Beck'scher Referendar-führer 2021/2022

www.beck-stellenmarkt.de

Interessante Beiträge aus der Praxis

Profile von Kanzleien, Behörden, Unternehmen

Nützliche Adressen und Informationen

Vahlen

ALPMANN SCHMIDT

C.H.BECK

BECK
Stellenmarkt

Hier findet ihr die Top-Arbeitgeber.

BECK *Stellenmarkt*:
Bringt die passenden juristischen Jobs direkt zu euch.

Bei uns findet ihr die attraktivsten und spannendsten Job-Angebote der Branche. Verschafft euch einen ersten Eindruck potenzieller Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber, indem ihr ihre Online-Profile erkundet.

C.H.BECK

beck-stellenmarkt.de

Geleitwort

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

unsere Rechtsordnung unterliegt einem stetigen Wandel und wird geprägt von aktuellen gesellschaftlichen Ereignissen – das bekommen wir momentan durch die weiterhin andauernde Corona-Krise mehr denn je zu spüren.

Wie sich die Auswirkungen der Pandemie durch alle Bereiche des Rechts ziehen und sich speziell im Reise- und Insolvenzrecht bemerkbar machen, können Sie auf den folgenden Seiten nachlesen.

Unser alltägliches Leben wird durch das Virus bestimmt und auch das Studium und das Referendariat können aktuell vielerorts nicht in gewohnter Weise durchgeführt werden. Trotz ausgefallener Auslandsaufenthalte, leerer Hörsäle und Online-Unterricht allein vor dem Bildschirm gilt es den Blick zuversichtlich in die Zukunft zu richten, denn es gibt viele Gründe, warum Sie sich auf Ihre (berufliche) Zukunft freuen können!

Wenn Sie den Referendarführer in Händen halten, haben Sie mit Ihrem ersten Examen bereits eine sehr große Hürde geschafft. Vor Ihnen liegt eine aufregende Referendariatszeit mit abwechslungsreichen und spannenden Stationen, die Ihnen im besten Fall den Einstieg ins Berufsleben ebnen. Der Referendarführer liefert hierfür zahlreiche Anregungen und versorgt Sie mit nützlichen Informationen.

Wer zum Beispiel Fernweh hat, kann dieses mit Erfahrungsberichten aus Kapstadt und Dublin stillen und sich von Tipps für einen Auslandsaufenthalt oder LL.M. inspirieren lassen.

Noch weiter in die Ferne schweifen können Sie in diesem Heft mit dem Luft- und Weltraumrecht. Zugegeben ein sehr exotisches Rechtsgebiet, doch der Blick über den Tellerrand wird belohnt!

Nicht nur die Corona-Krise führt uns vor Augen, dass die Orientierung an gesellschaftlichen Entwicklungen nicht nur wünschenswert, sondern in der heutigen Zeit nahezu unumgänglich ist. In jedem Rechtsgebiet ist Aktualität gefragt! Das zeigt ein kleiner Einblick in das Familienrecht, welches sich – auch als sehr etabliertes Rechtsgebiet – stets am Puls der Zeit bewegen und sich dabei an die veränderten Bedürfnisse der Menschen anpassen muss.

Und auch auf dem Gebiet der Gleichberechtigung gibt es – fast 100 Jahre nach Zulassung der juristischen Berufe für Frauen – noch jede Menge zu tun! Das verdeutlicht der Beitrag der Präsidentin des Deutschen Juristinnenbundes e.V. (djb), eines Vereins, der sich für die Gleichstellung von Frauen und Männern in Recht und Gesellschaft einsetzt.

Für Ihr Referendariat und den Start ins Berufsleben wünsche ich Ihnen viel Spaß und vor allem gutes Gelingen!

Ihr

Dr. Klaus Winkler
München, April 2021

Inhaltsverzeichnis

1 **Geleitwort**
Dr. Klaus Winkler

Beiträge

8 **100 Jahre Berufszulassung der juristischen Berufe für Frauen – Zeit für eine diskriminierungsfreie Ausbildung und Berufswelt**
Prof. Dr. Maria Wersig

12 **»Machen Sie sich nicht verrückt«**
Interview mit Ruprecht Polenz, ehem. CDU-Generalsekretär und heutiger »Twittergott der CDU« (taz)

14 **Tipps für ein LL.M.-Studium**
Susanne Loder, LL.M.

16 **Criminal Law – Ausgewählte LL.M.-Studiengänge**
Nadine Heller

18 **LL.M. – Drei Buchstaben mit Potential**
Jana Bogatz, LL.M. Eur.

22 **LL.M.-Auslandsjahr an der University of Cape Town in Südafrika, Kapstadt**
Dr. Xenia Zwanziger, LL.M.

26 **Bewerbungstipps für die Auslandsstation**
Dr. Klaus Winkler

28 **Meine Wahlstation bei der Deutsch-Irischen Handelskammer in Dublin**
Lisa Katharina Baisl

32 **Max Planck Law – Forschen zu den Grundlagen der Rechtswissenschaften**
Prof. Stefan Vogenauer, MJur (Oxford)

34 **Voran zu den Grundlagen: Multidisziplinäre Rechtstheorie am Max-Planck-Institut für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie**
Prof. Dr. Marietta Auer, M. A., LL.M., S. J. D.

36 **The sky is not the limit – Luft- und Weltraumrecht in der Beratungspraxis**
Prof. Dr. Marcus Schladebach, LL.M.

38 **Der Weg zum Anwaltsberuf – Eine never ending story**
Dr. Henning Rauls

40 **Familienrecht – Das pralle Leben**
Martin Weber

44 **Unterwegs im Insolvenzrecht – Begegnungen mit Zombies, Pechvögeln, redlichen Kaufleuten, abzuwickelnden und sanierbaren Unternehmen**
Harm Adam

46 **Corona und Reisen – Widerspruch oder »neue Normalität«?**
Dr. Rudi Ruks

50 **Das Gürteltier – Einblicke in das Abenteuer Baurecht**
Kathrin Heerdt

54 **Drei Volljuristen aus dem Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur**
Helge Heegewaldt, Arnd Mayer und Tobias Frey

Wer spricht, gewinnt.

Innovative Sprache-zu-Text-Lösungen sind der ideale Begleiter für Ihren Karriereweg.

Fachwissen, Out-of-the-Box-Denken, Leidenschaft für den Beruf - Das alles sind Qualitäten, die Anwältinnen und Anwälte heute brauchen. Die richtigen Tools helfen dabei, die Produktivität zu steigern und zur Klientenzufriedenheit beizutragen.

Philips SpeechLive ist die effizienteste und genaueste Art, Sprache in Text umzuwandeln:

+ standortunabhängig
+ DSGVO-konform
+ Spracherkennung inklusive
+ App inklusive

Jetzt 30 Tage kostenlos testen

diktierportal.de
Information, Beratung, Vertrieb & Service seit über 10 Jahren

Thomas Wicklein und sein Team berät Sie gerne
Tel. 09123/178-111 · thomas.wicklein@diktierportal.de

Zertifizierter Partner 2021
Diktierlösungen

PHILIPS

Inhaltsverzeichnis

Beiträge

58 **Was macht eigentlich eine Generalstaatsanwältin und wie war mein Weg dorthin?**
Christine Busse

60 **Die Arbeit als Verwaltungsrichterin**
Dr. Nassim Eslami

62 **Berufswahl Anwaltsnotariat – »Je ne regrette rien«**
Dr. Joachim Gores

64 **Konfliktmanagement und Mediation im öffentlichen Recht**
Dr. Rainer Voß

Profile von Kanzleien, Behörden, Unternehmen

68 Allen & Overy LLP
70 APITZSCH SCHMIDT KLEBE Rechtsanwälte
72 Arendt & Medernach – Rechtsanwälte
74 ARQIS
76 Ashurst LLP
78 AULINGER Rechtsanwälte | Notare
80 Auswärtiges Amt
82 Baker & McKenzie Partnerschaftsgesellschaft mbB
84 Baker Tilly
86 Bayerisches Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration
88 Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales
90 BBG und Partner
92 Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA)
94 Becker Büttner Held
96 BEITEN BURKHARDT Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
98 Bird & Bird LLP
100 BLAUM DETTMERS RABSTEIN
102 BLD Bach Langheid Dallmayr
104 BRP Renaud & Partner mbB
106 Bryan Cave Leighton Paisner LLP
108 Bundesministerium der Finanzen
110 Bundeswehr
112 Bundeszentralamt für Steuern
114 BÜSING MÜFFELMANN & THEYE
116 CBH Rechtsanwälte
118 Verlag C.H.BECK
120 CMS Deutschland
122 Commerzbank AG
124 Deloitte/Deloitte Legal
126 Dentons
128 Deutsche Bundesbank
130 Die Autobahn GmbH des Bundes
132 DLA Piper UK LLP
134 Esche Schümann Commichau
136 FPS
138 Freshfields Bruckhaus Deringer
140 Gibson, Dunn & Crutcher LLP
142 Glade Michel Wirtz – Corporate & Competition

Profile von Kanzleien, Behörden, Unternehmen

144 Gleiss Lutz
146 GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB
148 GSK Stockmann
150 GvW Graf von Westphalen
152 Hengeler Mueller
154 Herbert Smith Freehills LLP
156 Hessisches Ministerium der Finanzen
158 Hessisches Ministerium des Innern und für Sport
160 Heuking Kühn Lüer Wojtek
162 Hogan Lovells
164 honert + partner mbB
166 Jones Day
168 Justiz des Landes Hessen
170 K&L Gates LLP
172 kallan Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
174 Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB
176 Kirkland & Ellis International LLP
178 KLIEMT.Arbeitsrecht
180 KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH (kurz KPMG Law)
182 KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare
184 Landesamt für Steuern Niedersachsen
186 Latham & Watkins LLP
188 Lenz und Johlen Rechtsanwälte Partnerschaft mbB
190 lindenpartners
192 Linklaters LLP
194 Loschelder
196 Mayer Brown LLP
198 McDermott Will & Emery Rechtsanwälte Steuerberater LLP
200 Menold Bezler
202 Milbank LLP
204 Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen
206 Morgan, Lewis & Bockius LLP
208 Noerr
210 Norton Rose Fulbright
212 Notar (m/w/d)
214 OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
216 Polizei Nordrhein-Westfalen
218 PwC Legal
220 SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER
222 Seitz
224 Sernetz Schäfer Rechtsanwälte Part mbB
226 Shearman & Sterling LLP
228 Simmons & Simmons LLP
230 Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP
232 SKW Schwarz Rechtsanwälte
234 SPIEKER & JAEGER
236 Südwestmetall – Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e.V.
238 SZA Schilling, Zutt & Anschütz Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
240 Taylor Wessing
242 Weil, Gotshal & Manges LLP
244 White & Case LLP
246 Willkie Farr & Gallagher LLP
248 WilmerHale
250 Wolter Hoppenberg
252 ZENK Rechtsanwälte
254 ZIRNGIBL Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Inhaltsverzeichnis

Literaturempfehlungen

258 **Übergreifende Darstellungen**

259 **Themenschwerpunkt Zivilrecht**

266 **Themenschwerpunkt Strafrecht**

271 **Themenschwerpunkt Öffentliches Recht**

274 **Weitere Rechtsgebiete**

276 **Kommentare**

Nützliche Adressen und Informationen

280 **Inhaltsverzeichnis Adressteil**

281 **Adressen**

290 **Übersicht über die Ergebnisse der juristischen Prüfungen 2014 – 2018**

292 **Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung**

296 **Bezugsquellen**

300 **Der Verlag C.H.BECK**

304 **Impressum**

Beiträge

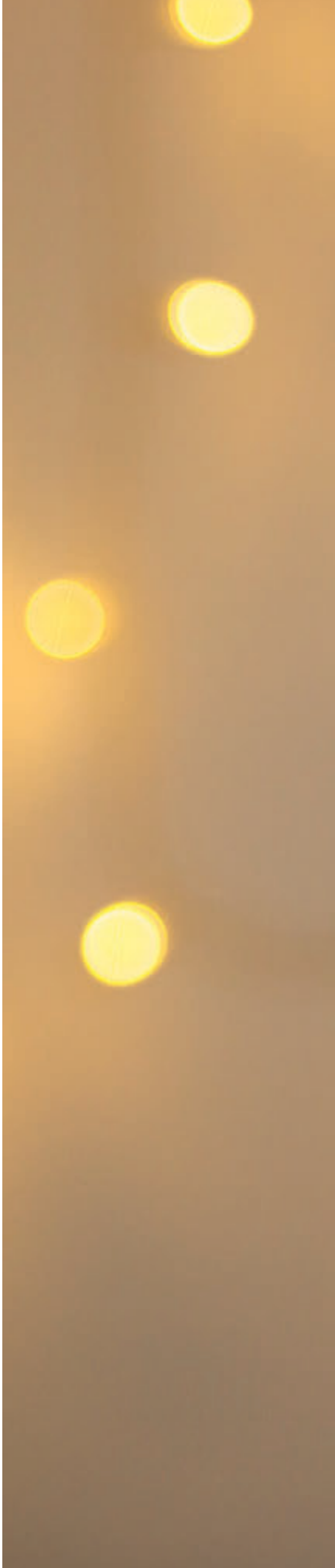
Beck'scher Referendar-führer 2021/2022

100 Jahre Berufszulassung der juristischen Berufe für Frauen

Zeit für eine diskriminierungsfreie Ausbildung und Berufswelt

Prof. Dr. Maria Wersig

Wenn Sie eine Frau sind und im Jahr 2021/2022 den juristischen Vorbereitungsdienst absolvieren, bewegen Sie sich in den Fußstapfen der Geschichte. Denn im Jahr 2022 feiern wir das 100-jährige Jubiläum der Berufszulassung der Juristinnen – die Zulassung zu den Staatsexamina und damit den klassischen juristischen Berufen. Grund genug, zu schauen, wie die Situation von Frauen damals war, und zu fragen, ob Juristinnen 100 Jahre später mit gleichen Chancen und ohne Diskriminierung ihren Weg gehen können.



gettyimages © Edward Olive/ EyeEm

Frauen als schwere Gefährdung der Rechtspflege

Erst 100 Jahre? Zwischen 1900 und 1909 öffneten sich zwar alle juristischen Fakultäten in Deutschland auch für Studentinnen. Anders als in anderen Fächern jedoch blieb es den Frauen – mit Ausnahme Bayerns – verwehrt, die Staatsexamina abzulegen. Argument gegen die Zulassung der Frauen zu den juristischen Berufen war, dass diese mit dem geltenden Recht nicht zu vereinbaren sei. Frauen, so wurde (insbesondere von Vertretern der Berufsvereinigungen) außerdem gesagt, seien aufgrund ihres Geschlechts und der damit verbundenen seelischen Eigenart, nach welcher sie weitgehend Gefühlseinflüssen unterworfen seien, nicht in der Lage, den Anwalts- oder Richterberuf auszuüben. Noch im Mai 1921 hatte der 4. Deutsche Richtertag »die Frau« fast einstimmig als »ungeeignet für das Richteramt« erklärt und in einer möglichen Änderung des Status quo eine »schwere Gefährdung der Rechtspflege« erblickt. Hauptziel und erster großer politischer Kampf des 1914 gegründeten Deutschen Juristinnen-Vereins (DJV) war daher, die generelle Zulassung der zumeist promovierten Juristinnen zum Ersten und Zweiten Staatsexamen zu erreichen. Der DJV war der Vorgängerverein des heutigen Deutschen Juristinnenbundes. 1922 war es endlich soweit: Das »Gesetz über die Zulassung der Frauen zu den Ämtern und Berufen in der Rechtspflege« vom 11. Juli 1922[1] beseitigte die formalen Hindernisse, gewährte Frauen Zugang zum Staatsexamen und schließlich zu den juristischen Berufen. Die Zeit

1 Reichsgesetzblatt 1922 I, S. 573.

der Juristinnen war zunächst leider nur kurz: 1933 stellte der DJV seine Arbeit ein und die Gründerinnen verließen Deutschland. Die nun folgenden Berufsverbote und antisemitische Verfolgung im Nationalsozialismus trafen die Frauen der ersten Generation der Juristinnen hart. An einige der Biografien erinnert die vom Deutschen Juristinnenbund herausgegebene Ausstellung »Jüdische Juristinnen und Juristinnen jüdischer Herkunft«. 100 Jahre nach dem historischen Datum der Berufszulassung erinnert der Deutsche Juristinnenbund in einer vom Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz finanzierten großen Kampagne im Jahr 2022 an die Kämpfe, die Juristinnen zu führen hatten und stellt die Frage, wo wir heute stehen.

Frauen als Geliebte, Ehefrau und Sekretärin

Wo stehen wir heute? Es studieren inzwischen deutlich mehr Frauen als Männer Jura. Es sind aber nur knapp 18 % der juristischen Lehrstühle mit Frauen besetzt. Die Studentinnen werden nur von einem verschwindend kleinen Anteil Professorinnen unterrichtet. Es fehlen dadurch in dieser für Juristinnen prägenden Lebensphase schlicht Vorbilder. Inwieweit sie das Studium und auch die Referendarinnenzeit als diskriminierungsfreien Raum erleben, beschäftigt den Arbeitsstab Ausbildung und Beruf des Deutschen Juristinnenbundes. Wer kennt sie nicht, die sexistischen (oder rassistischen) Fallbeispiele, die die Ausbildung zum Teil immer noch prägen. In meinem Jurastudium vor über 20 Jahren habe ich mich darüber geärgert – so viel scheint sich nicht verändert zu haben. Eine Studie von Dana-Sophia Valentiner[2] hat es untersucht: Frauen kommen in Klausurfällen weniger häufig vor und wenn, dann in einer ausgesprochen stereotypen Darstellungswelt, als Geliebte, Ehefrau oder Sekretärin, als Schablone in ihrer Beziehung zu einem Mann. Oder als kleines Dummchen mit absurden Rechtsproblemen – der abgebrochene Fingernagel zum Beispiel. Da die juristische Ausbildung stark von Fallbearbeitung geprägt ist, ist es nicht egal, wie die Fälle ausgestaltet sind. Wie wir über die Welt reden bzw. schreiben, prägt die Sicht auf die Welt und ist nicht nur Ausdruck dieser Sicht. In einem Instagram-Account mit dem Titel »Juristenausbildung. Üble Nachlese« sammelt der Arbeitsstab Ausbildung und Beruf des djb solche Negativ-Fallbeispiele aus der Ausbildung – Einreichungen sind willkommen!

In Prüfungen ohne Prüferin schneiden Frauen schlechter ab

Eine Studie zum juristischen Prüfungswesen in NRW aus dem Jahr 2018[3] hat erschreckende Erkenntnisse zu Tage gefördert. Frauen schneiden in den Staatsexamina statistisch schlechter ab als Männer (in der schriftlichen und in der mündlichen Prüfung). Für letztere gilt dies selbst dann, wenn sie zuvor in den schriftlichen Prüfungen gleiche Ergebnisse erzielten. Die Wahrscheinlichkeit, dass Frauen die

2 Valentiner, (Geschlechter)Rollenstereotype in juristischen Ausbildungsfällen – Eine hamburgische Studie (unter Mitarbeit von Bilawa, Beeck, Jacobs), Hamburg 2017.

3 Glöckner/Traxler/Towfigh, Geschlechts- und Herkunftseffekte bei der Benotung juristischer Staatsprüfungen, ZDRW 2 218, S. 115 ff.

djb

Der Deutsche Juristinnenbund e.V. (djb)

wurde 1948 gegründet und setzt sich seitdem für die Gleichstellung von Frauen und Männern in Recht und Gesellschaft ein. Mitglied werden kann jede Frau, die Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften studiert oder studiert hat. In Landesverbänden und Regionalgruppen ist der djb vor Ort aktiv. Juristinnen in Ausbildung finden Ansprechpartnerinnen, können sich vernetzen und vom Mentoringprogramm des djb profitieren. Der Arbeitsstab Ausbildung und Beruf im djb befasst sich mit Ausbildungsfragen und dem juristischen Prüfungswesen. Im Podcast Justitias Töchter (abrufbar über alle Podcast-Apps) wird einmal im Monat eine aktuelle Frage der feministischen Rechtspolitik diskutiert.

Weitere Informationen: www.djb.de

Twitter: @juristinnenbund

Schwelle zur nächsthöheren Note überwinden, ist deutlich geringer als bei Männern. Noch deutlicher zeigt sich die ungleiche Benotung bei Absolvent*innen mit Migrationshintergrund oder »ausländisch« klingendem Namen. Auch sie erreichen mit deutlich geringerer Wahrscheinlichkeit das Prädikat. Das wichtigste Ergebnis der Studie ist aber: Die Zusammensetzung der Kommission in der mündlichen Examensprüfung beeinflusst deren Notengebung. Wenn Frauen mitprüfen, verschwindet zumindest der Geschlechterunterschied in der mündlichen Prüfung. Das ist ein eindeutiger Beleg für einen Diskriminierungseffekt. Die wenigsten Prüfer*innen gehen mit dem bewussten Vorhaben in eine Prüfung, die Prüflinge nach Geschlecht ungleich zu behandeln. Trotzdem zeigt der Befund ein Problem auf der Ergebnisseite, eine faktische Benachteiligung (die auch unbewusst erfolgen kann). Eine daraus entwickelte Forderung ist die angemessene Repräsentation von Prüferinnen. Denn im Pool der Prüfenden sind Frauen unterrepräsentiert, sie müssen für diese Aufgabe gewonnen und sinnvoll »verteilt« werden (in jeder Kommission mindestens eine). Das kann vor dem Hintergrund der klaren Befunde eine richtige Maßnahme sein. Die Erhöhung des Frauenanteils ist aber kein Allheilmittel. Es ist nicht akzeptabel, dass es ohne Frauen überhaupt zu Diskriminierungen kommt. Maßnahmen gegen Diskriminierung müssen (auch) an anderer Stelle ansetzen, hier kommen Bewusstseinsbildung, verpflichtende Fortbildungen, transparente Leistungsanforderungen für die Prüfungen und entsprechende Handreichungen ins Spiel. Eine Anfrage des djb bei allen Justizprüfungsämtern hat ergeben, dass ein Regime zur Qualitätssicherung und Gewährleistung von Einheitlichkeit der Prüfungen in keinem Bundesland existiert. Die Prüfer*innen sind in der inhaltlichen Gestaltung, dem Ablauf der mündlichen Prüfungsgespräche, der Notengebung – d.h. bei der Gewichtung der abgeprüften Kompetenzen und dem Verfahren bei der Notengebung – völlig frei. Die Befragung hat auch ergeben, dass es ein Problembewusstsein gibt, der detaillierte Fragebogen des djb wurde von fast allen Bundesländern beantwortet. Nächster Schritt ist, Best Practice Beispiele zusammenzutragen und Empfehlungen zu entwickeln, wie ein transparentes Prüfungswesen und klare Anforderungen an mündliche Prüfungen zu einem Abbau von Diskriminierungseffekten beitragen können.

Gemeinsam die (Ausbildungs-)Welt verändern

Auch heute noch, 100 Jahre nach der Berufszulassung, mit vielen Frauen im Studium und den juristischen Berufen, gibt es Anlass, sich zu vernetzen und miteinander für Veränderungen einzutreten. Der djb ist der Ort, um Rechtspolitik mit Gleichstellungsfragen verknüpft zu betrachten, gleichgesinnte Kolleginnen zu treffen, sich mit Vorbildern auszutauschen und für eine geschlechtergerechte Gesellschaft einzutreten. Für die Lebensphase Referendariat bieten wir ganz konkrete Unterstützung: Vermittlung von Stationen z.B. in einer EU-Institution in Brüssel, auch Bewerbungen für eine Station in unserer Bundesgeschäftsstelle in Berlin sind gern gesehen. Politisch setzen wir uns für die Möglichkeit des Referendariats in Teilzeit zu guten Bedingungen ein. Junge Juristinnen (Frauen in Ausbildung oder im Berufseinstieg) haben eigene Mailinglisten und Veranstaltungsangebote, im Mentoringprogramm djb connect arbeiten Mentorinnen gemeinsam mit der Mentee ein Jahr an ihrer beruflichen Entwicklung.

Daneben haben Sie im djb die Gelegenheit, sich in die fachliche rechtspolitische Arbeit einzubringen: Sei es bei der Frage nach der Gleichstellung von Frauen im Erwerbsleben, der familienrechtlichen Anerkennung queerer Lebensmodelle oder dem angemessenen Schutz vor geschlechtsspezifischer Gewalt. Einen Einblick in diese Themen gibt monatlich unser Podcast »Justitias Töchter«.

Ich möchte Sie einladen, bei unseren Veranstaltungen (online und offline) vorbeizuschauen, unseren Podcast zu hören, unsere Social Media Accounts zu abonnieren – und unsere Arbeit zu unterstützen durch Ihre Mitgliedschaft! ■

Prof. Dr. Maria Wersig,
Hochschullehrerin, ist seit 2017 die Präsidentin des Deutschen Juristinnenbundes e.V. (djb).

Grafik: gettyimages © pseudodaemon

Interview mit Ruprecht Polenz, ehem. CDU-Generalsekretär und heutiger »Twittergott der CDU« (taz)

Welche Erfahrungen haben Sie im Referendariat gemacht?

An meine Referendarzeit denke ich sehr gern zurück. Endlich wurde es praktisch. Ich hatte engagierte Ausbilder:innen, von denen ich viel gelernt habe. Und last but not least: Ich war finanziell unabhängig.

Was würden Sie in Ihrer juristischen Ausbildung/im Referendariat heute anders machen, als Sie es gemacht haben?

Ich würde eine Auslandsstation machen. Weil ich in den Rat der Stadt Münster gewählt worden war, konnte ich damals nicht ein halbes Jahr in ein anderes Land.

Wie sind Sie von der Juristerei in die Politik gerutscht?

Ich habe im Sommersemester 1968 mit dem Jura-Studium begonnen, bin Ende des Semesters in den RCDS (Ring Christlich Demokratischer Studenten) eingetreten, im Wintersemester 1968 zunächst in die Fachschaft Jura und als studentischer Vertreter in die damalige Rechts- und Staatswissenschaftliche Fakultät gewählt worden. Außerdem wurde ich Ende des Semesters ins Studentenparlament gewählt und war dann ein Jahr im AStA der Uni Münster, außerdem studentischer Vertreter im Senat und Konvent. 1970/71 war ich Vorsitzender der Arbeitsgemeinschaft Deutscher Studentenschaften (ADS), in der sich ca. 15 ASten zusammengeschlossen hatten. Dann wurde es Zeit, sich aufs Studium zu konzentrieren, und ich habe

im Juli 1973 mein erstes Staatsexamen gemacht. 1974 fragte mich die CDU in Münster, in die ich 1972 eingetreten war, ob ich bereit sei, für den Stadtrat zu kandidieren. Ich habe zugesagt und wurde 1975 in den Rat der Stadt Münster gewählt, dem ich bis zu meiner Wahl in den Bundestag 1994 angehört habe.

Wie kann man politische und juristische Arbeit verbinden?

Bis 1994 war mein politisches Engagement zwar umfangreich, aber ehrenamtlich und neben Ausbildung und Beruf. Nach meinem 2. Examen 1976 war ich zunächst wissenschaftlicher Assistent von Prof. Paul Kirchhof, ehe ich 1980 zur IHK Münster wechselte, wo ich als Geschäftsführer für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit gearbeitet habe. In dieser Zeit habe ich ca. 20 Stunden wöchentlich für die Kommunalpolitik gebraucht. Nachdem ich 1984 Fraktionsvorsitzender geworden war, wurden 30 Stunden daraus. Die IHK ist mir zeitlich sehr entgegengekommen, wenn ich während der Arbeitszeit kommunale Termine wahrnehmen musste. Ich habe das dann am Wochenende ausgeglichen und oft samstags und sonntags für die IHK gearbeitet.

Als ich 1994 in den Bundestag gewählt wurde, hat die IHK meinen Vertrag ruhend gestellt, d.h. ich hätte jederzeit zur IHK zurückkehren können, falls ich nicht wiedergewählt oder aufgestellt worden wäre. Diese Unabhängigkeit von der Politik war mir sehr wichtig, und ich bin der IHK bis heute dafür dankbar.

Welche Fertigkeiten haben Sie in der Juristerei erworben, die Ihnen auch in der Politik nützlich sind?

Parlamente verabschieden Gesetze. Politik hat mit Recht zu tun und muss sich daran halten. Gerechtigkeit sollte ein zentrales politisches Ziel sein. Da hilft die eigene juristische Ausbildung. Sie schult analytisches Denken und den Blick fürs Wesentliche. Besonders profitiert habe ich von der Relationstechnik, denn auch in politischen Verhandlungen ist es wichtig, zunächst das Unstreitige vom Streitigen zu unterscheiden.

Welches rechtliche Thema ist für Sie besonders wichtig?

Ich finde, in Deutschland ist die Opferentschädigung nicht gut geregelt. Schädiger:innen (und deren Versicherer) sollten deutlich mehr tun müssen, um Schäden und Schadensfolgen auszugleichen. Das gilt quer durch alle Rechtsgebiete.

Wer ist Ihr juristisches Vorbild?

Keine einzelne Person, sondern alle, die sich für Menschenrechte und Rechtsstaatlichkeit einsetzen, oft unter allerschwersten Bedingungen und mit hohen persönlichen Risiken.

Welche Tipps können Sie Referendarinnen und Referendaren geben?

Das Referendariat ist ein Trainee-Programm, auch zur Abklärung der eigenen späteren Berufsplanung. Deshalb sollten die Spielräume genutzt werden, möglichst viele Einblicke in die Arbeitsfelder zu gewinnen, die Jurist:innen immer noch offen stehen, obwohl von früheren Monopolen außerhalb der Justizberufe nicht mehr viel übrig ist. Und: Machen Sie sich nicht verrückt, weil noch ein 2. Staatsexamen bevorsteht. Sie haben das 1. gepackt, dann wird es auch mit dem 2. klappen. ■

Interview: Karolin Borcherding und Joseph Wälzholz

Ruprecht Polenz aka @polenz_r

ist der reichweitenstärkste deutsche Politiker auf Twitter und wurde 2020 als »Newcomer des Jahres« mit dem »Goldenen Blogger« ausgezeichnet. Das Statement der Jury: »Der CDU-Politiker Ruprecht Polenz startete 2019 fulminant in die Twitterwelt – und schreibt dort über #Außenpolitik, #EU, #Islam, #Integration und #Extremismus. Der ehemalige Vorsitzende des Auswärtigen Ausschusses des Deutschen Bundestages und Generalsekretär der CDU streitet, diskutiert und ist so innerhalb kürzester Zeit zu einer Instanz auf Twitter geworden, die auch mal aneckt, aber trotzdem gern gelesen wird.«

Tipps für ein LL.M.-Studium

Susanne Loder, LL.M.

gettyimages © Alexander Spatari

Der LL.M. ist neben einer Dissertation eine der Möglichkeiten, nach dem Jura-Studium eine Zusatzqualifikation zu erlangen. Einen LL.M.-Abschluss kann man sowohl an deutschen Hochschulen als auch im Ausland erwerben. Ein LL.M. ist eine hervorragende Möglichkeit, verschiedene Dinge zu verbinden: Zum einen ist es eine Zusatzqualifikation, die bei einer späteren Bewerbung hilft, sich von der Masse der Bewerber abzuheben. Hier kann auch eine entsprechende Spezialisierung im LL.M. helfen. Zum anderen ist es eine gute Gelegenheit, ins Ausland zu gehen, internationale Kontakte zu knüpfen und die eigenen Sprachkenntnisse zu verbessern.

Der richtige Zeitpunkt

Grundsätzlich kann man ein LL.M.-Studium sowohl nach dem ersten als auch nach dem zweiten Staatsexamen machen. Das ist eine Geschmacksfrage. Allerdings kann es sein, dass es schwerer fällt, nach einem LL.M.-Studium wieder in den Referendariatsalltag zurückzukehren und sich wieder mit deutschem Recht auseinanderzusetzen. Durch den LL.M. ergeben sich oftmals Chancen für den Berufseinstieg oder nützliche Kontakte.

Welches Land, welche Universität?

Wer den LL.M. nicht in Deutschland erwirbt, erwirbt ihn in der Regel im englischsprachigen Ausland. Allerdings sind die Studiengebühren in den USA erheblich höher als z.B. die im Vereinigten Königreich oder in Irland. Auf der Seite www.llm-guide.com kann man sich einen guten Überblick darüber verschaffen, an welchen Universitäten im In- und Ausland man welche LL.M.-Studiengänge belegen kann. Regelmäßig erstellen auch renommierte Zeitungen in den jeweiligen Ländern Rankings über die Hochschulen (z.B. für Großbritannien ist hier das jährliche Ranking des Guardian empfehlenswert). Es lohnt sich auch, auf entsprechende LL.M.-Messen, wie z.B. die von e-fellows, zu gehen. Hier bekommt man einen guten ersten Eindruck von verschiedenen Universitäten und deren Angebot.

Die Möglichkeiten zur Spezialisierung muss man sich genau anschauen: In welche Richtung will man gehen und ist die Universität in diesem Bereich gut aufgestellt? In der Regel haben größere Universitäten auch mehr Möglichkeiten, z.B. Studienfahrten zu organisieren oder Gastprofessoren einzuladen. Darüber hinaus kommen möglicherweise nicht alle Universitäten in Frage aufgrund der eigenen Note im Staatsexamen. Am besten recherchiert man auf den Uni-Websites: Dort sind die Voraussetzungen für eine LL.M.-Bewerbung, sortiert nach den jeweiligen Herkunftsländern der Bewerber, aufgeführt. Oder man fragt konkret bei der Universität nach, wie viele Punkte mindestens benötigt werden.

Bei der Wahl der Universität spielen neben den Studiengebühren natürlich auch die Lebenshaltungskosten eine Rolle.

Lohnt sich eine Spezialisierung?

Man kann einen allgemeinen LL.M. oder einen spezialisierten LL.M. machen. Beim allgemeinen LL.M. darf man sich

eine bestimmte Anzahl an Fächern aus dem gesamten Kursprogramm aussuchen. Dies lässt einem einerseits sehr große Freiräume und man hat die Möglichkeit, verschiedene Fachrichtungen auszuprobieren. Andererseits kann es gerade in der Prüfungsphase sehr stressig werden, wenn man zu viele Themen gleichzeitig lernen muss. Mit einer Spezialisierung in einem Rechtsgebiet hat man es da leichter. Viele Kanzleien auf den Karrieremessen geben zu verstehen, dass ihnen das LL.M.-Studium wichtig ist, weil es Sprachkenntnisse und Flexibilität, aber auch Anpassungsfähigkeit und interkulturelle Kompetenz beweist. Die Fachrichtung des LL.M. ist ihnen dabei nicht so wichtig. Gleichzeitig kann aber ein allgemeiner LL.M. auch so wirken, als wüsste man eigentlich selbst nicht, wofür man sich interessiert.

Mit wieviel Aufwand muss man rechnen?

Man darf nicht verkennen, dass ein LL.M. in der Vorbereitung sehr aufwändig ist. Das beginnt schon bei der Recherche, um die geeignete Universität zu finden. Die meisten Universitäten verlangen mindestens zwei Empfehlungsschreiben von Professoren. Diese Professoren muss man finden und sie bitten, ein Empfehlungsschreiben anzufertigen. Hier sollte man genügend Zeit einplanen (mehrere Monate). Darüber hinaus muss man seine Zeugnisse übersetzen lassen, z.B. in Übersetzungsbüros oder in einem OLG (dort dauert die Anfertigung der Übersetzung zwar länger, ist dafür aber auch billiger als in einem Übersetzungsbüro). Außerdem muss man für den LL.M. im Ausland einen Sprachtest ablegen (TOEFL oder IELTS je nach Land und Universität). Auch hierfür sollte man genügend Zeit einplanen und nicht vergessen, dass z.B. der bestandene IELTS-Test nur zwei Jahre gültig ist.

Über die Finanzierung sollte man sich frühzeitig Gedanken machen. Vielleicht hat man die Möglichkeit, eines der seltenen Stipendien zu bekommen (s. »Nützliche Adressen und Informationen« am Ende dieses Referendarführers), oder man kann den LL.M. selbst bezahlen. Zu den Studiengebühren kommt ein nicht unerheblicher Betrag an Kosten für Flüge, Miete, Essen, Lehrbücher und Freizeitaktivitäten hinzu.

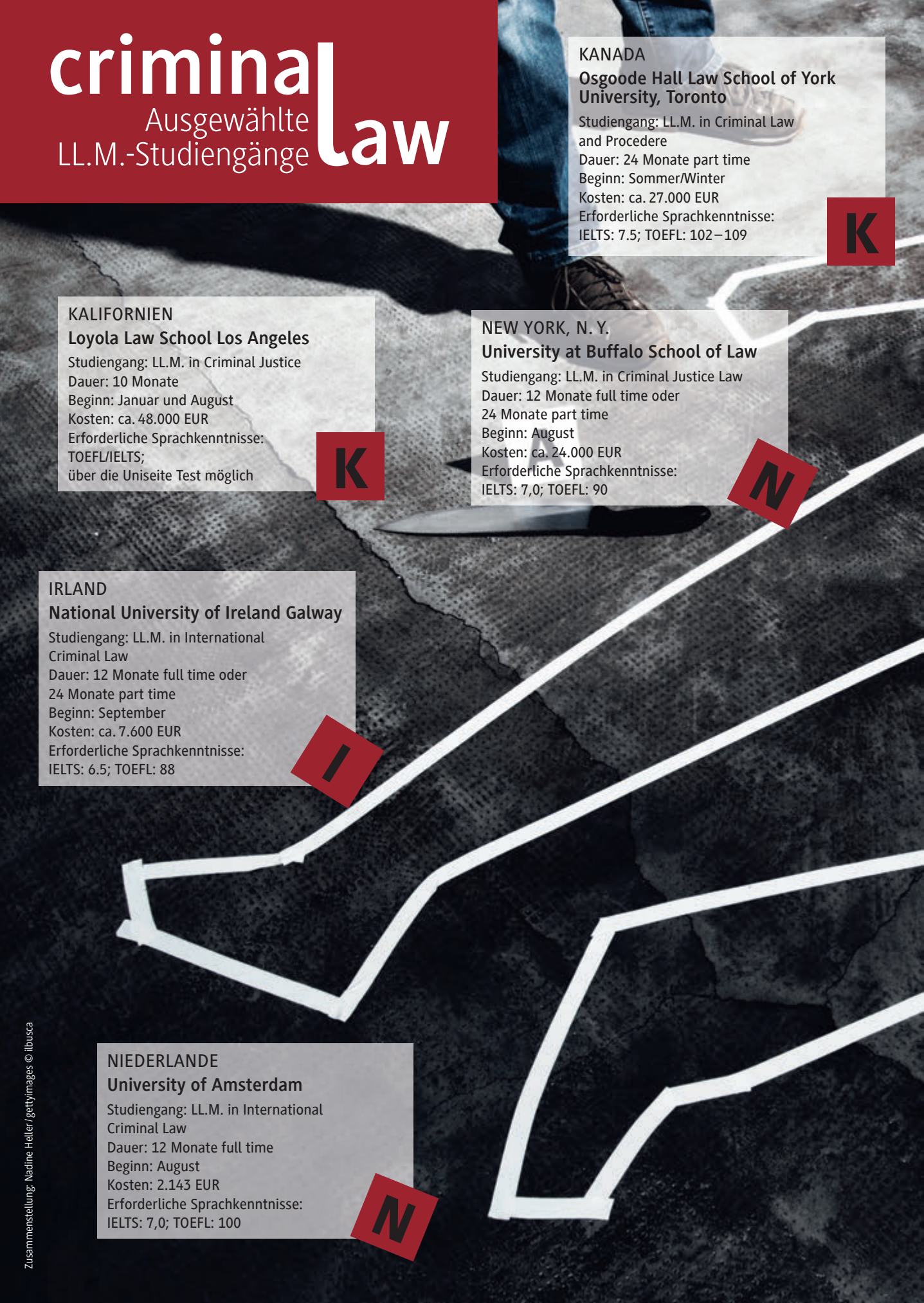
Vor Ort darf man nicht den Fehler machen, nur in der Bibliothek zu sitzen. Außer den Vorlesungen, die man sich ausgesucht hat, sollte man unbedingt auch Zusatzprogramme der Universität wahrnehmen. Ein LL.M.-Studium lebt vom Austausch mit anderen Studenten, und zumindest die größeren Universitäten werden dazu auf jeden Fall einige Veranstaltungen organisieren.

Das LL.M.-Studium ist eine wunderbare Erfahrung, die viele neue Eindrücke, Freundschaften und berufliche Chancen bringt. Viel Erfolg dabei! ▪

Susanne Loder
LL.M. in Public International Law
(Queen Mary University of London),
Lektorin im Verlag C.H.BECK.

criminal Law

Ausgewählte LL.M.-Studiengänge



KANADA
Osgoode Hall Law School of York University, Toronto
Studiengang: LL.M. in Criminal Law and Procedere
Dauer: 24 Monate part time
Beginn: Sommer/Winter
Kosten: ca. 27.000 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 7.5; TOEFL: 102–109

K

KALIFORNIEN
Loyola Law School Los Angeles
Studiengang: LL.M. in Criminal Justice
Dauer: 10 Monate
Beginn: Januar und August
Kosten: ca. 48.000 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
TOEFL/IELTS;
über die Uniseite Test möglich

K

NEW YORK, N. Y.
University at Buffalo School of Law
Studiengang: LL.M. in Criminal Justice Law
Dauer: 12 Monate full time oder 24 Monate part time
Beginn: August
Kosten: ca. 24.000 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 7,0; TOEFL: 90

N

IRLAND
National University of Ireland Galway
Studiengang: LL.M. in International Criminal Law
Dauer: 12 Monate full time oder 24 Monate part time
Beginn: September
Kosten: ca. 7.600 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 6.5; TOEFL: 88

I

NIEDERLANDE
University of Amsterdam
Studiengang: LL.M. in International Criminal Law
Dauer: 12 Monate full time
Beginn: August
Kosten: 2.143 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 7,0; TOEFL: 100

N

Zusammenstellung: Nadine Heller/gettyimages © ilbusca

SCHOTTLAND
University of Aberdeen, Schottland
Studiengang: LL.M. in Criminal Justice
Dauer: 12 Monate full time oder
24 Monate part time
Beginn: Januar, September
Kosten: ca. 21.000 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 6.5; TOEFL: 90

S

SCHOTTLAND
University of Edinburgh
Studiengang: LL.M. in Criminal Law and Criminal Justice
Dauer: 12 Monate full time oder
24 Monate part time
Beginn: September
Kosten: ca. 14.600 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 7.0; TOEFL: 100

S

ENGLAND
University of Sussex – School of Law, Politics and Sociology
Studiengang: LL.M. in Criminal Law and Criminology
Dauer: 12 Monate full time oder
24 Monate part time
Beginn: September
Kosten: ca. 20.000 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 6.0; TOEFL: 80

E

ENGLAND
University of Nottingham
Studiengang: LL.M. in Criminal Justice
Dauer: 12 Monate full time oder
24 Monate part time
Beginn: September
Kosten: ca. 11.000 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS 6.5

E

ENGLAND
University of Kent
Studiengang: LL.M. in Criminal Justice Law
Dauer: 12 Monate full time oder
24 Monate part time
Beginn: Januar, September
Kosten: ca. 8.800 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 6.5; TOEFL: 90

E

ENGLAND
University of London
Studiengang: LL.M. in Criminal Justice
Dauer: 12 Monate full time oder
24 Monate part time
Beginn: September
Kosten: ca. 18.000 EUR
Erforderliche Sprachkenntnisse:
IELTS: 7.0; TOEFL: 100

E

gettyimages © WhiteBarbie

Drei Buchstaben mit Potential

Der LL.M. – eine auf dem Lebenslauf gern gesehene Zusatzqualifikation. Aber warum ist das eigentlich so?

Jana Bogatz, LL.M. Eur.

Warum ich meinen LL.M. gemacht habe?

Ich habe mich zu einem LL.M. entschieden, weil ich im Ausland studieren und nochmal über den Tellerrand schauen wollte. Außerdem konnte ich damit perfekt mein Interesse für das internationale Privatrecht und die italienische Kultur und Kulinarik verbinden.

Warum ein LL.M. auf dem Lebenslauf Eindruck macht?

Natürlich hat mir mein LL.M. in meiner Karriere nicht geschadet. Heute bin ich Partnerin in einer IP-Boutique und regelmäßig involviert in den Recruitment-Prozess. Dabei ist ein LL.M. kein Einstellungskriterium, aber ein LL.M. aus dem Ausland steht dennoch für Internationalität, kulturelles Bewusstsein, Flexibilität und Sprachkenntnisse – Eigenschaften, die aus mehreren Gründen sehr gerne gesehen sind.

Warum ein LL.M. im gewerblichen Rechtsschutz von Vorteil ist?

Ein LL.M. für das Rechtsgebiet des gewerblichen Rechtsschutzes, insbesondere mit Spezialisierung hierauf, ist beim Start ins Berufsleben sehr hilfreich.

Der gewerbliche Rechtsschutz (bzw. das IP-Recht) lebt von der Internationalität. Selten sind IP-Fälle länderspe-

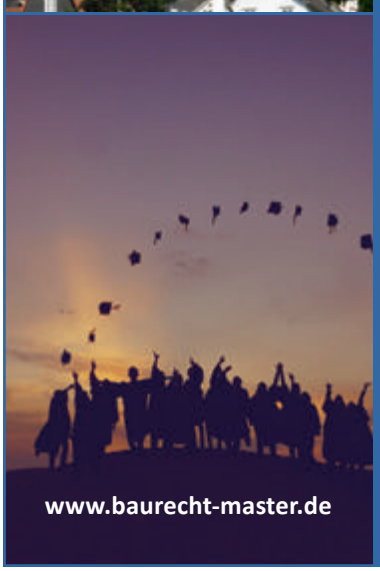
zifisch und häufig berät man zu Auseinandersetzungen in verschiedenen Jurisdiktionen. Entweder darf man diese international koordinieren oder in Bezug auf einen länderspezifischen Teilaspekt selbst beraten. In internationalen Kanzleien arbeitet man zumeist mit seinen Kollegen aus anderen Ländern oder mit anderen Kanzleien aus aller Welt zusammen. Davon unabhängig ist die eigene Mandantschaft zumeist ebenfalls international. So oder so hat man Kontakt zu Kollegen aus anderen Ländern, einem anderen Rechtssystem und anderen Kulturen. Die Beratung erfolgt dabei zudem zu einem großen Teil auf Englisch.

Aber egal wo die Kollegen herkommen, es wird nicht nur das Rechtssystem anders sein, sondern auch die Art und Weise der Kommunikation, sei es in Stil (z.B. in förmlichem Anschreiben und »Sie« oder persönliche Ansprache mit dem Vornamen, obwohl man sich noch nicht einmal vorher gesehen oder gehört hat), Länge (kurz und knapp oder doch lieber etwas länger) oder Inhalt. Das IP-Recht bringt Abwechslungsreichtum, für den man die erforderliche Flexibilität und Sensibilität braucht.

Dafür ist ein LL.M. im Ausland genau das Richtige. Dort lernt man nämlich nicht nur den Umgang mit anderen Kulturen (oftmals sogar mit sehr vielen, weil LL.M.-Programme üblicherweise Studenten aus aller Welt anziehen), sondern auch, sich fachlich über das Recht auszutauschen. Eine Fähigkeit, die nicht jeder beherrscht, die aber klar von Vorteil ist und mit der man später überzeugen kann.

Warum kulturelles Bewusstsein so wichtig ist?

Insbesondere für die Mandantenbeziehung und -akquise ist es essenziell, die Art und Weise der Kommunikation zu verstehen und in einem gewissen Maße zu übernehmen. So kann ein Stil für einen Mandanten aus dem einen Land funktionieren, aber für Mandanten aus anderen Ländern vollkommen unangebracht sein (z.B. USA oder asiatische Länder). Das heißt nicht, dass man sich für jeden Mandanten verstellen soll, aber es wird definitiv erwartet, genug


www.baurecht-master.de

Berufsbegleitender Masterstudiengang „Baurecht und Baubegleitung – von der Projektentwicklung bis zur Streitbeilegung“

Interdisziplinärer Master of Laws (LL.M.)
für Juristen, Architekten, Ingenieure, Projektentwickler, Wirtschaftswissenschaftler sowie weitere Berufsgruppen, die mit dem Bauwesen in Zusammenhang stehen.

In **4 SEMESTERN** zum Master – akkreditiert von Acquin.
BEGINN: Zum WS 2021/2022 bzw. WS 2022/2023.
FRÜHBUCHERRABATT: 10 % bei Anmeldung bis zum 30.4.2022 für das WS 2022/2023.

- *Entwicklung und Begleitung komplexer Bauvorhaben*
- *Rechtsfragen des Anlagenbaus*
- *Gerichtliche und außergerichtliche Streitbeilegung inkl. Adjudikation*
- *Kommunikation mit der Öffentlichkeit*

ELMar
Philipps Universität Marburg

kulturelles Bewusstsein zu haben und die Kommunikation auf den Mandanten anzupassen.

Darüber hinaus ist es nicht unüblich, mit Kollegen oder Parteien aus anderen Ländern Verhandlungen zu führen. Auch hier ist kulturelles Feingefühl gefragt. Immerhin möchte man ja die Verhandlungen für den Mandanten nicht entgleisen lassen, nur weil man sich unglücklich ausgedrückt hat.

Hat man also schon einmal zu verschiedenen Kulturen Kontakt gehabt, fällt dies leichter. Ein LL.M., sofern man diesen auch für kulturellen Austausch nutzt, kann hierfür die richtige Grundlage bilden.

Wie hat mir mein LL.M. geholfen?

Ich arbeite bei D Young & Co LLP sehr eng mit unseren englischen Kollegen zusammen. Auch hier ist kulturelles Bewusstsein gefragt. So kann die deutsche Direktheit auf einen Engländer etwas forsch wirken. Insofern mussten nicht nur ich und meine deutschen Kollegen unsere Fähigkeiten zu kulturellem Verständnis unter Beweis stellen, sondern auch unsere englischen Kollegen. Eine Herausforderung, die wir tagtäglich meistern, aber es ist genau dieser Austausch, der mein Arbeitsleben so spannend macht und ich möchte ihn definitiv nicht missen.

Last but not least – im Rahmen des LL.M. habe ich auch eine Reihe von Freundschaften geknüpft und seitdem mein internationales Netz an Freunden auch beibehalten und erweitert. Mit einigen dieser Freunde arbeite ich jetzt auch zusammen.

Fazit

Ich würde meinen LL.M. auf jeden Fall wieder machen. Ich glaube, dass er vor allem im Hinblick auf den kulturellen Austausch eine unvergleichliche Erfahrung bietet, die insbesondere für das Berufsleben im gewerblichen Rechtsschutz unerlässliche Fähigkeiten vermittelt. ▪

Jana Bogatz, LL.M. Eur.,

ist Rechtsanwältin und Fachanwältin für gewerblichen Rechtsschutz. Sie ist Partnerin im Münchner Büro der Kanzlei D Young & Co LLP, die auf den gewerblichen Rechtsschutz (insb. Marken- und Designrecht) spezialisiert ist. Nach dem Studium in Leipzig und Rom arbeitete sie u.a. beim europäischen Marken- und Designamt (EUIPO) in Spanien und bei einem internationalen Unternehmen in der Schweiz sowie bei verschiedenen Kanzleien in Deutschland. Ihre Leidenschaft für Sprachen sowie die interkulturellen Erfahrungen kann sie tagtäglich bei der Beratung im IP-Recht zum Einsatz bringen. Frau Bogatz ist auch Autorin des BeckOK MarkenR, BeckOK DesignR und bei der Zeitschrift »GRUR-Prax«.

RÜ+RÜ2

Ihre Examensfälle von morgen

RechtsprechungsÜbersicht

RÜ und RÜ2 (Kombiausgabe)

Aktuelle Rechtsprechung von ausbildungserfahrenen Praktikern

Aufbereitet als praktischer Aufgabenteil der Referendars- und Assessorklausuren

Speziell in der RÜ2: Aufgabenstellungen aus gerichtlicher, staatsanwaltlicher, behördlicher und anwaltlicher Sicht musterhaft gelöst

Infos unter www.alpmann-schmidt.de

Alpmann Schmidt

LL.M.-Auslandsjahr an der University of Cape Town in Südafrika, Kapstadt

Dr. Xenia Zwanziger, LL.M.

Wer das deutsche Jurastudium einschließlich Vorbereitung auf das Erste Staatsexamen und einem nicht endend scheinenden Klausurenmarathon durchlaufen hat, kann Lust auf Abwechslung und den Wunsch verspüren, den berühmten Blick über den Tellerrand zu wagen. Ein bisschen Fernweh mag dann den Weg an die University of Cape Town (UCT) ebnen. Warum nicht ein Jahr in Kapstadt verbringen und an einem der schönsten Orte zwischen Tafelberg und Meer studieren?

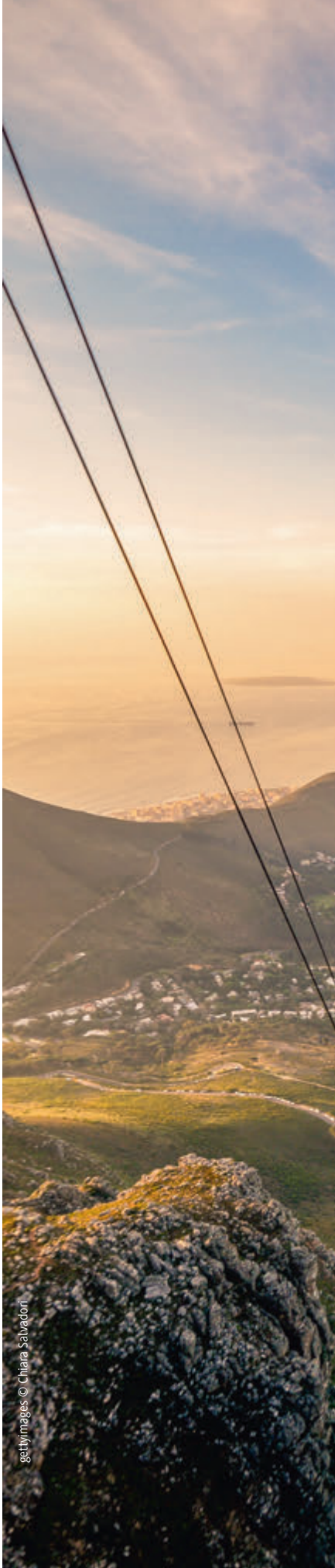
Bewerbung

Der Masterstudiengang bedarf einiger Vorbereitung und einer Vorlaufphase. Auf der To-Do-Liste stehen die Bewerbung, einschließlich TOEFL-Sprachtest, das Visum und die Auslandsversicherung. Sobald diese Punkte erledigt sind, sind Flüge und Unterkunft zu organisieren. Die Organisation kann durch Austauschprogramme mit deutschen Universitäten etwas erleichtert werden

Für eine Bewerbung in Südafrika sind Geduld, eine gewisse Beharrlichkeit und teilweise Nervenstärke gefragt. Der universitäre Verwaltungsapparat funktioniert recht langsam und die Zusicherung »Man solle mal davon ausgehen, dass es klappt« muss im Zweifel genügen, um das Ticket nach Kapstadt zu buchen. Mit offenem Rückflugdatum, da die Flugpläne für das nächste Jahr noch nicht feststehen.

Universitäten in Kapstadt und Umgebung

In Kapstadt und Umgebung liegen mehrere Universitäten: Vorteil der UCT ist, neben ihrer unschlagbaren Lage am Fuß des Tafelbergs unter



gettyimages © Chiara Salvadori

gettyimages © Chiara Salvadori

dem Devil's Peak, ihr guter fachlicher Ruf. Nicht ganz unbedeutend für alle von uns, die kein Afrikaans, eine der elf Amtssprachen in Südafrika, sprechen, ist zudem, dass alle Kurse an der UCT auf Englisch angeboten werden. Doch auch hier kann es passieren, dass eine Dozentin oder ein Dozent einmal versehentlich in eine Sprache verfällt, die sich wie Niederländisch anhört, und in teilweise verdutzte Gesichter schaut.

Der Campus der UCT erstreckt sich auf drei Ebenen. Der Upper Campus mit seinen historischen Gebäuden aus dem 19. Jahrhundert ist bereits eine Sehenswürdigkeit für sich und bietet eine Panoramaaussicht auf Kapstadt. Die Jurafakultät befindet sich im Kramer-Building auf dem Middle-Campus und wird von Masterstudenten aus aller Welt besucht. Entsprechend bunt gestaltet sich das Studentenleben, das die Chance bietet, internationale Freundschaften zu schließen. Mit den Kommilitonen wird typisch afrikanisch Boerewors beim Braai gegrillt, Chicken Tikka Masala gekocht und kanadisch Halloween gefeiert.

Studium und Schwerpunkt

Die Vorlesungen der Masterstudiengänge werden für Berufstätige postgraduate angeboten und finden deshalb als Block- und Abendveranstaltungen statt. Wegen der äußerst umfassenden Readinglists gilt es sich bei allen Ablenkungen, die Kapstadt zu bieten hat, selbst zu organisieren. Denn am Ende des Semesters stehen nicht zu unterschätzende Prüfungen an, in denen ähnlich den deutschen Klausuren Falllösungen abgefragt werden. Während der deutsche Jurastudierende bekanntlich durch keine abwegige Fallabwandlung zu schocken ist, war das Erstaunen bei den Kommilitonen über diese Art der Prüfung teilweise groß.

Die UCT bietet verschiedene Vertiefungen im Zivilrecht, Wirtschaftsrecht und Öffentlichen Recht an. Dass es auch einen Umweltrecht-LL.M. gab, war für mich mit ein Grund für die Uniwahl. Der vielseitige Schwerpunkt im Umweltrecht bietet Anlass, sich mit der Geschichte des Landes zu befassen und gleichzeitig bekannte Strukturen und Instrumente dieses Rechtsgebiets zu überdenken. Ein rechtsvergleichendes Thema kann dann in der anzufertigenden Masterarbeit auch zu dem Ergebnis führen, dass andere Länder teilweise fortschrittlichere Herangehensweisen entwickelt haben als Deutschland.

Leben in Kapstadt

Das Studienleben in Kapstadt bietet zahlreiche Vorteile, da die Stadt am Tafelberg sehr abwechslungsreich ist und für jeden Geschmack etwas zu bieten hat. Vom Campus der UCT lassen sich Wanderungen auf den Devil's Peak oder über den Botanischen Garten bis auf den Tafelberg hinauf unternehmen. Zur Vorbereitung auf die nächste Blockveranstaltung kann im Sommer auch hervorragend am Strand der eine oder andere Artikel gelesen werden. Am Wochenende bietet sich der Besuch auf einem Neighbourgood-Market an, auf dem die Südafrikaner bei Live-Musik auch gern mal das Tanzbein schwingen. Und nicht zuletzt gilt Kapstadt auch dank der Nähe zur Weingegend Stellenbosch mit seinen zahlreichen Weingütern als Stadt der Feinschmecker.

Dabei bleiben die gesellschaftlichen Herausforderungen des Landes mit seiner von der Apartheid geprägten Geschichte stets präsent. Die sozialen Unterschiede zwischen Townships

und luxuriösen Villenvierteln wie der Clifton-Gegend könnten kaum größer sein. Nachrichten von Überfällen sind auch in Kapstadt fast täglich zu hören und beeinflussen auch das eigene Verhalten. Die Liste der Regeln, die Auslandsstudierende von den Locals hören, ist lang. Der Aufenthalt bringt als eine Erkenntnis, dass auch das Gefühl von Sicherheit ein Stück Freiheit bedeutet.

LL.M. in Kapstadt – Was bringt's?

In der durchgetakteten juristischen Ausbildung bietet der LL.M. die Möglichkeit, eine längere Zeit im Ausland zu leben, Erfahrungen zu sammeln und Sprachkenntnisse zu vertiefen. Nach den durchstrukturierten Skripten des Repetitors zwingt das Auslandsstudium dazu, sich in ein neues, fremdes Rechtssystem einzuarbeiten und die bereits in der Heimat erlernten juristischen Kenntnisse anzuwenden – in jeder Hinsicht hilfreich und bereichernd für Referendariat und das spätere Berufsleben.

Wer Kapstadt als Ziel wählt, sichert sich zudem ein besonders spannendes Jahr und interessierte Nachfragen in zukünftigen Bewerbungsgesprächen. Insbesondere international ausgerichtete Kanzleien schätzen den Mastertitel aus dem Ausland. Sobald die Pandemie es wieder zulässt, kann ich zur Wahl des etwas exotischeren Masters in Kapstadt nur ermutigen. ■

Dr. Xenia Zwanziger, LL.M. (Kapstadt)

Senior Associate, REDEKER SELLNER DAHS

Die Autorin ist seit 2018 als Rechtsanwältin im Berliner Büro der Kanzlei im Planungs- und Umweltrecht sowie Energierecht tätig. Nach dem Studium der Rechtswissenschaften an der Humboldt-Universität zu Berlin verschlug es sie für den Master of Laws (LL.M.) an die University of Cape Town nach Südafrika. Nach dem sich hieran anschließenden Referendariat promovierte sie zu einem energierechtlichen Thema.

Masterstudiengang „Pharmarecht (LL.M.)“

LL.M. nicht nur für Juristen!

Interdisziplinärer Weiterbildungs-Studiengang im Arzneimittel- und Medizinprodukterecht

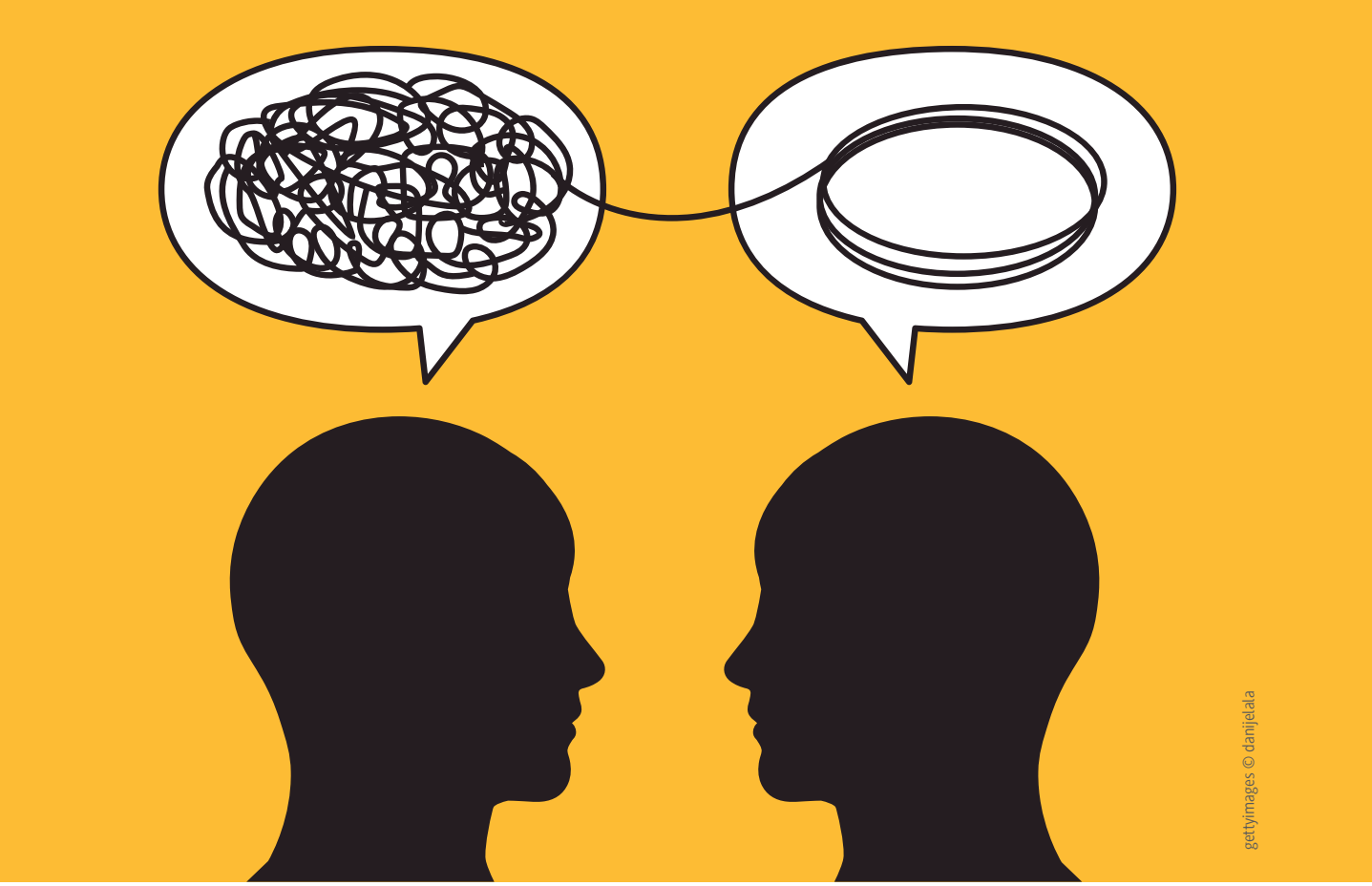
für Juristen, Pharmazeuten, Naturwissenschaftler, Mediziner, Wirtschaftswissenschaftler und weitere Berufsgruppen aus dem Bereich Arzneimittel und Medizinprodukte sowie des Gesundheitswesens.

In **4 SEMESTERN** zum Master – akkreditiert von Acquin.
BEGINN: Zum WS 2021/2022 bzw. WS 2022/2023.
FRÜHBUCHERRABATT: 10 % bei Anmeldung bis zum 30.4.2022 für das WS 2022/2023.

- *Juristische Kompetenz, auch für Teilnehmer anderer Fachrichtungen*
- *Expertise in einem anspruchsvollen Rechtsgebiet*
- *Besondere Kenntnisse gegenüber dem Fachanwalt Medizinrecht*

ELMar

Philipps Universität Marburg



gettyimages © danijelala

Bewerbungstipps für die Auslandsstation

Dr. Klaus Winkler

Für Referendare besteht bekanntlich die Möglichkeit, einen Teil der Ausbildung während der Verwaltungs-, Anwalts- oder Wahlstation im Ausland zu verbringen. Für die Zeit zwischen Bewerbung und geplanter Auslandsstation sollte mindestens ein halbes Jahr eingeplant werden, besser sind zwölf Monate. Die Chancen, bei einer Kanzlei im Ausland als Referendar genommen zu werden, hängen von den jeweiligen Zeugnissen, besonderen Qualifikationen und den nachgewiesenen guten Sprachkenntnissen ab, manchmal aber auch schlicht von einem interessanten Anschreiben und häufig einem persönlichen Kontakt (der vielleicht wiederum einen Kontakt vermittelt etc.).

Die Station im Ausland muss durch eine Verfügung der eigenen deutschen Ausbildungsbehörde angeordnet werden. Interesse an der Bearbeitung von Rechtsfragen mit internationalem Bezug wird ebenso vorausgesetzt wie die Fähigkeit, sich an die Lebens- und Arbeitsbedingungen im Ausland anzupassen. Schließlich ist auch ein gutes Stück (Selbst-)Organisation bei der Suche nach einer Wohnmöglichkeit sowie das Sicherstellen der finanziellen Rahmenbedingungen (Miete, Reise- und Lebenshaltungskosten etc.) erforderlich.

