des Seehandels- und Transportrechts, des Arbeitsrechts, des gewerblichen Rechtsschutzes, des Bankrechts und des Immobilienrechts. Auf diesen Rechtsgebieten betreuen wir unsere Mandanten mit Hilfe schlagkräftiger, standortübergreifender Rechtsanwaltssteams. Darüber hinaus bieten wir in Bremen ein spezialisiertes und erfahrenes Notariat für einen umfassenden Service.

Wen wir suchen

Qualifizierte Juristinnen und Juristen mit Verständnis für wirtschaftsrechtliche Zusammenhänge, Einsatzbereitschaft und guten Englischkenntnissen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir möchten unseren Mandanten laufend kompetenten Rat und den besten Service bieten. Das gelingt nur mit einem qualifizierten Team aus motivierten Kollegen. Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten bieten wir eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Team und erstklassige Karrierechancen in kollegialer Atmosphäre. Ihre weitere anwaltliche Entwicklung unterstützen wir aktiv. Wir suchen keine Zuarbeiter sondern künftige Partner. Wir haben Freude an unserer Arbeit und möchten, dass Sie diese auch haben.

Bewerberkontakt

*Hamburg: Stephanie Rettmann +49 (0)40 36977-415,
Bremen: Leif Zänker +49 (0)421 3660-132
E-Mail: karriere@bdr-legal.de
www.bdr-legal.de/karriere*

BOCK

STATT BEIFAHRER.

Selbst lenken, von Anfang an. Uns ist selbstständiges Arbeiten wichtig, denn wir suchen zukünftige Partner und keine Zuarbeiter. Anspruchsvolle Mandate, kreative Teamarbeit, erstklassige Karrierechancen – **willkommen im Team!**



Blaum Dettmers Rabstein

Bremen Hamburg München

www.bdr-legal.de/karriere

azur
100
Top-Arbeitgeber
2015

NOMINIERT
JUVE Awards 2015
Kanzlei des Jahres
für den Mittelstand

LEGAL
500
GERMANY
TOP TIER
2014

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BLD BACH LANGHEID DALLMAYR

Geschichte und Entwicklung	<p><i>BLD Bach Langheid Dallmayr ist die führende Kanzlei im Versicherungs- und Haftungsrecht. Diese Spezialisierung besteht seit Gründung der Sozietät im Jahre 1911. Heute arbeiten ca. 170 Anwälte und mehr als 250 nicht-juristische Mitarbeiter für BLD.</i></p>
Unsere Philosophie	<p><i>Wir stehen für eine hochwertige und kosteneffiziente juristische Beratung bei hoher Datensicherheit und einem ausgeprägten Verständnis für die Probleme des Mandanten und die Besonderheiten der Versicherungsbranche.</i></p>
Expertise/Mandate	<p><i>BLD ist insbesondere für nationale und internationale Versicherungsunternehmen und Finanzdienstleister tätig und vertritt in der Haftungsabwehr Mandanten aus Industrie, Gewerbe und Handel sowie Unternehmensleiter, Freiberufler und Privatpersonen.</i></p> <p><i>Gemeinsam mit DAC Beachcroft (UK), Wilson Elser (USA) und Wotton + Kearney (Australien) haben wir unter dem Namen Legalign Global einen internationalen Verbund von unabhängigen, in ihren Regionen führenden Versicherungs- und Haftungsrechtskanzleien gegründet, um unseren Mandanten auch bei grenzüberschreitenden Mandaten Rechtsberatung auf höchstem Niveau anbieten zu können.</i></p>
Wen wir suchen	<p><i>Sie sind motiviert, verfügen über juristische Kompetenz (mind. ein Examen mit vollbefriedigend) und idealerweise Erfahrung im Versicherungsrecht. Sie begeistert, was Sie tun, außerdem sind Sie teamfähig und denken unternehmerisch.</i></p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p><i>BLD bietet qualifizierten und engagierten Mitarbeitern ein spannendes Arbeitsumfeld mit vielen Perspektiven in einem motivierten Team. Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen immer das kollegiale Miteinander aller Anwälte und Assistenten sowie das gemeinsame Streben, unseren Mandanten die beste juristische Dienstleistung zu bieten.</i></p> <p><i>Junge Anwälte werden bei BLD von Anfang an aktiv in das Tagesgeschäft eingebunden und haben dadurch frühzeitig Kontakt zu unseren Mandanten. Nach dem ersten Jahr als Junior Associate werden die Anwälte i. d. R. auf unseren Briefkopf aufgenommen und entwickeln sich stetig weiter. Im Verlauf des zweiten Jahres als Associate bauen sie gemeinsam mit ihrem Mentor ein eigenes Dezernat auf und führen dieses dann selbstständig. Nach dem dritten Jahr nehmen Associates an unserem Bonusprogramm teil. Bereits ab dem vierten Jahr besteht die Möglichkeit, Partner bei BLD zu werden.</i></p> <p><i>Unser Karrierekonzept stellt die individuelle Entwicklung eines jeden Mitarbeiters in den Mittelpunkt. Wir fördern sowohl den Weg in die Partnerschaft als auch eine fachliche Entwicklung zum Senior Associate.</i></p>
Bewerberkontakt	<p><i>Kristina Radtschenko, M.A. (Personalleiterin)</i> <i>Telefon: +49 (0)221 944027-938 E-Mail: karriere@bld.de</i> <i>www.bld.de</i></p>



DIE MISCHUNG MACHT'S!



UNSER BESONDERES MISCHUNGSVERHÄLTNIS:

- > eigenständige Mandatsbearbeitung
- > exzellente Entwicklungsmöglichkeiten mit Partner-Perspektive
- > fundierte Einarbeitungsmodelle nach Mentoren-Prinzip
- > Arbeitszeiten, die ein Leben außerhalb von BLD kennen
- > internationales Partner-Netzwerk
- > vielfältige Aus- und Weiterbildung
- > Team- und Mitarbeitererevents

MÖCHTEN SIE BEI UNS MITMISCHEN? Dann richten Sie gerne Ihre Bewerbung an:

Kristina Radtschenko, M.A.
Personalleitung
Tel +49 (0)221 944027-938
karriere@bld.de | www.bld.de
BLD Bach Langheid Dallmayr
Rechtsanwälte PartG mbB

WIR SIND

die führende deutsche Kanzlei im Versicherungs- und Haftungsrecht. Unsere Teams beraten und führen Prozesse zu nationalen wie internationalen Haftungs- und Schadensfragen. 170 Anwälte sowie 250 weitere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an fünf Standorten freuen sich auf Sie als

RECHTSANWÄLTE (W/M)
REFERENDARE (W/M)

KÖLN MÜNCHEN FRANKFURT/MAIN BERLIN KARLSRUHE

BLD
BACH LANGHEID DALLMAYR

Arbeitgeberportrait

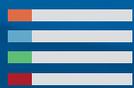
BECK Stellenmarkt

BRL BOEGE ROHDE LUEBBEHUESEN

PARTNERSCHAFT VON RECHTSANWÄLTEN, WIRTSCHAFTSPRÜFERN, STEUERBERATERN MB&B

Geschichte und Entwicklung	<p><i>BRL ist eine national und international ausgerichtete Partnerschaft von Rechtsanwälten, Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern, die im Jahr 2006 in Hamburg gegründet wurde. Heute sind wir mit rund 250 Mitarbeitern an den Standorten Hamburg, Berlin, Bochum, Hannover, Dortmund und Frankfurt am Main vertreten.</i></p>
Unsere Philosophie	<p><i>Wir entwickeln fach- und länderübergreifend integrierte und innovative Lösungen für vielfältige, komplexe Aufgaben. Für unsere Mandanten stellen wir multidisziplinäre Experten-Teams zusammen, die über Kernkompetenzen in der Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und/oder Restrukturierungsberatung verfügen. Denn isolierte Betrachtungsweisen werden den zunehmend vielschichtigen Herausforderungen nicht mehr gerecht.</i></p>
Expertise/Mandate	<p><i>Mittelständische Unternehmen verschiedener Branchen, Inhabergeführte-/Familienunternehmen, große Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen, Kreditinstitute und Versicherungen, Unternehmen des Immobiliensektors, Öffentlicher Sektor, Private Equity-Gesellschaften, Kapitalmarkt-orientierte Unternehmen, der/die Unternehmer/in.</i></p>
Wen wir suchen	<p><i>Wir suchen Persönlichkeiten, die fachliche Exzellenz durch überdurchschnittliche Examen belegen, ein Gespür für wirtschaftliche Zusammenhänge und verhandlungssichere Englischkenntnisse mitbringen, hoch motiviert und pragmatisch sind.</i></p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p><i>BRL bietet nicht nur ein interessantes Arbeitsumfeld und hervorragende Karriereperspektiven, sondern auch vielfältige Work-Life-Balance Möglichkeiten, wie z.B. Teilzeitmodelle, Flexibilität bei Arbeitszeit, Freistellung für Promotion oder Fortbildung, Mitarbeitererevents und gemeinsame sportliche Aktivitäten.</i></p> <p><i>Wir bieten erfolgreichen Referendaren die Übernahme als Berufseinsteiger und Associates die Entwicklung zum Partner an. Fortbildung ist für BRL selbstverständlich und wird durch Kostenbeteiligung z.B. von Fachanwaltskursen gefördert.</i></p>
Bewerberkontakt	<p><i>BRL BOEGE ROHDE LUEBBEHUESEN</i> <i>Partnerschaft von Rechtsanwälten, Wirtschaftsprüfern, Steuerberatern mb&B</i> <i>Hamburg: RA Dr. Daniel Mundhenke, LL.M.</i> <i>Berlin: RA Mathias Münch</i> <i>Bewerbung@BRL.de</i> <i>www.BRL.de</i></p>



BRL 

www.BRL.de

Auf Sieg spielen -
gemeinsam im Team

Für unsere Standorte Hamburg und Berlin suchen wir

- Berufseinsteiger Rechtsanwalt (m/w)
- Stations-Referendare (m/w)
- wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w)
- Praktikanten und Werkstudenten (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: Bewerbung@BRL.de

Weitere Stellenausschreibungen unter www.BRL.de

Hamburg

Jungfernstieg 30
+49-40-35006-0

Berlin

Pariser Platz 4A
+49-30-565556-0

Bochum

Meinolphusstraße 6 - 10
+49-234-610688-0

Hannover

Gellertstraße 6
+49-511-543688-31

Dortmund

Semerteichstraße 54 - 56
+49-231-108771-0

Frankfurt

Westhafenplatz 1
+49-69-12007471-10

BRL 

BRL BOEGE ROHDE LUEBBEHUESEN
Partnerschaft von Rechtsanwälten, Wirtschaftsprüfern, Steuerberatern mbB

azur
100
Top-Arbeitgeber
2017

JUV
AWARDS
2016
Kanzlei des Jahres
für den Mittelstand

JUV
AWARDS
2016
Kanzlei des Jahres
Baden

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BRÖDERMANN JAHN RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

Geschichte und Entwicklung

Brödermann Jahn wurde 1996 in Hamburg als Spin-off einer großen deutschen Rechtsanwaltskanzlei gegründet. Namensgeber sind Prof. Dr. Eckart Brödermann und der 2007 verstorbene Dr. Erhard Jahn. In den vergangenen zwanzig Jahren hat sich eine renommierte Boutique für das internationale Wirtschaftsrecht entwickelt. Heute kann die Kanzlei auf ein umfangreiches Netzwerk von Kooperationspartnern und befreundeten Sozietäten rund um den Globus zurückgreifen. Circa 75% der Tätigkeiten der Sozietät sind im internationalen oder globalen Wirtschaftsrecht angesiedelt.

Unsere Philosophie

Unsere Sozietät ist geprägt von dem Zusammenspiel beruflicher Erfahrung der Partner und der Dynamik junger Kollegen. Qualitativ messen wir uns an den großen internationalen Kanzleien, zusätzlich aber geben wir bei Brödermann Jahn unsere Erfahrung durch Zusammenarbeit im Team und baldigen Zugang zum Mandanten weiter. Dieser interne Zusammenhalt schafft den Raum für eine persönliche Betreuung und Förderung von Referendaren und jungen Kollegen.

Expertise/Mandate

Internationales und nationales Wirtschaftsrecht, Gesellschafts- und Handelsrecht, Prozessführung & Schiedsverfahren, IT- & Datenschutzrecht, Europarecht, Rechtsvergleichung, Internationales Erbrecht & Nachfolge.

Wen wir suchen

Rechtsanwälte (m/w) und Referendare (m/w)

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Bei uns lernen Sie in einem ausgewogenen Team von Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten die ganze Welt des internationalen Wirtschaftsrechts kennen.

Junge Rechtsanwälte durchlaufen bei uns alle Bereiche des internationalen Wirtschaftsrechts und haben von Anfang an Mandantenkontakt. Dabei lernen Sie direkt von erfahrenen Partnern. Externe und interne Fortbildung wird bei uns gelebt, ebenso gibt es die Möglichkeit von Secondments. Junge Rechtsanwälte werden von einem Mentor begleitet, der immer ein offenes Ohr für alle Fragen hat. Über die Aufnahme in die Partnerschaft wird in der Regel zwischen dem 5. und dem 7. vollständig absolvierten Berufsjahr entschieden.

Bewerberkontakt

Rechtsanwälte: Dr. Philipp von Dietze; Referendare: Dr. Christoph Oertel
www.german-law.com



Brödermann
Jahn

Active worldwide

Wir können cross-border!

Unsere Grundeinstellung zur „Karriere“ in einer Anwaltssozietät beruht auf der einfachen Überzeugung, dass wir

1. nur ein Leben haben,
2. dieses so viel Freude wie möglich machen sollte, und dass
3. nur diejenigen, die ihren Beruf mögen, ihn auch gut ausüben.

Diese einfache Weisheit und Überzeugung gilt für die Anwältinnen und Anwälte, die wir brauchen, um für unsere Mandanten rechtliche Beratung auf höchstem Niveau zu erbringen.

Der Mandant ist König. Um ihn (oder sie) wie einen König zu behandeln, benötigen wir ein Team, das gern Dienstleistungen erbringt. Das Leben in unserer globalen Welt ist so komplex, dass sogar Könige Rat brauchen. Dienstleistung bedeutet nicht Unterordnung, sondern Beratung und Assistenz in fruchtbarer Zusammenarbeit und im Dialog. Dies gilt sowohl für das Verhältnis zum Mandanten als auch innerhalb des Teams. Das Team und seine Produkte sind besser, wenn wir Hand in Hand in kollegialem Geiste auf das Ziel zuarbeiten.

Engagierte Referendare (m/w)

Wir verstehen die Ausbildung von Referendaren als wichtigen Beitrag zur Sicherung der Zukunft und Qualität unseres Berufsstandes. Deshalb sind wir stets an der Bewerbung von engagierten Referendaren (m/w) interessiert.

Wir ermöglichen unseren Referendaren einen umfassenden Einblick in die vielfältigen Tätigkeiten eines international tätigen Wirtschaftsanwaltes. Dabei legen wir Wert auf die Ausbildung und Mitarbeit am konkreten Mandat.

Ihre Bewerbung

Senden Sie Ihre schriftliche Bewerbung an
Brödermann Jahn
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Dr. Christoph Oertel
ABC-Straße 15, 20354 Hamburg

oder per E-Mail an:
bewerbung@german-law.com

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

BRP RENAUD & PARTNER

Geschichte und Entwicklung

BRP Renaud & Partner ist eine 1977 gegründete, renommierte Wirtschaftsrechtskanzlei mit mehr als 55 Rechts- und Patentanwälten, Steuerberatern und einem Notariat an den Standorten Stuttgart und Frankfurt am Main. Nach der Auszeichnung als «Kanzlei des Jahres Südwesten» im Jahr 2016 wird BRP auch in der aktuellen JUVE Ausgabe 2017/2018 sehr positiv bewertet. Im Bereich Compliance hat BRP «zur richtigen Zeit auf das richtige Thema» gesetzt und wird auch im Bereich Gewerblicher Rechtsschutz als «besonders gut aufgestellt» bewertet. Patentanmeldungen werden zum wiederholten Male als Stärke der Kanzlei hervorgehoben. Insgesamt loben die Wettbewerber den Wachstumskurs von BRP als «sehr dynamisch» und «aufstrebend». (Zitate JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien 2017/2018)

Unsere Philosophie

Wir stehen als mittelständische Wirtschaftsrechtskanzlei für ein breites Beratungsspektrum mit hochspezialisierten Berufsträgern, eine intelligente Vernetzung der verschiedenen Rechtsgebiete, eine fachübergreifende Zusammenarbeit und die persönliche Betreuung unserer Mandanten.

Expertise/Mandate

Wir konzentrieren uns als Full-Service-Kanzlei auf die umfassende Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die über hervorragende juristische Kenntnisse verfügen, ein gutes Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge haben und gute analytische Fähigkeiten besitzen. Wenn Sie jetzt noch gerne im Team arbeiten und auf herausfordernde Mandate Lust haben, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Direkte Mandatsarbeit, persönlicher Partnerkontakt und ein kollegiales Arbeitsumfeld zeichnet die Arbeit bei BRP ebenso aus wie die richtige Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Flache Hierarchien und eine Kultur der «offenen Türen» erleben Sie bei uns von Anfang an: Sie gestalten als Berufseinsteiger die Mandatsarbeit und die Kanzlei aktiv mit. Erfahrene Anwälte stehen Ihnen dabei mit Rat und Tat zur Seite. Zudem unterstützen wir eine kontinuierliche, fachliche Fortbildung beispielsweise in Form von Fachanwaltskursen oder der Förderung Ihres Promotionsvorhabens. Auch die Nutzung unseres INTERLAW-Netzwerks zur Weiterbildung im Ausland steht Ihnen zur Verfügung. Wir zeigen Ihnen klar den Weg zu einer Partnerschaft auf oder unterstützen Sie auf Ihrem individuellen Karrierepfad.

Bewerberkontakt

Kontaktieren Sie uns bei Fragen gerne vorab persönlich:
Sibylle Günther // E-Mail: kariere@brp.de // Telefon: +49 (0)711 16445-307

Andere sitzen noch im Büro, Sie stehen schon vor der Bühne.*



Direkte Mandatsarbeit, persönlicher Partnerkontakt und ein kollegiales Arbeitsumfeld gehören für uns ebenso zu Ihrem neuen Job wie die richtige Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Wir suchen für unsere Teams in Stuttgart und Frankfurt am Main

Rechtsanwälte (m/w/d)

Referendare (m/w/d)

Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Bewerben Sie sich jetzt. Sie haben vorab Fragen?

Wir stehen Ihnen gerne persönlich zur Verfügung:

Sibylle Günther | +49 711 16445-307 | karriere@brp.de



BRP Renaud und Partner mbB · Rechtsanwälte Patentanwälte Steuerberater · Stuttgart Frankfurt · www.brp.de

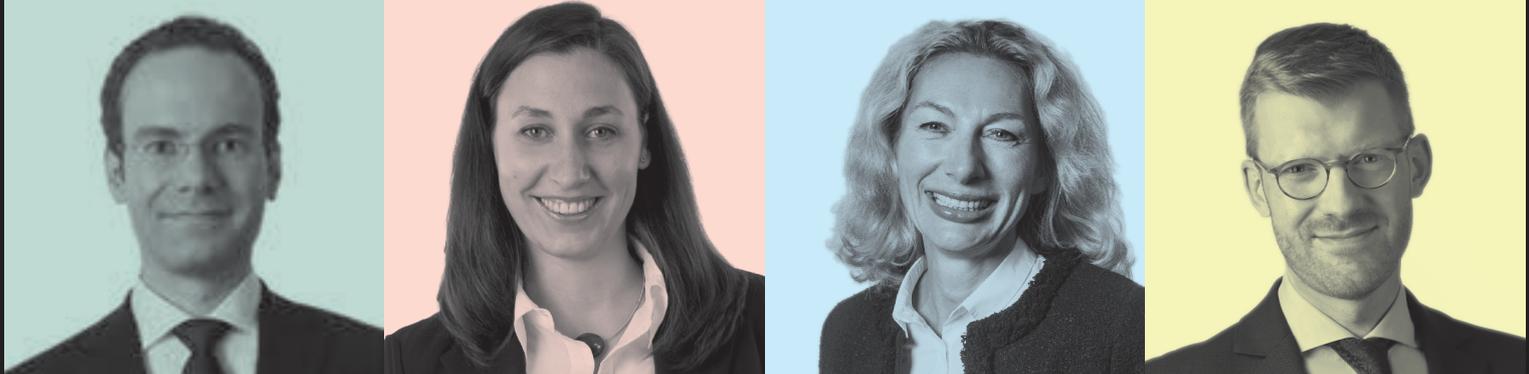
*Mit unserem BRP-Kultur-Abo erhalten Sie freien Eintritt zu ausgewählten Kultur- und Konzertveranstaltungen.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

CLEARY GOTTLIB STEEN & HAMILTON LLP

Geschichte und Entwicklung	<p><i>Cleary Gottlieb ist eine führende internationale Anwaltskanzlei mit ca. 1.200 Anwälten in ausgewählten Wirtschaftszentren in Europa, den USA, Asien und Lateinamerika. Mit unserem Team von hervorragend qualifizierten Anwälten in unseren Büros in Frankfurt am Main (seit 1991), Köln (seit 2004) und Brüssel (seit 1960) beraten wir nationale und multinationale Unternehmen, Finanzinstitute und Regierungen.</i></p>
Unsere Philosophie	<p><i>Von Anfang an sind Sie in unsere hochkarätige internationale Praxis eingebunden. Bei uns erhalten Sie eine erstklassige Ausbildung in einer kollegialen Arbeitsatmosphäre, geprägt von Offenheit, flachen Hierarchien und einem sehr persönlichen Umgang miteinander. Wir bieten Ihnen exzellente Karrierechancen und eine transparente Partnerperspektive. Cleary Gottlieb setzt primär auf internes Wachstum. Deshalb haben Associates, die die notwendige fachliche, persönliche und soziale Kompetenz entwickeln, gute Chancen, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden. Viele unserer heutigen Associates haben ihre Karriere im Rahmen einer Referendarstage oder einer Nebentätigkeit bei uns begonnen.</i></p>
Expertise/Mandate	<p><i>M&A/Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Finanzierung, Restrukturierung und Insolvenz, Steuerrecht, EU-/Kartellrecht und Litigation/Arbitration.</i></p>
Wen wir suchen	<p><i>Wir suchen Persönlichkeiten, die ein ausgeprägtes Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen und exzellente Noten haben und sehr gutes, möglichst durch ein LL.M.-Studium oder einen vergleichbaren Auslandsaufenthalt erworbenes Englisch mitbringen.</i></p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p><i>Uns ist Ihre erstklassige Ausbildung genauso wichtig wie Ihnen. Neben dem täglichen Trainig-on-the-Job fördern wir Ihre berufliche Weiterentwicklung durch unser Cleary Gottlieb Training Center, dessen vielseitiges Kursprogramm auch unseren Referendaren, juristischen Mitarbeitern und Praktikanten offensteht. Die Ausbildung unserer Referendare und jur. Mitarbeiter unterstützen wir zudem in enger, individueller Form durch eine Zusammenarbeit mit dem Kaiser Repetitorium. Bei einem Einstieg als Associate steht Ihnen in den ersten Jahren Ihrer Tätigkeit ein Partner als Mentor zur Seite. Jährliche Feedback-Gespräche zur Erörterung Ihres Leistungsstands und Ihrer Karriereentwicklung sind selbstverständlich. Bei Interesse kann ein Secondment in einem unserer ausländischen Büros Teil Ihrer Karriere bei Cleary Gottlieb sein. In allen Positionen sind flexible Arbeitszeitmodelle möglich.</i></p>
Bewerberkontakt	<p><i>Frankfurt: Dr. Daniel Weyde, E-Mail: gerlegalrecruit@cgsh.com Köln: Dr. Romina Polley, E-Mail: gerlegalrecruit@cgsh.com Brüssel: Thomas Graf, E-Mail: brulegalrecruit@cgsh.com</i></p>



Global kollegial.

So wichtig wie höchste Professionalität im Umgang mit Mandanten unserer internationalen Kanzlei ist uns eine angenehme Arbeitsatmosphäre. Sie spiegelt sich u. a. in einer partnerschaftlichen Unternehmenskultur, einem transparenten Vergütungssystem und der persönlichen Anrede wider: Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den deutschsprachigen Büros duzen sich, unabhängig von ihrer Position in der Kanzlei. Wenn auch Sie zum Du werden wollen, eine juristische Karriere mit internationaler Perspektive anstreben und Lust auf wegweisende Projekte haben, schicken Sie Ihre Bewerbung an gerlegalrecruit@cgsh.com.

Wir freuen uns auf ein weiteres Du!



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

CLIFFORD CHANCE

Geschichte und Entwicklung

Durch die Fusion der britischen, einer US-amerikanischen und einer deutschen Kanzlei wurde Clifford Chance im Jahr 2000 zu einer der führenden Sozietäten der Welt. Mit derzeit ca. 6000 Mitarbeitern, davon rund 3400 Rechtsberatern, sind wir mit über dreißig Büros auf fünf Kontinenten vertreten, in Deutschland in Düsseldorf, Frankfurt am Main und München.

Unsere Philosophie

Internationalität ist bei Clifford Chance mehr als nur ein Schlagwort. Als weltweit tätige Sozietät mit 33 Büros auf fünf Kontinenten ist das Zusammenspiel verschiedener Werte und Kulturen unser Erfolgsrezept. Teamwork, offene Kommunikation, Toleranz sowie ein freundlicher und kollegialer Umgang sind bei Clifford Chance eine Selbstverständlichkeit und bilden die Basis hervorragender juristischer Arbeit.

Expertise/Mandate

Von Banking & Capital Markets bis Real Estate, von Corporate Finance über Litigation & Dispute Resolution bis Tax – wir decken das gesamte Spektrum des Wirtschaftsrechts ab. Ein wesentlicher Baustein der Strategie von Clifford Chance ist darüber hinaus die Ausrichtung auf die verschiedenen Sektoren, in denen unsere Mandanten tätig sind. Mit unseren internationalen und rechtsbereichsübergreifenden Branchenteams, die detailliertes Spezialwissen sowohl unternehmerischen als auch rechtlichen und aufsichtsrechtlichen Gesichtspunkten besitzen, werden wir für unsere Mandanten zu wertvollen Beratern auf Augenhöhe.

Wen wir suchen

Junge Juristen, die bereits während des Studiums besondere Motivation und Leidenschaft gezeigt haben. Eigeninitiative, kreatives Denken und Leistungsbereitschaft setzen wir voraus.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Bei uns erhalten Sie die Chance, in einem kollegialen Umfeld exzellente Arbeit zu leisten und beruflich voranzukommen. In mandats- und sektorbezogenen Teams haben Sie die Gelegenheit, an interessanten und herausfordernden Projekten mitzuarbeiten, wobei Sie über unser Knowledge Management auf das gesamte Know-how von Clifford Chance weltweit zugreifen können. Von Anfang an sammeln Sie praktische Erfahrungen im direkten Kontakt mit den Mandanten. Auf dem Weg zur Beraterpersönlichkeit unterstützt Sie die Clifford Chance Academy. Denn um einen guten, unternehmerisch denkenden Anwalt aus Ihnen zu machen, legen wir großen Wert auf das Thema Aus- und Weiterbildung. Ziel der zahlreichen Kurse der Clifford Chance Academy ist es, gezielt die Beratungskompetenz unserer Mitarbeiter zu fördern. Erfahrene in- und externe Referenten informieren Sie über aktuelle Entwicklungen und vermitteln Fähigkeiten und Kenntnisse auch jenseits juristischen Fachwissens. Unsere Angebote zur Work-Life-Balance umfassen Möglichkeiten zu flexibler Arbeitszeit, Teilzeitmodelle, die Arbeit im Home Office, Sabbaticals, Kindertagesstätten, Yogakurse, einen zusätzlichen Jahresurlaub von 10 Arbeitstagen sowie die Möglichkeit zur Nutzung des Familienservices.

Bewerberkontakt

karriere@cliffordchance.com

Passt.

Werden Sie ein Teil von uns.



Rechtsanwälte, Referendare, Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w)

Sie haben stets das große Ganze im Blick und sehen sich als engagiertes Mitglied unseres Teams? Wir helfen Ihnen dabei, Ihren Platz bei uns zu finden. Als eine der weltweit führenden Anwaltssozialitäten sind wir immer auf der Suche nach hochqualifizierten Nachwuchskräften (m/w) für unsere Büros in Düsseldorf, Frankfurt am Main und München. Ausgezeichnete Examina und exzellentes Englisch setzen wir dabei voraus. Im Rahmen unserer ReferendarAcademy bieten wir Ihnen als Referendar u. a. in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium KAISERSEMINARE Intensivkurse zur Vorbereitung auf das Assessorexamen, einen Überblick über unsere Rechtsbereiche und eine Einführung in relevante Business Skills. Für die stetige Weiterbildung unserer Anwälte

sorgt die Clifford Chance Academy. Erfahrene externe und interne Referenten informieren über aktuelle juristische Entwicklungen und vermitteln Fähigkeiten und Kenntnisse, die für eine Beraterpersönlichkeit entscheidend sind. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an karriere@cliffordchance.com. Ihre Ansprechpartnerin: Nicola von Tschirnhaus, 069 7199-4477.

Career starts with C

Informationen zu uns und der Clifford Chance Academy finden Sie unter: www.cliffordchance.com/karriere – oder den QR-Code scannen.

C L I F F O R D
C H A N C E



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

CMS HASCHE SIGLE

Geschichte und Entwicklung

Gegründet 1999, ist CMS mit über 600 Rechtsanwälten und Steuerberatern in Deutschland eine der führenden Anwaltssozietäten auf dem Gebiet des Wirtschaftsrechts. CMS ist in acht wichtigen deutschen Wirtschaftszentren fest verwurzelt und darüber hinaus seit vielen Jahren eng verbunden mit den Kanzleien des CMS-Netzwerks. Unser Wissen und unsere Erfahrungen werden getragen von mehr als 4.500 Rechts- und Steuerberatern in 74 Büros weltweit.

Unsere Philosophie

Die Rechtswelt stellt sich einem tiefgreifenden Wandel – wird immer komplexer, umfassender, muss schneller reagieren. Wir glauben: Wer diese Welt gestalten will, muss etwas wagen. Um neue Lösungen zu entwickeln für unerwartete Fragestellungen. Um weiter zu gehen als jemals zuvor.

Expertise/Mandate

CMS in Deutschland berät mittelständische Unternehmen ebenso wie Großunternehmen in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts – von Arbeitsrecht über Banking & Finance, Dispute Resolution, Gesellschaftsrecht & M&A, Gewerblicher Rechtsschutz bis hin zu Kartellrecht, Real Estate & Public, Steuerrecht, TMC – Technology, Media & Communications und vieles mehr. Die hohe Qualität unserer Rechtsberatung spiegelt sich auch in den zahlreichen Auszeichnungen, wie von Kanzleimonitor.de, Legal500 Deutschland oder JUVE, wider.

Wen wir suchen

Die neuen Herausforderungen verlangen mutige, unabhängig denkende Persönlichkeiten, die in der Gemeinschaft so vielfältig sind wie die Problemstellungen unserer Mandanten. Während sich die Welt neu erfindet, bringen wir uns ein. Wir formen sie mit – gemeinsam mit Ihnen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Möglichkeiten, ob Sie als Praktikant/in, Referendar/in, wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in oder Associate zu uns kommen. Dazu gehören interessante und anspruchsvolle Mandate mit internationalem Bezug, Mandantenkontakt von Anfang an sowie maßgeschneiderte, qualitativ hochwertige Weiterbildung. Während Ihrer Karriere werden Sie durchweg von einem Partner als persönlichen Mentor begleitet.

Bewerberkontakt

Mareile Paske, Human Resources Coordinator, Lennéstraße 7, 10785 Berlin,
Telefon: +49 (0)30 20360 2963, E-Mail: karriere@cms-hs.com
career.cms-hs.com | courageousminds.de

A professional portrait of Franziska Krokutsch, a woman with dark hair pulled back, looking slightly to the left. She is wearing a dark, high-collared top. The background is a neutral, light grey.

C/M/S/

Law . Tax

COURAGEOUS MINDS

Franziska Krokutsch
CMS Deutschland

Franziskas Herz schlägt für Berlin. Hier geboren und aufgewachsen war sie immer mittendrin, wenn sich die Stadt gerade neu erfand – von der Wende bis ins Jetzt. Heute begleitet sie als Anwältin für Immobilienrecht die wichtigsten Projektentwicklungen und Immobilientransaktionen Berlins. Mit den Mandanten auf Augenhöhe trifft man Franziska auf den zentralen Events zur Stadtentwicklung. So weiß sie schon jetzt, was morgen die Stadt bewegen wird, und verliert doch nie den Blick für den Einzelnen. Derzeit berät sie pro bono bei Mietstreitigkeiten.

Erfolg braucht Passion. Wir suchen Menschen, die sich und ihre Themen einbringen möchten.

Erfahre mehr über Franziska und Immobilienrecht unter [courageousminds.de](https://www.courageousminds.de)

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

COMMERZBANK AG

Geschichte und Entwicklung

Die Commerzbank ist eine führende, international agierende Geschäftsbank mit Standorten in knapp 50 Ländern. In zwei Geschäftsbereichen – Privat- und Unternehmenskunden sowie Firmenkunden – bietet die Bank ein umfassendes Portfolio an Finanzdienstleistungen, das genau auf die Bedürfnisse ihrer Kunden zugeschnitten ist. Ihre Töchter Comdirect in Deutschland und mBank in Polen sind zwei der weltweit innovativsten Onlinebanken. Im Rahmen einer erstklassigen Mannschaft bieten wir ein vielfältiges, inspirierendes Arbeitsumfeld und hervorragende Entwicklungschancen. Work Life Balance genießt bei uns einen hohen Stellenwert. Und natürlich wissen wir, dass zu einem guten Job auch eine attraktive Bezahlung gehört.

Unsere Philosophie

www.commerzbank.de

Expertise/Mandate

Die Rechtsabteilung der Commerzbank hat folgende Tätigkeitsschwerpunkte: Allgemeines Bank-, Anlageberatungs-, Arbeits-, Bankaufsichts-, Derivate-, Finanzierungs-, Gesellschafts-, IT/IP-, Kapitalmarkt-, Kredit-, Wettbewerbs- und Zahlungsverkehrsrecht.

Wen wir suchen

www.commerzbank.de/karriere

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Die Commerzbank ist die führende Bank für Privat- und Firmenkunden in Deutschland. Wir haben fortlaufend Bedarf an Talenten, die eigenverantwortlich und selbständig denken und im Team handeln. Und: Die Commerzbank bietet mehr als andere Unternehmen, wenn es darum geht, Privatleben und Arbeit zu vereinbaren.

Bewerberkontakt

Bist du bereit, ab sofort oder zu einem späteren Zeitpunkt für mindestens 2 Monate in einer starken Mannschaft zu starten? Dann freuen wir uns auf deine Online-Bewerbung via www.commerzbank.de/karriere

Für Rückfragen zum Referendariat steht dir Syndikusrechtsanwalt Urs Thannheiser unter +49 69 136 82477 gerne zur Verfügung.



Willkommen im Team als

Referendar in der Rechtsabteilung (m/w)

Frankfurt am Main

Aufgabe:

Du erhältst einen Einblick in die Struktur und Arbeitsweise der Rechtsabteilung einer international tätigen Großbank. Du wirst in das Tagesgeschäft eingebunden, unterstützt das Team bei rechtlichen Einzelfragen und bist in der Projektarbeit tätig. Weiterhin wirst du bei der Erstellung von Kurzgutachten, Prüfung von Verträgen, Mitwirkung bei Vertragsverhandlungen oder rechtlichen Beratung einzelner Unternehmensbereiche eingebunden. Innerhalb der Rechtsabteilung werden folgende Rechtsgebiete behandelt: Gesellschafts-, Kapitalmarkt-, Arbeits-, Bank-, Kredit-, Wettbewerbs-, Bankaufsichts- und Zahlungsverkehrsrecht, ferner Strukturierte Finanzierungen, Anlageberatung und IT-Recht.

Profil:

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes 1. Staatsexamen
- Praktika in den oben genannten Einsatzbereichen oder im Bankenumfeld sind von Vorteil
- Exzellente Deutsch- sowie sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit
- Selbständiges Arbeiten
- Hohe Einsatzbereitschaft

Die Commerzbank

Die Commerzbank ist eine führende, international agierende Geschäftsbank mit Standorten in knapp 50 Ländern. In zwei Geschäftsbereichen – Privat- und Unternehmerkunden sowie Firmenkunden – bietet die Bank ein umfassendes Portfolio an Finanzdienstleistungen, das genau auf die Bedürfnisse ihrer Kunden zugeschnitten ist. Ihre Töchter Comdirect in Deutschland und mBank in Polen sind zwei der weltweit innovativsten Online-banken. Im Rahmen einer erstklassigen Mannschaft bieten wir ein vielfältiges, inspirierendes Arbeitsumfeld und hervorragende Entwicklungschancen. Work Life Balance genießt bei uns einen hohen Stellenwert. Und natürlich wissen wir, dass zu einem guten Job auch eine attraktive Bezahlung gehört.

Kontakt:

Bist du bereit, ab sofort oder zu einem späteren Zeitpunkt für mindestens 2 Monate in einer starken Mannschaft zu starten? Dann freuen wir uns auf deine Online-Bewerbung via www.commerzbank.de/karriere. Für Rückfragen zum Referendariat steht dir Syndikusrechtsanwalt Urs Thannheiser unter +49 69 136 82477 gerne zur Verfügung.

COMMERZBANK

Die Bank an Ihrer Seite



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

CBH RECHTSANWÄLTE

CORNELIUS BARTENBACH HAESMANN & PARTNER

Geschichte und Entwicklung

Seit dem 1. Juli 2017 ist CBH Rechtsanwälte an insgesamt sechs Standorten bundesweit vertreten. Zusammen mit dem Stammsitz in Köln und den Büros in Berlin, Hamburg, München, Stuttgart und Cottbus verfügt unsere seit 1963 bestehende Sozietät heute über rund 100 hoch spezialisierte Rechtsanwälte und 90 qualifizierte Mitarbeiter. Als eine der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien berät und vertritt CBH Rechtsanwälte in unterschiedlichen Fachbereichen eine Vielzahl national und international engagierter Unternehmen, öffentlich-rechtlicher Körperschaften, Wirtschaftsverbände, Stiftungen, großer Infrastrukturprojekte und Einzelpersonen.

Unsere Philosophie

Anders. Besser. CBH.

Expertise/Mandate

Unternehmen + Finanzen Personal + Sozialwesen Verwaltung + Wirtschaft
Geistiges Eigentum + Medien Bau + Immobilien

Wen wir suchen

Aufgrund unseres starken Wachstums suchen wir ständig qualifizierte, junge und engagierte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, die mit uns wachsen wollen. Unsere Anforderungen an Bewerber sind überdurchschnittliche Examina, ein ausgeprägtes Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen, Freude und Engagement bei der Lösung komplexer Sachverhalte sowie Teamgeist und Flexibilität.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Bei CBH erwartet Sie ein vielseitiges Aufgabenspektrum und eine herausfordernde Tätigkeit in einer der führenden mittelständischen Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Wir bieten eine attraktive Vergütung und die Möglichkeit, in kleinen Teams von Spezialisten schnell praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten. Von Anfang an sammeln Sie Erfahrungen im direkten Kontakt mit den Mandanten. Wir legen großen Wert auf eine offene partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre. Arbeiten auf Augenhöhe wird bei uns groß geschrieben. Wir möchten, dass Sie mit uns wachsen und sich bei uns weiterentwickeln. Es gehört zu unserer Philosophie, erfolgreiche Kolleginnen und Kollegen als Partner in unsere Sozietät aufzunehmen. Eine ausgeglichene Work-Life-Balance gehört bei CBH Rechtsanwälte zur Unternehmenskultur. Wir bieten ausgewogene und faire Arbeitszeiten und ermöglichen Teilzeitmodelle. Wir wollen unsere jungen Anwältinnen und Anwälte nicht verheizen oder ausbeuten, sondern aufbauen. Auszeichnungen und Nominierungen bestätigen uns als hervorragenden Arbeitgeber: Wir sind in der JUVE azur 100-Liste der Top-Arbeitgeber 2017 vertreten. Im Jahr 2017 wurden wir darüber hinaus im Rahmen der LTO-Umfrage unter jungen Juristen mit dem «Young Professionals' Choice»-Award ausgezeichnet.