Juristenvereinigungen

Ein guter Ansprechpartner für die Frage, bei welcher ausländischen Kanzlei oder Einrichtung man unterkommen möchte, kann eine deutsch-ausländische Juristenvereinigung sein. Bekannte Vereinigungen sind die Deutsch-Amerikanische, die Deutsch-Britische, die Deutsch-Französische, die Deutsch-Spanische, die Deutsch-Italienische, die Deutsch-Brasilianische, die Deutsch-Südafrikanische, die Deutsch-Russische oder die Deutsch-Chinesische Juristenvereinigung. Es gibt aber noch viele weitere. Eine Internetrecherche mit dem Suchbegriff »Juristenvereinigung« lohnt sich. Sie sollten dann anfragen, ob die jeweilige Vereinigung Kanzleien benennen kann, die deutsche Referendare aufnehmen. Viele von ihnen haben ein eigenes Verzeichnis mit Rechtsanwälten für Referendare. Fragen Sie nach, ob man Ihnen bei der Suche nach einer Stationskanzlei weiterhelfen kann.

Auswärtiges Amt

Über die Homepage des Auswärtigen Amtes können Sie zu den jeweiligen Botschaften und Konsulaten im Ausland gelangen. Diese veröffentlichen zum Teil Listen von Rechtsanwälten, die Referendare aufnehmen. Auch lohnt es sich, bei der eigenen Stammdienststelle oder dem Ausbildungspersonalrat nachzufragen, ob entsprechende Listen geführt werden.

Internationale Kanzleien

Die meisten internationalen Großkanzleien, am einfachsten diejenigen, die auch in Deutschland einen Standort haben, können ebenfalls Kontakte zu ihren Büros in anderen Ländern herstellen. Eine Nachfrage bei den deutschen Standorten lohnt sich in vielen Fällen. Einige der Kanzleien nehmen allerdings nur zu bestimmten festen Zeiten Referendare auf. Fragen Sie also gezielt nach, ob dies der Fall ist, und geben Sie die Zeitspanne an, in der Sie dort arbeiten wollen.

Tipps

1. Informieren Sie sich frühzeitig (am besten sechs Monate bis ein Jahr vor Ihrer Auslandsstation) über die Homepage der Kanzlei oder des Unternehmens.
2. Lesen Sie nach, was dort über die jeweiligen Tätigkeitsfelder und Einsatzgebiete steht. Meist haben die Homepages eine englische und/oder sogar deutsche Sprachversion.
3. Gehen Sie auf den Unterpunkt Career oder Recruitment. Dort erhalten Sie meist einen Überblick über die jeweiligen Bewerbungsmodalitäten.
4. Suchen Sie dort auch die E-Mail-Adresse des zuständigen Ansprechpartners heraus. Achtung: Dieser kann im Laufe der Zeit wechseln!
5. Rufen Sie zunächst nicht an, sondern schreiben Sie eine kurze E-Mail (Landessprache) mit folgendem Inhalt:
   a) kurze Vorstellung der eigenen Person
   b) Interesse an der Kanzlei (konkreter Bezug)
   c) Ihrem Wunsch, dort für die Zeit vom (…) bis (…) zu arbeiten
   d) Frage hinsichtlich der Verfügbarkeit eines Referendarplatzes.

Sobald Ihre E-Mail beantwortet ist, können Sie alle weiteren Punkte, zum Beispiel benötigte Zeugnisse und Unterlagen, besprechen. Wenn keine Antwort kommt, kann es auch sein, dass Ihre E-Mail versehentlich im Spamordner gelandet ist. Fragen Sie daher noch einmal per E-Mail nach, ob Ihre Nachricht angekommen ist. Falls keine Reaktion kommt, sollten Sie dort anrufen oder sich schriftlich vorstellen. Es kann durchaus sein, dass E-Mails nicht abgerufen wurden.

Eine Vergütung wird in den seltensten Fällen bezahlt, da Sie schließlich zu Ausbildungszwecken dort sind. Allerdings wurde schon des Öfteren die Hin- und Rückreise bezahlt. Am besten man klärt diese Punkte frühzeitig ab.

Ihre Aufgabe ist es nun, auch die weiteren Modalitäten wie Unterkunft, Entfernung zur Kanzlei, Visum, Gültigkeit des Reisepasses, Impfungen, EC- oder Kreditkarten, Preise für Wohnen und Essen, Gesetze und Regeln im Ausland, Aufenthalts- und Einfuhrbedingungen, Gepäckbeschränkung bei Flügen, Auslandskrankenversicherung, beglaubigte Übersetzung der Zeugnisse und Befreiung von Arbeitsgemeinschaften zu klären.

Berufen Sie sich bei Ihrer Bewerbung auf diesen Referendarführer, damit die Kanzleien wissen, woher Sie die Informationen haben!

Ich wünsche Ihnen bei der Bewerbung viel Erfolg! ■

Dr. Klaus Winkler
Rechtsanwalt, München
Lehrbeauftragter an der Universität Augsburg

Meine Wahlstation bei der Deutsch-Irischen Handelskammer in Dublin

Lisa Katharina Baisl

Bereits während meines Studiums hegte ich den Wunsch, einen Teil des Referendariats im Ausland zu absolvieren. Die Wahlstation nach dem schriftlichen Examen stellt dabei eine ausgezeichnete Gelegenheit dar, vor dem anstehenden Berufseinstieg noch einmal Auslandserfahrung zu sammeln und dem Konstrukt der klassischen Referendariatsstationen zu entfliehen.

Da ein solcher Aufenthalt einiger Vorbereitungszeit bedarf, suchte ich rund ein Jahr vor Beginn der Wahlstation potenzielle Stellenangebote heraus.

Bewerbungsverfahren

Auf der Suche nach einer passenden Stelle stieß ich auf einen Erfahrungsbericht eines ehemaligen Referendars, der über seine Zeit bei der Handelskammer in New York berichtete. Davon inspiriert, verschaffte ich mir auf der Webseite der deutschen Außenhandelskammern einen ersten Überblick über die zahlreichen Standorte. Je nach Länderwahl sind die Handelskammern bei Referendaren durchaus begehrt.

Mein Wunsch, in ein englischsprachiges Land zu gehen, begrenzte die Auswahl auf einige wenige Länder. Auf den Webseiten der einzelnen Handelskammern sind in der Regel die jeweiligen Ansprechpartner zu finden. Nachdem ich mehrere Bewerbungen versendet und den gängigen Bewerbungsprozess durchlaufen hatte, entschied ich mich schließlich für die Deutsch-Irische Handelskammer in Dublin. Aktuell arbeitet dort jedoch, wie auch in einigen anderen Außenhandelskammern, kein Volljurist. Es ist insofern empfehlenswert, vorab die Stationsvoraussetzungen seines jeweiligen Bundeslandes zu überprüfen.

gettyimages © Gergo Kosa/EyeEm

Stationsvorbereitung

Rund neun Monate vor Stationsbeginn hatte ich meine Arbeitsstelle gefunden, wodurch für die Vorbereitung noch ausreichend Zeit verblieb.

Leider war es wegen des sich immer weiter ausbreitenden Coronavirus bis kurz vor Beginn der Wahlstation im Januar nicht klar, ob ich diese tatsächlich vor Ort würde wahrnehmen können. Ich entschied mich dennoch dazu,

die Station im Rahmen des Möglichen vor Ort zu absolvieren, da ich während der gesamten Examensvorbereitung meinen Auslandsaufenthalt herbeigesehnt hatte.

Flüge nach Irland sind schnell gefunden und können auch noch relativ spontan und kostengünstig ergattert werden. Die Wohnungssuche gestaltete sich hingegen etwas schwieriger, da die Lebenshaltungskosten in Dublin vergleichsweise hoch sind. Prinzipiell eignen sich für die Wohnungssuche wegen des begrenzten Zeitraums des Aufenthalts Plattformen wie Airbnb oder daft.ie – das irische Pendant zu wg-gesucht.de. Über daft.ie stieß ich auf ein zentral gelegenes, privates Studentenwohnheim, das möblierte Zimmer auch für mehrere Wochen zu moderaten Preisen anbot.

Tätigkeitsfelder

Den irischen Corona-Verordnungen geschuldet, verbrachte ich zunächst zwei Wochen im Home-Office. Im Anschluss daran durfte ich dann endlich von den zentral gelegenen, im georgianischen Stil erbauten Büroräumen aus meiner neuen Tätigkeit nachgehen.

Die Kernaufgabe der Kammer liegt insbesondere darin, deutschen Unternehmen den Weg in den irischen Markt zu ebnen. In diesem Zusammenhang wird den Mandanten ein breites Dienstleistungsportfolio zur Verfügung gestellt, welches alle Erfordernisse abdeckt, um ein Unternehmen auf dem irischen Markt erfolgreich zu positionieren. Die Mitarbeiter der Handelskammer sind sowohl irischer als auch deutscher Herkunft, wodurch eine interkulturelle Beratung gewährleistet werden kann.

Als Referendar bearbeitet man überwiegend das Tagesgeschäft, beantwortet Anfragen von Mandanten oder leistet kleinere Recherchearbeiten. Während meiner Zeit bei der Handelskammer wurde ich primär mit unternehmens- und steuerrechtlichen Themen konfrontiert. Mit dem EU-Austritt des Vereinigten Königreichs und dem Ende der bis zum 31.12.2021 geltenden Übergangsphase bearbeitete ich zudem viele Fragestellungen, die sich rund um das Thema »Brexit« und den damit einhergehenden Veränderungen stellten.

Besonders angetan war ich von der täglichen Mandatsarbeit, in die ich von Beginn an eingebunden wurde. Als angenehm empfand ich auch die lockere Atmosphäre zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten. Die Arbeitssprache in der Handelskammer ist Englisch und Deutsch. Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift werden daher vorausgesetzt. Da ich vier Tage die Woche arbeitete, erhielt ich zudem eine kleine Aufwandsentschädigung.

Fazit

Rückblickend bereue ich nicht, trotz der Umstände meine Wahlstation in Dublin verbracht zu haben. Natürlich waren die Freizeitmöglichkeiten durch die Corona-Verordnungen vergleichsweise beschränkt, dennoch hatte ich einen unvergesslichen und vor allem lehrreichen Aufenthalt.

Ich kann eine Wahlstation im Ausland jedem ans Herz legen, der sich nicht vor einer sprachlichen und kulturellen Herausforderung scheut sowie vor der mündlichen Prüfung eine spannende und abwechslungsreiche Zeit erleben will. ■

Lisa Katharina Baisl

studierte Rechtswissenschaften an der Ludwig-Maximilians-Universität in München und absolvierte ihr zweites Staatsexamen im Dezember 2020 am Landgericht Ulm.

K2

Mehr als Fall und Lösung

Fernklausurenkurs 2. Examen

Ihre besonderen Vorteile auf einen Blick:

Staatlich zugelassener Fernklausurenkurs mit Klausuren von ausbildungserfahrenen Praktikern, auch zum Landesrecht

Klausurtaktische Vorüberlegungen und themenbezogene Vertiefungshinweise

Mit individueller und aussagekräftiger Korrektur, Einreichung der Ausarbeitung digital möglich

Zusatzangebot: Individuelle Audio-Korrektur, die Ihre Klausurlösung **bespricht** und **bewertet**

Alle Infos unter www.alpmann-schmidt.de

STAATLICHE ZENTRALSTELLE FÜR FERNUNTERRICHT
ZUGELASSEN
Z F U
Nr. 60 33 79

Alpmann Schmidt

Forschen zu den Grundlagen der Rechtswissenschaften

Prof. Stefan Vogenauer, MJur (Oxford)

Wer Rechtswissenschaften studiert und mit dem Referendariat begonnen hat, arbeitet zumeist zielstrebig auf das Zweite Staatsexamen hin. Dabei geht es in erster Linie um gekonntes rechtsdogmatisches Arbeiten, das durch die kunstgerechte Lösung juristischer Fälle unter Beweis gestellt wird. Fragen der Klausurtechnik, Wissensvertiefung und -verbreiterung sowie die Kenntnis der neuesten Rechtsprechung rücken in den Vordergrund.

Was kommt nach dem Examen?

Gleich der Berufseinstieg oder noch ein Ausflug in die Wissenschaft? Eine Promotion oder – für diejenigen, die bereits vor dem Referendariat promoviert haben – ein Postdoc-Projekt, gegebenenfalls sogar eine Habilitation? Einfach am Referendariatsort bleiben oder eine neue Stadt und ein neues intellektuelles Umfeld entdecken? Und sollen sich Promotion oder Postdoc-Projekt erneut rechtsdogmatischen Fragen widmen? Oder bietet sich vielleicht die Chance einer gründlicheren Auseinandersetzung mit Themen, die während des Studiums und insbesondere des Referendariats oft zu kurz kommen?

In der Praxis gerät leicht aus dem Blick, warum das geltende Recht so ist, wie es ist, und dass vieles auch ganz anders geregelt sein könnte. Wie verhält es sich mit den historischen, sozialen, wirtschaftlichen Zusammenhängen, in die die rechtlichen Regelungen eingebettet sind? Wie ist das deutsche Recht im Vergleich mit anderen Rechten zu bewerten, und wie fügt es sich in übernationale Regelungszusammenhänge ein? Wie ließe es sich verbessern?

Dies sind typische Fragen der Grundlagenforschung, einer Kernaufgabe der Max-Planck-Gesellschaft, Deutschlands führender Forschungsorganisation. Insgesamt gibt es zehn hochspezialisierte Max-Planck-Institute, die seit 1924 im Bereich der Rechtswissenschaften Grundlagenforschung betreiben und die seit kurzem als Netzwerk unter dem Namen Max Planck Law firmieren. Zusammen decken sie fast alle juristischen Spezialgebiete ab, von A wie Anthropologie des Rechts bis Z wie Zivilrecht. Auf den kommenden Seiten stellt Prof. Dr. Marietta Auer, Direktorin am Frankfurter Institut, beispielhaft die Forschungsthemen ihrer neuen Abteilung für Rechtstheorie vor.

Hervorragendes Forschungsumfeld

Verbindendes Element aller Institute von Max Planck Law ist Forschung auf höchstem Niveau in einem erstklassigen Umfeld. Dabei stehen Interdisziplinarität und Internationalität im Vordergrund. An vielen Instituten forschen nicht nur Juristinnen und Juristen, sondern auch Absolventinnen und Absolventen aus den Geschichts-, Politik-, Wirtschafts- und anderen Geistes- und Sozialwissenschaften.

Der Anteil ausländischer Forschender ist wesentlich höher als an juristischen Fakultäten. Austauschpro-

MAX PLANCK LAW

gramme verbinden die Institute von Max Planck Law mit Universitäten und Forschungseinrichtungen in der ganzen Welt. Erst kürzlich wurde eine Kooperation mit der University of Cambridge begründet.

Gemeinsam sind allen Max-Planck-Instituten auch die hervorragenden Arbeitsbedingungen. Die Institute haben den Anspruch, in ihren Fachgebieten die besten Forschungsbibliotheken Europas zu pflegen und umfassenden Datenbankzugriff zu gewährleisten. Neben traditionellen Publikationsformaten werden moderne Mittel und Wege der Wissenschaftskommunikation gefördert. Unterstützung für Konferenzbesuche und Forschungsaufenthalte im In- und Ausland steht zur Verfügung. Und besonders wichtig: Ein großzügiger Doktorandenfördervertrag sorgt dafür, dass die finanzielle und sozialversicherungsrechtliche Absicherung während der Promotionsphase sichergestellt ist. Die gut dotierten Postdoc-Verträge bieten ebenfalls viele Vorteile. Die Förderung von Nachwuchswissenschaftlerinnen wird großgeschrieben.

Vielversprechende Zukunftsaussichten

Unsere Absolventinnen und Absolventen finden sich nicht nur in der Wissenschaft, sondern in allen juristischen und außerjuristischen Lebensbereichen, vom Gründer eines legal tech-Unternehmens über die Partnerin in einer wirtschaftsrechtlichen Kanzlei bis hin zur ehemaligen Vizepräsidentin des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte.

Wo, wenn nicht bei Max Planck Law, wollen Sie promovieren oder weiter forschen? Weitere Informationen über unsere Institute und Forschungsgebiete finden Sie unter http://law.mpg.de. ■

Prof. Stefan Vogenauer, MJur (Oxford)
ist Direktor am Max-Planck-Institut für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie in Frankfurt (Main) und Sprecher von Max Planck Law.

Voran zu den Grundlagen: Multidisziplinäre Rechtstheorie am Max-Planck-Institut für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie

Prof. Dr. Marietta Auer, M. A., LL.M., S. J. D.

Der Weg in die juristische Berufswelt führt in Deutschland in aller Regel über das Zweite Juristische Staatsexamen. Wer diese anspruchsvolle Prüfung erfolgreich absolviert hat, blickt auf rund sieben Jahre fast ausschließlich rechtsdogmatischer Ausbildung zurück. Anlass genug, um sich im Rahmen einer anschließenden Promotion noch einmal neu zu orientieren: Voran zu den Grundlagen!

Promovieren am Max-Planck-Institut für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie

Am Max-Planck-Institut für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie (mpilhlt) in Frankfurt am Main forschen Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zur Geschichte und Theorie des Rechts. Gegründet 1964, ist es heute mit seinen drei Abteilungen, der Spezialbibliothek mit über 470.000 gedruckten Medieneinheiten sowie zahlreichen internationalen Gästen zu einem Knotenpunkt für Forschende aus der ganzen Welt geworden, die zur Vergangenheit und Gegenwart der nationalen und transnationalen Rechtsordnungen arbeiten. Am Institut arbeiten rund 60 Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in drei Abteilungen sowie zwei Forschungsgruppen zu den Forschungsfeldern Europäische und vergleichende Rechtsgeschichte (Prof. Dr. Stefan Vogenauer), Historische Normativitätsregime (Prof. Dr. Thomas Duve) sowie Multidisziplinäre Rechtstheorie (Prof. Dr. Marietta Auer). Dazu zählen rund 20 Doktorandinnen und Doktoranden aus aller Welt, die ihre Dissertationen zu rechtshistorischen, rechtsvergleichenden, rechtstheoretischen oder vielfältigen anderen Themen mit entsprechenden Bezügen verfassen. Die Arbeitsbedingungen am Institut sind hervorragend: Konzentration auf die eigene Forschung und zügiges Vorankommen mit dem Schreibprozess werden bei den Promovierenden am Max-Planck-Institut ebenso großgeschrieben wie vertiefender Austausch, interdisziplinäres Lernen und umfangreiche Möglichkeiten der Vernetzung mit gleichgesinnten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern weltweit. Nicht zu vergessen sind die Möglichkeiten, die sich erfolgreichen Doktorandinnen und Doktoranden nach Abschluss der Promotion zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation eröffnen. Hierzu kann eine am Institut betreute Habilitation, aber auch unabhängig davon eine Tätigkeit als Postdoc Researcher im herausfordernden und international sichtbaren Umfeld des Instituts gehören. Alumnae und Alumni des Instituts sind weltweit in Führungspositionen in Wissenschaft, Verwaltung und Justiz tätig.

Die neue Abteilung für Multidisziplinäre Rechtstheorie

Neu ist am Institut die im September 2020 gegründete Abteilung für Multidisziplinäre Rechtstheorie (Prof. Dr. Marietta Auer), die die beiden bestehenden rechtshistorischen Abteilungen komplementiert und der bisherigen Forschung des Instituts eine neue Dimension hinzufügt.

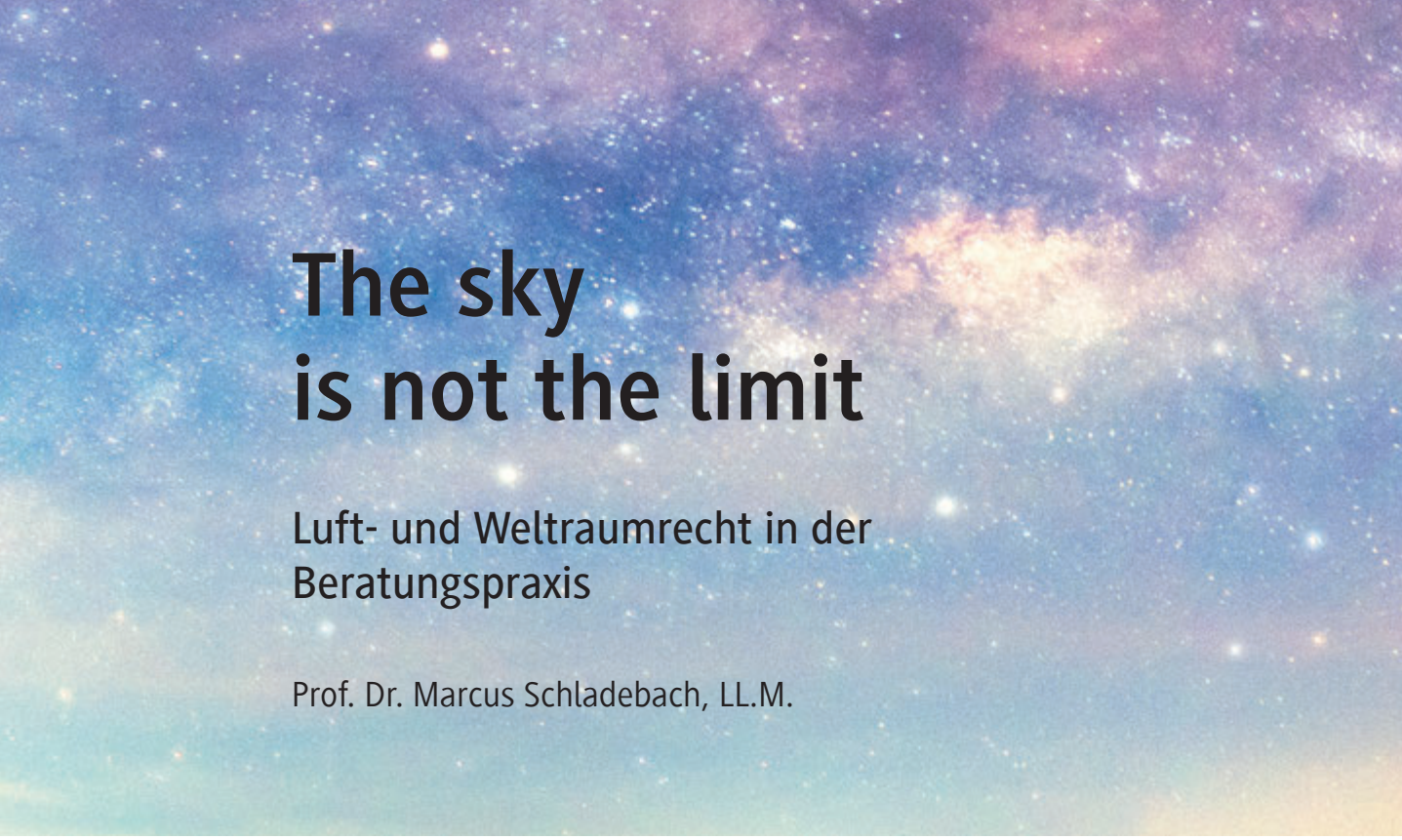
MAX PLANCK LAW

Seit dem 1. Januar 2021 trägt das vormalige Max-Planck-Institut für europäische Rechtsgeschichte daher den Namen Max-Planck-Institut für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie. Der Schwerpunkt der in der neuen Abteilung betriebenen Forschung liegt auf multi- und transdisziplinären Herangehensweisen an privatrechtstheoretische und privatrechtsdogmatische Fragestellungen. Multidisziplinäre Perspektiven auf das Recht umfassen soziologische, philosophische, historische, ökonomische, kultur- oder naturwissenschaftliche Methoden und Erkenntnisse. Die Spannbreite möglicher Forschungsfragen der Abteilung reicht von der Ideengeschichte, Theorie und Dogmatik des Privatrechts bis hin zu kritischen, empirischen und realwissenschaftlichen Theorien der globalen Rechtswissenschaft. Einige immer wieder auftauchende Grundfragen sind: Welche Rolle können und sollen privatrechtlich organisierte Rechtsverhältnisse in der globalen Zukunftsgesellschaft spielen? Wie können klassische privatrechtliche Kategorien wie Eigentum, Vertrag und Delikt neu gedacht werden? Von Interesse sind nicht zuletzt aktuelle Fragen der Medien- und Konsumgesellschaft, der Digitalisierung sowie der rechtlichen Verfasstheit menschlicher Gesellschaften unter den Knappheitszwängen des anthropogenen Klimawandels. Aktuell vergebene Dissertationsthemen befassen sich etwa mit der Relevanz empirischer Argumente für die Zivilrechtsdogmatik, mit Persönlichkeits-, Haftungs- und Zurechnungsfragen im Bereich künstliche Intelligenz sowie mit der Grenzziehung zwischen öffentlichem und privatem Regulierungsrecht.

Voran zu den Grundlagen!

Wenn diese Fragen und Aussichten Sie ansprechen, könnte eine Promotion am Max-Planck-Institut für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie in Frankfurt am Main für Sie das Richtige sein – nicht zu vergessen die vielfältigen Vorzüge Frankfurts als zentraleuropäisch vernetzte Metropole! Weitere Informationen über das Institut, seine Forschungsfelder sowie seine Abteilungen finden Sie unter https://www.rg.mpg.de. ▪

Prof. Dr. Marietta Auer,
M. A., LL.M., S. J. D.,
ist Direktorin am Max-Planck-Institut für Rechtsgeschichte und Rechtstheorie in Frankfurt (Main) und Professorin für Privatrecht sowie internationale und interdisziplinäre Grundlagen des Rechts an der Justus-Liebig-Universität Gießen.



The sky is not the limit

Luft- und Weltraumrecht in der Beratungspraxis

Prof. Dr. Marcus Schladebach, LL.M.

1. Wozu solches Recht?

Es gibt nicht wenige, die bei dem Hinweis auf das Rechtsgebiet »Luft- und Weltraumrecht« ungläubig staunen: Was soll das sein? Gibt es wirklich rechtliche Regelungen für Räume, die für den normalen Menschen sehr schwer zugänglich und allenfalls mit Flugzeugen oder Raumfähren zu erreichen sind? Wer soll in Räumen außerhalb des irdischen Festlands oder der Meeresgebiete das Sagen haben und sich gar anmaßen dürfen, hierfür Vorschriften zu erlassen? Und selbst wenn, durchsetzbar wäre das Ganze doch wohl kaum!

Diese vielfach geäußerte Skepsis übersieht, dass sich mit dem Luftrecht und dem Weltraumrecht zwei Rechtsgebiete entwickelt haben, die einen jeweils eigenen Regelungsbestand aufweisen. Das kann auch gar nicht überraschen: Denn sobald sich die Menschheit neue Aktionsräume technisch erschlossen hat, wie in früheren Jahrhunderten etwa die Meere durch die Schifffahrt, stellt sich im Anschluss an solche Entdeckungen die gesellschaftlich zu diskutierende Frage, ob die Nutzung dieser neuen Räume rechtlich geregelt werden soll. Nach dem ersten Motorflug der Gebrüder *Wright* 1903 in North Carolina sowie nach dem Start des ersten Weltraumgegenstands, des russischen Satelliten »Sputnik 1« 1957, wurde diese Frage sowohl für den Luftraum als auch den Weltraum klar mit Ja beantwortet.

2. Luftrecht

Wendet man sich zunächst dem Luftrecht zu, so erfasst dieses u.a. die Nutzung des Luftraums durch Flugzeuge, die Aushandlung von Luftverkehrsverbindungen, die Vergabe von Start- und Landerechten an Flughäfen, die Sicherheit von Flugzeugen, die Planung von Flughäfen, die Ausgestaltung von Luftbeförderungsverträgen, die Regelung von Nichtbeförderung, Annullierung und Verspätung von Flügen sowie die Haftung bei Unfällen, bei Beschädigung oder Verlust von Reisegepäck. In jüngerer Zeit ist die Nutzung von Drohnen hinzugekommen, die für neue Verkehrs- und Belieferungssysteme in Stadt und Land viele Chancen bietet. Lufttaxis und die Versorgung mit Medikamenten stellen die Fachplanung vor neue Herausforderungen.

Alle diese Aspekte werden von internationalen, europäischen und innerstaatlichen Vorschriften gesteuert, was selbstredend zu vielfältigen Rechtsproblemen führen kann und auch oft führt. An deren Klärung sind Luftfahrtbehörden des Bundes (LBA) und der Länder (Obere Luftfahrtbehörde BE-BB), Ministerien (BMVI), EU-Behörden (EASA), Luftfahrtunternehmen (Lufthansa), Flughafengesellschaften (Fraport), Flugzeughersteller (Airbus), Luftfahrtverbände (BDL), Planungsbehörden (MIL BB), Luftfahrtberatungsunternehmen (airsight, Berlin) und Anwaltskanzleien (Lenz & Johlen, Köln) beteiligt. Hierfür braucht es Juristen/innen, die nicht nur eine gewisse Offenheit für technische Sachverhalte besitzen, sondern sich jedenfalls auch in den Grundzügen des Luftrechts auskennen. Aus-

gestattet mit solchen Kenntnissen, die auch das EU-Recht umfassen sollten, wird man für die genannten Akteure als juristischer Berater interessant. Die wirtschaftlichen Umsätze im europäischen und internationalen Luftverkehr waren bis zum Beginn der Corona-Pandemie ausgesprochen hoch. Sie dürften nach dem Ende dieses Ausnahmezustands, der viele Flugzeuge am Boden hält, wieder wachsen und dann erneut anspruchsvolle Rechtsfragen aufwerfen, die kompetenter Lösung bedürfen.

3. Weltraumrecht

Auch wenn das Weltraumrecht schon auf eine 60-jährige Geschichte verweisen kann, dürfte es zu den sehr modernen Rechtsgebieten zählen. Als besonderes Völkerrecht auf den UN-Weltraumvertrag von 1967 gestützt, regelt es Hoheitsfragen, den Zugang und die Nutzung des Weltraums, die (verbotene) Aneignung von Himmelskörpern, die Rettung von Raumfahrern, die Haftung bei Unfällen und die Verantwortlichkeit für Raumfahrtmissionen. Von zunehmender Bedeutung ist das Engagement von Privatunternehmen im Weltraum. Es kann als geradezu visionär bezeichnet werden, dass der Weltraumvertrag schon 1967 private Raumfahrtaktivitäten vorausschauend für zulässig erklärt hat, wenn sie innerstaatlich genehmigt und ständig kontrolliert werden. Hiervon profitiert die Raumfahrt ganz erheblich. Ohne die finanziell und technisch hochaufwändigen Projekte von *Richard Branson* (Virgin Galactic), *Elon Musk* (SpaceX) und *Jeff Bezos* (Blue Origin) wäre die Raumfahrt in den 1980er Jahren steckengeblieben. Rechtliche Fragen betreffen gegenwärtig den Abbau von Bodenschätzen auf dem Mond und auf Asteroiden, den Weltraumtourismus, die Errichtung eines Moon Villages, die Zukunft der Internationalen Raumstation, die Positionierung von Satelliten und die Bekämpfung von Weltraummüll.

Der Beratungsmarkt ist hier noch recht klein. Weltraumrechtliche Expertise ist beim UN-Weltraumausschuss (Wien), bei der Bundesregierung (AA), bei Fachverbänden (BDLI), bei Forschungsinstituten (DLR) und bei universitären Projekten (TU Berlin) nützlich. Gestiegen ist der Beratungsbedarf bei privaten Unternehmen (Airbus Space, OHB Bremen) und kleineren Start ups, die Satelliten nutzen wollen. Damit ist der Trend der wachsenden deutschen Raumfahrtindustrie gesetzt: The sky is not the limit. ■

Prof. Dr. Marcus Schladebach, LL.M.,
ist Professor für Luft- und Weltraumrecht an der Universität Potsdam und Autor der Lehrbücher »Luftrecht« (2. Aufl. 2018) und »Weltraumrecht« (2020) im Mohr Siebeck Verlag, Tübingen.

Der Weg zum Anwaltsberuf – Eine never ending story

Dr. Henning Rauls

Durch die Ausbildung der Referendare und im Rahmen meines Lehrauftrages an der TU Braunschweig werde ich häufig mit der Frage nach der richtigen Studien- und Berufswahl konfrontiert. Dieser Beitrag soll dazu dienen, die Entscheidung zum Anwaltsberuf zu erleichtern und die Angst vor der Ausbildung zu nehmen.

gettyimages © artpartner-images

Umdenken in den Kanzleien

Seit 25 Jahren arbeite ich als Anwalt. Ich bin heute Partner in der Kanzlei *GÖHMANN Rechtsanwälte · Notare* mit Standorten in Berlin, Magdeburg, Braunschweig, Hannover, Bremen, Frankfurt am Main und Barcelona. In Braunschweig betreue ich die Themenbereiche Insolvenzrecht, Gesellschaftsrecht und Arbeitsrecht.

Nach dem erfolgreichen zweiten Staatsexamen war mein einziges übergeordnetes Ziel, in einer Anwaltskanzlei Partner zu werden. Heute ist dieses Ziel nicht mehr bei allen Berufsstartern gegeben. Vielmehr sind Schlagworte wie »Work-Life-Balance«, »Sabbatical«, »Elternzeit« und »Home-Office« die Regel. Kollegen, denen man die Partnerschaft anbietet, scheuen teilweise die unternehmerischen Risiken und erklären, dass die Erzielung eines hohen Gewinns in der Selbstständigkeit nicht mehr ihr Ziel ist. Dies hat mittlerweile zur Folge, dass auch Großkanzleien den Trend erkennen und um hoch qualifizierte Berufsanfänger mit super Examen buhlen, indem sie 40-Stunden-Wochen, die strikt eingehalten werden, anbieten.

Früher Fokus im Referendariat

Nach meinem erfolgreich absolvierten ersten Staatsexamen und der Promotion schloss sich in der Folge das Referendariat an. Bis heute ist mir nicht klar, warum das Referendariat für jemanden, der Anwalt werden will, notwendig ist. Andere Rechtsordnungen unterscheiden zwischen der Anwalts- und Richterausbildung. Leider (oder Gott sei Dank?) ist dies in Deutschland nicht so.

Zu Beginn des Referendariats freute ich mich längst auf die Anwaltsstation. Da ich mich um diese frühzeitig gekümmert hatte, wurde ich dort neben dem Referendariat als wissenschaftlicher Mitarbeiter tätig. Dies führte dazu, dass bereits eine anwaltliche Grundausbildung erfolgte, die in der Anwaltsstation noch weiter vertieft wurde. In dieser Zeit bestätigte sich mein ursprünglicher Wunsch, Anwalt zu werden. Nach erfolgreichem Abschluss des Referendariats war daher klar, welcher Weg eingeschlagen wird.

Dies führte dazu, dass ich in Braunschweig ein Angebot annahm und zum Rechtsanwalt zugelassen worden bin.

Die Ausbildung als Anwalt war anfangs sicherlich kein Vergnügen, jedoch hatte ich sofort die Möglichkeit, direkt mit den Mandanten in Kontakt zu treten und bekam dadurch schnell eine gewisse Sicherheit in der Mandatsbearbeitung. Nach ca. 4 Jahren wurde ich zum Partner ernannt und es entwickelte sich langsam ein Vertrauen in die eigene Fähigkeit, andere zu beraten und durch Krisen zu führen.

Die richtige Entscheidung

Heute nach über 25 Berufsjahren kann ich feststellen, dass ich das große Glück hatte, mich sowohl für das richtige Studium als auch für den richtigen Beruf entschieden zu haben.

Ich hoffe, dass ich durch dieses uneingeschränkte Bekenntnis zum Beruf des Rechtsanwaltes junge Menschen begeistern kann, den gleichen Weg zu gehen. Sowohl die Ausbildung zum Juristen als auch der Rechtsanwaltsberuf ist für denjenigen absolut empfehlenswert, der Spaß am Umgang mit Menschen hat und diese gern bei der Bewältigung von Problemen begleitet. Diejenigen, die gerne offen kommunizieren, werden insbesondere in der Ausübung des Berufes als Anwalt ihr Glück finden. Dabei stellt einen der Anwaltsberuf jeden Tag vor neue Herausforderungen und Probleme. Zusammengefasst: Es wird nie langweilig. Gerade dies führt dazu, dass Anwälte auch noch im hohen Alter als Berater gefragt sind und ihre geistige Flexibilität behalten.

Die Frage, ob man auch noch in 50 Jahren den Beruf ausüben wird, ist auch im heutigen digitalen Zeitalter uneingeschränkt zu bejahen. Die Tätigkeit ist derart mannigfaltig, dass sie einfach nicht digitalisiert werden kann. Ein Algorithmus kann zwar zur Verbesserung von Arbeitsabläufen führen, jedoch nicht die Probleme von Menschen erkennen, analysieren und unter Berücksichtigung der jeweiligen Gesetze lösen. Von daher ist der Anwaltsberuf sicher. Allein das sollte motivieren, diesen zu ergreifen. ■

Dr. Henning Rauls

Fachanwalt für Steuerrecht. Seit 1999 Partner der Kanzlei GÖHMANN Rechtsanwälte · Notare in Braunschweig. 2000 bis 2017 Lehrbeauftragter an der Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaft in Wolfenbüttel. Seit 2017 Lehrbeauftragter an der TU Braunschweig.

Familienrecht – Das pralle Leben

Martin Weber

Schöne, bunte Welt

Es ist kompliziert. Überkommene Kategorien weichen auf oder verschwinden ganz: Glaubten viele noch vor wenigen Jahren, bei Fragen nach dem Familienstand, dem Beziehungsstatus oder dem Geschlecht auf einen starren Katalog möglicher Angaben festgelegt zu sein, ist das heute anders – nicht nur in sozialen Netzwerken wie *Facebook.* Begrifflicher Wandel und terminologische Neuerungen sind aber nicht Ursache realer Veränderungen, sie bedingen diese nicht. Sie sind vielmehr die Reaktion auf gewandelte soziale Realitäten: So sind etwa Patchworkfamilien, gleichgeschlechtliche Ehen, polygame Beziehungen, Co-Parenting und (andere) neue Formen des Zusammenlebens oder der Elternschaft, die sich in kein vorgefertigtes Schema fassen lassen, keine Ausnahmeerscheinungen mehr.

Hinzu kommt die zunehmende Mobilität: Wenn eine Mexikanerin und ein Deutscher im Jahr 2000 in Las Vegas heiraten, dann tageweise in München und in Wien wohnen, sich im Jahr 2021 trennen und im Anschluss um Unterhalt und Umgang mit den gemeinsamen Kindern streiten, bereitet das sogar hartgesottenen, sattelfesten Juristen durchaus einiges an Kopfzerbrechen.

Mittendrin statt nur dabei

Und mittendrin im zwischenmenschlichen Beziehungswirrwarr: die Familienrechtler. Ein lebendiger, manchmal belächelter Stamm der Juristerei – die Mitglieder so vielfältig wie die Mandantschaft. Eines haben die Familienrechtler aber gemein: Sie sind regelrechte Allrounder. Zahlenakrobatik – etwa im Unterhaltsrecht –, strategische Schachzüge – wie beim Zugewinn – und empathisches Vermitteln – speziell bei Sorge- und Umgangsstreitigkeiten – sind ihr täglich Brot.

Obwohl alle Familienrechtler mit den gleichen Zutaten kochen, schmeckt die Suppe immer anders: Geltendes Recht, Rechtsprechung und Literaturmeinungen sind Basisingredienzien, die immer zum Einsatz kommen (sollten). Was noch zugegeben wird, variiert bisweilen und hängt immer stark von der Persönlichkeit ab: Mal mehr, mal weniger an Empathie, Verhandlungsgeschick und Verständnis sind typische Komponenten.

Einige Familienrechtler gehören eher der etwas raueren Fraktion an, was bei heftigen Rosenkriegen, die mit harten Bandagen geführt werden, nicht zwingend von Nachteil sein muss. Andere Familienrechtler sind eher ausgleichend sowie mit einem

gettyimages © zimmytws

Gespür für das Machbare und dem Wissen, dass eine gewonnene Schlacht nicht zwingend auch einen gewonnenen Krieg bedeutet, im Rüstzeug bestückt – und würden sich über eine derart martialische Terminologie vielleicht sogar empören.

Nah am Menschen

Denn im Familienrecht geht es regelmäßig um mehr nur als »Recht haben« und »Recht bekommen«. Man muss sich ganz und gar auf den Mandanten einlassen, ihm Raum geben, sich zu entfalten, und ihn mit all seinen individuellen Bedürfnissen begreifen. Egal, ob die weinende, misshandelte Ehefrau, die Angst hat, ihre Kinder nach einem überstürzten Auszug nicht versorgen zu können, oder der betrogene Ehemann, der sich trennen will, aber den Verlust der mit eigenen Händen errichteten Immobilie fürchtet, vor einem sitzt: Man muss immer aufmerksam zuhören, neugierig sein und den Mandanten in seiner konkreten Lebenssituation annehmen und »abholen«. Es bringt nichts, seine Mandanten mit gut gemeinten, aber pauschalen und floskelhaften Ratschlägen abzuspeisen oder ihm die eigenen Ansichten und vorgefertigte Lösungen überzustülpen. Universalrezepte gibt es nie, jeder Mandant braucht eine maßgeschneiderte Lösung für seine individuellen Bedürfnisse.

Über den Tellerrand

Wer meint, die Familienrechtler beschäftigen sich tagein, tagaus immer nur mit Scheidung, Unterhalt, Zugewinn und »irgendwas mit Kindern«, der irrt – und hat zugleich recht. Freilich machen diese Bereiche einen wesentlichen Teil des Tagesgeschäfts aus; doch nur derjenige, der in der Beratung und Gestaltung auch erheblich »out of the box« denken und Kreativlösungen unter Zuhilfenahme anderer Rechtsbereiche wie dem Gesellschafts-, Sachen-, Sozial-, Erb- und Arbeitsrecht finden kann, wird auf kurz oder lang Erfolg haben. Dies gilt etwa in Situationen, in denen es um die »Rettung« der Immobilie oder eines Unternehmens des Mandanten im Rahmen der Vermögensauseinandersetzung geht.

Gerade in gestalterischen Bereichen – etwa der Ehevertragsgestaltung, in der es nicht um das »Scherbenkehren« nach dem Beziehungsende geht – sind Kenntnisse in anderen Rechtsbereichen essentiell. Ohne steuerrechtliche Kenntnisse ist eine sinnhafte Beratung zumeist gar nicht möglich.

Daneben spielen Bezüge zu ausländischem Recht – etwa bei binationalen Ehen – sowie in erheblichem Umfang die Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts und des Europäischen Gerichtshofes für Menschenrechte mit Blick auf die erhebliche Eingriffsintensität familienrechtlicher Bestimmungen eine entscheidende Rolle in der Rechtspraxis.

Am Puls der Zeit

Familienrecht ist immer auch ein Spiegel gesellschaftlicher Entwicklungen. Beständige Impulse – von der »Ehe für alle« über das »dritte Geschlecht« zu »Leihmutterschaften« – liefern ein Abbild sich wandelnder sozialer Anschauungen. Immer neue, außereheliche Formen des Zusammenlebens treten auf und lassen daran zweifeln, dass das Recht der nichtehelichen Lebensgemeinschaften heute noch zeitgemäß ist. Die Abkehr von der »Hausfrauenehe«, veränderte berufliche Realitäten, gesteigerte Mobilität, Patchworkfamilien und Co-Parenting-Modelle haben vielfältige Veränderungen und Verwerfungen auf Ebene des Umgangsrechts mit sich gebracht.

Ein Rechtsgebiet mit Zukunft

Über 35 % aller Ehen in Deutschland gehen in die Brüche – das sind gut 150.000 Scheidungen pro Jahr. In jeder davon ist mindestens ein Rechtsanwalt beteiligt. Das Familienrecht ist ein Gebiet, das nicht aussterben wird – trotz zunehmender Digitalisierung und Legal Tech. Denn die Komplexität und Vielfalt der Fallgestaltungen und der individuellen Bedürfnisse der Mandanten lässt sich durch ein Computerprogramm nicht abbilden, es braucht hierfür die persönliche Ansprache und Unterstützung eines fachkundigen Familienrechtlers. ■

Martin Weber

ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Familienrecht. Er ist Partner der familien- und erbrechtlich ausgerichteten Kanzlei Weber & Dekena Rechtsanwälte mit Sitz in Passau.

Infotag | Mittwoch 19. Mai 2021

3. Schweitzer Zukunftsforum | virtuell

Digitalisierung in der juristischen Praxis

Spannende Themen erwarten Sie!

Wo steht Legal Tech heute
Patrick Prior (Legal Tech Verzeichnis)

Kanzleien als Legal Tech-Unternehmen: Streifzug durch ein regulatorisches Minenfeld
Markus Hartung (Legal The Law Firm Companion, legal & strategic advice)

Kanzlei-Digitalisierung 4.0
Ilona Cosack (ABC AnwaltsBeratung Cosack)

Legal Expertise-Tech zur nachhaltigen Sicherung des Kanzleierfolgs
Tianyu Yuan (CEO Codefy GmbH)

Mandantenbindung durch Technisierung
Ludwig Wolter (Blockaxs GmbH)

Workflow Automatisierung mit ShakeSpeare®
Anselm Appel (42DBS GmbH)

Customer Centricity als Chance und Herausforderung für Anbieter im Rechtsmarkt
Alisha Andert LL.M. (This is Legal Design GbR)

JETZT ANMELDEN!
www.schweitzer-online.de/info/Zukunftsforum

Infos + Anmeldung

Außerdem:

Moderation: Inga Geisler
LOA Live Online Academy GmbH

Speed-Dating
mit: Schweitzer Fachinformationen, ShakeSpeare®, Blockaxs, Codefy

Entenangeln mit tollen Gewinnen
Jahres-Abo ZdiW (Wolters Kluwer Deutschland)
Jahres-Abo Recht Digital – RDi (C.H. Beck)
Rechtshandbuch Legal Tech (C.H. Beck)

Teilnahmegebühr inklusive Konferenzpaket (wird bei Anmeldung bis zum 12.05.2021 vor der Veranstaltung zugesendet):
99 € inkl. MwSt.
79 € inkl. MwSt. | bei Mitgliedschaft im örtlichen Anwaltverein
19 € inkl. MwSt. | für Studierende und Referendare

www.schweitzer-online.de/info/Zukunftsforum

schweitzer Fachinformationen

Unterwegs im Insolvenzrecht

Begegnungen mit Zombies, Pechvögeln, redlichen Kaufleuten, abzuwickelnden und sanierbaren Unternehmen

Harm Adam

Zu Beginn der Corona-Pandemie wurde mit Blick auf Schließungsanordnungen geunkt, die deutsche Wirtschaft stehe vor einer beispiellosen Pleitewelle. Doch die Politik reagierte: Zum einen wurden die Insolvenzantragspflichten ausgesetzt bzw. modifiziert und zum anderen beispiellose Wirtschaftshilfen in Form von Liquiditäts- und Investitionszuschüssen bzw. Bürgschaften für Kredite oder auch Erleichterungen beim Kurzarbeitergeld ausgelobt. Jeder dürfte sich an die schnellen Milliardenhilfen an Unternehmen wie TUI, Adidas und Lufthansa erinnern.

Experten befürchteten ferner, wegen der vielfältigen staatlichen Hilfen greife eine »Zombifizierung« der Wirtschaft um sich, d.h. an sich unproduktive Unternehmen würden nur künstlich am Leben gehalten und diese zögen ihre grundsätzlich gesunden Geschäftspartner mit in den wirtschaftlichen Abgrund. Pessimisten gratulierten mir – als beim örtlichen Insolvenzgericht gelisteten Insolvenzverwalter – schon vorab zu einem beispiellosen persönlichen Wirtschaftsaufschwung.

Kein Wirtschaftsaufschwung für Insolvenzverwalter

Nun, die Horrorszenarien haben sich bislang nicht realisiert. Für 2020 verzeichnen wir einen deutlichen Rückgang der Firmenpleiten: Die Wirtschaftsauskunftei Creditreform ermittelte einen Rückgang um gut 13 %, der Verband der Insolvenzverwalter führt im Jahresvergleich 34 % weniger eröffnete Unternehmensinsolvenzen primär auf die staatlichen Eingriffe in das Insolvenzgeschehen zurück. Letzteres hat etwas für sich, zumal zum Zeitpunkt der Abfassung dieses Beitrages die Überschuldung als Insolvenzantragsgrund für diejenigen Unternehmen bis Ende April 2021 ausgesetzt ist, die aufgrund beantragter, aber noch nicht erhaltener November- oder Dezemberhilfen zwar überschuldet, ansonsten aber überlebensfähig sind. Dennoch gilt, dass die deutsche Wirtschaft ganz überwiegend den Finanzkrisen und dem Strukturwandel zum Trotz über finanzielle Polster verfügt, um bis zum Wiederaufschwung durchzuhalten. So hat sich die Zahl der Unternehmensinsolvenzen vom Höchststand in 2009 mit 32.930 kontinuierlich bis 2020 auf 16.300 mehr als halbiert.

Wandel im Berufsbild

Bedeuten die hier nur skizzierten Entwicklungen, dass mittel- und langfristig der Markt für auf das Insolvenzrecht spezialisierte Anwältinnen und Anwälte immer schwieriger wird? Nicht unbedingt: Meines Erachtens zeigt die Coronakrise, dass sich die Tätigkeitsschwerpunkte zunehmend weg von der klassischen Insolvenzverwalterkanzlei zur (vorbeugenden) Krisen- und Sanierungsberatung verlagern, wobei wir hochprofessionell arbeitende große Verwalterkanzleien immer benötigen. Denn nur diese stellen eine transparente und erfolgreiche (übertragende) Sanierung von insolventen Wirtschaftsunternehmen sicher oder – besser – gewährleisten bei nur drohender Zahlungsunfähigkeit eine Sanierung im Vorfeld eines gerichtlichen Insolvenzverfahrens. Für letzteres steht seit Januar 2021 ein weiter ausdifferenziertes System von Stabilisierungs- und Restrukturierungsinstrumenten zur Verfügung.

Bei diesen primär auf Wirtschaftsunternehmen orientierten Überlegungen vergessen wir bitte nicht die Insolvenz von Verbrauchern und/oder (ehemals) selbständigen natürlichen Personen. Hier mussten die entsprechend spezialisierten Verwalterkanzleien in 2020 im Verlauf des Jahres eine ganz besondere Durststrecke hinnehmen. Denn es vergingen viele Monate von der Ankündigung eines Gesetzes zur weiteren Verkürzung des Restschuldbefreiungsverfahrens bis zu dessen Inkrafttreten per 28.12. 2020. So wird für natürliche Personen, die sich als Schuldner im eigentlichen Insolvenz- und anschließenden Restschuldbefreiungsverfahren redlich verhalten, die Restschuldbefreiung nun schon mit Ablauf von drei statt sechs Jahren seit Eröffnung des Insolvenzverfahrens ermöglicht.

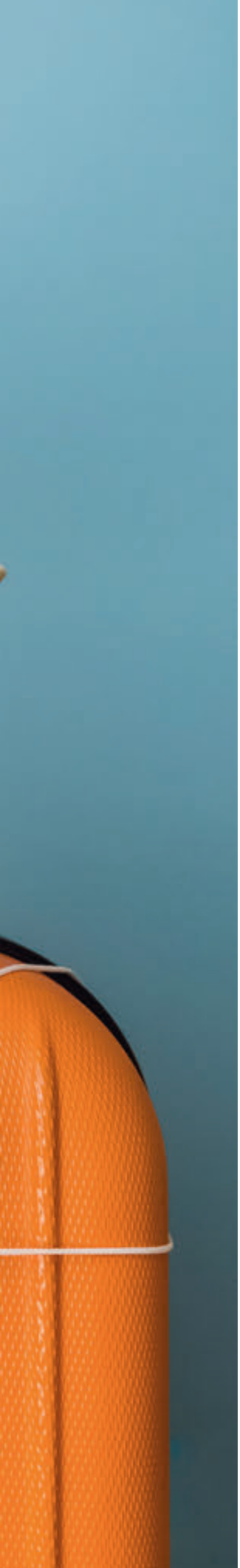
Allrounder gesucht

Das eröffnete Insolvenzverfahren bezweckt, die Einzelzwangsvollstreckung zu unterbinden und stattdessen für eine gleichmäßige Befriedigung der Insolvenzgläubiger zu sorgen. Die Generierung von Schuldnervermögen (Insolvenzmasse) erfolgt u.a. dergestalt, dass natürliche Personen pfändbare Einkünfte abführen, Unternehmen liquidiert werden oder im besten Fall wieder erfolgreich wirtschaften und hiernach eine profitable übertragende Sanierung gelingt. Eine besondere Bedeutung hat aber das Anfechtungsrecht der Insolvenzordnung. Über dieses werden als ungerechtfertigt gewertete Vermögensverschiebungen rückgängig gemacht. Dann ist sowohl vom Insolvenzverwalter als auch vom anwaltlichen Beistand des Anfechtungsgegners eine umfassende Kenntnis betriebswirtschaftlicher Grundlagen (Bilanzen, Bilanzanalyse, Buchführung) zu fordern.

Fazit

Wer sich beruflich auf das Insolvenzrecht spezialisieren möchte, bedarf umfassender Kenntnisse im Wirtschaftsrecht und der Betriebswirtschaft, ergänzend auch des Wirtschaftsstrafrechts. Wer sich dieser Herausforderung stellt, hat nach wie vor hervorragende Berufsaussichten! ■

Harm Adam
ist Rechtsanwalt in Göttingen und Fachanwalt für Insolvenzrecht.



gettyimages © zoff-photo

Corona und Reisen – Widerspruch oder »neue Normalität«?

Dr. Rudi Ruks

Seit über einem Jahr bestimmt das Corona-Virus unser Leben und damit auch unser Reiseverhalten. Nach den umfassenden Restriktionen – gerade in den Wintermonaten 2020/2021 – denken viele Menschen wieder an eine Urlaubsreise. Die große Hoffnung setzen Touristikunternehmen und Kundschaft dabei in die Impfstoffe sowie eine zügige Versorgung mit den Vakzinen. So warb im Februar eine große irische Fluggesellschaft mit dem Slogan »Impfen und los« (engl.: »Jab and Go«). Die Äußerung ist nicht nur moralisch fragwürdig, sondern ebenfalls inhaltlich zweifelhaft. Erstens steht bislang nicht endgültig fest, ob geimpfte Personen das Virus gleichwohl übertragen und verbreiten können. Zweitens ist die Wirksamkeit der Impfstoffe hinsichtlich weiterer – gegebenenfalls sogar erst noch entstehender – Mutationen ungewiss. Und drittens dürfte sich das hiesige Reiseverhalten wohl kaum auf das »Vor-Corona-Niveau« normalisieren, sofern nicht gleichermaßen in den Zielgebieten die Pandemie eingedämmt wird, sei es durch Impfstoffe oder sonstige Medikation. Es überrascht daher nicht, dass die Airline den Werbeslogan nach kurzer Zeit wieder zurückzog. Aber es bleibt die hinter der Parole stehende Frage: Lassen sich Urlaubsreisen überhaupt noch ruhigen Gewissens buchen?

(Gesetzlicher) Rücktritt von Pauschalreiseverträgen

Für Pauschalreisen kennt das BGB ein gesetzliches »Stornierungsrecht«, nämlich den Rücktritt (§ 651h Abs. 1 BGB). Im Falle einer »normalen« Stornierung muss der Reisende jedoch

in aller Regel eine sog. Stornogebühr an den Veranstalter entrichten. Wirtschaftlich günstiger ist deshalb eine Spezialregelung (§ 651h Abs. 3 BGB), die im Falle von sog. außergewöhnlichen Umständen einen Rücktritt ohne Stornogebühr vorsieht. Doch was sind solche Ereignisse? Bei dieser Frage drängt sich eine in der Juristerei altbekannte Antwort auf: »Es kommt darauf an«. Die Floskel ist zwar in gewisser Weise verstaubt, trifft aber in der Sache zu.

Letztlich hängt die Beurteilung von den Gegebenheiten des Einzelfalles ab, z.B. das Infektionsgeschehen im Zielgebiet, die konkrete Risikolage oder bestehende Reisewarnungen. Literatur und Gerichte beschäftigen sich bereits mit dieser Frage, wobei sich eine pauschale Aussage ohne Rücksicht auf den Reiseort sowie den Zeitraum kaum treffen lässt. Es ist aber jedenfalls ein weit verbreiteter Irrglaube, anzunehmen, dass alles, was mit der Pandemie im Zusammenhang steht, automatisch einen außergewöhnlichen Umstand darstellt. Nicht jede Änderung der Lebensverhältnisse rechtfertigt es, dass Kunden von einst geschlossenen Verträgen nach Belieben zurücktreten können und dies für sie zudem »kostenfrei« bleibt. Das gilt z.B. für die eigene Virus-Infektion oder eine vor Reisebeginn angeordnete Quarantäne wegen eines Kontakts mit einem Infizierten. Außerdem besteht – rein praktisch – die Hürde, dass im Streitfall der Reisende das Vorliegen von außergewöhnlichen Umständen für seinen kostenfreien Rücktritt beweisen und gegebenenfalls einen Schlichtungs- oder Gerichtsprozess einleiten muss.

Nur-Flug-Buchungen

Weitaus unklarer ist hingegen die rechtliche Ausgangslage bei der bloßen Buchung von Flügen. Der Kunde profitiert nämlich nicht von dem obigen gesetzlichen Rücktrittsrecht bei außergewöhnlichen Umständen, weil schlichtweg keine Pauschalreise vorliegt. Stattdessen lassen sich beispielsweise werkvertragsrechtliche Bestimmungen (z.B. die Kündigung) oder solche des allgemeinen Schuldrechts ins Feld führen, um eine kostenfreie Vertragsbeendigung zu begründen. Ferner ist zu beachten, dass der Bundesgerichtshof es generell für zulässig erachtet, wenn Airlines qua AGB das (ordentliche) Kündigungsrecht des Reisenden ausschließen. In welchen Konstellationen der Passagier in Bezug auf die Pandemie einen Beförderungsvertrag etwa außerordentlich kündigen darf, ist bislang nicht hinreichend geklärt. Hinzu kommen weitere Unwägbarkeiten wie die in AGB enthaltenen Rechtswahlklauseln, welche die Geltung einer ausländischen Rechtsordnung bestimmen. Ob solche Formularabreden wirksam sind, steht indes auf einem anderen Blatt.

Zusätzliche Stornierungsmöglichkeiten bei Pauschal- und Flugreisen

Vor diesem Hintergrund sind Urlaubsangebote mit kostenfreien Stornierungsoptionen zu empfehlen. Diverse Flug- und Reiseunternehmen ermöglichen eine solche kostenlose Stornierung bis zu einer Woche oder gar wenigen Tagen vor dem Reisebeginn. Der Vorteil derartiger Tarife sollte nicht unterschätzt werden. Allein der Autor kennt aus Familien-, Freundes- und Bekanntenkreis zahllose Beispiele, in denen das am Tag X der Pandemie noch vermeintliche Schnäppchen (ohne kostenfreie Stornierung) in einem Rechtsstreit endete, weil sich die Situation im Urlaubsgebiet kurzfristig zuspitzte und Kunden von der Reise Abstand nahmen. Die Wahl eines Angebots mit kostenloser Stornierungsoption erscheint selbst dann ratsam, wenn dies mit einem Aufpreis verbunden sein sollte. Das ist der Preis für die Flexibilität, die die Pandemie uns allen abverlangt. So steht einer bedenkenlosen Buchung nichts mehr im Weg! ■

Dr. Rudi Ruks

ist Rechtsreferendar im Bezirk des Oberlandesgerichts Düsseldorf. Zuvor promovierte er an der Universität Bielefeld zu dem Begriff der »außergewöhnlichen Umstände« im Reiserecht (veröffentlicht durch die Jenaer Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft, www.jwv.de). Seine Arbeit wurde von der Deutschen Gesellschaft für Reiserecht e.V. mit dem Dissertationspreis 2020 ausgezeichnet. Herr Dr. Ruks befasst sich in aktuellen Zeitschriftenaufsätzen u.a. mit reiserechtlichen Fragen der Pandemie und ist zudem als Autor tätig, etwa im *Beck Online*-Großkommentar zum HGB sowie im *Beck Online*-Kommentar zum VVG.

Gut gerüstet für das Referendariat

Schnelle Einarbeitung in den Stationsalltag und gezielte Vorbereitung auf das Assessorexamen

Zivilprozess

Stagen und Examen

Von RiOLG Walter Gierl und RiLG Andreas Köhler

12. Auflage 2021, ca. 400 S., brosch., ca. 32,– €
ISBN 978-3-8487-5798-5
Erscheint ca. September 2021

Zwangsvollstreckungsrecht

Von VRiLG Malte Kornol und VRiLG Carsten Wahlmann

2. Auflage 2017, 354 S., brosch., 15,90 € UVP
ISBN 978-3-8487-3098-8

Klausurtraining

Die Assessor-Klausur im Zivilrecht

Von Dr. Walter Boeckh, RiAG Dr. Andreas Gietl, RA Dr. Alexander M.H. Längsfeld, Ri'inBayObLG Ursula Raab-Gaudin und VRiLG Dr. Klaus Rappert

3. Auflage 2021, 368 S., brosch., 28,90 €
ISBN 978-3-8487-6258-3

Öffentliches Recht Baden-Württemberg

Herausgegeben von RiBVerwG Dr. Markus Kenntner

3. Auflage 2021, 488 S., brosch., 32,90 €
ISBN 978-3-8487-6494-5

Staatsanwaltschaftlicher Sitzungsdienst

Von OStA Anton Deventer

4. durchgesehene Auflage 2020, 182 S., brosch., 22,90 €
ISBN 978-3-8487-6172-2

Formulare für Referendare

Von Prof. Dr. Sönke Gerhold, RA Dr. Bernd Hoefer, VRiLG Hege Ingwersen-Stück und Dr. Sönke E. Schulz

3. Auflage 2021, ca. 150 S., brosch., ca. 24,90 €
ISBN 978-3-8487-5793-0
Erscheint ca. März 2021

Anwaltsrecht

Von RA Stefan Peitscher

3. Auflage 2021, ca. 350 S., brosch., ca. 28,– €
ISBN 978-3-8487-6197-5
Erscheint ca. März 2021

Die Revision im Strafrecht

Von RiAG Dr. Matthias Weidemann und RiOLG Fabian Scherf

4. Auflage 2021, ca. 200 S.,brosch., ca. 24,90 €
ISBN 978-3-8487-7005-2
Erscheint ca. März 2021

Zivilprozess- und Verhandlungstaktik

TIPP

Von RAuN Prof. Dr. Stephan Schmitz-Herscheidt, FAHuGR, und RA Dr. Benjamin Wagner, LL.M., FAHuGR

2020, 327 S., brosch., 26,90 €
ISBN 978-3-8487-5163-1

Nomos eLibrary nomos-elibrary.de

Bestellen Sie im Buchhandel oder versandkostenfrei online unter nomos-shop.de
Bestell-Hotline +49 7221 2104-37 | **E-Mail** bestellung@nomos.de | **Fax** +49 7221 2104-43
Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer

Nomos

Das Gürteltier

Einblicke in das Abenteuer Baurecht

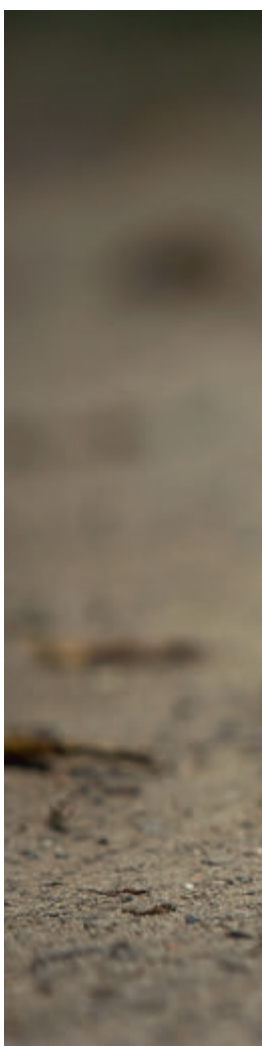
Kathrin Heerdt

Das schrecklichste Monster des Referendariats ist das Gürteltier. Bevorzugt ist es im Zivilgericht anzutreffen, doch auch in der Anwalts- oder Wahlstation ist man vor ihm nicht gefeit. Schon sein Erscheinungsbild ist furchteinflößend: ein großes (Akten-)Ungetüm, das in seiner Fülle nur durch den namensgebenden (Akten-)Gürtel gebändigt werden kann. Wird der Gürtel gelöst, offenbart sich sein wahrer Schrecken: Paragraphendurchtränkte Schriftsätze, die es durch Rechtsanwendung zu zähmen gilt.

Eine Herausforderung, ganz gleich, welcher (Rechts-)Gattung das Gürteltier zugehörig ist. Eine Gattung scheint jedoch (nur) für echte Held:innen gemacht: die Bauakte. Sie zu besiegen erfordert auf den ersten Blick übermenschliche Kräfte, großen Mut und große Tapferkeit, um den großen Schatz – die rechtliche Lösung – zu erlangen.

Ein Rechtsgebiet (nicht nur) für Unerschrockene

»*Durch den Werkvertrag wird der Unternehmer zur Herstellung des versprochenen Werkes, der Besteller zur Entrichtung der vereinbarten Vergütung verpflichtet.*« – Selbst geborene Held:innen lassen sich von solchen und anderen Satz-Ungetümen abschrecken – was natürlich eine sehr kurzsichtige Entscheidung ist. Denn diejenigen, die sich trotz oder gerade wegen solcher Sätze auf das Abenteuer Bau- und Architektenrecht einlassen, werden mit spannenden Sachverhalten, hemdsärmeligen Mandanten und einer besonderen Kollegenschaft belohnt. Nicht ohne Grund zählt die Arbeitsgemeinschaft (ARGE) Bau-



und Immobilienrecht im Deutschen Anwaltverein fast 3.000 Mitglieder, die sich regelmäßig treffen, um sich auszutauschen und voneinander zu lernen. Mit dabei sind immer auch Mitglieder des VII. Zivilsenats des Bundesgerichtshofs (des sogenannten »Bausenats«), um höchstselbst die Hintergründe der wichtigsten BGH-Urteile zu erläutern.

Kommunikation als Schlüssel zum Recht

Baurechtler eint vor allem eines: die Begeisterung für ein Rechtsgebiet, das so spannend und praxisnah, ja handfest ist wie kein anderes. Der eine oder die andere hat sich schon immer für das Baurecht begeistert, nicht wenige sind durch Zufall oder über Umwege dazu gekommen, sich mit bau- und architektenrechtlichen Fragen zu beschäftigen. Sie alle sind neugierig, oder besser: wissbegierig. Sie wollen technische oder kalkulatorische Probleme verstehen, denn nur so können sie andere von der Richtigkeit der Ansicht »ihres« Mandanten überzeugen. Dies erfordert vor allem eines: Kommunikation. Wer, wenn nicht der Mandant selbst, könnte besser erklären, wie Dinge am Bau funktionieren? Wo, wenn nicht auf der Baustelle oder im Planungsbüro, könnte man mehr sehen und dadurch besser verstehen? Zudem haben Baurechtler gelernt, mit Worten Bilder zu malen, um eine streitbefangene Situation bestmöglich darzustellen und in Bausachen nicht immer beschlagene Richter:innen zu überzeugen.

Einmal Baurecht – immer Baurecht

Wer sich einmal auf das Abenteuer Baurecht eingelassen hat, kommt schwer davon weg. Das erforderliche »juristische Handwerkszeug« bringen die meisten (jungen) Jurist:innen bereits mit – oftmals, ohne es zu wissen. Ein solides Verständnis des Schuldrechtes schadet ganz sicher nicht, und die Feinheiten, wie etwa die Regelungen der VOB/B oder die Honorarordnung für Architekten und In-

gettyimages © Frans Lemmens

genieure, lassen sich mit ein bisschen Anleitung und Hilfe rasch solide beherrschen. Da kommt es ganz gelegen, dass die Baurechtler als die unkompliziertesten und aufgeschlossensten Vertreter:innen ihrer Zunft gelten – was wiederum nicht von ungefähr kommt. Schließlich haben sie regelmäßig mit Menschen zu tun, die trotz hoher, teilweise sehr hoher Bausummen und Streitwerte praktische Lösungen brauchen. Nahbar zu sein, einigungs- und hilfsbereit zu agieren, ist da äußerst zielführend.