Bewerberkontakt

Dr. Jörg Laber, E-Mail: j.laber@cbh.de



CBH
RECHTSANWÄLTE

Wir sind mit rund 100 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten eine der führenden mittelständischen Wirtschaftskanzleien und mehrfach ausgezeichnete Top-Arbeitgeber in Deutschland. Aufgrund unseres starken Wachstums suchen wir für unsere sechs Standorte regelmäßig:

Rechtsanwältinnen/Rechtsanwälte sowie Referendarinnen/Referendare für die Bereiche:



Unternehmen und Finanzen
Personal und Sozialwesen
Geistiges Eigentum und Medien
Bau und Immobilien
Verwaltung und Wirtschaft

Wir bieten

- ein vielseitiges Aufgabenspektrum
- Spaß an einer in jeder Hinsicht herausfordernden Tätigkeit
- herausragende Entwicklungsmöglichkeiten
- frühe eigenverantwortliche Tätigkeit
- eine partnerschaftliche Arbeitsatmosphäre

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
Ansprechpartner: Dr. Jörg Laber, j.laber@cbh.de

Sie bieten

- überdurchschnittliche Examina
- ein ausgeprägtes Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen
- Freude und Engagement bei der Lösung komplexer Sachverhalte
- Teamgeist
- Flexibilität



Cornelius Bartenbach Haesemann & Partner
Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB
Köln | Berlin | Hamburg | München | Stuttgart | Cottbus
Bismarckstraße 11 - 13 | 50672 Köln
Fon +49 221 9519085 | Fax +49 221 9519095
koeln@cbh.de | www.cbh.de

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

DELOITTE/DELOITTE LEGAL

Geschichte und Entwicklung

k.A.

Unsere Philosophie

Moderne multinationale Organisationen benötigen Rechtsanwälte, die sie im Tagesgeschäft ebenso gut unterstützen können wie in anspruchsvollen Sonderprojekten – und das in einer Vielzahl von Jurisdiktionen. Mit 2.000 Anwälten in über 75 Ländern der Welt und mehr als 130 Anwälten an sieben Standorten in Deutschland erbringt Deloitte Legal hochqualifizierte und zugleich praxisnahe Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Weltweit und vor Ort. Und wir bieten noch mehr: Eng vernetzte Beratung mit Tax, Assurance, Consulting und Financial Advisory.

Expertise/Mandate

Deloitte Legal begleitet strategische Unternehmensentscheidungen und deren effiziente Umsetzung, bietet aber auch umfassende Unterstützung bei der Erledigung von rechtlichen Routineaufgaben und der kostenoptimierten Erfüllung von Compliance-Anforderungen. Besonders bei der Betreuung komplexer, grenzüberschreitender Sachverhalte und Projekte genießt Deloitte eine herausragende Reputation.
Unsere Kompetenzbereiche: Corporate / M&A; Commercial Law; Arbeitsrecht und betriebliche Altersversorgung; Tax Controversy, Business Integrity; Regulated Industries.

Wen wir suchen

Wir suchen Juristinnen und Juristen mit hervorragender juristischer Qualifikation. Sie sollten darüber hinaus Spaß daran haben, Ihr fachliches Können mit Kreativität und Einsatzbereitschaft in praktische Ergebnisse und optimale Lösungen für unsere Mandantschaft umzusetzen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir sind überzeugt, hochqualifizierten Juristinnen und Juristen nicht nur eine attraktive berufliche Perspektive zu bieten, sondern auch unserer Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern gerecht zu werden. Kollegialität und Teamfähigkeit sind für uns unerlässliche Voraussetzungen einer erfolgreichen Zusammenarbeit. Diese Unternehmenskultur leben wir täglich: lokal, standortübergreifend und in internationalen Teams mit unseren Partnerkanzleien.

Erleben Sie die Vielfalt eines international aufgestellten Unternehmens, nutzen Sie die zahlreichen Möglichkeiten, und gestalten Sie Ihren ganz persönlichen Karriereweg. Werden Sie Teil unseres Erfolgs als eine der führenden, international orientierten Wirtschaftskanzleien in Deutschland.

Bewerberkontakt

*Deloitte Legal: Felix Skala, Telefon: +49 (0)40 3785 380,
E-Mail: career-legal@deloitte.de
Deloitte Recruiting-Team, Telefon: +49 (0)211 8772 4111,
E-Mail: career@deloitte.de*

Deloitte. Legal

Experience the future of law, today

Gleich ob Sie Berufsanfänger sind oder den nächsten Karriereschritt planen: Deloitte Legal bietet Ihnen einen Karriereweg, den Sie nach Ihren Fähigkeiten und Interessen anpassen können.

Sie erhalten nicht nur Zugang zu anspruchsvollen Mandaten, Industrie-Know-how und hochkarätigen Mandanten, sondern auch die Gelegenheit zur vernetzten Zusammenarbeit mit Kollegen aus den Bereichen Digital, Tax, Assurance, Consulting und Financial Advisory. So bietet Ihnen Deloitte Legal eine Arbeitsumgebung, in der Sie als hervorragender Jurist unternehmerische Fähigkeiten aus- und wertvolle Beziehungen in der ganzen Welt aufbauen können.

Wollen auch Sie Teil unseres Teams werden? Mit 2.000 Anwälten in über 75 Ländern und mehr als 130 Anwälten in Deutschland begleiten wir Unternehmen in einer Zeit tiefgreifender Veränderungen. Mandanten schätzen unsere kollaborative Herangehensweise. Und profitieren von unserem ganzheitlichen Beratungsansatz, der rechtliche und steuerliche Expertise mit wirtschaftlichem Verständnis und Branchenkenntnis vereint.

What impact will you make?



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

DENTONS

Geschichte und Entwicklung

Dentons ist die weltweit größte Wirtschaftskanzlei. Mandanten schätzen die hohe Qualität und sehen in der globalen Aufstellung einen echten Mehrwert. Mit polyzentrischem Ansatz und herausragenden Berufsträgern setzt Dentons neue Maßstäbe in der Rechtsberatung. Hiervon profitieren Mandanten überall dort, wo sie leben oder Geschäfte tätigen. Dentons entstand 2013 mit dem Ziel, unseren Mandanten einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. Mit juristischer Erfahrung, die bis ins Jahr 1742 zurückreicht, bieten wir moderne, individuell zugeschnittene Lösungen für die lokalen, nationalen und globalen Anforderungen von Mandanten jeglicher Größe, aus der Privatwirtschaft ebenso wie aus dem öffentlichen Sektor.

Unsere Philosophie

Dentons ist eine wahrhaft polyzentrische globale Kanzlei, die Vielfalt in Bezug auf Herkunft, Kultur und Rechtstradition schätzt. Unsere Kanzlei vereint Experten mit unterschiedlichsten persönlichen und kulturellen Hintergründen und bietet Mandanten ein hohes Maß an Erfahrung – frei von einer einzelnen vorherrschenden nationalen Kultur oder einem leitenden Headquarter.

Expertise/Mandate

In Deutschland: Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bankaufsichtsrecht, Compliance, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Private Equity, Gewerblicher Rechtsschutz und Technologie, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds und Asset Management, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Life Sciences, Prozessführung und Schiedsverfahren, Regulierung und öffentliches Wirtschaftsrecht, Restrukturierung und Insolvenz, Steuerrecht, Venture Technology, Vergaberecht.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die nicht nur exzellente juristische Fachkenntnisse (zwei Prädikatsexamina) mitbringen und sich fließend in Englisch ausdrücken können, sondern auch besonderes Interesse an den wirtschaftlichen Zusammenhängen eines Falls haben, lösungsorientiert arbeiten, sich als echte Teamplayer verstehen und durch Kreativität und adäquate kommunikative Fähigkeiten überzeugen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Ihnen einen globalen Einblick in büro- und fachübergreifende Projekte in der größten Wirtschaftskanzlei der Welt sowie ausgezeichnete Entwicklungs- und Karrierechancen. Berufseinsteiger finden ein interessantes Tätigkeitsspektrum in starken, lokal etablierten Büros und der Herausforderung multinationaler Mandate. Anwälten mit der entsprechenden Beratungskompetenz und ausgeprägtem Unternehmergeist bietet Dentons einen gut strukturierten Weg zur Partnerschaft.

Bewerberkontakt

*Frau Agneta Lullies, Markgrafenstraße 33, 10117 Berlin
Career.Germany@dentons.com
www.dentons.com/de/careers*

Dentons. Werden Sie Teil der größten Kanzlei der Welt.

Dentons ist mit mehr als 8.800 Anwälten und Berufsträgern an über 155 Standorten in über 65 Ländern präsent. Erst kürzlich wurden wir von azur100 als einer der Top20-Arbeitgeber im Kanzleimarkt ausgezeichnet. Weiterhin wird Dentons als „Europe Law Firm of the Year“ (*Chambers Europe*, 2017) und „International Firm of the Year“ (*The Lawyer*, 2017) gerankt.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir an unseren Standorten in **Berlin, Frankfurt am Main** und **München**

**Rechtsanwälte (m/w/divers),
Referendare (m/w/divers),
Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/divers),**

die ihre Karriere beginnen oder fortsetzen möchten.

Sie möchten anspruchsvolle nationale und internationale Mandanten in den Bereichen des Wirtschaftsrechts umfassend beraten bzw. gerichtlich vertreten?

Sie legen Wert auf eine breit angelegte Tätigkeit, die Ihre weitere Entwicklung optimal fördert?

Sie suchen die Herausforderung in einem internationalen Umfeld, in dem Experten aus mehreren Ländern und Fachgebieten auf fachlich höchstem Niveau partnerschaftlich und respektvoll zusammenarbeiten?

Wir bieten Ihnen die Mitarbeit in einem dynamischen und vom kollegialen Umgang miteinander geprägten Team und fördern Ihre Karriere durch die unmittelbare Einbindung in die mandatsbezogenen Tätigkeiten sowie regelmäßige fachgebietsübergreifende Fortbildungsveranstaltungen mit dem Ziel einer langfristigen Zusammenarbeit.

Sie haben das rechtswissenschaftliche Studium mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen, verfügen idealerweise über einen LL.M. oder eine Promotion und kommunizieren in Englisch ebenso wortgewandt wie in Deutsch. Sie erwarten eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem leistungsorientierten, modernen Arbeitsumfeld innerhalb eines engagierten Teams.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an:

Dentons Europe LLP

Agneta Lullies
Markgrafenstraße 33
10117 Berlin

T +49 30 26473 612

Career.Germany@dentons.com

Challengers never rest.

大成 DENTONS

[dentons.com](https://www.dentons.com)

© 2018 Dentons. Dentons is a global legal practice providing client services worldwide through its member firms and affiliates. Please see [dentons.com](https://www.dentons.com) for Legal Notices.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

DEUTSCHE BUNDESBANK

Geschichte und Entwicklung	<p>Die Deutsche Bundesbank wurde 1957 als Zentralbank der Bundesrepublik Deutschland gegründet. Unsere Zentrale hat ihren Sitz in Frankfurt am Main. In neun deutschen Städten ist die Bundesbank mit Hauptverwaltungen vertreten. Als nationale Zentralbank Deutschlands ist die Bundesbank Teil des Eurosystems.</p>
Unsere Philosophie	<p>Die Deutsche Bundesbank handelt im öffentlichen Interesse. Unser Ziel der Preisniveaustabilität verpflichtet uns dem Gemeinwohl in Deutschland und in Europa. Dabei arbeiten wir an der Schnittstelle von Politik, Wirtschaft und Wissenschaft an einzigartigen Aufgaben. Wir gestalten mit unseren europäischen Partnern die gemeinsame Geldpolitik für die Euro-Zone, engagieren uns für ein stabiles Finanzsystem und zuverlässige Zahlungssysteme und achten in der Bankenaufsicht u. a. darauf, dass Kreditinstitute die nationalen und internationalen Regelungen zur Risikovorsorge einhalten.</p>
Expertise/Mandate	<p>Unsere Juristinnen und Juristen arbeiten zu Rechtsfragen der Bankenaufsicht, der Finanzstabilität, des Europarechts, des Finanzmarktrechts und ähnlichen Themen. Sie vertreten die Bundesbank in diesbezüglichen nationalen und internationalen Gremien. Außerdem bearbeiten sie Fragen zu z. B. Haushalts-, Steuer- und Außenwirtschaftsrecht, Personalwesen und Verwaltungsrecht.</p>
Wen wir suchen	<p>Für Jurist/innen nach dem 1. Staatsexamen bieten wir das eigenständige Bundesbank-Referendariat an, mit dem Sie in die Beamtenlaufbahn des höheren Bankdienstes einsteigen.</p> <p>Weitere Stellenangebote für Jurist/innen nach dem 2. Staatsexamen veröffentlichen wir regelmäßig auf unserer Jobbörse unter www.bundesbank.de/jobboerse.</p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p>Eine Tätigkeit bei der Deutschen Bundesbank bedeutet Arbeiten zu attraktiven und fairen Konditionen. Als öffentliche Institution sind wir ein zuverlässiger und sicherer Arbeitgeber. Wir bieten u. a. die Möglichkeit der Verbeamtung, flexible und planbare Arbeitszeiten sowie weitere Möglichkeiten zur Gestaltung der Work-Life-Balance wie z. B. Tele- und Teilzeitarbeit. Die feste Entgeltstruktur des öffentlichen Dienstes stellt sicher, dass gleichwertige Arbeit von Frauen und Männern bei uns auch gleich bezahlt wird. Wir fördern die Entwicklung unserer Beschäftigten durch fachliche Weiterbildungsmaßnahmen, Personalentwicklungsprogramme und Seminare zur Stärkung der persönlichen Kompetenzen.</p>
Bewerberkontakt	<p>Bundesbank-Referendariat: Bei Fragen zur Bewerbung wenden Sie sich bitte an Herrn Christian Stock, Telefon 069 9566-4768, auswahlverfahren@bundesbank.de. Bei Fragen zu den Inhalten des Referendariats wenden Sie sich bitte an Volker Zürn, Telefon 069 9566-5138.</p> <p>Direkteinstieg: In den Stellenanzeigen auf unserer Jobbörse unter www.bundesbank.de/jobboerse werden die jeweiligen Ansprechpersonen genannt.</p>



Bundesbank – **Die Alternative zum juristischen Referendariat.**
Work-Life-Balance nicht nur als Phrase.
Vielfältige Aufgaben für Juristinnen und Juristen.

Besuchen Sie uns gerne: www.bundesbank.de/Bundesbank-Referendariat



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

DLA PIPER UK LLP

Geschichte und Entwicklung

DLA Piper kann auf eine mehr als 200-jährige Tradition zurückblicken, die ihre Wurzeln in der nordenglischen Industriestadt Leeds hat. Der jüngste und wichtigste Schritt auf dem Weg zu einer der größten Anwaltskanzleien der Welt war der im Jahr 2005 erfolgte transatlantische Zusammenschluss der Anwaltssoziäten DLA LLP (früher: Dibb Lupton Alsop) aus London, Gray Cary Ware & Friedenreich aus San Diego sowie Piper Rudnick LLP aus Baltimore zur heutigen DLA Piper. Seit der Eröffnung des Kölner Büros im September 2004 verzeichnet die Sozietät ein stetiges Wachstum im deutschen Markt. Im November 2004 wurde ein weiteres Büro in Hamburg eröffnet, im Oktober 2005 kam der Frankfurter Standort hinzu. Seit August 2007 unterhält DLA Piper zudem eine Niederlassung in München.

Unsere Philosophie

„OUR VISION IS TO BE THE LEADING GLOBAL BUSINESS LAW FIRM“

Expertise/Mandate

Als Full Service-Kanzlei verfügen wir über ein weltweites Netzwerk, durch das wir unseren Mandanten eine nahtlose fach- und grenzüberschreitende Beratung in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts bieten. Unsere globale Stärke erreichen wir durch unsere lokale Kompetenz. So haben unsere Anwälte nicht nur Kenntnisse über die rechtlichen und wirtschaftlichen Gegebenheiten vor Ort, sondern verfügen auch über den nötigen sprachlichen und kulturellen Hintergrund, um Verhandlungen erfolgreich zu führen. Zu unseren Mandanten zählen nationale wie internationale Wirtschaftsunternehmen, Investoren, Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister sowie öffentliche Institutionen.

Wen wir suchen

Associates, Referendare, Wissenschaftliche Mitarbeiter.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Was unsere Associates über uns sagen:
«Sehr gute und internationale Arbeitsatmosphäre»
«Aufstrebende, dynamische Kanzlei»
«Supernette Kollegen und tolle Mandanten»
«Junges, dynamisches Team»
«Angenehmes Arbeitsklima, internationale Mandate»
«Das neue Management ist wahnsinnig bemüht, Flexibilität in den Großkanzleiberuf zu bringen»
(Azur Befragung 2017/2018)

Bewerberkontakt

Leonie Heumüller
Human Resources
Augustinerstraße 10
50667 Köln
T 0221 277 277 846
TalentManagement@dlapiper.com



EXPERIENCE THE INTERNATIONAL FLAVOUR OF OUR BUSINESS

DLA Piper ist eine weltweit tätige Rechtsanwaltskanzlei. In mehr als 40 Ländern in Europa, Afrika, Asien, Australien, dem Nahen Osten sowie Nord- und Südamerika bietet DLA Piper ein umfassendes Rechtsberatungsangebot. In Deutschland sind wir an den Standorten Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München mit über 200 Anwälten vertreten.

Für Referendare in der **Wahlstation** bieten wir eine Ausbildung im **Pro Bono-Dezernat** an.

Der erste Monat der Station erfolgt im Pro Bono-Team in **Paris** oder **Amsterdam**. Hier werden Sie in die internationalen Pro Bono-Aktivitäten von DLA Piper sowie Pro Bono-relevante Rechtsbereiche, insbesondere Völkerrecht/Human Rights, eingebunden.

Anschließend werden Sie mit dem deutschen Pro Bono-Team in **Hamburg** zusammenarbeiten. Zusätzlich werden Sie unsere lokalen Praxisgruppen unterstützen. Die Station ermöglicht einen intensiven Einblick in die vielfältige Pro Bono-Arbeit von DLA Piper.

Auf den Geschmack gekommen? Weitere Informationen zu Aufgabenfeldern, Anforderungsprofil und Bewerbungsprozess finden Sie unter www.dlapipercareers.de.

DLA Piper UK LLP

Frau Leonie Heumüller

Augustinerstraße 10

50667 Köln

T 0221 277 277 846 | TalentManagement@dlapiper.com



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU

Geschichte und Entwicklung

Esche Schümann Commichau ist eine der großen multidisziplinären Sozietäten in Deutschland mit Sitz in Hamburg, deren Ursprünge bis in das Jahr 1822 zurückreichen. Seit 40 Jahren betreuen wir unsere Mandanten fachübergreifend in den Bereichen Recht, Steuern und Wirtschaftsprüfung. Rund 100 Rechtsanwälte, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer bilden mit einem Stab von circa 130 Mitarbeitern ein eingespieltes Team.

Unsere Philosophie

Wir verstehen uns als unternehmerischer und partnerschaftlicher Begleiter unserer Mandanten – vornehmlich Unternehmen des Mittelstandes und deren Gesellschafter, Industrieunternehmen, Unternehmen der öffentlichen Hand und Finanzinvestoren – in allen Fragen des Wirtschaftsrechts, des nationalen und internationalen Steuerrechts sowie in der betriebswirtschaftlichen Beratung und Prüfung.

Expertise/Mandate

Wir begleiten unsere Mandanten grenzüberschreitend dank langjährig gewachsener Verbindungen zu renommierten Sozietäten im Ausland und Mitgliedschaften in Lawyers Associated Worldwide (LAW), einer Verbindung von über 100 unabhängigen Anwaltskanzleien in mehr als 180 Wirtschaftszentren weltweit, und DFK International, einer Organisation von Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaften mit etwa 340 Standorten in mehr als 80 Ländern.

Wen wir suchen

Als wachstumsorientiertes Unternehmen suchen wir ambitionierte und teamfähige Kolleginnen und Kollegen mit dem Ziel einer langfristigen Zusammenarbeit. Dabei bieten wir Ihnen Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen nach Qualifikation und Erfahrung bis hin zu einer fairen Partnerperspektive.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Ihnen berufliche Perspektiven mit guten Entwicklungsmöglichkeiten und eine kollegiale und offene Atmosphäre. Von Beginn an setzen wir Sie entsprechend Ihrem Ausbildungsstand in der Mandatsbearbeitung ein. Es erwarten Sie flache Hierarchien, neben Kompetenz und selbstständigem Arbeiten ist uns Teamwork besonders wichtig. Um Associates und Referendare auf ihrem Karriereweg zu fördern, haben wir ein modulares Weiterbildungsprogramm entwickelt. Dabei werden sie frühzeitig in die Lage versetzt, unternehmerisch zu agieren, Verantwortung für Mandanten und Mitarbeiter zu übernehmen und ihre Beraterpersönlichkeit weiterzuentwickeln. Gleichzeitig ist eine gesunde Work-Life-Balance ein gelebter Wert bei uns.

Bewerberkontakt

*ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU | Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB
Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Personalleitung: Sabine Virk
Telefon +49 (0)40 36805-135 | bewerbung@esche.de | www.esche.de/karriere/*



Neue Perspektiven zwischen Elbphilharmonie und Speicherstadt

Bewerben Sie sich als hochqualifizierter
**Rechtsanwalt (m/w) –
mit oder ohne Berufserfahrung.**

Aktuell suchen wir Kollegen (m/w) für unsere Wachstumsbereiche:

- **Gesellschaftsrecht**
- **Intellectual Property und Medienrecht**
- **Vermögensnachfolge / Erbrecht**

Finden Sie heraus, ob wir zusammen passen: esche.de/karriere
Wir freuen uns auf Sie!

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU
Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB

Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Sabine Virk | Personalleiterin
Tel +49 (0)40 36805-135 | bewerbung@esche.de

Unser KarriereEvent:
jurfixe.de

**JUR
FI
XE**
KANZLEIEN.
KONTAKTE. KARRIERE.



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

EVERSHEDS SUTHERLAND (GERMANY) LLP

Geschichte und Entwicklung

Eversheds Sutherland ist der Zusammenschluss zweier Kanzleien, die eine gemeinsame Kultur und das Versprechen höchster Qualität für ihre Mandanten verbindet. Unsere Wurzeln in Deutschland reichen bis in das Jahr 1974 zurück. Nach dem Büro in München folgten 2011 Hamburg und 2014 Berlin. Seit 2017 sind wir auch in Düsseldorf präsent. Als Teil einer integrierten und global aufgestellten Wirtschaftskanzlei bieten wir unseren Mandanten eine schlagkräftige Präsenz vor Ort mit profunder Kenntnis des deutschen Marktes – verbürgt durch die langjährige Erfahrung unserer Partner und das Engagement unserer Mitarbeiter.

Unsere Philosophie

Unsere Leistungen stehen für Mandantenorientierung, erstklassische Beratung, kaufmännisches Verständnis, ausgezeichnetes juristisches Fachwissen sowie innovative Lösungen und Dienstleistungen, die den sich wandelnden Anforderungen der Rechtsfunktion im Unternehmen Rechnung tragen.

Expertise/Mandate

Unser breitgefächertes Mandantenstamm umfasst kleine und mittelständische Unternehmen bis hin zu internationalen Konzernen. So sind wir für den Großteil der Unternehmen der FTSE100, der Fortune 100 und der Fortune 200 tätig, ebenso für DAX-, MDAX- und SDAX-Unternehmen. Mehr als 25 Großbanken und mehrere hundert internationale Konzerne haben uns als bevorzugte Rechtsberater für ihre Kanzlei-Panels ausgewählt.

Wen wir suchen

Wir wünschen uns aufgeschlossene und motivierte Persönlichkeiten, die über eine hervorragende juristische Qualifikation und sehr gute Englischkenntnisse verfügen sowie sich für wirtschaftliche Fragestellungen begeistern können. Zusatzqualifikationen wie eine Promotion, ein LL.M. oder Auslandsaufenthalte sind dabei sehr willkommen. Zudem ist es uns besonders wichtig, dass die Chemie in unseren Teams stimmt.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Eversheds Sutherland hebt sich durch ihre Mitarbeiter und ihre Kultur deutlich von anderen Kanzleien ab. Wir unterstützen und fördern Individualität und Vielfalt bei unseren Anwälten und Mitarbeitern und engagieren uns vor Ort. Zudem unterstützen wir unsere Mitarbeiter durch Mentoring und Fortbildungsmaßnahmen darin, ihr volles Potenzial auszuschöpfen.

Bewerberkontakt

*Eversheds Sutherland (Germany) LLP
Ulrike Lehbrink (Head of HR Germany)
Brienner Straße 12
80333 München
bewerbung@eversheds-sutherland.de*

www.eversheds-sutherland.com



The world is your oyster Create the career you want, where you want

Eversheds Sutherland zählt mit mehr als 2.400 Anwälten in 32 Ländern zu den weltweit größten und leistungsstärksten Anwaltskanzleien. Mit 66 Büros in Afrika, Asien, Europa, dem Nahen Osten und den USA berät Eversheds Sutherland Mandanten umfassend in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. In Deutschland sind wir in Berlin, Düsseldorf, Hamburg und München mit mehr als 120 Rechtsanwälten, Steuerberatern und Notaren vertreten.

Alle aktuellen Stellenangebote finden Sie unter **eversheds-sutherland.de/karriere**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

Ulrike Lehbrink
Head of Human Resources (Germany)
T: +49 54565 218
bewerbung@eversheds-sutherland.de



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ERNST & YOUNG LAW GMBH (EY LAW)

Geschichte und Entwicklung

-

Unsere Philosophie

Wir bieten Ihnen eine multidisziplinäre Zusammenarbeit in einer international tätigen Rechtsanwalts- und Steuerberatungsgesellschaft, direkten Mandantenkontakt, attraktive Aufgaben und umfangreiche Weiterbildungsmöglichkeiten. Mit vielen Chancen im In- und Ausland.

Expertise/Mandate

-

Wen wir suchen

Sie haben Ihre juristischen Examina mit ausgezeichnetem Ergebnis absolviert, idealerweise eine Promotion oder den Abschluss zum LL.M erfolgreich erworben. Wenn Sie zudem über unternehmerisches Denken, Verständnis und Interesse an der Beratung von Familienunternehmern sowie vertiefte Englischkenntnisse verfügen, dann möchten wir gerne auf Sie setzen! Lösen Sie Ihren hohen Anspruch an Karriere in unserer dynamisch wachsenden Rechtsberatungspraxis ein. Teamorientiert. Einsatzbereit. Unternehmerisch. Bestimmt Ihr Fall!

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Die Ernst & Young Law GmbH Rechtsanwaltsgesellschaft und Steuerberatungsgesellschaft (EY Law) berät deutsche und internationale Unternehmen sämtlicher Branchen in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Als Teil der globalen EY-Organisation, einer der Marktführer in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Managementberatung, arbeiten wir bei der EY Law mit rund 2.000 Rechtsanwälten weltweit in 75 Ländern Hand in Hand in multidisziplinären Expertenteams auf anspruchsvollen Mandaten. Zu diesen zählen börsennotierte Aktiengesellschaften, mittelständische Unternehmen, familiengeführte Personen- und Kapitalgesellschaften sowie die öffentliche Hand. Unser Ziel ist es, Dinge voranzubringen und entscheidend besser zu machen – für unsere Mitarbeiter, unsere Mandanten und die Gesellschaft, in der wir leben. Dafür steht unser weltweiter Anspruch «Building a better working world».

Bewerberkontakt

www.jobportal.de.ey.com

The EY logo consists of the letters 'EY' in a bold, white, sans-serif font. Above the 'Y' is a yellow chevron shape pointing to the right. The background of the entire advertisement is a photograph of a woman with long brown hair wearing a VR headset and smiling broadly, with her hands raised in a gesture of excitement or surprise.

Building a better
working world

EY Law: Wann werden aus mutigen Ideen echte Erfahrungen?

Entdecken Sie neue Perspektiven in der Rechtsberatung bei EY Law! Multidisziplinäres Denken und ca. 2.000 Kollegen in rund 75 Ländern erwarten Sie, wenn Sie uns als **Rechtsanwalt (w/m)**, **Referendar (w/m)** oder **Praktikant (w/m)** in einem unserer Beratungsschwerpunkte verstärken:

Digital Law (IP/IT/Datenschutz), Corporate/M&A, Arbeitsrecht, Banking & Finance sowie Krankenhausrecht/Pharmarecht und öffentliches Wirtschaftsrecht – informieren Sie sich jetzt, wie Sie an einem unserer elf Standorte durchstarten können.

Bewerben Sie sich direkt bei Theresa.Stark@de.ey.com oder unter www.de.ey.com/karriere-law

#BuildersWanted



The better the question. The better the answer. The better the world works.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

FPS

Geschichte und Entwicklung	<p><i>FPS ist eine traditionsreiche Kanzlei, deren Entstehungsgeschichte mit der Gründung des Hamburger Standortes bis in die Mitte des 19. Jahrhunderts zurückreicht. Stets lag der Fokus der Kanzlei auf den Gebieten des Wirtschaftsrechts und auf der partnerschaftlichen Betreuung ihrer nationalen wie internationalen Mandanten. Daran hat sich bis heute nichts geändert.</i></p>
Unsere Philosophie	<p><i>FPS. IHRE KANZLEI. IHR PARTNER. Das ist unser Leistungsversprechen. Nach diesem Grundsatz leben wir. Wir wollen mehr für unsere Mandanten sein als bloß eine weitere Kanzlei. Für uns zählen Nähe und Verständnis. Wie das in einer guten Partnerschaft selbstverständlich ist. Die Beziehung zu unseren Mandanten ist uns dabei genauso wichtig wie die zu unseren Mitarbeitern. Denn dem Engagement jedes Einzelnen ist es zu verdanken, dass wir heute eine der führenden, unabhängigen Wirtschaftssozietäten mit deutschlandweit 140 Anwälten sind. Als starkes Team bilden wir eine Art Task-Force unter den Kanzleien: Schnell, effizient, aus nächster Nähe handelnd.</i></p>
Expertise/Mandate	<p><i>Erstklassige und individuelle Rechtsberatung ist für uns selbstverständlich. Herausragende Leistungen werden uns von nationalen und internationalen Mandanten bescheinigt, insbesondere im Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Energierecht, Gesellschaftsrecht / M&A, Intellectual Property / IT, Handelsrecht, Immobilienwirtschafts- und Baurecht, Notariat, Öffentlichen Wirtschaftsrecht / Vergaberecht, Litigation sowie Steuerrecht.</i></p>
Wen wir suchen	<p><i>Den Anspruch, den wir täglich an uns selber stellen, stellen wir auch an Sie: faktisch und menschlich zu überzeugen. Deshalb ist uns ein überdurchschnittliches Prüfungsergebnis genauso wichtig, wie Teamgeist, Leidenschaft und soziale Kompetenz.</i></p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p><i>Wer je in einem Unternehmen oder einer Kanzlei tätig war, weiß, dass «Unternehmenskultur» kein leerer Begriff sein sollte. Bei uns ist er das auch nicht. Wir bei FPS pflegen eine Kultur der Eigenverantwortung und legen großen Wert darauf, das Arbeitsumfeld so attraktiv und freundlich wie möglich zu gestalten. Ein hohes Maß an persönlicher Freiheit sowie eine angemessene Balance zwischen beruflichem Engagement und privater Lebensgestaltung sind dabei selbstverständlich – genauso wie die Förderung unseres Nachwuchses. Mit dem FPS YOUNG PROFESSIONALS-Ausbildungsprogramm bieten wir eine breite Palette von Aus- und Fortbildungsmaßnahmen an. So erreichen wir unser Ziel, Anwältinnen und Anwälte auszubilden, die fachlich zu den Besten zählen und menschlich zu uns passen.</i></p>
Bewerberkontakt	<p><i>BERLIN: Christian Rahns – E-Mail: karriere-b@fps-law.de DÜSSELDORF: Tobias Törnig – E-Mail: karriere-dus@fps-law.de FRANKFURT AM MAIN: Jörg Kadesch – E-Mail: karriere-ffm@fps-law.de HAMBURG: Askan Deutsch – E-Mail: karriere-hh@fps-law.de</i></p>

F P S

Ihre Kanzlei. Ihr Partner.



VIELFALT PLUS BEGEISTERUNG

Als dynamische Wirtschaftssozietät sind wir stets auf Wachstumskurs. Für unsere vier Standorte – Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und Hamburg – **suchen wir regelmäßig:**

RECHTSANWÄLTE

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER

REFERENDARE

PRAKTIKANTEN

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet, erfahren Sie auch unter www.talentrocket.de und www.LTO.de. Was uns als Kanzlei ausmacht, ist unser Engagement, unsere Fokussierung und unsere Schlagkraft. Erfahren Sie jetzt mehr unter www.fps-law.de

FPS. Ihre Kanzlei. Ihr Partner.



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

GIBSON, DUNN & CRUTCHER LLP

Geschichte und Entwicklung

Gegründet 1890 in Los Angeles, gehört Gibson Dunn zu den führenden internationalen Anwaltskanzleien mit weltweit über 1.200 Anwälten an 20 Standorten. In Deutschland sind wir seit 15 Jahren erfolgreich tätig: 2002 eröffneten wir unser Büro in München, 2016 haben wir unsere deutsche Praxis mit der Eröffnung des Frankfurter Büros noch breiter aufgestellt. Standortübergreifend arbeiten wir am Ausbau unserer deutschen Praxis.

Unsere Philosophie

Unsere Unternehmenskultur ist geprägt von gegenseitigem Respekt, Kollegialität und Enthusiasmus. Unsere Anwälte sind nicht nur fachlich hervorragend, sondern auch außergewöhnliche Persönlichkeiten, die mit Leidenschaft beraten und von denen jeder stets bereit ist, den anderen - auch über Büro- und Ländergrenzen hinweg - zu unterstützen. Seit jeher fühlen wir uns auch speziell der Pro Bono Arbeit verpflichtet und unterstützen eine Vielzahl von gemeinnützigen Organisationen und hilfsbedürftigen Einzelpersonen bei der Durchsetzung ihrer Interessen.

Expertise/Mandate

Unsere deutschen Büros betreuen nationale und internationale Blue Chip-Konzerne, mittelständische Unternehmen, Financial Institutions und Investmentbanken sowie Private Equity-, Venture Capital-Gesellschaften und Immobilieninvestoren. Die Schwerpunkte unserer Beratung liegen in den Bereichen Compliance, Gesellschaftsrecht, M&A und Private Equity. Daneben decken wir auch die Bereiche Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Datenschutz, gewerblichen Rechtsschutz, Kartellrecht, Prozessführung und Schiedsgerichtsbarkeit, Real Estate, Restrukturierung und Insolvenz, Steuerrecht und Wirtschaftsstrafrecht ab.

Wen wir suchen

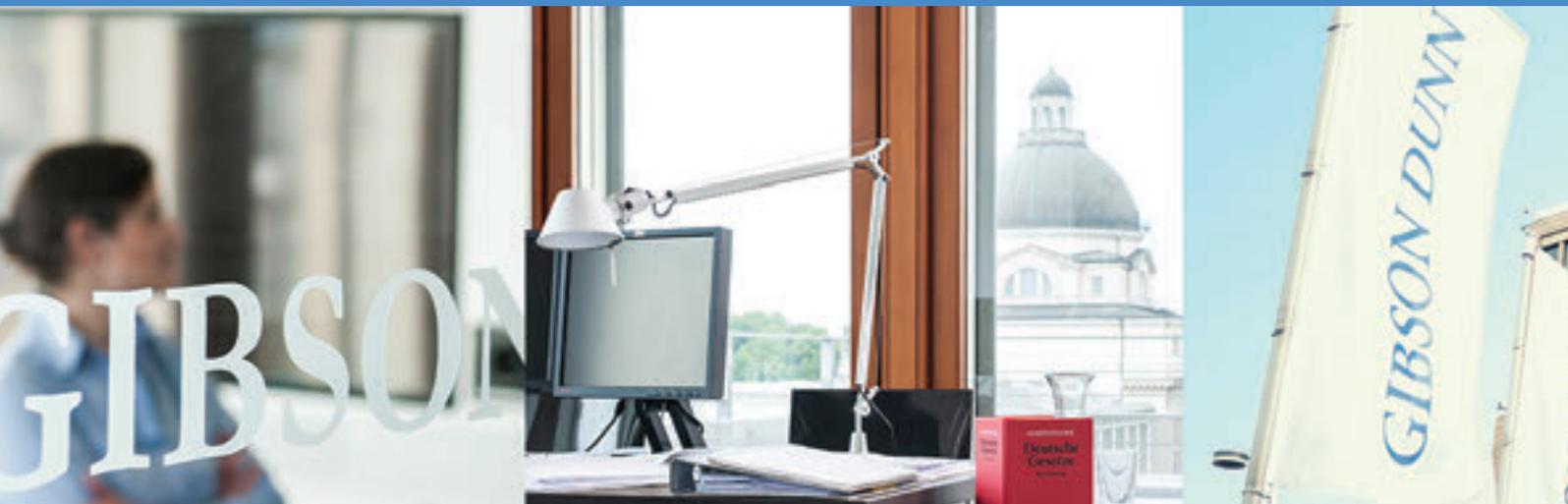
Wir suchen hoch motivierte Persönlichkeiten, die neben ihren juristischen Qualifikationen auch Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen und einer Arbeit in einem internationalen Umfeld mitbringen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten von Anfang an die Einbindung in anspruchsvolle Mandate in einem internationalen Umfeld sowie individuelle Entwicklungsmöglichkeiten in einem hochkarätigen Team. Eine offene und partnerschaftliche Kultur und flache Hierarchien bieten eine hervorragende Plattform zur beruflichen und persönlichen Entfaltung. Wir bieten unseren Associates sehr gute Aufstiegschancen und begleiten sie auf ihrem Karriereweg mit regelmäßigem Feedback, bieten interne und externe Fortbildungsmaßnahmen und fördern nicht nur die fachliche Entwicklung, sondern auch die Beraterpersönlichkeit. Uns ist es auch sehr wichtig, dass ausreichend Zeit für Privatleben, Familie und gesellschaftliches Engagement verbleibt. Außerdem glauben wir, dass gelebte Diversity in einer globalen Welt essentiell ist für einen kontinuierlichen Erfolg.

Bewerberkontakt

*Dr. Wilhelm Reinhardt, Partner (Frankfurt)
Dr. Markus Nauheim, LL.M., Partner (München)
E-Mail: bewerbungen@gibsondunn.com
www.gibsondunn.com*



Wir suchen für unsere Standorte Frankfurt und München

Rechtsanwälte (m/w)

für die Praxisgruppen

Corporate / M&A

Compliance

Finance

Immobilienrecht / Private Equity Real Estate

Antitrust / IP

Litigation

Teamgeist, Engagement, Kreativität, hervorragende Examina und Englischkenntnisse sowie wirtschaftliches Interesse bringen Sie mit. Alles andere bekommen Sie von uns.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Gibson, Dunn & Crutcher LLP

Dr. Wilhelm Reinhardt
TaunusTurm
Taunustor 1
60310 Frankfurt am Main

Dr. Markus Nauheim, LL.M.
Hofgarten Palais
Marstallstraße 11
80539 München

Email: bewerbungen@gibsondunn.com

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

GLADE MICHEL WIRTZ – CORPORATE & COMPETITION

Geschichte und Entwicklung

GLADE MICHEL WIRTZ ist eine international ausgerichtete Sozietät, die auf die Beratung im Gesellschafts- und Kartellrecht spezialisiert ist. Die 2007 von Dr. Glade, Dr. Michel und Dr. Wirtz gegründete Kanzlei versteht sich als fokussierte Boutique für Unternehmen, die eine partnerorientierte exklusive Alternative zur Großkanzlei suchen. Im April 2012 hat sich GLADE MICHEL WIRTZ mit Dr. Merkner und Dr. Sustmann als Partner im Bereich Corporate verstärkt und damit die Expertise und Beratungskapazität im Gesellschafts- und Kapitalmarktrecht weiter ausgebaut. 2013 bzw. 2014 wurden Dr. Möller und Dr. Markgraf in die Partnerschaft aufgenommen. Im Februar 2017 wurde der Kartellrechts-Experte Dr. Karbaum in die Partnerschaft aufgenommen. Alle drei sind «Eigengewächse».

Unsere Philosophie

GLADE MICHEL WIRTZ ist die Alternative zu den führenden Großkanzleien: weniger, dafür hoch qualifizierte Anwälte; organisches Wachstum; Qualität als oberste Priorität – gepaart mit der Freiheit, sich nicht verbiegen zu müssen. Es geht um viel. Es können nur wenige.