Offen für den Nachwuchs

Solche und andere Erfolgsgeheimnisse vermitteln die Baurechtler auch gerne frühzeitig an den Nachwuchs. Zum Beispiel organisieren die jüngeren Kolleginnen und Kollegen in der ARGE Baurecht eine eigene Grundlagenveranstaltung, um die Scheu vor dem Rechtsgebiet mitsamt seiner unbezwingbar erscheinenden Gürteltiere zu nehmen und Dinge besser verstehen zu können. In allen Facetten, die es dazu braucht: den juristischen Grundlagen, aber auch in bautechnischen oder kalkulatorischen Fragen, der Büro- und Aktenorganisation oder in kommunikativen Fragen. Dort berichten »große Namen«, bekannt von den Buchrücken einschlägiger Standardwerke, von ihren Wegen in das Baurecht und zeigen auf, wie sich unüberschaubar scheinende, komplexe Sachverhalte in den Griff bekommen lassen. So sind die Baurechtler – ganz gleich, ob jung oder ein wenig älter – eine kooperative, eingeschworene Gemeinschaft, die sich auf Verstärkung freut. Probieren Sie es aus und lernen Sie das Baurecht schon im Referendariat ohne Schrecken und mit viel Spaß kennen. Weitere Einblicke in das Abenteuer Baurecht finden Sie hier: www.arge-baurecht.com/baurecht-karriere. ■

Kathrin Heerdt

ist Mitglied des geschäftsführenden Ausschusses der Arbeitsgemeinschaft Bau- und Immobilienrecht im Deutschen Anwaltverein und dort u.a. Ansprechpartnerin der »Arbeitsgruppe junge Baurechtler«. Sie ist Fachanwältin für Bau- und Architektenrecht und Partnerin einer immobilien- und baurechtlich spezialisierten Sozietät.

20 JAHRE
beck-online
DIE DATENBANK

Sie brauchen keine 18 Gänge, um die Konkurrenz abzuhängen.

beck-online.DIE DATENBANK genügt.

Erstklassige Suchergebnisse unter den ersten 10 Treffern. Vertrauen Sie bei Ihrer Online-Recherche auf Deutschlands führende juristische Datenbank.

- **Effiziente Suchalgorithmen für professionelle Recherchen**
- **Nach praktischer Relevanz geordnete Trefferlisten**
- **Intelligente Verlinkungen mit nützlichen Querverweisen**

JETZT 4 WOCHEN KOSTENLOS TESTEN!

testen.**beck-online.de**

171924

C.H.BECK

Drei Volljuristen aus dem Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur

Helge Heegewaldt
Referatsleiter Z 10

Seit Anfang 2019 leite ich das Personalreferat Z10 des Bundesministeriums für Verkehr und digitale Infrastruktur (BMVI). Da das BMVI zwei gleichstarke Standorte hat, arbeitet auch mein Referat gleichstark in Berlin und Bonn und engagiert sich für die Belange der Beschäftigten am jeweiligen Standort.

Menschen, Güter und Daten sicher und schnell an ihr Ziel bringen – das geht nur mit einem gut ausgebildeten und vernetzten Team. Das BMVI arbeitet deshalb täglich mit seinem großen nachgeordneten Bereich eng zusammen. Gemeinsam sorgen die rund 24.000 Beschäftigten dafür, dass in Deutschland alles läuft (www.damit-alles-läuft.de). Zuständig für die Sanierung bestehender Infrastruktur, die Planung von Neubauprojekten – in der Luft, auf der Straße, auf der Schiene sowie auf dem Wasser – und die Digitalisierung im Alltag, bietet das BMVI vielfältige Einsatzmöglichkeiten für Volljuristinnen und Volljuristen. Ein gemeinsames Arbeiten mit Ingenieuren und Wirtschaftswissenschaftlern schafft ein abwechslungsreiches Klima und einen interessanten Austausch.

Regelmäßig suchen wir für unsere Standorte in Berlin und Bonn qualifizierte Volljuristinnen und Volljuristen für spannende Aufgaben. Als moderner Arbeitgeber legen wir Wert auf attraktive Arbeitsbedingungen, auf stetige Weiterbildung und ermöglichen als auditierter Arbeitgeber die Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit – auch durch die verstärkte Möglichkeit von mobilem Arbeiten.

Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare sowie Praktikantinnen und Praktikanten während des Studiums der Rechtswissenschaft sind ebenso herzlich willkommen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich gern bei uns! ■

© BMVI

Arnd Mayer
Referatsleiter Z 43

Seit Januar 2021 leite ich im BMVI das Referat für die Beteiligungsverwaltung der Tochtergesellschaften der Deutschen Bahn AG (DB AG). Zuvor hatte ich in gleicher Funktion das Vergabereferat im BMVI geführt und dabei mehrere Großprojekte begleitet. Das BMVI verfügt über den größten Investitionshaushalt des Bundes, so dass das öffentliche Auftragswesen eine zentrale Rolle bei der Regulierung und strategischen Steuerung der Leistungsbeschaffung, der Investitionsausgaben und mithin des Wettbewerbs darstellt. Hierdurch konnte ich an der Schnittstelle von öffentlicher Hand, Wirtschaftsteilnehmern und der Politik wertvolle Erfahrungen sammeln, mit meiner Qualifikation als Volljurist vereinen und damit eine breite Basis für meine heutige Funktion herausbilden. Ebenso wie sich das BMVI im Großen durch die Mannigfaltigkeit der Rechtsgebiete auszeichnet, so bietet die Beteiligungsverwaltung eine Vielzahl interessanter rechtlicher und rechtspolitischer Betätigungsfelder. Die Beteiligungsverwaltung des Bundes ist eines der vielen Themen des BMVI mit besonderem Bezug zu Fragen nicht nur des Verwaltungs-, sondern auch des Wirtschaftsrechtes und erfreut sich stetiger Bedeutung innerhalb der öffentlichen Verwaltung.

Hierbei kommt mir die Leitung eines interdisziplinären Teams zu. Neben rechtlichen Fragen bringt die Beteiligungsverwaltung nämlich auch wirtschaftliche Fragen und klassische Fragen der Verwaltung und Organisation mit sich.

Neben meinen bisherigen Funktionen war ich über mehrere Jahre Prüfer beim Oberprüfungsamt für das technische Referendariat und daneben auch mit der Ausbildung von Rechtsreferendaren betraut.

Rechtsreferendare binde ich gerne in die Arbeit unseres Teams ein, wobei sowohl ich als auch Herr Frey deren Ausbildung, im Rahmen der Verwaltungs- oder Wahlstation, gerne übernehmen! ■

© BMVI

Tobias Frey
Referent, Z 43

Seit Oktober 2020 arbeite ich, nach vorheriger Berufserfahrung als Rechtsanwalt, im BMVI in Berlin. Das professionelle, freundliche und transparente Bewerbungsverfahren, die konkrete Kommunikation zur Erstverwendung und die unkomplizierte Zustimmung zu meiner Nebentätigkeit als Mitherausgeber des Beck'schen Online Kommentars zum Geldwäschegesetz haben meinen Dienstantritt positiv begleitet. Die Zusammenarbeit im BMVI setzt sich entsprechend fort.

Juristen im Referat von Herrn Mayer bearbeiten Rechtsfragen zu den Tochtergesellschaften der DB AG. Es wird überwacht, dass deren Tätigkeit dem wichtigen Bundesinteresse, etwa anlässlich von Unternehmensumstrukturierungen, entspricht. Hierzu wird eng mit Spiegelreferaten im Bundesministerium der Finanzen und dem Bundesministerium für Wirtschaft und Energie sowie weiteren Ressorts zusammengearbeitet. Zudem werden die Bundesvertreter in den Aufsichtsräten der Tochterunternehmen der DB AG unterstützt. Ferner werden die Bundesregierung und die Abgeordneten des Bundestags in ihrer politischen Arbeit unterstützt. Für die Bundesregierung geschieht dies etwa durch die Teilhabe an der Vorbereitung von Gesetzgebungsvorhaben. Abgeordnete aller Fraktionen werden durch die Vorbereitung der Antworten auf deren parlamentarische Anfragen unterstützt.

Eine Wahl- oder Verwaltungsstation im Referat Z 43 bietet Berufserfahrung in der Beteiligungsverwaltung, der politischen Arbeit und der Arbeit der Ministerialverwaltung! ■

Was macht eigentlich eine Generalstaatsanwältin und wie war mein Weg dorthin?

Christine Busse

Die Stationen

Im Jahr 1999 begann ich als Richterin auf Probe meine Tätigkeit als Staatsanwältin bei der Staatsanwaltschaft Rostock. Angefangen habe ich in einem allgemeinen Dezernat, in dem die Bandbreite von Hausfriedensbruch und Sachbeschädigung über Diebstahl und Betrug bis zum schweren Raub reichte. Nach einem halben Jahr wurde mir die Bearbeitung von Straftaten gegen die sexuelle Selbstbestimmung übertragen, nachfolgend andere Spezialgebiete, u.a. Jugendsachen, Betäubungsmittelstrafsachen, Wirtschaftsstrafsachen.

Mir hat die Tätigkeit einer Staatsanwältin vom ersten Tag an große Freude bereitet. Die Arbeit ist außerordentlich verantwortungsvoll und abwechslungsreich. Die Staatsanwaltschaft entscheidet, ob und wie ermittelt wird, und zwar rein objektiv, allein nach Recht und Gesetz. Sehr gefallen hat mir auch die Zusammenarbeit mit der Polizei und der interdisziplinäre Austausch, z.B. mit der Rechtsmedizin, Psychiatrie, Psychologie.

Deshalb bin ich gerne bei der Staatsanwaltschaft geblieben und habe mich nicht bemüht, zu Gericht zu wechseln. 2008 wurde ich an die Generalstaatsanwaltschaft abgeordnet und habe dort die Erprobung in Rechtssachen absolviert. 2011 wurde ich Oberstaatsanwältin bei der Generalstaatsanwaltschaft, 2014 – nach anderthalbjähriger Abordnung an das Justizministerium, wo ich vor allem Personalangelegenheiten bearbeitet habe – zur Leitenden Oberstaatsanwältin und ständigen Vertreterin des Generalstaatsanwalts ernannt. Am 01.08.2019 ist mein Amtsvorgänger in den Ruhestand eingetreten und ich wurde zur Generalstaatsanwältin ernannt.

Die Aufgaben

Die Arbeit einer Generalstaatsanwältin ist sehr vielfältig. Letztlich trage ich die Verantwortung für alle Staatsanwaltschaften in meinem Geschäftsbereich. Meiner Behörde obliegt die Fach- und Dienstaufsicht über diese, wobei meine Behörde wiederum der Aufsicht des Justizministeriums unterliegt. Die Ermittlungsverfahren müssen mit einer rechtlich richtigen, d.h. gut vertretbaren Entscheidung und zügig abgeschlossen werden. Hierauf wirke ich gemeinsam mit den Behördenleitungen der Staatsanwaltschaften hin. Fachaufsicht bedeutet u.a. auch, dass ich darauf zu achten habe, dass das Recht im Geschäftsbereich gleich und »richtig« angewendet wird. Wenn beispielsweise Gesetzesänderungen erfolgt sind, befasst sich meine Behörde mit den neuen Regelungen und gibt den Staatsanwaltschaften Hinweise zur Umsetzung.

Ansonsten fallen in meiner Behörde viele weitere Verwaltungsaufgaben an: Personalsachen, Haushaltsangelegenheiten, Grundsatzfragen. Regelmäßig wird meine Behörde in Gesetzgebungsvorhaben eingebunden. Unter Beteiligung der Behördenleitungen der Staatsanwaltschaften prüfen wir die rechtlichen und praktischen Auswirkungen und nehmen gegenüber dem Justizministerium Stellung.

Zugleich ist die Generalstaatsanwaltschaft die Staatsanwaltschaft am Oberlandesgericht. Alle Rechtssachen, in denen eine Entscheidung des Straf-, Bußgeld- oder Rehabilitierungssenates des Oberlandesgerichts zu erfolgen hat, werden dem Senat durch die Generalstaatsanwaltschaft vorgelegt, wobei die Generalstaatsanwaltschaft unter dezidierter Stellungnahme einen Antrag stellt.

Ein typischer Arbeitstag

Morgens finde ich meinen Aktenzutrag und die ersten E-Mail- und sonstigen Posteingänge vor, die ich sichte. Dann schaue ich, ob sich aus der Medienberichterstattung strafrechtlich relevante Sachverhalte ergeben oder ob über Ermittlungs- oder Strafverfahren berichtet wird und sich hieraus etwas ergibt, was mir Anlass gibt, mit

gettyimages © Ventura Carmona

der Behördenleitung der entsprechenden Staatanwaltschaft Kontakt aufzunehmen, um mich näher unterrichten zu lassen oder um eine enge Begleitung des Verfahrens zu bitten oder ähnliches. Dann widme ich mich den mir vorgelegten Akten. Für einige bin ich originär zuständig, andere enthalten Entscheidungsvorschläge. Bin ich mit dem Vorschlag einverstanden, zeichne ich die Verfügung ab, anderenfalls nehme ich Änderungen oder Ergänzungen vor oder bespreche etwaige Alternativen. Selbstverständlich spreche ich regelmäßig mit den Behördenleitungen der Staatsanwaltschaften und mit meinen Abteilungsleitern über die aktuell anstehenden Aufgaben, die Personalsituation, die Geschäftsentwicklung o.ä. Im Laufe des Tages werden mir weitere Eingänge und Akten vorgelegt, die ich dann bearbeite. Nicht selten habe ich auch auswärtige Termine oder befinde mich auf Dienstreisen. So führte mich 2019 die Konferenz der Generalstaatsanwältinnen und Generalstaatsanwälte der Ostseeanrainerstaaten nach Tallinn.

Fazit

Heute kann ich sagen, dass die Tätigkeit einer Generalstaatsanwältin wohl eine der schönsten Tätigkeiten ist, die die Justiz bietet. Gerade in einer eher kleineren Generalstaatsanwaltschaft ist es möglich, als Behördenleiterin nicht nur reine Verwaltungsaufgaben wahrzunehmen, sondern auch Rechtssachen zu bearbeiten. Mir ist es sehr wichtig, die Nähe zur Praxis aufrechtzuerhalten. Insgesamt kommt mir zugute, dass ich selbst als Staatsanwältin in verschiedensten Spezialgebieten gearbeitet habe und im Justizministerium vertiefte Kenntnisse im Bereich Personalangelegenheiten erwerben konnte.

Außerordentlich wertvoll für meine Tätigkeit ist auch der fachliche Austausch mit den Kolleginnen und Kollegen bundesweit. Den persönlichen Austausch ermöglichen institutionalisiert stattfindende Frühjahrs- und Herbstkonferenzen der Generalstaatsanwältinnen und Generalstaatsanwälte und des Generalbundesanwalts. Darüber hinaus erfolgt regelmäßig ein schriftlicher Austausch zu aktuellen Rechtsfragen u.ä.

Mein Appell an Sie:

In Mecklenburg-Vorpommern werden in den kommenden Jahren sehr viele Richterinnen und Richter sowie Staatsanwältinnen und Staatsanwälte in den Ruhestand eintreten. Bereits jetzt sind die Chancen für entsprechend qualifizierte Assessorinnen und Assessoren sehr gut, in den Justizdienst des Landes eingestellt zu werden. Bewerben Sie sich! Ich würde mich sehr freuen, wenn Sie sich für den staatsanwaltlichen Dienst entscheiden würden. ■

Christine Busse

– Geboren in Rostock
– 1991 bis 1999 Studium der Rechtswissenschaften an der Universität Rostock und Referendariat
– 1999 bis 2008 Staatsanwältin bei der Staatsanwaltschaft Rostock
– 2008 Abordnung an die Generalstaatsanwaltschaft Rostock
– 2011 Oberstaatsanwältin bei der Generalstaatsanwaltschaft Rostock
– 2012 bis 2013 Abordnung an das Justizministerium M-V
– 2014 bis 2019 Leitende Oberstaatsanwältin und ständige Vertreterin des Generalstaatsanwalts
– Seit 01.08.2019 Generalstaatsanwältin des Landes M-V

Die Arbeit als Verwaltungsrichterin

Dr. Nassim Eslami

»Die Wahlstation im Referendariat ebnete den Weg«

Anwältin oder eine Tätigkeit im wissenschaftlichen Bereich? Während des Studiums, meiner Zeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität und auch noch zu Beginn des Referendariats war ich mir sicher, dass es sich zwischen diesen zwei Berufsfeldern für mich entscheiden wird. In meiner Anwaltsstation im Referendariat habe ich gelernt, dass eine für den Mandanten richtige oder gute Lösung nicht unbedingt die Lösung ist, die ich am Ende einer gutachterlichen Prüfung stehen habe. Die Arbeit machte mir zwar Spaß, aber sie entsprach nicht unbedingt meiner Vorstellung. Spontan fasste ich den Entschluss, meine Wahlstation am Verwaltungsgericht zu absolvieren, um auch das Arbeiten in einer Kammer und im Bereich des öffentlichen Rechts kennenzulernen. Nach ein paar Wochen stand für mich fest: Ich will Richterin am Verwaltungsgericht werden.

»Da machen Sie doch nur Asyl!«

Als ich einem der Professoren erzählte, dass ich die Universität verlassen werde, um einer Tätigkeit am Verwaltungsgericht nachzugehen, guckte dieser mich ganz verständnislos an und fragte mich, ob ich mir das gut überlegt habe: »Da machen Sie doch nur Asyl – das ist doch öde«, sagte er mir ganz entsetzt. Ich muss zugeben, dass ich meine Berufswahl daraufhin nochmal kurz hinterfragte – insbesondere, weil der Schritt in die Justiz sich auch wie eine Einbahnstraße anfühlte, bei der es kein Zurück gibt. Nach drei Jahren am Verwaltungsgericht kann ich sagen: Ich habe die Entscheidung nicht bereut und weiß nunmehr, dass man auch als Richterin – beispielsweise durch die vielfältigen Möglichkeiten einer Abordnung – mal nach links und rechts abbiegen kann.

Im Dezember 2017 begann meine Tätigkeit am Verwaltungsgericht Hannover. Der Start in den neuen Beruf wird einem durch die Zugehörigkeit zu einer Kammer leicht gemacht. Man hat direkt zwei bis drei Ansprechpartner für Fragen und trifft die ersten Entscheidungen in der Regel zusammen mit den Kolleginnen und Kollegen, bevor man sich an seine ersten Einzelrichterentscheidungen herantraut. Die Mischung zwischen eigenverantwortlichem Arbeiten und dem Arbeiten im Team macht für mich nach wie vor den Reiz aus. Insbesondere wenn es um neue oder schwere Rechtsfragen geht, empfinde ich es als Privileg, die Falllösung zusammen mit den Kammerkolleginnen und -kollegen diskutieren und erarbeiten zu können. Aber auch wenn man mal über einer Einzelrichterentscheidung brütet, ist es gewinnbringend, einen allzeitbereiten Sparringspartner im Büro nebenan sitzen zu haben, mit dem man verschiedene Aspekte des Falls nochmal durchgehen kann.

gettyimages © Henryk Sadura

»Alles andere als öde«

Inhaltlich ist die Arbeit vielseitig und abwechslungsreich. Natürlich wird der Arbeitsalltag durch die Vielzahl von Asylfällen, die seit der letzten Flüchtlingskrise an den Verwaltungsgerichten anhängig sind, bestimmt. Aber selbst das ist – anders als von meinem Professor unterstellt – alles andere als öde. Man lernt viel über die Länder dieser Welt, über die verschiedenen Kulturen und erfährt einiges über die Menschen, die es über den einen oder anderen Weg nach Deutschland geführt hat. Neben dem Asylrecht durfte ich mich in meinem noch jungen Berufsleben mit den unterschiedlichsten anderen Rechtsgebieten des Verwaltungsrechts befassen. Beispielhaft seien nur das Gefahrenabwehr-, Versammlungs-, Datenschutz-, Ausländer-, Fahrerlaubnis- und das Glücksspielrecht genannt.

»Eine neue Herausforderung mit dem Amt der Pressesprecherin«

Dass das Verwaltungsrecht über diese Rechtsgebiete hinaus viel mehr zu bieten hat, durfte ich durch mein Amt als Pressesprecherin, das ich vor rund zwei Jahren übernommen habe, erfahren. Als Pressesprecherin ist es mir möglich, einen Einblick in die Verfahren der anderen Kammern zu gewinnen. Man lernt dadurch nicht nur juristisch in den anderen Rechtsgebieten etwas dazu, sondern wird auch im Bereich der sogenannten Soft Skills geschult. Die Kommunikation mit den Journalisten verdeutlicht, welche Aspekte eines Falles für die Öffentlichkeit interessant und wichtig sind. Es ist eine spannende Herausforderung, komplexe und schwere Entscheidungen so aufzubereiten, dass sie auch von einem Nichtjuristen nachvollzogen werden können. Die Bedeutung dieser Aufgabe ist mir während der Covid-19-Pandemie noch deutlicher geworden. Die für das Infektionsschutzrecht zuständigen Kammern treffen Entscheidungen, die von einer breiten Öffentlichkeit mit großem Interesse verfolgt und wahrgenommen werden. Auch hier gilt, dass Transparenz und Nachvollziehbarkeit die Akzeptanz fördern. ■

Dr. Nassim Eslami

ist Richterin am Verwaltungsgericht Hannover. Aktuell ist sie Mitglied der 10. Kammer, die für das Gefahrenabwehrrecht zuständig ist. Seit Juli 2019 nimmt sie die Aufgabe der Gerichtspressesprecherin wahr.

Berufswahl Anwaltsnotariat – »Je ne regrette rien«

Dr. Joachim Gores

Ist es nach 25 Berufsjahren zu früh, Bilanz zu ziehen? Vielleicht. Nach zweieinhalb Jahrzehnten in der Rechtsberatung kann ich aber eines sicher sagen: Meine Entscheidung, Anwaltsnotar zu werden, habe ich nie bereut. Aus der Kombination des Notariats mit der Anwaltstätigkeit hat sich für mich der Beruf ergeben, den ich gerne und mit Leidenschaft ausübe.

Als ich im Herbst 1997 zu meiner jetzigen Kanzlei nach Essen wechselte, hatte ich nur eine ungefähre Ahnung, dass die Verbindung von Anwalts- und Notariatstätigkeit reizvoll und facettenreich sein könnte. Aus einem Bundesland mit sogenanntem Nur-Notariat kommend, hatte ich mich mit dem Berufsbild noch nicht näher beschäftigt. Zugegeben, die Notare genossen innerhalb der juristischen Zunft ein hohes Ansehen und das Notariat galt auch wirtschaftlich als lukrativ. Allerdings kam mir die Tätigkeit des Notars zu formal, zu wenig kreativ und in manchen Ausprägungen zu antiquiert vor. Nach meinen ersten spannenden Aufgaben in einer Wirtschaftskanzlei konnte ich mir nicht vorstellen, meinen beruflichen Alltag auf Dauer mit dem (so dachte ich damals) Vorlesen von Urkunden zu verbringen. Umso interessanter klang da die Aussage meiner späteren Sozien im Vorstellungsgespräch: »Bei uns können Sie Anwalt und Notar sein«. Wie sich bald herausstellen sollte, hat es sich gelohnt, dass ich damals hellhörig wurde.

Zahlen und Fakten: Nur-Notar und Anwaltsnotar

Von den im Jahr 2020 insgesamt in der Bundesrepublik zugelassenen 6.912 Notarinnen und Notaren üben 1.708 ihr Amt hauptberuflich aus, sind also sogenannte Nur-Notare. Dies betrifft die Bundesländer Baden-Württemberg, Bayern, Brandenburg, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Rheinland-Pfalz, das Saarland, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen und die rheinischen Teile Nordrhein-Westfalens. Die Mehrzahl, also 5.204 Kolleginnen und Kollegen, sind Anwaltsnotare. Sie sind in den übrigen Bundesländern sowie in Teilen Nordrhein-Westfalens und Baden-Württembergs tätig.

Der Weg zum Anwaltsnotariat

Notarstellen werden von der Justizverwaltung entsprechend dem Bedarf (Urkundsaufkommen, Altersstruktur der vorhandenen Notare) ausgeschrieben. Wer als Anwaltsnotar zugelassen werden möchte, muss mindestens fünf Jahre als Rechtsanwalt tätig gewesen sein, davon drei Jahre in dem in Aussicht genommenen Amtsbereich. Am Ende steht die notarielle Fachprüfung, von Notaranwärtern respektvoll als »Drittes Staatsexamen« bezeichnet. Sie besteht aus vier Klausuren und einer mündlichen Prüfung. Die Vorbereitung findet in mehrmonatigen Kursen statt, die bundesweit regelmäßig angeboten und von einer praktischen Tätigkeit bei einem Anwaltsnotar begleitet werden. Bei der Auswahl unter den Bewerbern wird die Note der Fachprüfung zu 60 %, die Note des Zweiten Staatsexamens zu 40 % berücksichtigt. Der Weg bis zu einer Notarstelle ist also kein leichter. Am Ende der Mühen steht aber eine Qualifikation, die nur 3,13 % der in Deutschland zugelassenen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte aufweisen.

Der Reiz des Anwaltsnotariats

Was macht nun die Attraktivität der Kombination aus Anwaltstätigkeit und Notariat aus? Für mich liegt sie in der Vielgestaltigkeit der Tätigkeit. Im Anwaltsnotariat lassen sich die Vorzüge beider Berufe verbinden. Ich profitiere von den Vorteilen des Notariats, ohne auf die interessanten Seiten der Anwaltstätigkeit verzichten zu müssen. Wer gerne berät, kreative Lösungen entwickelt oder vor Gericht streitet, kann das tun. Größere Projekte von der ersten Idee bis zum Abschluss zu begleiten, ist in der anwaltlichen Ausprägung möglich. Auch die eigene Spezialisierung kommt nicht zu kurz. Gleichzeitig betreue ich in meinem gesellschaftsrechtlichen Notariat außerordentlich große und komplexe Transaktionen. Das Spektrum der notariellen Arbeit ist vielgestaltig und abwechslungsreich, auch wenn mein Schwerpunkt das Gesellschaftsrecht ist. In meiner notariellen Arbeit besteht nie das Risiko der Gleichförmigkeit z.B. eines M&A-Dezernats, bei dem irgendwann ein Deal dem anderen gleicht. Das nächste Notariatsmandat ist vielleicht ein Unternehmertestament oder »nur« die Schenkung einer Eigentumswohnung. So verliere ich trotz aller Fokussierung auf bestimmte Rechtsgebiete nicht den Bezug zu den alltäglichen Rechtsfragen. Mein Kontakt als Notar zu den Entscheidern und Führungskräften ist enger als in meiner anwaltlichen Arbeit. Zu mir als Notar kommen die Vertreter von Unternehmen auch mit ihren privaten Anliegen. Dadurch entsteht ein besonderes Vertrauensverhältnis, das in dieser Form heute nicht alltäglich ist.

Fazit

Viele hoch qualifizierte Juristinnen und Juristen haben das Berufsbild des Anwaltsnotars nicht auf dem Schirm. Zu Unrecht: Wer das Beste aus zwei Welten sucht, ist hier richtig. ■

Dr. Joachim Gores

ist seit 1997 Rechtsanwalt und seit 2004 Notar bei Kümmerlein Rechtsanwälte & Notare in Essen. Im Mittelpunkt seiner Tätigkeit stehen Mandate aus dem Gesellschaftsrecht sowie Unternehmenstransaktionen.

gettyimages © MCCAIG

Konfliktmanagement und Mediation im öffentlichen Recht

Dr. Rainer Voß

1. Einleitung

Mediation? Konfliktmanagement? Was haben diese Aspekte mit der täglichen Arbeit in einer mittelständischen Kanzlei zu tun, die mittlerweile seit über 60 Jahren schwerpunktmäßig auf dem gesamten Gebiet des öffentlichen Rechts sowie des Zivilrechts rund um die Immobilie tätig ist? Gerade das öffentliche Bau- und Planungsrecht, das Planfeststellungsrecht sowie das Umweltrecht sind Themengebiete, in denen oftmals verschiedene Akteure – etwa Genehmigungsbehörde, Kommunen, Investoren, Anwohner und Umweltverbände – mit jeweils unterschiedlichen Interessen in einem Spannungsfeld aufeinandertreffen. Hinzu kommt, dass viele Großprojekte ohne eine generelle Akzeptanz bzw. Befürwortung der Verwaltung/Politik kaum realisierbar sind. Gleichzeitig ist die öffentliche Hand allerdings auch interessiert daran, dass gewisse Vorhaben realisiert werden, um zur Attraktivitätssteigerung oder jedenfalls dem Erhalt der Standortqualität beizutragen. Die Erfahrungen haben gezeigt, dass in solchen Mehrparteienkonflikten nur in den seltensten Fällen eine ausschließlich juristische Betrachtungsweise zielführend ist. Das vorrangige Ziel einer interessengerechten Vertretung möglichst ohne zeitraubende gerichtliche Auseinandersetzungen erfordert vielfach Verhandlungsgeschick. Neben entsprechender juristischer Fachexpertise bedarf es dafür insbesondere einer überzeugenden Kommunikationsstrategie. An diesem Punkt kommen dann Mediation sowie andere Formen des Konfliktmanagements zum Tragen.

2. Mediation

Mediation meint die Einschaltung eines neutralen und allparteilichen Dritten zur Vermittlung in Zwei- und Mehrparteienkonflikten, ohne dass dem Mediator eine Entscheidungsbefugnis zusteht. Zentraler Ansatzpunkt der Mediation ist daher, dass die Entscheidungsgewalt bei den Konfliktparteien bleibt. Der Mediator hat allein die Aufgabe, die Streitursachen zu ermitteln, Interessen der Parteien herauszuarbeiten und bei der Entwicklung gemeinsamer Problemlösungen zu unterstützen. Auf diese Weise kann schnell, kostengünstig, vertraulich und fair eine Auseinandersetzung durch Abschluss einer Vereinbarung beendet werden. Eine wesentliche Aufgabe des AnwaltMediators besteht darin, frühzeitig zu erkennen, ob die vorliegende Konstellation überhaupt für ein Mediationsverfahren geeignet ist. Anhaltspunkte können neben der rechtlichen Zulässigkeit insbesondere die Kompromissbereitschaft und der Bindungswille der Parteien sowie das Vorliegen von Verhandlungsanreizen sein. Klassische

Anwendungsfelder eines Mediationsverfahrens sind neben dem Planaufstellungsverfahren die Bauleitplanung sowie Nachbarschaftsstreitigkeiten im Zuge einer erteilten Baugenehmigung. Insbesondere in letzteren Fällen wird es schnell emotional und es geht häufig nicht mehr um den ursprünglichen Streitpunkt, sondern um das Prinzip. Aufgrund der räumlichen Nähe ist eine Entspannung kaum möglich, sodass eine gütliche Einigung häufig nur mit externer Hilfe erreicht werden kann. Durch die Mediation kann nicht nur eine zeitsparende und kostengünstigere Lösung gefunden werden, sondern auch das zukünftige Miteinander verbessert werden. Ebenso kann es beispielsweise bei der Beratung eines Investors im Planaufstellungsverfahren hilfreich sein, auf die Möglichkeit von Mediationsverfahren hinzuweisen, bevor ein investives Engagement des Mandanten durch Normenkontrollantrag, Widerspruch und einstweiliges Rechtsschutzverfahren bedroht wird.

3. Konfliktmanagement

Das Mediationsverfahren ist allerdings nicht immer das geeignete Mittel zur Konfliktlösung. Rechtliche oder auch tatsächliche Aspekte können einer solchen Konfliktbeilegung im Wege stehen. Einige Elemente der Mediation können aber auch abseits des klassischen Mediationsverfahrens erfolgreich angewendet werden. In diesen Fällen kommt es dann häufig darauf an, die Rolle als Interessenvertreter einer Partei mit Mitteln der Mediation wahrzunehmen. In Gesprächen geht es dann unter anderem darum, nicht nur den eigenen Standpunkt darzulegen, sondern insbesondere auch die Empfindlichkeiten und Interessen der anderen Akteure herauszuarbeiten und in die weiteren Überlegungen mitaufzunehmen. Die Schaffung gegenseitigen Verständnisses kann für den weiteren Verlauf der Projektplanung entscheidend sein. So mag es zielführend sein, auf die hinter einer Position bzw. Haltung stehenden Interessen eines Akteurs abzustellen. Auf diese Art und Weise stellt sich vielfach heraus, dass gar keine umfassende Blockadehaltung vorhanden ist. Vielmehr werden beispielsweise nur einzelne Aspekte oder Begleiterscheinungen eines Vorhabens abgelehnt. In diesen Fällen können dann Modifikationen oder alternative Lösungswege geprüft werden. Die Bandbreite von möglichen Interessen ist groß, so dass mitunter auch Kreativität und die Bereitschaft zu unkonventionellen Lösungswegen erforderlich sind. Letztlich können durch gezielte Strategien des Konfliktmanagements viele zu Beginn eher ablehnend betrachtete Projektvorhaben noch realisiert werden, indem beispielsweise anfängliche Befürchtungen und Skepsis beseitigt und gleichzeitig neue Entwicklungspotenziale aufgezeigt werden können. Die eigene Erfahrung zeigt, dass gerade das Auftreten und somit die Art und Weise der Kommunikation mit den anderen Beteiligten ein wichtiger Grundstein für eine erfolgreiche Projektrealisierung ist.

Viele Umstände bringen es mit sich, dass Verhandlungsstrategien und Vorgehensweisen permanent hinterfragt und bei Bedarf angepasst werden müssen. Mit anderen Worten bleibt die Begleitung einer Projektentwicklung meist sehr dynamisch, facettenreich und herausfordernd.

4. Fazit

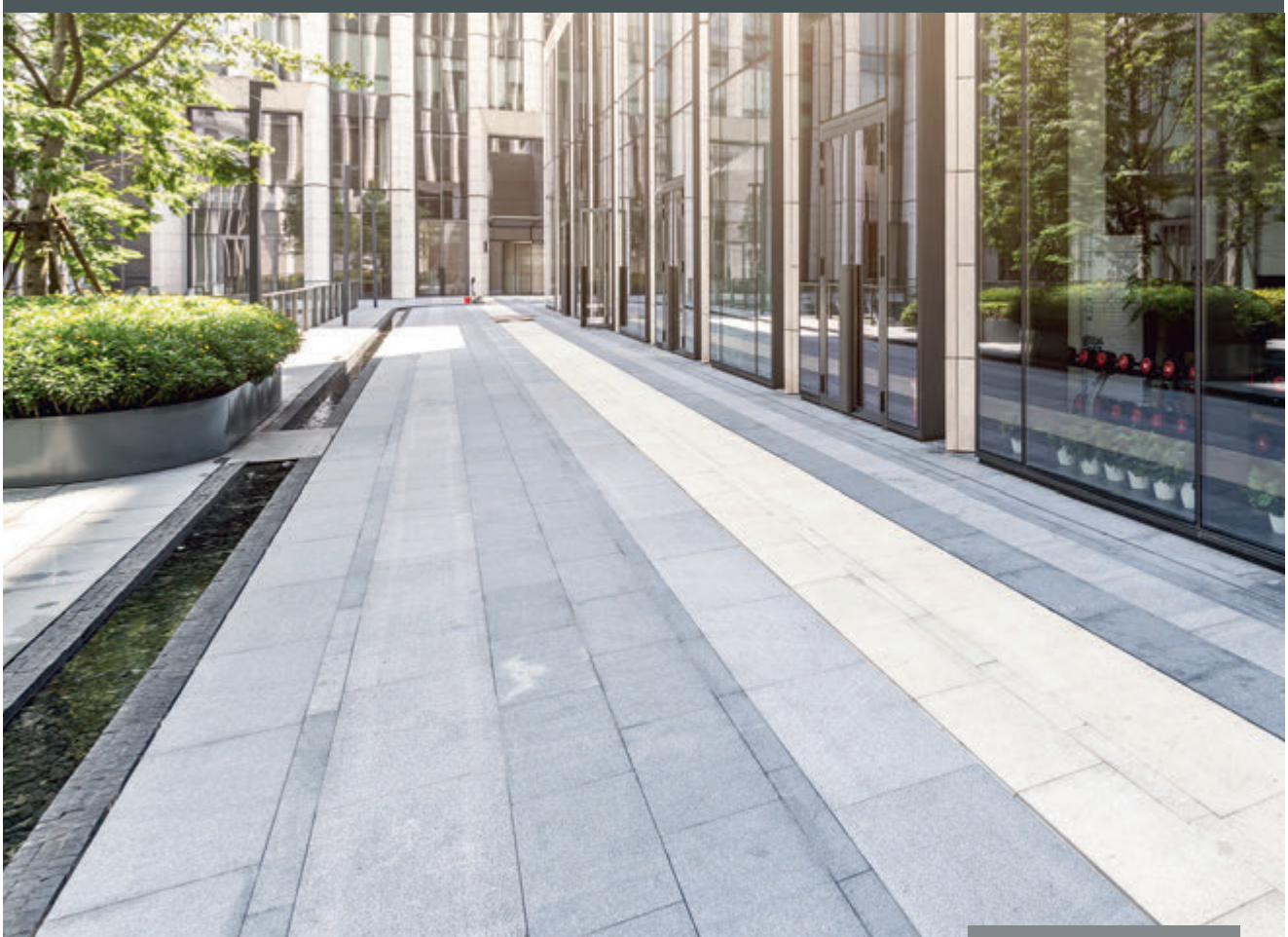
Eine erfolgreiche Mandantenvertretung in den oben genannten Themengebieten erfordert daher neben der juristischen Expertise regelmäßig ein überzeugendes Konfliktmanagement. Erst das Zusammenspiel von fachlicher und sozialer Kompetenz ebnet den Weg für eine erfolgreiche Interessenvertretung. Eine verständigungsorientierte Gesprächsführung ist oftmals der Schlüssel zum Erfolg.

Das Bestreben nach einer konsensualen Konfliktlösung stößt in der praktischen Umsetzung aber auch regelmäßig auf Herausforderungen, deren Bewältigung oftmals Ausdauer und Kreativität abverlangt. Dies ist jedoch wiederum Grund dafür, dass in diesem Tätigkeitsfeld jedes Mandat seine Eigenheiten aufweist und dazu beiträgt, dass dieser Arbeitsplatz stets abwechslungsreich, interessant und herausfordernd bleibt. ■

Dr. Rainer Voß

ist Fachanwalt für Verwaltungsrecht und AnwaltMediator (DAA/FU Hagen). Er ist Partner der auf öffentliches und privates Bau- und Immobilienrecht sowie Umwelt- und Planungsrecht spezialisierten Kanzlei Lenz und Johlen Rechtsanwälte Partnerschaft mbB in Köln. Er berät bundesweit insbesondere Projektentwickler, Investoren und Einzelhandelsunternehmen bei der Ansiedlung und Revitalisierung von Einzelhandelsvorhaben sowie der Entwicklung moderner Stadtquartiere. Er ist Autor zahlreicher Fachpublikationen und referiert regelmäßig bundesweit zu Themen im öffentlichen Bau- und Planungsrecht sowie zu Konfliktmanagement und Mediation in Wirtschaft und Verwaltung.

Profile von Kanzleien, Behörden, Unternehmen



Beck'scher Referendar-führer 2021/2022

Allen & Overy LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1930 in London

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit
über 40 Standorte weltweit

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 220 Rechtsanwälte, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer (m/w/d)

Anzahl der Partner/-innen
45 Partner und 34 Counsel (m/w/d)

Referendarplätze/Jahr
Über 80 Plätze

Neueinstellungen/Jahr
50–60 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
Einstiegsgehalt 120.000 €/Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte
Arbeitsrecht, Bank- & Finanzrecht, Dispute Resolution, Kapitalmarktrecht, Steuerrecht, Unternehmensrecht/M&A

Mandate und Erfolge
Beratung von Fresenius beim USD 4,8 Mrd. schweren Übernahmeangebot für die US-amerikanische Akorn Pharmaceuticals, Inc. sowie bei der nachfolgenden Auflösung der Übernahme und den damit verbundenen rechtlichen Themen.

Umfangreiche Beratung von BNP Paribas zu allen arbeitsrechtlichen und betriebsrentenrechtlichen Fragestellungen im Zusammenhang mit dem Outsourcing von DWS Fonds (Wert: EUR 240 Mrd. an Assets)

Angebote für Nebenjobs
Nebentätigkeit für Studierende und Referendare (m/w/d), Teilzeitbeschäftigung für Doktoranden (m/w/d).

Angebote für das Referendariat
Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation (im In- und Ausland), Inhouse KAISER-Seminare, hemmer-Repetitorien und Probeexamen mit Alpmann Schmidt, Voucher für hemmer, Jura INTENSIV, KAISER oder Alpmann Schmidt, Übungen zum Aktenvortrag, Vorträge, Trainings und Schulungen, wöchentlicher Legal-English Unterricht, Stipendienkurse von AssociateNet sowie Social Events.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir suchen in vielen Rechtsgebieten nach Berufseinsteigern (m/w/d) mit hervorragenden juristischen Kenntnissen. Aktuelle Angebote sind unter www.allenovery.de/careers zu finden.

Fortbildungsangebote
Wir möchten Sie fachlich und persönlich optimal auf Ihrem Karriereweg bei Allen & Overy unterstützen. Die Tätigkeit bei uns ist international geprägt und soll zu jeder Zeit unseren hohen Qualitätsansprüchen gerecht werden. Daher legen wir großen Wert darauf, ein ganzheitliches und speziell auf die Bedürfnisse ausgerichtetes Trainingsprogramm anzubieten. Dieses ist breit gefächert und umfasst Veranstaltungen innerhalb Deutschlands sowie internationale Kurse, die inhaltlich genau aufeinander abgestimmt sind. Eine Vielzahl der Seminare ist dabei auf Senioritätslevel und Praxisgruppe zugeschnitten.

Karriereaussichten
Unser Ziel ist es, hochqualifizierte Juristen (m/w/d) zu unternehmerisch denkenden Beratern (m/w/d) auszubilden. Wesentlich für die persönliche Entwicklung ist dabei die Zusammenarbeit mit einem kompetenten und sympathischen Team.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Teilzeitmodelle, Home-Office, flexibles Arbeiten, Post-Deal Break, Sabbatical, verbindliche Urlaubsplanung, Freistellungen für Promotion oder LL.M., Kita-Plätze, Sport- und Gesundheitsangebote.

Kontakt
Allen & Overy LLP, Haus am OpernTurm, Bockenheimer Landstraße 2, 60306 Frankfurt am Main
E-Mail: recruitment.germany@allenovery.com, www.allenovery.de, www.allenovery.de/careers

Allen & Overy – Viel mehr als Repetitorien, Vorträge und Trainings…

Wir fühlen uns der Ausbildung unserer Referendare und Referendarinnen verpflichtet! Daher haben wir ein spezielles Programm entwickelt, das Juristen und Juristinnen in der Ausbildung optimal auf das Zweite Staatsexamen vorbereitet.

Strukturiert

- Inhouse-Seminare bei A&O in Zusammenarbeit mit den Repetitoren KAISERSEMINARE, hemmer und Alpmann Schmidt
- Übungen zum Aktenvortrag und Klausurenkurse
- Stipendienkurse von AssociateNet

Flexibel

- Zeitlich flexible und individuelle Examensvorbereitung bei den Repetitoren KAISERSEMINARE, hemmer, Jura Intensiv und Alpmann Schmidt
- Ausstattung mit passenden, aktuellen Skripten und einem persönlichen Klausuren-Paket

Vielfältig

- Praxiserfahrung und Theorie: Einbindung in das Tagesgeschäft eines Associates
- Vorträge und Workshops zu aktuellen juristischen Problemfeldern
- Teilnahme an Seminaren, Case Studies und dem wöchentlichen Legal English Unterricht

Persönlich

- Gezielte Betreuung bei allen Fragen zu internen Abläufen und Ausbildungsthemen – der Buddy bei A&O
- Networking durch gemeinsame Lunches und Stammtische
- Gemeinsame Social Events

Jura Intensiv · Alpmann Schmidt · Juristisches Repetitorium hemmer · KAISERSEMINARE Juristische Repetitorien für Referendare

Allen & Overy LLP

facebook.com/allenoverykarriere
instagram: allenoverykarriere
xing.com/company/allenovery
linkedin.com/company/allen-&-overy

Haus am OpernTurm | Bockenheimer Landstraße 2 | 60306 Frankfurt am Main
www.allenovery.de/careers | recruitment.germany@allenovery.com

azur 100 TOP ARBEITGEBER 2020

Allen & Overy LLP
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf

Allen & Overy LLP
Haus am OpernTurm
Bockenheimer Landstraße 2
60306 Frankfurt am Main

Allen & Overy LLP
Hanseatic Trade Center
Kehrwieder 12
20457 Hamburg

Allen & Overy LLP
Maximilianstraße 35
80539 München

APITZSCH SCHMIDT KLEBE Rechtsanwälte

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1974 APITZSCH, 2009 APITZSCH SCHMIDT KLEBE Rechtsanwälte GbR

Standorte in Deutschland
Frankfurt a.M.

Standorte weltweit
Frankfurt a.M.

Umsatz p.a. –

Anzahl der Berufsträger/-innen
5

Anzahl der Partner/-innen 3

Referendarplätze/Jahr 2–4

Neueinstellungen/Jahr
1–2 Volljurist*innen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
70.000 bis 90.000 € brutto/Jahr, je nach Erfahrung im Arbeitsrecht, Qualifikation (mind. ein Prädikatsexamen) und Netzwerk

Tätigkeitsschwerpunkte

Individuelles und kollektives Arbeitsrecht in allen seinen Facetten und mit seinen Berührungspunkten zum Gesellschaftsrecht, zum Datenschutzrecht und sonstigen Compliance-Themen. Wir beraten und vertreten vor allem Gesamt- und Konzernbetriebsräte großer Unternehmen/Konzerne und Gewerkschaften in allen kollektivarbeitsrechtlichen Fragen. Unsere Gegenseite ist im Regelfall durch renommierte Großkanzleien vertreten.

Mandate und Erfolge

Vertretung des Gesamtbetriebsrats der Galeria Karstadt Kaufhof GmbH bei der geplanten Schließung von 62 Warenhäusern in der Insolvenz (JUVE-Meldung vom 1.7.2020),
Vertretung des Konzernbetriebsrats der thyssenkrupp Elevator AG im Verkaufsprozess an Advent und Cinven (JUVE-Meldung vom 28.2.2020),
Vertretung des Gesamtbetriebsrats der Opel Automobile GmbH in der Restrukturierung durch PSA (JUVE-Meldung vom 18.12.2017),
Vertretung des Betriebsrats der TUI AG, der 10 Arbeitnehmervertreter im Aufsichtsrat der TUI AG, der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft ver.di und der VC Cockpit im Verfahren Erzberger./. TUI AG, C-566/15, vor dem EuGH (JUVE-Meldung vom 29.5.2017, Interview in JUVE 11/2017).

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Teilzeitjobs für wissenschaftliche Mitarbeiter*innen während des Referendariats oder der Promotion.

Angebote für das Referendariat

Fachliche und finanzielle Unterstützung.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir legen großen Wert auf die Qualität unserer anwaltlichen Beratung. Schon deswegen stehen wir immer in engem fachlichen und strategischen Austausch – übrigens nicht nur mit den Berufsanfängern, sondern auch untereinander. Unser Ziel ist Ihre Entwicklung hin zu einer selbständigen Anwaltspersönlichkeit. Unsere Partner sind für die Associates jederzeit ansprechbar.

Fortbildungsangebote

Fachanwaltskurs, Fortbildungsveranstaltungen am Hugo Sinzheimer Institut für Arbeitsrecht. Ferner besteht die Möglichkeit zur Promotion bei Professorin Schmidt, apl. Prof. am Fachbereich Rechtswissenschaft der Frankfurter Goethe-Universität. Im Übrigen: nach Bedarf.

Karriereaussichten

Wir stellen Kolleg*innen ein, die wir uns als zukünftige Partner*innen vorstellen können. Bislang haben wir kein ausgefeiltes System beruflicher Stufen. Sobald wir es für wichtig halten, führen wir es ein.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unsere Work-Life-Balance und die unserer Mitarbeiter*innen ist uns wichtig. Allerdings sind viele unserer Mandate mit bundesweiter Reisetätigkeit verbunden.

Kontakt

Tel.: 069-9207610, Mail: sekretariat@apitzsch-schmidt-klebe.de

Interessenvertretung auf Topniveau – für die richtige Seite

APITZSCH ▪ SCHMIDT ▪ KLEBE

Rechtsanwälte

Wenn Sie dem üblichen Anforderungsprofil einer Großkanzlei entsprechen und Interesse an Arbeits- und Gesellschaftsrecht auf Topniveau haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/-n

RECHTSANWALT / RECHTSANWÄLTIN

(m/w/d)

FÜR ARBEITSRECHT

Wir sind eine überwiegend im Arbeitsrecht tätige Kanzlei mit Sitz in Frankfurt am Main. Neben individuellen Arbeitnehmern und Organpersonen beraten und vertreten wir vor allem Konzern- und Gesamtbetriebsräte großer Unternehmen/Konzerne und Gewerkschaften in allen kollektiv-arbeitsrechtlichen Fragen (einschließlich der Schnittstellen zum Datenschutz- und Gesellschaftsrecht). Das JUVE-Handbuch führt uns seit vielen Jahren als „besonders empfohlene Kanzlei für die Beratung von Betriebsräten, Gewerkschaften und Arbeitnehmern“; unsere Partner gehören zu den „führenden Senior-Beratern“ im Arbeitsrecht. Mehr Informationen über uns finden Sie unter https://www.beck-stellenmarkt.de/kanzlei-profil/apitzsch-schmidt-klebe-rechtsanwaelte.

Wir bieten: herausfordernde, aber interessante und abwechslungsreiche Mandate, enge Zusammenarbeit in einem kleinen, sehr freundschaftlich aufgestellten Team sowie eine den anspruchsvollen Anforderungen entsprechende Vergütung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:

APITZSCH SCHMIDT KLEBE Rechtsanwälte GbR
Rechtsanwältin Prof. Dr. Marlene Schmidt
Kaiserhofstr. 13 | 60313 Frankfurt am Main
Mail: m.schmidt@apitzsch-schmidt-klebe.de
Tel.: 069-9207610

Arendt & Medernach – Rechtsanwälte

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1988

Standorte in Deutschland
–

Standorte weltweit
Luxemburg, Dubai, Hong Kong, London, Moskau, New York und Paris

Umsatz p.a. › N/A

Anzahl der Berufsträger/-innen
350

Anzahl der Partner/-innen › 52

Referendarplätze/Jahr › 10

Neueinstellungen/Jahr › 20 – 30

Einstiegsgehalt
Leistungsorientiert, auf Basis Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung.

Tätigkeitsschwerpunkte

Bank Lending & Structured Finance | Banking & Financial Services | Capital Markets | Corporate Law, Mergers & Acquisitions | EU & Competition Law | Commercial & Insolvency | Insurance & Reinsurance Law | Investment Management | IP, Communication & Technology | Private Equity & Real Estate | Private Wealth | Tax Law

Mandate und Erfolge

The Lawyer European Awards 2020 – European Law Firm of the Year
The Lawyer European Awards 2020 – Law Firm of the Year for Benelux
Chambers Europe Awards 2020 – Luxembourg Law Firm of the Year
FLR European Awards 2020 – Luxembourg Law Firm of the Year
Who's Who Legal 2009 – 2020 Country & State Awards – Leading Firm in Luxembourg
MENA Fund Manager Fund Services Awards – best Advisory Firm UCITS

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten motivierten Studenten höherer Fachsemester ganzjährig Praktikumsplätze (Dauer 3 bis 6 Monate) am Standort Luxemburg an, gerne auch als Nebentätigkeit.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Referendariatsplätze in der Anwalts- und/oder Wahlstation.

Angebote für den Berufseinstieg

Der Berufseinstieg ist während des ganzen Jahres möglich. Aktuelle Angebote finden Sie auf unserer Homepage, senden Sie uns gerne auch Spontanbewerbungen oder kontaktieren Sie uns für Fragen.

Fortbildungsangebote

Juristische Trainingsangebote verschiedener Fachbereiche, die wir unseren Mitarbeiter:innen regelmäßig intern wie auch extern anbieten.

Karriereaussichten

Unsere Anwält:innen, Praktikant:innen und Referendar:innen genießen ab dem ersten Tag in unserer Kanzlei eine hervorragende Betreuung und Ausbildung. Wichtiger Teil der Integration sind eine Vielfalt an fach- und persönlichkeitsspezifischen Trainings.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten unseren Mitarbeiter:innen zahlreiche Aktivitäten und fördern insbesondere den sportlichen und kulturellen Ausgleich (Lauftrainings, Arendt Fußballteam, Arendt Chor, Skiwochenenden, Vernissagen in unserem Bürogebäude sowie Führungen durch aktuelle Kunstausstellungen in ortsansässigen Museen etc.); Flexibilität in der Arbeitsorganisation, Home Office Policy, etc.

Kontakt

Judith Vallendar
Human Resources, 41A avenue JF Kennedy, L- 2082 Luxemburg
hr@arendt.com
+ 352 407878-228
www.arendt.com

legal, tax and
business services firm
in Luxembourg

arendt

Bring value, get value, be valued.

arendt.com/careers

ARQIS

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2006

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, München

Standorte weltweit › Tokio

Umsatz p.a. › Keine Angabe

Anzahl der Berufsträger/-innen
Rund 55 Anwälte und Legal Specialists

Anzahl der Partner/-innen › 14

Referendarplätze/Jahr › 10

Neueinstellungen/Jahr › 6–10

Einstiegsgehalt
100.000–110.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei, die international tätig ist. Die Sozietät wurde 2006 an den Standorten Düsseldorf, München und Tokio gegründet. Rund 55 Anwälte und Legal Specialists beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen und japanischen Wirtschaftsrecht. Mit den Fokusgruppen Transactions, HR.Law, Japan, Data.Law und Risk ist die Kanzlei auf die ganzheitliche Beratung ihrer Mandanten ausgerichtet.

Mandate und Erfolge

Wir gehen eigene Wege zum Erfolg: Wir beraten unsere Mandanten zu den Kernfragen des deutschen und japanischen Wirtschaftsrechts und finden Lösungen, die ihre Erwartungen übertreffen. Langjährige Mandate der Fokusgruppe Transactions sind der Süßwarenhersteller Katjes und zahlreiche Private Equity Fonds wie Triton, Quadriga oder ArchiMed. HR.Law berät unter anderem erfolgreich Tengelmann, diverse Gesellschaften des Volkswagen-Konzerns sowie HUK Coburg. Die marktführende Fokusgruppe Japan unterstützt börsennotierte japanische Unternehmen wie UNIQLO und Kyocera bei ihren M&A- und Joint-Venture-Aktivitäten in Deutschland.

Angebote für Nebenjobs

Es gibt die Möglichkeit, als studentische Hilfskraft oder wissenschaftliche Mitarbeiter/in (auch promotionsbegleitend) bei ARQIS zu arbeiten.

Angebote für das Referendariat

Profitieren Sie von unserer ganz eigenen Art zu denken und zu handeln: Wir bilden bei ARQIS regelmäßig Rechtsreferendare/-innen im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation aus oder beschäftigen sie in Nebentätigkeit. ARQIS wurde vom Iurratio Verlag als einer der besten Arbeitgeber für das Referendariat in Deutschland 2021 ausgezeichnet.

Angebote für den Berufseinstieg

Ein Gedanke mehr, eine Perspektive anders, ein Schritt weiter – wenn auch Sie den besonderen ARQIS Weg mitgehen möchten, erwartet Sie vom ersten Tag an die Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen nationalen sowie internationalen Mandaten, hervorragende Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten der ARQIS Academy sowie eine kollegiale und offene Unternehmenskultur.

Fortbildungsangebote

Die ARQIS Academy ist das kanzleiinterne Aus- und Fortbildungsprogramm. Auf jeder Karrierestufe werden Veranstaltungen zu den drei Academy-Bausteinen Recht, Wirtschaft und Soft Skills angeboten. So unterstützt ARQIS ganzheitlich Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung.

Karriereaussichten

Ihren ARQIS Weg starten Sie als Associate. Innerhalb der ersten vier Berufsjahre entwickeln wir Sie gemeinsam zum Managing Associate, der einer Counsel Beförderung nach zwei weiteren Berufsjahren folgt. Danach ist zunächst als Salary-Partner die Aufnahme in die Partnerschaft möglich. Kandidaten für die Equity-Partnerschaft werden durch gezielte Einzelcoachings auf ihre Rolle vorbereitet.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Der Einklang von Arbeit und Privatleben ist enorm wichtig. ARQIS nimmt Rücksicht auf Ihre individuelle Lebensplanung und bietet Ihnen in Abstimmung Teilzeit-Arbeitsmodelle auf allen Karrierestufen, Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuung, Sabbaticals sowie Home Office an. An zwei Tagen in der Woche wird gemeinsam dank eines Personal Trainers sowie eines Lauftreffs geschwitzt.

Kontakt

Dr. Andrea Panzer-Heemeier | Managing Partnerin, Tel.: +49 (0) 211 13069-145, E-Mail: recruiting@arqis.com

ONE STEP FURTHER –
THE ARQIS WAY OF CHALLENGING.

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei und berät mit rund 55 Anwälten und Legal Specialists in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen und japanischen Wirtschaftsrecht. Mit den Fokusgruppen Transactions, HR.Law, Japan, Data.Law und Risk ist die Kanzlei auf die ganzheitliche Beratung ihrer Mandanten ausgerichtet. Dabei sind wir besonders stolz auf unser kollegiales Team und die individuellen Karrieremöglichkeiten, die wir bieten. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

ARQIS

karriere.arqis.com

Ashurst LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr
1822 Gründung der Kanzlei in London; 1997 Eröffnung des Büros in Frankfurt/Main; 2001 Eröffnung des Büros in München; 2012 Zusammenschluss mit der australischen Kanzlei Blake Dawson.

Standorte in Deutschland
Frankfurt/Main und München

Standorte weltweit
Insgesamt 28 Standorte in 16 Ländern

Umsatz p.a. k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
Ca. 80 Berufsträger in Deutschland, weltweit ca. 1.900

Anzahl der Partner/-innen
24 in Deutschland, weltweit über 430

Referendarplätze/Jahr
Ca. 20 Plätze

Neueinstellungen/Jahr
Ca. 10 Volljuristen (m/w/d)/Jahr

Einstiegsgehalt
Einstiegsgehalt 100.000 € bis 110.000 €/Jahr plus leistungsabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte
Gesellschaftrecht, M&A, PE, Kapitalmarkt-, Finanzierungs-, Immobilien-, Arbeits- und Datenschutzrecht, IP/IT, Compliance, Ressourcen und Infrastruktur, Restrukturierungen, Kartell- und Wettbewerbsrecht, Steuerrecht, Konfliktlösung.

Mandate und Erfolge
Ein internationales Eigentümerkonsortium beim Verkauf des »Silberturms« in Frankfurt an die Imfarr Beteiligungs GmbH in einem gemeinsamen Off-Market-Deal mit der SN Beteiligungen Holding AG – eine der größten Immobilientransaktionen im Jahr 2020.
Robert Bosch GmbH (Bosch) bei der Gründung eines Joint Venture mit BASF Digital Farming (BASF) für digitale Technologien in der Landwirtschaft. Bosch und BASF haben ein 50:50-Joint-Venture unterzeichnet, um weltweit und aus einer Hand intelligente Lösungen für die Landwirtschaft zu vermarkten und zu verkaufen.
LeasePlan Corporation N. V. bei der Verbriefung eines Portfolios von Autoleasingforderungen und -restwerten. Dies ist die erste deutsche Leasing- und Restwertetransaktion, die STS-Status erreicht hat.

Angebote für Nebenjobs
Referendariats- und promotionsbegleitende Nebentätigkeit.

Angebote für das Referendariat
Ausbildung in Anwalts- und Wahlstation (im In- und Ausland), Jura Intensiv Crashkurs, Fachvorträge sowie Workshops und Schulungen.

Angebote für den Berufseinstieg
Aktuelle Stellenangebote sind auf der Karriereseite ausgeschrieben. Grundsätzlich sind wir immer an qualifizierten Nachwuchsjuristen für alle genannten Bereiche interessiert. Weitere Informationen unter www.ashurst.com.

Fortbildungsangebote
Ein internes Fortbildungsprogramm mit nationalen und internationalen Trainings begleitet unsere Anwälte (m/w/d) konsequent vom Berufseinstieg bis hin zur Partnerschaft. Das Angebot ist breit gefächert und inhaltlich genau aufeinander abgestimmt. Externe Fortbildungsangebote wie u.a. Fachanwaltslehrgänge ergänzen das Programm.

Karriereaussichten
Viele unserer Anwälte (m/w/d) haben ihren Weg zu uns bereits in ihrer Ausbildung gefunden. Ob beim Übergang vom Referendar zum Anwalt, vom Teammitglied zum Teamleader, bei der Übernahme von Management-Aufgaben oder auf dem Weg in die Partnerschaft, Ihnen stehen alle Möglichkeiten offen.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Ob flexibles Arbeiten, Familienförderung, Vielfalt & Einbindung oder Training & Entwicklung, mit unserem FLEXible EXcellence (FLEX EX) Konzept finden wir gemeinsam mit Ihnen die optimale Lösung.

Kontakt
Ashurst LLP
Tina Ludwig, Senior HR Officer
T: +49 (0) 69 97112600
Mail: recruitment.germany@ashurst.com
www.ashurst.com/grads

ashurst

make the difference

to your career, clients and community

START YOUR CAREER IN LAW

Make the difference with Ashurst

Starten Sie durch und beginnen Sie Ihre Karriere bei Ashurst in Frankfurt oder München als Berufseinsteiger, wissenschaftlicher Mitarbeiter, Referendar oder Praktikant (m/w/d).

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, an anspruchsvollen und spannenden Mandaten in einem wahrlich internationalen Netzwerk zu arbeiten. Es erwartet Sie ein Umfeld, in dem Sie früh Verantwortung übernehmen können, das Ihnen Freiraum für Gestaltungsmöglichkeiten lässt und Perspektiven eröffnet. Durch unser strukturiertes und umfangreiches Ausbildungsangebot können Sie sich fortwährend fachlich und persönlich weiterentwickeln.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Weitere Informationen finden Sie auf careers.ashurst.com

Ashurst LLP / Tina Ludwig
Senior HR Officer / T +49 (0)69 97 11 27 01
recruitment.germany@ashurst.com

Connect with us on

AULINGER Rechtsanwälte | Notare

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1948

Standorte in Deutschland
Bochum und Essen

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
Ca. 50

Anzahl der Partner/-innen › 16

Referendarplätze/Jahr › ca. 12

Neueinstellungen/Jahr
Nach Bedarf, meist 3–5

Einstiegsgehalt
72.000 €/Jahr zzgl. eines Bonus von bis zu 12.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschafts- und Steuerrecht, M&A, Arbeitsrecht, Energiewirtschafts- und Infrastrukturrecht, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Sanierungsberatung, öffentliches Wirtschaftsrecht.

Mandate und Erfolge

Viele Unternehmen und Kommunen vertrauen uns – etwa Evonik, E.ON Bioerdgas, BP Europa SE, Ernsting's Family, Vonovia, die Stadt-Parfümerie Pieper oder Unibail-Rodamco. Auch im Projektbereich sind wir stark – zum Beispiel bei der Auftragsvergabe für die Zentralen Dienste der Polizei NRW, der Entwicklung von Personalkonzepten zum Umgang mit der Corona-Pandemie oder bei der Beratung von Investoren und Unternehmen bei Transaktionen.

Angebote für Nebenjobs

Studenten und Absolventen sind uns willkommen – ob als studentische Hilfskraft, wissenschaftliche Mitarbeiter oder Praktikanten. So erleben Sie den Anwaltsberuf und seine Herausforderungen aus erster Hand.

Angebote für das Referendariat

Das Referendariat ist die wichtigste Orientierungsphase für den Einstieg in den Beruf. Gleichzeitig müssen Sie sich aber auf Ihr zweites Staatsexamen vorbereiten. Bei uns können Sie beides: Sie lernen die Arbeit in einer Wirtschaftskanzlei hautnah kennen und trainieren zugleich Ihre Fähigkeiten in der Erfassung von Problemen, ihrer Lösung und in der überzeugenden juristischen Argumentation.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufsanfänger werden Sie einem Partner zugeordnet, der für Ihre Entwicklung verantwortlich ist. In Ihrer Fachgruppe finden Sie ein Team, das Sie von Anfang an in neue Projekte und in die Planung von Aktivitäten wie Mandantenveranstaltungen einbezieht und Sie bei Fragen unterstützt. Durch frühzeitigen Mandantenkontakt, flache Hierarchien und enge Zusammenarbeit gewährleisten wir Ihnen eine schnelle Integration. So können Sie Ihre Fachkompetenz auch in Spezialgebieten ausbauen und zunehmend mehr Verantwortung übernehmen.

Fortbildungsangebote

Ein Baustein unseres Fortbildungskonzepts ist die Teilnahme an externen Fortbildungen und Fachanwaltskursen. Daneben organisieren wir ein internes Entwicklungsprogramm sowohl mit Referenten aus den eigenen Reihen als auch mit Gastreferenten. Die Themen werden durch die Interessen unserer Anwältinnen und Anwälte bestimmt, zum Beispiel Zeitmanagement, Kommunikation oder der jährliche »Akquisetag«. – Stipendien: Mit dem Programm Aulinger Fellows fördern wir gezielt angehende Juristen (m/w/d) – sowohl finanziell als auch persönlich: www.aulinger-stipendium.eu

Karriereaussichten

Wir legen großen Wert auf die Transparenz des Karriereweges, der von regelmäßigen Feedback-Gesprächen mit den Partnern begleitet wird. Bei erfolgreicher Zusammenarbeit führt Ihr Weg über die Salary Partnerschaft zur Vollpartnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Selbstbestimmung und Flexibilität verschaffen Ihnen die nötigen Freiräume. Unsere Arbeitszeiten entsprechen denen in vergleichbaren Sozietäten, Wochenendarbeit wird von Associates grundsätzlich nicht erwartet. Auch Teilzeitarbeit ist nach Absprache selbstverständlich möglich.

Kontakt

Unser Recruitingausschuss freut sich auf Ihre Fragen: karriere@aulinger.eu

Aulinger

EIN BLICK AUS SICHT

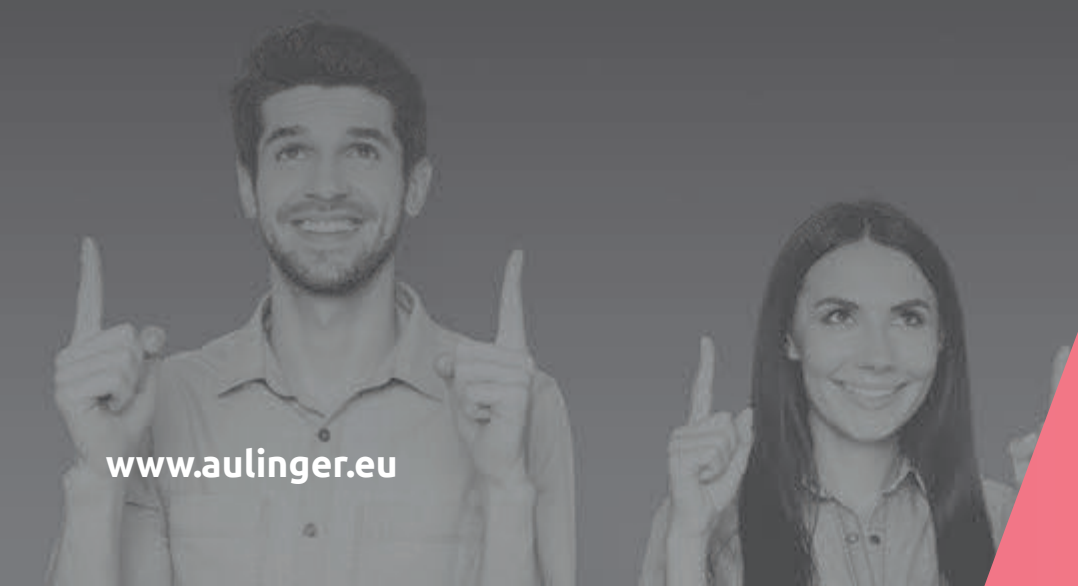
Rechtsanwalt (m/w/d)

Referendar (m/w/d)

Praktikant (m/w/d)

Wenn Sie mit überzeugenden Qualifikationen souverän auftreten, dann bewerben Sie sich: bewerbung@aulinger.eu

Aulinger ist eine der führenden Kanzleien im Ruhrgebiet mit Standorten in Bochum und Essen.



www.aulinger.eu

Auswärtiges Amt

Schlüsseldaten

Standorte
Berlin, Bonn sowie mehr als 230 Botschaften, Konsulate und Ständige Vertretungen weltweit

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 11.600, davon rund 3.000 im Inland und 8.600 im Ausland

davon in der Rechtsabteilung
–

Referendarplätze/Jahr
ca. 1.000

juristische Neueinstellungen/Jahr
bis zu 70 Volljuristen m/w/d

Einstiegsgehalt
richtet sich nach den Bestimmungen des Bundesbesoldungsgesetzes

Tätigkeitsschwerpunkte

Ihre Aufgaben umfassen ein weit reichendes Tätigkeitsspektrum: Pflege der bilateralen Beziehungen Deutschlands mit anderen Staaten und Vertretung deutscher Interessen in internationalen Gremien, Aufgaben in der Europapolitik und Ausgestaltung von Deutschlands Rolle in den Vereinten Nationen, Außenwirtschaftsförderung und nachhaltige Entwicklung, (völker-) rechtliche Aspekte internationaler Beziehungen sowie Kulturvermittlung, protokollarische Abwicklung von Staatsbesuchen u.v.m.

Angebote für Nebenjobs

Neben Ausbildungsstationen im Juristischen Vorbereitungsdienst bieten wir auch studienbegleitende Praktika an.

Angebote für das Referendariat

Ihre Verwaltungs- oder Wahlstation ermöglicht Ihnen, an einer unserer Auslandsvertretungen oder in der Zentrale des Auswärtigen Amts in Berlin zu hospitieren. Wenn Sie flexibel sind, Interesse an fremden Kulturen haben und während Ihres Studiums eine spannende und vielseitige Ausbildungsstation suchen, dann sind Sie bei uns richtig.

Angebote für den Berufseinstieg

Unseren Nachwuchs im höheren Auswärtigen Dienst bereiten wir mit einem 12-monatigen Vorbereitungsdienst auf die späteren Aufgaben vor. Jedes Jahr absolviert ein neuer Lehrgang Attaché(e)s den Vorbereitungsdienst an der Akademie Auswärtiger Dienst in Berlin-Tegel. Bewerbungen sind von etwa Mitte Mai bis Mitte Juni eines Jahres möglich.

Fortbildungsangebote

Das Auswärtige Amt bildet seine Beschäftigten kontinuierlich in internen wie externen Schulungen fort. Dazu gehört ein weitreichendes Angebot an internationalen Sprachkursen.

Karriereaussichten

Der Auswärtige Dienst bietet nicht nur einen Job, sondern eine Vielzahl von Berufen im Rahmen einer lebenslangen Karriere. Als Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im höheren Auswärtigen Dienst lernen Sie zunächst möglichst viele Regionen und Aufgabengebiete kennen. Später bilden sich dann Ansätze für eine fachliche oder regionale Spezialisierung aus. Unabhängig von Ihrem regionalen und fachlichen Einsatz werden Sie schon früh Personalverantwortung übernehmen. Ob Sie später in eine der begehrten Führungspositionen aufsteigen, hängt im Wesentlichen von Ihrer persönlichen Einsatz- und Leistungsbereitschaft ab. Bei mehr als 230 Botschaften, Ständigen Vertretungen und Generalkonsulaten der Bundesrepublik Deutschland stehen Ihre Chancen, im Laufe Ihrer Karriere Botschafter/in oder Generalkonsul/in zu werden, nicht schlecht.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle, Elternzeit und Homeoffice-Optionen an. Seit 2005 ist das Auswärtige Amt Träger des Zertifikats »audit berufundfamilie« und wurde mehrmals in Folge für sein Engagement für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ausgezeichnet.

Kontakt

1-ak-70@auswaertiges-amt.de
www.auswaertiges-amt.de/karriere
Tel: +49 30 1817 6129

#weltweitwir

Beruf und Karriere im Auswärtigen Amt

Bilder: picture alliance

Auswärtiges Amt

weltweitwir

Beruf und Karriere
im Auswärtigen Amt

auswaertiges-amt.de/karriere

Baker & McKenzie Partnerschaftsgesellschaft mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1949

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit
77 Büros in 46 Ländern

Umsatz p.a. 2,92 Mrd. US-Dollar weltweit (FY 2020)

Anzahl der Berufsträger/-innen
Mehr als 6.700 Berufsträger weltweit, davon mehr als 200 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen
Mehr als 1.500 Partner weltweit, davon ca. 80 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr
ca. 70 in 2021 (zusätzlich studentische/wiss. Mitarbeiter ca. 90 in 2021)

Neueinstellungen/Jahr
Volljuristen: 60–70 in 2021
Wirtschaftsjuristen ohne Staatsexamina: 5–10 in 2021

Einstiegsgehalt
bis zu 120.000 Euro/Jahr für Berufseinsteiger

Tätigkeitsschwerpunkte

Beratung nationaler und internationaler Unternehmen und Institutionen auf allen Gebieten des Wirtschafts- und Steuerrechts

Mandate und Erfolge

Wir sind die erste Adresse für deutsche und multinationale Unternehmen sowie Finanzinstitute mit inländischem und grenzüberschreitendem Beratungsbedarf.

Angebote für Nebenjobs

Praktikumsplätze, Teilzeitbeschäftigung für Doktoranden, Law Clerk Program und Career Mentorship Program

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts-/Wahlstation (In- und Ausland), Teilzeitbeschäftigung, Career Mentorship Program, Repetitorien in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer

Angebote für den Berufseinstieg

Bei uns arbeiten Juristen, Steuerberater, Wirtschaftsjuristen, Projektmanager und Kolleginnen und Kollegen, die sich für Law Firms begeistern, in Teams zusammen und entwickeln Lösungen für komplexe rechtliche Fragen. Unser unternehmerisches Gespür ermöglicht uns, in Zeiten von Digitalisierung und Globalisierung schnell auf Veränderungen zu reagieren und neue Wege zu beschreiten. Als Hauptsponsor und einer der Gründungskooperationspartner von »Reinvent Law«, dem ersten Legal Innovation Hub in Kontinentaleuropa, bieten wir spannende Perspektiven in punkto Legal Tech und Digitalisierung.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Kolleginnen und Kollegen Schritt für Schritt, angepasst an Seniorität und Entwicklung, und unterstützen mit regelmäßigem Feedback und einem maßgeschneidertem Ausbildungsprogramm – vom Ausbildungsplan über die Inhouse University bis hin zu Mobility Programmen und speziellen Kursangeboten. Mit dem »Booster« fördern und unterstützen wir unternehmerische Ideen unserer Associates ab ihrem dritten Jahr bei uns, v.a. in den Bereichen Legal Tech, Innovation und Unternehmertum.

Karriereaussichten

Internationale Mandatsarbeit, ein maßgeschneidertes Ausbildungsprogramm, Mobility Programme (Arbeiten in unseren Büros rund um den Globus), passende Karrieremodelle für jede Lebensphase

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Karrieremodelle in den unterschiedlichen Lebensphasen, z.B. mit dem Associate Alternative Track. Als Alternative zum Partner Track bietet dieser Weg spannende Mandatsarbeit bei geringeren Stundenanforderungen und weniger Business Development Aktivitäten. Mit der Initiative »bAgile« bieten wir Möglichkeiten, Arbeitsplatz und Arbeitszeit flexibel zu gestalten. Teilzeitmodelle, Arbeiten von unterwegs bzw. von zuhause und der Associate Alternative Track sind Beispiele, wie wir Freiräume und Flexibilität bieten. Auch Elternzeit gehört selbstverständlich dazu.

Kontakt

Melita Mesaric, Senior Manager Recruiting, Tel.: 069 29908-555, E-Mail: melita.mesaric@bakermckenzie.com
www.bakermckenzie.com

Baker McKenzie.

Law Clerk Program

Das Programm für unsere Praktikanten, juristischen Mitarbeiter und Referendare

Sie möchten Einblicke in die Arbeit einer global agierenden Kanzlei erhalten und erleben, wie spannend es ist, an grenzüberschreitenden Mandaten zu arbeiten und gemeinsam in Teams innovative Lösungen zu entwickeln? Dann nutzen Sie Ihre Chance und werden Sie Teil von Baker McKenzie.

Das erwartet Sie:

Mentoring: Individuelle Betreuung, Entwicklungsbegleitung und regelmäßiges Feedback durch einen erfahrenen Mentor ab dem ersten Arbeitstag

Aus- und Weiterbildung: Repetitorien für Referendare in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer, Auslandswahlstation, Online Englisch Training, StayConnected Programm mit vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangeboten (z.B. Legal Tech, Referendariat - Tipps & Trick)

Netzwerken: Einladungen zu den Zeitschriftenrundschauen der Praxisgruppen, den regelmäßig stattfindenden Stammtischen und Coffee-Breaks, dem JP Morgan Lauf, Fluency Cup, den Kanzlei-Festen sowie zum wöchentlichen Sportprogramm

Was sollten Sie mitbringen?

Unser Law Clerk Program richtet sich an Praktikanten ab dem 3. Semester, juristische Mitarbeiter und Referendare, die eine Affinität zu wirtschaftlichen Themen und Entwicklungen haben und aktuelle Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech proaktiv mitgestalten möchten.

*Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter.

Baker McKenzie gehört mit rund 4.700 Anwälten in 46 Ländern zu den größten und leistungsstärksten Wirtschaftskanzleien der Welt. In Deutschland sind wir in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München mit mehr als 200 Anwälten vertreten. Nationale und internationale Unternehmen und Institutionen beraten wir auf allen Gebieten des privaten und öffentlichen Wirtschafts- und Steuerrechts.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Baker & McKenzie - Partnerschaftsgesellschaft
Bethmannstraße 50-54, 60311 Frankfurt am Main

Caroline Knecht, +49 69 2 99 08 383
caroline.knecht@bakermckenzie.com

Petra Wesemann, +49 69 2 99 08 509
petra.wesemann@bakermckenzie.com

www.bakermckenzie.com

Baker Tilly

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1910

Standorte in Deutschland
Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Leipzig, München, Nürnberg, Schwerin, Stuttgart

Standorte weltweit
Baker Tilly bietet mit mehr als 37.000 Mitarbeitern in 148 Ländern ein breites Spektrum individueller und innovativer Beratungsdienstleistungen in den Bereichen Legal, Audit & Advisory, Tax und Consulting an.

Umsatz p.a.
165,35 Millionen Euro (Deutschland); 4,04 Milliarden US-Dollar (weltweit)

Anzahl der Berufsträger/-innen
399 Berufsträger, davon 126 Rechtsanwälte

Anzahl der Partner/-innen
127, davon 27 Rechtsanwälte

Referendarplätze/Jahr › ca. 10

Neueinstellungen/Jahr
ca. 12–14 Volljuristen (m/w/d); ca. 12 wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Einstiegsgehalt
Individuelles, attraktives Vergütungspaket

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Beihilfenrecht, Compliance & Ombudswesen, Energierecht, Finanzierung und Regulierung, Fondskonzeption, Gesellschaftsrecht, Handels- und Vertragsrecht, IP/IT, Data Privacy, Immobilienrecht, Insolvenzrecht, Kartellrecht, Mediation, Mergers & Acquisitions, Private Clients, Prozessführung / Schiedsverfahren, Sanierung und Insolvenzberatung, Steuer- und Wirtschaftsstrafrecht, Steuerrecht, Umstrukturierung / Reorganisation, Venture Capital / Start-ups, Vergaberecht

Mandate und Erfolge

Wir beraten Mandanten 15 verschiedener Industries und bündeln unsere interdisziplinären Kompetenzen in 7 Competence Center.

Angebote für Nebenjobs

Sie haben die Möglichkeit, als Praktikant, studentische Aushilfe, wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) oder im Rahmen einer promotionsbegleitenden Tätigkeit spannende Einblicke in unsere Kanzlei zu erhalten.

Angebote für das Referendariat

Als Referendar (m/w/d) unterstützen Sie Ihre Kolleginnen und Kollegen bei der laufenden Rechtsberatung der Mandanten und wirken auch bei der Bearbeitung größerer Projekte mit.

Angebote für den Berufseinstieg

Je nach Vakanz ist der Berufseinstieg in allen oben genannten Tätigkeitsgebieten möglich. Initiativbewerbungen sind jederzeit willkommen.

Fortbildungsangebote

Die Baker Tilly Academy unterstützt Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung, denn sie verbindet zwei fundamentale Aspekte des Lernens im beruflichen Umfeld: Das On-the-job-Lernen und das Off-the-job-Training. Was Sie in Ihrer täglichen Arbeit benötigen, lernen Sie in verschiedenen Schulungen und Seminaren. Im Tagesgeschäft profitieren Sie von dem Erfahrungsschatz und der Unterstützung unserer Partner/innen und erfahrenen Kollegen/innen. Learning by Doing. Darüber hinaus bieten wir Ihnen eine zeitliche und finanzielle Förderung bei der Ablegung von Berufsexamina an, z.B. zum Fachanwalt oder Steuerberater (m/w/d).

Karriereaussichten

Ihre erfolgreiche berufliche Entwicklung unterstützen wir durch interne und externe Fortbildungsmöglichkeiten. Darüber hinaus können Sie Ihren beruflichen Horizont durch einen Auslandseinsatz innerhalb des Baker Tilly Netzwerks erweitern.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Neben flexiblen Arbeits- und Teilzeitmodellen bieten wir Ihnen eine kollegiale Unternehmenskultur. Durch das Mobile Work Angebot erhalten Sie im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten besondere Flexibilität für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Zudem profitieren Sie von attraktiven Konditionen für eine bunte Auswahl an Sport-, Freizeit- und Wellnessangeboten deutschlandweit.

Kontakt

Baker Tilly Recruiting-Team
E-Mail: career@bakertilly.de
www.bakertilly.de/karriere

AUDIT & ADVISORY • TAX • LEGAL • CONSULTING

Seien Sie Teil des Erfolgs – als Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter oder Rechtsanwalt (m/w/d). Entwickeln Sie Ihr Talent in unseren interdisziplinären Teams und nutzen Sie die attraktiven Weiterbildungsangebote unserer Baker Tilly Academy.

bakertilly.de/karriere
E-Mail: career@bakertilly.de

bakertilly

Berlin • Dortmund • Düsseldorf • Hamburg • Frankfurt a. M. • Leipzig • München • Nürnberg • Schwerin • Stuttgart

Bayerisches Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration

Schlüsseldaten

Standorte
bayernweit

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 57.000 im Geschäftsbereich

davon in der Rechtsabteilung
ca. 1.700 Juristinnen und Juristen in allen Ebenen der Allgemeinen Inneren Verwaltung sowie der Verwaltungsgerichtsbarkeit

Referendarplätze/Jahr
maximal 3 pro Einstellungsjahrgang in der Wahlstation (»Pflichtwahlpraktikum«) im Staatsministerium selbst

juristische Neueinstellungen/Jahr
ca. 50 bis 100 Volljuristinnen und Volljuristen

Einstiegsgehalt
aktuell über 60.000 €/Jahr brutto (sozialversicherungsfrei)

Tätigkeitsschwerpunkte
alle Bereiche des Öffentlichen Rechts einschließlich der Bezüge in andere Rechtsmaterien

Angebote für Nebenjobs
Ausbildertätigkeit in der Rechtsreferendarausbildung, Dozenten- und Lehrtätigkeiten

Angebote für das Referendariat
- Verwaltungsstation an einem Landratsamt oder einer Regierung bzw. an einem der sechs Verwaltungsgerichte in Bayern sowie am Landesamt für Datenschutzaufsicht, dem Landesamt für Statistik oder dem Landesamt für Asyl und Rückführung
- Wahlstation darüber hinaus auch im Bayerischen Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration in München oder in einem Präsidium der Bayerischen Polizei

Angebote für den Berufseinstieg
Einstieg als Regierungsrätin oder Regierungsrat (m/w/d) in Besoldungsgruppe A 13
- als Abteilungsleiterin oder Abteilungsleiter an einem Landratsamt
- als Referentin oder Referent an einer der sieben Regierungen in Bayern, bei einem Präsidium der Bayerischen Polizei, einem der Landesämter des Geschäftsbereichs oder im Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration in München

Einstieg als Richterin oder Richter auf Probe (m/w/d) in Besoldungsgruppe R 1 an einem der sechs Verwaltungsgerichte in Bayern

Fortbildungsangebote
- systematische Einführungsfortbildung in den ersten Berufsjahren sowie fachliche Fortbildungsmöglichkeiten je nach Einsatzgebiet
- Trainee-Programm einschließlich einer Kurzhospitation bei unmittelbarem Einstieg an einem Landratsamt

Karriereaussichten
Wir bieten umfangreiche Personalentwicklungsmöglichkeiten mit Bewährungschancen auf verschiedenen Ebenen der Inneren Verwaltung sowie leistungsbezogene Aufstiegschancen.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir ermöglichen Ihnen eine flexible Gestaltung der Arbeitszeit und des Arbeitsorts. Darüber hinaus bieten wir zahlreiche Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie (etwa Teilzeit und Jobsharing – auch für Führungspositionen) sowie ein aktivierendes Gesundheitsmanagement.

Kontakt

Bayerisches Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration
Sachgebiet Z2
Odeonsplatz 3
80539 München
E-Mail: Sachgebiet-Z2@stmi.bayern.de
www.innenministerium.bayern.de/karriere

Bayerisches Staatsministerium des Innern, für Sport und Integration

Juristinnen und Juristen

in der Allgemeinen Inneren Verwaltung und Verwaltungsgerichtsbarkeit in Bayern

Erfahren Sie mehr: www.innenministerium.bayern.de/karriere

Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

Schlüsseldaten

Standorte
München sowie zahlreiche bayernweite Standorte; Einsätze in Berlin und Brüssel möglich

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 4000

davon in der Rechtsabteilung
ca. 500 Juristinnen und Juristen in unterschiedlichen Abteilungen des Ministeriums, des Zentrums Bayern Familie und Soziales (ZBFS), in der bayerischen Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit und weiteren nachgeordneten Behörden

Referendarplätze/Jahr
Wahlstation im Ministerium oder im Geschäftsbereich; Verwaltungsstation in der bayerischen Sozialgerichtsbarkeit

juristische Neueinstellungen/Jahr
10–15 Volljuristinnen/Volljuristen

Einstiegsgehalt
Einstieg als Regierungsrätin/Regierungsrat in Besoldungsgruppe A13

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, wichtige gesellschaftspolitische Themen in einem engagierten Team mitzugestalten. Sie erwartet eine herausfordernde, vielseitige und eigenverantwortliche Tätigkeit im Ministerium, in der bayerischen Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit oder der bayerischen Sozialverwaltung.

Angebote für Nebenjobs

Bei Interesse ist ggf. eine Lehrtätigkeit in der Akademie der Sozialverwaltung möglich.

Angebote für das Referendariat

Sie können Ihre Wahlstation im Ministerium oder im Geschäftsbereich ableisten. Im Rahmen der Verwaltungsstation sind auch die bayerischen Sozialgerichte mögliche Ausbildungsstationen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen laufend motivierte Juristinnen/Juristen mit einem Ergebnis in der Zweiten Juristischen Staatsprüfung, das mind. im oberen Bereich der Note »befriedigend« liegt, die zudem Engagement, Gestaltungsfreude, Überzeugungskraft und Teamgeist mitbringen. Ihre Karriere beginnt in der Regel als Referentin/Referent im Ministerium. Möglich ist auch ein Einstieg als Juristische Mitarbeiterin/Juristischer Mitarbeiter in der Zentrale des Zentrums Bayern Familie und Soziales (ZBFS) oder als Teamleiterin/Teamleiter in einer der Regionalstellen des ZBFS.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen Sie durch umfangreiche interne oder externe Fortbildungen. Ressortübergreifende Angebote des Freistaates Bayern für Nachwuchsführungskräfte bieten die Möglichkeit, sich bayernweit zu vernetzen und umfassend weiterzubilden.

Karriereaussichten

Es bestehen gute Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb des Geschäftsbereichs. Mittelfristig ist eine Tätigkeit als Richterin/Richter in der bayerischen Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit möglich. Zeitlich begrenzte Einsätze in Berlin, Brüssel oder der Bayerischen Staatskanzlei bieten die Möglichkeit, Aufgaben außerhalb des Geschäftsbereichs wahrzunehmen. Auch Stationen in der Wirtschaft sowie bei Verbänden sind möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Vielseitige Teilzeitmodelle, gleitende Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten ermöglichen Ihnen eine hohe Flexibilität. Zahlreiche weitere Angebote unterstützen Sie bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ein attraktives Sport- und Gesundheitsprogramm bietet Ihnen den nötigen Ausgleich.

Kontakt

Bayerisches Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales
Referat A 2
Winzererstraße 9
80797 München
Tel.: 089/1261-1428
Bewerbung@stmas.bayern.de
www.stmas.bayern.de/karriere-ausbildung

Bayerisches Staatsministerium für
Familie, Arbeit und Soziales

Gesellschaft mitgestalten.

Perspektiven für Juristinnen und Juristen im Bayerischen Staatsministerium für Familie, Arbeit und Soziales

BBG und Partner

Schlüsseldaten

Gründungsjahr
BBG und Partner wurde 1996 gegründet und kann 2021 auf 25 erfolgreiche Geschäftsjahre zurückblicken.

Standorte in Deutschland
Bremen

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
37

Anzahl der Partner/-innen › 9

Referendarplätze/Jahr › 4

Neueinstellungen/Jahr › 2–3

Einstiegsgehalt
Das Einstiegsgehalt orientiert sich an der fachlichen Qualifikation der Bewerber.

Tätigkeitsschwerpunkte

BBG und Partner ist auf das Recht der öffentlichen und privaten Infrastruktur spezialisiert. Zu unseren Schwerpunkten gehören die Rechtsgebiete Vergaberecht, ÖPNV-Recht, Beihilfenrecht, Kommunalrecht, Eisenbahnrecht, Baurecht, Umwelt- und Planungsrecht, Energiewirtschaftsrecht sowie das Recht der Erneuerbaren Energien.

Mandate und Erfolge

Unser Mandatsportfolio ist vielfältig: Wir sind eine bundesweit führende Kanzlei in Rechtsfragen des ÖPNV und beraten in teilweise sehr großvolumigen Verfahren zur Vergabe von S-Bahn-Leistungen in Ballungsräumen. Wir helfen bei der Errichtung und Bewirtschaftung von Hafeninfrastrukturen, Infrastrukturen für Erneuerbare Energie und Wasserstoff sowie von Verkehrsinfrastrukturen, bei der Vergabe von Gas-, Wasser- und Stromkonzessionsverträgen, von Bauaufträgen und in vielen weiteren Marktsegmenten. Zu unseren Mandanten zählen Bundesministerien, Bundesländer, Kommunen, kommunale Unternehmen und Unternehmen der Privatwirtschaft.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten studienbegleitende Nebentätigkeiten sowie Promotionsunterstützung an.

Angebote für das Referendariat

Referendare (m/w/d) können bei uns im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation in einer kollegialen Arbeitsatmosphäre an spannenden Mandaten mitwirken und haben dabei gute Übernahmechancen. Viele unserer Kolleginnen und Kollegen haben ihre Karriere mit einem Referendariat bei uns begonnen.

Angebote für den Berufseinstieg

Als stetig wachsende Kanzlei sind wir immer auf der Suche nach engagierten Rechtsanwälten (m/w/d) als Berufsanfänger oder mit Erfahrung. Wir bilden Sie innerhalb kurzer Zeit zu einer erfolgreichen Anwaltspersönlichkeit aus und geben Ihnen die Möglichkeit, in kleinen, hoch spezialisierten Teams praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten.

Fortbildungsangebote

Wir ermöglichen individuell abgestimmte Fortbildungen und fördern wissenschaftliche Veröffentlichungen. Darüber hinaus bieten wir die Möglichkeit zur berufsbegleitenden Promotion.

Karriereaussichten

Bei uns finden Sie flexible Karrieremodelle, die berufliche Entwicklungs- sowie attraktive Aufstiegsmöglichkeiten bei leistungsgerechter Vergütung bieten. Sie haben die Möglichkeit, sich im Rahmen eines maßgeschneiderten Trainee-Programms zum bundesweit anerkannten Fachexperten oder zum Partner/zur Partnerin der Kanzlei zu entwickeln.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Bei BBG und Partner erwartet Sie ein starkes Team, für das Zusammenhalt und Wertschätzung eine hohe Bedeutung haben. Fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur sind regelmäßige Teambesprechungen, ein monatliches Kanzleifrühstück, Bürogymnastik und gemeinsame Ausflüge und Feiern. Durch unsere flexiblen Teilzeitmodelle, angepasst an Ihre individuelle private Lebenssituation, unterstützen wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Unsere modernen und hellen Kanzleiräume befinden sich im Zentrum von Bremen, einer Stadt mit familienfreundlichen Wohnverhältnissen und hohem Freizeitwert.

Kontakt

Tania Neubauer, E-Mail: bewerbung@bbgundpartner.de, www.bbgundpartner.de

BBG und Partner
Rechtsanwälte

BERATEN BEWEGEN GESTALTEN

BBG und Partner – Die Infrastrukturkanzlei

Wir sind eine bundesweit tätige, mittelständische Kanzlei mit Sitz in Bremen und auf Rechtsfragen öffentlicher Infrastruktur spezialisiert. Unsere Mandanten kennen und schätzen uns als ausgewiesene Experten für den öffentlichen Verkehr, für das Vergabe- sowie für das Umwelt- und Planungsrecht. Bei BBG und Partner sind Sie von Anfang an direkt und aktiv in unsere Mandate eingebunden und haben die Möglichkeit, praxisnah den Anwaltsalltag zu erleben. Sie werden individuell von einem unserer Partner als Mentor betreut und können sich durch intensive Feedbackgespräche und frühzeitiges „Learning on the job“ zu einem erfolgreichen Nachwuchsjuristen entwickeln.

Mehr auf www.bbgundpartner.de/karriere.

25 Jahre BBG und Partner

Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände e.V. (BDA)

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1949

Standorte in Deutschland ⌄
Berlin

Standorte weltweit › Brüssel

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Mitarbeiter/-innen ⌄
130

davon in der Rechtsabteilung ⌄
Insgesamt 25 Rechtswissenschaftler/innen, davon 9 in der Abteilung Arbeitsrecht

Referendarplätze/Jahr › 6

juristische Neueinstellungen/Jahr ⌄
ca. 10

Einstiegsgehalt ⌄
individuell festzulegen

Tätigkeitsschwerpunkte

Die BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände ist die Stimme der Arbeitgeber für die Soziale Marktwirtschaft!
Wir unterstützen dabei, Freiräume für Unternehmen in Deutschland zu gestalten, damit diese investieren, Innovationen vorantreiben sowie Arbeits- und Ausbildungsplätze schaffen können.
Die BDA ist erste Ansprechpartnerin und Ratgeberin für alle Anliegen der Arbeitgeber in der Tarifpolitik, im Arbeitsrecht, in der Sozial-, Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik sowie in europapolitischen und internationalen Fragen. Als Spitzenverband arbeiten wir tagesaktuell an juristischen und politischen Themen und gestalten diese aktiv mit.

Angebote für Nebenjobs

Berufseinsteiger (m/w/d), Werkstudenten (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d) sind willkommen.

Angebote für das Referendariat

Lernen Sie während Ihrer Wahlstation die facettenreiche Verbandswelt kennen.

Angebote für den Berufseinstieg

Unser Trainee-/Nachwuchsprogramm ist der perfekte Einstieg in die Verbandskarriere. Hier erhalten Sie während wechselnder Einsätze bei unseren Mitgliedsverbänden einen umfassenden Einblick.

Fortbildungsangebote

Wir bieten ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm zu allen Themen des geschriebenen und gesprochenen Wortes (u.a. präziser Ausdruck, Rhetorik, Präsentation, Moderation, englische Sprachseminare).

Politische Fortbildungen beim Institut für Sozial- und Wirtschaftspolitische Ausbildung (ISWA) und Teilnahmen an arbeitsrechtlichen Fachveranstaltungen sowie Kongressen werden ebenfalls unterstützt.

Wir legen Wert auf Individualität: Rückmeldungen zu Stärken und weiteren Lernfeldern unterstützen wir auch außerhalb des bestehenden Weiterbildungsprogramms.

Karriereaussichten

Warum zur BDA?

Der Mix machts's: bei uns arbeiten Sie in den Bereichen: Recht, Politik und Kommunikation – das gepaart mit wirtschaftlichem Grundverständnis verspricht Abwechslung und spannende Projekte.

Wir fördern Verantwortung und Eigenständigkeit: erarbeiten Sie eigene Themenfelder, zeigen Sie Eigenverantwortung und gestalten Sie politische Inhalte mit.

Verbände leben vom Miteinander – bauen Sie sich ein starkes berufliches Netzwerk mit uns auf.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Geregelte Arbeitszeiten, Familienservice pme, private Unfallversicherung, attraktive betriebliche Altersvorsorge, Gesundheitsmanagement (aktive Pausen), Mitarbeiterbeteiligung, Mitarbeiterevents etc.

Teamwork: bei aller Eigenständigkeit, Sie sind stets eingebunden in ein Team, das Kollegialität und Erfahrungsaustausch lebt und fördert.

Kontakt

Nutzen Sie gern das Online-Bewerbungsformular unserer Karriereseite: www.karriere.arbeitgeber.de
Für alle weiteren Fragen stehen wir Ihnen auch telefonisch zur Verfügung – wir freuen uns auf Sie, sprechen Sie uns an:
Katrin Rennicke | Referentin Personal | +49 30 2033 1124 | personal.mail@arbeitgeber.de | www.arbeitgeber.de

BDA
DIE ARBEITGEBER

Die BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände vertritt über ihre Mitgliedsverbände die sozial- und wirtschaftspolitischen Interessen von einer Million Betrieben. Durch unsere Verankerung in den Betrieben sind wir die authentische Stimme der deutschen Arbeitgeber – auch in Europa und weltweit.

Für unser Nachwuchsprogramm suchen wir:

Juristen (m/w/d) für die Verbandskarriere

Lernen Sie die deutsche Wirtschaft kennen. In zwei Jahren erhalten Sie durch wechselnde Einsätze in unseren Mitgliedsverbänden einen umfassenden Einblick in die Verbandswelt. Sie bauen sich ein breites Netzwerk auf, welches Ihnen nach erfolgreichem Abschluss unseres Traineeprogramms attraktive Perspektiven in unseren Arbeitgeberverbänden und den angeschlossenen Unternehmen eröffnet.

Was Sie erwartet:
- Sie unterstützen die Verbandsgeschäftsführungen bei der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen, Sozialplänen oder Tarifverträgen.
- Sie bereiten politische Reden, Gespräche sowie Stellungnahmen an den Gesetzgeber vor.
- Sie verfassen Schriftsätze, Rundschreiben, Namensartikel, Leitfäden etc.
- Lernen Sie die Arbeitsweise eines internationalen Arbeitgeberverbandes während einer Auslandsstage kennen.

Was Sie mitbringen:
- Leidenschaft für Politik und Verbandsthemen sowie Interesse an gesellschaftspolitischen Themen.
- Sie haben ein abgeschlossenes juristisches Studium und wollen juristisch oder politisch arbeiten.
- Sie zeichnen sich durch Kommunikationsstärke und Kontaktfreude aus.
- Sie haben Interesse verschiedene Verbände kennenzulernen und sind dafür regional flexibel und reisebereit.

Unser Angebot:
- Der Mix macht´s: bei uns und unseren Mitgliedsverbänden arbeiten Sie im Zusammenspiel mit Unternehmen, Sozialpartnern, Politik, Justiz, Verwaltung und Medien – das verspricht Abwechslung und spannende Projekte.
- Teamwork: bei aller Eigenständigkeit, Sie sind stets eingebunden in ein Team, das Kollegialität und Erfahrungsaustausch lebt und fördert.
- Wir bilden Sie weiter: politische Seminare, kaufmännische Inhalte, Führungskräfteschulung, Persönlichkeitsentwicklungsworkshop und viel mehr… alles für den perfekten Karrierestart.
- Die Wohnortwechsel während des Programms unterstützen wir durch einen Mietzuschuss.

Sie wollen Rahmenbedingungen im Interesse der Arbeitgeber mitgestalten und den Sprung in die Verbandswelt wagen? Dann sind Sie bei uns richtig! Wir freuen uns auf Sie. Nutzen Sie bitte unser Online-Bewerbungsformular. Bitte beachten Sie: Mit Einreichen Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Unterlagen – auch elektronisch – erfassen und bis zu sechs Monate nach Besetzung der Stelle aufbewahren.

Rückfragen beantwortet Ihnen
Maria Schimmel | Referat Personal
Telefon: 030 / 2033-1121

Becker Büttner Held

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1991

Standorte in Deutschland
Berlin, Erfurt, Hamburg, Köln, München und Stuttgart

Standorte weltweit
Brüssel

Umsatz p.a. ca. 50 Millionen €

Anzahl der Berufsträger/-innen
250

Anzahl der Partner/-innen 74

Referendarplätze/Jahr 20–30

Neueinstellungen/Jahr
15–20

Einstiegsgehalt
65.000–68.000 € zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Öffentliches Wirtschafts- und Energierecht für Infrastruktur- und Industrieunternehmen (Erneuerbare Energien, Regulierungsrecht, Rekommunalisierungsprojekte, Energievertragsrecht, Kraft-Wärme-Kopplung, Emissionshandel etc.), Kartell- und Vergaberecht, Wettbewerbsrecht, Datenschutzrecht und Compliance, Allgemeines Zivil- und Vertragsrecht, Steuer-, Handels- und Gesellschaftsrecht, Transaktionen und Unternehmensbewertungen, Kommunalrecht, Wasser- und Abwasserrecht, Bank- und Börsenrecht, Telekommunikationsrecht und Digitalisierung, Insolvenzrecht und Inkasso, Urheberrecht

Mandate und Erfolge

Diverse strukturpolitisch relevante Mandate insbesondere im Bereich der Energiewende und des Deutschen und Europäischen Energiemarkts. Nähere Infos unter www.bbh-online.de

Angebote für Nebenjobs

Wir suchen stets juristische Mitarbeiter (m/w/d) für Nebentätigkeiten.

Angebote für das Referendariat

Wir bilden in Anwalts-/Wahlstationen etc. aus.

Angebote für den Berufseinstieg

Gesucht werden Studenten, Doktoranden und Stationsreferendare als juristische bzw. wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d), gerne mit einschlägigen Vorkenntnissen.

Fortbildungsangebote

Eigene BBH-Akademie, Jour Fixe, interne Fortbildungen

Karriereaussichten

Übernahme in ein Anstellungsverhältnis als Rechtsanwalt (m/w/d) ist möglich und erwünscht.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitbeschäftigungen, Mobiles Arbeiten, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Kulturangebote

Kontakt

Frau Nancy Töpfer
Referentin HR-Management
Tel +49(0)30 611 28 40-346

Wir suchen energiegeladene
Doktoranden, Stationsreferendare und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)!

BBH ist eine der führenden Kanzleien im Energie- und Infrastrukturrecht mit rund 250 Berufsträgern in Berlin, München, Köln, Hamburg, Stuttgart, Erfurt und Brüssel.

Wir beraten etwa 1.000 Versorgungsunternehmen, Infrastrukturbetreiber und Kommunen interdisziplinär. Denn häufig entstehen erst aus der Zusammenarbeit von Rechtsanwälten, Steuerberatern und energiewirtschaftlichen Beratern tragfähige Lösungen für die komplexen Problemstellungen unserer Mandanten.

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir u.a. in den Bereichen Energiewirtschaftsrecht, öffentliches Recht, Kartellrecht, Vergaberecht, Wettbewerbsrecht, Steuer- und Gesellschaftsrecht kontinuierlich **Doktoranden, Stationsreferendare und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)**.

Sie bringen möglichst einschlägige Vorkenntnisse im jeweiligen Rechtsgebiet mit und haben bereits erste eigene Publikationen veröffentlicht? Idealerweise promovieren Sie zu einem Thema aus dem Infrastrukturbereich und möchten parallel bei uns die praktischen Grundlagen erwerben?

Wunderbar! Dann spüren Sie die Energie unseres Unternehmens und werden Sie Teil unseres Teams. Bewerben Sie sich direkt über unser Karriereportal (www.bbh-karriere.de) oder per Email (bewerbung@bbh-online.de). Noch Fragen? Kein Problem, dann wenden Sie sich gerne an uns.

Für die Standorte Berlin,
Hamburg und Köln:
Nancy Töpfer / HR-Recruiting
Tel +49(0)30 611 28 40 346

Für die Standorte München,
Stuttgart, Erfurt und Brüssel:
Claudia Schwarz / HR-Recruiting
Tel.: +49(0)89 23 11 64 151

BECKER BÜTTNER HELD

Magazinstraße 15-16, 10179 Berlin, www.bbh-online.de BERLIN · MÜNCHEN · KÖLN · HAMBURG · STUTTGART · ERFURT · BRÜSSEL

BEITEN BURKHARDT
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1990

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit
Beijing, Brüssel, Moskau

Umsatz p.a. k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
Über 280

Anzahl der Partner/-innen
173 Partner/-innen

Referendarplätze/Jahr
50–60 Plätze

Neueinstellungen/Jahr
ca. 25–35 Volljuristen (w/m/d)

Einstiegsgehalt
80.000–90.000 €/Jahr
zzgl. möglicher Bonus bis zu 20.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte
Wir sind eine führende unabhängige deutsche Kanzlei, die international tätig ist. Wir beraten anspruchsvolle in- und ausländische Mandanten auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts: Arbeitsrecht, Bank-/Finanzrecht & Kapitalmarktrecht, Gesellschaftsrecht, Real Estate, Kartellrecht & Beihilferecht, IP/IT/Medien, Mergers & Acquisitions, Öffentliches Recht/Vergaberecht, Prozessführung & Konfliktlösung, Restrukturierung & Insolvenz, Steuern, Vermögen/Nachfolge/Stiftungen

Mandate und Erfolge
k. A.

Angebote für Nebenjobs
In der Wartezeit auf einen Referendariatsplatz oder promotionsbegleitend bieten wir sowohl nach dem 1. als auch nach dem 2. Staatsexamen die Möglichkeit, uns im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit kennenzulernen.

Angebote für das Referendariat
Die Ausbildung von Referendaren (w/m/d) im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation oder in Nebentätigkeit.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir suchen für alle Tätigkeitsschwerpunkte an allen Standorten Berufseinsteiger (w/m/d) und Rechtsanwälte (w/m/d) mit Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote
Im Rahmen unserer internen BB Academy bieten wir Ihnen ein umfassendes Ausbildungsprogramm.

Karriereaussichten
Zunächst 4–5 Jahre als Associate, dann 3–4 Jahre als Salary Partner, danach Senior Salary Partner oder Equity Partner

Was wir für Work-Life-Balance tun
Unsere Kolleginnen und Kollegen können nach erfolgter Einarbeitung ihre Arbeitszeit selbst gestalten und sich die notwendigen Freiräume für persönliche Belange schaffen. Wir bieten zudem sehr flexible Teilzeitregelungen auf allen Karriereebenen an.

Kontakt
Christine Herzog | Recruitment Manager
Tel.: +49 30 26471-255 | Christine.Herzog@bblaw.com
www.beitenburkhardt.com

WARUM WIR?

Weil Sie bei uns richtig sind.

Für unsere Büros in **Berlin, Brüssel, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg** und **München** suchen wir engagierte

Referendare, Wissenschaftliche Mitarbeiter & Rechtsanwälte

(w/m/d) für alle Rechtsgebiete

Ausbildung wird bei uns groß geschrieben. Wir bieten Ihnen eine interessante Tätigkeit in juristisch und wirtschaftlich spannenden Bereichen. Sie werden von Beginn an in spezialisierten Teams eingebunden sein und die Arbeit in einer Großkanzlei hautnah kennenlernen. Es ist unser Anspruch, Ihnen neben vertiefenden theoretischen Kenntnissen vor allem die Möglichkeit zu bieten, qualifizierte praktische Erfahrungen zur Vorbereitung Ihrer Anwaltskarriere zu erwerben. Auch für eine promotionsbegleitende Nebentätigkeit oder für den Berufseinstieg freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Mit mehr als 276 Rechtsanwälten, Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern an weltweit acht Standorten sind wir eine der führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Und wir wachsen. Daher suchen wir echte Beraterpersönlichkeiten – und solche, die es werden wollen.

Über Ihre Bewerbung freuen wir uns.
Christine Herzog | Recruitment Manager
+49 30 26471-255 | Christine.Herzog@bblaw.com

WWW.BEITENBURKHARDT.COM/DE/KARRIERE

BEITEN BURKHARDT

Bird & Bird LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1846

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, Frankfurt/Main, Hamburg und München

Standorte weltweit
29 Büros in 20 Ländern in Europa, dem Nahen Osten, im Asien-Pazifik-Raum und in Nordamerika

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
über 220 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen
58 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr
keine Begrenzung

Neueinstellungen/Jahr › 35–50

Einstiegsgehalt
marktüblich

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir decken die gesamte Bandbreite des Wirtschafts- und Unternehmensrechts ab, insbesondere in Bereichen, in denen Technologie, Daten, Regulierung und gewerblicher Rechtsschutz eine besondere Rolle spielen.

Mandate und Erfolge

Bird & Bird LLP berät zahlreiche DAX 30 gelistete Unternehmen, Marktführer und führende Industrieverbände zum Thema Digitalisierung und im Hochtechnologiebereich.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, studentische Nebentätigkeit, wissenschaftliche Mitarbeit nach dem Ersten Staatsexamen oder promotionsbegleitend, Nebentätigkeit während des Referendariats, Anwaltsstation, Wahlstation oder promotionsbegleitend nach dem Zweiten Staatsexamen

Angebote für das Referendariat

Individuelle Gestaltung Ihrer Station, enge Teamanbindung mit Zuordnung eines persönlichen Mentors, praxisorientierte Ausbildung inklusive Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen sowie an Praxisgruppentreffen und anderen internen Kanzleiveranstaltungen, Vernetzung durch das »Youngster Treffen«, Klausurenkurse von Kaiserseminare

Angebote für den Berufseinstieg

Sind Sie an einem Einstieg bei Bird & Bird interessiert? Wir freuen uns über Ihren Anruf und beantworten Ihre Fragen!

Fortbildungsangebote

Die bestmögliche Begleitung und Förderung unserer Talente auf Ihrem Karriereweg ist uns ein wichtiges Anliegen. Für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung bietet die Bird & Bird Academy ein breites Spektrum an maßgeschneiderten, nationalen und internationalen Trainingsangeboten an. Hierbei fördern wir neben der individuellen Entwicklung den intensiven Austausch und die Vernetzung mit Kollegen aus anderen Standorten und verschiedenen Ländern. Durch unsere Vortragsreihe »Über den Tellerrand« ermöglichen wir darüber hinaus einen regelmäßigen Austausch zwischen Praxisgruppen. Unsere Youngster sind hierzu ebenfalls herzlich eingeladen.

Karriereaussichten

Ihre Karriere ist klar definiert und transparent, soll aber auch von Ihnen mitgeführt und gestaltet werden. Neben dem klassischen Karriereweg bieten wir auch alternative Wege an. Das Mitarbeiterjahresgespräch sowie unsere Bird & Bird Academy unterstützen Sie dabei.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Es ist uns wichtig, einen Rahmen zu schaffen, in dem Beruf und Privatleben vereinbar sind. Individuell gehen wir auf die Lebenslage unserer Mitarbeiter ein. Durch das Angebot von mobilem Arbeiten, unterschiedlichen Teilzeitmodellen und einem Familienservice fördern wir eine langfristige Zusammenarbeit.

Kontakt

Natasha Voigt
Telefon: +49 (0)211 2005 6256
E-Mail: legal.recruitment@twobirds.com
www.twobirds.com

Bird & Bird & You

Supporting Innovation
Supporting Your Career

Weil wir nicht aufzuhalten sind
& Sie uns Antrieb geben &
die Zukunft mitgestalten
& Innovation & Technologie
auch Ihre Leidenschaft sind &
wir gemeinsam neue Wege gehen

Bewerben Sie sich jetzt!

Kontakt:
Natasha Voigt
T: +49 (0)211 2005 6256
E-Mail: legal.recruitment@twobirds.com

twobirds.com

Abu Dhabi & Amsterdam & Beijing & Bratislava & Brussels & Budapest & Copenhagen & Dubai & Dusseldorf & Frankfurt & The Hague & Hamburg & Helsinki & Hong Kong & London & Luxembourg & Lyon & Madrid & Milan & Munich & Paris & Prague & Rome & San Francisco & Shanghai & Singapore & Stockholm & Sydney & Warsaw & Satellite Office: Casablanca

BLAUM DETTMERS RABSTEIN

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1879

Standorte in Deutschland
Bremen, Hamburg, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
39

Anzahl der Partner/-innen › 23

Referendarplätze/Jahr › 9

Neueinstellungen/Jahr › 3

Einstiegsgehalt
50.000 – 75.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, Mergers & Acquisitions, Handelsrecht, Seehandels- und Transportrecht, Arbeitsrecht, gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Bankrecht, Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Wir beraten laufend erfolgreiche Unternehmen und begleiten sie bei ihren Projekten im In- und Ausland. Einzelne Mandate benennen wir grundsätzlich nicht. Führende Platzierungen für Bremen und Hamburg (JUVE Handbuch Wirtschaftskanzleien, The Legal 500 und kanzleimonitor.de), renommierte Kanzlei im Gesellschaftsrecht und für M&A im JUVE Handbuch und in The Legal 500, Top-Platzierungen für Seehandels- und Transportrecht in The Legal 500 (Top Tier Transportrecht, 2nd Tier See- und Schifffahrtsrecht) und kanzleimonitor.de.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit ab dem Ersten Staatsexamen.

Angebote für das Referendariat

Die Referendarausbildung verstehen wir als Gelegenheit zum gegenseitigen Kennenlernen, die Perspektiven eröffnen kann. Wir lassen Sie gerne an unserer interessanten Tätigkeit teilhaben. Dabei führen wir Sie Schritt für Schritt von überschaubaren Themen an größere heran und hoffen, Sie schließlich in eines unserer größeren Projekte einbinden zu können. Wir unterstützen Sie bei der Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen (s. AZUR 02/14).
Wir unterrichten beim Hanseatischen Oberlandesgericht Bremen den Block »Kautelarklausur« und können insofern Praxis und Klausur verknüpfen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen regelmäßig nach qualifizierten Berufseinsteigern zur Verstärkung unserer Teams. Wir bieten eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Team. Selbstständiges Arbeiten im aktuellen Tagesgeschäft und frühzeitiger Mandantenkontakt sind für uns wichtig. Gleichzeitig lassen wir Sie nicht allein, sondern begleiten Sie Schritt für Schritt und unterstützen Ihre weitere anwaltliche Entwicklung aktiv. Hierfür stehen Ihnen ein oder zwei Partner zur Seite.

Fortbildungsangebote

Um Ihre Entwicklung zu fördern, stimmen wir mit Ihnen für Sie sinnvolle Angebote ab. Hierzu gehören regelmäßig die Übernahme der Kosten von Fachanwaltskursen sowie eine praktische Fachanwaltsausbildung, die Fortbildung in unseren fachbezogenen Arbeitsgruppen und Ihre Englischkenntnisse.

Karriereaussichten

Wir bieten erstklassige Karrierechancen in kollegialer Atmosphäre. Hierzu gehört für uns die konkrete Perspektive, in einem überschaubaren Zeitraum Partner unserer Sozietät zu werden. Auf dem Weg dahin ist uns Klarheit wichtig, die wir in regelmäßigen gemeinsamen Gesprächen schaffen. Wir suchen keine Zuarbeiter, sondern künftige Partner!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir haben Freude an unserer Arbeit und möchten, dass Sie diese auch haben. Dazu gehören unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, die Ihnen Zeit für die Familie oder eine Promotion geben, aber auch gemeinsame Sport- und Freizeitaktivitäten.

Kontakt

Blaum Dettmers Rabstein Rechtsanwaltspartnerschaft mbB
Hamburg: Dr. Stephanie Rettmann, Tel.: 040 36977-415
Bremen: Dr. Leif Zänker, Tel.: 0421 3660-133
E-Mail: karriere@blaum.de
www.blaum.de/karriere

DEIN KOPF, DEINE IDEEN, DEINE ZUKUNFT.

RICHTIG STARTEN, EIGENE ENTSCHEIDUNGEN, VON ANFANG AN.
UNS IST SELBSTSTÄNDIGES ARBEITEN WICHTIG, DENN WIR SUCHEN ZUKÜNFTIGE PARTNER UND KEINE ZUARBEITER. ANSPRUCHSVOLLE MANDATE, KREATIVE TEAMARBEIT, ERSTKLASSIGE KARRIERECHANCEN – **WILLKOMMEN IM TEAM!**

blaum

Blaum Dettmers Rabstein
Rechtsanwaltspartnerschaft mbB und Notare

Bremen Hamburg München

blaum.de/karriere

BLD Bach Langheid Dallmayr

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1911

Standorte in Deutschland
Köln, München, Frankfurt am Main, Berlin, Karlsruhe

Standorte weltweit
Als Gründungsmitglied von Legalign Global, einer internationalen Allianz von Versicherungs- und Haftungsrechtskanzleien, agieren wir in grenzüberschreitenden Mandaten und sind weltweit mit weiteren 40 Partnerkanzleien verbunden.

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen
150

Anzahl der Partner/-innen › 44

Referendarplätze/Jahr › 20–25

Neueinstellungen/Jahr
Referendare: 20–25; Berufseinsteiger: 5–10; Praktikanten: 15–20

Einstiegsgehalt
Das marktübliche Einstiegsgehalt orientiert sich an Ihrer fachlichen Qualifikation.

Tätigkeitsschwerpunkte
Versicherungs- u. Versicherungsaufsichtsrecht; Haftungsrecht (u.a. Produkthaftung weltweit, Arzt-/Bauhaftung, Kraftfahrt); Financial Lines (D&O, Bank- u. Kapitalmarktrecht, Vermögensschadenhaftpflicht); Aviation; Compliance; gewerblicher Rechtsschutz; nationale u. internationale Großschadenfälle.

Mandate und Erfolge
Wir sind für nationale und internationale Versicherungsunternehmen und Finanzdienstleister tätig und vertreten im Bereich der Haftungsabwehr Mandanten aus Industrie, Gewerbe und Handel sowie Unternehmensleiter, Freiberufler und Privatpersonen.
Zu unseren Mandaten gehören: Versicherer von Organmitgliedern wg. Cum-Ex-Geschäften einer Landesbank; D&O-Versicherer wg. Abgasskandal; Germanwings: weltweite Schadenregulierung nach Flugzeugabsturz; dt. Versicherer zu Produkthaftpflicht-/Rückrufschaden brandgefährlicher Relais; Versicherer von Pharmaunternehmen wg. vermeintl. Medikamentenkontamination; Versicherer zu Brand von Hochregallager in Russland; div. Lebensversicherer in Verbandsklageverfahren zu Überschussbeteiligung.

Angebote für Nebenjobs
Nebentätigkeiten für Studierende; Wissenschaftliche Mitarbeit vor und während des Referendariats (auch promotionsbegleitend).

Angebote für das Referendariat
Das BLD-Referendarprogramm gibt in der Anwalts- sowie der Wahlstation Einblicke in die unterschiedlichen Fachbereiche unserer Spezialkanzlei und ist von einem hohen Praxisbezug geprägt. Sie nehmen an internen Fachtutorien teil und erhalten Kaiserklausuren nach Wahl. Station in angeschlossenen int. Kanzleien möglich.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir binden Sie von Anfang an aktiv in das Tagesgeschäft ein. So erhalten Sie frühzeitig Kontakt zu unseren Mandanten. In den ersten sechs Monaten durchlaufen Sie eine intensive Einarbeitung mit einem erfahrenen Mentor an Ihrer Seite. Regelmäßige Feedbackgespräche begleiten diese Phase.

Fortbildungsangebote
Ausbildungsbestandteile sind die (angeleitete) Terminsvertretung vor Gericht ebenso wie int. Tutorien mit Besprechung examensrelevanter Fälle, Nutzung unserer umfangreichen Bibliothek, Datenbanken etc. und die Teilnahme an externen Fachseminaren.

Karriereaussichten
Nach Ihrer Einarbeitung entwickeln Sie in den ersten zwei Jahren gemeinsam mit Ihrem Mentor ein eigenes Dezernat. Nach drei Jahren nehmen Sie als Associate an unserem Bonusprogramm teil. Ab dem 4. Jahr schließt sich die mögliche Partnerschaft oder zunächst der Status als Counsel an. Wir fördern gleichermaßen Ihre fachbezogene Karriere.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Für Ihre individuelle Lebensplanung bieten wir auf allen Karrierestufen passende Arbeitsmodelle. Die Freistellung für Promotion, Homeoffice und die Kombination von Elternschaft und Teilzeit, auch im Partnerstatus, sind gelebte Realität. Wir bieten Gesundheits- und Sport-Workshops an.

Kontakt
Kristina Radtschenko M. A. (Personalleiterin) | Telefon: +49 221 944027-938 | Theodor-Heuss-Ring 13–15 | 50668 Köln
Bewerbungen per E-Mail an: karriere@bld.de | Aktuelle Angebote unter www.bld.de/Stellenangebote.html

KÖLN MÜNCHEN FRANKFURT/MAIN BERLIN KARLSRUHE

BLD
BACH LANGHEID DALLMAYR

Für abwechslungsreiche und spannende Mandate in einem internationalen Umfeld suchen wir

REFERENDARE (W/M/D)

Wir bieten Ihnen eine ausgezeichnete Ausbildung mit hohem Praxisbezug, fundierte Einarbeitung und Betreuung durch unser Mentorenprogramm, ein internationales Partner-Netzwerk und intensive Examensvorbereitung.

SIE MÖCHTEN AUF DER ERFOLGSWELLE REITEN?

Dann bewerben Sie sich bei uns, wir freuen uns bereits auf Sie!

KONTAKT:

Frau Kristina Radtschenko M.A.
Tel +49 221 944027-938
karriere@bld.de
www.bld.de

Attraktivste Arbeitgeber
Für Absolventen 2018/19
Law
trendence

JUVE 2019
AWARDS
Kanzlei des Jahres
für Versicherungsrecht

BRP Renaud & Partner mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1977

Standorte in Deutschland
Stuttgart, Frankfurt a.M.

Standorte weltweit –

Umsatz p.a. –

Anzahl der Berufsträger/-innen
68

Anzahl der Partner/-innen
28 Equity-Partner,
14 Non-Equity-Partner

Referendarplätze/Jahr ca. 10–15

Neueinstellungen/Jahr
Je nach Bedarf in den einzelnen Rechtsgebieten, gesamt ca. 5–7

Einstiegsgehalt
bis 90.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

BRP konzentriert sich als Full-Service-Kanzlei auf die umfassende Beratung von mittelständischen und großen Unternehmen in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten zählen namhafte nationale und internationale Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen.

Angebote für Nebenjobs

Wir sind flexibel bei der Ausgestaltung der Zusammenarbeit im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit. Nutzen Sie die Möglichkeit und gewinnen erste praktische Einblicke schon nach dem ersten Staatsexamen. Wenn Sie promovieren, an einem LL.M.-Programm teilnehmen oder eine Wartezeit überbrücken müssen, geben wir Ihnen gerne die Gelegenheit, Ihre juristischen Qualifikationen bei BRP praxisnah zu erweitern. Auch wenn Sie nach dem zweiten Staatsexamen zur Orientierung mitarbeiten möchten, heißen wir Sie herzlich willkommen.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen einen umfassenden, praxisnahen Einblick in die Arbeit unserer Kanzlei:

- Einbindung in die Mandatsarbeit
- Persönliche Betreuung durch den für Sie zuständigen Partner und regelmäßige Feedback-Gespräche
- Feste Zuordnung zu Ihrem gewünschten Fachbereich
- Flexible Ausgestaltung des Einsatzzeitraums und der Dauer Ihrer Tätigkeit.

Wir stellen gerne ehemalige Referendare ein; viele unserer heutigen Kollegen haben ihre Karriere mit einer Referendarstation bei uns begonnen.

Angebote für den Berufseinstieg

Hohe Spezialisierung, direkte Mandatsarbeit, persönlicher Partnerkontakt und ein kollegiales Arbeitsumfeld zeichnen die Arbeit bei BRP ebenso aus wie die richtige Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Flache Hierarchien und eine Kultur der »offenen Türen« erleben Sie bei uns von Anfang an: Sie gestalten die Mandatsarbeit und die Kanzlei aktiv mit. Erfahrene Anwälte stehen Ihnen mit Rat und Tat zur Seite.

Fortbildungsangebote

Wir unterstützen Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung: Kostenübernahme bei Fachanwaltskursen, Förderung Ihres Promotionsvorhabens, individuelle Fortbildungsangebote (z.B. Verhandlungstraining, Englisch-Kurse). Auch die Nutzung unseres INTERLAW-Netzwerks zur Weiterbildung im Ausland steht Ihnen zur Verfügung.

Karriereaussichten

Wir zeigen Ihnen klar den Weg zu einer Partnerschaft auf oder unterstützen Sie auf Ihrem individuellen Karrierepfad.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir gehen auf Ihre individuelle Lebens- und Karriereplanung ein: flexible Arbeitszeitmodelle, Home Office, Teilzeit auf allen Ebenen, Sabbaticals.

Bei allen Bezeichnungen, die auf Personen bezogen sind, meint die gewählte Formulierung alle Geschlechter, auch wenn aus Gründen der leichteren Lesbarkeit die männliche Form steht.

Kontakt

Kontaktieren Sie uns bei Fragen gerne persönlich:
BRP Renaud & Partner mbB, Sibylle Günther, Tel.: +49 711 16445-307, E-Mail: karriere@brp.de, www.brp.de/karriere

Hohe Spezialisierung, direkte Mandatsarbeit, persönlicher Partnerkontakt und ein kollegiales Arbeitsumfeld gehören für uns ebenso zu Ihrem neuen Job in unserer Wirtschaftskanzlei wie die richtige Balance zwischen Arbeit und Privatleben. Wir suchen für unsere Teams in Stuttgart und Frankfurt am Main

Rechtsanwälte (m/w/d)
Referendare (m/w/d)
Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Bewerben Sie sich jetzt. Sie haben vorab Fragen?
Wir stehen Ihnen gerne persönlich zur Verfügung:
Sibylle Günther | +49 711 16445-307 | karriere@brp.de | www.brp.de/karriere

BRP

BRP Renaud und Partner mbB · Rechtsanwälte Patentanwälte Steuerberater · Stuttgart Frankfurt · www.brp.de

Bryan Cave Leighton Paisner LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr
2018 (Merger aus den Kanzleien Bryan Cave, 1873 gegründet als King, Phillips & Stewart in St. Louis, USA, und Berwin Leighton Paisner, gegründet 1970 in London, UK)

Standorte in Deutschland
Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg

Standorte weltweit
Abu Dhabi; Atlanta; Boulder; Brüssel; Charlotte; Chicago; Colorado Springs; Dallas; Denver; Dubai; Hong Kong; Irvine; Jefferson City; Kansas City; London; Los Angeles; Manchester; Miami; Moskau; New York; Paris; Phoenix; San Francisco; Singapur; St Louis; Tel Aviv; Washington D.C.

Umsatz p.a.
mehr als USD 869 Mio. (2019)

Anzahl der Berufsträger/-innen
39 Anwälte/innen in Deutschland, weltweit ca. 1.400

Anzahl der Partner/-innen
14 Partner/innen in Deutschland, weltweit mehr als 520

Referendarplätze/Jahr über 10

Neueinstellungen/Jahr
5–8 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
100.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte
Employment, Finance, Financial Regulation, IP/IT, M&A, Private Equity, Venture Capital, Real Estate, Restructuring, Tax

Mandate und Erfolge
Als globale Wirtschaftskanzlei beraten wir nationale und internationale private und institutionelle Investoren, Banken, Family Offices und Unternehmen bei ihren Immobilientransaktionen und -finanzierungen sowie bei Projektentwicklungen. Wir begleiten Konzerne und börsennotierte Unternehmen im In- und Ausland bei grenzüberschreitenden M&A-Transaktionen, Joint Ventures und bei komplexen Restrukturierungen. Wir beraten bei Verbriefungen und strukturierten (Immobilien-)Finanzierungen ebenso wie bei Unternehmens- und Akquisitions(re)finanzierungen. Ein weiterer Schwerpunkt ist die Beratung in allen Fragen des Investment- und Aufsichtsrechts, einschließlich der Regulierung von Banken, Versicherungen und Pensionsfonds.

Angebote für Nebenjobs
Wir bieten Werkstudenten (m/w/d; 1.–4. Semester) die Möglichkeit, erste praktische Einblicke in die Arbeit einer internationalen Wirtschaftskanzlei zu gewinnen.
Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d; nach dem 1. Staatsexamen) können bei uns das im juristischen Studium erlernte theoretische Wissen praktisch einsetzen.

Angebote für das Referendariat
Wir bilden ganzjährig Referendare (m/w/d) in unseren Büros in Berlin, Frankfurt am Main und Hamburg aus. Im Rahmen der Anwalts- und/oder Wahlstation haben sie die Gelegenheit, Einblick in unseren abwechslungsreichen Berufsalltag zu gewinnen und erste Erfahrungen zu sammeln.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir sind regelmäßig auf der Suche nach hervorragend qualifizierten Absolventen (m/w/d). Als Berufseinsteiger werden sie schnell an großvolumigen und namhaften Mandaten mitwirken. Mit einem erfahrenen Mentor an ihrer Seite werden sie frühzeitig mit anspruchsvollen Projekten betraut und leisten ihren Beitrag zum Erfolg unserer Arbeit.

Fortbildungsangebote
Individuell auf die Bedürfnisse des Einzelnen abgestimmt.

Karriereaussichten
Wir streben mit jedem unserer Mitarbeiter eine lange Zusammenarbeit an, was bei geeigneten Kandidaten bis zur Aufnahme in die Partnerschaft führt.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir wissen, dass Bestleistungen im Büro nur möglich sind, wenn auch genügend Raum für Familie und Freizeit bleibt. In persönlichen Gesprächen finden wir deshalb gemeinsam Lösungen, um den individuellen Bedürfnissen unserer Mitarbeiter gerecht zu werden.

Kontakt
Heike Struck, Head of HR and Administration (Germany)
E-Mail: Heike.Struck@bclplaw.com
www.bclplaw.com

BRYAN
CAVE
LEIGHTON
PAISNER BCLP
WHERE YOUR
AMBITION MEETS
THE FUTURE OF LAW
Bryan Cave Leighton Paisner ging aus einem der größten transatlantischen Merger der letzten Jahre hervor, mit 30 Büros auf 4 Kontinenten. Wir sind vielleicht noch ein neuer Name für Sie, aber nicht für die 40 % der Fortune-500-Unternehmen, die sich bei ihren komplexen Rechtsfragen auf unsere Sozietät verlassen. Als Teil unseres Teams arbeiten Sie an innovativen Lösungen für den Erfolg unserer Mandanten.
Begegnen Sie Ihrer Zukunft auf
bclplaw.com/careers
MEET YOUR FUTURE
#MEETBCLP

Bundesministerium der Finanzen

Schlüsseldaten

Standorte
Berlin

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 2000

davon in der Rechtsabteilung
–

Referendarplätze/Jahr
ca. 30–40; zusätzlich Pflichtpraktika ca. 20–30

juristische Neueinstellungen/Jahr
mindestens 30

Einstiegsgehalt
ca. 60.000 €/Jahr brutto (Besoldungsgruppe A 13h/Stufe 2 inkl. »Ministerialzulage«)

Tätigkeitsschwerpunkte
u.a. Banking & Finance, Kapitalmarktrecht, M&A, Real Estate/Immobilientransaktionen, (nationales und internationales) Steuer- & Zollrecht, EU-Beihilferecht, Haushaltsrecht, Gesellschaftsrecht, Öffentliches Recht, allgemeines Verwaltungsrecht, Beamten- und Arbeitsrecht.

Angebote für Nebenjobs
Während der Wartezeit vor dem Rechtsreferendariat oder ggf. als studentische Aushilfen.

Nach dem 3. Fachsemester bieten wir Pflichtpraktika nach der jeweils einschlägigen Studienordnung an. Aktuelle Informationen – auch zum Bewerbungsverfahren – finden Sie auf unserer Homepage.

Angebote für das Referendariat
Verwaltungs- und/oder Wahlstation. Sie haben die Möglichkeit, einen Einblick in das ministerielle Arbeiten und unsere vielfältigen sowie anspruchsvollen Aufgaben rund um die Themen Steuern, Finanzmärkte, Europa, Haushalt, Digitalisierung und vieles mehr zu gewinnen. Zu den Aufgaben gehört beispielsweise: Schriftsätze für diverse Gerichtsbarkeiten ausarbeiten (z.B. BFH, BVerfG, EuGH), Stellungnahmen zu juristischen Fragestellungen fertigen oder die Teilnahme und Vorbereitung nationaler und/oder internationaler Gremien.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen einen verantwortungsvollen, interessanten und vielseitigen Arbeitsplatz mit hoher gesellschaftlicher und politischer Relevanz. Darüber hinaus stehen Ihnen wechselnde Einsatzmöglichkeiten in verschiedenen Bereichen des Ministeriums sowie internationale Verwendungen in deutschen Botschaften oder supra- bzw. internationalen Organisationen (z.B. EU-Kommission, IWF, Weltbank, OECD, EZB) bei uns offen.
Soweit die beamtenrechtlichen Voraussetzungen vorliegen, erfolgt mit der Einstellung die Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Probe (Besoldungsgruppe A 13h). Zudem erhalten Sie die sog. »Ministerialzulage«.

Fortbildungsangebote
Egal, ob Sie Interesse haben, Ihr Wissen und Ihre Fähigkeiten zu erneuern, zu vertiefen oder zu erweitern: Uns ist es ein besonderes Anliegen, Ihnen hierzu ein vielfältiges Angebot an Fortbildungsmöglichkeiten zu bieten.

Karriereaussichten
Nach der üblichen dreijährigen beamtenrechtlichen Probezeit werden Sie in der Regel zur Oberregierungsrätin/ zum Oberregierungsrat befördert (Besoldungsgruppe A14). Neben einer Tätigkeit im Ausland steht Ihnen perspektivisch auch die Bewerbung um die Leitung eines Referates mit einhergehender Personal- und Führungsverantwortung offen.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir gewährleisten ein familienfreundliches Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitbeschäftigung, mobiler Arbeit/Telearbeit (Homeoffice) sowie einer eigenen Kita auf dem Gelände des Bundesministeriums der Finanzen. Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeiter*innen auch diverse Aktivitäten zur Gesundheitsförderung an (z.B. Yoga oder Zirkeltraining).