Expertise/Mandate

Unsere Schwerpunkte sind CORPORATE und COMPETITION. Im Bereich CORPORATE beraten wir zu Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, public und private M&A, Restrukturierung, Gremienberatung und Prozessführung. Im Bereich CORPORATE haben wir z.B. ZF Friedrichshafen bei der Veräußerung der ZF Lenkssysteme an Robert Bosch oder Haniel bei einem Joint Venture zwischen CWS-boco und Rentokil Initial beraten. Unsere Beratung im Bereich COMPETITION leisten wir zu Fusionskontrolle – europaweit und international –, Kartellbußgeldverfahren der Europäischen Kommission und des Bundeskartellamts, kartellrechtlicher Prozessführung, Missbrauchsverfahren und Vertragsgestaltung oder Gestaltung von Vertriebssystemen. Im Bereich COMPETITION sind zwei namhafte Mandate z.B. die Beratung der Deutschen Telekom im Beschwerdeverfahren gegen den Zusammenschluss von Liberty Global und Kabel BW oder die Beratung von United Internet beim Erwerb des Hosting-Spezialisten Strato und des Mobilfunkanbieters Drillisch AG. An der Schnittstelle zwischen beiden Schwerpunkten beraten wir in den Bereichen Compliance, Post Closing Audits und kartellrechtliche Schadenersatzklagen.

Wen wir suchen

Berufsanfänger, Rechtsreferendare, wissen. Mitarbeiter mit Prädikatsexamina sowie Promotion(svorhaben) für die Bereiche Corporate oder Competition.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Es geht um Sie. Wir geben alles. Unsere Aufgabe als Arbeitgeber nehmen wir sehr ernst. Unsere Tätigkeit ist anspruchsvoll und benötigt ein entsprechendes Umfeld sowie attraktive Bedingungen wie z.B. eine sehr gute Vergütung, Förderung, Ausbildung und eine einzigartige Kanzleikultur. Dafür sorgen wir täglich und auf allen Ebenen insbesondere durch unser Karriereprogramm GMW #careerculture.

Bewerberkontakt

Vera Eckartz, Kasernenstraße 69, 40213 Düsseldorf,
E-Mail: career@glademichelwirtz.com, Telefon: +49 (0)211 20052-191
www.glademichelwirtz.com, www.gmw-career.com



Es geht um Sie. Wir geben alles.

Sogar eine Führung durch das K21 mit einem Partner, der weiß, was Kunst ist (und was ein Feuerlöscher).

Eintritt frei: Weil Dr. Silke Möller nicht nur in der modernen Kunst überragende Kenntnisse hat, teilt sie ihr profundes Wissen gerne mit ihren KollegInnen. Falls Sie jetzt ein Kanzlei-Rundgang reizt, treten Sie bitte näher: www.gmw-career.com.

ASSOCIATES (m/w) & REFERENDARE (m/w) gesucht.

GLADE MICHEL WIRTZ
CORPORATE & COMPETITION

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

GLEISS LUTZ

Geschichte und Entwicklung

Aus Tradition auf neuen Wegen - Alfred Gleiss legte 1949 den Grundstein für eine Kanzlei, die heute zu den profiliertesten international tätigen Anwaltssozietäten Deutschlands zählt. Er glaubte an die Werte Exzellenz, Individualität, Partnerschaftlichkeit und Internationalität - diese Werte begründen eine über sechzigjährige Erfolgsgeschichte und sind bis heute Bestandteil unserer einzigartigen Kanzleikultur. Seit ihrer Gründung ist die Kanzlei von einer Kartellrechtsboutique, die aus Stuttgart heraus bundesweit tätig war, zu einer Full Service-Großkanzlei gewachsen, die mit mehr als 300 Anwälten in sieben Büros auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts national und international tätig ist.

Unsere Philosophie

Herausragende Persönlichkeiten in Partnerschaft verbunden – Eine Mischung aus Qualitätsbewusstsein, Innovationsfreude, höchster Leistungsbereitschaft, Zusammengehörigkeitsgefühl und Tradition macht die Gleiss Lutz-Kultur unverwechselbar. Seit Jahrzehnten sind wir unseren Werten Exzellenz, Individualität, Partnerschaftlichkeit und Internationalität verpflichtet.

Expertise/Mandate

Zu unseren Mandanten gehören namhafte in- und ausländische Unternehmen, darunter zahlreiche DAX-notierte Gesellschaften, große mittelständische Unternehmen und Körperschaften des öffentlichen Rechts. Wir bieten Full Service Beratung auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts, darunter Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Commercial, Compliance & Investigations, Gesellschaftsrecht, Immobilienrecht, Informationstechnologie, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Konfliktberatung, Prozessführung und Schiedsverfahren, Lebensmittelrecht, Markenrecht, Mergers and Acquisitions, Nachfolge/Vermögen/Stiftungen, Öffentliches Recht, Patentrecht, Private Equity, Produkthaftung/-sicherheit, Restrukturierung, Steuerrecht, Subventionen und Beihilfen, Umweltrecht, Venture Capital, Vergaberecht, Wettbewerbsrecht und Wirtschaftsstrafrecht.

Wen wir suchen

Wir sind immer an herausragenden Juristen interessiert. Das gilt für alle Rechtsgebiete und sämtliche Standorte. Sei es als Praktikant, Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter oder als Berufseinsteiger.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten alle Vorteile einer Großkanzlei, ohne dass Sie Ihre Individualität oder Ihre ganz persönlichen Stärken einbüßen müssen. Wir arbeiten in kleinen Teams auf höchstem juristischem Niveau und legen großen Wert auf partnerschaftlichen Umgang. Berufsanfängern garantieren wir eine professionelle Ausbildung und faire Aufstiegschancen.

Bewerberkontakt

*Natascha Frankl / Sofia Jung, Co-Head of HR Legal
Telefon: +49 (0)69 95514-632 / Telefon: +49 (0)69 95514-631
E-Mail: karriere@gleisslutz.com*

www.gleisslutz.com/karriere/

Ihre Ausbildung hat bei uns Priorität.

Sarah Roth, Senior Recruiting Specialist

Wir suchen regelmäßig an allen Standorten

Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter und Praktikanten (m/w)

Sie sind fortgeschrittener Jurastudent (m/w)? Oder haben Sie erfolgreich Ihr erstes Staatsexamen abgeschlossen und stehen am Anfang Ihres Referendariats?

Wir sind immer an herausragenden Juristen (m/w) interessiert.
Das gilt für alle Rechtsgebiete und sämtliche Standorte.

Bei Gleiss Lutz erwartet Sie das perfekte Umfeld für Ihre Karriere an der Marktspitze.
Wir freuen uns auf Sie!

Mehr auf gleisslutz.com/karriere/

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

GÖRG PARTNERSCHAFT VON RECHTSANWÄLTEN MBB

Geschichte und Entwicklung

Gründung 1996 in Köln; inzwischen 5 Standorte in Deutschland: Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München.

Unsere Philosophie

Unser partnerorientierter Ansatz gewährleistet, dass unsere Mandanten stets einen Ansprechpartner haben, der immer erreichbar und auf dem Laufenden ist. Er bündelt alle relevanten Informationen zu dem Unternehmen, Vorhaben oder Projekt, so dass wir punktgenau und zeitsparend für den Mandanten arbeiten können.

Unsere Größe und Ausrichtung erlauben es uns, unsere Mandanten im Tagesgeschäft, aber auch bei großen Transaktionen effizient zu begleiten – und dies nicht nur in Deutschland. Viele der von uns begleiteten Mandate haben eine Auslandskomponente. Diese bearbeiten wir mit führenden ausländischen Kanzleien, zu denen wir über sorgfältig aufgebaute Beziehungen verfügen.

Expertise/Mandate

Wir beraten namhafte in- und ausländische Unternehmen aus allen Bereichen von Industrie, Banken, Immobilien, Handel, Medien und Dienstleistung in allen Kernbereichen des Wirtschaftsrechts. Unsere Teams verfügen über ausgewiesene Expertise bei Transaktionen und Projektentwicklungen. Dabei sind unsere Tätigkeitsschwerpunkte: Arbeitsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Bankaufsichtsrecht, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht, Handels-, Wettbewerbs- & Gesundheitsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzverwaltung, IP/IT & Outsourcing, Mergers & Acquisitions, Notariat, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umwelt- und Planungsrecht, Vergaberecht, Private Equity, Venture Capital, Prozessführung, Restrukturierung und Beratung in der Krise, Steuerrecht.

Wen wir suchen

Aufgrund unseres starken Wachstums suchen wir ständig qualifizierte Juristinnen und Juristen mit Begeisterung für den Anwaltsberuf – sei es als Anwältin/Anwalt oder Referendarin/Referendar.

Interessierten Bewerbern bieten wir die Mitarbeit in einem Team von Spezialisten bei der Betreuung anspruchsvoller nationaler und internationaler Mandate.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Ihnen: Direkte verantwortliche Einbindung in die Mandatsarbeit; Unterstützung bei frühzeitigem Aufbau eigener Mandatsbeziehung; Herausragende mitunternehmerische Entwicklungschancen; Realistische Perspektiven auf eine Partnerschaft in der Sozietät; Vielfältige Fort- und Weiterbildung; Exzellentes Arbeitsklima mit guter Work-Life-Balance; Umfassende soziale Benefits: regelmäßige Social-Events, Freizeit- und Sportaktivitäten, Fitness-Kooperation, Vermittlung Kita-Plätzen u.v.m.

Bewerberkontakt

Ewa Scheid, Personalreferentin,
E-Mail: recruiting@goerg.de, Telefon: +49 (0)221 33660-177
www.karriere.goerg.de



GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

„GUTE CREWS
MEISTERN
JEDES WETTER.“

Gerade wenn die Wellen höherschlagen, brauchen Wirtschaftsunternehmen die besten Köpfe. Wir bei GÖRG sind eine Crew aus versierten Experten, die Kräfte bündeln, um unsere Mandanten sicher auch durch stürmische See zu navigieren. So nehmen Erfolge Fahrt auf.

Kommen Sie an Bord.
Bewerben Sie sich jetzt:

karriere.goerg.de

DR. THORSTEN BIEG
PARTNER

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

HENGELER MUELLER

Geschichte und Entwicklung

Hengeler Mueller entstand 1990 aus dem Zusammenschluss der Düsseldorfer Kanzlei Hengeler Kurth Wirtz und der Frankfurter Kanzlei Mueller Weitzel Weisner. Das Düsseldorfer Büro hat eine mehr als 100-jährige Tradition. Der Ursprung der Sozietät in Frankfurt geht auf das Jahr 1947 zurück. 1990 haben wir das Büro in Berlin eröffnet, später folgten Brüssel, London, München und Shanghai.

Unsere Philosophie

Wir sind Anwälte aus Leidenschaft. Uns verbindet die Begeisterung für spannende Fragestellungen, ein hoher Anspruch an die Qualität unserer Arbeit und die Freude, diesen in einem starken, engagierten und kollegialen Team zu verfolgen. Wir arbeiten für Konzerne wie für Start-ups. Wir organisieren große Projekte. Genauso engagiert übernehmen wir die leiseren Mandate, die keine Schlagzeilen machen. Entscheidend ist der Mehrwert für den Mandanten. Das treibt uns an. Im Mittelpunkt der Hengeler Mueller-Kultur stehen die Werte Partnerschaftlichkeit, Loyalität und Verantwortung. Sie erklären Haltung und Handeln unserer Kolleginnen und Kollegen ebenso wie Stellenwert und Strukturen unserer Personalentwicklung.

Expertise/Mandate

Wir beraten umfassend in allen wichtigen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Dazu zählen Mergers & Acquisitions, Private Equity, Gesellschafts- sowie Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht ebenso wie Fragen des Kartellrechts, Steuerrechts, Arbeitsrechts, Öffentlichen Wirtschaftsrechts und des Gewerblichen Rechtsschutzes. Das Führen von Prozessen und Schiedsverfahren, insbesondere mit internationalem Bezug, ist ebenfalls einer unserer Schwerpunkte. Wir begleiten unsere Mandanten weltweit und bei grenzüberschreitenden Transaktionen. Unsere internationalen Teams stellen wir in Kooperation mit unserem einzigartigen internationalen Netzwerk nach den Bedürfnissen des Mandats zusammen. In den letzten Jahren waren wir in über 70 Ländern tätig.

Wen wir suchen

Wir freuen uns jederzeit, an allen Standorten und in allen Bereichen über interessante Bewerbungen - mit oder ohne Berufserfahrung.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten einen professionellen und verlässlichen Rahmen, der bewusst Freiraum für individuelle Entwicklung lässt. Wir legen Wert auf eine erstklassige Ausbildung, sowohl «on the job» als auch im Rahmen unserer Kooperation mit der Uni St. Gallen (HM Akademie St. Gallen). Die Tätigkeit ist in hohem Maß international. Die große Kollegialität und Hilfsbereitschaft sind häufig das, was neue Kollegen bei Hengeler Mueller am meisten beeindruckt. In der Arbeitsorganisation streben wir nach Flexibilität und Balance. Es erwarten Sie ein transparenter Karriereweg und hervorragende Karriereperspektiven.

Bewerberkontakt

*Lisa Fiegenbaum - Personalreferentin
Telefon: +49 (0)69 17095 394
E-Mail: lisa.fiegenbaum@hengeler.com
www.hengeler.com/karriere*

Wir sind Vieles.

Wir verstehen uns als echte Partnerschaft. Uns verbindet, dass wir Anwälte aus Leidenschaft sind. Uns geht es um die Sache, nicht um Hierarchien. Teamarbeit sehen wir als Schlüssel zum Erfolg. Wir suchen keinen einheitlichen Anwaltstyp, sondern fördern unterschiedliche Persönlichkeiten, Interessen, Arbeitsstile.

Wir freuen uns, wenn Sie dieser Ansatz anspricht – für ein Praktikum, das Referendariat, eine wissenschaftliche Mitarbeit oder eine Festanstellung.

➤ www.hengeler.com/karriere

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

HERBERT SMITH FREEHILLS

Geschichte und Entwicklung

Unsere deutsche Praxis ist eng integrierter Bestandteil einer der größten und renommiertesten internationalen Anwaltskanzleien mit rund 3000 Berufsträgern und 27 Büros weltweit. Seit der Eröffnung unserer ersten deutschen Büros in Frankfurt und Berlin im April 2013 haben wir unsere Präsenz im deutschen Kanzleimarkt in personeller und in fachlicher Hinsicht kontinuierlich ausgebaut. Die Eröffnung des Düsseldorfer Büros im Jahre 2016 markiert eine weitere erfolgreiche Phase unserer Expansion.

Mit mehr als 60 Rechtsanwälten bilden wir in Deutschland ein schlagkräftiges Team, das gemeinsam zum weiteren Wachstum der Kanzlei beiträgt und zusammen mit unseren internationalen Büros das hohe Ansehen von Herbert Smith Freehills prägt.

Unsere Philosophie

Höchste Qualität unserer Arbeit, Diversity und Inclusion sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Unsere Tätigkeit ist praktisch immer grenzüberschreitend und es ist Kern unserer Philosophie, unsere Mandanten über Standorte hinweg zu begleiten und integriert zu beraten.

Expertise/Mandate

Praxisgruppen: Corporate/M&A, Dispute Resolution, Finance, Real Estate, Competition, Öffentliches Wirtschaftsrecht und Employment.

Zu unseren Mandanten gehören u.a. Finanzinvestoren sowie Unternehmen aus den Branchen Energie, Financial Services, Industrie, Infrastruktur & Transport, Touristik, Konsumgüter, Handel, Automotive und Telekommunikation.

Wen wir suchen

Neben dem Berufseinstieg als Associate (m/w) bieten wir Ihnen die Gelegenheit, unsere Sozietät als Referendar (m/w) in der Anwalts- und/oder Wahlstation, als Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w) oder als Student (m/w) kennenzulernen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Sie arbeiten mit inspirierenden Kollegen zusammen, die in ihren Bereichen führend sind und die Sie bei Ihrer Entwicklung und Ausbildung anleiten und unterstützen. Eine ausgewogene Work-Life-Balance ist uns wichtig - reden Sie mit uns über flexible Arbeitszeiten, Home Office oder Sabbaticals.

Bewerberkontakt

Dr. Christoph Nawroth, Partner
Telefon: +49 (0)211 9755 9082
E-Mail: christoph.nawroth@hsf.com



HERBERT
SMITH
FREEHILLS

BE A PART OF EVERYTHING

Als eine der global führenden Anwaltskanzleien beraten wir weltweit viele der größten und angesehensten Unternehmen und Organisationen. Unsere Mandanten vertrauen uns bei ihren wichtigsten und komplexesten Transaktionen, Streitigkeiten und Projekten.

Für unsere Büros in Berlin, Düsseldorf und Frankfurt suchen wir für die Gebiete Corporate/M&A, Dispute Resolution, Finance, Real Estate, Competition, Öffentliches Wirtschaftsrecht und Employment **Rechtsanwälte/innen** (mit oder ohne Berufserfahrung), **Referendare/innen** sowie juristische **Mitarbeiter/innen**, die herausragend qualifiziert sind, ein tiefes wirtschaftliches Verständnis mitbringen und sich für die Arbeit in einem internationalen Team begeistern.

Wir bieten die besonderen Herausforderungen und Chancen einer noch jungen, stark wachsenden deutschen Praxis, die integrierter Bestandteil einer der größten und renommiertesten internationalen Anwaltskanzleien ist. Sie werden mit inspirierenden Kollegen zusammenarbeiten, die in ihren Bereichen führend sind und Sie bei Ihrer Entwicklung und Ausbildung anleiten und unterstützen.

Schreiben Sie unsere Erfolgsgeschichte mit. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kontakt:

Dr. Christoph Nawroth
Partner, Düsseldorf
T +49 211 9755 9082
christoph.nawroth@hsf.com

HERBERTSMITHFREEHILLS.COM

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

HESSISCHES MINISTERIUM DER JUSTIZ

Geschichte und Entwicklung

Das Hessische Ministerium der Justiz ist in Hessen zuständig für sämtliche Gerichte, Staatsanwaltschaften und Justizvollzugsbehörden. Bei 84 Gerichten und Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden in Hessen sind derzeit rund 13.500 Bedienstete beschäftigt, darunter rund 1.770 Richterinnen/Richter, rund 450 Staatsanwältinnen/Staatsanwälte und rund 40 Juristinnen/Juristen im Justizvollzug im aktiven Dienst.

Unsere Philosophie

Wir sorgen für eine moderne, bürgernahe und leistungsfähige Justiz, die den Bürgerinnen und Bürgern zu ihrem Recht verhilft und Straftaten konsequent verfolgt.

Expertise/Mandate

Bei uns können Sie in nahezu sämtlichen Rechtsgebieten tätig sein, nämlich als Richterin/Richter in allen Gerichtsbarkeiten, als Staatsanwältin/Staatsanwalt und als Juristin/Jurist im Justizvollzug.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die Verantwortung übernehmen, eine natürliche Autorität besitzen und belastbar und entscheidungsfreudig sind.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten ein außergewöhnliches und vielfältiges Tätigkeitsfeld mit hoher gesellschaftlicher Relevanz, einem großen Maß an Eigenverantwortung und unmittelbarer Außenwirkung. Flexible Arbeitszeiten und hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind bei uns selbstverständlich. Viele Gerichte, Staatsanwaltschaften, Justizvollzugsanstalten sowie das Hessische Ministerium der Justiz tragen das Gütesiegel «Familienfreundlicher Arbeitgeber Hessen».

Es besteht die Möglichkeit zu vielfältigen Abordnungen und Hospitationen bei anderen Behörden und Gerichten - national wie europaweit (z.B. beim Generalbundesanwalt, beim Bundesgerichtshof, in Ministerien, aber auch als Staatsanwältin/Staatsanwalt im Justizvollzug oder im Rahmen des Austauschprogrammes des European Judicial Training Network (EJTN)).

Die Hessische Justizakademie, das EJTN und das H. B. Wagnitz-Seminar veranstalten ständig zahlreiche Fortbildungen zu unterschiedlichen Themen, auch speziell für Berufseinsteiger.

Bewerberkontakt

Frau Becker (+49 (0)611 32-2800; Cordula.Becker@hmdj.hessen.de)

Frau Fröba (+49 (0)611 32-2976; Michelle.Froeba@hmdj.hessen.de)

Für den Justizvollzug Frau Brandau (+49 (0)611 32-2813;

Katharina.Brandau@hmdj.hessen.de)

www.justizministerium.hessen.de/karriere

Ihre Zukunft in der hessischen Justiz

interessant - vielseitig - gesellschaftlich bedeutend -
eigenverantwortlich - anspruchsvoll



Richterin/Richter

Juristin/Jurist
im Justizvollzug



Staatsanwältin/
Staatsanwalt

HESSISCHES MINISTERIUM DES INNERN UND FÜR SPORT

Geschichte und Entwicklung	<p>Zum Geschäftsbereich des Hessischen Ministeriums des Innern und für Sport gehören u. a. die Regierungspräsidien in Darmstadt, Kassel und Gießen nebst nachgeordneten Behörden, das Landesamt für Verfassungsschutz Hessen, die Hessische Hochschule für Polizei und Verwaltung, die sieben Polizeipräsidien hessenweit, das Hessische Landeskriminalamt, die Polizeiakademie Hessen. Im Innenressort sind insgesamt ca. 25.000 Mitarbeiter/innen beschäftigt.</p>
Unsere Philosophie	<p>Wir bieten Ihnen eine spannende Tätigkeit mit weitreichenden Gestaltungsspielräumen und bereiten Sie mit unserem attraktiven Trainee-Programm auf Ihre künftigen Aufgaben vor. Gezielte Fortbildungen unterstützen Sie bei Ihrer Entwicklung zur Führungskraft. Bei uns wird die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch umfangreiche Maßnahmen wie z. B. flexible Arbeitszeiten, Teilzeit- oder Telearbeit großgeschrieben. Viele Dienststellen tragen das Gütesiegel «Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen».</p>
Expertise/Mandate	<p>Sie können in sehr vielen Rechtsgebieten im Öffentlichen Recht tätig werden, daneben auch im Zivil- und Strafrecht. Polizei, Verfassungsschutz, Feuerwehr, Katastrophenschutz, Wahlen, Ausländerrecht, Kommunalwesen, Sport, Verwaltungsmodernisierung mit E-Government, bei den Regierungspräsidien auch Aufgaben aus den Bereichen Umwelt, Bauwesen, Regionalplanung, Natur- und Verbraucherschutz, Gesundheit und Soziales etc. erwarten Sie.</p>
Wen wir suchen	<p>Wir suchen Volljuristinnen/Volljuristen mit zwei mindestens befriedigenden Staatsexamen, die Interesse daran haben flexibel und mit viel Einsatzfreude an den Veränderungsprozessen in der Innenverwaltung innovativ mitzuwirken. Sie sollten team- und kommunikationsfähig sein und eine ausgeprägte soziale Kompetenz besitzen. Strategisches Denkvermögen mit Verhandlungsgeschick sollten Sie zudem mitbringen.</p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p>Als Volljurist/in werden Sie im Rahmen eines 30-monatigen Trainee-Programms auf Ihre künftigen Aufgaben vorbereitet indem Sie Stationen in unseren Behörden durchlaufen. Dabei ist auch ein mehrmonatiger Einsatz im Hessischen Ministerium des Innern und für Sport vorgesehen. Im Trainee-Programm ist nach sechs Monaten im Beschäftigtenverhältnis (E 13 TV-H) die Verbeamtung (A 13 HBesG) vorgesehen. Nach unserem Trainee-Programm erwartet Sie eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit als Referent/in bei einer unserer Behörden im Innenressort. Bei entsprechender Bewährung können Sie sämtliche Funktionen im höheren Dienst – auch Führungspositionen – erreichen.</p>
Bewerberkontakt	<p>Frau Wild (0611 353-1567; christina.wild@hmdis.hessen.de) Schriftliche Bewerbung für das Trainee-Programm: Hessisches Ministerium des Innern und für Sport, Personalreferat, Friedrich-Ebert-Allee 12, 65185 Wiesbaden oder elektronisch: bewerbung@hmdis.hessen.de</p>

Zukunft gestalten



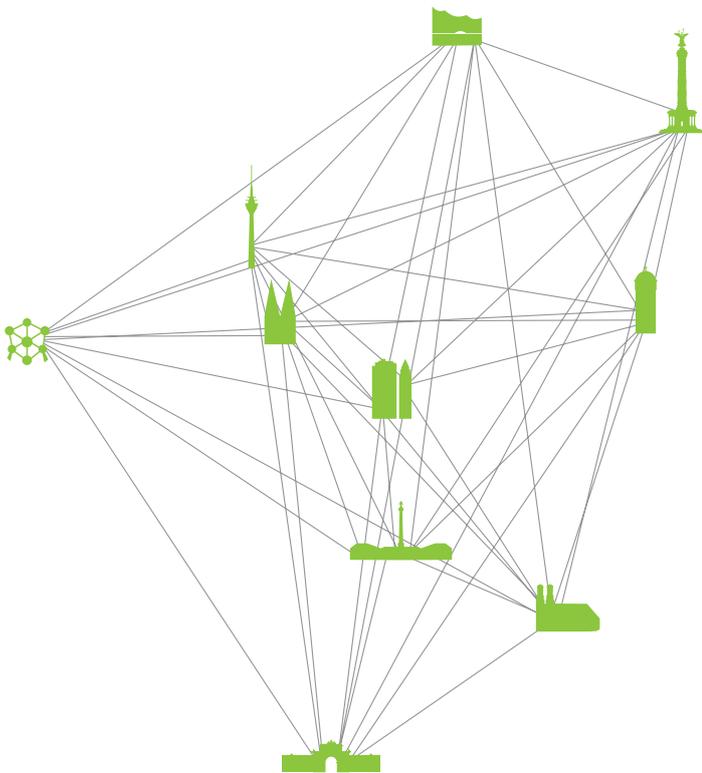
Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

HEUKING KÜHN LÜER WOJTEK

Geschichte und Entwicklung	<p>Heuking Kühn Lüer Wojtek wurde 1971 in Düsseldorf gegründet. Seit der Gründung expandiert die Kanzlei kontinuierlich und ist nun mit acht Standorten in Deutschland und Büros in Brüssel und Zürich mit etwa 350 Berufsträgern vertreten.</p>
Unsere Philosophie	<p>Im Fokus unserer Kanzleikultur stehen die Individualität eines jeden Einzelnen und die Freiheiten, die er als Berufsträger ausleben kann. Flache Hierarchien und ein kollegiales Umfeld machen dies möglich. Wir fördern Ihren Unternehmergeist und die stetige Weiterentwicklung Ihrer Persönlichkeit.</p>
Expertise/Mandate	<p>Wir beraten unsere Mandanten (mittelständische Unternehmen mit Sitz im In- und Ausland bis hin zu internationalen – auch börsennotierten – Konzernen) in allen wirtschaftsrechtlichen Belangen. Im öffentlich-rechtlichen Bereich beraten wir Entscheidungsträger auf allen Ebenen der Verwaltung.</p> <p>Die Kompetenzen unserer 350 Anwälte sind in 20 Praxisgruppen gebündelt. Dies ermöglicht eine flexible und auf die jeweiligen Beratungsschwerpunkte des Mandanten abgestellte Beratung. Unsere Praxisgruppen sind unterteilt in: Arbeitsrecht; Banking & Finance; Energie; Gesellschaftsrecht/M&A; Health Care, Pharma & Life Sciences; Immobilien & Bau; Investmentfonds; IP, Media & Technology; Kapitalmarktrecht; Kartellrecht; Öffentlicher Sektor und Vergabe; Private Clients; Private Equity/Venture Capital; Prozessführung/ Schiedsgerichtsbarkeit; Restrukturierung; Steuerrecht; Transport, Verkehr & Infrastruktur; Versicherungsrecht/Rückversicherungsrecht; Vertriebsrecht; Wirtschafts- und Steuerstrafrecht.</p> <p>Unsere Sozietät ist in ein internationales Netzwerk von Kanzleien eingebettet, mit denen wir auf Good-Friends-Basis zusammenarbeiten.</p>
Wen wir suchen	<p>Wir sind stets auf der Suche nach hochmotivierten und gut qualifizierten Praktikanten w/m, Referendaren w/m, wissenschaftlichen Mitarbeitern w/m, und Volljuristen w/m, die bereit sind, Verantwortung im Team zu übernehmen.</p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p>Wir bieten Ihnen die Vorteile einer unabhängigen, großen, wirtschaftsberatenden deutschen Sozietät mit internationalem Mandantengeschäft. Durch unsere flachen Hierarchien erleben Sie von Anfang an Mandantennähe.</p> <p>Unsere Werte umfassen anwaltliche Freiheit und soziale Kompetenz. Persönlichkeit und Flexibilität haben bei uns höchste Priorität. Wir lassen Raum für Individualität und Ihre Weiterentwicklung, auch im Rahmen unserer Heuking Academy. Durch unsere Seminare werden Sie kontinuierlich persönlich wie auch fachlich weitergebildet.</p> <p>Wir suchen Persönlichkeiten, die über hervorragende juristische Qualifikationen verfügen und Visionen gemeinsam mit unserer Unterstützung in die Tat umsetzen. Sie gestalten Ihren Karriereweg individuell mit unserer Unterstützung und einer realen Chance auf eine Partnerschaft.</p>
Bewerberkontakt	<p>Christina Barthel, Recruiterin, Tel. +49 211 600 55-386, bewerbung@heuking.de www.heuking.de/karriere</p>

10 STANDORTE
20 PRAXISGRUPPEN
350 RECHTSANWÄLTE
STEUERBERATER NOTARE



Persönlichkeiten gesucht

Rechtsanwälte w/m

Referendare w/m

wissenschaftliche Mitarbeiter w/m

An allen Standorten für alle Praxisgruppen

- Arbeitsrecht
- Banking & Finance
- Energie
- Gesellschaftsrecht/M&A
- Health Care, Pharma & Life Sciences
- IP, Media & Technology
- Immobilien & Bau
- Investmentfonds
- Kapitalmarktrecht
- Kartellrecht
- Öffentlicher Sektor und Vergabe
- Private Clients
- Private Equity/Venture Capital
- Prozessführung/Schiedsgerichtsbarkeit
- Restrukturierung
- Steuerrecht
- Transport, Verkehr & Infrastruktur
- Versicherungsrecht/Rückversicherungsrecht
- Vertriebsrecht
- Wirtschafts- und Steuerstrafrecht

Christina Barthel

Recruiterin
Georg-Glock-Straße 4
40474 Düsseldorf
T +49 211 600 55-386
bewerbung@heuking.de

Wir freuen uns auf Sie.

www.heuking.de/karriere

Wir wollen gemeinsam wachsen.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

HOGAN LOVELLS

Geschichte und Entwicklung

Hogan Lovells entstand durch einen beispiellosen Zusammenschluss zweier Kanzleien mit internationalen Referenzen, der in den USA ansässigen Kanzlei Hogan & Hartson und der europäischen Kanzlei Lovells, und wurde so zu einem der 10 führenden weltweit tätigen anwaltlichen Dienstleister.

Unsere Philosophie

Es gibt eine Dynamik in unserer Kanzlei, die uns antreibt. Jeder Einzelne trägt dazu bei. Gemeinsam wachsen, einander helfen. Wir schreiben Teamgeist, Freiräume und Ambitionen groß. Uns verbindet der Wunsch, neue Herausforderungen mit Freude anzugehen und der Wille, Probleme zu erkennen und zu lösen, noch bevor sie zu solchen werden. Wir sind fachlich oft gefordert. Und dennoch ist das gegenseitige Miteinander stets freundlich und kollegial. Beratung ist Teamspirit und lebt von Persönlichkeiten. Daher legen wir viel Wert auf die Entwicklung individueller Stärken. Diese Vielfalt zeichnet uns aus.

Expertise/Mandate

Als echte Full Service Firm beraten wir Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Wen wir suchen

Exzellente Ausbildung, individuelle Stärken, authentisches Auftreten – damit können Sie bei uns punkten: mindestens vollbefriedigende Examina, hervorragende kommunikative Fähigkeiten, sehr gute Englischkenntnisse sowie wirtschaftliches Verständnis. Eine Promotion oder ein im englischsprachigen Ausland erworbener LL.M.-Titel sind willkommene Zusatzqualifikationen. Vertrauen, Teamgeist, gegenseitige Wertschätzung – das ist, was uns wichtig ist.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir gehören zu den attraktivsten juristischen Arbeitgebern in Deutschland. Das hat neben unserer fachlichen Expertise und unseren spannenden Mandaten nicht zuletzt auch mit unserem Weiterbildungsangebot zu tun, das Sie bestens, fachlich und persönlich, ausrüstet. Für unsere Anwälte bietet unsere People Development Academy ein umfassendes Programm für jedes Karrierelevel. Während Sie Ihre Kompetenzen täglich «on the Job» optimieren, erhalten Sie zusätzlich regelmäßiges Feedback von Ihrem persönlichen Mentor und Partner. Auf unseren (inter-)nationalen Konferenzen lernen Sie Kollegen aus Deutschland und der Welt kennen und bauen Ihr Netzwerk weiter aus. Es gibt viele Gründe, sich für uns zu entscheiden. Argumente sind das eine. Das Gefühl, dass alles stimmt, das andere. Bei uns kommt beides zusammen.

Bewerberkontakt

*Recruitment Team Germany
Kennedydamm 24
40476 Düsseldorf
Telefon: +49 211 1368 120
E-Mail: karriere@hoganlovells.de*

Fachliche Expertise.
Persönliche Leidenschaft.
Einfluss über Grenzen hinweg.
This is the New Dynamic.

Für unsere Büros in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München suchen wir exzellente

Rechtsanwälte (m/w),
wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w),
Referendare (m/w) und
Praktikanten (m/w),

die ihr Potenzial bei uns entfalten und zusammen mit uns wachsen wollen.

Recruitment Team Germany
0211 / 1368-120
karriere@hoganlovells.de



www.hoganlovells.de
karriere@hoganlovells.de

"Hogan Lovells" oder die "Sozietät" ist eine internationale Anwaltssozietät, zu der Hogan Lovells International LLP und Hogan Lovells US LLP und ihnen nahestehende Gesellschaften gehören. Abbildungen von Personen zeigen aktuelle oder ehemalige Anwälte und Mitarbeiter von Hogan Lovells oder Modells, die nicht mit der Sozietät in Verbindung stehen.

www.hoganlovells.com

© Hogan Lovells 2017. All rights reserved.



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

HONERT + PARTNER MB&B

Geschichte und Entwicklung	<p>Seit der Gründung im Jahr 1998 in München ist honert + partner stetig und organisch gewachsen auf aktuell 26 Berufsträger, davon 14 in München und 12 im Hamburger Büro, das im Jahr 2006 eröffnet wurde.</p>
Unsere Philosophie	<p>Im Mittelpunkt steht die bestmögliche Beratung des Mandanten. In den Bereichen Gesellschaftsrecht, M&A, Steuerrecht (nur München), Prozessführung sowie Arbeitsrecht (nur Hamburg) bieten wir hohe juristische Kompetenz gepaart mit wirtschaftlichem Sachverstand. Um dies sicherzustellen, investieren wir viel in die Ausbildung unserer Mitarbeiter. Das Miteinander steht bei honert + partner im Vordergrund. Jeden Tag sollte man mit Freude ins Büro kommen. Unser Alltag ist von einem persönlichen Umgang geprägt. Aber es bleibt nicht bei der äußeren Form: Jeder ist aufgefordert, sich einzubringen und konstruktive Kritik offen zu äußern.</p>
Expertise/Mandate	<p>Gesellschaftsrecht, M&A, Steuerrecht, Prozessführung und Arbeitsrecht Ausgewählte Mandate: K-Mail Order (Klingel Versand) / Erwerb der Creatrade Gruppe (Schneider Versand) aus der Insolvenz, Sanierung einer börsennotierten AG, BioNTech-Kapitalerhöhung, Beratung Managementgruppe (30 Manager) bei großer PE-Transaktion, kartellrechtliche Schadensersatzklagen im Nahrungsmittelbereich, div. Venture Capital Transaktionen auf Investoren- und Gründerseite.</p>
Wen wir suchen	<p>Berufsanfänger (m/w) mit Prädikatsexamen sowie Rechtsanwälte (m/w) mit ersten Berufserfahrungen in einer renommierten Kanzlei oder in der Industrie.</p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p>Wir stellen pro Jahr ca. 3-4 Berufsträger ein, überwiegend Berufsanfänger. Wir bieten eine gute Ausbildung, gleichzeitig gute Partnerchancen sowie ein kollegiales Umfeld. Partnerernennungen in München und Hamburg in den vergangenen Jahren zeigen, dass dies nicht nur ein Versprechen auf dem Papier ist. Absolventen kommen häufig bereits als Referendare oder wissenschaftliche Mitarbeiter zu uns. Das ermöglicht ein gegenseitiges Kennenlernen und beide Seiten wissen gut, worauf sie sich einstellen, wenn sie sich für eine langfristige Zusammenarbeit nach dem 2. Examen entscheiden. Das Einstiegsgehalt ist mit dem vieler Großkanzleien vergleichbar.</p>
Bewerberkontakt	<p>Dr. Jan-Christian Heins, Hohe Bleichen 8, 20354 Hamburg, Telefon: +49 (0)40 380 3757-0, E-Mail: j.heins@honert.de Dr. Jochen Neumayer, Theatinerstr. 14 (Fünf Höfe), 80333 München, Telefon: +49 (0)89 388 381-0, E-Mail: j.neumayer@honert.de www.honert.de</p>



Wir setzen auf Vielfalt. Und Sie?

Für uns zeichnet gute Mitarbeiter (m/w) nicht nur fachliche Kompetenz und Leidenschaft im Beruf aus. Wir begrüßen es, wenn Sie auch andere Interessen haben, etwa für Kunst oder Sport, oder Zeit mit Ihrer Familie verbringen.

An unseren beiden Standorten Hamburg und München suchen wir ständig

Referendare,

wissenschaftliche Mitarbeiter,

Berufseinsteiger (m/w).

Nähere Informationen unter www.honert.de

Hamburg

Dr. Jan-Christian Heins || Hohe Bleichen 8 || 20354 Hamburg
+49 (0)40 38 03 757-0 || j.heins@honert.de

München

Dr. Jochen Neumayer || Theatinerstraße 14 || 80333 München
+49 (0)89 38 83 81-0 || j.neumayer@honert.de

HOYNG ROKH MONEGIER

Geschichte und Entwicklung	<i>HOYNG ROKH MONEGIER ist eine auf den gewerblichen Rechtsschutz spezialisierte europäische IP-Boutique, die 2015 aus dem Zusammenschluss der etablierten Top-Tier IP-Kanzleien Hoyng Monegier und Reimann Osterrieth Köhler Haft (ROKH) hervorging.</i>
Unsere Philosophie	<i>HOYNG ROKH MONEGIER bietet Beratung im Bereich des gewerblichen Rechtsschutzes einschließlich Patente, Geschäftsgeheimnisse, Marken, Urheberrechte und Designs sowie in allen angrenzenden Bereichen, wie beispielsweise im Arzneimittelzulassungsrecht, im Wettbewerbsrecht, im Medien- und Werberecht sowie zu sämtlichen Verträgen mit Bezug zu gewerblichen Schutzrechten. Der Schwerpunkt bildet dabei das Führen gerichtlicher Auseinandersetzungen im Zuge internationaler Streitigkeiten.</i>
Expertise/Mandate	<i>Patentrecht (Patentverletzungsverfahren), Markenrecht (Markenverletzungsverfahren), Urheberrecht, Designrecht (Designverletzungsverfahren), Produkt- und Markenpiraterie, Werbung, Unlauterer Wettbewerb, Arbeitnehmerfinderrecht, Schiedsverfahren und Mediation. Wir arbeiten mit einigen der größten und bekanntesten Unternehmen der Welt zusammen. Wir verfügen über umfassende Erfahrung in Patentstreitverfahren und können auf eine beeindruckende Zahl an Marken-, Urheber- und Designrechtsfällen zurückblicken.</i>
Wen wir suchen	<i>Wir suchen kreative Persönlichkeiten, die höchste Ansprüche an die Qualität ihrer Arbeit stellen und serviceorientiert, auch bei komplexen technischen Sachverhalten arbeiten sowie einen besonderen Wert auf die Zusammenarbeit im Team legen. Wir erwarten darüber hinaus hervorragende juristische Qualifikationen und verhandlungssichere Englischkenntnisse.</i>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<i>Wir begleiten unsere Nachwuchskräfte von Anfang an: In den letzten Jahren haben zahlreiche unserer ehemaligen wissenschaftlichen Mitarbeiter und Referendare bei uns als Anwälte begonnen. Wir legen großen Wert auf eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem international ausgerichteten Umfeld, in Teamwork und mit Leidenschaft für den gewerblichen Rechtsschutz. Wir bieten eine marktgerechte Vergütung und bieten unseren Anwälten flexible Möglichkeiten, ihre Karriereziele individuell voranzutreiben.</i>
Bewerberkontakt	<i>HOYNG ROKH MONEGIER Dr. Mirko Weinert Steinstraße 20 40212 Düsseldorf mirko.weinert@hoyngrokh.com www.hoyngrokhmonegier.com</i>

100 Anwälte,
7 Standorte,
1 Rechtsgebiet

Rechtsanwältin/Rechtsanwalt

im Gewerblichen Rechtsschutz
in Düsseldorf

Wir suchen Persönlichkeiten,
die höchste Ansprüche an die Qualität
ihrer Arbeit stellen und hervorragende
juristische Qualifikationen vorweisen.