Kontakt

Team Personalgewinnung höherer Dienst:
Telefon: 030 18682-1212
E-Mail: Bewerbung@bmf.bund.de

Bundesministerium
der Finanzen

WIR SUCHEN

VOLLJURIST*INNEN

www.bundesfinanzministerium.de/arbeiten

@BMF_BUND

BUNDESMINISTERIUM DER FINANZEN

@BUNDESFINANZMINISTERIUM

Bundeswehr

Schlüsseldaten

Standorte Deutschlandweit. Juristinnen und Juristen werden u.a. in den Bundesoberbehörden der Bundeswehr eingesetzt. Dazu gehören das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr in Köln, das Bundesamt für Ausrüstung, Informationstechnik und Nutzung der Bundeswehr in Koblenz und das Bundesamt für Infrastruktur, Umweltschutz und Dienstleistungen in Bonn. Auch eine Verwendung im Bundesministerium der Verteidigung in Berlin oder Bonn ist möglich. Der mögliche Einsatz als Juristin bzw. Jurist in einem militärischen Organisationsbereich, z.B bei einer Kommandobehörde oder als Rechtsberaterin bzw. Rechtsberater in der Rechtspflege, erfolgt bundesweit.

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
Ca. 183.000 aktive Soldatinnen und Soldaten (m/w/d); ca. 81.000 zivile Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d).

davon in der Rechtsabteilung
Ca. 1440 Juristinnen und Juristen (m/w/d).

Referendarplätze/Jahr
Je nach Bedarf und Kapazität; bundesweite Einsatzmöglichkeiten für Referendarinnen und Referendare (m/w/d).

juristische Neueinstellungen/Jahr
100 bis 150 Volljuristinnen und Volljuristen (m/w/d).

Einstiegsgehalt
Mind. 56.000 €/Jahr brutto (Besoldungsgruppe A 13h Bundesbesoldungsgesetz/Erfahrungsstufe 2)

Tätigkeitsschwerpunkte

Sie übernehmen als Referentin bzw. Referent in einem der Bundesämter der Bundeswehr verantwortungsvolle juristische Aufgaben, z.B. in der Grundsatz-, Einzelfall- und Widerspruchsbearbeitung bis hin zur gerichtlichen Prozessvertretung. Vertragsverhandlungen und Vergabeentscheidungen an der Schnittstelle zur Wirtschaft gehören ebenfalls zu den Aufgaben einer Verwaltungsjuristin bzw. eines Verwaltungsjuristen in der Bundeswehr. Sie setzen Ihr Fachwissen in vielseitigen Fachgebieten ein, beantworten anspruchsvolle Rechtsfragen und begleiten komplexe Projekte und Verfahren. Zudem beraten Sie zivile und militärische Führungskräfte in allen rechtlichen Grundsatzfragen. In der Rechtsberatung leisten Sie im Einsatz wichtigen juristischen Beistand und nehmen im Inland u.a. die Aufgaben einer Wehrdisziplinaranwältin bzw. eines Wehrdisziplinaranwalts oder einer Rechtslehrerin bzw. eines Rechtslehrers wahr. Von Beginn an übernehmen Sie Fach- und Führungsverantwortung.

Angebote für Nebenjobs

Keine

Angebote für das Referendariat

Verwaltungs- oder Wahlstation in einer öffentlichen Verwaltung des Bundes an verschiedenen Standorten deutschlandweit.

Angebote für den Berufseinstieg

Direkteinstellung in das Beamtenverhältnis.

Fortbildungsangebote

Umfangreiches Lehrgangs- und Schulungsangebot am Bildungszentrum der Bundeswehr sowie anderen Ausbildungseinrichtungen, auch international.

Karriereaussichten

Einstieg auf einem gebündelten Dienstposten der Besoldungsgruppe A 13/A 14 Bundesbesoldungsgesetz. Nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit erfolgt die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Aufstiegsmöglichkeiten sind bis in beamtenrechtliche Spitzenämter nach den Kriterien der Bestenauslese entsprechend dem Bundesbeamtengesetz, der Bundeslaufbahnverordnung sowie der Personalentwicklung für Beamtinnen und Beamte möglich. Internationale Verwendungen und Teilnahme an Auslandseinsätzen der Bundeswehr sind auf freiwilliger Basis unter vorübergehendem Wechsel in den Soldatenstatus möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Betriebliches Gesundheitsmanagement
Teilzeit, Jobsharing und Homeoffice möglich
Geregelte 41-Stunden-Woche, Überstunden als Zeitguthaben
Hilfe bei Kinderbetreuung: Kitas, Kindergartenplätze, Tagespflege, Eltern-Kind-Zimmer, Sonderurlaube

Kontakt

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr, Assessmentcenter für Führungskräfte (ACFüKrBw), Referat 1 – Direkteinstieg, E-Mail: ac-bewerbung-direkteinstieg@bundeswehr.org, Tel: 02203 105 2557 (Frau Flier), www.bewerbung.bundeswehrkarriere.de

HIER WERDEN SIE
MIT RECHT
ZUR FÜHRUNGSKRAFT.
MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.
bundeswehr
karriere.de
BUNDESWEHR

Bundeszentralamt für Steuern

Schlüsseldaten

Standorte
Bonn, Berlin, Saarlouis, Schwedt

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 2.200

davon in der Rechtsabteilung
–

Referendarplätze/Jahr
ca. 20

juristische Neueinstellungen/Jahr
5–25 Volljuristen/Volljuristinnen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
ca. 56.000 €/Jahr brutto (Besoldungsgruppe A 13h, Stufe 2)

Tätigkeitsschwerpunkte
(nationales und internationales) Steuerrecht, allgemeines Verwaltungsrecht, Beamten- und Arbeitsrecht

Angebote für Nebenjobs
ggf. studentische Aushilfen

Angebote für das Referendariat
Verwaltungs- und/oder Wahlstation. Wir bieten Ihnen ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabenportfolio zu Themen im nationalen und internationalen Steuerrecht, Arbeits- und Personalrecht oder Verwaltungsrecht. Steuerliche Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Lernen Sie unsere vielseitigen Tätigkeiten kennen. Sie werden Ausarbeitungen zu juristischen Fragestellungen fertigen, Vorträge zu unterschiedlichen Themen vorbereiten und halten sowie Stellungnahmen für unsere Fachaufsichten im Bundesministerium der Finanzen erarbeiten. All diese Aufgaben unterstützen Ihre Examensvorbereitung. Unsere Führungskräfte begleiten Sie bei diesen Aufgaben und geben wertvolle Tipps aus ihren eigenen Erfahrungen.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Führungstätigkeit mit eigenem Team, bei der Sie gemeinsam anspruchsvolle Aufgaben und spannende Fragestellungen sowohl in nationalen und internationalen als auch in zentralen Bereichen des Hauses wahrnehmen. Neben finanzieller Sicherheit mit einem nach BesGr. A 14 bewerteten Dienstposten bieten wir Ihnen durch unser hausinternes Traineeprogramm eine individuelle und strukturierte Einarbeitung.

Fortbildungsangebote
Auch über das Traineeprogramm hinaus besteht die Möglichkeit, weitere steuerfachliche Fortbildungen an der Bundesfinanzakademie zu besuchen. Für Seminare zu Themen wie Führung, soziale Kompetenz, Kommunikation und Selbstentwicklung, aber auch zu fachbezogenen Themen wie Organisation, Haushaltsrecht, EU-Recht oder Personalmanagement und -entwicklung, steht uns mit der Bundesakademie für öffentliche Verwaltung eine weitere hervorragende Bildungseinrichtung zur Seite.

Karriereaussichten
Bereits während Ihrer Probezeit lernen Sie verschiedene Bereiche unseres Hauses kennen. In der Regel werden Sie ein Jahr nach Ablauf der dreijährigen beamtenrechtlichen Probezeit nach A 14 befördert. Unser Personalentwicklungskonzept bereitet Sie für weitere Aufgaben mit zunehmender Führungsverantwortung vor.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir unterstützen unsere Beschäftigten mit flexiblen Arbeitszeitmodellen sowie weitreichenden Möglichkeiten von »Homeoffice«. Zudem können Sie unsere umfangreichen Angebote zur Gesundheitsprävention nutzen, wie bspw. Entspannungskurse, Massage- und Sportangebote.

Kontakt

Angela Zolk, Aus- und Fortbildung
Tel. 0228/406-2312
E-Mail: Referendariat@bzst.bund.de
www.bzst.bund.de/karriere

Bundeszentralamt
für Steuern

Kompetenz | national | international

Werden Sie Teil unseres Teams.

Ob Praktikum, Referendariat oder der direkte Berufseinstieg, ob mit oder ohne steuerrechtlichen Vorkenntnissen – wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen. Erfahren Sie auf unserer Karriereseite unter **www.bzst.bund.de** mehr über Ihre Einstiegsmöglichkeiten beim BZSt.

azur 100 Top-Arbeitgeber 2019

Mitglied im Erfolgsfaktor Familie

Arbeitgeber der Zukunft 2021

BÜSING MÜFFELMANN & THEYE

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1961

Standorte in Deutschland
Bremen, Bremerhaven, Frankfurt am Main, Berlin, München

Standorte weltweit
Büsing Müffelmann & Theye ist Teil der internationalen Kanzleinetzwerke Libralex und EURO LATAM LEX. Wir arbeiten mit ausgewählten Kanzleien in Europa und Übersee zusammen, um maßgeschneiderte Lösungen global anbieten zu können.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
55

Anzahl der Partner/-innen › 34

Referendarplätze/Jahr › 14

Neueinstellungen/Jahr › 5–8

Einstiegsgehalt
individuell vereinbarte leistungsgerechte Vergütung

Tätigkeitsschwerpunkte

Büsing Müffelmann & Theye ist eine moderne und gleichzeitig traditionsbewusste Kanzlei. Wir bieten ein exzellentes Arbeitsumfeld, um unseren nationalen und internationalen Mandanten Lösungen auf höchstem Niveau bieten zu können. Wir sind insbesondere tätig in den Bereichen Arbeitsrecht, Bankrecht, Corporate Compliance, Gesellschaftsrecht, M&A, Handels-, Logistik- und Transportrecht, Immobilienrecht, Insolvenzrecht, IT-, TK-, Datenschutz- und Medienrecht, Kartellrecht, Markenrecht, Medizinrecht, Nachfolgeplanung, Erbrecht, Stiftungsrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Steuerrecht, Wirtschafts- und Steuerstrafrecht, Technikrecht, Vergaberecht und Wettbewerbsrecht sowie als Notare.

Mandate und Erfolge

In unserer Wirtschaftskanzlei beraten wir Unternehmer und Unternehmen aus allen Branchen, Großunternehmen ebenso wie mittelständische Unternehmen im In- und Ausland, Start-Ups und die öffentliche Hand.

Angebote für Nebenjobs

Praktika, Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

Wir suchen laufend Referendarinnen und Referendare und bieten Ausbildung in der Anwalts- und/oder Wahlstation.

Angebote für den Berufseinstieg

Als junge/r Anwältin/Anwalt arbeiten Sie bei und mit uns auf Augenhöhe und entwickeln so schnell Ihren eigenen Wirkungskreis. Sie stehen von Beginn an in direktem Mandantenkontakt und werden von einem Mentor begleitet. Ihre persönliche und fachliche Entwicklung fördern wir aktiv.

Fortbildungsangebote

Unterstützung beim Erwerb von Fachanwaltstiteln, Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen, Englischkurse, Secondment bei einer Partnerkanzlei im Ausland

Karriereaussichten

Wir setzen auf organisches Wachstum. Mehr als die Hälfte der Anwältinnen und Anwälte bei Büsing Müffelmann & Theye sind Partner/innen und viele uns bereits seit dem Referendariat eng verbunden. In einem Umfeld mit niedriger Fluktuation ist es unser Ziel, Sie zu unseren Partnern von morgen zu entwickeln.

Was wir für Work-Life-Balance tun

flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle und zahlreiche weitere Maßnahmen, wofür wir u.a. die Auszeichnung als familienfreundliches Unternehmen im Land Bremen erhielten

Kontakt

Dr. Monika Beckmann-Petey (Bremen)
Fabian Ramser (Frankfurt am Main)
Dr. Andreas Behr (Berlin)
Alexander S. K. Gruner (München)
karriere@bmt.eu
www.bmt.eu

BÜSING
MÜFFELMANN
& THEYE
RECHTSANWÄLTE
UND NOTARE
ZEIT FÜR NEUE
PERSPEKTIVEN.
Ihr Referendariat ist der entscheidende Schritt ins Berufsleben.
Bei Büsing Müffelmann & Theye werden Sie direkt in spannende Projekte eingebunden, profitieren von flachen Hierarchien und wachsen mit Ihren Aufgaben. Die beste Bestätigung für diesen erfolgreichen Ansatz: Viele unserer heutigen Partnerinnen und Partner sind im Rahmen ihres Referendariats zu uns gestoßen.
Jetzt bewerben auf www.bmt.eu
BMT

CBH Rechtsanwälte

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1963 in Köln

Standorte in Deutschland
Köln, Berlin, Hamburg, München

Standorte weltweit
Brüssel, Mitglied im Netzwerk IUROPE

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
rund 100, davon rund 35 Fachanwälte

Anzahl der Partner/-innen › 34

Referendarplätze/Jahr › über 15

Neueinstellungen/Jahr
10 – 15 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
65.000 – 75.000 Euro/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind auf fünf strategische Schwerpunkte des Wirtschafts- und Verwaltungsrechts fokussiert: Unternehmen & Finanzen, Personal & Sozialwesen, Geistiges Eigentum, Medien & IT, Bau & Immobilien sowie Verwaltung & Wirtschaft. Innerhalb dieser Schwerpunkte bieten wir jeweils das gesamte Spektrum anwaltlicher Dienstleistungen.

Mandate und Erfolge

Wir beraten eine Vielzahl national und international tätiger Unternehmen, öffentlich-rechtliche Körperschaften, Wirtschaftsverbände, Stiftungen, große Infrastrukturprojekte und Einzelpersonen. Die Auszeichnungen als Top Wirtschaftskanzlei (JUVE, Legal500 und FOCUS) sowie die mehrfache Nennung in Handbüchern sind Bestätigungen für die gute Arbeit unserer Kanzlei.

Angebote für Nebenjobs

Ob als Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter oder studentische Hilfskraft (m/w/d) – wir freuen uns, Sie schon früh auf Ihrem Karriereweg begleiten zu können.

Angebote für das Referendariat

Für Ihre optimale Vorbereitung auf Examen und Berufsleben haben wir unser CBH-Referendarprogramm entwickelt. Wir bieten Ihnen die Betreuung durch einen fachlichen Mentor sowie zusätzlich zwei Rechtsanwälte als persönliche Referendarbetreuer. Sie werden unmittelbar in spannende Mandate eingebunden, nehmen an Mandanten- und Gerichtsterminen teil und fertigen eigenverantwortlich auch bereits Entwürfe in komplexeren Fallgestaltungen. Unser internationales Netzwerk IUROPE ermöglicht Ihnen, Auslandserfahrungen zu sammeln. Wir veranstalten regelmäßig Referendarevents zum Austausch und Networking. Das Referendariat ist für uns ein gegenseitiges Kennenlernen, Sie haben gute Übernahmechancen. Viele unserer Anwälte und Partner (m/w/d) haben ihr Referendariat bei uns absolviert oder als wiss. Mitarbeiter (m/w/d) bei uns angefangen.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen in unseren Tätigkeitsschwerpunkten regelmäßig Berufseinsteiger (m/w/d) mit überdurchschnittlichen Examina, einem ausgeprägten Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen und unternehmerischem Denken. Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter: www.cbh.de/karriere

Fortbildungsangebote

Die individuelle fachliche und persönliche Entwicklung unserer Anwälte (m/w/d) steht bei uns im Mittelpunkt. Wir fördern den Erwerb von Fachanwaltstiteln und bieten die Möglichkeit, an fach- und schwerpunktspezifischen Fortbildungen teilzunehmen. Mit unserer internen Fortbildungsreihe »CBH Pulse« bieten wir die Möglichkeit der Fortbildung und des Vortragens zu aktuellen rechtlichen Themen. Zusätzlich unterstützen wir die Ausbildung zum Unternehmer durch unternehmerische Fortbildungen (z.B. Akquise, Cross-Selling, Mandantenbindung, Rhetorik).

Karriereaussichten

Die Entwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen für Associates sind bei uns sehr gut. Eine Partnerschaft steht allen Associates offen und wird von uns gefördert.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Ein kollegiales Miteinander und Arbeiten auf Augenhöhe sind uns wichtig. Dafür bieten wir ausgewogene und faire Arbeitszeiten, in Voll- und Teilzeit. Auch abseits des Arbeitsalltags wird der Teamgedanke groß geschrieben. Fester Bestandteil sind u.a. unser CBH-Stammtisch, unsere Fußballmannschaft, unsere CBH-Band, die Teilnahme am B2-Run (Köln), unser Betriebsausflug und natürlich unsere Karnevalsfeier!

Kontakt

Herr Marco Plischke, HR-Manager, T +49 221 95 190-128, m.plischke@cbh.de

DER ANFANG KANN ENTSCHEIDEND SEIN

CBH RECHTSANWÄLTE

Der erste Karriereschritt als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) ist nicht zu unterschätzen und will gut überlegt sein. Die Zeit dient dem gegenseitigen Kennenlernen und „Beschnuppern“. Besser können Studentinnen und Studenten ihr Leistungsvermögen einer Kanzlei nicht präsentieren. Beide Seiten können so eine bewusste und informierte Entscheidung für den Arbeitseintritt schaffen und nicht nur auf ein Bewerbungsgespräch als zentrale Entscheidungsgrundlage vertrauen. Viele unserer Kolleginnen und Kollegen sowie Partnerinnen und Partner waren bei uns bereits während ihres Referendariats tätig oder haben erste praktische Erfahrungen mit dem Anwaltsberuf als wissMit sammeln können.

Im Interview berichten drei junge Associates über ihren Anfang bei CBH und geben Tipps, wie Studierende bereits früh erste Orientierungshilfen für das spätere Berufsleben bekommen können. Das vollständige Interview finden Sie unter: www.cbh.de/karriere/einblicke/anfang

Johanna Gillert ist seit April 2018 als Rechtsanwältin in den Bereichen des Handels- und Gesellschaftsrechts, Litigation & Dispute Resolutions und Insolvenzrechts tätig. Ihr Studium begann sie im April 2010 an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster.

Marcel Kreutz ist seit April 2019 als Rechtsanwalt im Bereich des Öffentlichen Rechts (Bau-, Verwaltungs-, Kommunalrecht) tätig. Im Oktober 2008 begann er sein Studium an der Universität zu Köln. Neben seiner Tätigkeit als Rechtsanwalt arbeitet Marcel Kreutz seit über zehn Jahren in kommunalpolitischen Gremien auf Stadt- und Kreisebene.

Dr. Nico Herbst ist seit Dezember 2020 als Rechtsanwalt in den Bereichen des Staats- und Verwaltungsrechts wie Kommunalrechts tätig. An der Universität zu Köln begann er im Oktober 2008 sein Studium.

Wie seid ihr damals auf CBH aufmerksam geworden und was war eure erste Position?

Gillert: Das war Zufall, mein Stiefvater kannte meinen damaligen Teamsozius aus seiner Zeit bei der Bundeswehr, beide waren beim Streitkräfteamt der Bundeswehr auf der Hardthöhe in Bonn tätig. Dort habe ich mein Verwaltungspraktikum gemacht; anschließend wollte ich noch einmal Großstadtluft schnuppern. Da passte CBH in Köln sehr gut – und so habe ich mich nach meinem ersten Staatsexamen auf eine Stelle als wissenschaftliche Mitarbeiterin beworben und wurde genommen.

Kreutz: Während meines Studiums war mir CBH als renommierte Kölner Kanzlei bereits ein Begriff. Überzeugt hat mich eine Ansprache vom Namensgeber Manfred Haesemann; ich wollte damals gerne in seinem Team arbeiten und habe so meinen Weg als wissenschaftlicher Mitarbeiter in die Kanzlei gefunden.

Herbst: Bei mir war es die Mund-zu-Mund-Propaganda von Marcel Kreutz. Er berichtete mir von seiner Arbeit in der Kanzlei und den interessanten Mandaten dort. So kam ich ins Team von Dr. Jochen Hentschel.

Wie war euer Einstieg bei CBH?

Herbst: Unproblematisch, da ich das Team, die Kolleginnen und Kollegen dort schon durch meine Rechtsanwaltsstage im Referendariat kannte. Durch meine Rechtsanwaltsstage waren mir auch schon ein Großteil der Arbeitsabläufe und die zu behandelnden Rechtsgebiete nicht fremd. Der Einstieg fiel mir daher ziemlich leicht.

Gillert: Aufregend! Vor meiner Arbeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin bei CBH habe ich ausschließlich in kleinen Kanzleien mit max. fünf Berufsträgern gearbeitet. Eine Wirtschaftskanzlei mit rund 100 Berufsträgern ist da schon eine andere Nummer.

Verlag C.H.BECK

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1763

Standorte in Deutschland
München, Frankfurt/Main

Standorte weltweit
Schweiz, Polen, Tschechien, Slowakei, Rumänien

Umsatz p.a.
ca. 520 Mio. EUR (Konzern)

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 2.000 MA im Konzern;
ca. 750 MA im Verlag C.H.BECK München und Frankfurt/M.

davon in der Rechtsabteilung
k. A.

Referendarplätze/Jahr
nach Bedarf, z.B. im juristischen Lektorat/Produktmanagement

juristische Neueinstellungen/Jahr
5–8

Einstiegsgehalt
markt- und leistungsgerechte Vergütung, die sich an Qualifikation, Erfahrung und Eignung orientiert + umfassende Sozialleistungen und Benefits

Tätigkeitsschwerpunkte
als führender juristischer Fachverlag Abdeckung diverser Rechtsgebiete, Berufsbilder und Medien (print/online)

Angebote für Nebenjobs
https://rsw.beck.de/verlag/karriere/studenten-aushilfs-jobs

Angebote für das Referendariat
ganzjährige Vergabe je nach Bedarf

Angebote für den Berufseinstieg
Wir suchen MitarbeiterInnen, die mit uns daran arbeiten möchten, die herausragende Markt- und Wettbewerbsposition von C.H.BECK zu halten und auch in Zukunft kontinuierlich auszubauen.

Sie passen zu uns, wenn Sie die entsprechende fachliche wie persönliche Qualifikation und Eignung mitbringen, gern Verantwortung übernehmen und auch einfordern, über den Tellerrand hinaus blicken, ohne das Wesentliche aus den Augen zu verlieren und die Dinge gern pragmatisch angehen.

Unsere Stellenangebote finden Sie unter https://rsw.beck.de/verlag/karriere/stellenangebote.

Fortbildungsangebote
Die Stärkung der Wettbewerbsposition des Verlages sowie die Sicherung der Leistungs- und Beschäftigungsfähigkeit unserer MitarbeiterInnen sind die vorrangigen Ziele der Personalentwicklung bei C.H.BECK. Die hohe Kompetenz unserer MitarbeiterInnen ist uns wichtig und unsere Bereitschaft, sie individuell und bedarfsorientiert zu qualifizieren, entsprechend hoch.

Unsere Führungskräfte unterstützen ihre MitarbeiterInnen und fördern in Zusammenarbeit mit der Personalabteilung deren Kompetenzen und Potenziale. So sichern wir Qualität und Erfolg des Verlages und gewähren gute Chancen und Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Entfaltung.

Karriereaussichten
Wir geben Ihnen die Möglichkeit, Ihre fachliche und persönliche Weiterentwicklung mit Blick auf den Unternehmensnutzen aktiv mitzugestalten. Ergreifen Sie diese Chance und übernehmen Sie Fach-, Führungs- oder Projektverantwortung – wir unterstützen Sie dabei!

Was wir für Work-Life-Balance tun
Neben flexiblen Arbeitszeiten und individuellen Arbeitszeitmodellen betreiben wir eine aktive Betriebliche Gesundheitsförderung. Diese ermöglicht unseren MitarbeiterInnen, sich gesund und leistungsfähig zu halten.

Wir bieten ein breit aufgestelltes Kursangebot sowie regelmäßige Informationsveranstaltungen zu verschiedenen Gesundheitsthemen an. Auch treffen sich MitarbeiterInnen in Sportgruppen, nehmen als »Beck Runners« an Firmenläufen teil oder bestreiten als Team »Beck to the Future« Fußballturniere.

Mit München-Schwabing bieten wir zudem einen hochattraktiven Standort in zentraler Lage. In Restaurants und Cafés tauschen sich unsere MitarbeiterInnen gern beim Lunch aus. Auch ermöglichen Supermärkte und kleinere Geschäfte die schnelle Besorgung von Dingen des alltäglichen Bedarfs.

Kontakt

Verlag C.H.BECK, Personalabteilung, Wilhelmstr. 9, 80801 München
https://rsw.beck.de/verlag/karriere

Wir stellen ein.

www.beck.de

CMS Deutschland

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1999

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

Standorte weltweit
Brüssel, Hongkong, Moskau, Peking, Shanghai

Umsatz p.a. k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
Über 600 Anwältinnen und Anwälte

Anzahl der Partner/-innen
Über 200 Partnerinnen und Partner

Referendarplätze/Jahr
ca. 300

Neueinstellungen/Jahr
ca. 80–100

Einstiegsgehalt
100.000 €/Jahr als Associate

Tätigkeitsschwerpunkte

In einer schnelllebigen Welt, in der Technologie bei der Umsetzung globaler Strategien zunehmend wichtiger wird, hilft unsere klare, wirtschaftlich orientierte Beratung Mandanten jeder Größenordnung optimistisch in die Zukunft zu blicken. CMS in Deutschland berät in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts – von Arbeitsrecht über Banking & Finance, Corporate / M&A, Dispute Resolution, Energiewirtschaft & Klimaschutz, Fonds, Life Sciences & Healthcare, Gewerblicher Rechtsschutz bis hin zu Kartellrecht, Real Estate & Public, Steuerrecht, TMC – Technology, Media & Communications und vieles mehr.

Mandate und Erfolge

Platz 1 bei der Anzahl der Gesamtempfehlungen (Kanzleimonitor, 2020/2021), Platz 3 als Top Arbeitgeber (Azur100, 2020)

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

In Ihrer Ausbildung in der Anwalts- oder Wahlstation bei uns werden Sie von Anfang an umfassend in die anwaltliche Tätigkeit einbezogen. Zusätzlich bieten wir mit unserer Referendarsakademie in Zusammenarbeit mit den Kaiserseminaren mit Kursen, Skripten und Klausuren die optimale Ergänzung Ihrer Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen an.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Ihnen eine Vielzahl an Möglichkeiten: interessante und anspruchsvolle Mandate mit internationalem Bezug, Mandantenkontakt von Anfang an sowie qualitativ hochwertige Weiterbildung. Während Ihrer Karriere werden Sie durchweg von einem Partner als persönlichem Mentor begleitet.

Fortbildungsangebote

Für jede Karrierestufe gibt es bei uns die passende Weiterbildung: Angefangen bei den Onboarding-Tagen für unsere Einsteiger, über das Profiltraining für Senior Associates bis hin zu den Karrieretagen für Associates und Counsel sind unsere Angebote maßgeschneidert.

Karriereaussichten

Wir bieten Ihnen klare Aufstiegschancen – bis hin zur Partnerschaft. Wir haben für Ihren Lebensentwurf das passende Karriereziel.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir leben Vielfalt und Inklusion, nehmen unsere unternehmerische Verantwortung ernst und pflegen eine Unternehmenskultur, in der alle Mitarbeitenden ihr Potenzial voll entfalten und sich weiterentwickeln können.
Wir sind der festen Überzeugung, dass zufriedene Mitarbeitende das größte Kapital von CMS Deutschland sind. Deshalb bieten wir all unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit einer individuellen Karriere- und Lebensplanung an.

Kontakt

Dinah Ahad, Human Resources Coordinator, Lennéstraße 7, 10785 Berlin,
Telefon: 030 20360 1251, E-Mail: karriere@cms-hs.com
career.cms-hs.com | courageousminds.de

COURAGEOUS MINDS

Dr. Martin Prothmann
CMS Deutschland

Wenn Martin in seinen Karrieren als Profi-Sportler und Anwalt eins gelernt hat, dann das: Im Team erreicht man mehr. Denn als Anwalt arbeitet man mit den Mandanten an gemeinsamen Zielen. In der juristischen Beratung bei Immobilientransaktionen zählen für Martin Empathie, handfeste Beratung und Durchhaltevermögen bei schwierigen Verhandlungen. Seinen Sportsgeist hat er dabei nie verloren.

Erfolg braucht Gemeinschaft.
Wir suchen Menschen, die zusammen Großes bewegen wollen.

Erfahre mehr über Martin und Immobilienrecht
unter courageousminds.de

Commerzbank AG

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1870

Standorte in Deutschland
Rechtsabteilung in Frankfurt am Main

Standorte weltweit
International vertreten in knapp 50 Ländern; konzernweit Rechtsabteilungen an 15 Standorten, u.a. in New York, London, Prag, Luxemburg, Moskau, Sao Paulo, Singapur, Shanghai, Warschau

Umsatz p.a.
www.jobs.commerzbank.com

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
Rund 50.000 weltweit

davon in der Rechtsabteilung
ca. 205

Referendarplätze/Jahr
15

juristische Neueinstellungen/Jahr
k. A.

Einstiegsgehalt
ca. 81.000 €/Jahr für Berufseinsteiger

Tätigkeitsschwerpunkte
Allgemeines Bank-, Anlageberatungs-, Arbeits-, Bankaufsichts-, Derivate-, Finanzierungs-, Gesellschafts-, IT/IP-, Kapitalmarkt-, Kredit-, Wettbewerbs- und Zahlungsverkehrsrecht.

Angebote für Nebenjobs
Wir bieten Jurastudenten (m/w/d) im Rahmen eines Pflichtpraktikums einen spannenden Einblick in die Arbeitsweise der Rechtsabteilung einer international agierenden Großbank.

Angebote für das Referendariat
Referendare (m/w/d) können bei uns im Rahmen der Anwalts- oder Wahlstation in einer kollegialen Arbeitsatmosphäre an spannenden nationalen wie internationalen Rechtsfragen und Projekten mitarbeiten. Konkret bedeutet das: Enge Anbindung an das Team, interne Fortbildungen und Einblicke in das Geschäft der Commerzbank.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir suchen – auch außerhalb der Rechtsabteilung in anderen Bereichen der Commerzbank – fortlaufend talentierte Juristen (m/w/d), gerne auch als Berufseinsteiger.

Fortbildungsangebote
Ja

Karriereaussichten
Unter dem Dach der Commerzbank-Akademie haben wir ein Personalentwicklungskonzept entwickelt, das auf eine dreistufige kontinuierliche Qualifizierung baut: Fach-, Projekt- und Führungslaufbahn.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Kinderbetreuungseinrichtungen, Familienservice, flexible Arbeitszeitmodelle (Teilzeit etc.), Mobiles Arbeiten, Gesundheitsmanagement, Betriebssport, Employee Assistance.

Kontakt

Dr. Sylvia Schnelle, Rechtsanwältin
Tel.: 069 136-25859
www.commerzbank.de/karriere

COMMERZBANK

PARAGRAPHEN-BEHERRSCHER FÜR DIE RECHTSABTEILUNG GESUCHT

CHALLENGE ACCEPTED?

Ob als Referendar/-in in der Anwalts- oder Wahlstation oder beim Direkteinstieg mit oder ohne Berufserfahrung - wir suchen Referendare und Juristen (m/w/d).
Stell dich der Herausforderung und trag mit deiner Expertise dazu bei, mit uns praxisgerechte Lösungen anspruchsvoller Rechtsfragen zu entwickeln und weltweit spannende nationale & internationale Projekte anzugehen.

Interessiert? Filtere unsere Stellenanzeigen unter **www.jobs.commerzbank.com** nach dem Tätigkeitsfeld Audit/Compliance/Legal und finde deinen Traumjob inklusive deines persönlichen Ansprechpartners.

Deloitte/Deloitte Legal

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1907

Standorte in Deutschland
Deloitte Legal: Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, Hannover, München, Stuttgart;
Deloitte: 15 Standorte in Deutschland

Standorte weltweit
Deloitte Legal: über 80 Länder,
Deloitte: über 150 Länder

Umsatz p.a.
Deloitte: 47,6 Mrd. US $ weltweit und 1,69 Mrd. Euro in Deutschland

Anzahl der Berufsträger/-innen
Deloitte Legal: 162 Rechtsanwälte/-innen;
Deloitte: 790 StB, 207 Juristen/-innen

Anzahl der Partner/-innen
Deloitte Legal: 54 (Equity & Salary Partner/-innen);
Deloitte: 415 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr
Deloitte Legal: 20–25;
Deloitte Tax: ca. 20

Neueinstellungen/Jahr
Deloitte Legal: ca. 30;
Deloitte: 800 Absolventen,
600 erfahrene Professionals

Einstiegsgehalt
Unser Vergütungssystem orientiert sich am Markt, am Erfolg des Unternehmens und vor allem an Ihrer Leistung.

Tätigkeitsschwerpunkte

Deloitte Legal: Legal Advisory: Corporate Law, M&A, Digital Law, Employment Law & Benefits, Dispute Resolution, Commercial Law, Regulatory & Compliance, Private Clients Legal Services, Real Estate, Banking & Finance; Legal Management Consulting; Legal Managed Services;
Deloitte Tax: Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Wie in den Vorjahren war Deloitte Legal auch 2020 in der azur-Liste der 100 empfehlenswerten Arbeitgeber für junge Jurist/innen in Deutschland vertreten. Bereits 2019 und 2018 gehörte Deloitte Legal laut azur100 zu den Top-Arbeitgebern. Zudem gehört Deloitte Legal laut iurratio-Ranking zu den TOP 50 Arbeitgebern für das Referendariat 2021 (TOP 10 in Hannover und Stuttgart). Deloitte Legal berät eine Vielzahl nationaler und internationaler Mandanten aus allen Branchen und Industrien sowie die öffentliche Hand.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit als Referendar/-in und Doktorand/-in oder als Werkstudent/-in.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts-/Wahlstation, interne Fortbildungsveranstaltungen & Workshops

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen Berufseinsteiger für alle genannten Tätigkeitsschwerpunkte.

Fortbildungsangebote

1. Förderung der Weiterbildung im jeweiligen Fachgebiet durch interne Deloitte Legal Seminare (national und international) und externe Fortbildungen/Fachanwaltschaftskurse
2. Praktische Ausbildung am Fall und eine direkte Betreuung durch einen Partner (Mentoring), Einbindung in das Mandatsverhältnis von Anfang an
3. Legal Learning Curriculum:
Ein internes Ausbildungsprogramm, das sowohl fachliche wie auch soft-Skills vermittelt.
4. Einbindung in die Deloitte Legal Service Lines auf nationaler und internationaler Ebene, Teilnahme an regelmäßigen Treffen und Fortbildungen.
Deloitte Universities: eigene Learning Facilities in Brüssel, Paris und Dallas; Global Legal Service Line Schools.
5. Global Tax & Legal Business School: Seminare und Fortbildungsveranstaltungen für Management-Nachwuchs, Personalführung, etc.

Karriereaussichten

Bei uns zu arbeiten heißt, sich gezielt weiterentwickeln zu können. Nutzen Sie die vielfältigen Chancen und nehmen Sie Ihre Karriere selbst in die Hand. Das unterstützen wir mit einer transparenten Karriereplanung und umfangreichen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten die Möglichkeit, aus dem Home Office zu arbeiten, sowie diverse Teilzeitmodelle.

Kontakt

Deloitte Legal: Felix Skala, Tel.: 040 3785-380, E-Mail: career-legal@deloitte.de, www.deloittelegal.de
Deloitte Recruiting-Team, Tel.: 0211 8772-4111, E-Mail: career@deloitte.de, www.careers.deloitte.de

Deloitte. Legal

Experience the future of law, today

Gleich ob Sie Berufsanfänger sind oder den nächsten Karriereschritt planen: Deloitte Legal bietet Ihnen einen Karriereweg, den Sie nach Ihren Fähigkeiten und Interessen anpassen können.

Sie erhalten nicht nur Zugang zu anspruchvollen Mandaten, Industrie-Know-how und hochkarätigen Mandanten, sondern auch die Gelegenheit zur vernetzten Zusammenarbeit mit Kollegen aus den Bereichen Digital, Tax, Assurance, Consulting und Financial Advisory. So bietet Ihnen Deloitte Legal eine Arbeitsumgebung, in der Sie als hervorragender Jurist unternehmerische Fähigkeiten aus- und wertvolle Beziehungen in der ganzen Welt aufbauen können.

Wollen auch Sie Teil unseres Teams werden? Mit mehr als 2.500 Anwälte in über 80 Ländern und mehr als 160 Anwälten in Deutschland begleiten wir Unternehmen in einer Zeit tiefgreifender Veränderungen. Mandanten schätzen unsere kollaborative Herangehensweise. Und profitieren von unserem ganzheitlichen Beratungsansatz, der rechtliche und steuerliche Expertise mit wirtschaftlichem Verständnis und Branchenkenntnis vereint.

What impact will you make?

azur 100 JUVE TOP ARBEITGEBER 2020

iurratio awards 2021 Top 50 Bester Arbeitgeber bundesweit

Dentons

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 2013 (die Wurzeln der Vorgängerkanzleien reichen bis ins Jahr 1742 zurück)

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit
Mehr als 195 Standorte in über 75 Ländern

Umsatz p.a.
€ 89,2 Mio. (Geschäftsjahr 2020)

Anzahl der Berufsträger/-innen
11.000+ weltweit, 240+ in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen
80+ in Deutschland

Referendarplätze/Jahr 20–25

Neueinstellungen/Jahr
Dentons setzt auf Wachstum! Wir suchen an allen deutschen Standorten Anwälte (m/w/d) sowie Juristen (m/w/d) in der Ausbildung.

Einstiegsgehalt
Volljuristen im 1. Jahr erhalten 100.000 € – 105.000 €/Jahr plus variablen Bonus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Als weltweit größte Wirtschaftskanzlei bieten wir Mandanten nahtlose globale Cross-Border-Beratung in über 25 Sektoren und 40 Praxisgruppen.

Mandate und Erfolge

Dentons gehört zu den Top-Kanzleien des Acritas Global Elite Brand Index, erhielt verschiedene Diversity-Awards und wird von führenden Wirtschafts- und Rechtsmedien für Innovationen im Mandantenservice ausgezeichnet. In Deutschland ist Dentons seit ihrem Markteintritt in der azur-Liste der Top-Arbeitgeber und wurde 2020 von JUVE als »Kanzlei des Jahres für Kartellrecht« ausgezeichnet.

Angebote für Nebenjobs

Praktika (Praktikantenprogramm »Meet Dentons« in Berlin; ganzjährig an den anderen Standorten), studentische/wissenschaftliche Mitarbeit (auch nach dem 2. Staatsexamen).

Angebote für das Referendariat

Wir binden die Referendare von Tag eins an in die Mandatsarbeit ein, um einen unmittelbaren Einblick in den Arbeitsalltag eines (Wirtschafts-) Anwalts zu gewähren. Während ihrer Station werden die Referendare durch fachliches Mentoring und regelmäßige Feedbackgespräche begleitet. Für die Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen stellen wir in Kooperation mit KAISER-SEMINARE Übungsklausuren zur Verfügung. Des Weiteren gibt es die Möglichkeit, die Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

Im Rahmen der Dentons Legal Academy fördern wir die Karriere durch die Teilnahme an regelmäßigen fachgebietsübergreifenden Fortbildungsveranstaltungen. Das Programm durchlaufen alle Associates in den ersten 3 Jahren und wird mit Basics verschiedener Praxisgruppen ausgestattet, um einen etwaigen Beratungsbedarf des Mandanten zu erkennen und ein Cross-Selling zu ermöglichen. Daneben werden Soft Skills durch diverse Workshops und ein intensives Verhandlungsführungstraining gefördert.

Fortbildungsangebote

Uneingeschränkter Zugang zur Online-Lernplattform »Percipio«. Zusätzlich gibt es wöchentlich Inhouse-Englischkurse sowie das Angebot eines Legal-Writing-Kurses.

Karriereaussichten

Das Dentons Career Playbook bietet Anwälten mit ausgeprägtem Unternehmergeist einen gut strukturierten Weg zur Partnerschaft. Nach dem 3. Berufsjahr ist die Ernennung zum Senior Associate möglich.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Individuelle Teilzeitmodelle sowie flexible Arbeitszeitgestaltung, diverse Sport- und Fitnessangebote sowie Inhouse Yoga-Unterricht.

Kontakt

Thorsten Leuschner
Head of Talent Germany
Thurn-und-Taxis-Platz 6, 60313 Frankfurt am Main
Career.Germany@dentons.com
www.dentons.com/de/careers

大成 DENTONS

Bevor Sie die Definition von Polyzentrik googeln, kommen Sie zu Dentons. Wir leben sie.

The law firm of the future is here.

Wir freuen uns auf Sie!

career.germany@dentons.com

© 2021 Dentons. Dentons is a global legal practice providing client services worldwide through its member firms and affiliates. Please see dentons.com for Legal Notices. Dentons is ranked in the Acritas Global Elite Law Firm Brand Index (2013-2020).

Deutsche Bundesbank

Schlüsseldaten

Standorte
Frankfurt am Main (Zentrale); ein Auslandseinsatz z.B. in Brüssel von bis zu drei Jahren ist möglich.

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
Rund 10.000 Mitarbeiter*innen

davon in der Rechtsabteilung
ca. 50, außerdem ca. 50 Juristinnen und Juristen in den Fachabteilungen

Referendarplätze/Jahr
ca. 5 für Juristinnen und Juristen im Bundesbank-Referendariat

juristische Neueinstellungen/Jahr
Nach Bedarf

Einstiegsgehalt
Während des Bundesbank-Referendariats erhalten Sie ca. 32.400 € netto, nach dessen Abschluss eine Vergütung nach A 13 mit Bankzulage, ca. 42.800 € netto. Bei Direkteinstieg ist das Gehalt abhängig von der Berufserfahrung.

Tätigkeitsschwerpunkte

Gemeinsam mit unseren europäischen Partnern gestalten wir die Geldpolitik im Euroraum und engagieren uns für ein stabiles Finanzsystem und zuverlässige Zahlungssysteme. In zahlreichen europäischen und internationalen Gremien beschäftigen wir uns mit Fragen der internationalen Wirtschafts- und Währungspolitik sowie der globalen Finanzsysteme. Wir managen die Währungsreserven Deutschlands und achten in der Bankenaufsicht u.a. darauf, dass Kreditinstitute die nationalen und internationalen Regelungen zur Risikovorsorge einhalten. Wir stellen den Kreditinstituten Zentralbankgeld zur Verfügung und sorgen für die reibungslose Abwicklung des Zahlungsverkehrs im Inland und mit dem Ausland. Unsere Jurist*innen arbeiten zu Rechtsfragen der Bankenaufsicht, der Finanzstabilität, des Europarechts, des Finanzmarktrechts und ähnlichen Themen. Sie vertreten die Bundesbank in diesbezüglichen nationalen und internationalen Gremien. Außerdem bearbeiten sie Fragen zu z.B. Haushalts-, Steuer- und Außenwirtschaftsrecht, Personalwesen und Verwaltungsrecht.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Das 18-monatige, eigenständige Bundesbank-Referendariat ermöglicht Ihnen den Einstieg in die Beamtenlaufbahn des höheren Bankdiensts bereits nach dem ersten Staatsexamen. In den Praxisphasen bearbeiten Sie aktuelle zentralbankspezifische Fragestellungen, die Sie entsprechend Ihrer Qualifikationen und Interessen aus einem Themenpool auswählen. Eine der Praxisphasen kann auch im Ausland stattfinden. In den theoretischen Ausbildungsabschnitten erarbeiten Sie sich einen Überblick über die Tätigkeitsfelder der Bundesbank und vertiefen Ihre wirtschaftswissenschaftlichen sowie juristischen Kenntnisse im Bereich des Zentralbankwesens. Der Bewerbungszeitraum liegt im März und April eines Jahres für die Einstellungstermine 1. November des aktuellen Jahres und 1. Mai des Folgejahres.

Angebote für den Berufseinstieg

Neben dem Bundesbank-Referendariat für (Wirtschafts-)Jurist*innen mit erstem Staatsexamen bieten wir für Volljurist*innen den Direkteinstieg, insbesondere in die Rechtsabteilung und in die Bankenaufsicht.
Auf www.bundesbank.de/karriere können Sie unseren Jobnewsletter abonnieren.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen durch zielgerichtete Fortbildung und unterstützen Ihre berufliche Weiterentwicklung durch unsere Personalentwicklungsprogramme.

Karriereaussichten

Nach dem Bundesbank-Referendariat entscheiden Sie sich für ein Fachgebiet, in dem Sie sich zum Spezialisten/zur Spezialistin weiterentwickeln können. Auch Führungspositionen stehen Ihnen offen. Weitere berufliche Perspektiven finden Sie in unserem internen Stellenmarkt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible und planbare Arbeitszeiten, Möglichkeiten zu Teil- und Telearbeit und fördern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Überstunden werden im Allgemeinen durch Freizeit ausgeglichen.

Kontakt

In den Stellenanzeigen auf unserer Jobbörse unter www.bundesbank.de/jobboerse werden die jeweiligen Ansprechpersonen genannt.

DEUTSCHE
BUNDESBANK
EUROSYSTEM

Bundesbank – **Die Alternative zum juristischen Referendariat.**
Work-Life-Balance nicht nur als Phrase.
Vielfältige Aufgaben für Juristinnen und Juristen.

Besuchen Sie uns gerne: **www.bundesbank.de/bundesbankreferendariat**

Arbeitgeber Bundesbank
Die andere Perspektive.

Die Autobahn GmbH des Bundes

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 2018

Standorte in Deutschland
11

Standorte weltweit
–

Umsatz p.a. –

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 13.000

davon in der Rechtsabteilung
–

Referendarplätze/Jahr
–

juristische Neueinstellungen/Jahr
–

Einstiegsgehalt
Gemäß Haustarifvertrag der Autobahn GmbH

Tätigkeitsschwerpunkte
Arbeitsrecht, Bau- und Architekturrecht, Compliance, Datenschutz, öffentliches Recht, Umweltrecht, Vergaberecht, Wirtschaftsrecht

Angebote für Nebenjobs
–

Angebote für das Referendariat
Referendariatsplätze werden derzeit nicht angeboten, sind aber in der Planung.

Angebote für den Berufseinstieg
Werkstudententätigkeiten

Fortbildungsangebote
Fortbildungsmöglichkeiten sind im Bedarfsfall möglich, diese sind derzeit allerdings nicht im Rahmen eines fest definierten Programms etabliert. Etwaige Maßnahmen sind im Zuge des Aufbaus in Bearbeitung.

Karriereaussichten
Derzeit haben alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeit, sich über einen Talentpool intern zu bewerben und somit einen Positionswechsel (z.B. von Mitarbeiter- auf Führungsebene) durchzuführen.

Was wir für Work-Life-Balance tun
- Wochenarbeitszeit: 39h
- Anzahl der Urlaubstage: 30 Tage
- Möglichkeiten für Homeoffice und mobiles Arbeiten
- Familienservice
- Lebenslagencoaching

Kontakt

https://www.autobahn.de/karriere

Mach Karriere beim Erfinder der Überholspur.

KommzurAutobahn.de

Die Autobahn
EINE FÜR ALLE.

Maxi R.
Recruiterin

Folgen Sie uns jetzt auf

JETZT BEWERBEN.

DLA Piper UK LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2004

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München

Standorte weltweit
Über 90 Standorte in mehr als 40 Ländern in Europa, Afrika, Asien, Australien, dem Nahen Osten sowie Nord- und Südamerika

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen
Deutschlandweit mehr als 240 Anwält*innen – weltweit mehr als 4.400 Anwält*innen

Anzahl der Partner/-innen
Deutschlandweit rund 60 Partner (m/w/d) – weltweit rund 1.300 Partner (m/w/d)

Referendarplätze/Jahr › 30–40

Neueinstellungen/Jahr › 30–40

Einstiegsgehalt
Einstiegsgehalt zwischen 95.000 € bzw. 100.000 € und 115.000 € je nach Qualifikation und Wahl der Bonusoption

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzierungsrecht, Datenschutzrecht, Energierecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Geistiges Eigentum, Gesellschaftsrecht/M&A, Handels- und Vertriebsrecht, Immobilienrecht, Informationstechnologie, Kartellrecht, Öffentliches Recht, IT-Projekte, Patentrecht, Presse- und Äußerungsrecht, PPP/Privatisierung, Private Equity, Prozessführung, Schiedsverfahren, Regulatory/Government Affairs, Restrukturierung, Insolvenzrecht, Steuerrecht, Telekommunikationsrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Versicherungsrecht, Wirtschaftsstrafrecht

Mandate und Erfolge

DLA Piper berät unter anderem
- Daimler AG bei Abschluss von neuem Brennstoffzellen-Joint Venture mit der Volvo Group,
- Lufthansa Technik AG beim Verkauf ihrer Mehrheitsanteile an Lufthansa Bombardier Aviation Services,
- Samsung Electronics in Aufhebungsverfahren gegen Dyson,
- BNP Paribas, HSBC und UniCredit bei Kapitalerhöhung der Nordex SE und
- BASF bei Kooperation mit Eramet.

Angebote für Nebenjobs

Doktorand*innen, wissenschaftliche Mitarbeiter*innen auch in Überbrückungszeiträumen, Referendar*innen auch neben dem Ref.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts- und/oder Wahlstation im In- und Ausland, Pro Bono-Referendariat in Brüssel/Paris und Frankfurt, Trainee Programm »DLA Piper StartUp!« z.B. mit Trainings/Seminaren zur Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen.

Angebote für den Berufseinstieg

Von Beginn an übernehmen unsere Berufseinsteiger*innen wichtige Aufgaben für Mandanten. Als Teil unserer mehrfach ausgezeichneten Praxisgruppen arbeiten Sie an spannenden internationalen sowie nationalen Mandaten. In unseren Teams wird das Engagement jedes Einzelnen besonders geschätzt. Die Vernetzung und Zusammenarbeit mit den weltweiten Standorten von DLA Piper erleben Sie tagtäglich. Zudem werden Sie von den neuesten Entwicklungen aus dem Legal Tech in Ihrer Arbeit unterstützt.

Fortbildungsangebote

Für Anwält*innen bieten wir ein internationales und nationales Weiterbildungsprogramm sowie ein Secondment-Programm mit Kurz- und Langzeitsecondments im Ausland an. Für Referendar*innen und Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen gibt es das deutschlandweite Weiterbildungsprogramm »DLA Piper StartUp!«, welches sechs Module umfasst und 2018 mit dem Azur Award ausgezeichnet wurde.

Karriereaussichten

Von Associate zu Counsel oder Partner (m/w/d) – bei uns gelebte Realität.

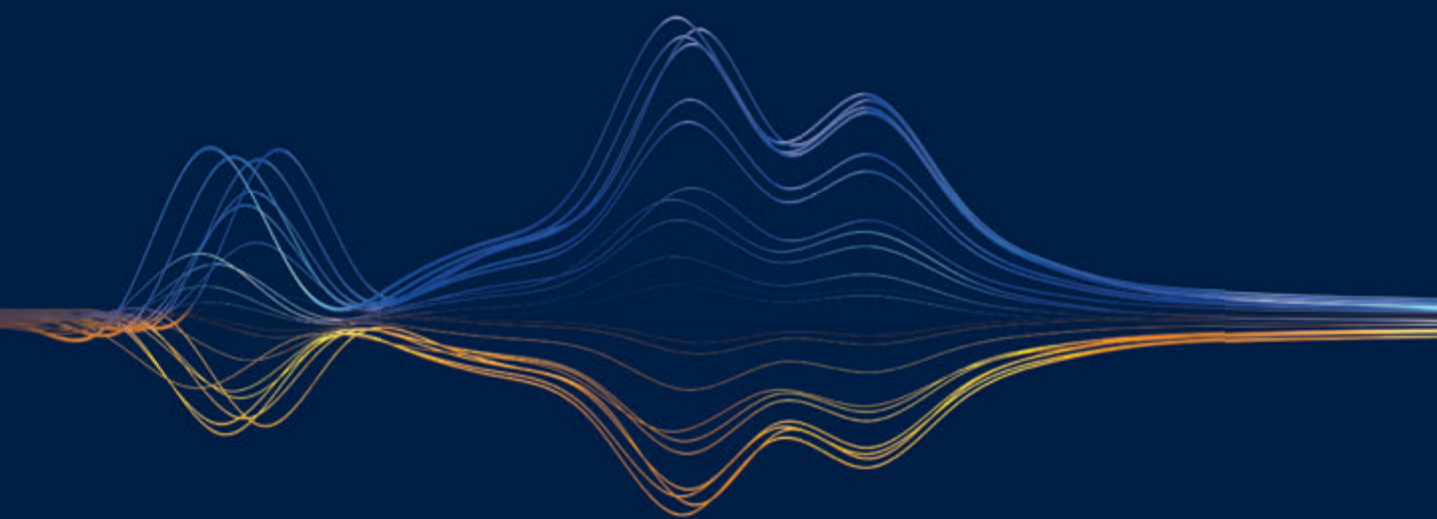
Was wir für Work-Life-Balance tun

Ihre persönliche Lebensplanung bestimmt Ihren Karriereweg. Wir bieten flexible Arbeitszeiten, Home Office und die Möglichkeit der Teilzeit in allen Karrierephasen sowie Sabbaticals. Durch unsere Kooperation mit dem pme Familienservice erhalten Sie professionelle Unterstützung in allen Lebensphasen.

Kontakt

Leonie Heumüller (Human Resources), recruiting.germany@dlapiper.com / www.dlapipercareers.de

Share our Vision
Shape your Future



Let's reach new heights and achieve more together.

Bewerben Sie sich bei DLA Piper für eine Wissenschaftliche Mitarbeit, das Referendariat oder als Associate (m/w/d)!

Köln · Frankfurt · Hamburg · München

250+ Anwält*innen in Deutschland

dlapipercareers.de

DLA PIPER

Esche Schümann Commichau

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1822

Standorte in Deutschland
Hamburg

Standorte weltweit
Hamburg

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 62 (nur Rechtsanwälte)

Anzahl der Partner/-innen
46 (Rechtsanwälte + Steuerberater)

Referendarplätze/Jahr › ca. 10

Neueinstellungen/Jahr › 6–8

Einstiegsgehalt
Referendare: Pro Wochenarbeitstag monatl. 625 €, maximal 2.900 €/Monat; Einstiegsgehalt Associates: 85.000–100.000 €, je nach Qualifikation

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind ein dreispartiges Beratungsunternehmen mit Rechtsanwälten, Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern. Wir beraten und vertreten Unternehmen in allen Fragen des Wirtschaftsrechts, insbesondere im Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht, Handels- und Vertriebsrecht, Wettbewerbs-, IT- und Presserecht, Immobilien- und öffentlichen Wirtschaftsrecht. Schwerpunkte liegen in der integrierten Beratung zu Unternehmenskäufen und -verkäufen, Sanierungen und Umstrukturierungen sowie zu allen Fragen der Vermögensnachfolge. Einen weiteren Schwerpunkt bilden die Prozessführung und die Übernahme komplexer Mandate in den Bereichen Compliance und Internal Investigations. Privatpersonen beraten wir in steuerrechtlichen Angelegenheiten, bei familien- und erbrechtlichen Fragen und bei der Gründung und Führung von Stiftungen.

Mandate und Erfolge

Ständige Beratung und Vertretung von Großunternehmen, z.B. AUDI Business Innovation | CTS Eventim | Eppendorf | Euler Hermes | Frankfurter Allgemeine Zeitung | Hansestadt Hamburg | J. J. Darboven | Körber Stiftung | Spiegel Verlag | Veolia

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

Ganzjährige Vergabe, 3–6 Monate

Angebote für den Berufseinstieg

Aktuelle Angebote unter www.esche.de

Fortbildungsangebote

Wir begrüßen unsere Neueinsteiger mit unserem »ESCHE Onboarding«-Programm und stellen ihnen einen »Buddy« zur Seite. Den Kern unserer Fortbildungsangebote bildet unser Programm »ESCHE Campus – supported by Bucerius«. Gemeinsam mit der Bucerius Executive Education haben wir ein modulares Fortbildungssystem zu ausgewählten Themen entwickelt. Darüber hinaus finden regelmäßig interne Fortbildungsveranstaltungen statt, wie z.B. Praxisgruppen unserer Geschäftsfelder. Die externe Fortbildung unserer Referendare fördern wir durch die Teilnahme an Kaiser-Seminaren. Zusätzlich unterstützen wir Associates zeitlich oder finanziell bei externen Weiterbildungen, Vorbereitungen auf Examina oder im Fall einer Promotion.

Karriereaussichten

Wir übernehmen erfolgreiche Referendare gern als Associates – mit weiteren Aufstiegschancen nach Qualifikation und Erfahrung bis zu einer fairen Partnerperspektive.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Work-Life-Balance wird bei uns gelebt: Wir bieten Teilzeitarbeit und Home Office nach individuellen Bedürfnissen. Mehrere PartnerInnen und Associates verbinden die Berufstätigkeit mit der Erziehung ihrer Kinder. Und wer sich sportlich im Kollegenkreis betätigen möchte, hat hierzu beim Hamburger (Fußball-)Anwaltscup und beim Hamburg Commercial Bank Run Gelegenheit. Darüber hinaus treffen sich regelmäßig ESCHE-Laufgruppen und es finden Yogakurse statt.

Kontakt

Frau Gabriele Starke – Personalleiterin
Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Telefon: 040 36805-238
E-Mail: bewerbung@esche.de

ESCHE
SCHÜMANN
COMMICHAU

lawyers since 1822

Rechtsberatung | Steuerberatung | Wirtschaftsprüfung

Ihre Zukunftsmusik spielt in Hamburgs HafenCity

esche.de/karriere

Unser KarriereEvent:

JURFIXE
KANZLEIEN. KONTAKTE. KARRIERE.
jurfixe.de

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU
Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB

Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Tel +49 (0)40 36805-0 | bewerbung@esche.de

FPS

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1846

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und Hamburg

Standorte weltweit
–

Umsatz p.a. –

Anzahl der Berufsträger/-innen
130 Rechtsanwälte (m/w/d)

Anzahl der Partner/-innen
51 Equity Partner (m/w/d)

Referendarplätze/Jahr
40 Referendarplätze in der Anwalts- und Wahlstation

Neueinstellungen/Jahr
12–15 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
Qualifikationsabhängig, 72.500–82.500 EUR/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Als eine führende deutsche Wirtschaftskanzlei beraten wir renommierte in- und ausländische Mandanten in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Deutsche Börse, Fraport AG, ING Bank, LEVI'S, main incubator GmbH (Commerzbank Gruppe), Microsoft u.v.m.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätigkeit für Studierende, Referendare und Doktoranden (m/w/d)

Angebote für das Referendariat

Wer sein Referendariat bei FPS absolviert, kann sich auf Vieles freuen: auf ein kollegiales Arbeitsumfeld zum Beispiel, in dem sich juristische Kompetenzen, wirtschaftliches Verständnis und Kreativität entfalten. Mit unserem eigenen praxisnahen FPS Young Professionals-Programm fördern wir junge Talente und vermitteln examensrelevante Inhalte. In der FPS Referendar-AG halten Sie Aktenvorträge, besprechen aktuelle Urteile und bearbeiten Falllösungen in unserem Inhouse-Klausurenkurs.
Zudem stellen wir Ihnen mit unserem FPS Law Case die Prüfungsliteratur bereit, die Sie für Ihre Vorbereitung sowie das Examen brauchen.
Denn unser Ziel ist es, Anwältinnen und Anwälte auszubilden, die fachlich zu den Besten zählen und zu uns passen.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufseinsteiger arbeiten Sie bei uns von Beginn an selbstständig und mit direktem Mandantenkontakt. Trotzdem müssen Sie von Anfang an nicht alles können. In den ersten drei Berufsjahren werden Sie zunächst durch eine Partnerin oder einen Partner intensiv ausgebildet und an die Kanzleistandards herangeführt. Dank unseres Mentoring bekommen Sie regelmäßig Feedback zu Ihrer Arbeit. Zudem bieten wir Ihnen ein breit gefächerten Fortbildungsprogramm zur Unterstützung Ihres Karrierewegs sowie die Förderung Ihrer anwaltlichen Spezialisierung.

Fortbildungsangebote

Bei FPS haben Sie jederzeit Zugang zu einem umfassenden praxisbezogenen Weiterbildungsprogramm – individuell angepasst an Ihr Karrierelevel und Ihre Aufgaben. Neben Fachvorträgen und Workshops bietet unsere eLearning Experience-Plattform »Kompass« zudem allen Interessierten »Wissen to go« – mobil, jederzeit und überall.

Karriereaussichten

sind in unserem Haus realistisch. Wir wachsen kontinuierlich und können mit unserem geringen Leverage allen geeigneten Kolleginnen und Kollegen eine Partnerperspektive bieten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir begegnen unserem Team mit Offenheit gegenüber individuellen Abreden von Teilzeitarbeit und Home Office, um persönlichen und familiären Bedürfnissen Rechnung tragen zu können.

Kontakt

Berlin: Matthias Druba – E-Mail: karriere-b@fps-law.de
Düsseldorf: Dr. Jutta C. Möller – E-Mail: karriere-dus@fps-law.de
Frankfurt am Main: Jörg Kadesch – E-Mail: karriere-ffm@fps-law.de
Hamburg: Askan Deutsch – E-Mail: karriere-hh@fps-law.de
Erfahren Sie mehr über uns unter www.fps-law.de.

Vielfalt **plus** Begeisterung

Als dynamische Wirtschaftssozietät sind wir stets auf Wachstumskurs. Für unsere vier Standorte – Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und Hamburg – **suchen wir regelmäßig:**

Rechtsanwälte (m/w/d)
Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)
Referendare (m/w/d)

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet, erfahren Sie auch unter www.talentrocket.de und www.LTO.de. Was uns als Kanzlei ausmacht, ist unser Engagement, unsere Fokussierung und unsere Schlagkraft. Und was uns für Sie so interessant macht, finden Sie am besten bei einem persönlichen Kennenlernen heraus. Weitere Informationen finden Sie auf **www.fps-law.de**

FPS. Ihre Kanzlei. Ihr Partner.

BERLIN DÜSSELDORF FRANKFURT AM MAIN HAMBURG

FPS
Ihre Kanzlei. Ihr Partner.

Freshfields Bruckhaus Deringer

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1840

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, München

Standorte weltweit
über 25

Umsatz p.a. –

Anzahl der Berufsträger/-innen
510

Anzahl der Partner/-innen
97

Referendarplätze/Jahr –

Neueinstellungen/Jahr –

Einstiegsgehalt –

Tätigkeitsschwerpunkte
Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Geistiges Eigentum und Informationstechnologie, Gesellschaftsrecht/M&A, Immobilienwirtschaftsrecht, Kartellrecht und Außenhandel, Konfliktlösung, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Steuerrecht

Mandate und Erfolge
Beratung von
- RWE beim Erwerb des europäischen Wind- und Solar-Entwicklungsgeschäfts von Nordex
- Volkswagen, u.a. beim Ausbau E-Mobilitätsgeschäft durch Transaktion in China
- H. I. G. Capital beim Erwerb von Lagardère Sports
- Airbus bei Übernahme der A220-Anteile von Bombardier
- Deutsche Bank zum Master Transaction Agreement für ihr Global Prime Finance-Geschäft mit BNP Paribas
- Geely bei der Beteiligung an Volocopter
- BioNTech bei Series B Finanzierungsrunde von 325 Millionen US-Dollar

Angebote für Nebenjobs
Studentische und wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat
Unser Weiterbildungsprogramm »Freshfields College« bietet Ihnen praktische Erfahrungen im internationalen Kanzleiumfeld, ein umfangreiches Kursangebot für Ihre fachliche und persönliche Entwicklung sowie die Möglichkeit zum intensiven Netzwerken.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir bieten Ihnen eine spannende Einstiegsmöglichkeit, die zu Ihrem individuellen Ausbildungsstand und fachlichen Hintergrund passt! Indem wir Sie dort abholen, wo Sie gerade stehen, stellen wir sicher, dass Sie künftig einen wertvollen Beitrag zum Gelingen unserer erstklassigen Mandatsarbeit leisten können.

Fortbildungsangebote
Legal Expertise, Professional Development, Business Skills, Language Skills, Diversity Development und Executive Development

Karriereaussichten
Starten Sie Ihre Karriere als vollwertiges Mitglied eines hochqualifizierten Teams. Sie arbeiten an anspruchsvollen Mandaten und stellen sich täglich neuen Herausforderungen. Mit anderen Worten: Bei uns finden Sie die optimalen Voraussetzungen, um rasch zu einer herausragenden Anwaltspersönlichkeit zu reifen.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir fördern eigenverantwortliches Arbeiten durch ein positives und dynamisches Umfeld. Denn wir wissen: Für eine erfolgreiche Karriere ist nicht nur die richtige Balance zwischen Berufs- und Privatleben entscheidend. Wir haben verschiedene Programme aufgesetzt, deren Ziel es ist, diese Balance herzustellen und beizubehalten. Flexible Arbeitsmodelle und die Möglichkeit von Teil- und Auszeiten entlang Ihres Karrierewegs sind selbstverständlich.

Kontakt
Norman Bade, Head of Recruiting
Hohe Bleichen 7, 20354 Hamburg
+49 40 369 060 | norman-patric.bade@freshfields.com | karriere.freshfields.de

Freshfields Bruckhaus Deringer

challenge **today**

Powered by diversity.

At Freshfields you will find an empowering working environment for both professional and personal development. Collaborating closely in cross-functional and international teams we seek to enrich one another and strive for excellence.

karriere.freshfields.de → Jetzt **bewerben**

Gibson, Dunn & Crutcher LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1890

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main und München

Standorte weltweit
20 Standorte in neun Ländern in Amerika, Europa, dem Nahen Osten und Asien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
Rund 50 in Deutschland – weltweit mehr als 1.400

Anzahl der Partner/-innen
14 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr › ca. 10

Neueinstellungen/Jahr
5 – 7

Einstiegsgehalt
125.000 €/Jahr, marktübliche Gehaltsentwicklung, Boni ab 2. Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Die Schwerpunkte unserer Beratung liegen in den Bereichen Compliance, Gesellschaftsrecht, M&A und Private Equity. Daneben decken wir auch die Bereiche Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Datenschutz, Technology & IP, Kartellrecht, Prozessführung und Schiedsgerichtsbarkeit, Real Estate, Restrukturierung und Insolvenz, Steuerrecht und Wirtschaftsstrafrecht ab.

Mandate und Erfolge

Unsere deutschen Büros betreuen nationale und internationale Blue Chip-Konzerne, mittelständische Unternehmen, Financial Institutions und Investmentbanken sowie Private Equity-, Venture Capital-Gesellschaften und Immobilieninvestoren.

Angebote für Nebenjobs

Ganzjährig Praktika sowie Nebentätigkeit für Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter.

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation (Begleitung durch Mentoren, aktive Mandatseinbindung, Teilnahme an internem Fortbildungsprogramm, Kostenübernahme für Teilnahme an Kaiserseminar o.ä.).

Angebote für den Berufseinstieg

Sie werden von Anfang an integriert und arbeiten nicht nur an komplexen und spannenden Mandaten mit, sondern haben auch direkten Mandantenkontakt.

Fortbildungsangebote

Unsere Partner engagieren sich für die Aus- und Weiterbildung unserer jungen Kolleginnen und Kollegen. Neben der Mandatsarbeit lernen Sie uns auch bei unseren regelmäßigen Social Events und der sog. New Lawyers Academy kennen.