Wir wünschen uns hohes Engagement
und Eigeninitiative von Ihnen und das
Ziel, zu den Besten zu gehören.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungs-
reiche, verantwortungsvolle Tätigkeit in
einem teamorientierten Umfeld mit inter-
nationalen Mandanten aus den verschie-
densten Branchen.

Wir bieten zudem ein hoch professionelles
Umfeld mit der Möglichkeit, Ihre Zukunft
flexibel zu gestalten. Dazu gehören für uns
angepasste Arbeitszeitmodelle, individu-
elle Stationen auch an unseren weiteren
Büros und die realistische Chance, Partner
zu werden.

HOYNG ROKH MONEGIER ist eine auf
den gewerblichen Rechtsschutz spe-
zialisierte Kanzlei mit Schwerpunkt im
Patent-, Marken- und Wettbewerbsrecht
an den Standorten Amsterdam,
Brüssel, Düsseldorf, Madrid, Mannheim
(Zweigstelle), München und Paris.
Wir vertreten nationale und internationale
Unternehmen aus den unterschiedlichsten
Branchen. Internationalität und Teamarbeit
prägen dabei unsere beratende und foren-
sische Tätigkeit.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an:

HOYNG ROKH MONEGIER
Dr. Mirko Weinert
Steinstraße 20
40212 Düsseldorf

T: +49 211 550 22 200
E: mirko.weinert@hoyngrokh.com

www.hoyngrokhmonegier.com

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

IFFLAND WISCHNEWSKI RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung	<i>Iffland Wischnewski gibt es seit 2002. Aufgrund ihres innovativen Konzepts hat sich die Kanzlei zu einer der bundesweit führenden Sozietäten in der Beratung der Sozialwirtschaft mit heute siebzehn Anwält*innen und Berater*innen entwickelt.</i>
Unsere Philosophie	<i>Als Kanzlei spezialisieren wir uns nicht auf Rechtsgebiete. Wir sind die Berater*innen der Sozialwirtschaft. Einer Branche, die wir hervorragend kennen und die uns am Herzen liegt. Unser Anspruch ist es, soziale Einrichtungen und ihre Verbände umfassend zu beraten. Wir begleiten vor allem Einrichtungen der Altenpflege, für Menschen mit Behinderungen und der Kinder- und Jugendhilfe. Unseren Mandanten wollen wir den größtmöglichen Nutzen bringen, in wirtschaftlicher, rechtlicher, sozialer und emotionaler Hinsicht.</i>
Expertise/Mandate	<i>In der Beratung der Sozialwirtschaft und ihrer Verbände sehen wir uns in einer Spitzenposition. Das sagen andere auch über uns. Iffland Wischnewski ist Entscheidern bei den Sozialversicherungsträgern, in den Aufsichtsbehörden und in der Politik bundesweit ein Begriff.</i>
Wen wir suchen	<i>Wir brauchen Mandantenglücklichmacher! Wir erwarten eine hohe juristische Qualifikation (mindestens ein Prädikatsexamen), analytisches Denken, eine klare Sprache in Wort und Schrift, Persönlichkeit und soziales oder gesellschaftliches Engagement bzw. Erfahrungen. Willkommen sind Menschen, die Fragen stellen, Spaß an juristischer Argumentation haben und Diskussionen nicht aus dem Weg gehen. Die sich in unsere Mandant*innen versetzen und ihnen auf Augenhöhe Wege zu ihren Zielen zeigen können.</i>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<i>Wir sind auf eine Branche spezialisiert: die Sozialwirtschaft. Wir sind eine Wirtschaftskanzlei – mit sozialem Anspruch. Wir finden, dass neben einem verantwortungsvollen und erfüllenden Job auch noch Zeit für die anderen schönen Dinge des Lebens bleiben muss. Wir kennen einen Feierabend, bei dem noch Abend übrig bleibt. Wochenenden sind keine Arbeitszeit, sondern Freiräume. Anwältin oder Anwalt zu sein, ist keine Entscheidung gegen eine Familie oder gegen eine gleichberechtigte Beziehung. Ein Job muss Raum lassen für unterschiedliche private Lebensweisen. Bei uns gibt es keine Musterkarriere, keine Blaupause für den Erfolg. Sondern so viele unterschiedliche Wege, wie wir Mitarbeiter*innen haben. Wir verstehen uns als Team und arbeiten in Teams. Weil wir so optimale Ergebnisse erzielen, weil wir von vielfältigen Sichtweisen und Erfahrungen profitieren. Und weil es am meisten Spaß macht, gemeinsam erfolgreich zu sein.</i>
Bewerberkontakt	<i>Iffland Wischnewski Rechtsanwälte, Kanzleimanagement, Andrea Grosler, Telefon: 06151 136600, bewerbung@iw-recht.de</i>

**IFFLAND
WISCHNEWSKI**



Rechtsanwälte | Fachkanzlei für die Sozialwirtschaft



Mandantenglücklichmacher

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

JONES DAY

Geschichte und Entwicklung

Jones Day wurde 1893 in Cleveland / Ohio gegründet. Inzwischen gehört die Kanzlei zu den global führenden Anwaltssozietäten. Wir beschäftigen in 43 Geschäfts- und Finanzzentren weltweit mehr als 2.500 Anwälte. In Deutschland sind wir mit mehr als 100 Berufsträgern in Düsseldorf, Frankfurt und München vertreten. Wir beraten über die Hälfte der DAX 30 Unternehmen und sind seit 2000 ununterbrochen die Nummer Eins nach Anzahl der weltweit durchgeführten M&A-Deals.

Unsere Philosophie

Wir arbeiten als „One Firm Worldwide“. Was heißt das? Die bereichs- und branchenorientierte Struktur unserer Sozietät stellt sicher, dass das gesamte Kompetenz- und Erfahrungspotential der Kanzlei standortunabhängig in jeder Rechtsangelegenheit für unsere Mandanten zum Tragen kommt.

Expertise/Mandate

Aktienrecht, Automobilindustrie, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance (Interne Untersuchungen), Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierung, Investigations & White Collar Defense, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, M & A, Medienrecht, Öffentliches Recht und Regulierung, Outsourcing & IT, Private Equity & Venture Capital, Prozessführung/Schiedsgerichtsbarkeit (int.), Pharma/Biotechnologie, Steuerrecht, Telekommunikation, Umweltrecht, Vergaberecht.

Wen wir suchen

... Wir suchen Persönlichkeiten, die durch Leistung, Teamgeist, praktischen Sachverstand, Prädikatsexamina und erstklassige englische Sprachkenntnisse (vorzugsweise im Ausland erworben), überzeugen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Das bieten wir unseren Mitarbeitern ... Von Beginn an unmittelbar mandatsbezogene, eigenverantwortliche Mitarbeit an hochinteressanten Fällen, meistens mit internationalem Bezug. In Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen aus den Jones Day-Büros weltweit haben Sie Gelegenheit zur Bearbeitung juristisch anspruchsvoller Themenstellungen, von denen Sie vielfach auch in der Tagespresse lesen.

Bewerberkontakt

Dr. Johannes Zöttl, E-Mail:
jzoettl@jonesday.com

Ted Kroke, E-Mail:
tkroke@jonesday.com

Adriane Sturm, E-Mail:
austurm@jonesday.com

www.jonesday.com

ONE FIRM WORLDWIDESM

Warum Jones Day? Aus unseren gemeinsamen beruflichen Werten entstehen Leidenschaft, Überzeugung und Integrität.

Rechtsanwälte und Referendare (m/w/d) erwartet bei Jones Day eine spannende und anspruchsvolle Karriere in einem globalen Umfeld. Unsere mehr als 2.500 Anwälte in 43 Büros und 18 Jurisdiktionen arbeiten zusammen in internationalen Teams, ohne internen Wettbewerb, fokussiert darauf, Mandanten den bestmöglichen Service zu bieten. Unsere neuen Kollegen sollten bereit sein, sich mit anspruchsvollen und komplexen Themen zu beschäftigen und multinationale Mandanten bei der Bewältigung ihrer globalisierten Herausforderungen zu beraten.

Ted Kroke

Frankfurt am Main
tkroke@jonesday.com

Adriane U. Sturm

München
austurm@jonesday.com

Dr. Johannes Zöttl

Düsseldorf
jzoettl@jonesday.com



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

JUSTIZ DES LANDES NRW

Geschichte und Entwicklung

Informationen zum Aufbau und zur Geschichte der Justiz NRW sowie zu vielen weiteren Themen finden Sie auf unserer Internetseite in der Rubrik «Gerichte und Behörden».

Unsere Philosophie

Sie möchten eine verantwortungsvolle Aufgabe wahrnehmen, aber zugleich unabhängig arbeiten? Sie möchten ein gesichertes Einkommen haben? Sie wollen engagiert in Teams arbeiten, aber dennoch auch Zeit für Ihre Familie haben? Dann sind Sie bei der Justiz genau richtig! Denn unsere Berufe sind mehr als nur «Jobs». Wir sorgen dafür, dass dieser Rechtsstaat funktionieren kann. Wir klagen an, wir sprechen Recht und wir vollstrecken es auch. Daneben gibt es bei uns die Möglichkeit, zum Beispiel eine Zeit beim Ministerium der Justiz, dem Generalbundesanwalt oder sogar beim Bundesverfassungsgericht zu arbeiten.

Expertise/Mandate

-

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die gerne eigenständig arbeiten und Verantwortung übernehmen. Zudem sollten Sie kommunikativ und teamfähig sein sowie ein ausgeprägtes Verständnis für wirtschaftliche und soziale Zusammenhänge haben.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle Tätigkeit, bei der Sie sich ganz darauf konzentrieren können, dem Recht Geltung zu verschaffen. Sie sind unabhängig von der wirtschaftlichen Entwicklung und können eigenständig arbeiten. Sie bestimmen zum Beispiel als Richterin oder Richter selbst, wie Sie Ihre Arbeitszeit einteilen. Dabei arbeiten Sie in kollegialer Atmosphäre in Teams.

Bewerberkontakt

Einstellungen erfolgen in NRW für den richterlichen Dienst durch die Oberlandesgerichte, für den staatsanwaltschaftlichen Dienst durch die Generalstaatsanwaltschaften und für den Justizvollzug durch das Ministerium der Justiz. Alle Fragen zu Ihrer Bewerbung können Sie jederzeit per E-Mail an die Adresse karriere@jm.nrw.de richten. Sie sind uns herzlich willkommen!

Die Justiz des Landes
Nordrhein-Westfalen



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

K&L GATES LLP

Geschichte und Entwicklung

Die Ursprünge der Kanzlei reichen zurück ins Jahr 1883 nach Seattle. K&L Gates entstand 2007 aus einem Zusammenschluss von Preston Gates & Ellis und Kirkpatrick & Lockhart Nicholson Graham. Im selben Jahr eröffnete das erste deutsche Büro in Berlin. 2009 und 2016 folgten Frankfurt und München. Weltweit arbeiten unsere Anwälte in den wichtigsten Regionen Europas, der USA, Asiens, Australiens, des Nahen Ostens und Südamerikas.

Unsere Philosophie

Um den eigenen Anspruch auf die beste, zeitlich und örtlich unbegrenzte Rechtsberatung einlösen zu können, spiegelt unsere Kanzlei die dynamische Entwicklung der Märkte und damit die Anforderungen unserer Mandanten wider: Wir bieten eine nahtlose Mandantenbetreuung und ermöglichen ein weltweit koordiniertes Vorgehen.

Expertise/Mandate

Rechtsgebiete: M&A, Private Equity, GesellschaftsR, Aktien- und KonzernR, KartellR, Telekommunikation, Medien und Technologie, gewerblicher Rechtsschutz, Emerging Growth and Venture Capital, ArbeitsR, Immobilientransaktionen, ImmobilienR, öffentliches und privates BauR, UmweltR, Dispute Resolution, Schiedsverfahren, Bank- und FinanzR, BankaufsichtsR und Investment Management, SteuerR, Private Clients, VergabeR, ÖPP, WettbewerbsR, BeihilfenR, Zoll- und AußenhandelsR. Notariat. – Mandate: Fidelium-Gruppe beim Erwerb von 100 Prozent der Anteile an der Wolfensberger AG. VTG AG beim Kauf der Nacco-Gruppe. CLX Communications bei der grenzüberschreitenden Akquisition der Dialogue Group Ltd und beim Kauf der Xura Secure Communications GmbH.

Wen wir suchen

Rechtsanwälte (m/w), die weit überdurchschnittliche Examensergebnisse und ein besonderes Gespür für wirtschaftliche Zusammenhänge haben. Sie haben sehr gute Englischkenntnisse, die Sie idealerweise im Ausland erworben haben. Eine Promotion und/oder ein ausländischer Abschluss (beispielsweise LL.M.) sind von Vorteil.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Associates (m/w) ein hervorragendes fachliches Umfeld und eine sehr gute Perspektive. Neben der intellektuellen Herausforderung in einer internationalen Sozietät prägen Teamgeist und Freude an der Arbeit unsere Tätigkeit. Sie erwartet in Deutschland ein eingespieltes, international integriertes Team an drei Standorten. Ihre fachliche Spezialisierung und persönliche Weiterentwicklung sind uns wichtig: Mit einem erfahrenen Partner an Ihrer Seite binden wir Sie frühzeitig in die Mandatsarbeit ein. Inhouseseminare zu juristischen Themen und Soft Skills erweitern unser Angebot an Sie. Wir bieten außerdem ein Balanced Hours Program an. Das ist die individuelle, bedarfsabhängige Arbeitszeitflexibilisierung bis hin zu Sabbatical, Teilzeit, Freistellung für Forschung und Lehre und Home Office.

Bewerberkontakt

Rebecca Freygang, Director of Administration, T +49.30.22.00.29-0
karriere@klgates.com
www.klgates.com

K&L GATES

GROW YOUR
CAREER
JOIN US!

Mehr auf klgates.com



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

KALLAN RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

Geschichte und Entwicklung

kallan ist eine Wirtschaftskanzlei, deren Wurzeln weit zurückreichen. Unser Team von erfahrenen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten war bis 2016 für die führende skandinavische Kanzlei Mannheimer Swartling tätig und bildete deren deutsche Büros. Unsere Struktur ist national, aber wir denken und arbeiten international. Wir haben eine überschaubare Größe, aber wir blicken über den Teller- rand hinaus. Unsere Anwältinnen und Anwälte arbeiten in integrierten Teams, sind exzellent ausgebildet und international versiert. Von unseren beiden Stand- orten in Berlin und Frankfurt aus sind wir deutschlandweit für unsere Mandanten tätig. Wir verfügen zudem über ein breites Netzwerk zu Kollegen in Dänemark, Finnland, Island, Norwegen und Schweden sowie in anderen Ländern und stehen so als direkte Schnittstelle für deutsche Unternehmen in diese Länder und umge- kehrt zur Verfügung.

Unsere Philosophie

CLEAR VIEW. LASTING VALUE. Die Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte von kallan stehen für Integrität und Exzellenz in der rechtlichen Beratung. Durch unsere Beratung wollen wir für unsere Mandanten nachhaltige Ergebnisse erzie- len und dabei stets auch die langfristige Perspektive der Zusammenarbeit mit unseren Mandanten im Auge behalten. Gerade bei unseren zahlreichen ausländi- schen Mandanten sehen wir uns nicht nur als rechtliche Berater, sondern auch als Brückenbauer zum deutschen Markt, dessen Geschäftskultur und Gepflogen- heiten. Ganz allgemein verstehen wir uns als unternehmerisch denkende Berater, für die das Erreichen der Ziele der Mandanten im Fokus steht. Offene Kommuni- kation und Zusammenarbeit im Team stehen im Vordergrund – und dies erfahren auch unsere Mandanten in der Zusammenarbeit mit uns. Unsere offene Unter- nehmenskultur bezieht unsere Mitarbeiter mit ein und fördert ausdrücklich die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie gleiche Aufstiegschancen für alle Kolleginnen und Kollegen.

Expertise/Mandate

www.kallan-legal.de/de/rechtsgebiete/ und www.kallan-legal.de/de/aktuelles/

Wen wir suchen

Praktikanten, Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter, Berufseinsteiger, Rechts- anwältinnen und Rechtsanwälte mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung. Wir erwarten überdurchschnittliche juristische Qualifikationen und professionelle Englischkenntnisse, Teamfähigkeit, Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten und Einsatzbereitschaft. Auslandsaufenthalte und Kenntnisse einer skandina- vischen Sprache sind gerne gesehen, aber keine Bedingung.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Sie arbeiten mit erfahrenen Kollegen zusammen und werden zeitnah unmittelbar in den Mandantenkontakt eingebunden. Unsere Arbeitsweise ist geprägt von praxisorientierten Lösungen, klaren Handlungsempfehlungen und offener Kommunikation, unser Arbeitsklima von «offenen Türen» und Teamspirit.

Bewerberkontakt

referendariat@kallan-legal.de bzw. karriere@kallan-legal.de



hej Zukunft

kallan ist eine Wirtschaftskanzlei, die aus den deutschen Büros der führenden schwedischen Sozietät Mannheimer Swartling hervorgegangen ist. Auf diese Herkunft sind wir stolz und mit unserer besonderen Expertise im deutsch-skandinavischen Geschäftsverkehr bauen wir darauf auf. Wir bieten Ihnen an unseren beiden Standorten in Berlin und Frankfurt die Chance zu Ihrem nächsten Karriereschritt.

kallan-legal.de/karriere

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

KAPELLMANN UND PARTNER RECHTSANWÄLTE MBÄ

Geschichte und Entwicklung

1974 wurde unsere Kanzlei durch Prof. Dr. Klaus-D. Kapellmann in Mönchengladbach gegründet und ist seitdem auf über 130 Anwälte (m/w) gewachsen. In dieser Zeit haben wir Büros in Düsseldorf, Berlin, Frankfurt am Main, München, Hamburg sowie Brüssel eröffnet. Über alle Standorte bilden wir eine einheitl. Partnerschaft. Das stetige Wachstum unserer Kanzlei beruht gleichermaßen auf der Zufriedenheit unserer Mandanten wie auch unseres anwaltl. Nachwuchses.

Unsere Philosophie

Trotz unserer Größe verstehen wir uns als mittelständ. Kanzlei, die großen Wert auf die Individualität des einzelnen Anwalts (m/w) und einen kolleg. Umgang legt. Zu unserem Selbstverständnis gehört darüber hinaus ein hohes Maß an wissenschaftl. Engagement, das durch Honorarprofessuren, Lehraufträge und Publikationen belegt wird.

Expertise/Mandate

Kapellmann ist eine Anwaltspartnerschaft, die hohe Spezialisierung und wissenschaftlichen Anspruch in der Beratung mit mittelständischer Effizienz und individueller Betreuung der Mandanten verbindet. Seit unserer Gründung sind wir eine der führenden Kanzleien im Bau- und Immobiliensektor. Aber auch in kompl. Vergabeverfahren sind wir umfassend tätig, und zwar sowohl in Fällen mit baurechtl. Bezügen als auch davon losgelöst. Zudem beraten wir mittelständ. Unternehmen und große Unternehmensgruppen in allen Fragen des WirtschaftsR, bspw. bei Transaktionen und im Compliance-Bereich.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die Freude an juristisch anspruchsvoller Arbeit haben, sich spezialisieren und zu einer Anwaltspersönlichkeit entwickeln möchten sowie eine kolleg. Arbeitsweise schätzen. Sie sollten über mind. ein Prädikatsexamen und eine weitgehend abgeschl. Promotion verfügen, die wir auch berufsbegl. fördern.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Eine ausgegl. Work-Life-Balance gehört zu unserer Unternehmenskultur. Jungen Juristen (m/w) bieten wir das herausfordernde Umfeld einer renommierten Kanzlei gepaart mit einer kollegialen Atmosphäre, einer hervorragenden Ausbildung durch erfahrene Mentoren sowie einer gelebten Work-Life-Balance. Wir legen großen Wert auf Kollegialität und Teamfähigkeit, damit unsere Kanzleikultur auch in Zukunft von einem konstruktiven und angenehmen Miteinander geprägt bleibt. Da wir zukünftige Anwaltspersönlichkeiten und keine reinen Zuarbeiter suchen, sind uns zudem Kontaktfreude und Kommunikationsfähigkeit wichtig. Wir leben eine offene, mittelständische Kanzleikultur.

Bewerberkontakt

Prof. Dr. Antonius Ewers, Stadttor 1, 40219 Düsseldorf,
T.: 0211 600 500-411, @: antonius.ewers@kapellmann.de



AUCH WIR HABEN FACETIME. ABER AUSSERHALB DER ARBEITSZEITEN.

Herzlich willkommen bei Kapellmann: Wir sind eine im Bau- und Immobilienrecht hoch spezialisierte und führende mittelständische Kanzlei mit derzeit rund 130 Anwältinnen und Anwälten, die auch im Wirtschaftsrecht Außergewöhnliches leistet.

Neben spannenden und herausfordernden Mandaten interessieren uns spannende und herausfordernde Kolleginnen und Kollegen, denen ihr Beruf zwar viel, aber nicht alles im Leben bedeutet. Denen eine gesunde Balance zwischen Arbeit und Freizeit ebenso wichtig ist wie ein inspirierendes, kollegiales Miteinander. Denen wissenschaftliches Arbeiten so viel Spaß macht wie der direkte Kontakt zum Mandanten.

Sind Sie so eine(r)? Dann sind Sie bei Kapellmann herzlich willkommen:
Wir suchen für alle unsere Standorte

■ **Rechtsanwälte (m/w)**

als Berufsanfänger oder mit Berufserfahrung. Mindestens ein Prädikatsexamen sowie eine weitgehend abgeschlossene Promotion sollten Sie Ihr Eigen nennen.

■ **Referendare (m/w)**

die Interesse an einer praxisnahen und zugleich examensrelevanten Ausbildung haben.

Alles Weitere erfahren Sie unter www.kapellmann.de/karriere. Wir freuen uns auf Sie!

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Berlin | Dr. Michael Wolters | michael.wolters@kapellmann.de
Brüssel | Prof. Dr. Robin van der Hout | robin.vanderhout@kapellmann.de
Düsseldorf | Prof. Dr. Antonius Ewers | antonius.ewers@kapellmann.de
Frankfurt/Main | Prof. Dr. Martin Havers | martin.havers@kapellmann.de
Hamburg | Dr. Peter Leicht | peter.leicht@kapellmann.de
Mönchengladbach | Dr. Tom Giesen | tom.giesen@kapellmann.de
München | Prof. Dr. Jochen Markus | jochen.markus@kapellmann.de



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

KING & WOOD MALLESONS / KWM EUROPE

Geschichte und Entwicklung	<p>2017 Gründung in Frankfurt (deutsches Mitglied des globalen King & Wood Mallesons Netzwerks); King & Wood Mallesons Netzwerk: Gründung 1832 (Australien) / 1993 (China); 2012 Zusammenschluss der führenden australischen und chinesischen Kanzleien zu King & Wood Mallesons</p>
Unsere Philosophie	<p>Bei uns hat jeder die Möglichkeit, über sich hinauszuwachsen. Zu unseren Mandanten zählen führende internationale Unternehmen, deutsche Unternehmen sowie national und international tätige Private Equity Fonds. Eine Karriere bei King & Wood Mallesons ist einzigartig und herausfordernd zugleich, wobei Leistung sich auszahlt. Wir wollen die Besten für uns gewinnen und sind immer auf der Suche nach hoch qualifizierten Mitarbeitern. Unsere Mandanten – national und international, häufig auch mit asiatisch-pazifischem Bezug – beraten wir auf höchstem Niveau zu allen rechtlichen Fragen im Zusammenhang mit Investitionskäufen (M&A) und sonstigen Corporate Finance-Transaktionen. Fachliche Exzellenz, ein freundschaftlicher und partnerschaftlicher Umgang miteinander und ein kaufmännischer Beratungsansatz prägen die Arbeit unseres erfahrenen Teams.</p>
Expertise/Mandate	<p>Unsere Mandatsstruktur ist vielseitig. Unser fachübergreifender, integrierter Beratungsansatz und die nahtlose Einbindung in die internationale Anwaltskanzlei King & Wood Mallesons mit ihren weit über 2000 weltweit an 27 Standorten tätigen Anwälten erlauben uns die Beratung von mittelständischen Mandanten, Finanzinvestoren oder internationalen Konzernen bei grenzüberschreitenden ebenso wie bei rein nationalen Transaktionen oder Finanzierungen. Alle deutschen Partner sind mit unterschiedlichen Schwerpunkten auf die rechtliche Begleitung von Unternehmenstransaktionen und -finanzierungen spezialisiert und in den Bereichen Corporate/M&A, Private Equity, Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Restrukturierung und Steuern tätig.</p>
Wen wir suchen	<p>Persönlichkeiten, die Wirtschaftsanwälte (m/w) werden wollen, eigenständig und lösungsorientiert im Team arbeiten können, sich engagieren, wirtschaftlich denken und in der Lage sind, auch außerhalb des Schemas zu denken.</p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p>Jeder trägt bei uns schon früh Verantwortung. Wir fordern viel von Ihnen. Dafür kümmern wir uns um Ihre Entwicklung. Der Großteil Ihrer Ausbildung erfolgt dabei «on the job». Sie haben bei uns von Anfang an Mandantenkontakt. Als auf Wachstumskurs in Europa befindliche Kanzlei können wir Ihnen bei King & Wood Mallesons spannende und anspruchsvolle Perspektiven bieten und aufgrund unserer globalen Aufstellung auch Secondments und Auslandstationen insbesondere im asiatisch-pazifischen Raum.</p>
Bewerberkontakt	<p>Dr. Sandra Link (Partnerin) KWM Europe Rechtsanwaltsgesellschaft mbH Bewerbung einfach per E-Mail an: recruiting.germany@kwm-europe.com</p>



Kalligraphie **W**ellenreiten **M**usizieren ?



Join us

www.**KWM**.com

KWM Europe Rechtsanwalts-gesellschaft mbH

Corporate | Finance | Tax | Restructuring | Capital Markets | Private Equity

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

KIRKLAND & ELLIS INTERNATIONAL LLP

Geschichte und Entwicklung

Kirkland & Ellis ist eine der weltweit größten Anwaltskanzleien mit ca. 2.000 Anwälten und gehört in den USA zu den fünf führenden Wirtschaftskanzleien. Gegründet 1909 in Chicago, Büroeröffnung in München 2005.

Unsere Philosophie

Sie arbeiten in einem fokussierten und hochspezialisierten Team in Deutschland und gleichzeitig in einer international tätigen Großkanzlei. Wir leben eine Kultur der offenen Türen. Wir arbeiten kollegial, respektvoll und offen im Team, pflegen eine flache Hierarchie und begegnen uns auf Augenhöhe.

Expertise/Mandate

In München beraten wir in den Bereichen Private Equity/M&A, Corporate, Capital Markets, Restructuring, Finance und Tax.

Wen wir suchen

Rechtsanwalt (m/w) Corporate, Restructuring, Finance, Tax und Referendare (m/w) in der Anwalts- und Wahlstation

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Vom ersten Tag an, erwartet Sie die Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen Mandaten mit überwiegend internationalem Bezug, hervorragende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Chance, für einige Zeit in einem unserer Büros in den USA, UK oder Asien zu arbeiten. Zudem versuchen wir, die Wochenenden von Arbeit frei zu halten. Es gibt keine sogenannte «Facetime», in ruhigeren Phasen können Anwälte später kommen und/oder früher das Büro verlassen. Unser Flex-Time-Modell erlaubt es, Transaktionen zu begleiten und trotzdem die Familie nicht zu vernachlässigen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist uns ein wichtiges Anliegen.

Bewerberkontakt

*Dr. Achim Herfs, LL.M. (Cornell), Recruiting Partner
Katharina Netzle, Attorney Recruiting & Development Specialist*

WERDEN SIE PART OF THE BUSINESS
RECHTSANWALT (M/W) TAX

KARRIERE.KIRKLAND.COM



KIRKLAND & ELLIS INTERNATIONAL LLP

PRIVATE EQUITY | M&A | CORPORATE | CAPITAL MARKETS | RESTRUCTURING | FINANCE | TAX

PART OF THE BUSINESS

KLIEMT.ARBEITSRECHT

Geschichte und Entwicklung

Wir gehören zu den führenden auf Arbeitsrecht spezialisierten Kanzleien in Deutschland mit Hauptsitz in Düsseldorf sowie weiteren Büros in Frankfurt am Main, Berlin und München. Gegründet im Jahr 2002 als Spin-Off von Clifford Chance sind wir seit 2007 das deutsche Mitglied von Ius Laboris, der weltweiten Allianz führender Arbeitsrechtskanzleien. Heute gehören wir mit rund 70 ausschließlich im Arbeitsrecht tätigen Rechtsanwälten bundesweit zu den größten Spezialkanzleien. Bereits drei Mal (2013, 2007, 2003) sind wir von JUVE als Arbeitsrechtskanzlei des Jahres ausgezeichnet worden. JUVE, Legal 500 und Chambers zählen uns jeweils zu den Top-Kanzleien im Arbeitsrecht.

Unsere Philosophie

Arbeitsrecht. Erstklassig. Weltweit. Gemeinsam mit weltweit rund 50 Partnerkanzleien und zahlreichen assoziierten Kanzleien bieten wir eine erstklassige globale Rechtsberatung in allen HR-relevanten Bereichen – kreativ, pragmatisch und rechtssicher. Aufgrund unseres sehr hohen Spezialisierungsniveaus (auch innerhalb der einzelnen arbeitsrechtlichen Bereiche, wie z.B. Restrukturierung, Betriebliche Altersversorgung, Arbeitsrecht 4.0, Arbeitnehmerüberlassung, Scheinselbständigkeit etc.), unserer sehr breiten Mandantenbasis und unseres profunden Erfahrungsschatzes beginnt unsere Beratung dort, wo andere Kanzleien und die unternehmensinternen Arbeitsrechtler aufhören.

Expertise/Mandate

Wir beraten Unternehmen aller Branchen und Größen – vom kleinen Mittelständler bis zum DAX-Konzern. Daneben gehören zu unseren Mandanten Top-Führungskräfte, öffentliche Institutionen sowie Profivereine und -sportler. Besondere Expertise besitzen wir in den Bereichen Restrukturierungen, Outsourcing (insbes. Lösung von Problemen des Betriebsübergangs, «§ 613a BGB»), Betriebsverfassungsrecht (Arbeitszeit- und Vergütungsmodelle, Einigungsstellen), Tarifrecht, Betriebliche Altersversorgung, Organhaftung und Schiedsverfahren, Arbeitnehmerüberlassung und Scheinselbständigkeit.

Wen wir suchen

Engagierte und ambitionierte Referendarinnen und Referendare, sowie Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir erwarten zwei Prädikatsexamina und ein dokumentiertes Interesse am Arbeitsrecht (z.B. durch Dissertation, Arbeit an einem arbeitsrechtl. Lehrstuhl, Station beim Arbeitsgericht o.ä.) sowie gute Englischkenntnisse. Wir bieten ein hohes Maß an Flexibilität sowie eine leistungsgerechte Vergütung. Durch unsere KLIEMT Academy und durch die Ius Laboris-University, erfolgt eine hervorragende Aus- und Weiterbildung in legal und non legal-skills. Sie arbeiten mit einem Partner in unmittelbarem Mandantenkontakt zusammen, erleben spannende Herausforderungen auf höchstem juristischen Niveau in teamorientierter Arbeitsweise.

Bewerberkontakt

Jochen Saal, Telefon: + 49 211 88288-168, E-Mail: jochen.saal@kliemt.de

Den großen Sprung wagen und sich auch mal durchboxen?

Wenn Sie alle in die Tasche stecken: Bewerben Sie sich bei uns, der Top-Kanzlei im Arbeitsrecht. Für den Ausbau unserer Teams suchen wir an allen vier Standorten Referendarinnen und Referendare sowie ambitionierte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, die mit uns ihren ersten Karrieresprung wagen wollen.

Unser Partner Jochen Saal und rund 70 Kolleginnen und Kollegen sind neugierig auf Ihre Bewerbung!
jochen.saal@kliemt.de · Tel: 0211 / 88288-168

Unter www.kliemt.de/karriere finden Sie weitere Informationen zu unserer Kanzlei



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

KPMG LAW RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH (KURZ KPMG LAW)

Geschichte und Entwicklung

KPMG Law ist eine dynamisch wachsende, international ausgerichtete Full-Service-Kanzlei. Gegründet im Jahr 2007 gehört sie heute bereits zu den Top-25 Anwaltskanzleien in Deutschland.

Die Experten von KPMG Law bieten dabei mehr als nur juristische Beratung. Sie arbeiten eng mit den Geschäftsbereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Deal Advisory der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft zusammen.

Mit über 260 Rechtsanwälten an 16 deutschen Standorten sind sie Teil des Global Legal Services Network von KPMG und können auf 1.500 Anwälte in 68 Jurisdiktionen zugreifen. Mit diesem Netzwerk kann KPMG Law auch Unternehmen, die in fernen Ländern vertreten sind oder expandieren wollen, gut beraten – global vernetzt, lokal beraten.

Unsere Philosophie

Vielfalt ist das Besondere von KPMG Law. Wir kombinieren in einem multidisziplinären Beratungsansatz juristische und technologische Expertise. Auf diese Weise können wir Unternehmen auf ihrem Weg zu einer effizienten und technologisch unterstützten Rechtsberatung begleiten.

Expertise/Mandate

*Eine aktuelle Übersicht von Deals und Mandaten finden Sie auf:
<https://www.kpmg-law.de/pressemitteilung>*

Wen wir suchen

Ob Berufsteinsteiger oder renommierter Experte. KPMG Law ist stets auf der Suche nach Persönlichkeiten, die bereit sind, über den Tellerrand hinaus zu sehen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten erstklassig qualifizierten und besonders motivierten Anwälten/innen die Chance, in eine leistungs- und serviceorientierte Kanzlei einzusteigen und ihren Erfolg mitzugestalten. In Teams mit erfahrenen Anwälten und den Kollegen der KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft vertiefen Sie Ihre betriebswirtschaftlichen Kenntnisse sowie Branchen-Know-how vom ersten Tag an.

Bewerberkontakt

*de-lawrecruiting@kpmg-law.com
www.kpmg-law.de*

Der perfekte Karrieresprung.

Wer aufsteigen will,
taucht jetzt bei uns auf.

Zu Hause in großen internationalen Kanzleien, Erfahrung in fachübergreifenden Bereichen, Lust auf neue Herausforderungen: Das sind Sie? Dann sind Sie in einer Kanzlei, die eine der erfolgreichsten Adressen für multidisziplinäre Partnerschaften ist, genau richtig: Profitieren Sie von den Aufstiegsmöglichkeiten und Perspektiven unseres weltweiten Netzwerks. Willkommen in unserem Team. Mehr erfahren unter www.kpmg-law.de



KPMG Law

Unsere Expertise. Ihre Sicherheit.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

KUCERA RECHTSANWÄLTE UND STEUERBERATER PARTNERSCHAFT MBB

Geschichte und Entwicklung

KUCERA Rechtsanwälte ist eine Anwaltskanzlei mit Beratungsschwerpunkt im Immobilienwirtschaftsrecht. Die Kanzlei ist 2004 mit drei Partnern als Spin-off einer internationalen Anwaltssozietät entstanden und hat sich seitdem als eine der führenden deutschen Immobilienkanzleien etabliert. Mittlerweile ist die Kanzlei auf 21 Berufsträger/-innen angewachsen.

Unsere Philosophie

Als Boutique arbeiten wir spezialisiert und bieten maßgeschneiderte, hochspezialisierte Beratungsangebote. Wir beraten in allen Rechts- und Steuerfragen, die sich während des Lebenszyklus einer Immobilie stellen. Unsere Tätigkeit bezieht sich insbesondere auf Bestands- und Projektimmobilien, Spezialimmobilien wie Hotels und andere Betreiberimmobilien sowie Anlageimmobilien. Unsere Mandanten sind nationale und internationale Immobilienmanager, Immobilieninvestoren, Projektentwickler, Finanzinstitutionen sowie Immobiliennutzer. Jeder in unserer Kanzlei spricht fließend Englisch.

Expertise/Mandate

Real Estate, Finance, Tax, Hotel, Litigation

Wen wir suchen

Persönlichkeiten

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wenn Sie lieber speziell statt generell arbeiten und lieber auch Unternehmer als nur Anwalt sein möchten, finden Sie bei uns maßgeschneiderte Karrieren in einem angenehmen Umfeld.

Bewerberkontakt

karriere@kucera.biz



KUCERA

Real Estate Matters

Real Estate
Finance
Tax
Hotel
Litigation



Bewerben Sie sich -
wir freuen uns !

karriere@kucera.biz



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

KWG RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

Gegründet 1991 als kleinere Einheit - heute ein international anerkanntes Spitzenbüro in unserer Spezialisierung. 2009 Eröffnung unseres Standortes in Brüssel im Herzen des Quartier Européen. Die Entwicklung unseres Büros reflektiert auch die wachsende Relevanz des Lebensmittel- und Verbrauchsgüterrechts.

«In einem der umsatzstärksten Sektoren der deutschen Wirtschaft bewegen Lebensmittelhersteller und Handel im Kern wettbewerbsrechtlicher Prozesse, öffentlich-rechtlicher Fragen von Kennzeichnung und Zusammensetzung, rechtliche Aspekte von Lebensmitteln mit Gesundheitsbezug, Kartelluntersuchungen, behördliche Beanstandungen mit strafrechtlichen Risiken.» [vgl. JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien 2017/2018]

KWG Rechtsanwälte gehören zu den wenigen Spitzenbüros für Lebensmittel- und Verbrauchsgüterrecht. [vgl. JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien 2017/2018: «... zu den führenden zählende Kanzlei...», «...sehr gut positionierte Partner...», «...häufig agiert KWG als ausgelagerte Rechtsabteilung zu lebensmittelrechtlichen Aspekten...»]

Unsere Philosophie

Wer etwas will, der findet Wege. Wer etwas nicht will, der findet Gründe. [Götz Werner]

Expertise/Mandate

KWG Rechtsanwälte beraten und vertreten die Wirtschaft in allen Rechtsfragen, die die Herstellung und die Vermarktung von Lebensmitteln und sonstigen Verbrauchsgütern betreffen. KWG Rechtsanwälte gehören in diesen Bereichen zu den anerkannten Spitzenbüros.

Eine eigene, permanente Vertretung bei den europäischen Institutionen in Brüssel und ein weltweites Netzwerk spezialisierter Juristen gewährleisten die grenzüberschreitende, internationale Beratung.

Aufgrund der langjährigen Expertise, der hervorragenden Kontakte zu Sachverständigen und des ständigen wissenschaftlichen Austausches mit Behörden, Universitäten und Hochschulen geht das Leistungsspektrum der Kanzlei weit über die üblichen anwaltlichen Dienstleistungsangebote hinaus.

Wen wir suchen

Wir suchen Sie!

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten eine exklusive Ausbildung als Fundament einer außergewöhnlichen Karriere in einem zukunftssicheren Beratungsmarkt. Unsere nachhaltige Entwicklungsstrategie setzt dabei auf eine langfristige Zusammenarbeit. Eine angemessene Vergütung Ihres Einsatzes, die mit Ihrer persönlichen Entwicklung Schritt hält, ist für uns selbstverständlich.

Bewerberkontakt

*Rechtsanwalt Dr. Markus Grube
karriere@kwg.eu
www.kwg.eu*

KWG RECHTSANWÄLTE – DIE KANZLEI FÜR LEBENSMITTEL- UND VERBRAUCHSGÜTERRECHT

KWG RECHTSANWÄLTE beraten und vertreten die Lebensmittel- und Verbrauchsgüterwirtschaft in allen produktbezogenen Rechtsfragen (Standorte Großraum Köln/Gummersbach und Brüssel).

Wir suchen zwei qualifizierte Rechtsanwälte (m/w) mit Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen zur Verstärkung unseres Teams in den Bereichen

- Allgemeines Zivilrecht und
- Wettbewerbsrecht/Gewerblicher Rechtsschutz.

Sie möchten nicht in einer Großkanzlei arbeiten, aber die Vorteile einer ausschließlich im Wirtschaftsrecht tätigen Kanzlei mit ausgewiesener Spitzenstellung für Ihre berufliche Entwicklung nutzen?

Ergreifen Sie die Chance einer außergewöhnlichen Karriere „nach Maß“ und nicht „von der Stange“.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Kontakt: Dr. Markus Grube ☎ +49 2261 60140 oder ✉ karriere@kwg.eu

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

KÜMMERLEIN RECHTSANWÄLTE & NOTARE

Geschichte und Entwicklung

Wir sind eine Sozietät mit großer Erfahrung auf den Kerngebieten des Wirtschaftsrechts. Seit über 90 Jahren beraten wir unsere Mandanten kenntnisreich, engagiert und vertrauensvoll. Als mittelständische Kanzlei halten wir unsere Strukturen bewusst überschaubar. Trotz aller Spezialisierung bewahren wir den Blick für das Ganze.

Unsere Philosophie

Erfolgreiches unternehmerisches Handeln braucht eine solide rechtliche Basis. Jeder von uns steht für ausgezeichnetes juristisches Fachwissen und Flexibilität. Unsere Lösungen sind zukunftssicher; sie halten auch neuen Herausforderungen stand. Vertrauen im Verhältnis zu unseren Mandanten und Kollegialität im Umgang miteinander sind Werte, die wir pflegen. Mit gutem Grund, denn darauf stützen sich unsere langjährigen Mandantenbeziehungen und unsere Attraktivität für gestandene juristische Persönlichkeiten und den ambitionierten Nachwuchs.

Expertise/Mandate

Kapital- und Personengesellschaftsrecht, Unternehmenstransaktionen, Erbrecht (Unternehmens- und Vermögensnachfolge), Zivil- und Handelsrecht, Kollektiv- und Individualarbeitsrecht, Informationstechnologie, Neue Medien und Datenschutz, Recht der Finanzdienstleistungen, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Öffentliches Recht.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die das Ziel haben, so bald wie möglich selbständig anspruchsvolle Mandate zu betreuen und an der erfolgreichen Entwicklung unserer Kanzlei aktiv mitzuwirken.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Bei uns sind angemessene Arbeitszeiten und eine vernünftige Arbeitseinteilung selbstverständlich. Das Gehalt ist keine Anwesenheitsprämie. Wir bieten Ihnen Teilzeitmodelle, die Ihren individuellen Bedürfnissen entsprechen. Berufseinsteiger können bei uns, unterstützt von erfahrenen Partnern, ihre eigenen Stärken ausbauen. Dazu bieten wir ein fundiertes Ausbildungs- und Mentorenprogramm. Wir vermeiden eine zu frühe Festlegung auf ein bestimmtes Gebiet und halten viel von Flexibilität, gerade in der Anfangsphase. Auch Kolleginnen und Kollegen mit internationalem Interesse finden bei uns interessante Mandate. Nach Ihrer Zeit als angestellte(r) Rechtsanwalt/Rechtsanwältin stehen Ihnen als Karrierewege sowohl die Partnerschaft als auch der Status als Counsel offen.

Bewerberkontakt

*Anna Meike Reimann, HR Business Partner
Telefon: +49 (0)201 1756-861, E-Mail: karriere@kuemmerlein.de
www.kuemmerlein.de*

IHRE ZUKUNFT BEI KÜMMERLEIN

Potenzial braucht die richtige Umgebung.

IHRE ENTWICKLUNG BEDEUTET UNS VIEL

Kümmmerlein Rechtsanwälte & Notare bietet die besten Voraussetzungen, um Ihre Fähigkeiten optimal zu entfalten. Bei uns sammeln Sie Erfahrungen in interessanten Mandaten, die Sie zu einer echten Anwaltspersönlichkeit reifen lassen. Sie entwickeln Ihre Stärken mit individueller Unterstützung – ohne dabei Ihr Leben außerhalb des Büros aus dem Blick zu verlieren. Beflügeln Sie jetzt Ihre Karriere an einem der bedeutendsten Wirtschaftsstandorte Europas: Starten Sie bei Kümmmerlein.



KÜMMERLEIN
RECHTSANWÄLTE & NOTARE

Kontakt:
Messeallee 2
45131 Essen
karriere@kueggerlein.de
www.kueggerlein.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Anna Meike Reimann
0201/1756-861

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

LANDESHAUPTSTADT MÜNCHEN

Geschichte und Entwicklung	<i>München ist Vieles: Landeshauptstadt, Lebensraum, Wirtschaftsstandort, Kulturstadt, Freizeit- und Sportmetropole. In der Stadtverwaltung tragen sämtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dazu bei, diese Lebensqualität zu sichern und das Leben in München täglich ein bisschen lebenswerter zu machen. Genauso wie die Stadt verändert sich auch ihre Verwaltung ständig. Sie ist kompetent, innovativ und dienstleistungsorientiert. Sie erwartet ein vielfältiges und anspruchsvolles Betätigungsfeld einer modernen Großstadtverwaltung, das Ihnen gute Entwicklungsmöglichkeiten in einer Stadt mit höchster Lebensqualität eröffnet.</i>
Unsere Philosophie	<i>Wir bieten viel Raum für konzeptionelles Denken und legen Wert auf Sinnhaftigkeit, Flexibilität, Verlässlichkeit, Gemeinschaft und Vielfalt. Bei uns sind Sie in Entscheidungsprozesse unmittelbar eingebunden und gestalten diese meist bis zur konkreten Umsetzung mit.</i>
Expertise/Mandate	<i>In ihrer täglichen Arbeit sind Juristinnen und Juristen bei der Stadt nicht nur mit Fragen aus allen Bereichen des Öffentlichen Rechts, sondern auch mit verschiedenen Fallgestaltungen des Privatrechts betraut.</i>
Wen wir suchen	<i>Volljuristinnen und Volljuristen, die Profil und soziale Kompetenz haben und bereit sind, sich dem heutigen Verständnis von Dienstleistung und Bürgerorientierung zu stellen.</i>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<i>Die Landeshauptstadt München, größte kommunale Arbeitgeberin in Deutschland, beschäftigt ca. 38.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter - darunter ca. 270 Juristinnen und Juristen. Sie ist zukunftsorientiert, weltoffen und sozial. Sie bietet eine chancengerechte und gesunde Arbeitswelt.</i>
Bewerberkontakt	<i>Stephanie Matarazzo oder Nadine Werner Personal- und Organisationsreferat, P 5.11 Marienplatz 8, 80331 München Telefon: +49 (0)89 233-9 22 73 oder -9 26 74 E-Mail: stephanie.matarazzo@muenchen.de oder nadine.werner@muenchen.de</i>



Landeshauptstadt
München



09:00 Uhr **Verhandlung beim Verwaltungsgericht**

14:00 Uhr **Jour fixe Europarecht**

18:00 Uhr **Brotzeit im Englischen Garten**

Bei uns stimmt die Work-Life-Balance.

Gestalten Sie Alles, was Recht ist, mit uns!

Weitere Infos finden Sie unter www.muenchen.de/juristen

worklife
munich

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

LATHAM & WATKINS LLP

Geschichte und Entwicklung

Gegründet 1934 in Los Angeles zählt Latham & Watkins heute weltweit zu den führenden Kanzleien. In Deutschland beraten mehr als 170 Anwälte an den Standorten Düsseldorf, Hamburg, Frankfurt am Main und München deutsche und internationale Mandanten in der gesamten Bandbreite des Wirtschaftsrechts. Eingebettet in ein Netzwerk aus über 2.600 Anwältinnen und Anwälten in 31 Büros bieten die deutschen Büros fach- und länderübergreifende Rechtsberatung aus einer Hand.

Unsere Philosophie

Unternehmerisches Handeln, kaufmännisches Gespür, echte Teamarbeit, Nachhaltigkeit und Loyalität – dafür schätzen uns Mandanten weltweit. Latham & Watkins versteht sich als «One-Firm Firm». Das heißt: Wir beraten integriert als eine Kanzlei weltweit. In unserer Beratung führen wir die Branchen- und Fachkenntnisse unserer Anwälte über die Grenzen von Büros, Ländern und Rechtsgebieten hinweg zusammen. So schaffen wir die Grundlage für eine ganzheitliche Betreuung unserer Mandanten.

Expertise/Mandate

Zu unseren Mandanten zählen internationale Konzerne, Private Equity-Unternehmen, Investoren, Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister, die wir in folgenden Rechtsgebieten beraten: Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Gesellschaftsrecht/M&A, Private Equity, Immobilienwirtschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Prozessführung & Schiedsverfahren, Restrukturierung & Insolvenz und Steuerrecht.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die an wirtschaftlichen Zusammenhängen interessiert sind, unternehmerisch denken und über besondere Kommunikations- und Teamfähigkeiten verfügen. Ausgezeichnete Examensergebnisse und sehr gutes Englisch setzen wir voraus.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Höchste anwaltliche Qualifikation und fachliche Expertise sind für uns selbstverständlich. Deshalb fördern wir unsere Nachwuchstalente in allen Bereichen, die einen guten Juristen ausmachen – von Legal Skills über Business Expertise bis zu Interpersonal Skills. Wir bieten unseren Anwältinnen und Anwälten ein modernes Arbeitsumfeld, das gekennzeichnet ist von Transparenz und einem respektvollen und kollegialen Miteinander. Beruf und Freizeit in Einklang zu bringen ist für jeden von uns ein Thema. Wir erreichen das durch Teilzeitmodelle und die Möglichkeit temporärer Freistellungen.

Bewerberkontakt

Über die Perspektiven, die sich für engagierte Juristinnen und Juristen bei uns ergeben, sprechen wir gerne mit Ihnen. Nehmen Sie Kontakt mit uns auf, wir freuen uns auf Sie:
Recruiting.Germany@lw.com
www.lw.com/zukunft



LATHAM & WATKINS ^{LLP}

**Alle sprechen von Fortbildung.
Wir sprechen von #YourAdvancement.**

#YourAdvancement ist Ihr persönliches Weiterbildung- und Entwicklungsprogramm, mit dem Sie fachliche Exzellenz erwerben und Ihre individuellen Fähigkeiten entwickeln.

lw.com/zukunft

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

LEINEMANN PARTNER RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

LEINEMANN PARTNER RECHTSANWÄLTE wurde am 01.01.2000 gegründet. Der Start zur Jahrtausendwende markierte den Beginn eines innovativen anwaltlichen Beratungsunternehmens, das mit seiner Ausrichtung auf das Recht der öffentlichen Auftragsvergabe einerseits und das Bau- und Immobilienrecht andererseits klare Zeichen setzt. Seitdem hat sich die Wirtschaftskanzlei von einem fünfköpfigen Start-up Unternehmen zu einem der Marktführer auf seinen Rechtsgebieten mit über 90 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten an 6 Standorten deutschlandweit entwickelt.

Unsere Philosophie

Wir bieten jungen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten das fordernde Umfeld einer spezialisierten und im Bau- und Vergaberecht führenden Kanzlei an, gepaart mit einer kollegialen Atmosphäre und einer hervorragenden Betreuung durch erfahrene Kollegen sowie einer gelebten Work-Life-Balance.

Expertise/Mandate

Leinemann Partner Rechtsanwälte gehört zu Deutschlands führenden Anwaltssozialitäten im Vergabe, Bau- und Immobilienrecht. Wir waren an zahlreichen wegweisenden Gerichtsverfahren beteiligt und beraten laufend bei einer Vielzahl von Großprojekten, wie der Elbphilharmonie in Hamburg, dem Berliner Flughafen BER, zahlreichen Autobahn-PPP-Projekten, dem Schiffshebewerk Niederfinow oder den U-Bahn Bauten in Berlin und Düsseldorf.

Wen wir suchen

Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die sich für große Bau- und Infrastrukturprojekte ebenso begeistern können wie für die Beratung von privaten und öffentlichen Auftraggebern oder der Begleitung von komplexen Real-Estate-Transaktionen. Wichtig sind uns dafür die Fähigkeit sich in komplexe technische und unternehmerische Sachverhalte schnell einarbeiten zu können, zwei überzeugende Staatsexamina sowie fließende Englischkenntnisse.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten jungen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte einen strukturierten Einstieg mit direkten Mandantenkontakt und der frühzeitigen Übergabe von Verantwortung in einen dynamischen Team mit flachen Hierarchien an.

Bewerberkontakt

per E-Mail an Frank J. Weuthen (Kanzleimanager): karriere@leinemann-partner.de



LEINEMANN PARTNER
RECHTSANWÄLTE

VERÄNDERUNG DENKEN.

Mit 90 Professionals gehören wir zu den führenden deutschen Wirtschaftskanzleien im Bau-, Immobilien- und Vergaberecht. Wir begleiten große Bau-, Anlagenbau- und Infrastrukturprojekte und beraten bei Immobilientransaktionen sowie im gewerblichen Mietrecht, häufig auch mit internationalem Bezug. Geben Sie Ihrer Laufbahn gleich die richtige Richtung.

leinemann-partner.de

BERLIN | DÜSSELDORF | FRANKFURT | HAMBURG | KÖLN | MÜNCHEN



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

LENZ UND JOHLEN RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT MBB

Geschichte und Entwicklung

Lenz und Johlen steht seit mehr als 60 Jahren für höchste Fachkompetenz auf dem gesamten Gebiet des öffentlichen Rechts sowie des Zivilrechts rund um die Immobilie. Unsere juristischen Kernkompetenzen liegen in den Bereichen Bau und Immobilien, Einzelhandel, Umwelt und Wirtschaft, Öffentliche Hand, Vergabe öffentlicher Aufträge sowie Infrastruktur und Logistik. Mit unserem Team hoch spezialisierter und erfahrener Fachanwälte für Verwaltungsrecht sowie für Bau- und Architektenrecht gehören wir heute zu den größten Kanzleien in Deutschland auf diesen Gebieten.

Unsere Philosophie

Neben höchsten Ansprüchen an die Qualität der Beratung unserer Mandanten legen wir großen Wert auf partnerschaftliche Strukturen und Kollegialität in der täglichen Arbeit.

Expertise/Mandate

Öffentliches Baurecht, Privates Bau- und Immobilienrecht, Gewerbliches Mietrecht, Umweltrecht, Planfeststellungsrecht, Vergaberecht, Architektenrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Kommunales Abgabenrecht, Beamtenrecht, Verwaltungs- und Verfassungsrecht, Staatshaftungsrecht, Konfliktmanagement und Mediation. Zahlreiche Großverfahren, u.a. Vertretung des Landes NRW im Verfahren zum Dieselfahrverbot. Wir vertreten ständig die großen nationalen Vollsortimenter und Discounter, internationale Möbelhäuser, Bund, Länder, Kommunen, Projektentwickler, Industrie und Handel, Logistik, Chemie, Autoindustrie sowie Bundesligavereine.

Wen wir suchen

Sie haben Ihre Staatsexamen idealerweise mit Prädikat abgeschlossen und interessieren sich für das öffentliche oder private Bau- und Immobilienrecht. Dann bietet Ihnen die Tätigkeit in unserer hochspezialisierten Kanzlei die Möglichkeit, Ihre Fähigkeiten als Rechtsanwalt/Rechtsanwältin zu entfalten. Wir suchen Persönlichkeiten, die – neben hervorragender juristischer Qualifikation – auch unternehmerisch denken können und über eine hohe soziale Kompetenz verfügen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Lenz und Johlen bietet das attraktive Umfeld einer traditionsreichen, mittelgroßen Kanzlei, ist bundesweit tätig und verfügt über die Mandatsstruktur einer Großkanzlei. Sie haben die Möglichkeit, in kleinen Teams schnell praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten. Wir bieten Ihnen eine den hohen Anforderungen angemessene Vergütung und ein angenehmes Arbeitsklima in einer offenen partnerschaftlichen Atmosphäre. Zur Erhaltung der work-life-balance tragen flexible Arbeitszeiten und individuelle Teilzeitarbeitsmodelle, z. B. für Eltern bei. Individuelle Fortbildungsangebote sind für uns selbstverständlich. Bei entsprechender Eignung werden Sie unsere zukünftige Partnerin/unsere zukünftige Partner.

Bewerberkontakt

Birgit Böttig, Kanzleimanagement, E-Mail: jobs@lenz-johlen.de, www.lenz-johlen.de



Lenz und Johlen
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Bevor Sie irgendwo
unterschreiben ...

... lesen Sie unser Kleingedrucktes.

Lenz und Johlen baut seit über 60 Jahren auf höchste Fachkompetenz auf dem gesamten Gebiet des öffentlichen Rechts sowie des Zivilrechts rund um die Immobilie. Mit einer Vielzahl hoch spezialisierter und erfahrener Fachanwälte für Verwaltungsrecht und für Bau- und Architektenrecht gehören wir heute zu den größten Kanzleien in Deutschland auf diesen Gebieten. Zur Erweiterung unseres Teams mit jungen Talenten suchen wir engagierte Newcomer. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wir sind spezialisiert auf folgende Rechtsgebiete:

Bau und Immobilien • Einzelhandel • Umwelt und Wirtschaft • Verkehr und Infrastruktur
Rohstoffe und Energie • Öffentliche Hand • Vergabe öffentlicher Aufträge • Staatshaftung



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

LINDENPARTNERS

Geschichte und Entwicklung

Seit unserer Gründung im Jahr 2006 mit damals 8 Anwälten haben wir ein überaus dynamisches Wachstum an den Tag gelegt. Heute zählen wir 33 Anwältinnen und Anwälte.

Unsere Philosophie

Keine Bedenkenträger, sondern Problemlöser, kreative Strategien, gesunder Pragmatismus, unternehmerischer Spirit.

Expertise/Mandate

Gesellschaftsrecht/M&A, Bank- und Kapitalmarktrecht, Steuerrecht, Immobilienrecht, Daten/Medien/Technologie, Öffentliches Wirtschaftsrecht/Vergaberecht, Arbeitsrecht, Gesundheitsrecht, Dispute Resolution.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die juristische Brillanz und unternehmerische Dynamik mitbringen. Anwälte, die Freiheit schätzen und Verantwortung nicht scheuen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten eine hochkarätige Tätigkeit in einem überschaubaren Umfeld. Bei uns sind auch Berufsanfänger von Anfang an in die Mandatsarbeit einbezogen. In enger Abstimmung mit Partnern und erfahrenen Associates findet ein Training on the job statt. Dieses wird durch unser umfangreiches Weiterbildungsprogramm ergänzt.

Bewerberkontakt

*Dr. Björn Moßdorf, Dr. Nils Ipsen, E-Mail: recruitment@lindenpartners.eu
www.lindenpartners.eu*

An aerial photograph of a city, likely Vienna, featuring the prominent tower of the Vienna University of Economics and Business (WU) in the background. The foreground is filled with out-of-focus green leaves, suggesting a view from a balcony or window. The sky is overcast and grey.

KLAGEN KÖNNEN

lindenpartners

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

LINKLATERS LLP

Geschichte und Entwicklung

Linklaters LLP ist eine national wie global führende Wirtschaftskanzlei. Wir haben eine mehr als 175 Jahre lange Tradition und gehören von Anfang an zum exklusiven «Magic Circle». Unsere über die Landesgrenzen hinaus insgesamt rund 5.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter leben bei Linklaters eine Kultur der neuen Ideen. Ob Anwalt, Steuerberater oder Notar: Wir beraten praxisnah und ergebnisorientiert. Linklaters Deutschland entstand im Jahr 2001 aus der Fusion der beiden Sozietäten Oppenhoff & Rädler (Deutschland) und Linklaters (England). Der deutsche Teil der Sozietät hat seinen Ursprung 1908 in Köln. Nach mehreren Zusammenschlüssen, entstand 1995 Oppenhoff & Rädler. Der britische Teil der Gesellschaft wurde bereits 1838 gegründet und fusionierte 1920 mit der Kanzlei Paines zu Linklaters & Paines. Im Mai 2007 wurde aus Linklaters eine Limited Liability Partnership nach englischem und walisischem Recht.

Unsere Philosophie

Unser Arbeitsumfeld ist international, individuell und geprägt von einer Open Door Policy. Das bedeutet eine offene und kollegiale Kultur, in der jeder Mitarbeiter die Begriffe Teamarbeit und Unterstützung mit Leben füllt und danach handelt. Wir begegnen unseren täglichen Aufgaben mit höchsten Qualitätsansprüchen und legen gleichermaßen Wert auf eine sehr hohe Qualität des Miteinanders. Was uns als Kanzlei antreibt und grundlegend für unsere erfolgreiche Zusammenarbeit ist, sind Werte, für die wir geschlossen eintreten: Exzellenz, Teamwork, Ideenreichtum, Entschlossenheit, Integrität und unternehmerisches Denken.

Expertise/Mandate

Unsere Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Notare haben sich auf bestimmte Fachbereiche spezialisiert: Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Dispute Resolution, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienwirtschaftsrecht, Investment Management, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation.

Wen wir suchen

Persönlichkeiten, die durch herausragende fachliche Expertise und ausgeprägten Teamgeist überzeugen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Vom Praktikanten bis zum Partner: Linklaters bietet in jedem Bereich hervorragende Entwicklungsperspektiven, spannende Herausforderungen und zugleich Raum für individuelle Wege. Mit dem Linklaters CareerHouse bieten wir ein umfangreiches Gesamtkonzept zur Karriereentwicklung. Praktikanten sind dank unseres Programms Experience@Linklaters sofort mittendrin statt nur dabei, Referendare binden wir mit unserem Referendarprogramm Colleagues of Tomorrow vom ersten Tag an eng in die Teamarbeit ein. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter bei all ihren Vorhaben: ob LL.M., MBA oder Promotion, ob internationale Secondments, Teilzeitarbeit oder Sabbaticals.

Bewerberkontakt

Recruitment Germany Telefon: +49 (0)69 71003 495, E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com; <http://career.linklaters.de>

Linklaters

Gemeinsam Großes erreichen.
Wegweisende Programme zur
Karriereentwicklung.

Wohin führt Dein Weg?
#careerhouse



 **Linklaters**
CareerHouse

Hervorragende Entwicklungsperspektiven,
spannende Herausforderungen und Raum
für individuelle Wege – mit dem Linklaters
CareerHouse ist Karriere kein Zufall.

Für mehr Informationen einfach auf
career.linklaters.de vorbeischaun.

Linklaters LLP
Recruitment Germany / +49 69 71003 495
recruitment.germany@linklaters.com

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

LOSCHELDER

Geschichte und Entwicklung

LOSCHELDER wurde im Jahr 2002 von neun Partnern des damaligen Kölner Büros der internationalen Sozietät Norton Rose gegründet; zuvor gehörte das Büro der Sozietät Gaedertz Vieregge Quack Kreile an. Inzwischen sind mehr als 40 Berufsträger für die Sozietät tätig.

Unsere Philosophie

Wir haben uns für den Aufbau einer überschaubaren Einheit entschieden, die einen persönlichen Umgang gestattet. Untereinander und im Verhältnis zu unseren Mandanten. Weiterhin ist eine persönliche Note für uns entscheidend. Wir möchten unseren Mandanten, sein Geschäft und seine Ziele genau kennen; unser Mandant soll uns kennen. Nur so entsteht gegenseitiges Vertrauen, das Grundlage einer erfolgreichen Zusammenarbeit ist.

Expertise/Mandate

Wir beraten in nahezu sämtlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Unsere Rechtsanwälte sind ausgewiesene Spezialisten in ihren Fachgebieten. Sie verfügen über langjährige Branchenkenntnis. Unternehmen und öffentliche Auftraggeber vertrauen uns seit Jahren. Sie schätzen unsere Kompetenz und Kreativität. Wir beraten unsere Mandanten in Einzelmandaten oder dauerhaft, oft auch strategisch, und vertreten ihre Interessen in allen Gerichts- und Schiedsverfahren kompetent und nachdrücklich. Darüber hinaus agieren wir international. Deshalb ist LOSCHELDER Mitglied von TerraLex, einem führenden internationalen Netzwerk von Wirtschaftskanzleien. So können wir unsere Mandanten bei grenzüberschreitenden Sachverhalten und bei rechtlichen Problemen in allen wichtigen Jurisdiktionen optimal unterstützen.

Wen wir suchen

Wir suchen ständig engagierte Kolleginnen und Kollegen. Dabei legen wir besonderen Wert auf ein partnerschaftliches Miteinander. Mit dem Ziel, die Associates zu Partnern zu entwickeln, suchen wir keine Zuarbeiter, sondern eigenverantwortlich und unternehmerisch denkende Kolleginnen und Kollegen mit Prädikatsexamina.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Unsere Sozietät erlaubt kurze Wege, der Ton ist partnerschaftlich. Kein Zufall, denn eine echte Zusammenarbeit kann nur entstehen, wenn wir einander vertrauen. Wir suchen Anwaltspersönlichkeiten. Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter durch eine breite wirtschaftsrechtliche Ausbildung sowie die frühe Übernahme von Verantwortung für die Mandatsarbeit und die Sozietät. Unser Ziel ist es, alle Associates zu Partnern zu entwickeln, jedoch eröffnen wir unserer Associates auch auf Wunsch alternative Karrieremöglichkeiten. In regelmäßigen Review-Gesprächen mit dem betreuenden und einem weiteren Partner erhalten unsere Associates ein umfangreiches Feedback. Flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitarbeit – auch begleitend zu einer Promotion – ermöglichen und fördern wir ebenso wie Elternzeit.

Bewerberkontakt

*Rechtsanwalt Dr. Mirko Ehrich, E-Mail: mirko.ehrich@loschelder.de
www.loschelder.de*

Out of the box.

Top-Mandate,
flexibles Arbeiten,
internationales
Netzwerk,

Associate-Zufriedenheit
83/100*

LOSCHELDER

* azur-Liste 2018

azur
100
Top-Arbeitgeber
2017

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

LUTHER RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

Geschichte und Entwicklung

Mit einem umfassenden Angebot in allen wirtschaftlich relevanten Feldern der Rechts- und Steuerberatung ist Luther eine der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien. Die Anfänge der Kanzlei gehen zurück bis in das Jahr 1992. Von 1992 bis 2005 durchlief die Kanzlei einige Zusammenschlüsse und Umfirmierungen und ist seit 2005 als Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH am Markt bekannt.

Die Full-Service-Kanzlei ist mit mehr als 350 Rechtsanwälten und Steuerberatern in zehn deutschen Wirtschaftsmetropolen vertreten und mit Auslandsbüros in Brüssel, London, Luxemburg sowie in Shanghai, Singapur und Yangon in wichtigen Investitionsstandorten und Finanzplätzen Europas und Asiens präsent. Zu ihren Mandanten zählen große und mittelständische Unternehmen sowie die öffentliche Hand.

Unsere Philosophie

Luther eröffnet Ihnen die Chance, in alle wichtigen Bereiche des Wirtschaftsrechts einzusteigen. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter auf allen Karrierestufen, ihre Talente und Fähigkeiten zu entfalten und neue Seiten zu entdecken. Jeder Mitarbeiter ist einem Partner zugewiesen, so erreichen wir eine enge Zusammenarbeit und ein intensives Learning on-the-job. Der erste Arbeitstag beginnt mit einer Willkommensveranstaltung für alle neuen Mitarbeiter.

Expertise/Mandate

Luther berät umfassend in allen wirtschaftlich relevanten Feldern der Rechts- und Steuerberatung. Zu den Mandanten der Full-Service-Kanzlei zählen große und mittelständische Unternehmen sowie die öffentliche Hand.

Wen wir suchen

- Berufseinsteiger (m/w)
- Professional Support Lawyer (m/w)
- Referendare (m/w)
- wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w)
- Praktikanten (m/w)

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Luther fördert Ihre Entwicklung und Karriere, um gemeinsam Großes zu erreichen. Vom ersten Tag an begleiten wir Sie durch eine umfassende Personalentwicklung und schenken Ihren Fähigkeiten vollstes Vertrauen. Die Karrierewege in der Kanzlei sind transparent. Zum siebten Jahr ist die Aufnahme in die Partnerschaft möglich.

Bewerberkontakt

Wir stehen unseren Bewerbern telefonisch sowie per E-Mail jederzeit gerne zur Verfügung. Über unser Bewerbermanagement System können sich Bewerber ganz einfach online bewerben. Auf unserer Karriereseite www.luther-karriere.com finden Sie alles rund um den Berufseinstieg bei Luther.

Ehrgeiz. Leistung. Freiraum. Das bedeutet für uns gemeinsames Arbeiten an wegweisenden Lösungen. Das heißt für uns auch, dass wir an Exzellenz an Stelle von Hierarchie glauben. Die persönliche Leistung zählt für uns genau so viel wie die individuelle Weiterentwicklung und eine realistische Work-Life-Balance. Dafür suchen wir Teamplayer mit Weitsicht und Initiative, denen wir früh Verantwortung übertragen. Was wir erwarten sind Engagement und Begeisterung für Lösungen, die vor allem eines sind: Auf den Punkt.

Mit 350 hoch spezialisierten Rechtsanwälten und Steuerberatern an zehn Standorten in Deutschland und sechs internationalen Büros ist die Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH eine der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien.

Bewerben Sie sich als

- Rechtsanwalt/Steuerberater (m/w)**
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w)**
- Referendar (m/w)**

Das bringen Sie mit

- Sie haben in Ihrem Studium hervorragende Leistungen erzielt
- Sie verfügen über sehr gute Englischkenntnisse
- Sie haben ein gutes zwischenmenschliches und taktisches Gespür für alle beteiligten Parteien im Arbeitsrecht
- Sie sind teamfähig, kommunikationsstark und denken strategisch

Das bieten wir Ihnen

- einen attraktiven Arbeitsplatz in einer der Top Wirtschaftskanzleien Deutschlands
- Freiraum und Flexibilität für eine starke Work-Life Integration, Leistungen durch Familienservice und Elternzeit als Selbstverständlichkeit
- ein mehrfach ausgezeichnetes Weiterbildungsangebot in der Luther Academy
- ein Umfeld für unternehmerisches Handeln und Karriere

Kontakt

Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Kim Wittmann, kariere@luther-lawfirm.com

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung über unser Online-Portal unter:
www.luther-karriere.com

Berlin
Brüssel
Düsseldorf
Essen
Frankfurt a.M.
Hamburg
Hannover
Köln
Leipzig
London
Luxemburg
München
Shanghai
Singapur
Stuttgart
Yangon



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

MAYER BROWN LLP

Geschichte und Entwicklung

Gegründet 1881 in Chicago – Im Laufe der Jahrzehnte gab es mehrere Fusionen und Namensänderungen bis zur ersten globalen Fusion in 2001 von Mayer, Brown & Platt LLP mit Lambert & Lee in Frankreich und Gaedertz Rechtsanwälte in Deutschland. 2002 folgt die Fusion mit Rowe & Maw in London, der Name Mayer, Brown, Rowe & Maw LLP entsteht. 2007 wird daraus Mayer Brown LLP; zeitgleich wird der Zusammenschluss mit JSM bekannt gegeben, der 2008 vollzogen wird. Zuletzt folgten Associationen mit Taulil & Chequer Advogados und Jingtian & Gongcheng.

Unsere Philosophie

Wir sind bestrebt, unseren Mandanten hochentwickelte Beratungsleistung und innovative Lösungsansätze zur Verfügung zu stellen. Dafür ist es unerlässlich, die Bedürfnisse unserer Mandanten zu erkennen und auf globaler Ebene eng mit den Kolleginnen und Kollegen zusammen zu arbeiten. Neben unseren langjährigen Mandantenbeziehungen sind unsere Kolleginnen und Kollegen unser wertvollstes Gut. Wir schaffen eine Arbeitsatmosphäre, die es erlaubt, persönliches Potential auszuschöpfen und Diversität zu leben. Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst: Wir fördern ProBono-Mandate und engagieren uns auf vielfältige Weise gesellschaftlich, als Unternehmen lokal und global sowie unsere vielen Mitarbeiter persönlich, an individuellen Projekten.

Expertise/Mandate

Mayer Brown LLP berät Unternehmen vor allem im Gesellschaftsrecht, Bank- und Finanzrecht, Immobilienrecht sowie im Arbeits-, Prozess-, Steuer- und Wettbewerbsrecht. Zu unseren Mandanten zählen große Industrieunternehmen ebenso wie mittelständische Unternehmen, Fonds und Finanzdienstleister.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die über hervorragende juristische Kenntnisse verfügen, unternehmerisch denken, mit Begeisterung in einem internationalen Team arbeiten und bereit sind, neue Wege zu gehen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Mit rund 1.500 Anwälten an 26 Standorten in Nord- und Südamerika, Asien, Europa und dem Mittleren Osten gehört Mayer Brown LLP zu den führenden internationalen Wirtschaftssozietäten. Wir bieten vielfältige Spezialisierungsmöglichkeiten in einer internationalen Sozietät und analysieren gemeinsam mit Ihnen regelmäßig Ihre Entwicklung. Dabei werden Ziele definiert und Ihre weiteren Ausbildungsschritte besprochen.

Bewerberkontakt

Alexandra König & Birgit von Selle
Human Resources
Friedrich-Ebert-Anlage 35–37
60327 Frankfurt am Main
Telefon: +49 (0)69 7941 1212
E-Mail: career@mayerbrown.com
www.mayerbrown.com



26

*Anzahl der Standbeine,
die wir rund um den Globus haben.*

Bei Mayer Brown können Juristen (m/w) viele Ziele erreichen. 26 davon liegen in den wichtigsten Wirtschaftszentren rund um den Erdball. Und an jedem einzelnen davon erwarten Sie ein starkes Team, spannende Aufgaben und jede Menge Chancen.

Mayer Brown LLP
Human Resources
Alexandra König & Birgit von Selle
Friedrich-Ebert-Anlage 35-37, 60327 Frankfurt am Main
T +49 69 7941 1212, career@mayerbrown.com

Americas | Asia | Europe | Middle East | www.mayerbrown.com

MAYER • BROWN

Mayer Brown LLP ist eine Partnerschaft mit beschränkter Haftung nach dem Recht des Staates Illinois, U.S.A.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

McDERMOTT WILL & EMERY RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER LLP

Geschichte und Entwicklung

McDermott Will & Emery LLP wurde 1934 in Chicago gegründet und ist heute an 19 Standorten in den USA, Europa und Asien mit mehr als 1000 Anwälten vertreten. In Deutschland sind wir in DÜSSELDORF, FRANKFURT a.M., KÖLN und MÜNCHEN mit 100 Anwälten vertreten.

Unsere Philosophie

#AlwaysBetter

Expertise/Mandate

Arbeitsrecht | Compliance | Corporate Finance | Finanzrecht | Gesellschaftsrecht | Gewerblicher Rechtsschutz | Healthcare | Immobilienwirtschaftsrecht | int. Schiedsgerichtsverfahren | Kapitalmarktrecht | Kartellrecht | Mergers & Acquisitions | Private Equity | Produkthaftung | Prozessführung | Restrukturierung & Insolvenz | Steuerrecht | Telekommunikation, Medien und Technologie (TMT) | Öffentliches Recht

Wen wir suchen

#WirSuchen

- Associates: mit und ohne Berufserfahrung
- Referendare: Anwaltsstation und/oder Wahlstation
- wissenschaftliche Tätigkeit: während der Promotion oder Referendariat
- Praktikanten: mindestens 4 Wochen

#WirErwarten

- überdurchschnittliche Examina
- Interesse an unternehmerischen Zusammenhängen
- Teamfähigkeit
- sehr gute Englischkenntnisse

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

#WirBieten

- hervorragende juristische Qualität
- anspruchsvolle Arbeit in einem angenehmen Umfeld | Internationalität | Mandantennähe
- familiäre Atmosphäre | offnes und gutes Betriebsklima
- fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten | McDermott Academy mit der Bucerius Education GmbH in Hamburg
- Mentoring | Secondment
- ALTERNATIVES BESCHÄFTIGUNGSMODELL | 35–38,5 fixe Wochenstunden
- kanzleiinternes REPETITORIUM: Zivilrecht | Strafrecht | öffentliches Recht
- KLAUSURENKURS von Kaiserseminare
- Referendarabende
- azur100 Top-Arbeitgeber 2018: Platz 17

Bewerberkontakt

Lizete da Costa
Head of HR Germany
ldacosta@mwe.com
+49 211 30211-146

McDermott
Will & Emery



Zusammen in die Zukunft
Ein Team - Eine Vision

Werden Sie Teil unseres Teams in **Düsseldorf, Köln, Frankfurt a. M.** oder **München** als
Associate | **Referendar/in** | **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in** | **Praktikant/in**

Interesse?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen!

Lizete da Costa

Head of HR Germany

ldacosta@mwe.com

azur
100
Top-Arbeitgeber
2018



www.mwe.com

Boston Brüssel Chicago Dallas Düsseldorf Frankfurt a. M. Houston London Los Angeles Mailand Miami München
New York Orange County Paris Seoul Silicon Valley Washington, D.C.

Strategische Allianz mit MWE China Law Offices (Shanghai)

MENOLD BEZLER RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

Wir sind eine mittelständische Wirtschaftskanzlei mit Sitz in Stuttgart. Seit Gründung der Kanzlei im Jahr 2004 ist Menold Bezler auf mehr als 90 Rechtsanwälte und Notare gewachsen. Vom Branchenmagazin JUVE werden wir zu den Top 30-wirtschaftsberatenden Kanzleien Deutschlands gezählt. Zu unseren Mandanten gehören insbesondere mittelständische Unternehmen und börsennotierte Konzerne sowie Unternehmen der öffentlichen Hand. Ausgezeichnet wurden wir u.a. als «Kanzlei des Jahres für den Mittelstand» und «Kanzlei des Jahres Südwesten» (JUVE Awards 2014) sowie als Top 100 Arbeitgeber 2018 (azur und Staufenberg). Auch für unsere familienfreundliche Personalpolitik wurden wir bereits mehrfach ausgezeichnet.

Unsere Philosophie

Wir beraten nach dem Grundsatz: Zeitnahe und präzise Antworten mit konkreten Handlungsempfehlungen sind hilfreicher als umfangreiche theoretische Abhandlungen. Das heißt für uns, mögliche Risiken aufzuzeigen, aber gleichzeitig machbare Lösungen vorschlagen. Flache Hierarchien, ein enger Zusammenhalt und eine sehr gute Arbeitsatmosphäre prägen unsere Arbeitsweise.

Expertise/Mandate

Alle Bereiche des Wirtschaftsrechts mit besonderem Fokus auf der Beratung des Mittelstandes und der öffentlichen Hand.

Wen wir suchen

Wichtig ist für uns eine aufgeschlossene Persönlichkeit mit hoher Motivation und Teamgeist. Daneben erwarten wir von Berufseinsteigern regelmäßig zwei vollbefriedigende Examina, Interesse und Verständnis für komplexe wirtschaftliche Zusammenhänge sowie gute Englischkenntnisse. Zusatzqualifikationen wie weitere Fremdsprachen, eine Promotion oder ein LL.M. sind gern gesehen, aber keine zwingende Einstellungs Voraussetzung.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir engagieren uns intensiv bei der Einarbeitung und Ausbildung unserer neuen Kollegen. Als Berufseinsteiger sind Sie einem oder zwei Mentoren zugeordnet, die Sie begleiten, regelmäßig fachliche Themen und Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der Kanzlei mit Ihnen erörtern und Ihre Karriere dauerhaft mitgestalten. Unser Patenprogramm bietet Ihnen eine zusätzliche Hilfestellung beim Einstieg: Jeder neue Anwalt bekommt zwei erfahrene Kollegen aus anderen Fachbereichen an die Seite. Die schnelle Einbindung der neuen Kollegen in die tägliche Mandatsarbeit und die frühzeitige Förderung selbstständiger Mandatsbearbeitung sind für uns ebenso selbstverständlich wie regelmäßige Fortbildungen im Rahmen unserer eigenen «MB Akademie». Diese vermittelt allen Berufsträgern vor allem betriebswirtschaftliche Themen, gesellschaftsrechtliches Wissen sowie Soft Skills. Daneben führen wir mit allen Mitarbeitern Probezeitgespräche und ausführliche Jahresgespräche, in denen der persönliche Karriereweg besprochen wird. In der Wahl und Umsetzung individueller Karrieremodelle bieten wir als Arbeitgeber hohe Flexibilität und Freiräume in allen Lebensphasen.

Bewerberkontakt

Stefanie Müller, Tel. 0711 86040-290, E-Mail: stefanie.mueller@menoldbezler.de

MENOLD
BEZLER



MEHR ALS MAULTASCHEN UND SPÄTZLE...