Karriereaussichten

Wir begleiten Sie auf Ihrem Karriereweg mit regelmäßigem Feedback. Neben der juristischen Mandatsarbeit fördern wir auch Ihre Beraterpersönlichkeit und führen Sie frühzeitig an die Mandantenakquise heran. Nachdem Sie als Associate wichtige Praxiserfahrungen gesammelt haben, besteht die Möglichkeit, Ihren Karriereweg als Partner oder Counsel fortzusetzen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Uns ist es sehr wichtig, dass ausreichend Zeit für Privatleben, Familie und gesellschaftliches Engagement verbleibt. Dazu bieten wir auch individuelle Lösungen wie z.B. Teilzeitverträge oder flexible Elternzeit-Regelungen an.

Kontakt

Alexander Klein, Rechtsanwalt (Frankfurt)
Simon Wörrlein, Rechtsanwalt (München)
E-Mail: bewerbungen@gibsondunn.com
www.gibsondunn.com

We want you to

MAKE A DIFFERENCE

We are an elite US law firm
with a distinguished German practice
and we are still growing...
You'll be relied upon to make a difference.

We are looking forward to your application
to bewerbungen@gibsondunn.com

GIBSON DUNN

www.gibsondunn.com

Beijing	Denver	Houston	New York	San Francisco
Brussels	Dubai	London	Orange County	São Paulo
Century City	Frankfurt	Los Angeles	Palo Alto	Singapore
Dallas	Hong Kong	Munich	Paris	Washington, D.C.

Glade Michel Wirtz – Corporate & Competition

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2007

Standorte in Deutschland
Düsseldorf

Standorte weltweit –

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 30

Anzahl der Partner/-innen
8 Partner (davon 1 Salary Partner) + 1 Managing Counsel + 3 Counsel

Referendarplätze/Jahr › 8–12

Neueinstellungen/Jahr
4–5 Rechtsanwälte (m/w/d), 10–12 wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Einstiegsgehalt
110.000 € 1. Jahr; 115.000 € 2. Jahr; 120.000 € 3. Jahr; 125.000 € 4. Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

GesellschaftsR./M&A/KapitalmarktR., KartellR., Litigation, Restrukturierung, InsolvenzR., Compliance.

Mandate und Erfolge

In unseren Beratungsschwerpunkten Corporate & Competition haben wir uns seit Kanzleigründung auf höchstem Niveau im deutschen Markt etabliert. Dies spiegelt sich nicht zuletzt in zahlreichen Auszeichnungen in den letzten Jahren wider. Entsprechend vielseitig ist auch unsere Mandatsstruktur. So beraten wir neben zahlreichen DAX-Konzernen eine Vielzahl von Mandanten aus dem gehobenen Mittelstand. Die Schnittstellen zwischen beiden Schwerpunkten bildet die Beratung im Bereich Compliance sowie Litigation.

Angebote für Nebenjobs

Gerne können Sie Ihre studienbegleitenden Praktika bei uns absolvieren. Wir suchen auch immer engagierte wissenschaftliche Mitarbeiter oder studentische Hilfskräfte (m/w/d).

Angebote für das Referendariat

Für das Referendariat bieten wir Stellen während der Anwalts- und Wahlstation und/oder in Nebentätigkeit an. Wir möchten Sie bestmöglich auf den Beruf der Wirtschaftsanwältin bzw. des Wirtschaftsanwalts vorbereiten. Die unmittelbare Arbeit am Mandat – Mandantenkontakt, ob telefonisch oder bei persönlichen Besprechungen, inklusive – gehört daher bei uns von Beginn an genauso zum Alltag, wie die enge Zusammenarbeit mit dem mandatsführenden Partner. Während Ihrer Station werden Sie von Ihrer persönlichen Mentorin bzw. Ihrem persönlichen Mentor betreut. Während des Referendariats nehmen Sie an allen internen (Fortbildungs-) Veranstaltungen teil. Parallel möchten wir Sie optimal auf Ihr Examen vorbereiten. Hierfür haben wir – insb. mit Blick auf die mündl. Prüfung – einen speziellen Workshop (GMW Trainee Day) entwickelt; zudem übernehmen wir die Kosten für Kaiserseminare und Alpmann Schmidt Klausurenkurse.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen qualifizierte und motivierte Berufsanfänger (m/w/d). Gerne können Sie auch als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) oder als Rechtsanwalt (m/w/d) in Teilzeit bei uns arbeiten und parallel Ihre Dissertation anfertigen.

Fortbildungsangebote

Wir bieten Associates und Referendaren (m/w/d) ein umfangreiches und auf den jeweiligen Ausbildungsstand abgestimmtes Fortbildungsprogramm an. Dies umfasst neben Weiterbildungsmaßnahmen wie dem Kartell- oder Corporate-Club auch die Teilnahme an Englisch-Sprachkursen, Bilanzrechtsseminaren und verschiedenen Softskills-Veranstaltungen (Präsentations- und Verhandlungsführung) sowie Fachanwaltskursen oder anderen themenspezifischen Seminaren.

Karriereaussichten

Unser Ziel ist, dass Sie bei uns Partner werden – dafür steht unsere transparente GMW-Trackculture.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Die Work-Life-Balance und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stehen bei uns im Fokus. Bei uns gibt es keine verbindlichen Stundenvorgaben (»billable hours«). Flexible Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodelle wie den Alternative Track ermöglichen wir in enger Absprache mit Ihnen. Gemeinsam finden wir die individuell beste Lösung für Sie. Eine hochwertige IT-Ausstattung, insb. auch für das mobile Arbeiten soll es Ihnen zudem ermöglichen, Berufliches und Privates optimal zu vereinen.

Kontakt

Sandra Burkert, Kasernenstraße 69, 40213 Düsseldorf, E-Mail: s.burkert@glademichelwirtz.com, Telefon: +49 (0)211 20052-190
www.glademichelwirtz.com, www.gmw-career.com

Folgen Sie uns auf

Es geht um Sie. Wir geben alles.

Zum Beispiel eine private Neuauflage des Grand Départ (Windschatten und gepolsterte Radlerhose inklusive).

Bitte folgen: Unser Partner Dr. Christian Karbaum gibt gerne das Tempo vor, damit alle, die in die Pedale treten, das Ziel auch erreichen. Wie man es weit bringen kann, ohne nach oben zu buckeln und nach unten zu treten, erfahren Sie auf **www.gmw-career.com**.

ASSOCIATES (m/w/d) **& REFERENDARE** (m/w/d) gesucht.

GLADE MICHEL WIRTZ

CORPORATE & COMPETITION

Gleiss Lutz

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1949

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

Standorte weltweit
Brüssel

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
Mehr als 350 Anwälte

Anzahl der Partner/-innen › 84

Referendarplätze/Jahr › Wir bilden pro Jahr ca. 160 Referendarinnen und Referendare aus.

Neueinstellungen/Jahr › ca. 50

Einstiegsgehalt
110.000–120.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

u.a. Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance & Investigations, Kartellrecht, Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz/IT, Öffentliches Recht, Kapitalmarktrecht, M&A, Prozessführung und Schiedsverfahren, Real Estate/Immobilientransaktionen, Restrukturierung, Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Zu unseren Mandanten gehören namhafte in- und ausländische Unternehmen, darunter zahlreiche DAX-notierte Gesellschaften, große mittelständische Unternehmen und Körperschaften des öffentlichen Rechts.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit einer wissenschaftlichen Mitarbeit, z.B. promotionsbegleitend oder zum Überbrücken einer Wartezeit.

Angebote für das Referendariat

Sie können an jedem unserer Standorte und in jeder Fachgebietsgruppe Ihre Anwalts- und/oder Wahlstation absolvieren. Unser monatliches, sozietätsweites Referendarprogramm beinhaltet u.a. diverse Fachvorträge, einen wöchentlichen Englischkurs, ein monatlich stattfindendes Aktenvortragstraining, einen Klausurenkurs in Kooperation mit Kaiserseminare sowie gesellige After-Work-Veranstaltungen. Ein »Referendar-Retreat« bereitet Sie zudem auf den Berufseinstieg vor.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen an allen unseren Standorten und für alle unsere Fachgebietsgruppen juristische Talente. Ihre Initiativbewerbung ist uns jederzeit willkommen. Wir unterstützen bei LL.M.- oder Promotions-Vorhaben sowie bei der Ausbildung zum Fachanwalt/Steuerberater.

Fortbildungsangebote

Mit unserer Gleiss Lutz-Akademie unterstützen wir Sie auf jeder Karrierestufe individuell bei Ihrer persönlichen Entwicklung. Sie erhalten regelmäßig das Angebot zu praxisbezogenen Weiterbildungsveranstaltungen und Seminaren – jeweils angepasst an Ihr Karrierelevel und Ihre Aufgaben. Vom First-Year-Associate bis hin zum Partner.

Karriereaussichten

Wir stellen nur Mitarbeiter/-innen ein, die wir für fähig halten, Partner zu werden. Ihre Karriere folgt einem klaren Verlauf und ist transparent. Nach einem Jahr erfolgt die Aufnahme auf unseren Briefkopf, nach dreieinhalb Jahren die Entscheidung über die Assoziierte Partnerschaft und nach sieben Jahren über die Vollpartnerschaft. Regelmäßige Feedbackgespräche zeigen Ihnen Ihren Leistungsstand.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten u.a. verschiedene Flex-Time-Modelle, Teilzeitpartnerschaften, einen Kinderbetreuungsservice und einmonatige, vollbezahlte Sabbaticals für Associates und Assoziierte Partner an.

Kontakt

Natascha Frankl, Co-Director HR Legal / Sofia Jung, Co-Director HR Legal
Telefon: +49 69 95514-632 / +49 69 95514-631
E-Mail: karriere@gleisslutz.com
karriere.gleisslutz.com

„Internationales Mandat, komplexe Rechtsmaterie. Sie sollen ein Gutachten entwerfen und Ihre Ergebnisse im Teammeeting präsentieren. Sind Sie dabei?“

Dr. Adrian Bingel, Partner, Corporate/M&A

NEIN,

DAS IST ETWAS
GANZ NEUES FÜR MICH.

JA,

DAS IST ETWAS
GANZ NEUES FÜR MICH!

REFERENDARE/WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER/ PRAKTIKANTEN (M/W/D)

Ihr Mindset ist für uns Einstellungssache. Bringen Sie Exzellenz, Neugierde und Ideen mit und lieben Sie die juristische Herausforderung? Bei uns arbeiten Sie zusammen mit erfahrenen Partnerinnen und Partnern in spannenden Gerichtsverfahren und Projekten und werden individuell gefördert. Neben dem Learning-on-the-job profitieren Sie zudem von den umfangreichen Angeboten unseres One Step AHEAD-Nachwuchsjuristen-programms. Bewerben Sie sich am besten jetzt online unter **karriere.gleisslutz.com**

Gleiss Lutz

BERLIN • DÜSSELDORF • FRANKFURT • HAMBURG • MÜNCHEN • STUTTGART • BRÜSSEL

GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr
1996

Standorte in Deutschland
Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

Standorte weltweit –

Umsatz p.a. keine Angabe

Anzahl der Berufsträger/-innen
311

Anzahl der Partner/-innen
119

Referendarplätze/Jahr
ca. 50

Neueinstellungen/Jahr
ca. 30

Einstiegsgehalt
90.000,00 bis 100.000,00 € Jahresbruttogehalt sowie jährliche Gehaltssteigerung (5.000,00 €) und umsatzabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht • Bank- und Bankaufsichtsrecht • Energiewirtschaftsrecht • Gesellschaftsrecht • Handels- und Vertriebsrecht • Immobilienwirtschaftsrecht • Insolvenzrecht / Restrukturierung • IP, IT und Outsourcing • Mergers & Acquisitions • Öffentliches Wirtschaftsrecht und Vergabe • Private Equity, Venture Capital • Prozessführung • Steuerrecht – u.v.m.

Mandate und Erfolge

Mandate u.a.: • Senvion Group: Begleitung der Umstrukturierung der Senvion-Gruppe in Selbstverwaltung, eines international tätigen Unternehmens im Windenergiesektor (eine der größten Insolvenzen 2019) • MK Kliniken AG: Beratung der MK-Kliniken beim Verkauf von 19 Pflegeheimen an den französischen Investor Icade Healthcare Europe
Erfolge u.a.: • IURRATIO Awards 2021 – Bester Arbeitgeber für das Referendariat (Platz 1 – Region Köln, Platz 2 – Region Norden, Platz 3 – Region Westen) • WirtschaftsWoche 2019 (Ausgezeichnet als Top-Kanzlei für Arbeits-, Gesellschafts-, Insolvenzrecht & Restrukturierung, IT- und Vergaberecht)

Angebote für Nebenjobs

Unterstützen Sie uns im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit und gewinnen Sie so Einblick in eine der führenden deutschen Wirtschaftskanzleien. Sammeln Sie – auch parallel zu Referendariat oder Studium – wertvolle Praxiserfahrung.

Angebote für das Referendariat

Werden Sie Teil unseres Teams – und profitieren Sie von vielfältigen Möglichkeiten zur Examensvorbereitung, Englischkursen, einem hohen Maß an zeitlicher Flexibilität – und nicht zuletzt der erstklassigen Ausbildung durch unsere erfahrenen Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate bei GÖRG erwarten Sie interessante Mandate, bei denen Sie von Beginn an verantwortlich in die Mandatsarbeit eingebunden werden. So können Sie schon frühzeitig eigenverantwortlich wie ein Mitunternehmer eigene Mandatsbeziehungen aufbauen. Dabei werden Sie regelmäßig durch gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten auf Ihrem Karriereweg begleitet.

Fortbildungsangebote

U.a. unsere GÖRG Akademie in Zusammenarbeit mit Bucerius Education • Unterstützung Fachanwaltstitel, Promotion und LL.M. • Englischkurse • Examensvorbereitung (Jura Online, Hemmer und Kaiserseminare)

Karriereaussichten

Bei GÖRG haben Sie die Möglichkeit, in absehbarer Zeit selbst Equity Partner der Kanzlei zu werden. Als Salary Partner oder Counsel können Sie auch langfristig im Angestelltenverhältnis für uns tätig sein. Wichtig ist uns, attraktive Perspektiven für jeden persönlichen Karriereweg zu bieten.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Social Events und Sportangebote • Jährliche 3-tägige Associatefahrt • Vermittlung von Kita-Plätzen • Flexible Arbeitszeitmodelle, Teilzeitoptionen und Home Office • Teilzeitpartnerschaft u.v.m.

Kontakt

Aline Geigner
Personalreferentin
T: 0221 33660 176 | E: recruiting@goerg.de
karriere.goerg.de

GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

„MANCHMAL HÄNGT ALLES DAVON AB, WELCHEN TON MAN ANSCHLÄGT.“

Temperamentvoll? Zurückhaltend? Der Übergang darf fließend sein und doch niemals zufällig, sondern stets mit Präzision komponiert. GÖRG sucht und fördert Talente, die ein Gespür für die richtige Tonlage haben – und dieses Gespür zielsicher einsetzen.

Sie finden, das klingt interessant? Bewerben Sie sich jetzt:

karriere.goerg.de

DR. ELISABETH MARZ
ASSOZIIERTE PARTNERIN

GSK Stockmann

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1997

Standorte in Deutschland
Berlin, Frankfurt/M., Hamburg, Heidelberg, München

Standorte weltweit › Luxemburg

Umsatz p.a. › ca. € 70 Millionen

Anzahl der Berufsträger/-innen
über 200

Anzahl der Partner/-innen › 70

Referendarplätze/Jahr › 40–50

Neueinstellungen/Jahr
Ca. 40 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
90.000 € – 105.000 €/Jahr brutto, je nach Qualifikation

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht/M&A, Immobilienwirtschaftsrecht, Bankaufsichtsrecht, Projektentwicklung, Privates/Öffentliches Baurecht, Steuerrecht, Private Equity/Venture Capital, Restrukturierung und Insolvenz, IP-/IT-Recht, Kapitalmarktrecht, Compliance, Energiewirtschaftsrecht, Beihilferecht, Schiedsverfahren, Umwelt-/Planungsrecht, Finanzierung, Dispute Resolution, Notariat, Kartellrecht/Fusionskontrolle, Vergaberecht, Arbeitsrecht

Mandate und Erfolge

• Beratung von GPEP und HANSA-INVEST bei dem Erwerb des SUPER-FOOD-Portfolios • Beratung von Groß & Partner beim Verkauf und Closing des noch zu erstellenden Hochhauses AQUA im Frankfurter Bankenviertel • Beratung der Investoren des E-Scooter Anbieters Circ bei Übernahme durch Bird

Angebote für Nebenjobs

Sie haben zweimal jährlich die Möglichkeit, von der internen Vortragsreihe Early Nerd zu profitieren. Seit 2019 ist diese Vortragsreihe auch als Onlineseminar für alle Nachwuchsjuristen unserer Standorte möglich. Hier lernen Sie direkt von unseren Associates und Partnern, was Theorie und Praxis in einer Kanzlei bedeuten.

Angebote für das Referendariat

Durch die enge Betreuung eines Equity Partners können Referendare in konkrete Rechtsgebiete eintauchen, mit zu Mandanten- oder Gerichtsterminen gehen und direkt an Mandaten mitarbeiten. Auch die Teilnahme an der Vortragsreihe Early Nerd und am Stammtisch bietet Referendaren immer wieder die Möglichkeit, sich auszutauschen.

Angebote für den Berufseinstieg

Alle Berufseinsteiger erhalten die Möglichkeit, in kleinen, hoch qualifizierten Teams praxisbezogen und eigenverantwortlich tätig zu sein. Sie arbeiten mit einem Partner, aber auch dezernatsübergreifend in Teams zusammen. In Kombination mit der »on the job«-Ausbildung, Secondments und dem GSK Academy Programm unterstützen wir Sie in Ihrer Entwicklung.

Fortbildungsangebote

Ihr Talent ist unsere Verantwortung und ein ständiges Lernen und Weiterentwickeln bildet einen wesentlichen Grundsatz der Kanzleikultur. Für Ihre erfolgreiche Karriere setzen wir auf die Förderung Ihres Potenzials und bieten individuelle Entwicklungsperspektiven bei entsprechender Weiterbildung im Rahmen der GSK Academy oder individuell bei externen Anbietern.

Karriereaussichten

Bei der Associate Laufbahn bildet Feedback unser zentrales Ausbildungs-Element. Ein weiterer Erfolgsbaustein ist die GSK Academy, welche die Entwicklung von fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen in den Fokus rückt. Das »GSK Career Development Seminar« ist ein zentrales Format für Associates ab dem 5. Level und ermöglicht, die eigenen Fähigkeiten und Kompetenzen zu reflektieren und eigene Karriereziele zu definieren.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Allen anwaltlichen Mitarbeitenden stehen 30 Urlaubstage pro Jahr zur Verfügung. Es sind neben der Möglichkeit, remote zu arbeiten, auch flexible Arbeitszeitmodelle, Elternzeit über den gesetzlichen Anspruch hinaus sowie Sabbaticals möglich. Darüber hinaus werden im Rahmen der GSK Academy Impulse zu den Themen Work-Life-Balance, ein bewusstes Verhalten und die Stärkung der eigenen Selbstwahrnehmung gegeben.

Kontakt

E-Mail: jobs@gsk.de, Telefon: +49 (0) 30-203907-0
www.gsk.de, career.gsk.de

GSK
STOCKMANN

Beste Aussichten für Ihren Aufstieg. Karriere mit Perspektiven.

GSK Stockmann ist eine führende unabhängige europäische Wirtschaftskanzlei mit über 200 Rechtsanwälten und Steuerberatern in Deutschland und Luxemburg. Bei internationalen Transaktionen und Projekten arbeitet GSK Stockmann eng mit ausgewählten namhaften Kanzleien im Ausland zusammen.

Wenn es um Immobilienrecht und Finanzdienstleistungen geht, zählt GSK Stockmann zu den ersten Adressen. Darüber hinaus verfügen wir über umfassende Expertise in den Sektoren Fonds, Kapitalmarkt, Öffentlicher Sektor, Mobility, Energiewirtschaft und Healthcare. Für Beratung mit wirtschaftlichem Fokus und unternehmerischer Weitsicht. Dafür steht: Your perspective.

Als Platz 15 der 100 Top-Arbeitgeber bieten wir Nachwuchstalenten eine individuelle Ausbildung, beste Karriereperspektiven mit umfangreichen Entwicklungsmöglichkeiten und direktem Mandantenkontakt. Bewerben Sie sich jetzt als

Rechtsanwalt, Referendar oder wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d).

Sie arbeiten in einem starken, hochmotivierten Team in herausfordernden und spannenden Mandaten und werden von einem Partner als Mentor begleitet. Sie erwarten konkrete Karriereperspektiven bei entsprechender fachlicher, persönlicher sowie unternehmerischer Entwicklung, welche wir mit Seminaren und Workshops im Rahmen der GSK Academy fördern. Unser Arbeitsklima ist von Kollegialität, Offenheit und Vertrauen geprägt und wir bieten Ihnen die Möglichkeit sich aktiv einzubringen.

Werfen Sie einen Blick hinter die Kulissen und erfahren Sie mehr auf unserer Website zu Ihren Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten bei GSK Stockmann. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

GSK Stockmann
Human Resources Team

+49 30 203907-0 | JOBS@GSK.DE

YOUR PERSPECTIVE.
CAREER.GSK.DE

Attraktivste Arbeitgeber Für Absolventen 2019 Law trendence

azur 100 TOP ARBEITGEBER 2020

2020 Beste

GvW Graf von Westphalen

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1948

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

Standorte weltweit
Brüssel, Istanbul, Shanghai

Umsatz p.a. › 55,8 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen
160

Anzahl der Partner/-innen › 63

Referendarplätze/Jahr › 60–70

Neueinstellungen/Jahr
20

Einstiegsgehalt
85.000 €/Jahr + bis zu 25.000 € Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht; Bank- und Bankaufsichtsrecht; Baurecht; Beihilfen- und Subventionsrecht; Datenschutz; Finanzierung; Gesellschaftsrecht; Handels- und Zivilrecht; Immobilienrecht; Insolvenzverwaltung und Sanierung; IP und Medien; IT-Recht; Kapitalmarktrecht; Kartellrecht; Lebensmittel- und Futtermittelrecht; M&A; Öffentliches Wirtschaftsrecht; Prozessführung; Steuerrecht; Telekommunikationsrecht; Transport- und Lagerrecht; Umwelt- und Planungsrecht; Vergaberecht; Versicherungsrecht; Vertriebsrecht; Wirtschaftsstrafrecht; Zoll- und Außenhandelsrecht

Mandate und Erfolge

Beliebteste mittelständische Kanzlei als Arbeitgeber für das Referendariat (REF50 2019); wiederholt beliebteste mittelgroße Kanzlei in Deutschland (LTO Young Professional Survey, Trendence)

Angebote für Nebenjobs

Promotionsbegleitende Tätigkeit, Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat

»Training on the job« lautet das Prinzip unserer individuellen Referendarsausbildung in Pflicht- und Wahlstation. Daneben bereiten wir Sie gezielt auf das Assessorexamen vor: Workshops von Kaiserseminare bei GvW; Vorbereitung auf die Prüfungssituation durch Mentaltrainerin; Teilnahme am Kaiser-Klausurenkurs; Sponsoring des »Examenskoffers«; Aktenvortrag zur Simulierung der mündlichen Prüfung; Prüfungsprotokolle; GvW-Kolloquium; Englischkurse; Verhandlungstrainings

Angebote für den Berufseinstieg

Wir stellen bevorzugt ehemalige Referendarinnen und Referendare ein. Im vergangenen Jahr war etwa jede zweite Neueinstellung ein/e Kandidat/Kandidatin, der/die eine Referendarstation bei uns abgeleistet hat.

Fortbildungsangebote

GvW F. A. K.T – Das Trainingsprogramm für Anwälte. F.A.K.T. steht für Führung, Akquise, Kommunikation und Teamgeist – alles elementare Bausteine auf dem Weg zur Anwaltspersönlichkeit; dazu fachliche Fortbildung wie z.B. Fachanwaltskurse oder Seminare zur Zeugenvernehmung oder zur Mediation; Secondments; laufende Englischkurse

Karriereaussichten

Flache Hierarchien, klar definierte Karriereschritte und die Perspektive einer späteren Partnerschaft bzw. eines alternativen, individuellen Karrieremodells

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitsmodelle einschließlich der Möglichkeit, in Teilzeit bei uns tätig zu sein

Kontakt

Katja Westphal, Head of HR
k.westphal@gvw.com
T+49 40 35922-268
www.gvw.com

Beliebteste mittelständische Kanzlei

2019
IURRATIO

2018
2017
trendence

2016
2015
LTO

GvW Graf von Westphalen

gvw.com

Hengeler Mueller

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Hengeler Mueller entstand 1990 aus dem Zusammenschluss der Düsseldorfer Kanzlei Hengeler Kurth Wirtz und der Frankfurter Kanzlei Mueller Weitzel Weisner. Das Düsseldorfer Büro hat eine mehr als einhundertjährige Tradition. Der Ursprung der Sozietät in Frankfurt geht auf das Jahr 1947 zurück. 1990 haben wir das Büro in Berlin eröffnet, später folgten Brüssel, London und München.

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit
Brüssel, London

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
320

Anzahl der Partner/-innen › 86

Referendarplätze/Jahr › ca. 160

Neueinstellungen/Jahr
Erfahrungsgemäß stellen wir jährlich ca. 60 Juristinnen und Juristen ein.

Einstiegsgehalt
Jahresgehalt 120.000 €/Jahr mit LL.M., sonst 110.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten umfassend in allen wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Schwerpunkte sind M&A, Private Equity, Gesellschaftsrecht sowie Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht, Fragen des Kartellrechts, Steuerrechts, Arbeitsrechts, Öffentlichen Wirtschaftsrechts und des Gewerblichen Rechtsschutzes sowie das Führen von Prozessen und Schiedsverfahren.

Mandate und Erfolge

Wir begleiten unsere Mandanten weltweit und bei grenzüberschreitenden Transaktionen. In den letzten Jahren waren wir in über 70 Ländern tätig. Eine Übersicht unserer aktuellen Mandate finden Sie auf unserer Homepage.

Angebote für Nebenjobs

Eine Nebentätigkeit ist nach dem 1. Examen möglich, z.B. promotionsbegleitend oder zur Überbrückung zwischen zwei Ausbildungsabschnitten.

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation in unseren deutschen und ausländischen Büros, regelmäßige Kaiserklausuren und ausgewählte Kaiserseminare, wöchentlicher Legal English Kurs, Corporate Breakfasts & Lunch Talks, Young Talents Abende

Angebote für den Berufseinstieg

Ob Sie mit einem Praktikum, im Rahmen des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder als Associate bei uns beginnen: Wir halten für Sie ein klar strukturiertes Ausbildungsprogramm bereit. Wir binden Sie von Beginn an in die Mandatsarbeit und Kanzleikultur ein und geben Ihnen Freiraum für Ihre individuelle Entwicklung.

Fortbildungsangebote

Ihre Aus- und Weiterbildung liegt uns am Herzen: ob bei der HM Akademie St. Gallen für Associates oder im Rahmen unseres Young Talents Programms für das Referendariat und die wissenschaftliche Mitarbeit. Weitere Informationen zur Aus- und Weiterbildung finden Sie unter: www.hengeler.com/karriere

Karriereaussichten

Wir freuen uns darauf, Sie bei Ihrer Entwicklung zur Anwaltspersönlichkeit zu begleiten. Im Mittelpunkt unserer Kultur stehen die Werte Partnerschaftlichkeit, Loyalität und Verantwortung. Sie erklären Haltung und Handeln unserer Kolleginnen und Kollegen ebenso wie Stellenwert und Strukturen unserer Personalentwicklung. Ihre Karriere bei Hengeler Mueller folgt einem transparenten und verlässlichen Zeitplan.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Anders als in vielen Sozietäten gibt es bei uns keine Stundenvorgaben. (Projektbezogene) Teilzeitarbeit, Sabbaticals und individuelle Freistellungen sind jederzeit möglich, ebenso Home-Office und mobiles Arbeiten. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie unterstützen wir z.B. durch die Vermittlung von Beratungs- und Betreuungsangeboten und mit Eltern-Kind-Zimmern oder Kids Kits an den deutschen Standorten.

Kontakt

Sara von der Twer – HR Manager Young Talent Development
E-Mail: sara.vondertwer@hengeler.com
Telefon: +49 211 8304 401
www.hengeler.com/karriere

HENGELER MUELLER
Hengeler Mueller
Young Talents
Unser Programm für Referendariat
und wissenschaftliche Mitarbeit
› www.hengeler.com/young-talents

Herbert Smith Freehills LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Herbert Smith Freehills ist eine der global führenden Anwaltskanzleien, die 2012 durch den Zusammenschluss der internationalen Kanzlei Herbert Smith mit der australischen Kanzlei Freehills entstanden ist. Auf dem deutschen Rechtsmarkt sind wir mit unseren Büros in Düsseldorf und Frankfurt vertreten.

Standorte in Deutschland
Düsseldorf • Frankfurt am Main

Standorte weltweit › Bangkok • Belfast • Brisbane • Brüssel • Dubai • Hongkong • Jakarta • Johannesburg • Kuala Lumpur • London • Madrid • Mailand • Melbourne • Moskau • New York • Paris • Peking • Perth • Riad • Seoul • Shanghai • Singapur • Sydney • Tokio

Umsatz p.a.
www.herbertsmithfreehills.com

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 60 in Deutschland • ca. 2.500 weltweit

Anzahl der Partner/-innen
ca. 460 weltweit

Referendarplätze/Jahr › 15

Neueinstellungen/Jahr › 10

Einstiegsgehalt › 120.000 €/Jahr: Rechtsanwalt (m/w/x) • 750 €/Wochenarbeitstag: Referendar (m/w/x)

Tätigkeitsschwerpunkte

Zu unseren Mandanten gehören u.a. Finanzinvestoren sowie Unternehmen aus den Branchen Energie, Financial Services, Industrie, Infrastruktur & Transport, Touristik, Konsumgüter, Handel, Automotive und Telekommunikation.

Mandate und Erfolge

www.herbertsmithfreehills.com

Angebote für Nebenjobs

- während des Studiums: Praktikum, studentische Mitarbeit
- sobald ein Teil des ersten Staatsexamens abgeschlossen ist: wissenschaftliche Mitarbeit
- referendariatsbegleitende Nebentätigkeit

Angebote für das Referendariat

- Nebentätigkeit
- Anwaltstation
- Wahlstation (ggf. im Ausland)

Angebote für den Berufseinstieg

- juristische Mitarbeit
- Rechtsanwälte (m/w/x)

Fortbildungsangebote

Von Beginn an steht Ihnen ein Mentor zur Seite. Fortlaufende IT-Trainings und die strukturierte Einarbeitung »on the job« begleiten Ihre ersten 100 Tage bei HSF.

Im Rahmen der HSF-Akademie erwartet Sie ein maßgeschneiderte Aus- und Weiterbildungsprogramm. Die virtuellen Bildungsinhalte des Learning Hub sowie die Karriereförderung durch das internationale Milestone-Programm runden unser individuelles Entwicklungsangebot ab.

Karriereaussichten

Ihre Karriere beginnen Sie als Junior Associate und entwickeln sich bis hin zum Senior Associate. Jedem ambitionierten Mitstreiter steht der Weg in die Partnerschaft grundsätzlich offen. Zudem bieten wir alternative Karrieremodelle an.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unsere guten Erfahrungen in Zeiten der Pandemie und daraus resultierende veränderte Bedürfnisse haben uns veranlasst, unsere Agile Working Policy (flexible Arbeitszeitmodelle, Sabbaticals) anzupassen. Sie gilt für alle Mitarbeiter weltweit und sieht vor, dass jeweils im Schnitt etwa 60 % der Arbeitszeit im Büro verbracht werden und soll den Mitarbeitern helfen, den Modus zu finden, der ihrer persönlichen Situation am ehesten entgegenkommt.

Kontakt

Dr. Christoph Nawroth, Partner
T: +49 211 9755 9082 | E: christoph.nawroth@hsf.com

Christine Guha, HR Manager
T: +49 211 9755 9013 | E: christine.guha@hsf.com

HERBERT
SMITH
FREEHILLS

SEE OUR WORLD
THROUGH OUR EYES

Wir sind eine der global führenden Anwaltskanzleien mit Standorten in Afrika, Asien, Australien, Europa, dem Mittleren Osten und den USA.

Für unsere deutschen Büros in **Düsseldorf** und **Frankfurt** suchen wir für unsere Praxisgruppen **Arbeitsrecht** (Employment, Pensions and Incentives), **Bank- und Finanzrecht** (Finance), **Gesellschaftsrecht/M&A** (Corporate/M&A), **Immobilienrecht** (Real Estate), **Kartell- und Öffentliches Recht** (Competition, Regulation and Trade), **Patentrecht** (Patent Litigation), **Konfliktlösung** (Dispute Resolution) und **Steuerrecht** (Tax) überdurchschnittlich qualifizierte **studentische** und **wissenschaftliche Mitarbeiter** (m/w/x), **Referendare** (m/w/x) und **Rechtsanwälte** (m/w/x).

Wir bieten Ihnen die besonderen Herausforderungen und Chancen einer wachsenden deutschen Praxis, die integrierter Bestandteil einer der größten und renommiertesten internationalen Anwaltskanzleien ist.

Sie werden mit inspirierenden Kollegen (m/w/x) zusammenarbeiten, die in ihren Bereichen führend sind und Sie bei Ihrer Entwicklung und Ausbildung anleiten und unterstützen. Darüber hinaus binden wir Sie unmittelbar in Mandate ein, geben Ihnen viel Freiraum für Eigeninitiative und die Möglichkeit, Ihr Netzwerk innerhalb unserer internationalen Teams zu erweitern.

Schreiben Sie unsere Erfolgsgeschichte mit!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

HERBERTSMITHFREEHILLS.COM

HSF-Recruitment-Team

Dr. Christoph Nawroth
Partner
T +49 211 9755 9082
christoph.nawroth@hsf.com

Christine Guha
HR Manager
T +49 211 9755 9013
christine.guha@hsf.com

Hessisches Ministerium der Finanzen

Schlüsseldaten

Standorte
35 hessische Finanzämter

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 11.000

davon in der Rechtsabteilung
ca. 350 Jurist*innen in der Steuerverwaltung

Referendarplätze/Jahr
ca. 50 hessenweit

juristische Neueinstellungen/Jahr
10–15 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
A 13/14 Hessisches Besoldungsgesetz

Tätigkeitsschwerpunkte
Steuerrecht (Vorkenntnisse werden nicht vorausgesetzt)

Angebote für Nebenjobs
–

Angebote für das Referendariat
Verwaltungs- oder Wahlstation in den hessischen Finanzämtern oder der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main (bei der jew. Dienststelle bitte direkt bewerben)

Angebote für den Berufseinstieg
Vom ersten Tag an erhalten Sie die Unterstützung, die Sie für einen erfolgreichen Einstieg benötigen. Während einer zwölfmonatigen Einweisungszeit lernen Sie die hessische Steuerverwaltung kennen und werden auf Ihre zukünftige Führungsaufgabe vorbereitet. Die erforderlichen Fach- und Führungskompetenzen werden Ihnen in unterschiedlichen Bereichen eines Finanzamts, bei der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main und durch ergänzende Studien an der Bundesfinanzakademie in Brühl/Berlin vermittelt. Von Anfang an steht Ihnen dabei im Rahmen eines Mentorenprogramms eine Kollegin oder ein Kollege des höheren Dienstes unterstützend zur Seite. In den letzten drei Monaten der Einweisungszeit werden Sie bereits selbständig als Leiterin/Leiter eines Sachgebiets tätig und übernehmen volle Führungsverantwortung.

Fortbildungsangebote
Wir legen Wert auf eine individuelle und neigungsorientierte Personalentwicklung. Lebenslanges Lernen und Wissensmanagement sind die Grundlage Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Sie profitieren von einem umfassenden Fort- und Weiterbildungsangebot.

Karriereaussichten
Mit zunehmender Erfahrung stehen Ihnen vielfältige Entwicklungsperspektiven offen, beispielsweise als Leiter*in eines Finanzamts, als Referent*in bei der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main bzw. beim Hessischen Ministerium der Finanzen oder eine Referatsleitung bei der Oberfinanzdirektion Frankfurt am Main bzw. beim Hessischen Ministerium der Finanzen sowie eine Dozententätigkeit an der Hessischen Hochschule für Finanzen und Rechtspflege.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch bspw. Gleitzeit, flexible Teilzeitmodelle, Möglichkeiten des Homeoffice etc. ist für uns selbstverständlich. Nahezu alle unsere Dienststellen sind mit dem Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen« ausgezeichnet. Auch im Rahmen eines aktiv gelebten Gesundheitsmanagements bieten wir vielfältige Möglichkeiten.

Kontakt

Nastasja von Wiltberg (Tel.: 0611 32132472)
Thomas Fröhlich (Tel.: 0611 32132476)
karriere@hmdf.hessen.de

Hessisches Ministerium
der Finanzen
HESSEN
JOB.
KARRIERE.
SINN.
BESSER.
BEI UNS.
Jetzt bewerben als Jurist (m/w/d)
auf www.besserbeiuns.de

Hessisches Ministerium des Innern und für Sport

Schlüsseldaten

Standorte
Hessisches Ministerium des Innern und für Sport, 3 Regierungspräsidien nebst nachgeordneten Behörden hessenweit, Landesamt für Verfassungsschutz Hessen, Hessische Landesfeuerwehrschule, Hessische Bezügestelle, Hessische Hochschule für Polizei und Verwaltung, 7 Polizeipräsidien hessenweit, Hessisches Landeskriminalamt, Polizeiakademie Hessen, Hessisches Bereitschaftspolizeipräsidium, Hessisches Polizeipräsidium für Technik

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 25.000

davon in der Rechtsabteilung
–

Referendarplätze/Jahr
Verwaltungs- und Wahlstation bei vielen unserer Behörden

juristische Neueinstellungen/Jahr
ca. 20 Volljuristinnen/Volljuristen für sämtliche Behörden

Einstiegsgehalt
A 13 HBesG

Tätigkeitsschwerpunkte

Sie können in nahezu sämtlichen Rechtsgebieten im Öffentlichen Recht tätig werden, daneben auch im Zivil- und Strafrecht. Polizei, Verfassungsschutz, Feuerwehr, Katastrophenschutz, Wahlen, Ausländerrecht, Kommunalwesen, Sport und Verwaltungsdigitalisierung – das ist nur eine Auswahl der Aufgaben des Innenressorts. In unseren Regierungspräsidien erwarten Sie auch Aufgaben aus den Bereichen Umwelt, Bauwesen, Regionalplanung, Natur- und Verbraucherschutz, Gesundheit und Soziales etc. An der Hessischen Hochschule für Polizei und Verwaltung besteht die Möglichkeit der Übernahme einer Lehrtätigkeit.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Eine Übersicht der Dienststellen, bei denen Sie die Verwaltungs- oder die Wahlstation absolvieren können, finden Sie unter innen.hessen.de/ueber-uns/ihre-karriere-0

Bitte bewerben Sie sich direkt bei der jeweiligen Behörde.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Volljurist/in werden Sie im Rahmen unseres 30-monatigen Traineeprogramms auf Ihre künftigen Aufgaben vorbereitet und lernen die Ebenen der Innenverwaltung kennen. Mit dem Beginn des Traineeprogramms erfolgt die Verbeamtung als Regierungsrätin / Regierungsrat auf Probe (A 13 HBesG). Während des Traineeprogramms werden Sie Stationen in verschiedenen Fachbereichen unserer Behörden im Innenressort durchlaufen. Dabei ist auch ein mehrmonatiger Einsatz im Hessischen Ministerium des Innern und für Sport vorgesehen.

Fortbildungsangebote

Ein Lehrgang Führungskräfteentwicklung, ein Mentorenprogramm und ein Coaching unterstützen Sie bei Ihrer Entwicklung zur Führungskraft. Daneben gibt es ein umfangreiches Fortbildungsprogramm der Zentralen Fortbildung.

Karriereaussichten

Nach erfolgreicher Teilnahme an unserem Traineeprogramm erwartet Sie eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit als Referent/in bei einer unserer Behörden im Innenressort. Bei entsprechender Bewährung können Sie durch Beförderungen sämtliche Funktionen im höheren Dienst der Hessischen Innenverwaltung erreichen, auch Führungspositionen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten mit Teilzeit- und Telearbeit sowie hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind bei uns selbstverständlich. Nahezu alle unsere Dienststellen tragen das Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Land Hessen«. Wir bieten einen Arbeitsplatz in einem Arbeitsklima, das von Offenheit und Vertrauen geprägt ist. Zudem werden gesundheitsfördernde Maßnahmen angeboten.

Kontakt

Frau Wild (+49 (0)611/353-1567; christina.wild@hmdis.hessen.de)
Schriftliche Bewerbung für das Traineeprogramm: Hessisches Ministerium des Innern und für Sport, Personalreferat, Friedrich-Ebert-Allee 12, 65185 Wiesbaden oder elektronisch: bewerbung@hmdis.hessen.de

Hessisches Ministerium
des Innern und für Sport

HESSEN

Zukunft gestalten

Heuking Kühn Lüer Wojtek

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1971

Standorte in Deutschland
Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

Standorte weltweit
Zürich

Umsatz p.a. € 189,9 Mio. (2020)

Anzahl der Berufsträger/-innen
über 400

Anzahl der Partner/-innen
160

Referendarplätze/Jahr
ca. 180 Plätze für Referendare (w/m/d) und/oder juristische Mitarbeiter (w/m/d)

Neueinstellungen/Jahr
30–40

Einstiegsgehalt
85.000–105.000 €/Jahr zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht; Banking & Finance; Energie; Gesellschaftsrecht/M&A; Health Care, Pharma & Life Sciences; Immobilien & Bau; Investmentfonds; IP, Media & Technology; Kapitalmarktrecht; Kartellrecht; Öffentlicher Sektor und Vergabe; Private Clients; Private Equity/Venture Capital; Prozessführung/Schiedsgerichtsbarkeit; Restrukturierung; Steuerrecht; Transport, Verkehr & Infrastruktur; Versicherungsrecht/Rückversicherungsrecht; Vertriebsrecht; Wirtschafts- und Steuerstrafrecht

Mandate und Erfolge

Wir sind in zahlreichen Bereichen tätig, u.a. The Carlyle Group: Erwerb einer Mehrheitsbeteiligung an der iC Consult Group; Begleitung der Restrukturierung der Esprit-Gruppe; WuXi Biologics: Beratung bei Erwerb einer Anlage für biologische Substanzen von der Bayer AG; Beratung des Wirtschaftsministeriums in Ba-Wü beim Wettbewerb für den Innovationspark Künstliche Intelligenz.

Angebote für Nebenjobs

Juristische Mitarbeit neben dem Studium, während des Referendariats oder promotionsbegleitend.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation; Heuking Academy; Referendarlunch; Referendarstammtisch; Mentorenprogramm; JurCase Koffer; Go for Career (Auslandsstation)

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die Spaß an wirtschaftlichen Zusammenhängen haben, unternehmerisch denken und über besondere Kommunikations- und Teamfähigkeit verfügen. Wir bieten Ihnen die Vorteile einer unabhängigen, großen, wirtschaftsberatenden deutschen Sozietät mit internationalem Mandantengeschäft. Durch unsere flachen Hierarchien erleben Sie von Anfang an Mandantennähe und werden im Rahmen der Heuking Academy kontinuierlich persönlich wie auch fachlich weitergebildet. Erfahren Sie Freiraum zur individuellen Entfaltung und gestalten Sie mit uns Ihren persönlichen Karriereweg.

Fortbildungsangebote

Heuking Academy – Repetitorien von »Kaiserseminare« und »Juristisches Repetitorium hemmer«, Klausurenkurse von Kaiserseminare, Business English, Zugang zum Online Repetitorium, Kursangebot über Lecturio, Praxisgruppen-Seminare, Workshop »Präsentieren in der mündlichen Prüfung«, Web Academy.

Karriereaussichten

Arbeiten Sie praxisbezogen in hochqualifizierten Teams und nutzen Sie die Vorzüge unserer flachen Hierarchie. Sie gestalten Ihren Karriereweg individuell mit unserer Unterstützung und einer reellen Chance auf eine Partnerschaft. Wir stellen bedarfsgerecht ein, sodass eine hohe Übernahmewahrscheinlichkeit gegeben ist.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten. Üben Sie Ihren Beruf in Teilzeit aus – egal, ob längerfristig oder nur für eine bestimmte Zeit. Zudem gibt es regelmäßige gemeinsame Mittagessen der Anwälte, ein jährlich stattfindendes Associatetreffen und unser Referendarclubevent. Wir bieten zusätzlich virtuelle Ernährungs- und Gesundheitsprogramme, eine digitale Kinderbetreuung mit voiio und Corporate Benefits an.

Kontakt

Christina Barthel | Rebecca Engelhardt
Recruiting Team | bewerbung@heuking.de | +49 211 600 55-511
Georg-Glock-Straße 4 | 40474 Düsseldorf

HEUKING ACADEMY

1A vorbereitet

Mit der **Heuking Academy** bieten wir unseren Mitarbeitern vielseitige Qualifizierungsprogramme, die sie kontinuierlich fördern, das Profil schärfen und sie nach vorne bringen.

Unser Seminar- und Workshopangebot für Referendare w/m/d und wissenschaftliche Mitarbeiter w/m/d:

- Kooperation mit „Kaiserseminare“
  - **Repetitorien**
  - **Klausurenkurse**
- Kooperation mit **„Juristisches Repetitorium hemmer“**
- Zugang zu der E-Learning Plattform **„Lecturio“** (Online Repetitorium) – auch per **App**
- Workshop „**Präsentieren** in der mündlichen Prüfung“
- **Imagetraining –** „Der erste Eindruck zählt“
- **Speed Reading –** Schneller und klüger lesen
- Teilnahme an **Praxisgruppen-Seminaren –** Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht u.v.m.
- **Web Academy**

Erfahren Sie mehr:
www.heuking.de/karriere

Wir wollen gemeinsam besser werden.

Hogan Lovells

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › k. A.

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München, Legal Service Center Berlin

Standorte weltweit
51 Büros

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
In Deutschland über 400 und weltweit über 3.000

Anzahl der Partner/-innen ›
In Deutschland 101 und weltweit über 800

Referendarplätze/Jahr ›
150 – 175 Referendar*innen

Neueinstellungen/Jahr
75 – 85 Volljurist*innen

Einstiegsgehalt
Marktübliche Vergütung, Boni und jährliche Gehaltssteigerungen

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge

Wir beraten Unternehmen, Finanzinstitute und die öffentliche Hand. Bei der Verleihung des JUVE Awards 2018 wurden wir als »Kanzlei des Jahres für Dispute Resolution« und 2016 als Kanzlei des Jahres ausgezeichnet.

Angebote für Nebenjobs

Eine wissenschaftliche Mitarbeit nach Abschluss des Ersten Staatsexamens oder einem abgeschlossenen Teil des Ersten Staatsexamens an einer deutschen Hochschule, referendariats- und/oder promotionsbegleitend.

Angebote für das Referendariat

Als Referendar*in erhalten Sie einen authentischen Einblick in den Arbeitsalltag unserer Associates und wirken als vollwertiges Teammitglied an aktuellen Mandaten mit. Wir garantieren eine individuelle Betreuung durch Ihre/Ihren Mentor*in, die/der Sie in Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung aktiv unterstützt. Sie haben die Chance, an einem Kurs zur Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen teilzunehmen und Ihre Business- und Karriere-Skills weiter auszubauen.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Berufseinsteiger*in sind Sie vom ersten Tag an vollwertiges Mitglied der Praxisgruppe Ihrer Wahl. Arbeiten Sie gemeinsam mit Kolleg*innen an aktuellen Fällen und lernen Sie von Anfang an den sicheren Umgang mit Mandanten. Profitieren Sie von einem Umfeld, in dem Sie ein breites Beratungsspektrum kennenlernen können. Klingt herausfordernd? Regelmäßiges Feedback von Ihren zuständigen Partnerinnen und Partnern und Ihrer/Ihrem persönlichen Mentor*in bietet Ihnen die nötige Unterstützung.

Fortbildungsangebote

Wir erwarten viel und wir schaffen auch ein Umfeld, in dem Sie wachsen können. Sie legen Wert auf regelmäßiges Feedback, intensives Coaching und strukturierte Fortbildungsangebote? Wir auch! Bei uns erhalten Sie die Förderung, die Sie für Ihre berufliche und individuelle Entwicklung brauchen.

Karriereaussichten

Nach etwa drei Jahren können Sie zum Senior Associate ernannt werden. Bei weiterer kontinuierlicher Entwicklung kann nach weiteren drei Jahren die Ernennung zur/zum Partner*in oder Counsel erfolgen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Agile Working, Flexible Arbeitszeiten, Teilzeitmodelle, Home Office und Remote Working, Freistellungen für begrenzte Zeiträume
Kinderbetreuung, Hilfe bei der Vermittlung von Kinderbetreuung durch den pme Familienservice, Exklusive Betreuungsangebote (Kinderkrippe und Kindergarten) für Kinder der Mitarbeiter*innen von Hogan Lovells München in der Wichtel Akademie Lehel.

Kontakt

Recruitment Team Germany
Kennedydamm 24, 40476 Düsseldorf
Telefon: 0211 1368 120
E-Mail: karriere@hoganlovells.com
https://www.hoganlovells.com/de/global-careers/careers-in-germany

Komfortzone kann jeder – vorankommen können Sie mit uns.

Starten Sie durch mit Hogan Lovells!

Für unsere Büros in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München suchen wir exzellente

Rechtsanwälte (w/m/d),
wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d),
Referendare (w/m/d) und
Praktikanten (w/m/d),

die ihr Potenzial bei uns entfalten und zusammen mit uns wachsen wollen.

Recruitment
Team Germany

0211/1368 -120
karriere@hoganlovells.de

www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" oder die "Sozietät" ist eine internationale Anwaltssozietät, zu der Hogan Lovells International LLP und Hogan Lovells US LLP und ihnen nahestehende Gesellschaften gehören.

Abbildungen von Personen zeigen aktuelle oder ehemalige Anwälte und Mitarbeiter von Hogan Lovells oder Models, die nicht mit der Sozietät in Verbindung stehen.

© Hogan Lovells 2021. All rights reserved. 1419632_0221

Hogan Lovells

honert + partner mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1998

Standorte in Deutschland ⌄
Hamburg, München

Standorte weltweit ⌄
keine ausländischen Standorte, weltweites Netzwerk von Kooperationspartnern

Umsatz p.a. › keine Angaben

Anzahl der Berufsträger/-innen ⌄
26

Anzahl der Partner/-innen › 12

Referendarplätze/Jahr › 8–10

Neueinstellungen/Jahr ⌄
ca. 4

Einstiegsgehalt ⌄
Marktgerechtes Gehalt auf Basis Ihrer Qualifikation und Berufserfahrung

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir beraten nationale und internationale Mandanten in den Bereichen: Gesellschaftsrecht, M&A, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Unternehmensnachfolge sowie Corporate und Commercial Litigation.

Mandate und Erfolge

Ausgewählte Mandate: NeraCare GmbH (Series A-Finanzierungsrunde, Einbringung Synvie GmbH), Klinge Pharma GmbH (Erwerb verschiedener Marken für Dermatologieprodukte in Europa/Lateinamerika), Cherry-Gruppe (Übernahme durch amerikanische Private-Equity-Gesellschaft), Massenberg Gruppe (Erwerb der Aéro Solutions SAS), VIPCO GmbH (Verkauf an Stadler Rail), claimsforce GmbH (Series A-Finanzierungsrunde), hg medical GmbH (Verkauf an NORD Holding), PERBILITY GmbH (Beratung beim Verkauf einer Mehrheitsbeteiligung an Main Capital), Spryker Systems GmbH (Series C-Finanzierungsrunde), Fröhlich Holding GmbH & Co. KG (Verkauf der Fröhlich International Investment GmbH an TKW Molding GmbH), Willy Bogner GmbH & Co. KGaA (Veräußerung der Immobilie der Firmenzentrale).

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten vielfältige promotionsbegleitende oder sonstige Nebenjobs als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d).

Angebote für das Referendariat

Anwalts- oder Wahlstation, Nebentätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d).

Angebote für den Berufseinstieg

Rechtsanwalt (m/w/d) für beide Standorte mit und ohne Berufserfahrung.

Fortbildungsangebote

Da alle Anwälte von Beginn an Kontakt zu unseren Mandanten haben, sind die Lerneffekte »on-the-job« groß. Darüber hinaus bieten wir ein professionelles Aus- und Weiterbildungsprogramm. Dieses beinhaltet regelmäßige interne Fortbildungen, standortübergreifend halbjährliche z.T. mehrtägige Seminare zu M&A-spezifischen Themen (Bilanzierung, Unternehmensbewertung, u.ä.) sowie Fachanwaltslehrgänge (soweit gewünscht).

Karriereaussichten

Wir fördern fortlaufend Ihre fachliche Qualifikation und persönliche Weiterentwicklung in einem überschaubaren Team ohne komplexe Hierarchien. Die Chance, in die Partnerschaft aufgenommen zu werden, ist bei einem Partner/Associate-Verhältnis von derzeit ca. 1:1 gut. Partnerernennungen in München und Hamburg in den vergangenen Jahren zeigen, dass dies nicht nur ein Versprechen auf dem Papier ist.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Nach unserer Überzeugung muss ein guter Anwalt bzw. eine gute Anwältin auch als Berater »im Leben stehen« und sollte vielfältige Interessen haben, sei dies z.B. Sport, Kultur und/oder die Familie. Dies erfordert Freiräume neben dem Beruf, die wir unseren Mitarbeitern gerne geben. Es sind auch Teilzeitmodelle möglich.

Kontakt

Dr. Jan-Christian Heins, Hohe Bleichen 8, 20354 Hamburg, Telefon: 040 380 3757-0, E-Mail: j.heins@honert.de
Dr. Jochen Neumayer, Theatinerstr. 14 (Fünf Höfe), 80333 München, Telefon: 089 388 381-0, E-Mail: j.neumayer@honert.de
www.honert.de

Wir setzen auf Vielfalt.
Und Sie?

honert + partner ist eine auf wirtschafts- und steuerrechtliche Beratung mittelständischer Unternehmen / Unternehmer spezialisierte Boutique mit Büros in Hamburg und München.

Professionelle juristische Beratung und unternehmerisches Denken sind bei unseren Mandanten gefragt – intern setzen wir hierfür auf starke Persönlichkeiten mit Teamgeist!

Für unsere Standorte Hamburg (Corporate, M&A) und München (Corporate, M&A, Tax) suchen wir Verstärkung durch Berufseinsteiger (m/w/d) sowie Rechtsanwälte (m/w/d) mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung.

Das bieten wir Ihnen:

- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Eigenverantwortliches Arbeiten mit Mandantenkontakt
- Ein individuelles Aus- und Fortbildungsprogramm
- Austausch auf Augenhöhe über alle Ebenen
- Ein Team, das an einem Strang zieht
- Eine positive Arbeitsatmosphäre dank standortübergreifender Kanzlei- und Teamkultur
- Ein attraktives Gehalt und realistische Aufstiegschancen

Das bringen Sie mit:

- Überdurchschnittliche juristische Fähigkeiten
- Verhandlungssicheres Englisch
- Verständnis für unternehmerische Sachverhalte
- Gestaltungswillen
- Motivation, an spannenden Aufgaben zu wachsen und Teil eines harmonischen Teams zu werden
- Sorgfalt und Leidenschaft bei der Bearbeitung großer und kleiner Aufgaben

Sie haben Interesse?

Hamburg:
Dr. Jan-Christian Heins || j.heins@honert.de
+49 (0)40 38 03 757-0
Hohe Bleichen 8 || 20354 Hamburg

München:
Dr. Jochen Neumayer || j.neumayer@honert.de
+49 (0)89 38 83 81-0
Theatinerstraße 14 || 80333 München

honert + partner

Jones Day

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1893

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit
42 Büros weltweit

Umsatz p.a. › Keine Angabe

Anzahl der Berufsträger/-innen
2.500, in Deutschland 100

Anzahl der Partner/-innen
920, in Deutschland 42

Referendarplätze/Jahr › 12–18

Neueinstellungen/Jahr
12–18 Referendare; 7–11 Volljuristen

Einstiegsgehalt
ist abhängig vom Persönlichkeits- und Leistungsprofil, bewegt sich auch für Berufsanfänger auf oberstem Marktniveau. Ihre Leistung wirkt sich im Rahmen der jährlichen Gesamtbeurteilung bei der Gehaltsanpassung für das kommende Jahr positiv aus.

Tätigkeitsschwerpunkte
Aktienrecht, Automobilindustrie, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierung, Investigations & White Collar Defense, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, M&A, Medienrecht, Öffentliches Recht und Regulierung, Outsourcing & IT, Private Equity & Venture Capital, Prozessführung/Schiedsgerichtsbarkeit (int.), Pharma/Biotechnologie, Steuerrecht, Telekommunikation, Umweltrecht, Vergaberecht.

Mandate und Erfolge
Wir beraten über die Hälfte der DAX 30 Unternehmen und belegen seit 2000 vordere Plätze nach Anzahl der weltweit durchgeführten M&A-Deals.

Angebote für Nebenjobs
Düsseldorf, Frankfurt am Main, München.

Angebote für das Referendariat
Düsseldorf, Frankfurt am Main, München.

Angebote für den Berufseinstieg
Düsseldorf, Frankfurt am Main, München.

Fortbildungsangebote
European Associate Training, JD Germany Academy, JDWorld Program, New Lawyers Academy, German Associate Meetings.

Karriereaussichten
Von Beginn an unmittelbar mandatsbezogene, eigenverantwortliche Mitarbeit an hochinteressanten Fällen, meistens mit internationalem Bezug. In Zusammenarbeit mit Ihren Kollegen aus den Jones Day Büros weltweit haben Sie Gelegenheit zur Bearbeitung juristisch anspruchsvoller Themenstellungen, von denen Sie auch in der Tagespresse lesen. Wir bieten ein internationales und vielfältiges Fortbildungsprogramm.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Bei Jones Day gibt es keine festen Bürostunden. Wenn Sie weniger zu tun haben, können Sie früh nach Hause gehen und auch spät ins Büro kommen. Wir achten darauf, dass keine Kultur entsteht, die Büroanwesenheit als Leistung bewertet. Arbeit von zuhause aus ist ohne Weiteres möglich.

Kontakt
Christian A. Krebs, E-Mail: ckrebs@jonesday.com
Adriane Sturm, E-Mail: austurm@jonesday.com
Dr. Johannes Zöttl, E-Mail: jzoettl@jonesday.com
www.jonesday.com

UNBEGRENZTE MÖGLICHKEITEN

Wir suchen Verstärkung für die Praxisgruppen Financial Markets, Investigations & White Collar Defense, Kartellrecht, M&A und Immobilienrecht

Ihre Qualifikation: Rechtsanwalt, Referendar oder Wissenschaftlicher Mitarbeiter (jeweils w/m/d)

Ihre Tätigkeit: International
Ihre Mandanten: Global
Ihre Kollegen: Ein echtes Team
Ihre Rolle: Vorne dabei

Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

JONES DAY®

Düsseldorf
Dr. Johannes Zöttl
jzoettl@jonesday.com

Frankfurt
Christian A. Krebs
ckrebs@jonesday.com

München
Adriane U. Sturm
austurm@jonesday.com

2500 ANWÄLTE. 42 STANDORTE. 5 KONTINENTE. ONE FIRM WORLDWIDE®. JONESDAY.COM

Justiz des Landes Hessen

Schlüsseldaten

Standorte
hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
derzeit rund 14.000 im aktiven Dienst

davon in der Rechtsabteilung
derzeit rund 1.920 Richter (m/w/d), rund 520 Staatsanwälte (m/w/d) und rund 40 Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Referendarplätze/Jahr
hessenweit derzeit rund 1.790

juristische Neueinstellungen/Jahr
insgesamt ca. 100 bis 150 Richter (m/w/d) und Staatsanwälte (m/w/d) sowie 2 bis 5 Juristen (m/w/d) für den Justizvollzug

Einstiegsgehalt
als Richter (m/w/d), Staatsanwalt (m/w/d): R1 HBesG; im Justizvollzug E13 TV-Hessen, bei Verbeamtung A13 HBesG

Tätigkeitsschwerpunkte
nahezu sämtliche Rechtsgebiete, nämlich als Richter (m/w/d) in allen Gerichtsbarkeiten, als Staatsanwalt (m/w/d) und als Jurist (m/w/d) im Justizvollzug

Angebote für Nebenjobs
–

Angebote für das Referendariat
(Wahl-)Stationen bei Gerichten und Staatsanwaltschaften, Wahlstation in Justizvollzugsanstalten

Angebote für den Berufseinstieg
Als Richter (m/w/d) und Staatsanwalt (m/w/d) werden Sie im Richterverhältnis auf Probe eingestellt. Während der mehrjährigen Probezeit werden Sie mit unterschiedlichen Rechtsgebieten an verschiedenen Gerichten bzw. mit verschiedenen staatsanwaltlichen Aufgaben betraut. Nach erfolgreichem Ablauf der Probezeit erfolgt die Berufung zum Richter (m/w/d) auf Lebenszeit oder die Ernennung zum Staatsanwalt (m/w/d) im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit. Im Justizvollzug bieten wir Ihnen ein Traineeprogramm in mehreren hessischen Justizvollzugsanstalten zur Einführung in Ihre künftigen Aufgaben als Führungskraft an. Bei Erfüllung aller Voraussetzungen ist die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe (Regierungsrat (m/w/d)) vorgesehen.

Fortbildungsangebote
Ein speziell auf die Bedürfnisse von Berufseinsteigern zugeschnittenes Fortbildungsangebot begleitet Ihren Start bei uns. Außerdem bieten die Hessische Justizakademie, das European Judicial Training Network (EJTN), das H. B. Wagnitz-Seminar und die IT-Stelle der hessischen Justiz ständig zahlreiche Fortbildungen zu unterschiedlichen Themen an.

Karriereaussichten
Wir bieten die Möglichkeit zu vielfältigen Abordnungen und Hospitationen bei anderen Behörden und Gerichten – national wie europaweit (z.B. beim Generalbundesanwalt, beim Bundesgerichtshof, in Ministerien, aber auch als Staatsanwalt (m/w/d) im Justizvollzug oder im Rahmen des EJTN-Austauschprogrammes). Bei entsprechender Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung können Beförderungen erfolgen, etwa zum Oberstaatsanwalt (m/w/d). Im Justizvollzug können Sie mit zunehmender Berufserfahrung und bei entsprechender Leistung die Vertretung der Anstaltsleitung übernehmen, um schließlich selbst eine Justizvollzugsbehörde zu leiten.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Flexible Arbeitszeiten und hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind bei uns selbstverständlich. Viele Gerichte, Staatsanwaltschaften, Justizvollzugsanstalten sowie das Hessische Ministerium der Justiz tragen das Gütesiegel »Familienfreundlicher Arbeitgeber Hessen«.

Kontakt

für Gerichte und Staatsanwaltschaften: Frau Becker (0611 3214 2800; Cordula.Becker@hmdj.hessen.de)
für den Justizvollzug: Frau Bubitsch (0611 3214 2631; Susanne.Bubitsch@hmdj.hessen.de)
www.justizministerium.hessen.de/karriere

Hessisches Ministerium der Justiz

HESSEN

Ihre Zukunft in der hessischen Justiz

interessant – vielseitig – gesellschaftlich bedeutend – eigenverantwortlich – anspruchsvoll

Richter (m/w/d)

Juristen (m/w/d) im Justizvollzug

Staatsanwälte (m/w/d)

K&L Gates LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 2007

Standorte in Deutschland
Berlin, Frankfurt/Main und München

Standorte weltweit
45 Standorte in Europa, den USA, Asien, Australien, dem Nahen Osten und Südamerika

Umsatz p.a. k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
in Deutschland circa 85, weltweit circa 2.000

Anzahl der Partner/-innen
in Deutschland 40 (zweistufiges Partnermodell)

Referendarplätze/Jahr
5 Referendare

Neueinstellungen/Jahr
Circa 10–12

Einstiegsgehalt
100.000–110.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Mergers and Acquisitions, Private Equity, Gesellschaftsrecht, Emerging Growth and Venture Capital, Aktien- und Konzernrecht, Insolvenz und Restrukturierung, Bank- und Finanzrecht, Bankaufsichtsrecht und Investment Management, Steuerrecht, Private Clients, Immobilientransaktionen, Immobilienrecht, öffentliches und privates Baurecht, Umweltrecht, Telekommunikation, Medien und Technologie, gewerblicher Rechtsschutz, Vergaberecht, ÖPP, Infrastruktur, Kartellrecht, Fusionskontrolle und Außenhandel, Arbeitsrecht, Streitbeilegung, umfassende Betreuung regulierter Industrien, rechtliche Fragen der Informationstechnologie, Notariat.

Mandate und Erfolge

Mandate: Bieterkonsortium beim beabsichtigten Erwerb der Toll Collect GmbH von der Bundesrepublik Deutschland; ZEAL Network SE bei angekündigtem freiwilligen öffentlichen Übernahmeangebot für die Lotto24 AG; Chembio Systems bei Kauf von OpTricon; Ipsos beim Erwerb von Teilen des GfK Custom Research-Geschäfts; BEOS bei Erwerb von Gewerbeareal von thyssenkrupp; Mölnlycke beim Erwerb des deutschen Medizintechnikunternehmens SastoMed; Avenue Capital Group bei der Finanzierung des Erwerbs der Schletter Group.

Angebote für Nebenjobs

Nebentätige (m/w/d) in Einzelfällen

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation, Nebentätigkeiten für Studierende/Referendare/Doktoranden (m/w/d)

Angebote für den Berufseinstieg

Wir möchten Ihnen frühzeitig Einblicke in unsere tägliche Praxis geben und sind stets an hochqualifiziertem, motiviertem Nachwuchs interessiert.

Fortbildungsangebote

Professional Development (sozietätsweites Inhouse-Weiterbildungsprogramm für alle Juristen: Expertenvorträge per Videokonferenz, interne Referenten, Hard- und Soft Skill-Themen); Inhouse-Weiterbildungsprogramm (für alle Associates in Deutschland): Seminarreihe unter Leitung externer Referenten zu Hard- und Soft Skill-Themen; Associate Forum (Weiterbildungsveranstaltung für ausgewählte Associates mit mind. 4 Jahren BE, zweitägige jährliche Seminarreihe in einem US-Büro der Sozietät, externe und interne Referenten, Thema »Business Development«), externe Weiterbildungsveranstaltungen; Women in the Profession Program (sozietätsweites Weiterbildungs-/Förderungsprogramm für Anwältinnen).

Karriereaussichten

Ihre fachliche Spezialisierung und persönliche Weiterentwicklung sind uns wichtig: Mit einem erfahrenen Partner an Ihrer Seite binden wir Sie frühzeitig in die Mandatsarbeit ein. Die oben genannten Fortbildungsmaßnahmen erweitern unser Angebot an Sie.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Balanced Hours Program (individuelle, bedarfsabhängige Arbeitszeitflexibilisierung, Sabbatical, Teilzeit, Freistellung für Forschung und Lehre, Home Office, Eltern/Kind-Arbeitsplatz), Fitnessclub, Firmenläufe, Ski & Snow Retreat.

Kontakt

Human Resources
Tel.: 030 22 00 29-0, E-Mail: karriere@klgates.com
www.klgates.com

K&L GATES

THE K&L GATES EXPERIENCE

WIR SUCHEN

… kluge, einfallsreiche und findige Anwältinnen und Anwälte (m/w/d) mit unterschiedlichen Lebensläufen, Erfahrungen und Ideen.