... finden Sie bei uns in Stuttgart. Von hier aus beraten wir mit 90 Anwältinnen und Anwälten namhafte Mittelständler, Konzerne und die Öffentliche Hand bei anspruchsvollen Projekten. Als Kanzlei mit flachen Hierarchien, kurzen Wegen und einem starken Zusammenhalt bieten wir Ihnen ausgezeichnete Perspektiven und Freiräume, um Ihre Karriere voranzubringen.

Unsere Kollegen nutzen nicht nur unsere interne „MB Akademie“ und attraktive, flexible Karrieremodelle, sondern auch viele Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Finden Sie heraus, was Stuttgart und Menold Bezler Ihnen bieten können, und sprechen Sie mit uns.

JUR
KANZLEIEN.
KONTAKTE. KARRIERE. **FI**
XE

**Drei Sozietäten.
Drei Standorte.
Ein Karriere-Event.**
www.jurfixe.de

azur
100
Top-Arbeitgeber
2018

Ansprechpartner: Frau Stefanie Müller
Tel. +49 711 860 40 290
E-Mail: stefanie.mueller@menoldbezler.de
www.menoldbezler.de/karriere

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

MILBANK, TWEED, HADLEY & McCLOY LLP

Geschichte und Entwicklung

Milbank, Tweed, Hadley & McCloy LLP wurde 1866 als eine der ersten Wall-Street-Kanzleien in New York City gegründet und zählt heute zu den führenden international tätigen Wirtschaftskanzleien. Mit zwölf Standorten in Europa, den USA, Lateinamerika und Asien sind wir an den wichtigsten Finanz- und Wirtschaftszentren der Welt präsent.

Unsere Philosophie

Unsere Leistungen stehen seit über 150 Jahren für Mandantenorientierung, wirtschaftliches Verständnis, herausragendes juristisches Fachwissen und kreative Lösungsansätze. Mit integrierter, grenzüberschreitender Zusammenarbeit und exzellenter Betreuung begleiten wir unsere Mandanten bei strategisch bedeutsamen Entscheidungen und entwickeln maßgeschneiderte Konzepte, die langfristigen Mehrwert schaffen.

Expertise/Mandate

Mehr als 45 Anwälte in Deutschland betreuen die Bereiche M&A, Private Equity, Aktien- und Konzernrecht, Finanzrecht, Kartellrecht, Steuerrecht, Restrukturierung und Compliance. Börsennotierte Konzerne, mittelständische Unternehmer, Finanzinstitute und global agierende Investoren vertrauen seit Jahren auf unsere Kompetenz.

Wen wir suchen

Bei unserer Arbeit setzen wir auf anwaltlichen Nachwuchs, der in einem häufig internationalen Kontext hervorragende Rechtskenntnisse und wirtschaftlichen Sachverstand beisteuern kann und dadurch eine wesentliche Rolle im Beratungsteam spielt.

Wir suchen Teamplayer, die kollegial agieren und gemeinsam hoch gesteckte Ziele erreichen. Damit haben wir den Anspruch, nicht nur die besten, sondern auch die sympathischsten Talente für uns zu gewinnen. Bei unserer bewusst überschaubaren Größe erlauben wir Ihnen und uns deswegen den Luxus, genau hinzusehen, ob wir uns in jeder Hinsicht gut verstehen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Ab dem ersten Tag werden unsere Associates und Referendare in die Praxis eingebunden. In kleinen Teams bearbeiten Sie mit uns die spannendsten und anspruchsvollsten Mandate. Neben dem Training on the Job hat bei uns die ständige Weiterbildung oberste Priorität.

Bewerberkontakt

Anne Wagener, Head of Recruitment & Legal HR (Germany), T +49-89-25559-3607, awagener@milbank.com

ABSCHLUSS

MIT

PRÄDIKAT.

FEHLT

FÜR

UNS

NOCH

DER

CHARAKTER.

unbore-your-life@milbank.com

Milbank

unbore-your-life@milbank.com

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

MORGAN, LEWIS & BOCKIUS LLP

Geschichte und Entwicklung

Morgan, Lewis & Bockius LLP ist eine führende internationale Sozietät mit nahezu 2.000 Anwälten weltweit. Das globale Morgan Lewis-Netzwerk umfasst derzeit 30 Büros in Europa, den USA, dem Mittleren Osten und Asien. Morgan Lewis wurde 1873 in Philadelphia gegründet, als sich Charles Eldridge Morgan Jr. und Francis Draper Lewis zu einer Rechtsanwaltssozietät zusammenschlossen. 1883 nahmen sie Morris Rex Bockius als weiteren Partner auf. 1940 begann Morgan Lewis seine Expansion in den USA. Internationale Büros in Europa und Asien folgten ab 1980.

Unsere Philosophie

team@work® ist unser Motto. Wir sind überzeugt, dass komplexe rechtliche Aufgaben nur im Team erfolgreich und effizient gelöst werden. Im Team bündeln wir unser Wissen, unsere Ideen und unsere Kreativität und erarbeiten auf diese Weise die besten Lösungen für unsere Mandanten.

Expertise/Mandate

Unsere Dienstleistung für Mandanten umfasst Transaktionen und Projekte, Bank- und Finanzrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Wettbewerbs- und Kartellrecht, Immobilienrecht, Informationstechnologie/Gewerbliche Schutzrechte und Prozessführung.

Wen wir suchen

Wir suchen Berufseinsteiger die ihre juristische Ausbildung mit Erfolg absolviert haben, herausragende Examensnoten, Promotion und exzellente Englischkenntnisse sind von Vorteil. Teamarbeit ist aufgrund der Komplexität der Projekte eine Grundvoraussetzung für die erfolgreiche Mandatstätigkeit und bei Morgan Lewis ein unerlässlicher Bestandteil der Kanzleikultur. Daher sehen wir Team- und Kommunikationsfähigkeit als Kernkompetenz an.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Seit 1989 ist Morgan Lewis mit einem Büro in Frankfurt vertreten. In der Metropole finden Sie die Vorteile einer weltweiten Sozietät mit Spitzenmandaten kombiniert mit der Kollegialität einer überschaubaren Kanzlei mit ausgezeichnetem Arbeitsklima. Sie profitieren von «the best of both worlds».

Bewerberkontakt

*Christine Friess, Telefon: +49 (0)69 714 00761, Fax: +49 (0)69 714 00710, E-Mail: christine.friess@morganlewis.com
Bewerbungsunterlagen per E-Mail an join-us@morganlewis.de*

Morgan Lewis

STARTEN IN FRANKFURT

+

DURCHSTARTEN IM AUSLAND

=

KARRIERESTART BEI MORGAN LEWIS

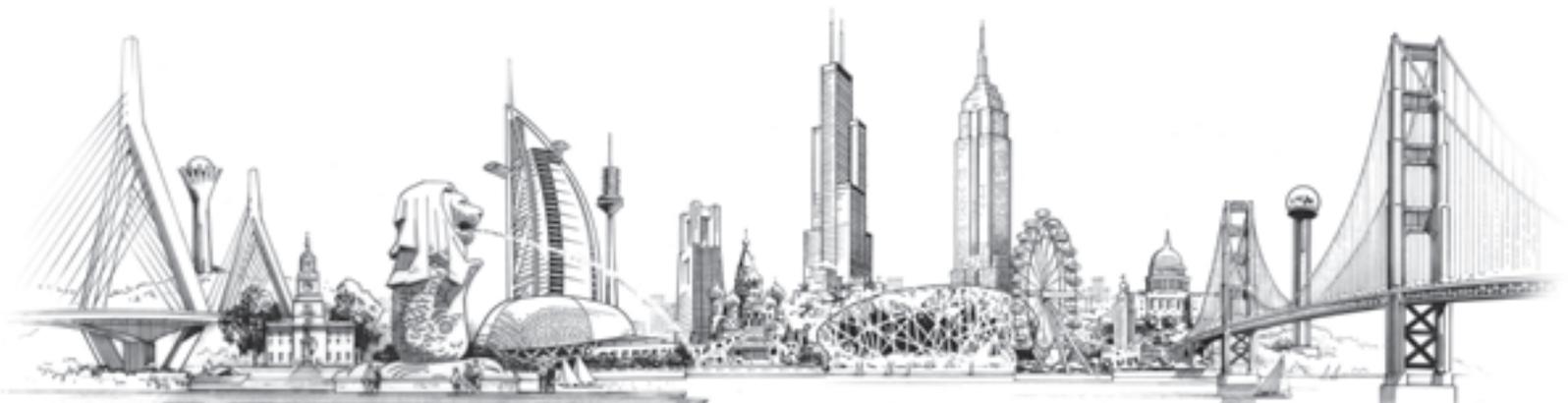
REFERENDARE

Das Beste aus zwei Welten - und mehr: Als **Rechtsreferendar (w/m)** profitieren Sie auf vielfältige Weise von der einzigartigen Verbindung der Stärken unseres globalen Netzwerks mit der Beweglichkeit, den kurzen Wegen, der Themenvielfalt und der Team-Atmosphäre unseres Büros im Frankfurter OpernTurm. Die Wahlstation kann nach Absprache auch in einem unserer internationalen Büros absolviert werden.

Morgan Lewis ist eine führende internationale Sozietät mit rund 2.000 Anwälten und 30 Büros* weltweit. In unseren Teams können Sie Ihre Fähigkeiten unter Beweis stellen und anspruchsvolle Aufgaben lösen. Sie arbeiten in unserem team@work und sind von Anfang an in die Mandatsbetreuung mit eingebunden.

Bewerben Sie sich jetzt bei Frau Christine Friess per Mail unter join-us@morganlewis.de!

www.morganlewis.de



*Our Beijing and Shanghai offices operate as representative offices of Morgan, Lewis & Bockius LLP. In Hong Kong, Morgan Lewis operates through Morgan, Lewis & Bockius, which is a separate Hong Kong general partnership registered with The Law Society of Hong Kong as a registered foreign law firm operating in Association with Luk & Partners.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

MORRISON & FOERSTER LLP

Geschichte und Entwicklung

Morrison & Foerster zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien in den USA und ist international mit mehr als 1.000 Rechtsanwälten an 16 Standorten in Europa, den USA und in Asien vertreten. Das Berliner Team von Morrison & Foerster mit mehr als 40 Anwälten ist seit 2013 am Markt.

Unsere Philosophie

Mandanten schätzen unsere rechtliche Expertise ebenso wie unsere fundierte Industriekenntnis bei der Beratung zu internationalen Transaktionen, hochkarätigen Rechtsstreitigkeiten und rechtlichen Fragen von strategischer Bedeutung. Wir hören unseren Mandanten zu und schneiden unsere Beratung auf die speziellen Bedürfnisse unserer Mandanten und ihre häufig höchst innovativen Geschäftsmodelle zu. Langfristige Beziehungen zu unseren Mandanten sind uns ebenso wichtig, wie das umfassende Verständnis ihrer geschäftlichen Belange und technischen Innovationen.

Expertise/Mandate

Dynamische Technologieunternehmen ebenso wie namhafte Finanzinvestoren und Kreditinstitute, führende Hersteller von Konsumgütern und andere Marktführer vertrauen Morrison & Foerster. Zu unseren Mandanten zählen unter anderem 1&1, Axel Springer, Softbank Vision Fund, Sky, Autodesk, Docusign, Fujitsu, Nikon, Novartis, TDK, State Street, Tele Columbus und UPS. Diese beraten wir zu einem breiten Spektrum von Themen, insbesondere bei M&A-Transaktionen, zu gesellschafts- und kapitalmarktrechtlichen Fragen, in den Bereichen Commercial und IP, im Kartellrecht und zur branchenspezifischen Regulierung, in steuerrechtlichen Fragen, im Arbeitsrecht, Datenschutz und zu prozessrechtlichen Fragen.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die durch ihr Talent und ihre Kreativität überzeugen und über den Tellerrand hinausblicken. Neben ausgezeichneten Englischkenntnissen, überdurchschnittlichen Staatsexamina und der Fähigkeit zum unternehmerischen Denken, schätzen unsere Wunschkandidaten ein erstklassiges fachliches und kollegiales Umfeld.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

«The most important person in the firm is the last person hired». Dieser Satz fällt nicht nur auf jeder Einführungsveranstaltung, sondern wird auch gelebt. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter von Anfang an in ihrer Aus- und Weiterbildung. Unser Mentoring-Programm und unsere MoFo Academy sind darauf ausgerichtet, die berufliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Juristen auf jeder Senioritätsstufe zu fördern. Wir legen Wert auf Teamgeist und Eigenverantwortung und binden unsere Mitarbeiter bereits frühzeitig in den direkten Umgang mit Mandaten ein. Es gehört zu unserer täglichen Arbeit, eng mit Kollegen aus anderen Ländern zusammenzuarbeiten. Nach Möglichkeit organisieren wir auch längere Aufenthalte in einem unserer ausländischen Büros. In Deutschland unterhalten wir ein umfangreiches Pro Bono Programm und viele unserer Anwälte engagieren sich in sozialen Projekten, etwa bei der Betreuung minderjähriger Flüchtlinge.

Bewerberkontakt

-

**MORRISON
FOERSTER**

CHOOSE MOFO

**MOFO
BERLIN**

We are always looking for outstanding and creative lawyers for our Berlin office.

Please visit us at careers.mofo.com/ or contact:

Kristina Ehle Dirk Besse
Managing Partner Managing Partner
recruiting.berlin@mofo.com



BEIJING **BERLIN** BRUSSELS DENVER HONG KONG LONDON LOS ANGELES NEW YORK NORTHERN VIRGINIA PALO ALTO
SAN DIEGO SAN FRANCISCO SHANGHAI SINGAPORE TOKYO WASHINGTON, D.C.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

NOERR LLP

Geschichte und Entwicklung

Noerr LLP ist eine führende europäische Kanzlei mit 500 Professionals in Deutschland, Europa und den USA. Gegründet 1950 in München sind wir als Resultat eigenen unternehmerischen Erfolges zu dem angewachsen, was wir heute sind: Rund 1.100 Mitarbeiter an 16 Standorten in Deutschland, Europa und den USA. In Deutschland sind wir an den Standorten Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg und München vertreten.

Unsere Philosophie

Wer viele seiner Stärken aktiv einbringen und weiter entfalten kann, erlebt einen erfüllenden Arbeitsalltag. Das erfahren bei uns Mitarbeiter aller Karrierestufen und Einsatzbereiche. Und das halten wir für einen unserer wichtigsten Erfolgsfaktoren. Wertvolle Wegbereiter sind eine breite Aufgabenlandschaft, abwechslungsreiche Einsatzbereiche, aber vor allem die Besonderheit, sehr früh selbstverantwortlich zu arbeiten. Es sind vier Werte, zu denen wir uns vor einigen Jahren kanzleiweit ausgetauscht und seither gemeinsam bekannt haben: Exzellenz, Leidenschaft, Teamgeist und Vertrauen. Wir haben mit diesem Wertekanon einen Kompass für unsere tägliche Arbeit entwickelt, der jeden Einzelnen von uns anleitet, unser Zusammenspiel besonders erfolgreich macht und überhaupt die Voraussetzung dafür schafft, Ihnen frühzeitig Freiraum und Eigenverantwortung zuzugestehen.

Expertise/Mandate

Wir beraten in allen Bereichen des deutschen und internationalen Wirtschaftsrechts: Zivil-, Arbeits-, Gesellschafts-, Steuer-, Immobilienrecht, Öffentliches Recht, Gewerblicher Rechtsschutz und Medienrecht. Das Profil 'Fokussierter Fullservice' ist ein Bekenntnis zu flachen Hierarchien und einem hohem Maß an Selbstbestimmung unserer Groups. Unser Mandantenstamm reicht von börsennotierten und multinationalen Konzernen über große und mittelständische Familienunternehmen sowie Finanzinstituten bis hin zu internationalen Investoren. Zuletzt hatten etwa 75% der Mandate in Corporate eine grenzüberschreitende Dimension.

Wen wir suchen

Kandidaten mit exzellenten Examina, sehr guten Englischkenntnissen und eine Passung zu unseren Werten.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Oft hören wir von unseren Einsteigern, dass sich nach Prüfung aller Jobangebote der «Bauch» für Noerr entschieden hat. Denn Noerr hat eine Kultur hervorgebracht, in der viele der sogenannten sozialen Faktoren gepflegt und gefördert werden, die mehr «Life» im «Work» integrieren. Dazu gehört eine kollegiale Arbeitsatmosphäre, in der Türen geöffnet sind, persönliches Ansprechen erwünscht ist und Erfolge gemeinsam gefeiert werden. Dazu gehört ein kooperativer Individualismus, so dass eine fachliche Spezialisierung schon frühzeitig wertgeschätzt wird und durch eine teamübergreifende Zusammenarbeit eingebunden bleibt. Und dazu gehört auch die verträgliche Gestaltung von beruflichem Engagement einerseits und Familien- bzw. Freizeitleben andererseits.

Bewerberkontakt

noerr.com bzw. noerr.com/karriere



Die Kunst der
Verhandlungsführung
erlernt man nicht
im Back Office.



Rechtsanwälte (m/w) Corporate

Berlin / Dresden / Düsseldorf / Frankfurt/M. / Hamburg / London / München oder New York

/ in Teilzeit oder

/ in Vollzeit

Ob M&A oder Capital Markets, Private Equity oder Restrukturierungen: Lernen Sie an der Seite von erfahrenen Anwälten die echte Beratungspraxis im Corporate kennen und setzen Sie auf die Möglichkeit, sich von Beginn an selbst einzubringen. Neben realen Karrierechancen (auch in Teilzeit) und hervorragender Weiterbildung erwartet Sie bei Noerr ein starkes Team mit hoher Kollegialität.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

NORTON ROSE FULBRIGHT

Geschichte und Entwicklung	<i>Global tätige englische Kanzlei mit Zentrale in London. 2010 Zusammenschluss mit führender Kanzlei in Australien. In den Folgejahren kamen weitere Büros in Lateinamerika, Kanada und Südafrika hinzu. 2013 Zusammenschluss mit der US-amerikanischen Kanzlei Fulbright & Jaworski LLP. Seither Firmierung unter Norton Rose Fulbright.</i>
Unsere Philosophie	<i>Quality, Unity, Integrity Herausragende Qualität, kreative Zusammenarbeit und absolute Integrität: diese Unternehmensgrundsätze sind Grundlage für unser Wachstum, definieren unsere Unternehmenskultur und dienen weltweit als Richtlinien unserer Arbeit. Sie werden von allen Mitarbeitern bei Norton Rose Fulbright geteilt und gelebt. Dadurch hat sich ein von Zielstrebigkeit, Zusammenarbeit und Rücksichtnahme geprägtes Arbeitsumfeld entwickelt – die Voraussetzung dafür, dass sich die Vorteile, die unsere globale Plattform bietet, auch in der täglichen Arbeit verwirklichen lassen.</i>
Expertise/Mandate	<i>Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht (Financial Services), Corporate and M&A (Private Equity & Venture Capital), Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilien, Kapitalmärkte, Prozessführung und Konfliktlösung, Regulation and Investigations, Restrukturierung und Insolvenz, Steuern, Versicherungen, Wettbewerbs- und Kartellrecht (Kartellrechtliche Compliance), Wirtschaftsethik und Anti-Korruption.</i>
Wen wir suchen	<i>Praktikanten, Referendare, Wissenschaftliche Mitarbeiter, Rechtsanwälte.</i>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<i>Wir gehören weltweit zu den Top Ten der internationalen Wirtschaftskanzleien, besitzen eine starke strategische Ausrichtung und Dynamik. Wir sind bestrebt, unseren Mitarbeitern alles zu ermöglichen, was sie für ein zielgerichtetes langfristiges Vorankommen in unserer Kanzlei benötigen. Wir begegnen unseren Mitarbeitern mit Wertschätzung und wählen sie sorgfältig aus. Dabei kommt es uns auf juristisches Fachwissen wie auch auf wirtschaftliches Verständnis, Interesse an einer international geprägten Tätigkeit und kreative Problemlösungen an. Erfahrene Anwälte, Berufseinsteiger, Doktoranden oder wissenschaftliche Mitarbeiter, die daran interessiert sind, in standortübergreifenden Teams pragmatische und wirtschaftlich sinnvolle Lösungen für unsere Mandanten zu erarbeiten, sind bei uns gut aufgehoben. Praktikanten und Referendare erhalten einen tiefgehenden Einblick in die Arbeit einer internationalen Wirtschaftskanzlei. Die fundierte Ausbildung während der Tätigkeit bei uns, ist uns ein wichtiges Anliegen. Der Diversity-Ansatz ist bei uns ebenso ein entscheidendes und gelebtes Gut, wie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Bei uns finden Mitarbeiter das richtige Gleichgewicht. Wir ziehen klare Grenzen zum Privatleben. Freizeit und Urlaub sind wichtig.</i>
Bewerberkontakt	<i>Carina Kutscheid, Martina Gaigl</i>

Looking for experience in a global law firm? We're there.

Starten Sie Ihre Karriere an unseren Standorten in Frankfurt, Hamburg und München als:

Rechtsanwalt (m/w)

Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w)

Referendar (m/w)

Praktikant (m/w)

Zu uns passen intelligente Köpfe, die im internationalen Kontext denken und daran interessiert sind, in standortübergreifenden Teams pragmatische und wirtschaftlich sinnvolle Lösungen für unsere Mandanten zu erarbeiten.

Bei uns erwarten Sie spannende Aufgaben in einer dynamischen, global aufgestellten Kanzlei, früher Mandantenkontakt sowie die Möglichkeit, sich erfolgreich einzubringen und Ihre Fähigkeiten weiterzuentwickeln, ohne dabei die Dinge, die Ihnen persönlich wichtig sind, aus den Augen zu verlieren. Flache Hierarchien, eine offene und kollegiale Arbeitsatmosphäre und regelmäßiges Feedback sind feste Bestandteile unserer Kanzleikultur.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

recruiting.germany@nortonrosefulbright.com

Law around the world
nortonrosefulbright.com/de

A black and white photograph of three prominent skyscrapers under construction in a city. The building on the left is the Shanghai Tower, the middle one is the Burj Khalifa, and the one on the right is the Burj Dubai. The background shows a dense urban landscape with other buildings and a body of water.

Financial institutions | Energy | Infrastructure, mining and commodities
Transport | Technology and innovation | Life sciences and healthcare

HAUPTBERUFLICHE/R NOTARIN/NOTAR

Geschichte und Entwicklung

Die Wurzeln des Notariats reichen zurück bis in die Spätantike. Der Notar gehört daher zu einem der ältesten juristischen Berufe, auch wenn das Berufsbild im Laufe der Jahrhunderte vielen Wandlungen unterlag. In der Bundesrepublik Deutschland hat sich das hauptberufliche Notariat zu einer unverzichtbaren Stütze der vorsorgenden Rechtspflege als Teil der freiwilligen Gerichtsbarkeit und damit einem wesentlichen Element des Rechtsstaates entwickelt.

Unsere Philosophie

Der Notar ist ein unabhängiger, unparteilicher und selbständiger Träger eines öffentlichen Amtes, dessen Auftrag es ist, unterschiedliche Interessen zum Ausgleich zu bringen, Streit zu vermeiden und Rechtssicherheit zu schaffen.

Expertise/Mandate

Notare betreuen ihre Mandanten auf dem Gebiet der vorsorgenden Rechtspflege, schwerpunktmäßig in den Bereichen Immobilienrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Erbrecht, Familienrecht und Internationales Privatrecht.

Wen wir suchen

Persönlichkeiten, die Freude daran haben, eine Notarstelle selbstständig zu führen, und die mit Interesse sowie Einfühlungsvermögen auf ihre Mandanten zugehen. Sie sollten Kommunikationsfähigkeit und Verständnis für soziale Belange mitbringen sowie die Fähigkeit, widerstreitende Interessen objektiv zu bewerten und auszugleichen. Örtliche Flexibilität sowie ein überdurchschnittliches Examensergebnis in der Zweiten Juristischen Staatsprüfung sind unerlässlich.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Als Notar sind Sie unabhängiger und unparteiischer Träger eines öffentlichen Amtes, bei dem der unmittelbare Kontakt zu Mandanten im Vordergrund steht. Sie beraten Ihre Mandanten auf höchstem Niveau und berücksichtigen gleichzeitig wirtschaftliche, gesellschaftliche und steuerliche Zusammenhänge. Ihre Notarstelle organisieren Sie eigenverantwortlich und können daher auch Freiräume für Familie und Freizeit schaffen. Mit der Bestellung zum Notar auf Lebenszeit haben Sie eine langfristige berufliche Perspektive.

Bewerberkontakt

www.notarkammer-baden-wuerttemberg.de
www.notare.bayern.de
www.notarkammer-brandenburg.de
www.hamburgische-notarkammer.de
www.notarkammer-mv.de
www.notarkammer-koblenz.de
www.notarkammer-pfalz.de
www.rhnotk.de
www.notarkammer-sachsen.de
www.notarkammer-sachsen-anhalt.de



**Menschen
beraten.
Dinge bewegen.**



Landesnotarkammer
Bayern
www.notare.bayern.de



Notarkammer
Koblenz
www.notarkammer-koblenz.de



Notarkammer
Pfalz
www.notarkammer-pfalz.de



Hamburgische
Notarkammer
www.hamburgische-notarkammer.de



Rheinische
Notarkammer
www.rhnotk.de



Notarkammer
Sachsen-Anhalt
www.notarkammer-sachsen-anhalt.de



Notarkammer
Sachsen
www.notarkammer-sachsen.de



Notarkammer
Brandenburg
www.notarkammer-brandenburg.de



Notarkammer
Mecklenburg-
Vorpommern
www.notarkammer-mv.de



Notarkammer
Baden-Württemberg
www.notarkammer-baden-wuerttemberg.de

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

OPPENLÄNDER RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

k.a.

Unsere Philosophie

Mit einer überschaubaren Größe von 35 Anwältinnen und Anwälten zählen wir zu den Top 50 Kanzleien in Deutschland. Wir funktionieren als Team. Wir haben Spaß an intensiver Zusammenarbeit und leben den persönlichen Austausch auf Augenhöhe. Die enge fachliche Vernetzung innerhalb der Sozietät trägt wesentlich zu unserem Erfolg bei.

Expertise/Mandate

Unsere Tätigkeitsschwerpunkte sind Gesellschaftsrecht, M&A, Kartellrecht, Geistiges Eigentum, Medienrecht, Öffentliches Recht, Gesundheitsrecht/Life Sciences, Datenschutzrecht, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Energiewirtschaftsrecht. Wir beraten in diesen Rechtsgebieten national und international agierende Unternehmen sowie die öffentliche Hand. Sie verlassen sich bei nicht alltäglichen und oft sehr komplexen Rechtsfragen auf unseren Rat.

Wen wir suchen

Wir wünschen uns Anwältinnen und Anwälte mit hervorragenden Examina (mindestens vollbefriedigend), einem ausgeprägten Interesse und Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge sowie Freude am praxisbezogenen Arbeiten.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Ihre erfolgreiche Anwaltskarriere ist unser gemeinsames Ziel. Wir unterstützen Ihren Karriereestieg als Rechtsanwältin oder Rechtsanwalt. Eine Partnerin oder ein Partner begleitet und fördert Ihre berufliche Laufbahn. Wir sind eine Partnerschaft, die sich tatsächlich als solche begreift. Wir suchen Sie als zukünftige Partnerin oder Partner. Die Partnerschaft wird in der Regel nach 6 Jahren erreicht. Der einzige Zwischenschritt, die assoziierte Partnerschaft, ist 3 Jahre nach Eintritt angestrebt. Das Einstiegsgehalt beträgt 100.000,00 € p.a.

Bewerberkontakt

*OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
Frau Dr. Christina Koppe-Zagouras, Herrn Dr. Torsten Gerhard
Börsenplatz 1
70174 Stuttgart
Telefon: +49 (0)711 60187-160/-152
E-Mail: koppe@oppenlaender.de, gerhard@oppenlaender.de
www.oppenlaender.de*



Erfahren Sie mehr über
Ihre Karriere bei OPPENLÄNDER auf
www.oppenlaender.de/karriere

»WIR HABEN EINE
GUTE MANNSCHAFT
BEIEINANDER,
DIE ETWAS AUF
DIE BEINE STELLEN
WILL!«

OPPENLÄNDER
RECHTSANWÄLTE

Treten Sie in Kontakt mit uns, wir stehen Ihnen gerne persönlich zur Verfügung:
Dr. Christina Koppe-Zagouras koppe@oppenlaender.de +49 711 601 87-160
Dr. Torsten Gerhard gerhard@oppenlaender.de +49 711 601 87-152

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

OSBORNE CLARKE

Geschichte und Entwicklung

Wir sind stolz auf über 250 Jahre Tradition, aber wir haben immer auch die Zukunft im Blick gehabt. Unser Ziel als internationale Wirtschaftskanzlei ist einfach: Wir unterstützen Mandanten und Mitarbeiter, in der Welt von morgen erfolgreich zu sein.

Unsere Philosophie

Wir sind immer ansprechbar, versiert, unterstützend und geradeheraus. Unsere Kultur motiviert uns, immer wieder neue Wege zu suchen.

Expertise/Mandate

Arbeitsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Energierecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz/IP, Immobilien- und Baurecht, IT-Recht und Datenschutz, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Venture Capital und Private Equity, Öffentliches Wirtschafts- und Vergaberecht, Prozessführung und Schiedsverfahren, Steuerrecht, Unternehmens- und Vermögensnachfolge, Vertriebsrecht.

Wir beraten das komplette Spektrum der Wirtschaft – von innovativen Start-Ups bis hin zu weltweit tätigen Konzernen. Zu unseren Mandanten zählen u.a. Deutsche Bahn, Deutsche Telekom Capital Partners, Gruner + Jahr, ProSiebenSat.1, Rewe und Wirecard.

Wen wir suchen

Persönlichkeiten, die herausragende juristische Leistungen mit Leidenschaft verbinden, unternehmerisch denken und serviceorientiert handeln.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten eine hervorragende Ausbildung, herausfordernde Arbeit und gute Bezahlung. Was uns außerdem auszeichnet: Eine Arbeitsatmosphäre, in der alle offen und positiv eingestellt sind und aufeinander achten. Die Aussicht, neben dem Beruf ein Familienleben zu führen und Freundschaften zu pflegen – indem wir den Berufsalltag zeitlich und örtlich flexibel gestalten sowie ergebnisorientiert arbeiten. Die realistische Chance, berufliche Ziele – so unterschiedlich sie auch sein mögen – in angemessener Zeit zu erreichen.

Bewerberkontakt

*Jana Sáez Garcia, HR Officer Recruitment
E-Mail: karriere@osborneclarke.com
Telefon: +49 (0)221 5108 4264
www.osborneclarke.com*



„Erst die Arbeit,
dann das Vergnügen?
Wir haben lieber
beides gleichzeitig.“

Uwe Brossette, Partner, zum Thema Betriebsklima

Osborne Clarke sucht Rechtsanwälte (m/w)

Da wird Ihnen warm ums Herz? Dann klicken Sie los:
Mehr zu unserer Kanzlei, den Menschen, die Sie dort
erwarten, und unserem Karrieremodell finden Sie auf

[osborneclarke.com](https://www.osborneclarke.com)



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

PINSENT MASONS GERMANY LLP

Geschichte und Entwicklung

Pinsent Masons ist eine der führenden internationalen Wirtschaftskanzleien. Unsere Wurzeln reichen bis ins Jahr 1769 zurück. Heute zählt die Kanzlei mehr als 1.800 Rechtsanwälte an 24 Standorten. Unser Büro in München wurde im Juli 2012 gegründet; Düsseldorf folgte im Februar 2016. Dort sind derzeit insgesamt mehr als 85 Anwältinnen und Anwälte tätig. Pinsent Masons Germany bietet zukunftsweisende Rechtsberatung für die Bereiche Technologie, Life Sciences, Energie und Real Estate. Mit der Kombination hoch spezialisierter Branchenkenntnis und juristischer Fachkompetenz bieten wir unseren Mandanten genau die rechtliche Beratung, die ihren Bedürfnissen entspricht.

Unsere Philosophie

Approachable – Bold – Connected. Unsere ABC-Werte sind kein bloßes Lippenbekenntnis – es sind die gelebten Werte von Pinsent Masons.

Approachable: Zugänglichkeit, Aufgeschlossenheit und Bodenständigkeit. Ein respektvolles Miteinander und gegenseitiges Vertrauen ist eine Selbstverständlichkeit.

Bold: Herausforderungen mit Einfallsreichtum begegnen. Erfolg und Exzellenz mit innovativen Ansätzen und Lösungen erreichen, mit Blick über den Tellerrand.

Connected: Interne und externe Kontakte aufbauen und pflegen, Teamwork und Diversity leben: So erreichen wir die besten Ergebnisse – für uns und unsere Mandanten.

Expertise/Mandate

Zukunftsweisende Rechtsberatung für die Bereiche Technologie, Life Sciences, Energie und Real Estate.

Wen wir suchen

Wir suchen ständig talentierte Rechtsanwälte (m/w) sowie Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) und Referendare (m/w) in allen Fachbereichen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

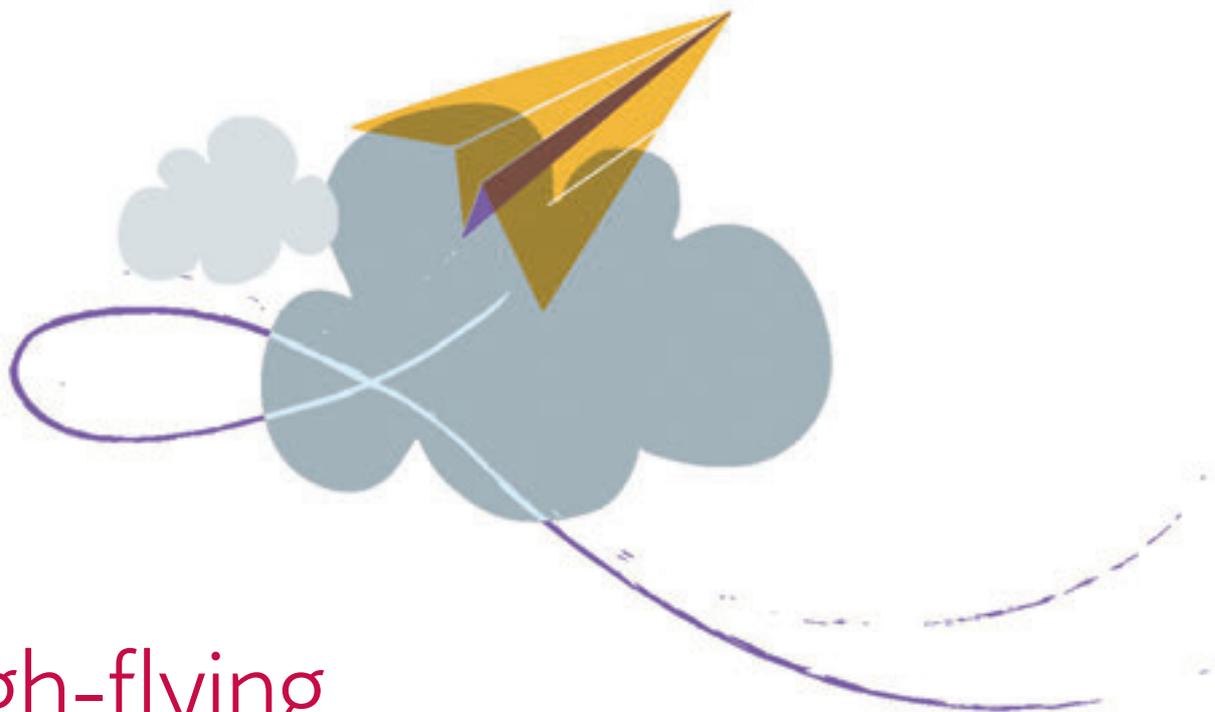
Ein freundliches, respektvolles Miteinander und gegenseitige Wertschätzung bei flachen Hierarchien mit Du-Kultur und offenen Türen bilden den Grundstein unserer Kanzleikultur. Die kollegiale und professionelle Arbeit im Team auf nationaler und internationaler Ebenen liefert dabei seit jeher einen wesentlichen Beitrag zu unserer Erfolgsgeschichte. Bereits im Einstellungsprozess legen wir großen Wert darauf, dass «es passt». So lernen Bewerber in der zweiten Vorstellungsrunde den Großteil ihres Teams kennen, wobei den aktuellen und (möglicherweise) zukünftigen Associates dabei auch ausreichend «Partner-freie» Zeit bei einem gemeinsamen Mittagessen oder Kaffee zur Verfügung steht. Der Aufbau und die Pflege interner Beziehungen, praxisgruppen- und standortübergreifend, werden bei uns groß geschrieben. Nicht nur auf beruflicher, auch auf persönlicher Ebene wie beispielsweise auf dem jährlichen Ski-Ausflug, Oktoberfestbesuch, bei lokalen Team-Events wie Gokart-Fahren oder internationalen Away Days.

Bewerberkontakt

*Isabelle Thume, HR Executive Germany
Tel: +49 89 203043543, Mobil: +49 172 3680186
E-Mail: isabelle.thume@pinsentmasons.com*



Pinsent Masons



High-flying

Das Beste daran, seine Ziele zu erreichen, ist sich neue setzen zu können. Interessantere, attraktivere, herausforderndere.

Mit dieser Einstellung ist Pinsent Masons in fast 250 Jahren weit gekommen: zu einer hervorragenden Reputation als internationale Wirtschaftskanzlei, getragen durch die hochkarätige Arbeit von mehr als 1.800 Anwältinnen und Anwälten weltweit.

Um unseren erfolgreichen Weg fortsetzen und auch künftig unseren Mandanten brillante rechtliche Begleitung bieten zu können, wollen wir unser Team weiter verstärken.

Pinsent Masons Germany LLP

Isabelle Thume

HR Executive Germany

T: +49 89 203043 543

E: isabelle.thume@pinsentmasons.com

Für unsere Büros in Düsseldorf und München suchen wir ständig talentierte Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte – Berufsanfänger wie auch Berufserfahrene – in allen Fachbereichen.

Wir erwarten hervorragende Examina, sehr gute Englischkenntnisse und eine gute Portion Tatendrang.

Wir bieten beste Chancen zur Entfaltung in einem motivierenden, freundlichen Arbeitsumfeld und die optimale Förderung Ihrer Entwicklung durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen weltweit sowie kontinuierliche Fortbildung.

Wenn Sie hochfliegende Karrierepläne haben, bieten wir die gebührende Plattform.



Pinsent Masons Germany Düsseldorf · München · www.pinsentmasons.com

Corporate and M&A · TMT & Sourcing · Intellectual Property · Employment & Reward · Energy · Litigation & International Arbitration · Stock Corporation & Capital Markets · Competition & Compliance · Real Estate · Banking & Finance · Construction & Engineering · Public & Regulatory · Tax

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

PWC LEGAL

Geschichte und Entwicklung

Die PricewaterhouseCoopers Legal AG Rechtsanwalts-gesellschaft ist mit über 230 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten an 17 Standorten in Deutschland vertreten. Sie bietet integrierte Rechtsberatung in Kooperation mit den Geschäftsbereichen Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Dienstleistungen (Assurance), Steuerberatung (Tax) sowie Deals und Consulting (Advisory) der PricewaterhouseCoopers GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft an. Fundiertes fachliches Know-how und ein praxisorientiertes wirtschaftliches Verständnis kennzeichnen unsere Arbeitsweise. PwC Legal ist Teil des weltweiten PwC Legal-Netzwerkes, das mit 3.200 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten in mehr als 90 Ländern tätig ist.

Unsere Philosophie

Wir haben uns feste Grundsätze gegeben, an denen wir uns orientieren und nach denen wir handeln.

Exzellenz: Wir übertreffen die hohen Ansprüche unserer Mandanten mit innovativen Ideen, durch kontinuierliches Lernen und geistige Beweglichkeit.

Teamwork: Wir arbeiten partnerschaftlich über alle Grenzen hinweg. Deshalb pflegen wir intakte Beziehungen zu unseren Mandanten und zu unseren Mitarbeitern.

Leadership: Wir beweisen unsere Führungsqualität sowohl im menschlichen Miteinander als auch bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Konzepte und Ideen.

Expertise/Mandate

Arbeits- und Migrationsrecht, Bank-, Versicherungs- und Investmentrecht, Corporate/M&A, Gesundheitsrecht, Immobilienrecht, IP, IT, Commercial, Nachfolgeberatung und Stiftungen, Öffentliches Wirtschaftsrecht (Beihilfenrecht, Energierecht, Kartellrecht, Öffentlicher Personennahverkehr (ÖPNV), Vergaberecht, Wasser-, Abfall- und Abwasserwirtschaft), Steuer- und Wirtschaftsstrafrecht.

Wen wir suchen

Wir suchen Juristen, die über hervorragende juristische Qualifikationen und gute Englischkenntnisse verfügen, gerne eigenverantwortlich auf hohem Niveau arbeiten, zugleich gute Teamplayer sind, durch Spezialisierung einen Unterschied machen und sich durch kontinuierliche Weiterbildung und zielgerichtetes Performance Management weiterentwickeln.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten den Einstieg in den o.g. Praxisgruppen mit umfassendem Weiterbildungsprogramm im Rahmen der Academy@PwC, herausfordernde und vielseitige Aufgaben, Möglichkeit zu Auslandseinsätzen innerhalb von Projekten oder Entsendungen in das internationale Netzwerk von PwC. Weiterhin bietet PwC ein umfassendes Work-Life-Choice Programm.

Bewerberkontakt

Alexandra Braun, Personalmarketing & Recruiting,
Telefon: +49 (0)211 981-5230, E-Mail: personalmarketing@de.pwc.com
www.pwclegal.de/karriere
www.pwclegal.de

Firmendramen ein Happy End bescheren

*The opportunity
of a lifetime*



pwc

Silvia Surlan, PwC Legal

Silvia Surlan betreute als Rechtsanwältin im Team M&A Legal die Übernahme eines insolventen Automobilzulieferers. Mit einer entscheidenden Idee brachte sie die ins Stocken geratenen Verhandlungen wieder ins Rollen. Und sorgte mit dem Erhalt fast aller Arbeitsplätze dafür, dass die soziale Gerechtigkeit nicht auf der Strecke blieb. Wenn auch Sie sich in ein exzellentes Team einbringen und an Ihren Aufgaben wachsen möchten, dann starten Sie Ihre Karriere bei PwC.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

RITTERSHAUS RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

RITTERSHAUS hat sich seit Gründung der Sozietät durch Prof. Dr. Gerald Rittershaus im Jahr 1969 in Mannheim als eine der führenden überregional wirtschaftsberatenden Sozietäten im Markt etabliert. An drei Standorten arbeiten in Mannheim, Frankfurt (seit 1993) und München (seit 2009) 57 Kollegen/innen fach- und standortübergreifend zusammen. Als Mitglied von Legalink, einem weltweiten Netzwerk führender unabhängiger Kanzleien mit über 60 Mitgliedern in 60 Ländern, ist die Sozietät in der Lage, sowohl internationale Projekte als auch ausländische Mandanten zu betreuen.

Unsere Philosophie

Die Sozietät versteht sich nicht nur als professioneller Rechtsberater sondern auch als persönlicher und partnerschaftlicher Berater bei der Umsetzung unternehmerischer Ziele und wirtschaftlicher Interessen ihrer Mandanten. Ein freundschaftlicher Umgang, gegenseitiger Respekt, Ambition sowie gemeinsame Verantwortung und Teamgeist prägen das Miteinander in der Sozietät.

Expertise/Mandate

RITTERSHAUS berät schwerpunktmäßig größere mittelständische Unternehmen sowie Konzerne in nahezu allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Der Tätigkeitsfokus liegt dabei auf dem Gesellschaftsrecht, hier insbesondere auf Umstrukturierungen, M&A, Private Equity- und Venture Capital-Transaktionen, Unternehmensfinanzierungen sowie Unternehmens- und Vermögensnachfolge. Darüber hinaus bietet RITTERSHAUS flankierende High-End Beratung in einer Vielzahl von Spezialbereichen wie Gewerblicher Rechtsschutz, IT-Recht, Öffentliches Recht, Alternative Konfliktlösung, Immobilienrecht und Arbeitsrecht sowie fundiertes Branchen Know-how in einer Vielzahl von Bereichen wie etwa Life Sciences & Pharma, Anlagen- und Maschinenbau, Automobilwirtschaft, Konsumgüter oder Immobilien- und Bausektor. Zu den betreuten Mandanten zählen u.a. die Heidelberger Druckmaschinen AG, die SRH Holding (SdbR), die Familie Mack (Europa Park), die dievini Hopp Biotech GmbH & Co. KG sowie die chinesische Zhongding-Gruppe.

Wen wir suchen

Wir suchen durch Prädikatsexamina ausgewiesene Berufsanfänger in den Kernbereichen Corporate/Gesellschaftsrecht, Unternehmens- und Vermögensnachfolge sowie IP, die Freude an Teamarbeit und hoher Eigenverantwortung haben, ferner hochmotiviert und hungrig sowie unternehmerisch denkend und unternehmungslustig sind.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Seit Anfang der 70er Jahre engagiert sich die Sozietät intensiv für die Ausbildung des juristischen Nachwuchses. Im sog. "Fohlenstall" bekommen jedes Jahr bis zu 20 Referendare die Chance, parallel zu ihrer Referendarstation bis zum Abschluss des Assessor-Examens wertvolle praktische Erfahrungen zu sammeln. Regelmäßige Fortbildungsveranstaltungen sowie die intensive Einbindung in verschiedene Praxisgruppen und Mandate runden die individuelle Ausbildung ab.

Bewerberkontakt

*Dr. Daniel Weisert, Harrlachweg 4, 68163 Mannheim
E-Mail: daniel.weisert@rittershaus.net; www.rittershaus.net*



Brille ab:

Willkommen in der Realität!

Schluss mit Theorie! Wagen Sie mit uns den Schritt in die Praxis.

Erleben Sie als Referendar (m/w) wirtschaftsrechtliche Beratung in den Bereichen Gesellschaftsrecht, M&A, Arbeitsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Unternehmens- und Vermögensnachfolge sowie Öffentliches Recht.

Wir sind ein erfahrenes, aber junges Team, bei dem Dynamik und Effektivität groß und Hierarchien klein geschrieben werden. Anwälte des jeweiligen Fachgebiets stehen Ihnen in einem maßgeschneiderten Weiterbildungsprogramm als „Coach“ zur Seite.

Wir freuen uns auf Sie!

KONTAKT:

RITTERSHAUS Rechtsanwälte Partnerschaftsgesellschaft mbB

BÜRO MANNHEIM

Dr. Martin Bürmann
Harrlachweg 4, 68163 Mannheim
Telefon: +49 (0)621 4256-229
E-Mail: martin.buermann@rittershaus.net

BÜRO FRANKFURT

Jörg Döhrer
Mainzer Landstr. 61, 60329 Frankfurt
Telefon: +49 (0)69 274040-203
E-Mail: joerg.doehrer@rittershaus.net

BÜRO MÜNCHEN

Tim Knorr LL.M.
Maximiliansplatz 10, 80333 München
Telefon: +49 (0)89 121405-201
E-Mail: tim.knorr@rittershaus.net

www.rittershaus.net



RITTERSHAUS
RECHTSANWÄLTE

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER

Geschichte und Entwicklung

SOH wurde vor über 65 Jahren in Essen gegründet. Wir sind ein anwaltliches Dienstleistungsunternehmen mit insgesamt über 80 hoch engagierten Personen, davon sind knapp 30 Rechtsanwälte, von denen einzelne auch Notar, Steuerberater oder Fachanwalt für ein bestimmtes Rechtsgebiet sind.

Unsere Philosophie

Wir sind keine Karrieristen in einer Rechtsfabrik, sondern Mitmenschen in einer mittelständisch strukturierten Kanzlei. Daher gehört bei uns der kollegiale Umgang zu unserem Selbstverständnis und zu unserer Kultur. Partnerschaft ist durch gegenseitige Rücksichtnahme und Fairness untereinander gekennzeichnet. Diesen Anspruch verfolgen wir nicht nur SOH-intern, sondern auch im Verhältnis zum Mandanten. Partnerschaft, wie wir sie leben, ist nicht nur ein «weicher Faktor», sondern erhöht auch die Schlagkraft unseres Teams. Deswegen sehen wir in unserer partnerschaftlichen Harmonie - im Verein mit der fachlichen Kompetenz des Einzelnen - unsere große Stärke.

Expertise/Mandate

Wir sind auf nationaler wie internationaler Ebene tätig und beraten und vertreten Unternehmen jeder Größenordnung sowie Unternehmer, ebenso wie Freiberufler. Ein Schwerpunkt liegt in der umfassenden Beratung von Familienunternehmen. Viele Mandanten betreuen wir schon seit langem - einige seit mehreren Jahrzehnten. Die langjährige Zusammenarbeit zeugt von gegenseitigem Vertrauen.

Wen wir suchen

Rechtsanwälte (m/w) mit Prädikatsexamen, gutem Englisch, gewinnendem Auftreten, abgeschlossener Promotion oder der Bereitschaft zur Promotion (wir bieten Ihnen dafür maßgeschneiderte Beschäftigungsmodelle). Wir freuen uns über Bewerber mit Berufserfahrung. Sie sind uns aber auch als Berufsanfänger willkommen.

Als Referendar (m/w) können Sie sich bei uns in alle Bereiche des Wirtschaftsrechts einbringen und erhalten von uns die nötige Ausbildung, z. B. im Handels- und Gesellschaftsrecht, M&A, Immobilienrecht, Arbeitsrecht, IT-Recht, Marken-, Design- und Urheberrecht, Öffentliches Recht und Medizinrecht.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Bei uns erwarten Sie keine Nachtschichten und keine ständigen Wochenendeinsätze. Neben einer anspruchsvollen Tätigkeit für erstklassige Mandanten verbleibt uns allen stets Zeit für Familie, Freunde und Freizeitaktivitäten.

Wir bieten eine überdurchschnittliche Vergütung, individuelle Möglichkeiten zur Promotion, hervorragende Entwicklungsperspektiven und reale Chancen für eine Partnerschaft.

Bewerberkontakt

Dr. Till Wegmann (wegmann@soh.de)
Dr. Notker Lützenrath (luetzenrath@soh.de)

Wertschätzung und Teamgeist? Nicht länger suchen. Finden!

Freude bei der Arbeit oder Frust? Zufriedenheit im Team oder jeder gegen jeden? Abstrakt weiß jeder, welche Alternative die bessere ist. Bei uns wird das aber auch konkret umgesetzt. Wir sind keine Karrieristen in einer Rechtsfabrik, sondern Mitmenschen in einer mittelständisch strukturierten Kanzlei. Daher gehört bei uns der kollegiale Umgang zu unserem Selbstverständnis und zu unserer Kultur. Das „Wir“ bei uns ist kein bloßes Lippenbekenntnis; dies zeigt sich auch an der geringen Fluktuation. Wer bei uns einmal als Anwalt (m/w) anfängt, der bleibt in der Regel.

Damit wir uns nicht missverstehen: Wir sind Anhänger des Leistungsprinzips und gelten als erste Adresse auf dem Rechtsmarkt. Aber weil das, was wir tun, erstklassig sein muss, ist ein harmonisches und kollegiales Miteinander Grundvoraussetzung. Bei uns ist das der Fall. Neben dem fachlichen Niveau sehen wir hier unsere Stärke.

Wir sind auf nationaler wie internationaler Ebene tätig und beraten und vertreten Unternehmen jeder Größenordnung sowie Unternehmer und Freiberufler. Viele Mandanten betreuen wir seit Langem. Einige vertrauen uns schon seit mehreren Jahrzehnten.

Warum? Vertrauen gewinnt, wer Persönlichkeit hat. Mandanten vertrauen nur Persönlichkeiten. Persönlichkeit spiegelt sich nicht im Stundensatz, sondern bildet sich im partnerschaftlichen Umgang mit dem Mandanten. Auch deswegen richten wir als Anwälte der Wirtschaft unsere Tätigkeit nicht allein an betriebswirtschaftlichen Daten aus. Wenn Sie unsere Überzeugung teilen, dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen!

Wir suchen:

Referendare (m/w)

Sie können sich bei uns in alle Bereiche des Wirtschaftsrechts einbringen und erhalten von uns die nötige Ausbildung, z. B. im

- Handels- und Gesellschaftsrecht, M&A
- Immobilienrecht
- Arbeitsrecht
- IT-Recht
- Marken-, Design- und Urheberrecht
- Öffentliches Recht
- Medizinrecht

Wir bieten eine überdurchschnittliche Vergütung, reale Chancen für einen Berufseinstieg, individuelle Möglichkeiten zur Promotion und hervorragende Entwicklungsperspektiven.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:

Dr. Jochen Lehmann (lehmann@soh.de)

Dr. Kathrin Kubella (kubella@soh.de)

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER

Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB
Haumannplatz 28, 45130 Essen
Telefon 0201 - 72002-0



Dr. Kathrin Kubella und Dr. Florian Michallik

... nur zwei Beispiele für unser SOH-Team. Wenn Sie wissen wollen, wie sich die Arbeit als Anwalt bei SOH anfühlt, sprechen Sie sie doch einfach direkt an:

www.soh.de

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

SHEARMAN & STERLING LLP

Geschichte und Entwicklung	<p><i>Shearman & Sterling LLP wurde 1873 in New York gegründet. 1991 wurde das erste Büro in Deutschland eröffnet. Heute gehören wir mit über 850 Anwältinnen und Anwälten weltweit zu den international führenden Sozietäten und sind z.B. auf der A-List des American Lawyer unter den Top 10 gelistet.</i></p>
Unsere Philosophie	<p><i>Auch wenn wir regelmäßig an großen internationalen Headline-Deals arbeiten – Beratung ist für uns immer ein Geschäft von Mensch zu Mensch. Deshalb legen wir neben der hervorragenden Qualifikation unserer Anwältinnen und Anwälte besonderen Wert darauf, dass sie durch Persönlichkeit und Partnerschaftlichkeit überzeugen. Zudem ist es für uns selbstverständlich, unsere Anwältinnen und Anwälte ständig weiterzubilden - weltweit integriert und auf höchstem Niveau.</i></p>
Expertise/Mandate	<p><i>Wir sind eine internationale Wirtschaftskanzlei und betreuen unsere Mandanten weltweit bei Transaktionen und wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen. Von unserer Expertise profitieren nationale und internationale Mandanten wie Konzerne, mittelständische Unternehmen, Banken und Private-Equity-Investoren. Eine Auswahl unserer zuletzt abgeschlossenen Mandate finden Sie unter: www.shearman.com/news-and-events</i></p> <p><i>Um unsere Mandanten gezielt beraten zu können, bündeln wir unser Know-how in spezialisierten Praxisgruppen. Unsere Praxisgruppen und Büros arbeiten eng zusammen - in Deutschland, in Europa und weltweit.</i></p>
Wen wir suchen	<p><i>Als unternehmerisch denkende Persönlichkeit mit guten Englischkenntnissen zeichnen Sie sich durch eine rechtlich fundierte Arbeitsweise aus. Sie besitzen außerdem die Fähigkeit zur praktischen Problemlösung und sind hoch motiviert, in einem jungen, internationalen Team zu arbeiten.</i></p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p><i>Wir bieten Ihnen eine umfangreiche und praxisnahe Ausbildung in einem professionellen und sehr kollegialen Arbeitsumfeld. Sie erhalten ein geführtes «Training on the Job», das heißt, Ihre fachliche Ausbildung wird von Partnern und erfahrenen Associates begleitet. Alle unsere Anwälte, Referendare und Praktikanten (m/w) nehmen an unserem international verzahnten Weiterbildungsprogramm teil. Im Rahmen des Weiterbildungsprogramms werden neben fachlichen Themen auch Soft-Skills vermittelt. Unseren Referendaren (m/w) bieten wir zusätzlich ein eigens auf ihre Bedürfnisse abgestimmtes internes Repetitorium und die Teilnahme am Klausurenkurs des Anbieters Kaiserseminare im Rahmen unseres Referendarprogramms an. Praktikanten haben die Möglichkeit an unserem fünfwöchigen Praktikantenprogramm «Student Meets Practice» teilzunehmen: www.studentmeetspractice.com</i></p>
Bewerberkontakt	<p><i>Kristina Trutin, HR Manager, Telefon: +49 (0)69.9711.1616, E-Mail: karriere@shearman.com Homepage: www.germany.shearman.com</i></p>

SHEARMAN & STERLING

Sie wollen über sich hinaus wachsen? Wir unterstützen Sie dabei!

Wir sind eine deutsche Praxis in einer internationalen Sozietät und bieten Ihnen die Möglichkeit, unmittelbar an bedeutenden Transaktionen mitzuarbeiten und sich dabei zu einer echten Anwaltpersönlichkeit zu entwickeln.

WEN WIR SUCHEN

Rechtsanwälte, Referendare und Praktikanten (m/w) für die Fachbereiche Finanzierung, M&A, Gesellschaftsrecht, Steuerrecht, Kartellrecht sowie International Arbitration für unser Büro in Frankfurt am Main.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

karriere@shearman.com | 069.9711.1000

shearman.com



Shearman

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

SGP RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

SGP Rechtsanwälte ist Teil des SGP Schneider Geiwitz Verbundes. Mit den Sparten Rechtsberatung, Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Corporate Finance, Restrukturierung sowie Insolvenzverwaltung deckt SGP Schneider Geiwitz ein umfassendes Leistungsangebot ab. Diese Bandbreite ermöglicht es uns, unsere Beratung optimal auf die individuellen Bedürfnisse unserer Mandanten zuzuschneiden. So erarbeiten unsere hochspezialisierten, aufeinander eingespielten Berufsträger bestmögliche Ergebnisse – in kürzester Zeit zu fairen Kosten. Wir sind davon überzeugt: Bestmögliche Rechtsberatung ist das Ergebnis exzellenten Fachwissens und leidenschaftlichen Anpackens.

Unsere Philosophie

*Unser Anspruch und Versprechen ist klar:
Wir helfen, Unternehmen besser zu machen.*

Expertise/Mandate

Kartellrecht, Compliance, M&A, Gesellschaftsrecht, Insolvenzrecht und Allgemeines Wirtschaftsrecht.

Wen wir suchen

Rechtsanwälte (m/w) in den Bereichen Allgemeines Wirtschaftsrecht, M&A/ Gesellschaftsrecht oder Kartellrecht.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Projekte und neue berufliche Herausforderungen in einem ausgesprochen stilvollen und kollegialen Arbeitsumfeld. Ob Berufseinsteiger oder Professional, Sie arbeiten stets in sehr erfahrenen Teams, die sich aus Spezialisten verschiedener Disziplinen zusammensetzen. Wir unterstützen Sie bei Ihrer fachlichen Weiterentwicklung und Karriereplanung und bieten ein optimales Umfeld für Ihren beruflichen Erfolg.

Bewerberkontakt

*Stephan Harasim
Leiter Personal
Bahnhofstraße 41, 89231 Neu-Ulm
Telefon: +49 731 970 18-324
E-Mail: bewerbung@sgp-legal.de
www.sgp-legal.de*

Nach ganz oben

kommt man am besten in einem starken Team

BEWERBEN SIE SICH JETZT ALS

Rechtsanwalt (w/m)

für einen der Bereiche Allgemeines Wirtschaftsrecht, M&A/Gesellschaftsrecht oder Kartellrecht an einem unserer Standorte **Ulm** oder **Neu-Ulm**.

WIR BIETEN IHNEN

flache Hierarchien, gute Karrierechancen und Entwicklungsperspektiven bei einer immer schon fairen Work-Life-Balance.

WIR BERATEN

große und mittelständische Unternehmen in sämtlichen Fragen des Wirtschaftsrechts, insbesondere im Bereich Mergers & Acquisitions und des Kartell-, Gesellschafts- und Insolvenzrechts.

WIR SIND TEIL

der SGP Kanzleigruppe mit ihren 17 Standorten in Deutschland, über 80 Berufsträgern und insgesamt 290 Mitarbeitern.

WIR ERWARTEN

gerne mindestens zwei Jahre Berufserfahrung mit wirtschaftsrechtlicher Ausrichtung sowie Prädikatsexamen (gerne auch eine Zusatzqualifikation wie Promotion oder LL.M.).

ÜBERNEHMEN SIE JETZT VERANTWORTUNG.

Zeigen Sie, dass Sie eine echte Beraterpersönlichkeit sind oder werden wollen. Werden Sie Teil des Teams von SGP Rechtsanwälte. Bei uns können Sie sich am Mandat beweisen und in unseren unternehmerischen Strukturen entfalten.

RICHTEN SIE IHRE BEWERBUNG BITTE PER E-MAIL AN:

Stephan Harasim · bewerbung@sgp-legal.de · www.sgp-legal.de

Unternehmen. Besser. Machen.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

SIMMONS & SIMMONS LLP

Geschichte und Entwicklung	<p><i>Simmons & Simmons ist eine britische Traditionskanzlei, 1896 in London gegründet, mit 250 Partnern und 1.300 Mitarbeitern in Büros in Europa, im Nahen Osten und in Asien. 2013 eröffnete die Kanzlei nach Düsseldorf und Frankfurt ihr drittes deutsches Büro in München. Während die Kernkompetenzen des Frankfurter Büros im Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht liegen, ist das Düsseldorfer Büro besonders für die Expertise im Gesellschafts- und Arbeitsrecht sowie M&A bekannt. Das Münchner Büro unterstreicht Simmons' Branchenschwerpunkte Technologie, Medien & Telekommunikation (TMT) sowie Life Sciences.</i></p>
Unsere Philosophie	<p><i>Wir sehen es als unsere unternehmerische Verantwortung an, unseren Rechtsdienstleistungen die höchsten beruflichen wie ethischen Standards zugrunde zu legen. Diese geben vor, wie wir Geschäfte tätigen, welchen Umgang wir mit Mandanten und untereinander pflegen und wie wir uns im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen und in unseren lokalen Gemeinschaften einbringen. Wir sind uns dieser Verantwortung, die wir sowohl gegenüber unseren Mandanten als auch gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und unserem wirtschaftlichen Umfeld haben, in höchstem Maße bewusst und nehmen diese sehr ernst.</i></p>
Expertise/Mandate	<p><i>Wir beraten unsere Mandanten insbesondere in den Bereichen Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Corporate/M&A, Datenschutzrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Insolvenzrecht, IT-Recht, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Konfliktlösung, Pharma- und Medizinprodukterecht, Produkthaftungsrecht, Restrukturierung, Steuerrecht und Wirtschaftsstrafrecht. Renommierete Mandate sind u.a. die Beratung des Finanzinvestors Janus Henderson bei der Investition in die Krebsforschung von Biontech und die Beratung des VW-Monitor Larry Thompson im Bereich Compliance und Datenschutz.</i></p>
Wen wir suchen	<p><i>Wir suchen Persönlichkeiten, die eine herausfordernde und abwechslungsreiche Tätigkeit suchen, überdurchschnittliche Examina, sehr gute Englischkenntnisse, sowie Interesse für wirtschaftliche Zusammenhänge und Spaß am «out of the box thinking» mitbringen.</i></p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p><i>Bei uns profitieren Sie von einer Mischung aus flachen Hierarchien, persönlichem Miteinander, angenehmer Arbeitsatmosphäre und dennoch internationalem Großkanzlei-Flair. Wir unterstützen Sie dabei, im Rahmen von Trainings, Zusatzqualifikationen und Secondments Ihr volles Potential zu entfalten. Auch das Thema Diversity spielt bei uns eine große Rolle. Um den familienbedingten Bedürfnissen möglichst gerecht zu werden, bieten wir u.a. individuelle Teilzeit- und Home Office-Arrangements und übernehmen Kitakosten für Associates. Je nach Betriebszugehörigkeit besteht außerdem ein Urlaubsanspruch von bis zu 30 Tagen.</i></p>
Bewerberkontakt	<p><i>Carolin Carstens, E-Mail: karriere@simmons-simmons.com simmons-simmons.de/karriere</i></p>

Uncover the world of law

Simmons & Simmons ist eine führende internationale Anwaltssozietät mit 250 Partnern, 1.300 Mitarbeitern und mehr als 20 Büros in Europa, im Nahen Osten und in Asien.

Wir bieten hervorragende Entfaltungs- und Entwicklungsmöglichkeiten in einem internationalen Umfeld: Wenn Sie hochmotiviert sind, überdurchschnittliche Rechts- und sehr gute Englischkenntnisse mitbringen, dann bewerben Sie sich als

Praktikant*, Referendar* oder Rechtsanwalt*

für die folgenden Bereiche:

- Corporate/M&A (Düsseldorf, München)**
- Arbeitsrecht (Düsseldorf)**
- Gewerblicher Rechtsschutz (Düsseldorf, München)**
- Bank- und Finanzrecht, Steuerrecht (Frankfurt)**
- Konfliktlösung (Düsseldorf, Frankfurt, München)**

Werden Sie Mitglied unseres erfolgreichen und sympathischen Teams!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung: karriere@simmons-simmons.com.

Nähere Informationen finden Sie unter simmons-simmons.de/karriere.

Jetzt informieren: Workshops mit interdisziplinärer Simulation und Karriere- Q&A in Düsseldorf, München und Frankfurt: simmons-simmons.de/workshops

Bei Fragen steht Ihnen Carolin Carstens gerne zur Verfügung.

Carolin Carstens
COO & Head of HR Germany
karriere@simmons-simmons.com

*(m/w/divers)



Düsseldorf
Kö-Bogen
Königsallee 2a
40212 Düsseldorf
T +49 2 11-4 70 53-0

Frankfurt
MesseTurm
Friedrich-Ebert-Anlage 49
60308 Frankfurt
T +49 69-90 74 54-0

München
Lehel Carré
Thierschplatz 6
80538 München
T +49 89-20 80 77 63-00



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

SKADDEN, ARPS, SLATE, MEAGHER & FLOM LLP

Geschichte und Entwicklung

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP ist eine international Rechtsanwaltskanzlei mit Hauptsitz in New York. Weltweit beschäftigen wir ca. 1.700 Rechtsanwälte (m/w) an 22 Standorten. Skadden wurde 1948 in New York gegründet und wurde in kürzester Zeit zu einer der größten und umsatzstärksten Transaktionskanzleien der Welt. Unsere deutschen Büros befinden sich in Frankfurt am Main und München.

Unsere Philosophie

In unseren beiden deutschen Büros in Frankfurt und München arbeiten derzeit ca. 30 Anwälte, sowie ca. 10 Referendare/wissenschaftliche Mitarbeiter/Praktikanten (m/w). Gerade durch die überschaubare Größe in Deutschland bieten wir unseren jungen Kollegen und Kolleginnen die optimale Kombination aus persönlicher Arbeitsatmosphäre und Internationalität. Die Hierarchien sind flach. Oberste Priorität ist es stets, dem Mandanten – als Team – mit Rat und Tat zur Seite zu stehen, damit er eine Entscheidung treffen kann, die auf informierter Grundlage erfolgt und über die er sich im Nachgang nicht ärgern muss. Dabei gilt es im Besonderen, nicht Probleme zu sehen, sondern sie zu lösen und dem Mandanten zu helfen, eine Entscheidung zu treffen, die nicht nur rechtliche, sondern gerade auch wirtschaftliche Aspekte berücksichtigt.

Expertise/Mandate

M&A/Private Equity, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Compliance, Corporate/Governance, interne Untersuchungen, Bankrecht/Finanzierung, Restrukturierungen, Insolvenzrecht, Distressed Debt, Kartellrecht/Fusionskontrolle, Steuerrecht, Dispute Resolution und Arbeitsrecht. Repräsentative Mandanten: Daimler, Deutsche Bank, Evonik, Fresenius, Goldman Sachs, J.P. Morgan, Merck, Samsung, SGL Carbon, UniCredit.

Wen wir suchen

Uns ist es wichtig, den Menschen, der hinter einer Bewerbung steht, kennen zu lernen. Jeder einzelne Bewerber hat andere Stärken und Fähigkeiten. Die Bewerber sollten selbstsicher auftreten, wissen, wohin sie in ihrer beruflichen Karriere wollen, und sich ihrer Stärken bewusst sein. Neben den erforderlichen fachlichen Kenntnissen sind uns auch Soft Skills sehr wichtig, wir legen sehr viel Wert auf ein kollegiales freundliches Miteinander. Wir suchen motivierte Mitarbeiter, die Teil unserer freundlichen, teamorientierten und kollegialen Unternehmenskultur werden möchten.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Associates werden von Tag 1 an in die Mandatsarbeit eingebunden und vom Mentor-Partner persönlich on the Job betreut und ausgebildet. Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter wie Praktikanten werden als vollwertiges Mitglied der Teams geschätzt und nehmen an nahezu allen nationalen Fortbildungsveranstaltungen teil, die auch Anwälten zur Verfügung stehen.

Bewerberkontakt

Büro Frankfurt: Dr. Johannes Kremer; hr-frankfurt@skadden.com
Büro München: hr-muenchen@skadden.com; www.skadden.com/careers



Mit etwa 1.700 Rechtsanwälten an 22 Standorten in den weltweit wichtigsten Wirtschaftszentren ist Skadden eine der größten international tätigen Kanzleien.

Für unsere Praxisbereiche **Mergers & Acquisitions, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Private Equity, Finanzierung, Steuerrecht, Dispute Resolution** und **Compliance/Governance** suchen wir motivierte

Rechtsanwälte und Referendare (M/W),

die unser Interesse an internationalen Projekten teilen und Freude am gemeinsamen Erfolg haben.

Wir bieten Associates (m/w) eine anspruchsvolle und interessante Tätigkeit mit Mandantenkontakt ab dem 1. Tag. Sie haben Gelegenheit, als Mitglied eines internationalen Teams von Anwälten unserer Kanzlei an der Konzeption und Durchführung von Milestone-Projekten mitzuwirken.

Als Referendar (m/w) haben Sie die Möglichkeit, Ihre Anwaltsstation und/oder Wahlstation in einem unserer deutschen Büros zu absolvieren. Wir bieten Referendaren (m/w), die ihre Anwaltsstation erfolgreich in einem unserer deutschen Büros absolviert haben, die Möglichkeit, ihre Wahlstation in einem unserer ausländischen Büros abzuleisten.

In regelmäßigen Abständen finden Workshops und Schulungen zu unseren Praxisbereichen sowie Unterricht in Business English für Juristen statt. Referendare (m/w) haben zudem die Möglichkeit, an nahezu allen nationalen Fortbildungen für Anwälte teilzunehmen.

Kontaktieren Sie uns, wir würden Sie gerne bald bei uns willkommen heißen!

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

Dr. Johannes Kremer
Partner

Frankfurt
TaunusTurm / Taunustor 1
60310 Frankfurt am Main
T: +49.69.74.22.00
E: hr-frankfurt@skadden.com

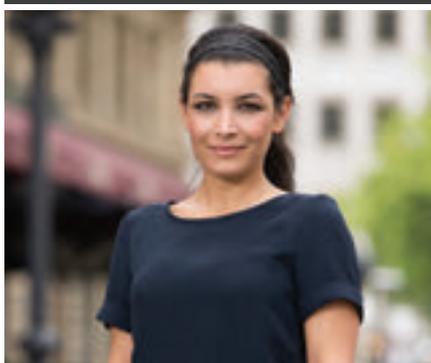
München
Karl-Scharnagl-Ring 7
80539 Munich
T: +49.89.2.44.49.50
E: hr-muenchen@skadden.com



Skadden



[skadden.com/recruiting](https://www.skadden.com/recruiting)



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

SKW SCHWARZ RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

SKW Schwarz am Wittelsbacherplatz gehört zu den ältesten Kanzleien Münchens. Bereits 1949 gegründet, fusionierte die alteingesessene Kanzlei Schwarz Schniewind Kelwing mit der Berliner Kanzlei Kurtze Jander & Partner. Weitere Fusionen mit Frankfurt, Hamburg und einem neuen Standort in Düsseldorf führten 2009 zu SKW Schwarz Rechtsanwälte. Die Mitgliedschaft in internationalen Kanzleivereinigungen deckt die weltweite Beratung internationaler Mandanten ab. Heute gehen wir die rechtlichen Themen von morgen an. Das Internet der Dinge und Industrie 4.0, Drohnen-Logistik, FinTech, Augmented Reality, Smart City und Urban Mobility sind nur einige wenige Themen, für die man aktuelle und zukunftsweisende Rechtsberatung benötigt. Diese können wir unseren Mandanten dank unserer Nähe zu zukunftsorientierten Instituten und Initiativen sowie zu rechtswissenschaftlichen Lehrstühlen bieten – vor allem aber auch durch unsere umfangreiche und vielfach prämierte Praxiserfahrung zu Medien- und Technologie-Themen.

Unsere Philosophie

SKW Schwarz bietet «best of both worlds». Auf der einen Seite arbeiten wir auf hohem professionellem Niveau wie in führenden Großkanzleien. Andererseits genießen wir die Freiräume und Entfaltungsmöglichkeiten einer unternehmerischen, mittelständischen Kanzlei. Dabei unterscheidet uns ein positives Arbeitsklima und ein menschlicher Umgang miteinander von anderen Kanzleien.

Expertise/Mandate

Wir bieten Beratung in allen Bereichen, die von Unternehmen und Unternehmern im Tagesgeschäft benötigt werden. Darüber hinaus haben wir einige klare Fokusbereiche, in denen es unser Anspruch ist, zu den führenden Kanzleien in Deutschland zu gehören: Medien & Entertainment, IT & Digital Business, Gewerblicher Rechtsschutz und Wettbewerbsrecht sowie Corporate/M&A in den vorgenannten Bereichen.

Wen wir suchen

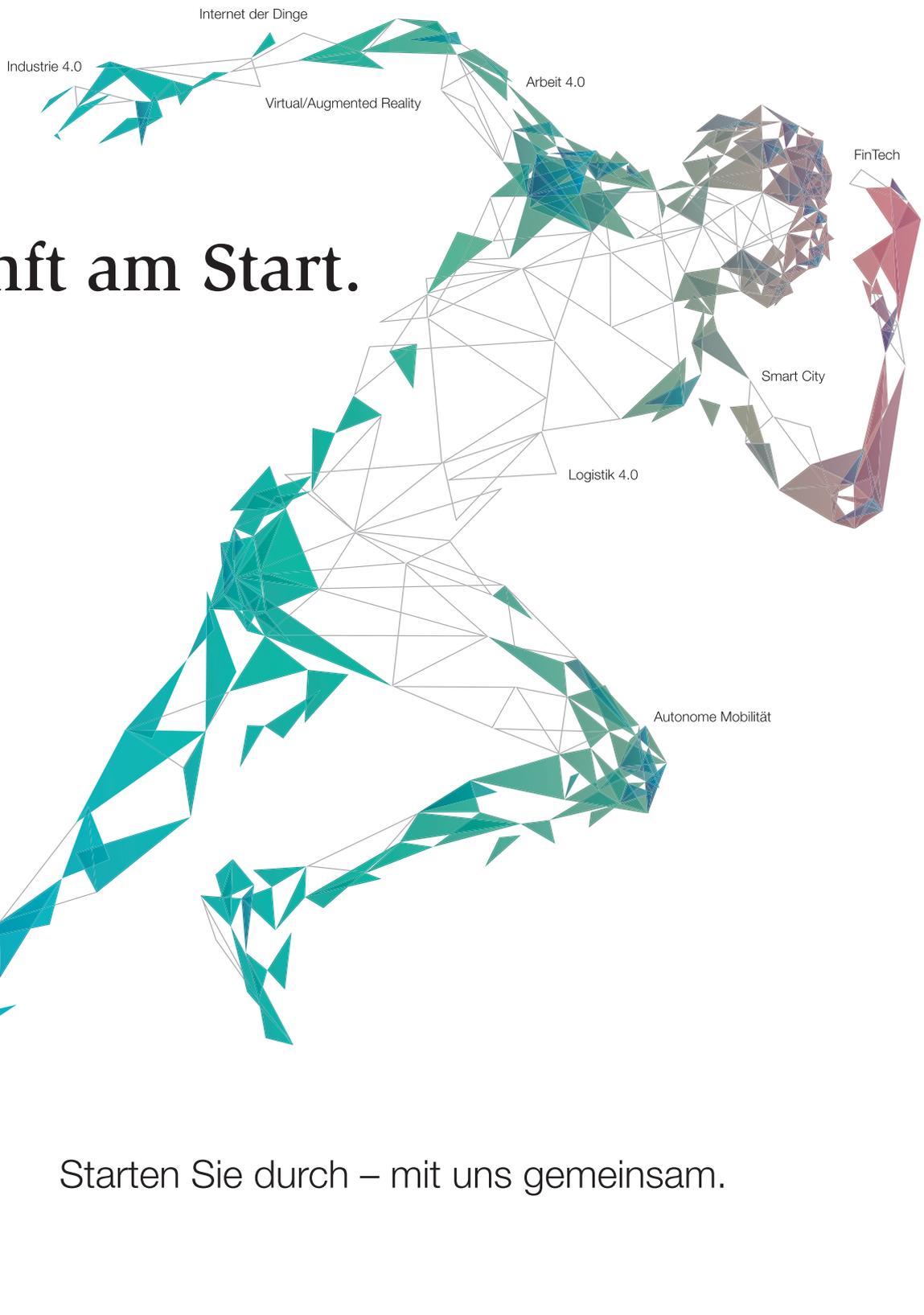
Ein solider akademischer Abschluss ist die Grundvoraussetzung für den Berufseinstieg in eine Kanzlei wie unsere. Wichtig ist heutzutage außerdem der Nachweis sehr guter Englischkenntnisse und gegebenenfalls weiterer Fremdsprachen und Auslandserfahrung. Im Bewerbungsprozess sind zusätzlich erste praktische Erfahrungen von großem Vorteil. Zeigen Sie Ihre Leidenschaft für einen bestimmten Rechtsbereich oder eine Branche. Für die Kanzlei ist es wichtig zu sehen, warum Sie sich für eine bestimmte Stelle bewerben.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

z.B. Top-Arbeitgeber 2013-2017 in der azur100 und Top-Arbeitgeber Law 2012-2017 im trendence Graduate Barometer, JUVE Awards 2011: Kanzlei des Jahres für Informationstechnologie und JUVE Awards 2016: Kanzlei des Jahres für Medien und Technologie

Bewerberkontakt

Dr. Matthias Nordmann, München, E-Mail: m.nordmann@skwschwarz.de
www.skwschwarz.de



Zukunft am Start.

Starten Sie durch – mit uns gemeinsam.

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

SZA SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ RECHTSANWALTSGESELLSCHAFT MBH

Geschichte und Entwicklung

Die Wurzeln der Sozietät Schilling, Zutt & Anschütz reichen mehr als 100 Jahre zurück. Zur ersten Partnergeneration gehörten so namhafte Persönlichkeiten wie Heinrich Kronstein, Wilhelm Zutt und Karl Geiler, die wie wenige andere die Theorie und Praxis des modernen Wirtschaftsrechts in Deutschland geprägt haben.

Unsere Philosophie

Es entspricht unserer Überzeugung, dass die Qualität anwaltlicher Beratung nicht von der Größe der Sozietät, sondern von der Qualifikation der Berater abhängt. Unsere Rechtsanwälte verfügen neben einer außergewöhnlichen Expertise in ihren Fachbereichen über ein besonderes Verständnis unternehmerischer Zusammenhänge und Bedürfnisse. Dies ermöglicht es uns, auch in komplexen juristischen Fragestellungen individuelle, nachhaltige und pragmatische Lösungen zu entwickeln und unserem unbedingten Anspruch an die Qualität unserer anwaltlichen Beratung gerecht zu werden.

Expertise/Mandate

Der Schwerpunkt unserer Beratungstätigkeit liegt auf den Bereichen Gesellschafts-/Konzernrecht, Mergers & Acquisitions, Kapitalmarktrecht, Prozessführung, Arbeitsrecht, Kartellrecht, Gewerblicher Rechtsschutz/IT, Private Mandanten, Steuerrecht, Compliance, Öffentliches Recht, Immobilienrecht, Restrukturierungen, Bank- und Finanzrecht sowie Insolvenzrecht. Zu den von uns betreuten Mandanten gehörten in den letzten Jahren 14 der 30 im DAX notierten Unternehmen. Daneben zählen zu unseren Mandaten weitere führende Industrie- und Handelsunternehmen, Banken, Versicherungen und Finanzdienstleister, große Familiengesellschaften sowie vermögende Privatpersonen.

Wen wir suchen

Wir suchen nicht Germany's Next Top Lawyer, sondern Charakterköpfe und Anwaltpersönlichkeiten. Machen Sie uns neugierig auf sich.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir sind der Überzeugung, dass wir den hohen Ansprüchen unserer Mandanten am besten durch die Arbeit in kleinen, überschaubaren und effektiven Teams gerecht werden können. Folglich unterscheidet sich die berufliche Entwicklung bei uns von dem beruflichen Umfeld in vielen anderen führenden Wirtschaftssozietäten. Wir streben ein zahlenmäßiges Verhältnis von Partnern zu angestellten Anwälten von nicht mehr als 1:2 an. Die unmittelbare Anbindung an einen Partner bedeutet für Berufsanfänger von Anfang an einen hohen Lerneffekt. Konsequenz dieses Ansatzes ist auch, dass Sie von Anfang an ein hohes Maß an Verantwortung übernehmen.