WIR BIETEN

… ein dynamisches Arbeitsumfeld mit zahlreichen persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten.

KONTAKT

Human Resources, K&L Gates LLP
Markgrafenstraße 42, 10117 Berlin, karriere@klgates.com

kallan Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2016

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main, Berlin

Standorte weltweit
Etabliertes Netzwerk mit internationalen, insb. nordischen Kanzleien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
17

Anzahl der Partner/-innen › 6

Referendarplätze/Jahr › 6–9

Neueinstellungen/Jahr
2–4

Einstiegsgehalt
Branchenüblich, sodann jährliche Steigerung

Tätigkeitsschwerpunkte
Allgemeines Wirtschaftsrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzierungsrecht, Datenschutzrecht, Gewerblicher Rechtsschutz und IT-Recht, Immobilienrecht, M&A und Gesellschaftsrecht

Mandate und Erfolge
www.kallan-legal.de/de/aktuelles/

Angebote für Nebenjobs
Wissenschaftliche Mitarbeit nach dem 1. oder 2. Staatsexamen, promotionsbegleitende Teilzeittätigkeit

Angebote für das Referendariat
Ausbildung in der Anwalts- und/oder Wahlstation. Sie arbeiten im Team mit allen Praxisgruppen zusammen und lernen dadurch verschiedene Bereiche einer international tätigen Wirtschaftskanzlei mit Spezialisierung im deutsch-skandinavischen Rechtsverkehr kennen. Bei entsprechenden Sprachkenntnissen können wir eine Kombination aus Anwaltsstation bei kallan und Wahlstation bei einer nordischen Kanzlei ermöglichen.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir stellen regelmäßig hervorragend qualifizierte Volljuristen (m/w/d) ein. Aktuelle Vakanzen finden Sie auf unserer Homepage: kallan-legal.de/de/karriere/. Initiativbewerbungen sind jederzeit willkommen.

Mandantenkontakt ab der »ersten Stunde«: Sie werden von Anfang an in anspruchsvolle Mandate mit zumeist internationalem Bezug eingebunden und können dabei Ihr juristisches Fachenglisch – oder auch Schwedisch, Dänisch und Norwegisch – zum Einsatz bringen.

Fortbildungsangebote
Sie haben die Möglichkeit zur Weiterbildung und Spezialisierung durch individuelle Förderung und Fortbildung im Rahmen interner und externer Ausbildungsveranstaltungen, Teilnahme an einem Fachanwaltskurs, Secondments im In- oder Ausland sowie Schwedisch- und Englischunterricht in der Kanzlei.

Karriereaussichten
Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, die in regelmäßigen Feedbackgesprächen gemeinsam besprochen werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Individuelle Arbeitszeitmodelle sowie Homeoffice-Regelungen für alle Juristen seit vielen Jahren. Wir sind offen für weitere individuelle Lösungen.

Kontakt

karriere@kallan-legal.de bzw. referendariat@kallan-legal.de

kallan

hej Zukunft

kallan ist eine Wirtschaftskanzlei, die aus den deutschen Büros einer führenden skandinavischen Kanzlei hervorgegangen ist. Auf diese Herkunft bauen wir auf und sind mit unserer besonderen Erfahrung Brückenbauer im deutsch-nordischen Geschäftsverkehr. Ihnen bieten wir an unseren beiden Standorten in Berlin und Frankfurt die Chance zu Ihrem nächsten Karriereschritt.

kallan-legal.de/karriere

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1974

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Mönchengladbach, München

Standorte weltweit
Brüssel

Umsatz p.a. › 56,43 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 150

Anzahl der Partner/-innen
58

Referendarplätze/Jahr
ca. 50

Neueinstellungen/Jahr
ca. 15 – 20

Einstiegsgehalt
85.000 – 90.000 €/Jahr, abhängig von der Qualifikation, im 2. und im 3. Jahr jeweils eine Gehaltserhöhg. von 5000 €/Jahr und ab dem 4. Jahr eine Umsatzbeteiligg.

Tätigkeitsschwerpunkte

BauR, ImmobilienR, VergabeR, GesellschaftsR/Unternehmenskauf, Kartell- und EU-Recht, WirtschaftsstrafR, ArbeitsR, Öffentliches Recht, Handels- und VertriebsR, Geistiges Eigentum/WettbewerbsR, BankR/Finanzierungen, VersicherungsR, SteuerR und DatenschutzR

Mandate und Erfolge

Begleitung großer Bauvorhaben: Elbphilharmonie, Elbtower, Überseequartier, Stadionneubau SC Freiburg, Neubau der EZB, Stuttgart 21, Kraftwerke und Windparks, Infrastrukturbau; immobilienrechtl. Beratg. zum Projekt East Side Mall Berlin; Beratg. im Vergabeverfahren der BRD zur LKW-Maut; Axel Springer: Kartellrechtliche Beratung; thyssenkrupp: Korruption- und Kartellaudits, interne Ermittlung

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit, Praktika

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in Anwalts- und Wahlstation, Nebentätigkeit

Angebote für den Berufseinstieg

Für alle Standorte suchen wir hervorragend qualifizierte Rechtsanwälte (m/w/d) als Einsteiger oder mit Berufserfahrg.

Fortbildungsangebote

Anspruchsvolle rechtliche Beratung braucht ein starkes Fundament – sowohl fachlich als auch mit Blick auf die Anwaltspersönlichkeit. Wir bei Kapellmann fördern und unterstützen daher neue Kolleginnen und Kollegen nach Kräften in ihrer ganzheitlichen Entwicklung. Unsere kanzleiweiten mit Bucerius Education durchgeführten Anwaltsmeetings fördern die anwaltliche Persönlichkeit durch fachlich unabhängige Ausbildungsmodule. Wir legen Wert auf eine individuelle, an den Bedürfnissen des jeweiligen Anwalts (m/w/d) orientierte Fortbildung (z.B. Fachanwaltskurse, Spezialisierung).

Karriereaussichten

Referendaren (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d) bieten wir eine fundierte Ausbildung, die gleichermaßen auf den Anwaltsberuf und das Staatsexamen vorbereitet. Der Großteil unserer ehemaligen Referendare (m/w/d) starten ihren Berufseinstieg bei uns. Nachwuchsanwälten (m/w/d) bieten wir eine anspruchsvolle Tätigkeit bei guter Work-Life-Balance und realistischer Partnerperspektive.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Den Anwälten (m/w/d) verbleibt genug Raum für ihr Privatleben – auch unter der Woche. Unsere Anwälte (m/w/d) erhalten eine mit der Kanzleizugehörigkeit steigende Vergütung. Teilzeitarbeit ist bei uns auf allen Ebenen möglich, auch für Partner (m/w/d). Die Kanzlei unterstützt ihre Mitarbeiter (m/w/d) durch einen Familienservice bei der Kinderbetreuung. Unsere flexible Karriereplanung erlaubt es, einen Karriereschritt zu verschieben, ohne die Möglichkeit zu verlieren, ihn zu einem späteren Zeitpunkt zu gehen.

Kontakt

Berlin: Dr. Michael Wolters, E-Mail: bewerbung.berlin@kapellmann.de; Brüssel: Prof. Dr. Robin van der Hout, E-Mail: bewerbung.bruessel@kapellmann.de; Düsseldorf: Prof. Dr. Antonius Ewers, E-Mail: bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de; Frankfurt: Prof. Dr. Martin Havers, E-Mail: bewerbung.frankfurt@kapellmann.de; Hamburg: Dr. Peter Leicht, E-Mail: bewerbung.hamburg@kapellmann.de; Mönchengladbach: Dr. Tom Giesen, E-Mail: bewerbung.moenchengladbach@kapellmann.de; München: Dr. Tobias Schneider, E-Mail: bewerbung.muenchen@kapellmann.de
www.kapellmann.de/karriere

UNERWARTET

Kapellmann
Rechtsanwälte

Praxishungrige haben hier gut lachen.

Antriebsstärke, Entschlossenheit, aber auch eine klare Werteorientierung haben Kapellmann zu einer starken Sozietät mit rund 150 Anwältinnen und Anwälten wachsen lassen – hoch spezialisiert in Bau-, Vergabe-, Immobilien- und Wirtschaftsrecht.

Sie wünschen sich einen raschen Einstieg in die Praxis mit direktem Mandantenkontakt? Dann freuen wir uns, Sie kennenzulernen. Für alle Standorte suchen wir

- **Rechtsanwälte (m/w/d)**
  (Berufsanfänger oder Berufserfahrene, mind. mit Prädikatsexamen und idealerweise einer fortgeschrittenen Promotion)
- **Referendare (m/w/d)**

Bei uns erwartet Sie ein nettes, kollegiales Team mit flachen Hierarchien, das Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung nach Kräften unterstützt – beispielsweise durch ein mit der Bucerius Law School verbundenes Mentorenprogramm.

Näheres über die in unserer Kanzlei gelebte Work-Life-Balance und vieles weitere Wissenswerte über die Arbeit bei Kapellmann erfahren Sie unter kapellmann.de/karriere.
Wir freuen uns auf Sie!

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte mbB
Berlin | Dr. Michael Wolters | bewerbung.berlin@kapellmann.de
Brüssel | Prof. Dr. Robin van der Hout | bewerbung.bruessel@kapellmann.de
Düsseldorf | Prof. Dr. Antonius Ewers | bewerbung.duesseldorf@kapellmann.de
Frankfurt/Main | Prof. Dr. Martin Havers | bewerbung.frankfurt@kapellmann.de
Hamburg | Dr. Peter Leicht | bewerbung.hamburg@kapellmann.de
Mönchengladbach | Dr. Tom Giesen | bewerbung.mg@kapellmann.de
München | Dr. Tobias Schneider | bewerbung.muenchen@kapellmann.de

Kirkland & Ellis International LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr Gegründet 1909 in Chicago, Büroeröffnung in München 2005

Standorte in Deutschland
München

Standorte weltweit
Chicago, Boston, Dallas, Hongkong, Houston, London, Los Angeles, New York, Palo Alto, Paris, Peking, San Francisco, Shanghai, Washington, D.C.

Umsatz p.a. k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
Derzeit rund 40 Anwälte in Deutschland, 2.700 Anwälte weltweit

Anzahl der Partner/-innen
18 in Deutschland, ca. 1.150 weltweit

Referendarplätze/Jahr ca. 10

Neueinstellungen/Jahr ca. 8

Einstiegsgehalt
131.000 €/Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Bei uns berätst Du interessante nationale und internationale Mandanten, für die Du auch mit Kolleginnen und Kollegen aus der ganzen Welt zu tun hast. Unsere Tätigkeitsschwerpunkte bilden Private Equity/M&A, Corporate, Capital Markets, Restructuring, Finance und Tax.

Mandate und Erfolge

Bain Capital und Carlyle – Freiwilliges öffentliches Übernahmeangebot für alle ausstehenden Aktien der OSRAM Licht AG, eine der größten Public-to-Private-Transaktionen im deutschen Markt. Agrokor – Erfolgreiches Restrukturierungsverfahren des kroatischen Nahrungsmittel- und Handelskonzerns, eines der größten in Europa und zugleich von besonderer Bedeutung für die Wirtschaft in Mittel- und Osteuropa.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten ganzjährig Praktikumsplätze sowie studentische und wissenschaftliche Mitarbeit (promotionsbegleitend oder während des Referendariats) an.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Anwalts-/Wahlstation. Nach einer erfolgreich absolvierten Anwaltsstation in München erhältst Du die Möglichkeit, Deine Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte zu verbringen. Jedem Referendar wird ein Mentor aus einer selbstgewählten Praxisgruppe zugeteilt.

Angebote für den Berufseinstieg

Vom ersten Tag an erwartet Dich die Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen Mandaten, hervorragende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Chance, für einige Zeit in einem unserer Büros in USA, UK oder Asien zu arbeiten.

Fortbildungsangebote

Als Anwalt und als Referendar durchläufst Du im »Kirkland Institute« ein Trainingsprogramm aus drei Modulen zu verschiedenen fachlichen Themen: Vertiefung der Fachkompetenz, Entwicklung von fachübergreifender Kompetenz sowie Erweiterung persönlicher Fähigkeiten. Zudem veranstalten wir (auch in Zusammenarbeit mit unseren Kollegen im Ausland) regelmäßige Fortbildungen und Retreats (z.B. Corporate Retreat in Barcelona 2019).

Karriereaussichten

Wir meinen es ernst. Und wir wachsen immer weiter. Deshalb findest Du bei uns überdurchschnittlich gute Karriereaussichten. Wir geben Dir die Möglichkeit, Dich fachlich und persönlich zu entwickeln und sehen in allen unseren Associates grundsätzlich das Potenzial, nach ca. 6 Jahren Partner zu werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten 30 Tage Urlaub pro Jahr mit der Erwartung, dass dieser vollständig genommen wird. Wir versuchen, die Wochenenden von Arbeit frei zu halten. Es gibt keine sogenannte »Facetime«, in ruhigeren Phasen können Anwälte später kommen und/oder früher das Büro verlassen. Unser transaktionsbezogenes Teilzeitmodell ermöglicht es, zwischen Transaktionen mehr Zeit mit der Familie zu verbringen. Home Office ist möglich, ein Sabbatical ist nach individueller Absprache möglich. Aufgrund der aktuellen COVID-19-Situation bieten wir zusätzlich eine Home Office-Regelung an.

Kontakt

karriere@kirkland.com

PRIVATE EQUITY
M&A
CORPORATE
CAPITAL MARKETS
RESTRUCTURING
FINANCE
TAX
BEIJING
BOSTON
CHICAGO
DALLAS
HONG KONG
HOUSTON
LONDON
LOS ANGELES
MUNICH
NEW YORK
PALO ALTO
PARIS
SAN FRANCISCO
SHANGHAI
WASHINGTON, D.C.
Bist Du Kirkland?
Bist Du Ellis?
Oder bist Du beides?
Wo fühlst Du Dich wohler:
in einer dynamischen Boutique oder
in dem globalen Powerhouse einer amerikanischen Top-5-Wirtschaftskanzlei?
Bei uns in München bist Du Teil eines kleinen Teams mit hoch qualifizierten Anwälten, das auf Cross-Border-Transaktionen eng mit unseren Kollegen in den USA, Asien und Europa zusammenarbeitet.
Wenn Du also die Pinakotheken magst, aber auch das Metropolitan Museum zu schätzen weißt, dann ist Kirkland & Ellis genau das Richtige für Dich:
Weitere Infos zu uns findest Du auf
karriere.kirkland.com
Entdecke unsere
K&Eltur
www.karriere.kirkland.com
KIRKLAND & ELLIS

KLIEMT.Arbeitsrecht

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 2002

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, Frankfurt am Main, München, Berlin, Hamburg

Standorte weltweit
Mitglied der weltweiten Allianz Ius Laboris mit über 1.400 Arbeitsrechtlern

Umsatz p.a. k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 70

Anzahl der Partner/-innen
15

Referendarplätze/Jahr
bis zu 20

Neueinstellungen/Jahr
nach Bedarf

Einstiegsgehalt
100.000 – 110.000 EUR

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind ausschließlich auf arbeitsrechtliche Beratung spezialisiert.

Mandate und Erfolge

2003, 2007, 2013 und 2019 sind wir JUVE Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht geworden, 2018, 2019 und 2021 Lawfirm of the Year (Best Lawyers). Durchgehende Top-Rankings erzielten wir auch in vielen anderen Handbüchern.

Zu unseren Mandanten zählen deutsche und internationale Unternehmen nahezu sämtlicher Branchen und Größen. Mehr als die Hälfte der DAX-Konzerne vertraut auf uns, aber auch etliche EuroStoxx50-Konzerne, MDAX-Unternehmen und eine Vielzahl mittelständischer Unternehmen. Aber auch die Beratung von Top-Führungskräften gehört zu unserer Expertise.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Teilzeitjobs für wissenschaftliche Mitarbeiter während des Referendariats oder der Promotion.

Angebote für das Referendariat

Auf ihrem Weg zum zweiten Staatsexamen können unsere Referendare voll auf uns zählen: Neben der hervorragenden fachlichen Ausbildung unterstützen wir auch finanziell. Zusätzlich übernehmen wir die Kosten für die Teilnahme an Repetitorien oder Klausurenkursen und stellen einen kostenlosen »Examenskoffer« zur Verfügung.

Angebote für den Berufseinstieg

Als Associate bei KLIEMT.Arbeitsrecht können Sie sich voll und ganz auf Ihre fachliche und berufliche Weiterentwicklung konzentrieren und das selbständige Arbeiten von der Pike auf lernen. Dabei steht Ihnen Ihr persönlicher Mentor mit Rat und Tat zur Seite.

Fortbildungsangebote

Mit der KLIEMT.academy unterstützen wir Sie konsequent auf Ihrem Weg zu einer erfolgreichen Anwaltspersönlichkeit. Vom Training on the job auf Basis unseres strukturierten Ausbildungskonzeptes über Fachanwaltskurse, interne und externe Seminare bis hin zu internationalen Trainings in Kooperation mit Ius Laboris bieten wir den individuellen Bedürfnissen und der jeweiligen Karrierestufe entsprechende Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Juristische und betriebswirtschaftliche Inhalte sind ebenso wie die Förderung Ihrer Soft-Skills Gegenstand unserer Fortbildungsveranstaltungen. Zudem bieten wir nach den ersten erfolgreichen Jahren in unserer Kanzlei die Möglichkeit eines Secondments bei einer unserer ausländischen Partnerkanzleien.

Karriereaussichten

Die Karrieremöglichkeiten sind vielfältig. Wir stellen Mitarbeiter ein, die wir uns als zukünftige Partner vorstellen können. Unser Karriereweg (Associate, Senior Associate, Counsel, Partner) ist planbar, fair und transparent.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Förderung von Teilzeitmodellen, variable Arbeitszeiten, Eltern-Kind-Büros.

Kontakt

Jochen Saal
Speditionstraße 21
40221 Düsseldorf
Tel.: 0211 88288-168
E-Mail: jochen.saal@kliemt.de
www.kliemt.de

Kliemt.
ARBEITSRECHT

Bereit für den großen Sprung?

Wenn Sie weiter springen wollen als andere. Wenn Sie in der Arbeitsrechts-Champions League spielen wollen. Wenn Sie Arbeitsrecht 4.0 mitgestalten wollen. Wenn Sie flexible Arbeitszeitmodelle suchen, die zu Ihrem Privatleben passen. Dann bewerben Sie sich bei uns, einer der Top-Kanzleien im Arbeitsrecht!

Für den Ausbau unserer Teams in **Düsseldorf, Berlin, Frankfurt a.M., München und Hamburg** suchen wir schnellstmöglich Verstärkung durch ambitionierte Referendare und Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d). Quereinsteiger sind willkommen. Unser Partner Jochen Saal ist neugierig auf Ihre Bewerbung! **jochen.saal@kliemt.de Telefon 0211/88288-168.** Unter **www.kliemt.de** finden Sie weitere Informationen zu unserer Kanzlei.

Global HR Lawyers
Ius Laboris

TOP RANKED Chambers EUROPE 2020

JUVE AWARDS 2019 Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht

KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH (kurz KPMG Law)

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2007

Standorte in Deutschland
Berlin, Bielefeld, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Essen, Frankfurt am Main, Freiburg im Breisgau, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart

Standorte weltweit
KPMG Law verfügt über ein global agierendes Kanzleinetzwerk

Umsatz p.a. › € 120 Mio.

Anzahl der Berufsträger/-innen
über 350

Anzahl der Partner/-innen › 47

Referendarplätze/Jahr › ca. 30

Neueinstellungen/Jahr
ca. 40 Volljuristen m/w

Einstiegsgehalt
Festgehalt und ein leistungsabhängiger Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte
Anlagenbau & Infrastrukturprojekte; Arbeitsrecht, Mediation & Konfliktmanagement; Banking, Capital Markets, Insurance, Investment Management; Bau- und Immobilienwirtschaft; Compliance & Investigations; Energiewirtschaft & Rohstoffe; Familienunternehmen & Private Klienten; Gesellschaftsrecht; Handelsrecht; Kartellrecht und Fusionskontrolle; Krisen- & Sanierungsberatung; Legal Tech; M&A, Private Equity/Venture Capital; Öffentlicher Sektor, Health Care; Prozessführung und Streitbeilegung; Steuerkonflikte; Technologie, Medien & Telekommunikation

Mandate und Erfolge
Eine aktuelle Übersicht von Deals und Mandaten finden Sie auf: https://kpmg-law.de/pressemitteilung/

Angebote für Nebenjobs
Wir bieten Ihnen Nebentätigkeiten als wissenschaftliche MitarbeiterInnen (bspw. promotionsbegleitend) an.

Angebote für das Referendariat
ReferendarInnen sind uns sowohl in der Anwalts- als auch in der Wahlstation willkommen.

Angebote für den Berufseinstieg
Als stark wachsende Anwaltskanzlei suchen wir AnwältInnen für alle Standorte und Geschäftsbereiche. Wir haben Interesse an Ihnen – lassen Sie uns ins Gespräch kommen!

Fortbildungsangebote
Growing @KPMG Law: integriertes Aus- und Fortbildungsprogramm für Associates, Manager und Senior Manager; dies umfasst Fachthemen sowie Personal Skills; Auslandserfahrung sammeln Senior Associates und Manager im globalen Entsendungsprogramm Legal Trek. Über die Practice Groups bieten wir learning on the Job als kontinuierliche spezialisierte Aus- und Fortbildung an.

Karriereaussichten
Sie erhalten die Möglichkeit, Ihren Erfolg mitzugestalten.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir bieten Ihnen eine Vielzahl unterschiedlicher Teilzeitmodelle an.

Kontakt

de-lawrecruiting@kpmg-law.com
www.kpmg-law.de

Der perfekte Karrieresprung.

Wer aufsteigen will, taucht jetzt bei uns auf.

Zu Hause in großen internationalen Kanzleien, Erfahrung in fachübergreifenden Bereichen, Lust auf neue Herausforderungen: Das sind Sie? Dann sind Sie in einer Kanzlei, die eine der erfolgreichsten Adressen für multidisziplinäre Partnerschaften ist, genau richtig: Profitieren Sie von den Aufstiegsmöglichkeiten und Perspektiven unseres weltweiten Netzwerks. Willkommen in unserem Team. Mehr erfahren unter **www.kpmg-law.de**

KPMG Law

© 2021 KPMG Law Rechtsanwaltsgesellschaft mbH. Alle Rechte vorbehalten.

KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1927

Standorte in Deutschland
Essen

Standorte weltweit
eingespielte Kooperationen mit Kanzleien in den Wirtschaftszentren Europas und in den USA

Umsatz p.a. –

Anzahl der Berufsträger/-innen
56

Anzahl der Partner/-innen 32

Referendarplätze/Jahr
8–10

Neueinstellungen/Jahr
6–8

Einstiegsgehalt
72.000–84.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Kerngebiete des Wirtschaftsrechts, insbesondere Gesellschaftsrecht, M&A, Umstrukturierungen, Notariat, Arbeitsrecht, IT-Recht, Anlagenbau, Immobilienrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umwelt- und Planungsrecht, Kartellrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht

Mandate und Erfolge

Kapital- und Personengesellschaftsrecht, Unternehmenstransaktionen, Erbrecht (Unternehmens- und Vermögensnachfolge), Zivil- und Handelsrecht, Kollektiv- und Individualarbeitsrecht, Informationstechnologie, Neue Medien und Datenschutz, Recht der Finanzdienstleistungen, Immobilienrecht, Kartell- und Vergaberecht, Öffentliches Recht

Angebote für Nebenjobs

Nebenjobs im Referendariat und promotionsbegleitende Tätigkeiten als wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in) sind möglich.

Angebote für das Referendariat

Unsere Referendarausbildung hat drei Säulen: Sie besuchen die Veranstaltungen unserer Kümmerlein Kompetenz Akademie, erfahren »Training-on-the-Job« und tauschen Erfahrungen mit jungen Kolleginnen und Kollegen und erfahrenen Partnern im Associate-Arbeitskreis aus.

Angebote für den Berufseinstieg

Berufseinsteiger können bei uns, unterstützt von erfahrenen Partnern, ihre eigenen Stärken ausbauen. Dazu bieten wir ein fundiertes Ausbildungs- und Mentorenprogramm. Wir vermeiden eine zu frühe Festlegung auf ein bestimmtes Gebiet und halten viel von Flexibilität, gerade in der Anfangsphase. Auch Kolleginnen und Kollegen mit internationalem Interesse finden bei uns interessante Mandate.

Fortbildungsangebote

Wir fördern Sie mit internen und externen Fort- und Weiterbildungen, in denen fachliche und persönliche Kompetenzen gleichermaßen gefördert werden.

Karriereaussichten

Ihre Karriereaussichten sind hervorragend: Wir können und wollen weiter wachsen. Mit Ihnen als Beraterpersönlichkeit möchten wir unsere Partnerschaft weiter ausbauen. Für hochqualifizierte RechtsanwältInnen, die zugleich anspruchsvolle Mandate bearbeiten, doch mit Blick auf ihre Work-Life-Balance diese Komponente in den Hintergrund rücken möchten, stellt der Counsel-Status eine attraktive Option dar.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Kümmerlein ist offen für individuelle und flexible Arbeitszeit- und Vergütungslösungen. Wir messen den Erfolg Ihrer Arbeit nicht an der Anzahl der im Büro verbrachten Stunden. Stattdessen nehmen wir für uns in Anspruch, in Sachen Familienfreundlichkeit und Work-Life-Balance genauso passende Lösungen zu bieten wie in der täglichen Mandatsarbeit.

Kontakt

Anna Meike Reimann, Personalleiterin
Telefon: 0201 1756-861, E-Mail: karriere@kuemmerlein.de
www.kuemmerlein.de

IHRE ZUKUNFT BEI KÜMMERLEIN

Potenzial braucht die richtige Umgebung.

IHRE ENTWICKLUNG BEDEUTET UNS VIEL

Kümmerlein Rechtsanwälte & Notare bietet die besten Voraussetzungen, um Ihre Fähigkeiten optimal zu entfalten. Bei uns sammeln Sie Erfahrungen in interessanten Mandaten, die Sie zu einer echten Anwaltspersönlichkeit reifen lassen. Sie entwickeln Ihre Stärken mit individueller Unterstützung – ohne dabei Ihr Leben außerhalb des Büros aus dem Blick zu verlieren. Beflügeln Sie jetzt Ihre Karriere an einem der bedeutendsten Wirtschaftsstandorte Europas: Starten Sie bei Kümmerlein.

KÜMMERLEIN
RECHTSANWÄLTE & NOTARE

Kontakt:
Messeallee 2
45131 Essen
karriere@kuemmerlein.de
www.kuemmerlein.de

Ihre Ansprechpartnerin:
Anna Meike Reimann
0201/1756-861

Landesamt für Steuern Niedersachsen

Schlüsseldaten

Standorte
Die Steuerverwaltung ist mit ihren 64 Finanzämtern und dem Landesamt in Hannover und Oldenburg niedersachsenweit vertreten

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 11.000

davon in der Rechtsabteilung
ca. 350 Volljuristen (m/w/d) als Führungskräfte

Referendarplätze/Jahr
etwa 30 in den Finanzämtern

juristische Neueinstellungen/Jahr
10–15 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
Einstiegsamt A 13 NBesO,
rd. 51.000 € brutto jährlich sozialversicherungsfrei

Tätigkeitsschwerpunkte

Sie übernehmen Führungs- und Leitungsaufgaben in einem Finanzamt. Den Schwerpunkt bildet, neben rechtlichen Fragestellungen, insbesondere im Steuerrecht, die Personalführung.

Angebote für Nebenjobs

–

Angebote für das Referendariat

Für die Wahlstation bieten die Finanzämter Plätze an. Neben einem Einblick in das Steuerrecht lernen Sie die Aufgaben einer Führungskraft kennen und nehmen an Gerichtsterminen und Schlussbesprechungen teil.

Angebote für den Berufseinstieg

Sie beginnen direkt als Regierungsrat (m/w/d) in einem Beamtenverhältnis auf Probe in einem Finanzamt Ihrer Wunschregion in Niedersachsen.
Mit einem 15-monatigen Trainee-Programm werden Sie in Praxisphasen im Finanzamt und theoretischen Lehrgängen an der Bundesfinanzakademie in Brühl umfassend auf Ihre künftigen Aufgaben als Führungskraft vorbereitet. Von Anfang an werden Sie dabei von einer Mentorin oder einem Mentor unterstützt. Zum Ende des Trainee-Programms üben Sie sich in der selbstständigen Leitung eines Sachgebiets, bevor Sie in einem anderen Finanzamt als gut ausgebildete Führungskraft durchstarten. Mit Hospitationen im Landesamt für Steuern und im niedersächsischen Finanzministerium lernen Sie die gesamte Breite und Vielfältigkeit der Steuerverwaltung kennen.

Fortbildungsangebote

Wir legen Wert auf eine kontinuierliche Fortentwicklung, denn lebenslanges Lernen und Wissensmanagement bilden die Grundlage einer erfolgreichen Steuerverwaltung. Mit unserer landeseigenen Steuerakademie und der Bundesfinanzakademie sowie zahlreichen Inhouse-Schulungen bieten wir umfassende Fort- und Weiterbildungsangebote, die durch individuelle Maßnahmen und Coachings ergänzt werden.

Karriereaussichten

Ihnen stehen vielfältige Entwicklungsperspektiven offen. Mit unserer zielgerichteten und neigungsorientierten Personalentwicklung ermöglichen wir es Ihnen, in wenigen Jahren eine große Verwendungsbreite zu erlangen. Ziel ist es, dass Sie eine herausgehobene Führungsfunktion als Leitung eines Finanzamts oder Referatsleitung beim Landesamt für Steuern übernehmen. Es besteht auch die Möglichkeit, Leitungsaufgaben im Finanzministerium oder eine Dozententätigkeit an der Steuerakademie zu übernehmen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten schon heute ein gesundes Arbeiten. Mit 30 Tagen Jahresurlaub, flexiblen Arbeitszeitmodellen und täglicher Funktionszeit ermöglichen wir Ihnen, die beruflichen Anforderungen an Ihre individuelle private Lebenssituation anzupassen. Die Möglichkeiten, auch in Führungspositionen, im Homeoffice zu arbeiten, werden kontinuierlich ausgebaut. Weitere Unterstützung bietet unser lebendiges Gesundheitsmanagement, insbesondere beim schnellen digitalen Wandel am Arbeitsplatz.

Kontakt

Petra Limburg (0511/101-2598)
ausbildung@z.lst.niedersachsen.de
www.karriere.niedersachsen.de

Steuerverwaltung
Niedersachsen

WER SICH BEWIRBT, HAT RECHT!

Werden Sie Teil der Steuerverwaltung Niedersachsen!

Wir suchen engagierte Juristinnen und Juristen für eine moderne Verwaltung mit guten Karrieremöglichkeiten. Werden Sie **Regierungsrat (m/w/d)** und verstärken Sie ein qualifiziertes Führungskräfte-Team.

www.mit-sicherheit-karriere.de/juristen

Latham & Watkins LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1934

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit
Mehr als 30 Standorte in Asien, Europa, dem Nahen Osten und den USA

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
weltweit über 3.000, in Deutschland über 150

Anzahl der Partner/-innen
weltweit ca. 750, in Deutschland 42

Referendarplätze/Jahr › ca. 55

Neueinstellungen/Jahr
ca. 25 Jurist*innen

Einstiegsgehalt
120.000 €/Jahr brutto, zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Latham & Watkins versteht sich als »One-Firm Firm«. Das heißt: Wir beraten integriert als eine Kanzlei weltweit. In unserer Beratung führen wir die Branchen- und Fachkenntnisse unserer Anwält*innen über die Grenzen von Büros, Ländern und Rechtsgebieten hinweg zusammen. So schaffen wir die Grundlage für eine ganzheitliche Betreuung unserer Mandanten.

Mandate und Erfolge

Unternehmerisches Handeln, kaufmännisches Gespür, echte Teamarbeit, Nachhaltigkeit und Loyalität – dafür schätzen uns Mandanten weltweit. Zu unseren Mandanten zählen internationale Konzerne, Private Equity-Unternehmen, Investoren, Banken, Versicherungen und andere Finanzdienstleister. Auszeichnungen und Rankings bestätigen unsere konstant hohe Qualität.

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen parallel zum Referendariat oder promotionsbegleitend.

Angebote für das Referendariat

Anwalts-/Wahlstation, ggf. verbunden mit einer Station im Ausland. Ausbildungsbegleitend die Teilnahme an vier zweitägigen Kaiserseminaren, zweitägige Hemmerseminare für das Examen in Bayern, monatlichen Repetitorien, Simulation der mündlichen Prüfung sowie umfangreiches Klausurenpaket.

Angebote für den Berufseinstieg

Eigenverantwortliches Arbeiten, direkter Mandantenkontakt, frühzeitige Einbindung in Managementaufgaben.

Fortbildungsangebote

#MyAdvancement – profitieren Sie von unserem innovativen Weiterbildungsprogramm: Wir fördern unsere Nachwuchstalente in allen Bereichen, die eine*n gute*n Jurist*in ausmachen – von Legal Skills über Business Expertise bis zu Interpersonal Skills. Hierbei arbeiten wir eng mit Expert*innen der Bucerius Education GmbH und der WHU zusammen.

Karriereaussichten

Sind angesichts unseres anhaltenden Wachstums und eines niedrigen Partner-Associate-Verhältnisses ausgezeichnet. Ihre Karriere ist uns wichtig, deshalb fördern wir Sie und kommunizieren offen über Ergebnisse und weitere Ziele.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Beruf und Freizeit in Einklang zu bringen ist für jede*n von uns ein Thema. Wir erreichen das durch Teilzeitmodelle und die Möglichkeit temporärer Freistellungen. Modernste Informationstechnologie, offene Kommunikation und ein hohes Maß an Eigenverantwortung bieten unseren Anwält*innen Flexibilität bei der Gestaltung ihres Arbeitsalltags und schaffen Freiräume für die Familie und andere Interessen.

Kontakt

Tim Wybitul, E-Mail: Tim.Wybitul.Recruiting@lw.com

LATHAM & WATKINS LLP

WHEN *There's*
YOU *no limit*
JOIN *to what*
LATHAM *you can*
& WATKINS *achieve*

Für unsere Düsseldorfer, Frankfurter, Hamburger
und Münchener Teams suchen wir

RECHTSANWÄLT*INNEN
REFERENDAR*INNEN
WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER*INNEN

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:
recruiting.germany@lw.com

www.lw.com/zukunft

Lenz und Johlen Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1957

Standorte in Deutschland
Köln

Standorte weltweit –

Umsatz p.a. –

Anzahl der Berufsträger/-innen
38

Anzahl der Partner/-innen 20

Referendarplätze/Jahr 15

Neueinstellungen/Jahr 8

Einstiegsgehalt
Nach individueller Vereinbarung

Tätigkeitsschwerpunkte

Öffentliches Bau- und Planungsrecht, Privates Bau- und Immobilienrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Architektenrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Kommunalrecht, Verwaltungs- und Verfassungsrecht, Datenschutzrecht, Konfliktmanagement und Mediation

Mandate und Erfolge

Mandatsstruktur einer Großkanzlei; zahlreiche Großverfahren, u.a. Vertretung des Landes NRW im Verfahren zum Dieselfahrverbot vor dem BVerwG; ständige Vertretung der großen nationalen Einzelhandelsunternehmen und internationaler Möbelhäuser; Mandanten: große deutsche Vollsortimenter und Discounter, FOC, Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen, Bund, Länder, Kommunen, Projektentwickler, Industrie, Logistik, Chemie, Autoindustrie und Bundesligavereine.
JUVE Kanzlei des Jahres 2015 für Umwelt- und Planungsrecht; regelmäßig Legal 500 Führende Kanzlei; Focus TOP Wirtschaftskanzlei im Baurecht und im Umweltrecht; WirtschaftsWoche, TOP-Kanzlei im Umwelt und Planungsrecht 2020.

Angebote für Nebenjobs

Ob neben Studium, Referendariat oder Promotion: Bei uns hast du verschiedene Möglichkeiten, bei einer wissenschaftlichen Mitarbeit unsere Kanzlei und Praxisfelder kennenzulernen und deine juristische Praxiserfahrungen durch deinen ‹Nebenjob› bei uns intensiv auf- und auszubauen.

Angebote für das Referendariat

Ausbildung in der Wahl- und Anwaltsstation – als Referendar*in erhältst du bei uns vielfältige Einblicke in das Tätigkeitsspektrum des Anwaltsberufes und lernst juristische Mandatsarbeit aus allen Blickwinkeln kennen. Du begleitest von Beginn an deine(n) Ausbilder*in zu Gerichts- und Behördenterminen sowie zu Mandantenbesprechungen.

Angebote für den Berufseinstieg

In allen Bereichen sind wir an qualifizierten Nachwuchskräften interessiert. Wir bieten dir die Möglichkeit, in kleinen, hoch spezialisierten Teams schnell praxisbezogen und eigenverantwortlich zu arbeiten.

Fortbildungsangebote

Seminare zu fachlichen Themen und zur persönlichen Weiterentwicklung, interne Partnervorträge, regelmäßiger Austausch (auch zu nicht juristischen Themen) mit Partner*innen, Fachanwaltslehrgänge

Karriereaussichten

Bei uns haben alle juristischen Mitarbeiter*innen realistische Chancen, Partner*innen zu werden und werden dabei von uns begleitet. Viele unserer heutigen Partner*innen haben wir als Referendar*innen oder wissenschaftliche Mitarbeiter*innen kennengelernt.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeiten, individuelle Arbeitszeitmodelle sowie zahlreiche Möglichkeiten, bei Interesse an gemeinsamen Aktivitäten (z.B. Alpenüberquerung mit dem Mountainbike) außerhalb der Kanzlei teilzunehmen. Natürlich feiern wir als Kölner Kanzlei auch gerne zusammen.

Kontakt

Nina Schwebler
Recruiting
karriere@lenz-johlen.de
+49 221 97 30 02-69
www.lenz-johlen.de

Die Stadt der Zukunft. Aktiv mitgestalten.

Lenz und Johlen
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Willst auch du die Zukunft von Stadt, Handel, Umwelt, Verkehr und Energie aktiv mitgestalten?

Werde Teil unseres Teams und arbeite – als Referendar/in, wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in oder Anwalt/Anwältin – an spannenden Projekten auch deiner Zukunft mit!
Wir freuen uns auf deine Bewerbung.

Bau und Immobilien • Einzelhandel • Umwelt und Wirtschaft • Verkehr und Infrastruktur
Gesundheit und Pflege • Öffentliche Hand • Vergabe öffentlicher Aufträge • Staatshaftung

JUVE AWARDS 2015 Kanzlei des Jahres für Umwelt- und Planungsrecht

LEGAL 500 DEUTSCHLAND

TOP WIRTSCHAFTS-KANZLEI 2020 BAURECHT FOCUS DEUTSCHLANDS GROSSE KANZLEIEN

TOP WIRTSCHAFTS-KANZLEI 2020 UMWELTRECHT FOCUS DEUTSCHLANDS GROSSE KANZLEIEN

Gustav - Heinemann - Ufer 88 ◆ 50968 Köln ◆ Telefon: +49 221 97 30 02-0 ◆ Telefax: +49 221 97 30 02-22 ◆ www.lenz-johlen.de

lindenpartners

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2006

Standorte in Deutschland ⌄
Berlin

Standorte weltweit › k. A.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen ⌄
34

Anzahl der Partner/-innen › 19

Referendarplätze/Jahr › 20

Neueinstellungen/Jahr › 4 bis 8

Einstiegsgehalt ⌄
90.000 €/Jahr, ab 2. Jahr 92.000 €, 3. Jahr 97.000 €, 4. Jahr 105.000 €, 5. Jahr 115.000 €, 6. Jahr 130.000 € + Akquisebonus

Tätigkeitsschwerpunkte
Gesellschaftsrecht/M&A, Bank- und Kapitalmarktrecht, Dispute Resolution, Daten/Medien/Technologie, Immobilienrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht/Vergaberecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Gesundheitsrecht

Mandate und Erfolge
lindenpartners gehört zu den 5 Kanzleien, die von azur, dem führenden Magazin für juristischen Nachwuchs, für den azur-Award 2021 in der Kategorie »Arbeitgeber Region« nominiert worden sind. Bereits im Vorjahr war lindenpartners unter den Nominierten für den azur-Award in der Kategorie »Innovation« als eine von 5 Kanzleien, die sich besonders durch Nachwuchsförderung auszeichnen. Gefragt waren neue Ideen in zukunftsträchtigen Themen wie Legal Tech, Diversity, Pro Bono, Work-Life-Balance, Arbeitszeiten, Vergütung oder Ausbildung – und die Umsetzung dieser innovativen Ansätze.

Angebote für Nebenjobs
Wissenschaftliche Mitarbeit

Angebote für das Referendariat
Tätigkeit in der Anwalts- oder Wahlstation, Nebentätigkeit während des Referendariats

Wir legen besonderen Wert darauf, dass Referendare während ihrer Ausbildung bei uns einen realistischen Einblick in die Arbeitsweise und Tätigkeit bei lindenpartners erhalten. Um auch später den Kontakt zu unseren Referendaren zu halten, finden im Anschluss an das Referendariat regelmäßige Alumni-Veranstaltungen statt.

Angebote für den Berufseinstieg
Bei uns sind auch Berufsanfänger von Anfang an in die Mandatsarbeit einbezogen. In enger Abstimmung mit Partnern und erfahrenen Associates findet ein Training on the job statt. Dieses wird durch unser umfangreiches Weiterbildungsprogramm ergänzt.

Fortbildungsangebote
Zur fachübergreifenden Aus- und Weiterbildung finden »on campus« regelmäßig interne Fortbildungsveranstaltungen statt. Im Mittelpunkt einer monatlichen Master Class stehen aktuelle Rechtsfragen aus unserer Beratungspraxis und neuere Entwicklungen in Gesetzgebung, Rechtsprechung und Aufsichtspraxis. Ergänzt wird dies durch regelmäßige Meet-ups zu speziellen Fragen einzelner Rechtsgebiete. Eine besondere Veranstaltungsreihe widmet sich der Entwicklung von soft skills wie Verhandlungsführung, Zeitmanagement und Präsentationstechniken. Vierteljährlich finden Moot Courts statt, bei denen mündliche Verhandlungen vor Gericht realitätsnah dargestellt und geprobt werden. »Off campus« fördern wir die fachliche Ausbildung unserer Anwälte, indem wir deren Besuch von Seminaren und Fachanwaltslehrgängen aktiv unterstützen.

Karriereaussichten
Konkrete Partneraussichten. Wirklich.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Programm für Teilzeit/flexible Arbeitszeit/Mobiles Arbeiten; wöchentliche Inhouse-Yogakurse; monatliche Sundowner, Sabbatical

Kontakt

Dr. Nils Ipsen, E-Mail: recruitment@lindenpartners.eu
www.lindenpartners.eu

RECHT
NACHHALTIG
lindenpartners

Linklaters LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Linklaters Deutschland entstand im Jahr 2001.

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit
30 Büros in 20 Ländern

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 2.900 weltweit; ca. 350 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen
ca. 460 weltweit; ca. 67 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr
ca. 150

Neueinstellungen/Jahr
50–60 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
120.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Dispute Resolution, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienwirtschaftsrecht, Investment Funds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation

Mandate und Erfolge

Eine Übersicht unserer Mandate finden Sie auf unserer Homepage (www.linklaters.de).

Angebote für Nebenjobs

Je nach Vakanz ist in allen Fachbereichen eine Anstellung als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) möglich, z.B. promotionsbegleitend oder zur Überbrückung bis zum Start des Referendariats oder eines LL.M.-Studiums. Zudem kann man vor dem ersten Staatsexamen ein Praktikum im Rahmen des Programms »Experience@Linklaters« absolvieren und bereits als studentischer Mitarbeiter (m/w/d) tätig sein.

Angebote für das Referendariat

Sie haben an jedem unserer deutschen Standorte die Möglichkeit, Ihre Anwalts- und/oder Wahlstation zu absolvieren. Unsere Referendarinnen und Referendare erhalten eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. So unterstützen wir Sie gerne dabei, Ihre Wahlstation bei Linklaters im Ausland zu absolvieren und ein Netzwerk in der Kanzlei aufzubauen. Während unseres Ausbildungsprogramms »Colleagues of Tomorrow« stellen wir Ihnen einen Mentor zur Seite, bieten Klausuren- und Examensvorbereitungskurse, unter anderem in Zusammenarbeit mit Kaiserseminare und Hemmer, Rhetorik- und Englischkurse sowie regelmäßig verschiedene Workshops und Fachvorträge an.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen an allen unseren deutschen Standorten juristische Persönlichkeiten für unsere verschiedenen Praxisgruppen. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung.

Fortbildungsangebote

Wir suchen nach herausragenden Juristen, nicht nach »fertigen« Wirtschaftsanwälten. Daher bieten wir mit dem »Linklaters CareerHouse« ein umfangreiches Gesamtkonzept zur Karriereentwicklung an, das speziell auf die jeweilige Karrierestufe zugeschnitten ist. Eine detaillierte Übersicht über unsere Weiterbildungsangebote finden sie auf career.linklaters.de.

Karriereaussichten

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern von Anfang an hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten, spannende Herausforderungen und viel Raum für die persönliche Entfaltung – auf jeder Karrierestufe der juristischen Laufbahn, vom Associate bis zum Partner.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir unterstützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dabei, die Balance zwischen Beruf und Privatleben zu finden. So sind Teilzeitmodelle, Home Office und Sabbaticals individuell möglich. Darüber hinaus bieten wir das alternative Karrieremodel YourLink an. Es richtet sich an hochqualifizierte angehende und ausgebildete Juristinnen und Juristen, die sich besser planbare Arbeitszeiten innerhalb des anspruchsvollen Arbeitsfelds einer Wirtschaftskanzlei wünschen.

Kontakt

Recruitment Germany, +49 (0)69 71003 495, recruitment.germany@linklaters.com, http://career.linklaters.de

Great change is here.

Linklaters

BIST DU BEREIT?

Ein Team von Anfang an.

Unsere Referendar*innen erhalten eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Bei uns sind Sie vom ersten Tag an fest in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen wie internationalen Mandaten beteiligt. Auch bei wissenschaftlicher oder juristischer Mitarbeit profitieren Sie von den Vorteilen unseres Programms. Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung – den Umfang der Tätigkeit bestimmen Sie.

Linklaters
Colleagues of Tomorrow

Bewerben Sie sich als Referendar*in oder wiss. Mitarbeiter*in für unsere Teams in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München. Weitere Informationen finden Sie auf career.linklaters.de/cot.

Linklaters LLP / Janina Willmann
Recruitment Germany / +49 69 71003 669
recruitment.germany@linklaters.com

Loschelder

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2002

Standorte in Deutschland
Köln

Standorte weltweit
Wir sind Mitglied bei TerraLex, einem der weltweit führenden Kanzleinetzwerke.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
50

Anzahl der Partner/-innen › 23

Referendarplätze/Jahr › ca. 18

Neueinstellungen/Jahr
Wir suchen 3–5 neue Associates.

Einstiegsgehalt
95.000 bis 100.000 € (1. Jahr),
102.500 bis 105.000 € (2. Jahr),
110.000 € (3. Jahr)

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind eine in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts tätige mittelständische Sozietät mit den Schwerpunkten Arbeitsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Gesellschaftsrecht und M&A, Immobilien- und Baurecht, öffentliches Wirtschaftsrecht, Versicherungsrecht, Vertriebs- und Kartellrecht.

Mandate und Erfolge

Beratung der Horn & Co. Group zur SE-Umwandlung;
Erfolgreich für BIEK: vor dem BVerwG (Briefportoerhöhung 2015 rechtswidrig) und vor dem LG Köln
(Keine Privilegien für die DP bei Lenk- und Ruhezeiten)

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) an.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten eine ausgewogene und engagierte Ausbildung, die vertiefte Einblicke in den Anwaltsberuf anhand von anspruchsvollen Mandaten vermittelt und sinnvoll auf das Zweite Staatsexamen vorbereitet. Unsere Referendare (m/w/d) sehen wir als künftige Kollegen, deren Fähigkeiten und Stärken wir kennenlernen wollen. Zweimal jährlich vergeben wir zudem ein Promotionsstipendium.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten eine fundierte Einarbeitung in die anwaltliche Tätigkeit und in die Rechtsmaterie, eine Ausbildung zum Fachanwalt sowie die Möglichkeit zur Weiterbildung im Ausland über unser internationales Netzwerk TerraLex.

Fortbildungsangebote

Wir ermöglichen und unterstützen laufend die fachliche Fortbildung und persönliche Weiterentwicklung unserer Associates. Im Rahmen unser LOSCHELDER Akademie bieten wir unseren Associates ein maßgeschneidertes Entwicklungsprogramm auf jeder Karrierestufe an. Arbeiten an Top-Mandaten und Trainingsangebote in den drei Säulen (Legal, Business und Soft Skills) fördern eine strukturierte und kontinuierliche Weiterentwicklung. Unsere Trainings werden von erfahrenen internen wie externen Referenten und Trainern durchgeführt.

Karriereaussichten

Es ist unser Ehrgeiz, unsere Associates zu Partnern der Kanzlei zu entwickeln. Eine Entscheidung über die Aufnahme in die Partnerschaft erfolgt nach 5 bis 6 Jahren. Auf Wunsch des Mitarbeiters, etwa aus familiären Gründen, nicht die Partnerschaft anzustreben, steht bei uns auch ein dritter Weg als geplante Karriereoption zur Verfügung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Für Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter bieten wir flexible Arbeitszeitregelungen an; sie werden in das Sozialleben der Kanzlei (Ausflüge, Feiern, Betriebssport) eng integriert. Mit unseren angestellten Associates vereinbaren wir flexible Regelungen zur Arbeitszeit und Nutzung eines Home Office, wir vermitteln bei Bedarf Kita-Plätze. Für Partner und Partnerinnen gibt es eine Teilzeitregelung aus familiären Gründen.

Kontakt

E-Mail: karriere@loschelder.de
www.loschelder.de

Von Köln in die Welt.

Top-Mandate,
flexibles Arbeiten,
internationales
Netzwerk

azur 100
TOP ARBEITGEBER
2021

LOSCHELDER

Mayer Brown LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1881 in Chicago

Standorte in Deutschland
Düsseldorf und Frankfurt am Main

Standorte weltweit
26 Standorte in Nord- und Südamerika, Asien, Europa und dem Nahen Osten

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen
Mehr als 70 Juristen/-innen in Deutschland – Weltweit über 1.600 Juristen/-innen

Anzahl der Partner/-innen › 22

Referendarplätze/Jahr › 20

Neueinstellungen/Jahr
10–15

Einstiegsgehalt
Je nach Qualifikation
90.000–110.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte
Banking & Finance, Corporate M&A, Employment & Benefits, Intellectual Property, Litigation & Arbitration Antitrust, Real Estate, Tax

Mandate und Erfolge
–

Angebote für Nebenjobs
Dem Ausbildungsstand entsprechend.

Angebote für das Referendariat
Ihr Referendariat bei Mayer Brown ist eine echte Karrierechance. Wir bieten spannende und anspruchsvolle Aufgaben in verschiedenen Praxisgruppen und die Möglichkeit, die Basis für eine zukünftige Zusammenarbeit zu legen. Zudem dürfen Sie sich in der Anwalts- oder Wahlstation über ein Kaiser-Klausurenpaket freuen.

Angebote für den Berufseinstieg
Entwicklungsmöglichkeit vom hervorragenden Absolventen zum erstklassigen Wirtschaftsanwalt. Von Beginn an integrieren wir Sie in unsere Praxisgruppen. Sie arbeiten direkt mit unseren Mandanten. Ein umfassendes Fortbildungsprogramm, Aufenthalte in unseren Auslandsbüros oder Secondments bei Mandanten bieten vielseitige Chancen für Ihre persönliche und fachliche Weiterentwicklung.

Fortbildungsangebote
Für unsere Rechtsanwälte, insbesondere für die Associates, gibt es unsere MB Academy. Wir bieten regelmäßig Seminare und Workshops zu juristischen und betriebswirtschaftlichen Schwerpunkten sowie im Rahmen unserer externen Kooperation mit Employers for Equality interessante Elemente im Bereich der Diversität an. Darüber hinaus werden auf globaler Ebene Seminare und Vorträge zu vielfältigen Themen angeboten.

Karriereaussichten
Etwa ein Viertel unserer Partner haben als Associates bei uns begonnen. Wir legen großen Wert auf eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit und bieten Ihnen alle Möglichkeiten einer internationalen Sozietät.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Fußballmannschaft; verschiedene Teambuilding-Events, u.a. regelmäßige Happy-Hour; stetige Abfrage zu erwartender Arbeitsbelastung der Associates, um anfallende Arbeit möglichst gleichmäßig zu verteilen; besonderes Arbeitszeitmodell, welches Anwälten erlaubt, jährlich bis zu max. 50 Urlaubstage zu nehmen; Well-Being Initiativen

Kontakt
Alexandra König
Human Resources
Friedrich-Ebert-Anlage 35–37
60327 Frankfurt am Main
Tel.: 069 7941 1212
E-Mail: career@mayerbrown.com
www.mayerbrown.com

Starten Sie bei uns als

Rechtsanwalt, Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter oder Praktikant (m/w/d)

Wir suchen Teamplayer mit überdurchschnittlichen Studien- bzw. Examensleistungen, hervorragenden Englischkenntnissen und Interesse an wirtschaftlichen Themen. Bei uns erwarten Sie anspruchsvolle Aufgaben, spannende Mandate und ein internationales Team, das sich auf eine gute Zusammenarbeit mit Ihnen freut.

Mayer Brown LLP
Human Resources
Alexandra König & Lorena Völler
Friedrich-Ebert-Anlage 35-37, 60327 Frankfurt am Main
T +49 69 7941 1212, career@mayerbrown.com

myjobfair-Award 2020 TOP-30 Arbeitgeber

NOMINIERT azur AWARDS 2021 Innovation

Americas | Asia | Europe | Middle East

mayerbrown.com

Mayer Brown LLP ist eine Partnerschaft mit beschränkter Haftung nach dem Recht des Staates Illinois, USA. Mayer Brown ist ein globaler Dienstleister bestehend aus assoziierten Praxen, die rechtlich selbstständig sind, einschließlich Mayer Brown LLP (Illinois, USA), Mayer Brown International LLP (England), Mayer Brown (eine Hongkong Partnerschaft) sowie Tauil & Chequer Advogados (eine brasilianische Partnerschaft). Bei Fragen zum Thema Datenschutz informieren wir Sie gerne auf unserer Webseite unter https://www.mayerbrown.com/Careers/Europe/Germany/

McDermott Will & Emery Rechtsanwälte Steuerberater LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1934

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

Standorte weltweit
Boston, Brüssel, Chicago, Dallas, Houston, London, Los Angeles, Mailand, Miami, New York, Orange County, Paris, Seoul, Silicon Valley, Washington D.C.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 140 in Deutschland
über 1.200 weltweit

Anzahl der Partner/-innen
60 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr
30

Neueinstellungen/Jahr
15

Einstiegsgehalt
Associates: 115.000 – 125.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Corporate/M&A, Banking & Finance, Gewerblicher Rechtsschutz, Healthcare/Life Sciences, Immobilienwirtschaftsrecht, Kartellrecht & Wettbewerbsrecht, Kapitalmarktrecht, Konfliktlösung/Prozessrecht, Öffentliches Recht, Patentrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, TMT – Telekommunikation, Medien und Technologie

Mandate und Erfolge

Beratung von Karstadt-Eigentümerin SIGNA beim Übernahmeangebot für GALERIA Kaufhof; Beratung des Maschinenherstellers Aumann beim Börsengang

Angebote für Nebenjobs

Als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/x): promotionsbegleitend, während des Referendariats, zur Überbrückung bis zu Beginn des Referendariats oder eines LL.M.-Studiums.

Angebote für das Referendariat

Möglichkeit, die Wahlstation im Ausland zu absolvieren; kanzleiinternes Repetitorium: Zivilrecht, Strafrecht und öffentliches Recht; Inhouse-Seminare von Kaiserseminare und Hemmer, Voucher und Klausurenkurse, Referendarabende; Vergütung: 200 € pro Arbeitstag

Angebote für den Berufseinstieg

Alternatives Beschäftigungsmodell; 35 – 38,5 fixe Wochenstunden; umfassende Ausbildung, die von einem Partner begleitet wird; selbstständige Tätigkeit mit Kontakt zu unseren Mandanten; Möglichkeit zur fachlichen Spezialisierung; Fortbildungsveranstaltungen; Secondments

Fortbildungsangebote

Interne McDermott Academy durch Trainer aus London in Kleingruppen: Präsentation und Pitch und Gesprächsführung; Fachspezifische Vorträge durch Partner, Counsel oder Associates; Englischkurs; Legal Tech Academy, Zusammenarbeit mit der Bucerius Education GmbH.

Karriereaussichten

… in unserer Sozietät sind ausgezeichnet, da wir stetig wachsen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Seit Sommer 2017 bieten wir unser alternatives Beschäftigungsmodell mit 35 – 38,5 Wochenstunden an. Das sieht fixe Arbeitszeiten vor und wird nach den Bedürfnissen der Associates abgestimmt. Dadurch ist es gewährleistet, dass die Arbeit nicht in andere Lebensbereiche eingreift und somit die Freizeit besser planbar ist. Dabei übernehmen die Associates in diesem Modell ebenfalls anspruchsvolle Aufgaben, wie alle anderen Kollegen auch. Sie nehmen auch an allen Weiterbildungsveranstaltungen wie auch internationalen und nationalen Associate Retreats teil.

Kontakt

Lizete da Costa | Head of HR Germany | Tel.: +49 (0)211 30211-146 | E-Mail: ldacosta@mwe.com

EIN TEAM.
EINE VISION.
EINE ZUKUNFT.

Werden Sie Teil unseres Teams in Düsseldorf, Köln, Frankfurt a. M. oder München als

- Associate (m/w/x)
- Referendar (m/w/x)
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/x)
- Praktikant (m/w/x)

Interesse?
Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen!

Lizete da Costa
Head of HR Germany
karriere@mwe.com

mwe.com

McDermott Will & Emery conducts its practice through separate legal entities in each of the countries where it has offices. This communication may be considered attorney advertising. Previous results are not a guarantee of future outcome.

azur AWARD 2021 Innovation

McDermott Will & Emery
RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER LLP

Menold Bezler

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2004

Standorte in Deutschland
Stuttgart

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › ca. € 48 Mio.

Anzahl der Berufsträger/-innen
120

Anzahl der Partner/-innen
54 (32 Gesellschafter und 22 Assoziierte Partner)

Referendarplätze/Jahr
20–25 Referendarsplätze pro Jahr

Neueinstellungen/Jahr
5–10 Neueinstellungen/Jahr

Einstiegsgehalt
90.000–100.000 €/Jahr im 1. Berufsjahr mit jährlichen Steigerungen

Tätigkeitsschwerpunkte

Alle Bereiche des Wirtschaftsrechts, der Steuerberatung, Wirtschaftsprüfung und Unternehmensberatung mit besonderem Fokus auf der Beratung des Mittelstandes und der öffentlichen Hand.

Mandate und Erfolge

Dauermandate: Allianz, Bosch, EnBW, Kärcher, Leitz, Mann + Hummel, Trumpf, Gardena, JURA, Mahle.
Erfolge: Top 50-Kanzlei in Deutschland im JUVE Handbuch 2020/2021, Top Kanzlei 2021 bei Legal 500 Deutschland, Gewinner der JUVE Awards »Kanzlei des Jahres für den Mittelstand« 2014 und »Kanzlei des Jahres Südwesten« 2020, azur Top 100 Arbeitgeber 2020, »Arbeitgeber der Zukunft« 2020 und 2021, Prädikat »familienbewusstes Unternehmen« 2018.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten Nebentätigkeiten für Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter und Promovierende (m/w/d).

Angebote für das Referendariat

Unsere Referendare (m/w/d) profitieren von einer examensrelevanten Ausbildung durch feste Betreuer in einem oder mehreren Wunsch-Rechtsgebiet(en), der Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen und Aktenvortragstrainings. Zudem bieten wir eine Kooperation mit Kaiserseminare. Wir vermitteln bei Interesse gerne Wahlstationen bei unseren Kooperationskanzleien im Ausland. Abgerundet wird unser Angebot durch einen wöchentlichen Englischkurs sowie regelmäßige Schulungen im Rahmen unserer »MB Akademie«. Am Ende der Station folgen ein ausführliches Feedbackgespräch und die Aufnahme in unser »AluMBni«-Netzwerk.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir sind stets auf der Suche nach Kolleginnen und Kollegen, die mit uns wachsen wollen. Wir stehen für eine intensive Betreuung durch Mentoren, frühzeitigen Mandantenkontakt und die Förderung der selbstständigen Arbeit. Individuelle Karrieremodelle auf allen Ebenen sowie attraktive Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie runden unser Angebot ab.

Fortbildungsangebote

Wir bieten neben externen Fortbildungsmöglichkeiten wie Promotionsmodellen, Fachanwaltskursen und Seminaren ein umfassendes internes Schulungsprogramm, die »MB Akademie«. Hierbei vermitteln unsere eigenen Partner und externe Trainer betriebswirtschaftliches Wissen, gesellschaftsrechtliche Kenntnisse sowie Soft Skills. Ein wöchentlicher Englischkurs sowie die Möglichkeit von Secondments in anderen Fachbereichen, bei Mandanten oder ausländischen Kooperationskanzleien gehören ebenfalls zum Fortbildungsangebot.

Karriereaussichten

Nach ca. 7 Jahren Aufnahme in die Partnerschaft als Gesellschafter oder Assoziierter Partner oder Bestellung zum Counsel (m/w/d). Alternativ bieten wir das Karrieremodell »Kolibri« mit festen 40 Wochenstunden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Als Arbeitgeber bieten wir eine hohe Flexibilität in der Wahl und Umsetzung Ihres individuellen Karrieremodells. Teilzeitmodelle sind für uns selbstverständlich – auch auf Partnerebene. IT-Lösungen für mobiles Arbeiten und Home Office bieten zusätzliche Freiräume. Für unsere innovativen und vielseitigen Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie wurden wir bereits mehrfach ausgezeichnet.

Kontakt

Sina Jung, Tel.: 0711 860 40 294, E-Mail: sina.jung@menoldbezler.de, karriere.menoldbezler.de

MENOLD
BEZLER
WIR FÖRDERN
DICH GANZ
INDIVIDUELL.
www.karriere.menoldbezler.de

Milbank LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1866

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit › Beijing, Hongkong, London, Los Angeles, New York, São Paulo, Seoul, Singapur, Tokio, Washington, DC.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
rund 60 (in Deutschland)

Anzahl der Partner/-innen
16 (in Deutschland)

Referendarplätze/Jahr
20–25 pro Jahr

Neueinstellungen/Jahr
10–12 pro Jahr

Einstiegsgehalt › Das Gehalt beträgt im 1. Jahr 140.000 € und steigt bis zum 6. Berufsjahr auf 210.000 €. Daneben gibt es ab dem 4. Berufsjahr einen im Ermessen der Sozietät liegenden Bonus.

Tätigkeitsschwerpunkte

Fokussierte High-end-Beratung in den Bereichen Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Private Equity, Kartellrecht, Restrukturierung, Steuerrecht.

Mandate und Erfolge

Beratung der The Carlyle Group und der Konsortialbanken beim € 2 Milliarden-Erwerb von Flender von Siemens sowie, gemeinsam mit Blackstone Group Inc. und CPPIB, beim Übernahmeangebot für ThyssenKrupp Elevators; Beratung der AUTO1 Group beim ersten erfolgreichen Börsengang in Deutschland im Jahr 2021; Beratung der Otto Group bei der Partnerschaft mit Advent International für Hermes UK und Hermes Germany; Beratung der NuCom Group beim Erwerb der The Meet Group; Beratung der Leonine Holding bei der ersten umfassenden Konsortialkreditfinanzierung für die gesamte Leonine-Gruppe; Beratung von KSBG zu ihrer Konsortialfinanzierung als Holdinggesellschaft des STEAG-Konzerns; Beratung von Ardian bei der Finanzierung des Erwerbs des Labor- und Analytikunternehmens GBA Group; Beratung eines Vorstandsmitglieds der Wirecard AG im Zusammenhang mit angeblichen Bilanzmanipulationen; Beratung von Roche Diagnostics zu allen kartellrechtlichen Aspekten im Zusammenhang mit (i) einer globalen Vertriebsallianz mit einem Wettbewerber und (ii) allen kartellrechtlichen Fragen (weltweit) im Zusammenhang mit der Allokation und Preissetzung in Bezug auf COVID-19-Tests; Fusionskontrollrechtliche Beratung von GA beim Verkauf von ControlExpert an die Allianz.

Angebote für Nebenjobs

18 Praktikumsplätze, s.a. www.milbank.com/Sommerpraktikum

Angebote für das Referendariat

Wir bieten Ihnen schon frühzeitig Einblick in die Tätigkeit einer internationalen Sozietät. Wir sind besonders an der Mitarbeit von Referendar*innen im Rahmen einer Anwalts- oder Wahlstation interessiert. Die Dauer und den zeitlichen Umfang Ihrer Tätigkeit können Sie bei uns flexibel gestalten.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir bieten Berufsanfängern die Möglichkeit, in einem internationalen Umfeld an herausfordernden juristischen Gestaltungsaufgaben mitzuwirken. Wir erwarten von Ihnen keine spezifischen Erfahrungen. Erforderlich ist Interesse an relevanten Rechtsmaterien und wirtschaftlichen Zusammenhängen.

Fortbildungsangebote

Training on the Job, Interne Fortbildungsveranstaltungen (wie z.B. M&A- und Tax-Academies), Milbank@Harvard, Externe Seminare, Mentoring; mehr dazu und weiterführende Informationen: www.milbank.com/karriere.

Karriereaussichten

Aufnahme in gleichberechtigte Partnerschaft. Regelmäßige Review-Gespräche, Mentorensystem für Associates

Was wir für Work-Life-Balance tun

Flexible Arbeitszeitgestaltung, Remote Working

Kontakt

Anne Wagener
Director of Human Resources & Recruitment (Germany)
T +49 89 25559-3607
awagener@milbank.com

Unbore your life.

9 PUNKTE REICHEN NICHT IMMER.

milbank.com/charakter

Milbank

Ministerium der Justiz des Landes Nordrhein-Westfalen

Schlüsseldaten

Standorte
204 Gerichte in fünf Gerichtsbarkeiten, 22 Staatsanwaltschaften, 36 Justizvollzugsanstalten, fünf Jugendarrestanstalten und 19 Dienststellen des ambulanten Sozialen Dienstes: Wir sind flächendeckend in ganz NRW vertreten.

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
40.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

davon in der Rechtsabteilung
–

Referendarplätze/Jahr
mehrere Tausend, Beginn in jedem Kalendermonat möglich

juristische Neueinstellungen/Jahr
Wir stellen auch in den Jahren 2021/2022 in großer Anzahl Juristinnen und Juristen ein. Diese Einstellungen erfolgen über das gesamte Jahr hinweg. Daher sind Initiativbewerbungen jederzeit erwünscht.

Einstiegsgehalt
Die Bezahlung ist transparent und verlässlich. Nicht individuelles Verhandlungsgeschick, sondern das Landesbesoldungsgesetz bestimmt Ihr Gehalt. Zudem unterliegen unsere Richterinnen und Richter sowie Beamtinnen und Beamte nicht der gesetzlichen Sozialversicherung, sondern sie genießen die Vorzüge der Beamtenversorgung und der Beihilfeberechtigung. Einzelheiten dazu finden Sie auf unseren Internetseiten.