Wir verfolgen das Ziel, alle Anwältinnen und Anwälte die wir einstellen an die Partnerschaft heranzuführen und wünschen, dass sie sich für das Wachstum der Sozietät engagieren. Umgekehrt wollen wir alle Kolleginnen und Kollegen am wirtschaftlichen Erfolg der Sozietät teilhaben lassen.

Bewerberkontakt

Dr. Christoph Nolden, SZA Frankfurt am Main, Christoph.Nolden@sza.de
Dr. Thomas Liebscher, SZA Mannheim, Thomas.Liebscher@sza.de, www.sza.de

GIBT ES DOCH.

HIGH END BERATUNG IN PERSÖNLICHEM UMFELD.

Schilling, Zutt & Anschütz zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Unser Name steht für höchstes fachliches und wissenschaftliches Renommee, Mut zu kreativem Denken, Unabhängigkeit und Individualität. Mit über 80 Rechtsanwälten haben wir in den vergangenen Jahren mehr als ein Drittel der DAX 30-Gesellschaften, führende Industrie- und Handelsunternehmen, Finanzdienstleister, große Familiengesellschaften sowie vermögende Privatpersonen beraten.

Zur Verstärkung unserer **Corporate-, M&A-, Dispute-Resolution-, Steuerrechts-, Kartellrechts- und Arbeitsrechts-Teams** in Mannheim und Frankfurt suchen wir Rechtsanwälte (m/w) mit und ohne Berufserfahrung.

Lernen und arbeiten Sie auf Augenhöhe mit einigen der renommiertesten Kollegen. Wir bieten Ihnen die Mitarbeit an erstklassigen und spannenden Mandaten, vielfach mit internationalem Bezug, eine breite Ausbildung, die ihren Namen verdient, ein persönliches und kollegiales Arbeitsumfeld sowie eine weit überdurchschnittliche Vergütung.

Neben einer hervorragenden juristischen Qualifikation (mindestens vollbefriedigende Examina, möglichst Promotion und/oder LL.M.) wünschen wir uns von Ihnen ein sehr gutes Verständnis wirtschaftlicher Zusammenhänge, eine selbstständige und gründliche Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an persönlicher Integrität.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

SZA Schilling, Zutt & Anschütz Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Dr. Thomas Liebscher
Otto-Beck-Str. 11
68165 Mannheim

Thomas.Liebscher@sza.de

Dr. Christoph Nolden
Taunusanlage 1
60329 Frankfurt am Main

Christoph.Nolden@sza.de

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

TAYLOR WESSING

Geschichte und Entwicklung

Unsere Geschichte finden Sie unter:
united-kingdom.taylorwessing.com/en/our-history

Unsere Philosophie

Taylor Wessing ist eine führende internationale Sozietät. Mit mehr als 1.100 Anwälten in 33 Büros beraten wir Unternehmen weltweit in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Expertise/Mandate

Arbeitsrecht; Bank- & Finanzrecht; Competition, EU & Trade; Compliance; Corporate, M&A und Capital Markets; Disputes & Investigations; Handels- & Vertriebsrecht; IP/IT; Immobilienrecht; Private Client; Projects; Restrukturierung & Insolvenzrecht; Steuerrecht; Umwelt, Planung & Regulierung.

Wen wir suchen

Wir suchen Juristen, die das Geschäft unserer Mandanten verstehen, Herausforderungen engagiert annehmen und kreative Lösungen entwickeln.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Die fachliche sowie persönliche Entwicklung unserer Associates hat für uns eine besondere Bedeutung. Deshalb geben wir Ihnen in den ersten drei Berufsjahren den nötigen Freiraum für Ihre juristische Orientierung und die Entwicklung Ihrer persönlichen Anwaltskompetenzen. Sie arbeiten von Beginn an im direkten Mandantenkontakt mit einem erfahrenen Partner und einem kompetenten Team an Ihrer Seite. Impulse für Ihre Entwicklung erhalten Sie durch ein regelmäßiges Feedback Ihres Mentors sowie durch unser mehrstufiges Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE.

Ab dem vierten Berufsjahr nehmen Sie als Senior Associate an unserem einzigartigen Entwicklungsverfahren teil. Dabei sehen wir es als unsere Aufgabe an, gemeinsam mit Ihnen den auf Sie zugeschnittenen «Business-Case» zu erarbeiten. Mit dem Verfahren bieten wir Ihnen eine Karriereperspektive, die zu Ihrer Persönlichkeit passt. So können Sie sich entweder zum hoch qualifizierten Experten in einem juristischen Fachgebiet oder zum unternehmerischen Kanzleigestalter weiterentwickeln. Das Besondere an unserem Karrieremodell sind die Flexibilität und Durchlässigkeit. Bei uns gibt es keine starren Karrierepfade. Wir möchten Ihnen die Möglichkeit bieten, Ihre berufliche Passion auszuüben und gleichzeitig Ihre Vorstellungen von Familie, Freizeit und sozialem Engagement zu realisieren. Nach der Evaluierung bietet sich die Option einer dauerhaften Anstellung als Salary Partner oder eine intensive Förderung auf dem Weg in die Equity Partnerschaft.

Bewerberkontakt

Frau Saskia Beyer,
Recruitment-Managerin,
Telefon: +49 (0)40 368 030,
E-Mail: karriere@taylorwessing.com
www.taylorwessing.com



THINK FORWARD

Persönlichkeit schafft Perspektiven

Wir suchen Associates, Referendare sowie wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m), die gemeinsam mit uns und unseren Mandanten die Zukunft gestalten.

Mit mehr als 1.200 Anwälten weltweit bieten wir juristische Beratung bei allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Erleben Sie als Teil unseres Teams die nationale und internationale Mandatsarbeit. Hierbei begleiten wir Sie mit unseren Karriereprogrammen in Ihrer Weiterentwicklung. Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt – mit Ihrer juristischen Expertise, Ihrem Auftreten als Anwaltpersönlichkeit sowie Ihrer individuellen Karriere- und Lebensplanung.

Neugierig? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.

Mehr zu Ihren Karriereperspektiven in unserer Kanzlei erfahren Sie unter taylorwessing.com.

- ▶ Arbeitsrecht
- ▶ Bank- & Finanzrecht
- ▶ Competition, EU & Trade
- ▶ Compliance
- ▶ Corporate, M&A und Capital Markets
- ▶ Disputes & Investigations
- ▶ Handels- & Vertriebsrecht
- ▶ IP/IT
- ▶ Immobilienrecht
- ▶ Private Client
- ▶ Projects
- ▶ Restrukturierung & Insolvenzrecht
- ▶ Steuerrecht
- ▶ Umwelt, Planung & Regulierung

▶ Berlin ▶ Düsseldorf ▶ Frankfurt ▶ Hamburg ▶ München

TaylorWessing

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

THYSSENKRUPP AG

Geschichte und Entwicklung

thyssenkrupp, das sind mehr als 158.000 Mitarbeiter in fast 80 Ländern und 41,5 Mrd. € Umsatz im Jahr. Das ist Automotive, Logistik, Anlagenbau, Stahlproduktion, Aufzugsbau und noch mehr. Auf der ganzen Welt, in großen und in kleinen Unternehmen, aber immer gemeinsam. Sie werden überrascht sein, was thyssenkrupp zu bieten hat. Natürlich haben wir 200 Jahre Industriegeschichte geschrieben und wir produzieren auch immer noch hochwertigen Stahl. Aber nicht nur. Wir sind mit unseren Komponenten auch in fast jedem Fahrzeug vertreten, wir sorgen für den Antrieb in Windrädern, wir entwickeln Aufzüge ohne Seil und wir verlängern sogar die Haltbarkeit von Obst, Gemüse und Fleisch.

Unsere Philosophie

«engineering. tomorrow. together – Drei Worte, die beschreiben, wer wir sind, was wir machen und wie wir es machen.»
Wir sind eine Gemeinschaft von rund 158.000 Kollegen auf allen Kontinenten. Offenheit, Transparenz, gegenseitige Wertschätzung und Leistungsbereitschaft – diese Werte sind uns wichtig. Als Grundlage für unsere Zusammenarbeit, für das Miteinander mit unseren Kunden und für unseren wirtschaftlichen Erfolg.

Expertise/Mandate

Wir bieten Ihnen in unserer Konzernzentrale in Essen – unter bestimmten Voraussetzungen auch an unserem Standort in Brüssel oder anderen inländischen Standorten – die Möglichkeit, in der Rechts- oder Compliance-Abteilung interessante Einblicke in die juristische, aber stets praxisorientierte Tätigkeit eines DAX-Konzerns zu gewinnen. Mögliche Aufgabenschwerpunkte liegen im Gesellschafts-, Kartell-, Straf-, Finanz-, Kapital- und Bilanzrecht sowie im Arbeits- und Vertragsrecht und bei der Begleitung von Transaktionen.

Wen wir suchen

Wir suchen Persönlichkeiten, die auch, aber nicht nur über gute juristische Fähigkeiten verfügen, ein ausgeprägtes Interesse an fachübergreifenden Aufgaben haben, Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge aufweisen und motiviert und engagiert in einem vom Kulturwandel begeisterten Team arbeiten wollen. Außerdem sollten Sie über Kommunikationsstärke und Humor verfügen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, mit uns gemeinsam zu wachsen – persönlich wie beruflich. Als Experte, als Führungskraft und vor allem als geschätzter Teil unseres weltweiten thyssenkrupp-Teams. Wir gestalten ein Arbeitsumfeld, das unseren Mitarbeitern die Freiheit gibt, einen privaten Ausgleich zur Arbeit zu schaffen. Wir finden flexible Modelle, achten auf die Gesundheit unserer Mitarbeiter und wissen, dass Freunde und Familie einen wertvollen Teil des Lebens unserer Mitarbeiter ausmachen.

Bewerberkontakt

*thyssenkrupp AG, Strategy & Operations, Telefon: +49 (0)201 844-537674
E-Mail: legal.operations@thyssenkrupp.com
www.thyssenkrupp.com
Stichwort: «BECK Stellenmarkt»*

engineering. tomorrow. together.

thyssenkrupp, das sind mehr als 158.000 Mitarbeiter in fast 80 Ländern und 41,5 Mrd. € Umsatz im Jahr. Das ist Automotive, Logistik, Anlagenbau, Stahlproduktion, Aufzugsbau und noch mehr. Auf der ganzen Welt, in großen und in kleinen Unternehmen, aber immer gemeinsam. Das sind über 200 Jahre Industriegeschichte und modernste Technologie. Wir haben eine Aufgabe, die zu Ihnen passt, die Ihre Neugier weckt und Sie herausfordert.

Recht und Compliance bei thyssenkrupp

Rechtsreferendariat/wissenschaftliche Nebentätigkeit

Wir bieten Ihnen in unserer Konzernzentrale in Essen sowie an anderen inländischen Standorten – unter bestimmten Umständen auch in unserem Büro in Brüssel – die Möglichkeit, in der Rechts- und/oder Compliance-Abteilung interessante Einblicke in die juristische, aber stets praxisorientierte Tätigkeit eines DAX-Konzerns zu gewinnen:

Ihre Aufgaben

- In der Rechtsabteilung liegen die Aufgabenschwerpunkte im deutschen und internationalen Handels- und Wirtschaftsrecht bei der Begleitung von Transaktionen und des operativen Geschäfts sowie im Gesellschafts-, Finanz- und Arbeitsrecht
- Sie engagieren sich in bereichsübergreifenden Projektteams, analysieren und bewerten nationale wie internationale Sachverhalte
- In der Compliance-Abteilung beschäftigen Sie sich vorrangig mit Fragestellungen des Kartell-, Straf- und Datenschutzrechts
- Sie unterstützen bei der Weiterentwicklung und Umsetzung des Compliance-Programms, sammeln Erfahrung im Berichtswesen und gewinnen Einblicke in die Ermittlung von Verdachtsfällen
- Sie haben die Möglichkeit, an interessanten internen wie externen Veranstaltungen, Konferenzen und Vorträgen teilzunehmen

Ihr Profil

- Interesse und Freude, in einem guten Team eigenständig und verantwortungsbewusst mitzuarbeiten
- Erstes Juristisches Staatsexamen mit überdurchschnittlichem Ergebnis
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gutes Verständnis wirtschaftlicher Zusammenhänge
- Gründlichkeit, Belastbarkeit und Flexibilität
- Kommunikationsstärke und Humor

Was wir Ihnen bieten

Sie werden überrascht sein, was thyssenkrupp zu bieten hat. Natürlich haben wir 200 Jahre Industriegeschichte geschrieben und wir produzieren auch immer noch hochwertigen Stahl. Aber nicht nur. Wir sind mit unseren Komponenten auch in fast jedem Fahrzeug vertreten, wir sorgen für den Antrieb in Windrädern, wir entwickeln Aufzüge ohne Seil und wir bauen sogar die höchste Aussichtsplattform Deutschlands. Für Juristen (w/m) bieten wir dadurch ein abwechslungsreiches und anspruchsvolles Umfeld in einem international tätigen Großkonzern mit vielen Möglichkeiten. Kollegiale Zusammenarbeit und Respekt im Umgang miteinander – das finden Sie bei uns seit über 200 Jahren. Wenn Ihnen das genauso wichtig ist wie uns, dann bewerben Sie sich jetzt!

Sofern Sie sich für eine ausschließliche Tätigkeit in der Rechts- oder Compliance-Abteilung interessieren, geben Sie dies bitte in Ihrer Bewerbung an, andernfalls versuchen wir, Sie in beiden Abteilungen einzusetzen.

Bewerbungen bitte per E-Mail an:

Abteilung Strategy & Operations

Betreff: Bewerbung, Stichwort Beck Stellenmarkt

E-Mail: legal.operations@thyssenkrupp.com

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

WEIL, GOTSHAL & MANGES LLP

Geschichte und Entwicklung

Weil, Gotshal & Manges LLP, eine amerikanische «Großkanzlei mit Boutiquecharakter», wurde 1931 in New York gegründet und ist für ihr gesellschaftsrechtliches Transaktionsgeschäft sowie für Private Equity-Investitionen und hochkarätige Litigation-Mandate bekannt und gehört mittlerweile zu den international führenden Wirtschaftskanzleien. Rund 1.100 Rechtsanwälte beraten an den 17 Standorten Mandanten aus nahezu allen Branchen.

Unsere Philosophie

Beratung internationaler Mandanten bei Transaktionen auf höchstem juristischen Niveau, geprägt von unternehmerischem Denken, effektivem Transaktionsmanagement und innovativen, lösungsorientierten Ansätzen.

Expertise/Mandate

Die Kanzlei verfolgt die Strategie der Beratung im oberen Segment des Transaktionsgeschäfts und war im Geschäftsjahr 2017 mit einer Umsatzsteigerung weiterhin auf Wachstumskurs. Die in Deutschland hervorragend positionierte Private Equity Praxis ist Teil der globalen PE-Plattform, deren europäisches Team bei «The Private Equity Awards 2017» als «Pan-European Legal Advisor 2017» ausgezeichnet wurde. Renommierete Mandate waren u.a. die Beratung von Tipico beim Verkauf an CVC Capital Partners, die Beratung von Centerbridge bei der erfolgreichen Rettung der A.T.U.-Unternehmensgruppe sowie die Beratung von Advent International und Bain Capital Private Equity beim Erwerb von Concardis.

Wen wir suchen

Associates mit und ohne Berufserfahrung, Referendare (m/w) sowie Praktikanten (m/w) für die Bereiche Arbeitsrecht, Banking & Finance, Corporate/M&A, Kartellrecht, Litigation, Private Equity, Restrukturierungs-/Insolvenzrecht und Steuerrecht.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Die Kanzlei stellt hohe Ansprüche an ihre Mitarbeiter: neben zwei Examina mit mindestens 8 Punkten wünscht sich die Kanzlei vor allem exzellente Englischkenntnisse. Hinzu kommen ein hohes Maß an Eigeninitiative, Sachkenntnis in Bezug auf wirtschaftliche Zusammenhänge, ein professionelles Auftreten sowie nicht zuletzt Persönlichkeit. Dafür bietet die Sozietät aber auch ein Einstiegsgehalt, das sich im oberen Drittel der Wirtschaftskanzleiszene bewegt und durch leistungsbezogene Boni ergänzt werden kann. Jedem Associate wird zudem ein jährliches Fortbildungsbudget in attraktiver Höhe bereitgestellt, das er für Training & Development Maßnahmen seiner Wahl aufwenden kann - ein tätiger Ausweis der andernorts oft nur abstrakt beteuerten Weiterbildungsaffinität. Erklärtes Ziel der Kanzlei ist es, dass Neueinsteiger nach fünf Jahren Berufserfahrung eine große Transaktion selbstständig durchführen können. Bis dahin lernen sie nicht zuletzt «by open doors» in transparenten Arbeitsprozessen.

Bewerberkontakt

*Galina Kotik
recruiting.germany@weil.com
069 21659 604*

INTERNATIONALE MANDATE AM PULS DES KUNDEN.

Weil ist der verlässliche Partner für Unternehmen und Investoren bei der Umsetzung von unternehmerischen Zielsetzungen. Durch unsere Verankerung in den USA, Europa und Asien sind wir an den wichtigsten Finanz- und Wirtschaftszentren vertreten. Mit unserem teamorientierten und international ausgerichteten Ansatz setzen wir für unsere Mandanten stets die beste der gegebenen Alternativen um. Wir wachsen in Deutschland und auch in unseren anderen Kernmärkten zukünftig weiter und bieten außerordentliche Karrierechancen. Werden Sie Teil unseres Teams!

Associates mit und ohne Berufserfahrung (m/w) für die Bereiche **Corporate/M&A, Private Equity und Restructuring** an den Standorten *Frankfurt am Main und München*

Was Sie bei uns erwartet:

- Sie sind Teil unseres Teams und arbeiten an internationalen sowie juristisch komplexen Mandaten im Transaktionsbereich
- Die Betreuung und Beratung unserer Mandanten auf höchstem juristischen Niveau bietet Ihnen täglich neue Herausforderungen
- Durch unsere fachbereichsübergreifende Zusammenarbeit können Sie Ihr juristisches Fachwissen gezielt einbringen und erhalten Freiraum für eigene Ideen und Initiativen
- Sie haben bereits Berufserfahrung? Dann sind Sie gemäß Ihrer Seniorität in der Lage, jüngere Associates innerhalb des Teams zu führen
- Wir fördern Ihre juristische Karriere und geben Ihnen die Chance, sich gemeinsam mit uns weiterzuentwickeln

Was wir uns von Ihnen wünschen:

- Sie sind Volljurist (m/w) mit zwei vollbefriedigenden Staatsexamina und verfügen über (erste) Praxiserfahrung in einer internationalen Großkanzlei
- Sie haben ein ausgeprägtes Verständnis für wirtschaftliche Sachverhalte und Zusammenhänge
- Persönlich überzeugen Sie mit Engagement, einer pragmatischen und zielorientierten Denkweise und Teamstärke
- Sehr gutes Englisch in Wort und Schrift ist für Mandate in einem internationalen Umfeld selbstverständlich

Wenn Sie Lust auf abwechslungsreiche Mandate in einem internationalen Kontext haben und gerne in einem engagierten Team arbeiten, bewerben Sie sich – wir freuen uns auf Sie!

CORPORATE/M&A | PRIVATE EQUITY | LITIGATION | RESTRUCTURING | BANKING & FINANCE | TAX | ANTITRUST | EMPLOYMENT LAW

WEIL, GOTSHAL & MANGES LLP
FRANKFURT AM MAIN • MÜNCHEN

(T) 069 21659 600 • 089 24243 0
(E) recruiting.germany@weil.com

weil.com/careers

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

WHITE & CASE LLP

Geschichte und Entwicklung

White & Case wurde 1901 von J. DuPratt White and George B. Case in New York gegründet und ist seit dem Jahr 1999 in Deutschland vertreten. Die deutsche Praxis blickt dabei auf eine 150-jährige Tradition der Rechtsberatung zurück. In den Büros in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und Hamburg sind rund 200 Anwälte, Steuerberater und Notare für die Kanzlei tätig.

Unsere Philosophie

Eine erfolgreiche globale Wirtschaftskanzlei überzeugt ihre Mandanten mit hervorragenden und innovativen Lösungen. Wir geben uns deshalb bei unseren Mandaten nie mit Lösungen von der Stange zufrieden, sondern nutzen mit einer umfassenden globalen Expertise unseren Spielraum, neue und deshalb zukunfts-fähige Antworten zu geben, auch für die komplexesten juristischen Herausforderungen. Wir liefern juristische Lösungen, die sich nicht nur in regionalen Märkten bewähren, sondern auch im Rahmen einer integrierten Wirtschaftswelt.

Expertise/Mandate

Wir beraten Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Unser integrierter Beratungsansatz, über Länder- und Sachgebietsgrenzen hinweg, stellt die Bedürfnisse unserer Mandanten in den Mittelpunkt. Als globale Full-Service-Sozietät decken wir sämtliche rechtliche Aspekte eines Projektes ab. Mit dieser Expertise beraten wir unter anderem renommierte Mandanten wie Aixtron, Daimler und Google. Unsere umfassende Kompetenz spiegelt sich in unseren Practice Groups wider. <https://www.whitecase.com/law#practices>

Wen wir suchen

Wir suchen angehende und fertige Rechtsanwälte (m/w), die anspruchsvollen Aufgabenstellungen mit Leidenschaft und Spaß begegnen und dabei ihre exzellente fachliche Qualifikation in ein ambitioniertes und weltoffenes Team einbringen. Wir suchen Kollegen, die unsere international tätigen Mandanten mit innovativen Lösungsansätzen beraten wollen.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Als eine der Top-10-Kanzleien in Deutschland sind wir Teil des weltweiten White & Case Netzwerks. Unsere internationale Präsenz ist nahezu einzigartig. Bei White & Case arbeiten Sie in einem der stärksten Kanzleinetzwerke über Länder und Kontinente hinweg: Moskau und London gehören dabei ebenso selbstverständlich dazu wie unsere Standorte in Helsinki, Boston, São Paulo oder Sydney. Was uns besonders macht, ist unsere Kanzleikultur: Wir fordern und fördern unsere Mitarbeiter. Dazu zählen für uns ein kollegiales Miteinander ebenso wie genügend Freiraum, persönlichen Stil zu zeigen. Wir stehen für Innovationskraft in der Rechtsberatung: Unsere Associates und Partner können dabei ihre Ideen und ihre Kreativität einbringen, um innovative Lösungen für unsere Mandanten zu finden.

Bewerberkontakt

*Verena Szulczyk, Legal Recruitment
E-Mail: bewerbung@whitecase.com
www.whitecase.com/careers*

Together we
make a mark

Werden Sie Teil unseres Teams als **Berufseinsteiger (m/w)**
oder **Rechtsanwalt (m/w)** mit erster Berufserfahrung und
sorgen Sie dafür, dass unsere Mandanten grenzenlos sicher
agieren können — in Deutschland und weltweit.

whitecase.com/careers

WHITE & CASE



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

WILLKIE FARR & GALLAGHER LLP

Geschichte und Entwicklung	<p>Seit der Gründung der Sozietät im Jahr 1888 in New York ist Willkie Farr & Gallagher auf weltweit rund 700 Anwälte angewachsen, die in neun Büros in sechs Ländern (New York, Washington, Houston, Paris, London, Frankfurt, Mailand, Rom und Brüssel) tätig sind. An unserem Standort in Frankfurt arbeiten derzeit 33 Berufsträger und bilden ein schlagkräftiges Team.</p>
Unsere Philosophie	<p>Was Willkie von anderen Kanzleien unterscheidet, sind unsere CORE VALUES – tatsächlich gelebte Werte, die unsere Kanzleikultur prägen. Wir nehmen INTEGRITÄT sehr ernst. Wir behandeln jeden mit Respekt, auch die Gegenseite. ZUSAMMENARBEIT und der respektvolle Umgang miteinander sind für uns unverzichtbar – unabhängig von der Position des Mitarbeiters. EXZELLENZ ist unser Maßstab. Wir verstehen uns als Dienstleister, die ihre Mandanten auf höchstem Niveau unterstützen. Dies bedeutet nicht nur juristische Top-Qualität, sondern auch lösungsorientiertes Denken, adressatengerechte Kommunikation, effizientes Arbeiten und eine hohe Responsiveness. DIVERSITY bedeutet für uns mehr als nur Gleichbehandlung. Unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Hautfarbe schätzen wir Kollegen mit Charakter, mit Ecken und Kanten, die ihre eigene Sichtweise haben und diese auch konstruktiv einbringen. Aus Erfahrung wissen wir, dass ein Team aus Kollegen mit sich ergänzenden Stärken unseren Mandanten einen optimalen Mehrwert liefert. Alles was wir tun, muss auf lange Sicht NACHHALTIG sein, sowohl für unsere Mandanten, als auch für unsere Kollegen und unser Netzwerk. Wir leben von loyalen Beziehungen, denn unser Ziel ist es, unsere Mandanten bestmöglich zu unterstützen und ihnen einen dauerhaften Mehrwert zu liefern, auch in schwierigen Situationen.</p>
Expertise/Mandate	<p>Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Gesellschaftsrecht, Kartellrecht, M&A, Private Equity und Venture Capital, Restrukturierung & Insolvenzrecht, Steuerrecht</p>
Wen wir suchen	<p>Persönlichkeiten, die über hervorragende juristische Kenntnisse verfügen und als Teil unseres Teams eine herausfordernde Tätigkeit in einem international geprägten Umfeld suchen.</p>
Was uns als Arbeitgeber auszeichnet	<p>Bei uns erhalten Sie von Anfang an Mandantenkontakt und arbeiten in interdisziplinären Teams an komplexen und spannenden Transaktionen. Im Rahmen unserer Zusammenarbeit mit der University of California, Berkeley School of Law (Boalt Hall) bieten wir interessierten Associates eine Freistellung für den dortigen berufsbegleitenden Professional LL.M.-Studiengang. Als erste Kanzlei Deutschlands unterstützen wir zudem talentierte Associates beim Erwerb eines MBA an der renommierten Business School INSEAD. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit für Referendare oder Associates zeitweise in einem unserer ausländischen Büros zu arbeiten.</p>
Bewerberkontakt	<p>bewerbung@willkie.com</p>



WILLKIE ROCKS RELOADED

JOIN US!

WILLKIE FARR & GALLAGHER^{LLP}

BEWERBUNG@WILLKIE.COM
WWW.WILLKIE.COM

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

WILMERHALE

Geschichte und Entwicklung

WilmerHale ist eine der zehn führenden US-Kanzleien mit internationalen Büros in Europa und China. 1.000 Anwälte an zwölf Standorten beraten in- und ausländische Mandanten im privaten und öffentlichen Wirtschaftsrecht. An den deutschen Standorten Berlin (seit 1993) und Frankfurt (seit 2008) betreuen rund 40 Anwälte komplexe Mandate in den Bereichen Prozessführung und Streitbeilegung, Corporate, Compliance und interne Untersuchungen sowie Regulierungs- und Kartellrecht. Die Public Policy Gruppe steht für die lange Tradition der Sozietät, Mandanten in kritischen Situationen an der Schnittstelle von Recht, Wirtschaft und Politik zu beraten.

Zur Historie: Im Jahr 1918 gründen Richard Hale und Dudley Dorr die Sozietät Hale and Dorr gemeinsam mit weiteren Partnern. Sie gilt seither als eine der ersten Adressen in Boston auf dem Gebiet des Gesellschafts- und Unternehmensrechts. Lloyd N. Cutler und John Pickering gründen 1962 die Sozietät Wilmer, Cutler & Pickering in Washington, D.C. Sie entwickelt sich schnell zu einer der führenden Kanzleien in den USA mit einer renommierten Regulierungs-, Corporate- und Prozesspraxis. Im Mai 2004 schließen sich Wilmer, Cutler & Pickering LLP und Hale and Dorr LLP zusammen. Die Sozietät tritt seitdem unter dem Namen Wilmer Cutler Pickering Hale and Dorr LLP (WilmerHale) auf.

Unsere Philosophie

-

Expertise/Mandate

Der Schwerpunkt von WilmerHale liegt in der Beratung komplexer Mandate in den Bereichen Prozessführung und Streitbeilegung, Corporate, Compliance und interne Untersuchungen, Regulierungs- und Kartellrecht sowie Public Policy.

Wen wir suchen

Wir sind ständig auf der Suche nach Anwältinnen und Anwälten, die keine stromlinienförmigen Karrierejuristen sind, sondern eigene Charaktere mit allem, was dazugehört - auch Ecken und Kanten.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

WilmerHale bietet Ihnen eine Kombination aus inhaltlich höchst anspruchsvoller Arbeit an internationalen und nationalen Spitzenmandaten und einem persönlichen Umfeld. Auch zu Beginn Ihrer Karriere arbeiten Sie bei uns nicht im «Back Office», sondern werden im täglichen Kontakt mit Mandanten gefordert und gefördert.

Bei uns wird Internationalität gelebt. Das heißt nicht nur, dass viele unserer Mandate einen internationalen Bezug haben, sondern auch, dass wir einen engen Kontakt zu Mandanten und Kollegen aus vielen verschiedenen Kultur- und Rechtskreisen pflegen und oft in standortübergreifenden, mehrsprachigen Teams arbeiten.

Bewerberkontakt

karriere@wilmerhale.com



Wir sind eine internationale Wirtschaftssozietät mit über 1.000 Anwälten weltweit. Unsere nationalen und internationalen Mandanten beraten wir umfassend in allen Bereichen des privaten und öffentlichen Wirtschaftsrechts und unterstützen sie dadurch bei der Erreichung ihrer unternehmerischen Ziele.

Wir suchen – gern auch kurzfristig – für unsere Standorte in Frankfurt Rechtsanwältinnen/Rechtsanwälte für folgende Praxisbereiche:

M&A/Gesellschaftsrecht und Compliance

(2-4 Jahre Berufserfahrung, Standort Frankfurt)

IT und Datenschutz

(2-8 Jahre Berufserfahrung, Standort Frankfurt)

Prozessführung und Schiedsverfahren

(0-3 Jahre Berufserfahrung, Standort Frankfurt)

Wir bieten eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem internationalen Umfeld. Wir erwarten hervorragende Examina, sehr gute Englischkenntnisse und die Fähigkeit zu wissenschaftlichem Arbeiten. Promotion und LL.M. sind von Vorteil.

Wir suchen auch laufend Referendare (m/w) mit mindestens vollbefriedigendem Ersten Staatsexamen und sehr guten Englischkenntnissen. Ihnen bieten wir die Gelegenheit, einen Teil ihrer Station in unseren Büros in London oder Brüssel zu verbringen.

Dr. Oliver Fleischmann

Friedrichstr. 95 | 10117 Berlin
+49 30 20 22 63 56 | karriere@wilmerhale.com

Prof. Dr. Hans-Georg Kamann

Ulmenstr. 37–39 | 60325 Frankfurt am Main
+49 69 27 10 78 204 | karriere@wilmerhale.com



wilmerhale.de



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

WOLTER HOPPENBERG

Geschichte und Entwicklung

Seit mehr als 90 Jahren beraten und vertreten wir Mandanten in vielfältigen Bereichen des öffentlichen Rechts und des Zivilrechts. Mit einer deutlichen Schwerpunktbildung haben wir uns vor allem im Bereich des öffentlichen Rechts einschließlich des öffentlichen Wirtschaftsrechts zu einer der führenden Kanzleien in Nordrhein-Westfalen mit inzwischen bundesweiter Reputation entwickelt. Wir bekennen uns zu unseren regionalen Wurzeln, streben dabei aber ein weiteres überregionales Wachstum aus eigener Kraft an.

Unsere Philosophie

Wir beraten erfolgsorientiert, nachhaltig und mit Blick für wirtschaftliche, politische und branchenspezifische Rahmenbedingungen. Dabei sind wir Lösungen verpflichtet, die in der täglichen Praxis Bestand haben. Über unsere juristische Expertise hinaus bieten wir unseren Mandanten einen praktischen Mehrwert durch unsere umfangreiche Erfahrung in der Steuerung komplexer Projekte, unsere Fähigkeit zur Vermittlung komplizierter Fragestellungen in politischen Gremien und unsere umfassende Branchenkenntnis.

Expertise/Mandate

Öffentliches Recht einschließlich öffentliches Wirtschaftsrecht; Versicherungs- und Haftpflichtrecht; Bau- und Immobilienrecht.

Wen wir suchen

Kreative und intelligente Köpfe mit Freude am Erfolg, Teamgeist und soliden juristischen Fähigkeiten.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Das Vertrauen unserer Mandanten, das Vertrauen in unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und eine durch regelmäßige Mitarbeiterbefragungen belegtes gutes Arbeitsklima.

Wir bearbeiten spannende und komplexe Mandate, in denen wir Sie durch individuelles Mentoring gezielt und frühzeitig an die Übernahme eigener Verantwortung heranführen. Flexible Arbeitsmodelle (auch in Teilzeit) mit entsprechender technischer Ausstattung sind für uns ebenso selbstverständlich wie eine angemessene Balance zwischen Arbeit, Familie und Freizeit.

Bewerberkontakt

*Rechtsanwalt Marc Dewald
bewerbung@wolter-hoppenberg.de*

beratung ist unsere BERUFUNG

TEAMGEIST prägt unsere Arbeit

erfolg ist unsere LEIDENSCHAFT

ihr LEBEN haben wir im Blick

WOLTER
HOPPENBERG



ihr ansprechpartner für INITIATIVBEWERBUNGEN



Rechtsanwalt | Partner
Marc Dewald

Tel.: +49 2381 92122-555

bewerbung@wolter-hoppenberg.de

Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ZENK RECHTSANWÄLTE

Geschichte und Entwicklung

Unsere Kanzlei ist seit ihrer Gründung in Hamburg vor über 40 Jahren stabil gewachsen, so dass wir bis heute ohne größere Umbrüche, Fusionen oder Spin-Offs nachhaltig unser Geschäft ausbauen konnten. Auf diese Weise haben wir ab 1991 auch unseren Berliner Standort aufgebaut. Heute beraten wir mit über 40 Anwälten in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts und suchen junge Kollegen, die sich dafür begeistern, diese Unternehmensgeschichte in Zukunft gemeinsam weiterzuentwickeln.

Unsere Philosophie

-

Expertise/Mandate

Unsere Mandanten sind große und mittelständische Unternehmen aus dem In- und Ausland sowie die öffentliche Hand. Tätigkeits- bzw. Branchenschwerpunkte: Arbeitswelt -- GesellschaftsR, M&A -- Immobilien & Bau -- Industrieansiedlung & Infrastruktur -- Kapitalmarkt & Finanzen -- Lebensmittel & Konsumgüter -- Sanierung & Insolvenz -- Steuern & Staatliche Förderung -- Umwelt & Energie -- Wettbewerb & Schutzrechte.

Wen wir suchen

Wir suchen kluge & kreative Köpfe mit Teamgeist und sozialer Kompetenz. Bei uns haben Sie die Möglichkeit, sich in einem stabilen, unterstützenden Umfeld Ihr eigenes Geschäft aufzubauen, sich persönlich zu entwickeln, fachlich und unternehmerisch auf höchstem Niveau tätig zu sein und in die Partnerschaft aufgenommen zu werden. Wir suchen Persönlichkeiten, die ausgezeichnete Juristen und auch mal Querdenker sind, die mit Engagement anpacken und Freude daran haben, Unternehmer zu sein.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Berufsanfänger werden bei uns intensiv und persönlich durch die/den zuständigen Partner eingearbeitet und begleitet. Sie haben i.d.R. bereits nach wenigen Wochen eigenen Mandantenkontakt, kommen nach spätestens einem Jahr auf den Briefkopf, nehmen an internen und externen Fortbildungen (z.B. Fachanwaltskurs) teil und bekommen den nötigen Raum, um ihre eigene Beraterpersönlichkeit zu entwickeln. Regelmäßige Feedbackgespräche sind für uns selbstverständlich. Ab dem 4. Jahr ist eine Aufnahme als Counsel möglich, nach drei Jahren als Counsel wird eine Entscheidung über Salary/Equity Partnerschaft getroffen. Auch über Bewerbungen von erfolgreichen Kollegen mit einschlägiger Berufserfahrung freuen wir uns!

Interessiert? Besuchen Sie unsere Karriereseiten: www.zenk.com/karriere

Bewerberkontakt

Berlin: RA Dr. Martin Düwel, E-Mail: duewel@zenk.com
Hamburg: RAin Sonja Schulz, E-Mail: schulz@zenk.com
<http://www.zenk.com/karriere>



WIR ZIEHEN UM!
AB SONNER
AM RATHAUSMARKT

Zukunft gestalten.
Gemeinsam. Mit Herzblut.



Arbeitgeberportrait

BECK Stellenmarkt

ZIRNGIBL RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT MBB

Geschichte und Entwicklung

Seit der Kanzleigründung 1996 ist unser Selbstverständnis geprägt von unseren Werten: Professionalität, Verlässlichkeit und freundschaftliche Verbundenheit. Wir sind unabhängige und hochqualifizierte Berater für mittelständische Unternehmen, Konzerne und Privatmandanten. Grundlagen unserer Arbeit sind die unternehmerische Denkweise unserer Anwälte und eine Beratung der Mandanten jeweils durch den auf das Fachgebiet spezialisierten Anwalt. Unsere kurzen Entscheidungswege helfen uns, praxisorientierte Lösungen zu finden. Kurze Entscheidungswege und praxisorientierte Lösungsfindung. Unsere Infrastruktur erlaubt es uns, auch Projekte von Konzernen der Weltspitze in unseren spezialisierten Bereichen zu betreuen. Unsere Mitarbeiter sind Anwaltpersönlichkeiten, keine Sachbearbeiter – hochqualifiziert, mit eigenem Kopf und direkt am Mandanten. Aufgrund unseres Erfolgs wachsen wir weiter.

Unsere Philosophie

Wir sind eine werteorientierte Wirtschaftskanzlei und Partnerschaft – mehr als die Summe der Anwaltpersönlichkeiten, verbunden durch eine gemeinsame Idee. Als stets aus eigener Kraft gewachsene Kanzlei haben wir das Ziel, unseren Mandanten mit persönlichem Einsatz auf höchstem fachlichen Niveau national wie international dauerhaft verbunden zu sein – loyal, engagiert und unabhängig, weil wir glauben, dass wir so die Besten sind.

Expertise/Mandate

Arbeitsrecht; Geistiges Eigentum, Wettbewerbs-, IT- und Datenschutzrecht; Gesellschafts-, Bank- und Kapitalmarktrecht; Immobilien- und Baurecht; Vergaberecht. Spezielle Arbeitsgruppen: Compliance; Digitalisierung und «Industrie 4.0»; Health Care; Hospitality; Markenverwaltung; Unternehmenssteuerstraftrecht.

Wen wir suchen

Referendare mit eigenem Kopf und Interesse für die Anliegen unserer Mandanten. Besonders wichtig sind uns neben der guten fachlichen Qualifikation auch: Freude und Engagement für das Erlernen des Anwaltsberufes.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet

Professionalität und höchste fachliche Kompetenz auf der einen und Kollegialität und Freundschaft auf der anderen Seite gehören bei uns untrennbar zusammen. Es ist unser Ziel, jungen Kolleginnen und Kollegen eine echte Chance zu geben, sich individuell zu entwickeln und eine eigenständige Anwaltpersönlichkeit und Partner bei uns zu werden. Die große Mehrheit unserer Partner sind «Eigengewächse».

Bewerberkontakt

L.Jakob@zl-legal.de



TREUE ZAHLT SICH AUS

www.zl-legal.de

BÜRO MÜNCHEN

Brienner Straße 9
D-80333 München
Tel.: +49 (89) 290 50-0
Fax: +49 (89) 290 50-290
munich@zl-legal.de

BÜRO BERLIN

Kurfürstendamm 194
D-10707 Berlin
Tel.: +49 (30) 880 331-0
Fax: +49 (30) 880 331-100
berlin@zl-legal.de

BÜRO FRANKFURT

Schaumainkai 69
D-60596 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (69) 589 99 58-0
Fax: +49 (69) 589 99 58-100
frankfurt@zl-legal.de

BÜRO WIEN

Tuchlauben 7A
A-1010 Wien
Tel.: +43 (1) 53 21 884-0
Fax: +43 (1) 53 21 884-90
vienna@zl-legal.at