Tätigkeitsschwerpunkte
Zivilrecht, Strafrecht, Strafvollzugsrecht, Verwaltungsrecht, Arbeitsrecht, Sozialrecht, Steuerrecht

Angebote für Nebenjobs
Wir freuen uns jederzeit über Praktikantinnen und Praktikanten, die die Arbeit der Justiz kennenlernen wollen.

Angebote für das Referendariat
Neben der obligatorischen Ausbildung in den einzelnen Stationen bieten wir Referendarinnen und Referendaren attraktive Zusatzveranstaltungen zum Ausbau fachlicher und sozialer Kompetenzen.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir freuen uns auf Sie! Deswegen werden Sie in allen Bereichen der Justiz.NRW willkommen geheißen. Dabei erhalten Sie viel Unterstützung, praktische Hilfestellung und kollegiale Beratung. Es gibt Tutoren und Mentoren sowie ein umfangreiches Angebot an Fortbildungen speziell für Berufsanfängerinnen und Berufsanfänger.

Fortbildungsangebote
Für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten wir in jedem Jahr mehrere Tausend Fortbildungsveranstaltungen an, und zwar sowohl national als auch international. Wir freuen uns, wenn dieses Angebot wahrgenommen wird und fördern das auch. So gewährleisten wir nicht nur eine kontinuierliche Aktualisierung und Vertiefung von Fachwissen, sondern tragen gleichzeitig dazu bei, dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Belange bestmöglich verwirklichen können.

Karriereaussichten
In allen Bereichen der Justiz.NRW gibt es vielfältige Einsatz- und Entwicklungsmöglichkeiten. In Betracht kommen z.B. Abordnungen an oberste Bundesgerichte, den Generalbundesanwalt, Ministerien sowie Zuweisungen an europäische oder internationale Institutionen. Zudem können Aufgaben in der Aus- und Fortbildung übernommen werden, etwa als Leiterin bzw. Leiter einer Referendararbeitsgemeinschaft oder Dozentin bzw. Dozent in der Justizakademie des Landes Nordrhein-Westfalen, in der Deutschen Richterakademie, in der Fachhochschule für Rechtspflege Nordrhein-Westfalen oder auch in der Justizvollzugsschule des Landes Nordrhein-Westfalen. In der hauptberuflichen Tätigkeit sind mehrere Beförderungsstufen erreichbar.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Im richterlichen Dienst sorgt die Unabhängigkeit für eine größtmögliche Freiheit bei der Arbeitszeitgestaltung. Aber auch sonst bietet die Justiz.NRW wie kaum ein anderer Arbeitgeber die Chance, persönliche und familiäre Belange mit dienstlichen Interessen und Erfordernissen in Einklang zu bringen.

Kontakt

karriere@justiz.nrw.de
www.menschen-im-sinn.justiz.nrw
Telefon +49 211 837-1913

Justiz·
NRW

VOLLZUGSJURIST (M/W/D)

Ich führe ein Gefängnis und Gefangene zurück in die Gesellschaft.

STAATSANWALT (M/W/D)

Ich kläre auf und klage an.

RICHTER (M/W/D)

Ich verhandle Schicksale – keine Vorgänge.

Arbeiten bei der **Justiz.NRW**
www.menschen-im-sinn.justiz.nrw

Ministerium der Justiz
des Landes Nordrhein-Westfalen

Morgan, Lewis & Bockius LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1873 in Philadelphia

Standorte in Deutschland
Frankfurt (im OpernTurm)

Standorte weltweit
31 Büros weltweit: in Europa, den USA, dem Mittleren Osten und Asien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
rund 2.000 Anwälte weltweit

Anzahl der Partner/-innen
8 Partner (Frankfurt; weltweit ca. 700 Partner)

Referendarplätze/Jahr ›
3–5 Referendarplätze pro Jahr

Neueinstellungen/Jahr › ca. 5

Einstiegsgehalt
Associate: bis zu 120.000 €/Jahr plus Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Corporate/M&A, Bank- und Finanzrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Wettbewerbs- und Kartellrecht, Informationstechnologie/Gewerbliche Schutzrechte sowie Prozessführung.

Mandate und Erfolge

Beratung des Rhön-Klinikum-Gründers Eugen Münch und der Investmentgesellschaft HCM SE beim Joint Venture mit dem Krankenhauskonzern Asklepios und der freiwilligen Übernahme des Rhön-Klinikums. Beratung der TFL Ledertechnik beim Erwerb des weltweiten Lederchemikalien-Geschäfts von Lanxess. Beratung des US-Unternehmens The Meet Group beim Verkauf an ProSiebenSat.1 und General Atlantic. Parteivertretung in internationalen Investitionsschiedsverfahren (z.B. Bundesrepublik Deutschland gegen Vattenfall, Landesbanken gegen Spanien, HCOB gegen Italien, VM Solar gegen Spanien), internationalen Handelsschiedsverfahren und Schiedsrichtertätigkeiten. Parteivertretung vor dem Bundesarbeitsgericht zu Diskriminierungsfragen in der betrieblichen Altersversorgung. Beratung von BASF zur EU-Fusionskontrolle hinsichtlich des Erwerbs des Polyamid-Geschäfts der Solvay einschließlich der Umsetzung von Veräußerungszusagen gegenüber der EU-Kommission. Beratung von Connect Airways zur EU-Fusionskontrolle hinsichtlich des Erwerbs der britischen Fluggesellschaft Flybe. Beratung des japanischen Baumaschinenkonzerns Tadano bei der Übernahme des globalen Mobilkrangeschäfts von Terex inkl. fusionskontrollrechtlicher Anmeldungen in Deutschland und weiterer EU-Mitgliedstaaten. Finanzierungstransaktionen für u.a. ABN AMRO, ING Bank und Rabobank.

Angebote für Nebenjobs

Wir freuen uns über qualifizierte Jurastudentinnen und -studenten, die ein mehrwöchiges Praktikum in unserem Frankfurter Büro absolvieren möchten.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten ein internationales Referendarprogramm (u.a. für die USA) für die Anwalts- und Wahlstation an. Ein Partner steht Ihnen als Mentor für diese Zeit zur Seite.

Angebote für den Berufseinstieg

Bei Morgan Lewis erhalten Sie eine umfangreiche Einarbeitung und Einbindung in unser team@work®. Dabei haben Sie vom ersten Tag an die Möglichkeit, bei der Mandatsbetreuung mitzuwirken. Die individuelle Förderung und regelmäßige Qualifizierung unserer Associates sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmensphilosophie.

Fortbildungsangebote

Wir bieten die intensive Betreuung und Förderung »on the job« und ein Fortbildungsangebot an. Für unsere Associates wurden zusätzlich unternehmenseigene Programme geschaffen.

Karriereaussichten

Es bestehen konkrete Chancen, am erfolgreichen Wachstum unseres Frankfurter Büros teilzuhaben und in die Partnerschaft aufgenommen zu werden.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir achten auf ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben. Bei Bedarf versuchen wir, individuelle Lösungen zu finden.

Kontakt

Christine Friess
Tel.: 069 714 00761, Fax: 069 714 00710
E-Mail: christine.friess@morganlewis.com
Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: join-us@morganlewis.de

Morgan Lewis

TEAM@WORK IN FRANKFURT
+
31 BÜROS WELTWEIT
=
KARRIERE BEI MORGAN LEWIS

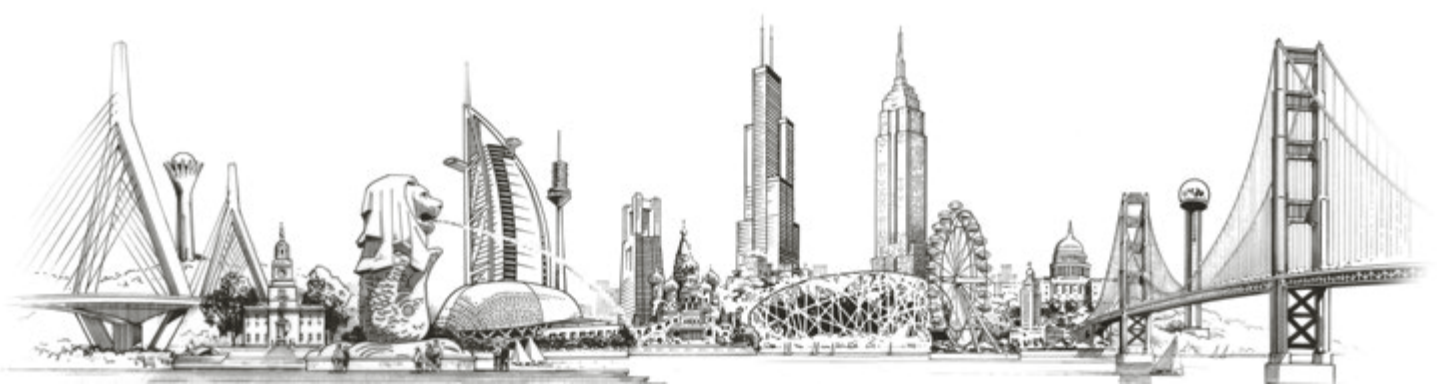
REFERENDARE

Das Beste aus zwei Welten – und mehr: Als **Rechtsreferendar (w/m/d)** profitieren Sie auf vielfältige Weise von der einzigartigen Verbindung der Stärken unseres globalen Netzwerks mit der Beweglichkeit, den kurzen Wegen, der Themenvielfalt und der Team-Atmosphäre unseres Büros im Frankfurter OpernTurm. Die Wahlstation kann nach Absprache teilweise auch in einem unserer internationalen Büros absolviert werden.

Morgan Lewis ist eine führende internationale Sozietät mit rund 2.200 juristischen Berufsträgern und 31 Büros* weltweit. In unseren Teams können Sie Ihre Fähigkeiten unter Beweis stellen und anspruchsvolle Aufgaben lösen. Sie arbeiten in unserem team@work und sind von Anfang an in die Mandatsbetreuung mit eingebunden.

Bewerben Sie sich jetzt bei Frau Christine Friess per Mail unter join-us@morganlewis.de!

www.morganlewis.com



* Our Beijing and Shanghai offices operate as representative offices of Morgan, Lewis & Bockius LLP. In Hong Kong, Morgan, Lewis & Bockius is a separate Hong Kong general partnership registered with The Law Society of Hong Kong. Morgan Lewis Stamford LLC is a Singapore law corporation affiliated with Morgan, Lewis & Bockius LLP.

Noerr

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1950 in München

Standorte in Deutschland
Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit
Alicante, Brüssel, London, New York

Umsatz p.a. ca. € 250 Mio.

Anzahl der Berufsträger/-innen
weltweit rund 570

Anzahl der Partner/-innen 110

Referendarplätze/Jahr 100

Neueinstellungen/Jahr
65 Volljuristen m/w/d

Einstiegsgehalt
105.000 – 120.000 €/Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Alle Bereiche des deutschen und internationalen Wirtschaftsrechts: Zivil-, Arbeits-, Gesellschafts-, Steuer-, Immobilienrecht, Öffentliches Recht, Gewerblicher Rechtsschutz und Medienrecht

Mandate und Erfolge

Noerr berät zu komplexen und häufig grenzüberschreitenden Mandaten. Auch bei der digitalen Transformation der Wirtschaft nimmt die Kanzlei eine führende Rolle ein. Zu den Erfolgen aus jüngster Zeit zählen die Begleitung der Investorenprozesse beim Verkauf der weltweiten Aktivitäten des insolventen ehemaligen Dax-Konzerns Wirecard, die Beratung der Ceconomy AG bei der Einigung mit Convergenta über die Neuorganisation der Gesellschafterstruktur bei MediaMarktSaturn und die Beratung des Bayer-Konzerns bei dem Outsourcing von Teilen der IT. 2020 hat Noerr gleich zwei bedeutende internationale Preise gewonnen: den Chambers Award als »Law Firm of the Year Germany« und den Mergermarket Award in der Kategorie »Germany M&A Legal Adviser of the Year«.

Angebote für Nebenjobs

100 Praktika- und Wissenschaftliche Mitarbeiter-Stellen im In- und Ausland für Studenten ab dem 4. Semester inkl. Teilnahme an Weiterbildungsprogramm Noerr Campus Jump.

Angebote für das Referendariat

100 Referendarsplätze, auch Nebentätigkeit, mit individueller Betreuung, Mitarbeit an Mandaten und Teilnahme an unserem Referendarprogramm Noerr Campus Jump mit Workshops, Seminaren, Events, Kaiser-Repetitorium, Klausurenkursen und Aktenvortrags-Trainings.

Angebote für den Berufseinstieg

Unternehmerische Freiheit und ein hohes Maß an Individualität sind die Gründe, warum sich viele unserer weltweit 1.170 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Noerr entscheiden. Wer etwas bewegen möchte, hat hier den Raum und den Rückhalt dazu. Steile Lernkurven und das schöne Hochgefühl, etwas persönlich geschafft zu haben, spiegeln Ihnen individuell wider, was Sie im Team durch Bestplatzierungen in Rankings und durch viele Auszeichnungen gemeinsam erreichen.

Fortbildungsangebote

Gezielte und umfassende Ausbildung mit Noerr Campus zur Entwicklung der persönlichen, sozialen und unternehmerischen Skills, ein internationales Secondment, externe Seminare, Coaching und regelmäßige Feedbacks.

Karriereaussichten

Sie haben vielfältige Optionen, sich allmählich Ihr Spezialgebiet zu erschließen und über den Associated Partner den Weg zur Partnerschaft oder als Counsel den Weg zum Senior Counsel einzuschlagen. Nutzen Sie die Vorteile einer multidisziplinären Full-Service-Kanzlei mit deutschen Wurzeln, aber internationaler Präsenz. Und das inkludiert: realistische Partnerchancen!

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir unterstützen Ihren persönlichen Freiraum durch ein modernes Teilzeit- und Familienprogramm. Aktuell sind über 30 % unserer Beraterinnen in TZ beschäftigt; Home Office ist eine akzeptierte Arbeitsform. Mit »Noerr Family« erhalten Sie zudem professionelle Hilfe zur Betreuung Ihrer Kinder oder pflegebedürftiger Angehöriger. Urlaub soll auch tatsächlich genommen werden und Wochenenden sind bei uns – von wenigen unvermeidlichen Ausnahmen abgesehen – tabu. Wir freuen uns auf Sie!

Kontakt

www.noerr.com bzw. noerr.com/karriere

Noerr

Auf unserer Überholspur ist noch Platz für Kandidaten, die etwas bewegen wollen.

Rechtsanwälte & Referendare (m/w/d)

Noerr hat in den vergangenen 10 Jahren ein einzigartiges Wachstum zurückgelegt. Lagen wir im Umsatzranking von Juve in 2008 noch auf Platz 10, sind wir in 2018/2019 auf Platz 4 vorgerückt – das sind in der Branche beispiellose Wachstumsraten. Dass eine solche Entwicklung als deutsche Kanzlei in einem immer internationaleren Markt möglich war und ist, liegt an der Agilität unserer Kanzleikultur: Wer etwas bewegen will, hat hier den Raum und auch den Rückhalt dazu. Steile Lernkurven und das schöne Hochgefühl, etwas persönlich geschafft zu haben, machen Sie und damit auch uns erfolgreich. Alle offenen Stellen und mehr Infos unter **noerr.com/karriere**

Norton Rose Fulbright

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1794

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit
über 50 Standorte weltweit

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
über 3.700 weltweit;
in Deutschland über 130

Anzahl der Partner/-innen
ca. 1.100 weltweit;
in Deutschland 37

Referendarplätze/Jahr
ca. 36 Referendariatsplätze

Neueinstellungen/Jahr
ca. 6–10 pro Standort,
20–25 in Deutschland

Einstiegsgehalt
95.000–105.000 €/Jahr für Berufseinsteiger + Bonussystem

Tätigkeitsschwerpunkte
Alle Gebiete des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts

Mandate und Erfolge
Norton Rose Fulbright berät führende national wie auch international tätige Unternehmen in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Eine Übersicht unserer aktuellen Mandate finden Sie in unserer Law around the world Broschüre: https://www.nortonrosefulbright.com/de-de/about/our-firm

Angebote für Nebenjobs
Nebentätigkeiten während des Referendariats oder promotionsbegleitend sind bei uns ganzjährig möglich. Praktika bieten wir ab dem 5. Fachsemester an.

Angebote für das Referendariat
Sie haben die Wahl, ausschließlich für ein bestimmtes Team zu arbeiten oder aber teamübergreifend tätig zu sein. Während der Anwalts- und Wahlstation werden Sie in die tägliche Mandatsarbeit integriert und durch Ihren persönlichen Mentor intensiv betreut. Darüber hinaus sind Sie eingeladen, an sämtlichen internen Fortbildungen, Jour Fixe-Veranstaltungen, Aktenvortragstraining sowie Referendar-Frühstücken teilzunehmen. Referendaren, die die Anwaltsstation bei uns ableisten, ermöglichen wir gerne die Absolvierung der Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte.

Angebote für den Berufseinstieg
Von Beginn an arbeiten Sie im gewünschten Fachbereich und werden aktiv in Projekte eingebunden. Ihr persönlicher Mentor wird Sie karrierebegleitend unterstützen; regelmäßiges Feedback und Performance Management.

Fortbildungsangebote
Kanzleiinternes modular aufgebautes Ausbildungsprogramm; gemeinsame Inhouse-Schulungen zu Hard und Soft Skills für Associates; regelmäßige Schulungen zu relevanten aktuellen Themen; E-Learning Programm; Besuch externer Schulungen; Secondments bei namhaften Mandanten möglich.

Karriereaussichten
Wir bieten echte Karrierechancen. Ihre Karriereaussichten hängen maßgeblich von Ihnen ab. Ihre Verantwortung wächst mit zunehmender Erfahrung und Leistung. Überdurchschnittliches Engagement und erfolgsorientiertes Arbeiten sind die besten Voraussetzungen für das Erreichen der Partnerschaft. Geeignete Kandidaten werden bei der Herausbildung des eigenen Business Case durch erfahrene Partner unterstützt. Darüber hinaus erfolgt eine intensive Vorbereitung auf die Partnerschaft durch Ihren persönlichen Mentor.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir bieten flexible Teilzeitmodelle, die auch von Partnern gelebt werden, sowie die Möglichkeit von Sabbaticals. Wir gewähren 30 Tage Urlaub im Jahr und wollen, dass unsere Mitarbeiter diesen auch nehmen. Zudem haben wir für unsere Mitarbeiter standortspezifisch Inhouse-Massagen, Yoga, Rückentrainingskurse sowie Vergünstigungen in Fitnessstudios im Angebot.

Kontakt
HR Team
Frankfurt am Main, Hamburg: Telefon: 069 505096-0,
München: Telefon: 089 212148-0
recruiting.germany@nortonrosefulbright.com
www.nortonrosefulbright.com

NORTON ROSE FULBRIGHT

PROGRESS

WITH PURPOSE

Fortschritt, nicht nur fachlich. Jeder Schritt vorwärts ist wichtig. Aber der erste Schritt ist etwas Besonderes. Genau wie der erste Tag. Das erste Mandat. Der erste Mandant. Machen Sie den nächsten „ersten Schritt“ und entdecken Sie die Möglichkeiten bei Norton Rose Fulbright unter

nortonrosefulbright.com/de/de/careers/legal-careers/

Notar (m/w/d)

Schlüsseldaten

Standorte
u.a. in Baden-Württemberg, Bayern, Brandenburg, Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Rheinland-Pfalz, den rheinischen Teilen Nordrhein-Westfalens, Saarland, Sachsen und Sachsen-Anhalt

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 1.700 (hauptberuflich)

davon in der Rechtsabteilung
–

Referendarplätze/Jahr
Fragen Sie gerne bei einem Notar Ihrer Wahl oder bei der örtlichen Notarkammer.

juristische Neueinstellungen/Jahr
Nach Bedarf

Einstiegsgehalt
Während der Zeit als Notarassessor ist das Gehalt an die Bezüge eines Richters auf Probe angeglichen.

Tätigkeitsschwerpunkte

Als Notar beraten Sie die Beteiligten auf höchstem juristischen Niveau – von der Errichtung eines Testaments bis hin zur Immobilientransaktion, von dem Abschluss eines Ehevertrages bis hin zur Unternehmensumwandlung. Sie müssen in der Lage sein, komplexe Lebenssachverhalte auf ihre rechtlichen und wirtschaftlichen Zusammenhänge hin zu analysieren, ohne dabei die Belange und Ziele der Beteiligten aus den Augen zu verlieren. Als Teil der vorsorgenden Rechtspflege liegen die Schwerpunkte der notariellen Tätigkeit in den Bereichen Immobilienrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Erbrecht und Familienrecht.

Angebote für Nebenjobs

Während des Studiums oder des Referendariats ist eine Tätigkeit als studentische/wissenschaftliche Hilfskraft möglich. Darüber können kurzzeitige Hospitationen absolviert werden, um den Beruf kennen zu lernen.

Angebote für das Referendariat

Wahlstation, je nach Bundesland auch Teile der Anwaltsstation

Angebote für den Berufseinstieg

Im Bereich des hauptberuflichen Notariats beginnen Sie Ihre Karriere mit der Aufnahme in den Anwärterdienst als Notarassessor im jeweiligen Bezirk einer örtlichen Notarkammer. Während dieser Zeit werden Sie nacheinander verschiedenen Notaren zur Ausbildung zugeordnet. Sie arbeiten eng mit Ihren Ausbildungsnotaren zusammen, betreuen Mandate von Anfang an selbstständig und sind Ansprechpartner für die Beteiligten. Sie werden mit der Beurkundungstätigkeit vertraut gemacht. Als Notarassessor können Sie ferner zur Vertretung anderer Notare eingesetzt werden und eigenverantwortlich Beurkundungen durchführen. Neben der Tätigkeit an einer Notarstelle besteht bei Interesse die Möglichkeit zur Mitarbeit in einer Standesorganisation (z.B. einer örtlichen Notarkammer) oder einem Ministerium.

Fortbildungsangebote

Je nach Notarkammer gibt es verschiedene Fortbildungen zu den vom Notar betreuten Rechtsgebieten, zu Organisationsfragen und zum Umgang mit Mandanten.

Karriereaussichten

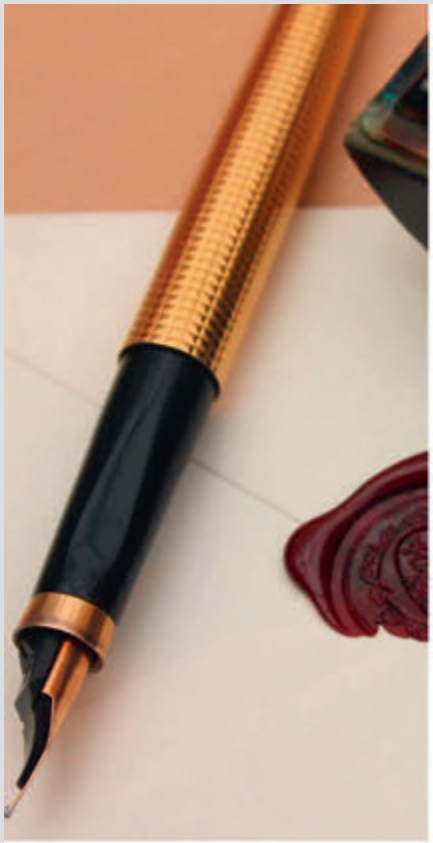
Wenn Sie sich für den Beruf des Notars entscheiden, haben Sie einen transparenten Karriereweg vor sich: Nach dreijährigem Anwärterdienst als Notarassessor können Sie sich auf freie, von der Landesjustizverwaltung ausgeschriebene Notarstellen bewerben. Mit der Übernahme der ersten Notarstelle werden Sie zum Notar auf Lebenszeit ernannt.

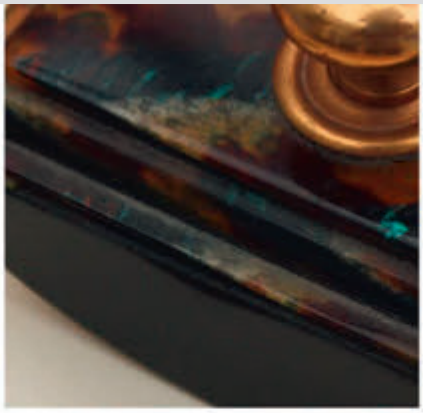
Was wir für Work-Life-Balance tun

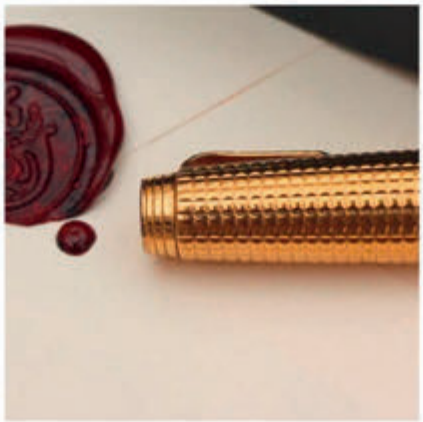
Als Notar organisieren Sie Ihre Notarstelle selbstständig, von der Vorgabe der Verfahrensabläufe über die Büroausstattung bis hin zur Ausbildung und Führung Ihrer Mitarbeiter. Durch die Selbstständigkeit lassen sich, Ihren individuellen Bedürfnissen entsprechend, Freiräume für Familie und Freizeitgestaltung schaffen. Dadurch bietet Ihnen die Tätigkeit eine ausgezeichnete Balance zwischen Beruf und Familie bei wirtschaftlicher Sicherheit.

Kontakt

www.notarkammer-bw.de, www.notare.bayern.de, www.notarkammer-brandenburg.de, www.hamburgische-notarkammer.de, www.notarkammer-mv.de, www.notarkammer-koblenz.de, www.notarkammer-pfalz.de, www.rhnotk.de, www.notare-saarland.de, www.notarkammer-sachsen.de, www.notarkammer-sachsen-anhalt.de







Menschen beraten.
Dinge bewegen.

Landesnotarkammer
Bayern
www.notare.bayern.de

Notarkammer
Koblenz
www.notarkammer-
koblenz.de

Notarkammer
Pfalz
www.notarkammer-
pfalz.de

Hamburgische
Notarkammer
www.hamburgische-
notarkammer.de

RHEINISCHE
NOTARKAMMER

Rheinische
Notarkammer
www.rhnotk.de

Saarländische
Notarkammer
www.notare-
saarland.de

Notarkammer
Sachsen-Anhalt
www.notarkammer-
sachsen-anhalt.de

Notarkammer
Sachsen
www.notarkammer-
sachsen.de

Notarkammer
Brandenburg
www.notarkammer-
brandenburg.de

Notarkammer
Mecklenburg-
Vorpommern
www.notarkammer-mv.de

Notarkammer
Baden-Württemberg
www.notarkammer-
bw.de

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1998

Standorte in Deutschland
Stuttgart

Standorte weltweit
–

Umsatz p.a. –

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 40

Anzahl der Partner/-innen 22

Referendarplätze/Jahr
20 Referendare plus 4 wissenschaftliche Mitarbeiter

Neueinstellungen/Jahr
5–7

Einstiegsgehalt
100.000 €/Jahr mit abgeschlossener Promotion, 90.000 €/Jahr ohne Promotion

Tätigkeitsschwerpunkte
Gesellschaftsrecht, M&A, Kartellrecht, Geistiges Eigentum und IT, Medienrecht, Öffentliches Recht, Vergaberecht, Gesundheitsrecht/Life-Sciences, Datenschutzrecht, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Energiewirtschaftsrecht.

Mandate und Erfolge
–

Angebote für Nebenjobs
Tätigkeit als wissenschaftlicher Mitarbeiter während des Referendariats (1–2 Tage/Woche)

Angebote für das Referendariat
In unseren Referendaren und wissenschaftlichen Mitarbeitern sehen wir unsere Anwältinnen und Anwälte von morgen. Die Anwalts- oder Wahlstation ist für beide Seiten eine optimale Gelegenheit für ein wechselseitiges Kennenlernen. Viele unserer heutigen Partner haben uns schon als Referendare kennengelernt. Referendare erhalten eine zusätzliche Vergütung von 800 € pro Wochenarbeitstag unter Berücksichtigung der maximalen Zuverdienstgrenze. Während Ihrer Station können Sie selbstverständlich an unseren internen Fortbildungsveranstaltungen teilnehmen. In Kooperation mit Kaiserseminare unterstützen wir Ihre Examensvorbereitung.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir suchen immer anwaltliche Verstärkung durch hervorragend qualifizierte Kolleginnen und Kollegen in allen von uns angebotenen Rechtsgebieten.

Fortbildungsangebote
Teilnahme an dem kanzleiinternen Fortbildungsprogramm »up to date« und an den Fortbildungsveranstaltungen, die in Kooperation mit anderen Kanzleien des Recruitingnetzwerks JURDAY stattfinden. Kooperation mit Kaiserseminare.

Karriereaussichten
Transparenz und Fairness sind für uns wesentliche Prinzipien. Ihre Karriere ist deshalb klar definiert. Nach Ablauf von dreieinhalb Jahren ist Ihre Aufnahme als assoziierter Partner angestrebt. Nach Ablauf von zweieinhalb weiteren Jahren ist die Aufnahme als Partner beabsichtigt.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Sie haben regelmäßig freie Wochenenden und einen real existierenden Feierabend. Vorgaben zu abrechenbaren Stunden gibt es bei uns ebenso wenig wie eine »Präsenzzeitenkultur«.

Kontakt
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
Frau Dr. Christina Koppe-Zagouras, Herrn Dr. Florian Schmidt-Volkmar
Börsenplatz 1
70174 Stuttgart
Telefon: 0711 60187-160/-262
E-Mail: koppe@oppenlaender.de, schmidt-volkmar@oppenlaender.de
www.oppenlaender.de

Erfahren Sie mehr über
Ihre Karriere bei OPPENLÄNDER
auf www.oppenlaender.de/karriere

»WIR HABEN EINE GUTE MANNSCHAFT BEIEINANDER, DIE ETWAS AUF DIE BEINE STELLEN WILL.«

OPPENLÄNDER
RECHTSANWÄLTE

Treten Sie in Kontakt mit uns, wir stehen Ihnen gerne persönlich zur Verfügung:
Dr. Christina Koppe-Zagouras koppe@oppenlaender.de +49 711 601 87-160
Dr. Florian Schmidt-Volkmar schmidt-volkmar@oppenlaender.de +49 711 60187-262

Polizei Nordrhein-Westfalen

Schlüsseldaten

Standorte
NRWweit

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 50.000

davon in der Rechtsabteilung
wir stellen grundsätzlich für Führungsfunktionen im Polizeivollzugsdienst NRW ein

Referendarplätze/Jahr
auf Anfrage in den Behörden der Polizei NRW verfügbar

juristische Neueinstellungen/Jahr
5 Direkteinsteigerinnen/Direkteinsteiger m/w/d

Einstiegsgehalt
A 13 LBesG NRW Einstiegsamt (ca. 4.400 € brutto, in Abhängigkeit der persönlichen Lebensumstände und des Lebensalters auch höher / Krankheitskosten sind über die freie Heilfürsorge abgedeckt)

Tätigkeitsschwerpunkte
Gefahrenabwehr/Einsatz, Kriminalitätskontrolle sowie Verkehrssicherheitsarbeit

Angebote für Nebenjobs
–

Angebote für das Referendariat
–

Angebote für den Berufseinstieg
–

Fortbildungsangebote
Um Ihnen den Einstieg in die neue Funktion zu erleichtern, absolvieren Sie eine 2½-jährige prüfungsfreie Einführungsphase, einschließlich der Teilnahme an einem Studienkurs an der Deutschen Hochschule der Polizei (DHPol).

Karriereaussichten
Zukunftssicherer Arbeitsplatz mit guten Karrieremöglichkeiten (Aufstieg in die nächsten Besoldungsgruppen grundsätzlich möglich)

Was wir für Work-Life-Balance tun
Vereinbarkeit von Beruf und Familie, verschiedenste Arbeitsplatz- und Arbeitszeitmodelle möglich, Gesundheitsmanagement, zahlreiche Fortbildungsangebote in fachlichen und persönlichkeitsorientierten Bereichen

Kontakt

LAFP NRW, Teildezernat 53.4, Auswahl 2.2
Weseler Straße 264, 48151 Münster
Ihr Ansprechpartner: Christian Schulte-Kemminghausen
Tel.: 0251 7795-5346 oder -5348
Mail: auswahl2.2@polizei.nrw.de
weitere Informationen: www.direkteinstieg-polizei.nrw

KARRIERE
IN UNIFORM.

ALS **POLIZEIRAT/-RÄTIN** MIT DER ZWEITEN JURISTISCHEN STAATS-PRÜFUNG ODER DER STAATSPRÜFUNG FÜR DEN HÖHEREN ALLGEMEINEN VERWALTUNGSDIENST.

WIR BIETEN IHNEN:

- einen verantwortungsvollen, abwechslungsreichen und interessanten Arbeitsplatz
- einen zukunftssicheren Arbeitsplatz mit guten Karrieremöglichkeiten
- eine Besoldung im Einstiegsamt nach A 13 LBesG NRW
- die Übernahme von Führungsfunktionen
- die Möglichkeit zur Mitwirkung bei der Gestaltung und Entwicklung polizeilicher Strategien und Konzepte

24/7 365
GANZJÄHRIG BEWERBEN!

JETZT INFORMIEREN UND BEWERBEN AUF
DIREKTEINSTIEG-POLIZEI.NRW

POLIZEI
Nordrhein-Westfalen

PwC Legal

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 2005

Standorte in Deutschland › 18

Standorte weltweit ⌄
Standorte in mehr als 100 Ländern

Umsatz p.a. › 96 Mio. €

Anzahl der Berufsträger/-innen ⌄
Mehr als 250 in Deutschland, über 3.500 im internationalen PwC Legal-Netzwerk

Anzahl der Partner/-innen › 40

Referendarplätze/Jahr › 80

Neueinstellungen/Jahr › 70

Einstiegsgehalt › k. A.

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeits- und Migrationsrecht; Bank-, Versicherungs- und Investmentrecht; Corporate/M&A; Dispute Resolution/ Prozessführung; Immobilienrecht; IP, IT, Commercial; Nachfolgeberatung und Stiftungen; Notare; Öffentliches Wirtschaftsrecht (Beihilfenrecht, Energierecht, Gesundheitsrecht, Kartellrecht, Öffentlicher Personennahverkehr, Telekommunikationsrecht und Recht der digitalen Netze, Umwelt- und Planungsrecht, Vergaberecht, Wasser-, Abfall- & Abwasserwirtschaft); Restrukturierungen; Steuer- und Wirtschaftsstrafrecht

Mandate und Erfolge

http://www.pwclegal.de/aktuelles/pressemitteilungen/

Angebote für Nebenjobs

Du bist in deinem Studium schon relativ weit fortgeschritten und willst das Gelernte endlich in die Praxis umsetzen? Dann unterstütze uns im Rahmen einer Nebentätigkeit während des Referendariats oder Studiums und sammle Einblicke in die Arbeit von juristischen Berater:innen.

Angebote für das Referendariat

Im Rahmen deiner Wahl- oder Anwaltsstation des Rechtsreferendariats findest du bei PwC Legal genau die richtigen Bedingungen für den erfolgreichen Start in die Karriere. Mithilfe regelmäßigen Feedbacks, persönlichem Mentoring sowie systematischer Förderung kannst du alles erreichen, was du dir vornimmst. Neben spannenden Aufgaben profitierst du von Angeboten unseres Bindungsprogramms Keep In Touch (KIT), darunter zum Beispiel die Teilnahme an unserem Repetitorium zur Vorbereitung auf deine Abschlussprüfung.

Angebote für den Berufseinstieg

Der erste Job bleibt hängen. Verständlich, dass du deshalb nicht zu irgendeinem Unternehmen willst. PwC Legal bietet dir nicht nur den großen Namen, sondern auch erstklassige Entwicklungsmöglichkeiten. Durch unsere offene Unternehmenskultur kannst du direkt zu Beginn deine Ideen einbringen.
Du kannst dir vorstellen, international zu arbeiten? Bei uns ganz selbstverständlich! Dabei stärken dir deine Mitarbeitenden den Rücken, denn Teamwork wird bei uns großgeschrieben. Im Arbeitsalltag denken wir über Abteilungen und Fachbereiche hinweg, um unsere Kund:innen passgenau unterstützen zu können. So kannst auch du dich breit vernetzen und dein Wissen vielfältig einsetzen.

Fortbildungsangebote

Umfassendes Weiterbildungsprogramm im Rahmen der Academy @PwC.

Karriereaussichten

Strukturierte Entwicklung deiner Karriere vom Grade Associate bis Partner:in.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Unsere Mitarbeitenden profitieren von einem umfangreichen Work-Life-Choice Programm. Dies beinhaltet u.a. die Möglichkeit zur Flexibilisierung der Arbeitszeit (z.B. in Form von Teilzeitmodellen oder Sabbaticals) und des Arbeitsortes. Zudem tragen wir das Zertifikat »audit berufundfamilie«.

Kontakt

Nadine Trautwig, Personalmarketing & Recruiting,
Telefon: +49 (0)69 9585-3851, E-Mail: nadine.trautwig@pwc.com
www.pwclegal.de/karriere

pwclegal.de/karriere

Der Spirit von PwC Legal:

An dir führt kein Weg vorbei.

Wir wollen, dass du weiterkommst – und zwar in jeglicher Hinsicht.
Mit einem umfassenden Schulungsangebot kannst du dich bei uns fachlich und persönlich kontinuierlich weiterbilden. So ist deine Entwicklung eine einmalige Chance für dich – und für uns.

Beginne deine Karriere jetzt bei der Kanzlei der Zukunft.

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Gründung vor über 75 Jahren

Standorte in Deutschland
Essen

Standorte weltweit
–

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
35

Anzahl der Partner/-innen › 24

Referendarplätze/Jahr › 10–14

Neueinstellungen/Jahr
bis zu 5

Einstiegsgehalt
90.000–110.000 €/Jahr – abhängig von Ihrer Qualifikation (Prädikatsexamen/ Dr. jur./ LL.M./ Auslandsnachweise/ Sprachen)

Tätigkeitsschwerpunkte
Umfassende Betreuung von Unternehmern und Unternehmen – vom Freiberufler bis zum europaweit (und darüber hinaus) operierenden Konzern – u.a. Gesellschaftsrecht, M&A, Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, Vertriebsrecht, IT- und Öffentliches Recht, Spezialabteilungen für Stiftungsrecht, Markenrecht, Sportrecht und Medizinrecht.

Mandate und Erfolge
k. A.

Angebote für Nebenjobs
Ja (individuelle Vereinbarung)

Angebote für das Referendariat
Anwalts- und Wahlstation, Training on the Job, Angebot von Repetitorien (Kaiser Seminare)

Angebote für den Berufseinstieg
Bitte suchen Sie unser aktuelles Angebot auf unserer Homepage auf (www.soh.de/karriere-bewerbung).

Fortbildungsangebote
individuell mit Ihnen abgestimmte Angebote, einschl. berufsbegleitender Möglichkeiten zur Promotion

Karriereaussichten
Da wir nur uns als partnerfähig erscheinende Bewerber einstellen, wollen wir Sie auch zu Partnern machen. Darüber entscheiden wir nach 4–5 Jahren unter Berücksichtigung Ihrer Persönlichkeitsentwicklung und Ihrer Erfolge. Eine engagierte Förderung und Unterstützung durch uns dürfen Sie jederzeit voraussetzen.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Bei uns erwarten Sie keine Nachtschichten und keine ständigen Wochenendeinsätze. Neben einer anspruchsvollen Tätigkeit für erstklassige Mandanten verbleibt uns allen stets Zeit für Familie, Freunde und Freizeitaktivitäten!

Kontakt

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB,
Dr. Till Wegmann/Dr. Jochen Lehmann,
Rüttenscheider Straße 26, 45128 Essen,
E-Mail: wegmann@soh.de, E-Mail: lehmann@soh.de
www.soh.de

SOH

SCHMIDT | VON DER OSTEN | HUBER

Wertschätzung und Teamgeist?
Nicht länger suchen. Finden!

Freude bei der Arbeit oder Frust? Zufriedenheit im Team oder jeder gegen jeden? Abstrakt weiß jeder, welche Alternative die bessere ist. Bei uns wird das aber auch konkret umgesetzt. Wir sind keine Karrieristen in einer Rechtsfabrik, sondern Mitmenschen in einer mittelständisch strukturierten Kanzlei. Daher gehört bei uns der kollegiale Umgang zu unserem Selbstverständnis und zu unserer Kultur. Das „Wir" bei uns ist kein bloßes Lippenbekenntnis; dies zeigt sich auch an der geringen Fluktuation. Wer bei uns einmal als Anwalt (m/w/d) anfängt, der bleibt in der Regel.

Damit wir uns nicht missverstehen: Wir sind Anhänger des Leistungsprinzips und gelten als erste Adresse auf dem Rechtsmarkt. Aber weil das, was wir tun, erstklassig sein muss, ist ein harmonisches und kollegiales Miteinander Grundvoraussetzung. Bei uns ist das der Fall. Neben dem fachlichen Niveau sehen wir hier unsere Stärke.

Wir sind auf nationaler wie internationaler Ebene tätig und beraten und vertreten Unternehmen jeder Größenordnung sowie Unternehmer und Freiberufler. Viele Mandanten betreuen wir seit Langem. Einige vertrauen uns schon seit mehreren Jahrzehnten.

Warum? Vertrauen gewinnt, wer Persönlichkeit hat. Mandanten vertrauen nur Persönlichkeiten. Persönlichkeit spiegelt sich nicht im Stundensatz, sondern bildet sich im partnerschaftlichen Umgang mit dem Mandanten. Auch deswegen richten wir als Anwälte der Wirtschaft unsere Tätigkeit nicht allein an betriebswirtschaftlichen Daten aus. Wenn Sie unsere Überzeugung teilen, dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen!

Wir suchen:

Referendare (m/w/d)

Sie können sich bei uns in alle Bereiche des Wirtschaftsrechts einbringen und erhalten von uns die nötige Ausbildung, z. B. im

- Handels- und Gesellschaftsrecht, M&A
- Immobilienrecht
- Arbeitsrecht
- IT-Recht
- Marken-, Design- und Urheberrecht
- Öffentlichen Recht
- Medizinrecht

Wir unterstützen Sie bei Ihrer Examensvorbereitung: Wir kooperieren mit Kaiserseminare GbR | Juristisches Repetitorium für Referendare – Sie können bei uns aus einem breiten Kurs- und Klausurenangebot auswählen, um sich optimal auf das 2. Staatsexamen vorzubereiten.

Wir bieten eine überdurchschnittliche Vergütung, reale Chancen für einen Berufseinstieg, individuelle Möglichkeiten zur Promotion und hervorragende Entwicklungsperspektiven.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:
Dr. Christian Mehrens (mehrens@soh.de)
Dr. Corinna Schmidt-Murra (schmidt-murra@soh.de)

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER
Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB
Rüttenscheider Straße 26, 45128 Essen
Telefon 0201 - 72002-0

Wenn Sie wissen wollen, wie sich die Arbeit bei SOH anfühlt, sprechen Sie unsere Anwälte doch einfach direkt an:

www.soh.de

azur 100 TOP ARBEITGEBER 2020

The LEGAL 500 DEUTSCHLAND FÜHRENDE KANZLEI 2021

WirtschaftsWoche TOP Kanzlei Medizinrecht 2021 SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER In Kooperation mit: Handelsblatt Research Institute Ausgabe 7/2021

NOMINIERT JUVE Awards 2020 Kanzlei des Jahres für den Mittelstand

Seitz

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1997

Standorte in Deutschland
Köln

Standorte weltweit
Köln

Umsatz p.a. k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
59

Anzahl der Partner/-innen 19

Referendarplätze/Jahr über 6

Neueinstellungen/Jahr
ca. 10 Volljuristen m/w/d

Einstiegsgehalt
ab 80.000 €/Jahr brutto zzgl. Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte
Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, Steuerrecht, Sportarbeitsrecht, Datenschutzrecht

Mandate und Erfolge
Galeria Karstadt Kaufhof, PSA Opel, Deutsche Telekom, Lufthansa

Angebote für Nebenjobs
Wissenschaftliche Mitarbeit mit Teilnahme am Ausbildungsprogramm seitz.talents. Dies beinhaltet Angebote wie monatliche interne Schulung zu einem Praxisthema, Englischunterricht, Examenstraining, Social Events.

Angebote für das Referendariat
Teilnahme am Ausbildungsprogramm seitz.talents, enge Anbindung an die betreuenden Rechtsanwälte/innen

Angebote für den Berufseinstieg
Anbindung an eine/n verantwortliche/n erfahrene/n Rechtsanwältin/Rechtsanwalt (Patenmodell), frühe Einbeziehung in die Mandatsarbeit und den unmittelbaren Mandantenkontakt

Fortbildungsangebote
Fachanwaltslehrgänge, Fortbildungsveranstaltungen, Fachtagungen, internationale Symposien

Karriereaussichten
Counsel, Partner

Was wir für Work-Life-Balance tun
Teilzeitangebote, individuelle Arbeitszeitmodelle, Unterstützung bei der Kinderbetreuung, gemeinsame Freizeitveranstaltungen (Sommerfest, Skifreizeit, Fußball …)

Kontakt

Dr. Astrid Oleszak, a.oleszak@seitzpartner.de (Arbeitsrecht)
Dr. Constantin Axer, c.axer@seitzpartner.de (Gesellschaftsrecht)
Dr. Julian Peters, LL.M, j.peters@seitzpartner.de (Steuerrecht)

seitz

Potenzial, das

[potɛnˈtsi̯aːl], Substantiv

Gesamtheit aller vorhandenen, verfügbaren Mittel,
Möglichkeiten, Fähigkeiten, Energien

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an
teamgeist@seitzpartner.de

www.seitzpartner.de

Arbeitsrecht
Gesellschaftsrecht
Steuern
seitz.digital

Seitz Partnerschaftsgesellschaft mbB
Aachener Straße 621 · D-50933 Köln
Telefon +49 221 5 69 60-0

Sernetz Schäfer Rechtsanwälte Part mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr ca. 1915
(in heutiger Form 1999)

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, München

Standorte weltweit –

Umsatz p.a. –

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 25

Anzahl der Partner/-innen 17

Referendarplätze/Jahr über 3

Neueinstellungen/Jahr
2–3 Volljuristen m/w/x

Einstiegsgehalt
90.000–105.000 €/Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte
Bank- und Bankaufsichtsrecht, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Zivilprozessrecht, IPR, Erbrecht und Nachfolge

Mandate und Erfolge
Vertretung der FMS Wertmanagement bei Klage auf Rückzahlung von Anleihen gegen HETA Asset Resolution AG; Vertretung der HCOB gegen div. Anleihegläubiger; Vertreter von Minderheitsaktionären in verschiedenen Verfahren gegen die STRABAG AG; Beratung der Wirecard Bank bei deren Abwicklung während des Insolvenzverfahrens der Muttergesellschaft; aufsichtsrechtliche Beratung der Provinzial Rheinland Holding bei der Zusammenführung der Versicherungsgruppen Provinzial Rheinland und Provinzial NordWest. Daneben laufende Beratung und Vertretung zahlreicher Banken, Sparkassen und Finanzdienstleister in aufsichtsrechtlichen Fragen und streitigen Verfahren. Seit Jahren sind wir in zahlreichen Rankings als empfohlene Kanzlei in den Bereichen Bankrecht, Gesellschaftsrecht und Litigation gelistet. Drei unserer Partner werden von Juve als »führende Namen« im Bereich gesellschaftsrechtliche Streitigkeiten geführt. Damit sind wir in unseren Tätigkeitsfeldern eine der anerkanntesten Boutiquen.

Angebote für Nebenjobs
Arbeit als wissenschaftliche(r)/studentische(r) Mitarbeiter(in) u.a. im Rahmen von Publikationen bzw. nach Bedarf; promotionsbegleitende Nebentätigkeit; Pflicht- und Wahlpraktika

Angebote für das Referendariat
Vergütete Stationen (Anwaltsstation, Wahlstation) bei enger Einbindung in die anwaltliche Arbeit

Angebote für den Berufseinstieg
Arbeit in kleinen Teams, flache Hierarchien; frühzeitige selbständige Arbeit im Mandat, z.B. durch Terminswahrnehmung. Grundsätzlich planbare Arbeitszeiten.

Fortbildungsangebote
Teilnahme an externen und internen Seminaren und Fortbildungsveranstaltungen.

Karriereaussichten
Kurzer Partnertrack; klare und offene Kommunikation. Unsere »Leverage« ist extrem niedrig; wir stellen nur Associates ein, die bei uns auch Partner werden können. Hierüber wird in der Regel nach drei vollen Kalenderjahren Kanzleizugehörigkeit entschieden. Damit haben wir unter vergleichbaren Kanzleien einen der kürzesten Partnertracks.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Es ist Teil unserer Philosophie, dass neben der spannenden Tätigkeit als Anwalt auch Raum für Familie und andere Interessen sein muss. Dies wird von allen Partnern und Mitarbeitern vorgelebt. Abende und Wochenenden werden bei uns in aller Regel zuhause und nicht im Büro verbracht. Es gibt zudem ein Elternzeitmodell für Associates und Teilzeitoptionen für Partner, die Kinder betreuen.

Kontakt
Büro Düsseldorf: Dr. Jörg Mimberg (j.mimberg@sernetz-schaefer.de)
Büro München: Dr. Fabian Dietz-Vellmer (dietz-vellmer@sernetz-schaefer.de)

Erstklassige Mandate.
Erstklassige Kollegen.
Keine Großkanzlei.

SERNETZ · SCHÄFER
RECHTSANWÄLTE
Düsseldorf – München

Nominiert als Kanzlei des Jahres für Bank- und Finanzrecht

Ausgezeichnet als Kanzlei des Jahres Region Süden

Nominiert als Kanzlei des Jahres für Bank- und Finanzrecht

Shearman & Sterling LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr
Shearman & Sterling LLP wurde 1873 in New York gegründet. Heute gehören wir mit über 850 Anwältinnen und Anwälten weltweit zu den international führenden Sozietäten.

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit
Abu Dhabi, Austin, Brüssel, Dallas, Dubai, Hongkong, Houston, London, Mailand, Menlo Park, New York, Paris, Peking, Riyadh, Rom, San Francisco, Sao Paulo, Seoul, Shanghai, Singapur, Tokio, Toronto, Washington D.C.

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 25 in Deutschland, 850 weltweit

Anzahl der Partner/-innen
5 Partner, 4 Counsel, 1 Of Counsel

Referendarplätze/Jahr › ca. 10–12

Neueinstellungen/Jahr
3–5 Volljuristen (m/w/d) pro Jahr

Einstiegsgehalt
130.000 €/Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte
Wir sind eine internationale Wirtschaftskanzlei und betreuen unsere Mandanten weltweit bei Transaktionen und wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen. In Deutschland beraten wir unsere Mandanten in folgenden Rechtsgebieten: Mergers&Acquisitions, Private Equity, Gesellschaftsrecht, Finanzierungen, Restrukturierungen, Aufsichtsrecht, Internationale Schiedsgerichtsbarkeit, Kartellrecht/Wettbewerbsrecht, Litigation/Compliance und Steuerrecht.

Mandate und Erfolge
Viele unserer Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte werden als führende Berater in ihrem Fachgebiet in den verschiedenen Legal Rankings genannt. Eine Auswahl unserer zuletzt abgeschlossenen Mandate finden Sie unter: www.shearman.com/news-and-events

Angebote für Nebenjobs
Wissenschaftliche Mitarbeit oder Nebentätigkeit während des Referendariats.

Angebote für das Referendariat
Wir bieten Ihnen eine umfangreiche und praxisnahe Ausbildung in einem professionellen und sehr kollegialen Arbeitsumfeld. Ihre fachliche Ausbildung wird von 2 Mentoren begleitet (Partner/in und erfahrene/r Associate), die Ihre unmittelbare Einbeziehung in unsere laufende Mandatsarbeit sicherstellen. Daneben unterstützen wir Sie in Ihrer Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen. Unser Referendarprogramm beinhaltet die Teilnahme an Wochenendseminaren und Klausuren verschiedener Repetitoren für das 2. Staatsexamen (z.B. Kaiserseminare). Zusätzlich bieten wir, von Repetitoren durchgeführte, Workshops zur Examensvorbereitung sowie einen Legal-English Kurs an.

Angebote für den Berufseinstieg
Mit Ihrem Berufseinstieg bei uns haben Sie die Möglichkeit, unmittelbar an bedeutenden Transaktionen mitzuwirken und sich dabei zu einer echten Anwaltspersönlichkeit zu entwickeln. Sie stehen vom ersten Tag an in Kontakt mit unseren Mandanten und arbeiten in einem hoch motivierten Team mit direkter Partneranbindung.

Fortbildungsangebote
Sie nehmen an unserem international verzahnten Weiterbildungsprogramm (Grow@Shearman) teil. Im Rahmen des Weiterbildungsprogramms werden neben fachlichen Themen auch Soft-Skills vermittelt. Unseren Associates steht zudem ein eigenes Budget für externe Seminare zur Verfügung.

Karriereaussichten
Auf Ihrem Karriereweg werden Sie im Rahmen eines organisierten Personalentwicklungsprozesses von uns begleitet. Wir wollen Ihnen einen authentischen Einblick in die Arbeit des Wirtschaftsanwalts ermöglichen und sind stolz darauf, dass sich die meisten unserer Referendare (m/w/d) für einen Berufseinstieg bei uns entscheiden.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir bieten Ferienbetreuungsprogramme einschließlich Kinderbetreuungsmöglichkeiten und individuelle Home-Office Arrangements.

Kontakt
Kristina Trutin, Human Resources Manager, Telefon: 069 9711 1000
E-Mail: karriere@shearman.com I www.germany.shearman.com

SHEARMAN & STERLING

WHERE YOUR CAREER MATTERS!

www.germany.shearman.com

ABU DHABI • AUSTIN • BEIJING • BRUSSELS • DALLAS • DUBAI • FRANKFURT • HONG KONG • HOUSTON • LONDON • MENLO PARK • MILAN** • MUNICH
NEW YORK • PARIS • RIYADH* • ROME** • SAN FRANCISCO • SÃO PAULO • SEOUL • SHANGHAI • SINGAPORE • TOKYO • TORONTO • WASHINGTON, DC

* The Law Firm of Dr. Sultan Almasoud in association with Shearman & Sterling LLP / ** Studio Legale Associato in association with Shearman & Sterling LLP

Simmons & Simmons LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr 1896 in London

Standorte in Deutschland
Düsseldorf, Frankfurt und München

Standorte weltweit
Mehr als 20 Standorte in Europa, im Nahen Osten und in Asien

Umsatz p.a.
Über 442 Millionen EUR weltweit

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 80 (mehr als 1.000 weltweit)

Anzahl der Partner/-innen
22 (280 weltweit)

Referendarplätze/Jahr 20–30

Neueinstellungen/Jahr 12

Einstiegsgehalt
bis zu 110.000 EUR/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Corporate/M&A, Datenschutzrecht, Gewerblicher Rechtsschutz, Immobilienrecht, IT-Recht, Kartellrecht, Konfliktlösung, Pharma- und Medizinprodukterecht, Produkthaftung, Restrukturierung sowie Steuerrecht.

Mandate und Erfolge

Renommierte Mandate sind u.a. die Beratung der METRO Group bei einer Kapitalbeteiligung, der Finanzagentur Deutschland zum ersten Green Bond der Bundesrepublik Deutschland, zu einem europäischen Joint Venture mit Auchan und Casino, von Bayer zu div. internationalen Patentverletzungsverfahren sowie von Bridgestone bei der grenzüberschreitenden Übernahme von TomTom Telematics.

Angebote für Nebenjobs

Als Praktikant*, wissenschaftlicher Mitarbeiter*, Referendar* in Nebentätigkeit oder studentische Hilfskraft erhalten Sie spannende und intensive Einblicke in den Arbeitsalltag einer internationalen Wirtschaftskanzlei. *(m/w/divers)

Angebote für das Referendariat

Im Rahmen Ihrer Berufsausbildung werden Sie intensiv durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen betreut und neben der Bearbeitung einzelner Sachverhalte auch bereits umfassend in die Mandatsarbeit eingebunden. Des Weiteren erstatten wir die Kosten für je 5 Klausuren nach freier Wahl aus dem Angebot der Kaiserseminare. Im Falle eines gegenseitig positiven Eindrucks sind wir Ihnen auch dabei behilflich, weitere Stationen zu finden, z.B.: in unseren weltweiten Simmons & Simmons Büros, aber auch bei Mandanten im In- und Ausland.

Angebote für den Berufseinstieg

Das Beste aus beiden Welten – Bei uns profitieren Sie von einer Mischung aus flachen Hierarchien, persönlichem Miteinander, angenehmer Arbeitsatmosphäre und dennoch internationalem Großkanzlei-Flair mit Mandantenkontakt von Anfang an. Wir fördern Ihre Aus- und Weiterbildung, sind Ihnen beim Erwerb von Zusatzqualifikationen behilflich und ermöglichen Secondments in unseren ausländischen Büros oder bei Mandanten. Unser ausgezeichnetes internationales »Career Development Programm« sowie unser darauf aufbauendes deutsches Fortbildungsprogramm »SimmU« unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potential zu entfalten.

Fortbildungsangebote

Wir bieten regelmäßig Trainings zu rechtlichen Themen an und ergänzen diese durch Soft- und Business Skills-Trainings (u.a. Zeit- und Projektmanagement, Akquise & BD, Strategie, Leadership, etc.). Darüber hinaus gibt es Möglichkeiten für ein berufsbegleitendes MBA-Studium im In- oder Ausland und externe Weiterbildungsangebote wie zum Beispiel Fachanwaltslehrgänge oder eine Fortbildung zum Notar/zur Notarin.

Karriereaussichten

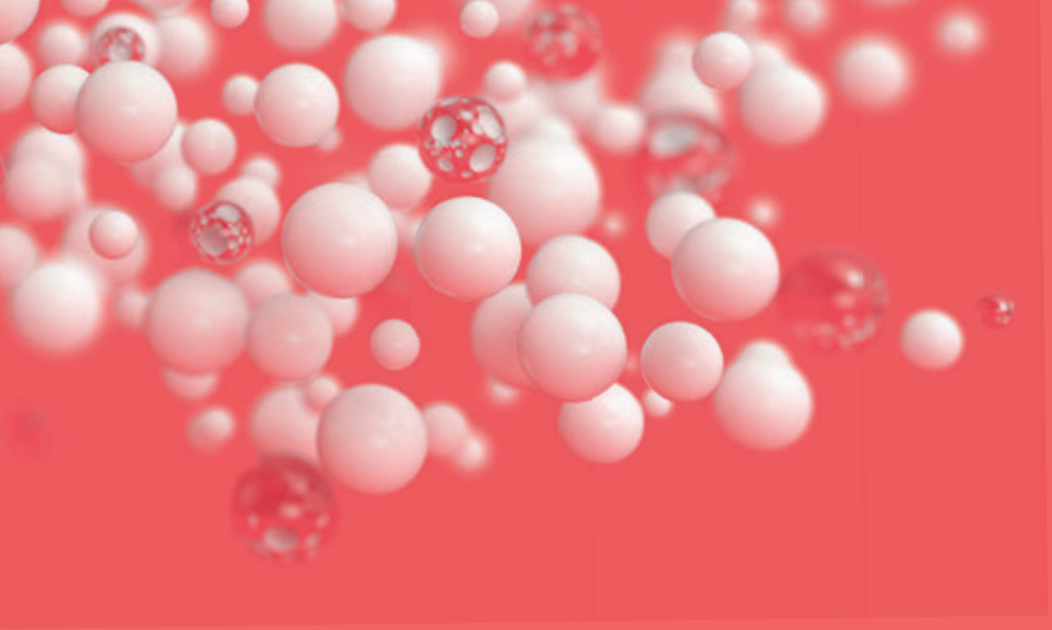
Wir bieten Ihnen eine Plattform, um Ihr Business aufzubauen und weiter zu entwickeln. Dabei werden Sie ab Tag 1 in Ihrem unternehmerischen Denken und Handeln von unseren erfahrenen Anwältinnen und Anwälten unterstützt und begleitet.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Um den familienbedingten Bedürfnissen möglichst gerecht zu werden, bieten wir einen einheitlichen Rahmen für die Nutzung von Home-Office, individuell flexible Teilzeitmodelle und vielfältige Angebote durch ein externes Mitarbeiterunterstützungsprogramm an. Unsere »Mental Health Champions« sind lokale Ansprechpartner vor Ort und setzen kanzleiweite Initiativen um.

Kontakt

Carolin Carstens, E-Mail: karriere@simmons-simmons.com, www.simmons-simmons.de/karriere



simmons +simmons

International und doch vertraut. Das Beste aus beiden Welten. Lernen Sie uns kennen!

Praktikant*, Referendar* oder Rechtsanwalt*

Arbeitsrecht | Düsseldorf, Frankfurt

Bank- und Finanzrecht | Frankfurt, München

Corporate/M&A | Düsseldorf, München

Gewerblicher Rechtsschutz | Düsseldorf, München

Konfliktlösung | Düsseldorf, Frankfurt, München

Steuerrecht | Frankfurt

Dürfen wir uns vorstellen?

Simmons & Simmons ist eine führende internationale Anwaltssozietät mit 280 Partnerinnen und Partnern, 1.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in mehr als 20 Büros in Europa, im Nahen Osten und in Asien.

Überzeugend für Sie:

In unseren drei deutschen Büros in Düsseldorf, Frankfurt und München können Sie erleben, wie der Flair einer internationalen Großkanzlei Hand in Hand mit einer persönlichen und vertrauten Arbeitsatmosphäre geht – eben das Beste aus beiden Welten!

Überzeugend für uns:

Wenn Sie hochmotiviert sind, überdurchschnittliche Rechts- und sehr gute Englischkenntnisse mitbringen, sind Sie bei uns genau richtig. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: **karriere@simmons-simmons.com**

Jetzt informieren:

Besuchen Sie uns auf unserer Karriere-Website oder auf XING. Wir veranstalten regelmäßig Workshops mit interdisziplinären Case-Studies und Karriere-Q&A in Düsseldorf, Frankfurt und München.

*(m/w/divers)

simmons-simmons.de/karriere

Düsseldorf (Kö-Bogen) - **Frankfurt** (MesseTurm) - **München** (Lehel Carré)

charta der vielfalt UNTERZEICHNET

azur 100 TOP ARBEITGEBER 2020

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1948

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit
22 Standorte auf 4 Kontinenten

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
deutschlandweit 38, weltweit ca. 1.700

Anzahl der Partner/-innen
deutschlandweit 9, weltweit ca. 400

Referendarplätze/Jahr › ca. 25

Neueinstellungen/Jahr › ca. 5–8

Einstiegsgehalt › 140.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance/Governance, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht und Fusionskontrolle, Litigation/Dispute Resolution, Mergers & Acquisitions, Private Equity, Restrukturierung/Insolvenzrecht und Steuerrecht

Mandate und Erfolge

Skadden betreut weltweit Unternehmenskunden, Finanzinstitute und Behörden bei deren komplexesten und wichtigsten Rechtsfragen, unter anderem Daimler, Deutsche Bank, Evonik, Fresenius, Goldman Sachs, J. P. Morgan, Merck, Samsung, SGL Carbon. Unsere Referendarsplätze zählen bei Referendaren zu den beliebtesten, insbesondere aufgrund der intensiven Einbindung in die praktische Arbeit, der Vergütung und der Übernahmechancen.

Angebote für Nebenjobs

- Praktikum
- Wissenschaftliche Mitarbeit
- Teilzeitbeschäftigung für Doktoranden

Angebote für das Referendariat

- Anwaltsstation und Wahlstation in direkter Mandatsmitarbeit
- Nach ihrer erfolgreichen Anwaltsstation haben Referendare bei uns die Möglichkeit, ihre Wahlstation bei Skadden in New York, Hong Kong oder London zu absolvieren.

Angebote für den Berufseinstieg

- New Associate Retreat in New York
- Mandatsmitarbeit ab dem ersten Tag
- Mentoringprogramm
- Mehrwöchiges Einführungsprogramm zu Finanzanalyse, Unternehmensberatung und Projektmanagement

Fortbildungsangebote

- Regelmäßige Workshops und Schulungen mit internen und externen Referenten
- Unterricht in Legal English
- Soft-Skills Trainings
- Mentoringprogramm
- Klausurenkurse in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium Kaiserseminare

Karriereaussichten

Wir begleiten die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Anwälte mittels eines individuellen Career Development Plans. Dabei profitieren Sie insbesondere von der engen Zusammenarbeit und dem persönlichen Erfahrungsaustausch mit Kollegen auf Counsel- und Partnerebene. Des Weiteren können Sie sich jederzeit in vielfältige und weitreichende Pro Bono Projekte einbringen. Die Gehaltsstufen entwickeln sich kontinuierlich inkl. attraktiver Bonusstrukturen. Zusätzlich bieten wir die Möglichkeit eines Secondments im Ausland an.

Was wir für Work-Life-Balance tun

- Individuelle home office Lösungen: vollständig ausgestattetes home office (2 Bildschirme, Drucker etc.)
- Freistellung für die Doktorarbeit oder den LL.M.
- Bezuschussung von Fitnessstudio, Qualitrain oder Fahrrad-Leasing
- Social Events und Vergünstigungen im hauseigenen Lunchrestaurant; Freikarten für Museumsbesuche
- 12 Wochen bezahlte Elternzeit; Risikoversicherungen
- Live Well, Work Well Programm: u.a. Bereitstellung von Obst und Getränken; auf die Gesundheit abgestimmte Büroausstattung (insbesondere ergonomische Stühle und höhenverstellbare Schreibtische (Sitz-/Stehtische für alle Mitarbeiter)); Dusche inkl. Handtuchservice; Organisation der Kleiderreinigung über das Büro

Kontakt

Partner: Dr. Holger Hofmeister und Dr. Johannes Kremer
E-Mail: recruiting.germany@skadden.com
Telefon: +49 69 74220 0
Web: www.skadden.com/recruiting

Johannes Frey / Partner, Tax

Sarah Johnen / Associate, Corporate Governance

Mit etwa 1.700 Rechtsanwälten an 22 Standorten in den weltweit wichtigsten Wirtschaftszentren ist Skadden eine der größten international tätigen Kanzleien.

Teilen Sie mit uns Ihr Interesse an internationalen Projekten und gemeinsamem Erfolg als

Referendar/Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

in den Bereichen

- Gesellschaftsrecht
- Mergers & Acquisitions
- Private Equity
- Kapitalmarktrecht
- Litigation/Dispute Resolution
- Finanzierung
- Steuerrecht
- Compliance/Corporate Governance

Was Sie erwartet

- Intensive Ausbildung "on the job": anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit im Rahmen der Beratung führender nationaler und internationaler Mandanten
- Aktive Einbindung in die Bearbeitung aktueller Mandate einer der weltweit führenden Anwaltssozietäten vom ersten Tag an
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot: regelmäßige Workshops und Schulungen, Unterricht in Business English sowie Klausurenkurse in Zusammenarbeit mit dem Repetitorium Kaiserseminare
- Persönliches Mentoring: individuelle Betreuung und Unterstützung durch einen erfahrenen Mentor
- Berufliche Perspektive: Möglichkeit, die Wahlstation in einem unserer ausländischen Büros zu absolvieren, sowie anschließender Berufseinstieg als Rechtsanwalt (m/w/d)
- Äußerst attraktive Vergütung, Networking und weitere Benefits: Teilnahme an gemeinsamen Veranstaltungen, wie z.B. Weihnachtsfeier, Betriebsausflug und JP Morgan Lauf, Qualitrain und vieles mehr

Was Sie auszeichnet

- Sie haben Ihr Erstes Staatsexamen mit mindestens vollbefriedigendem Ergebnis erfolgreich abgeschlossen
- Sie haben Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen
- Sie verfügen über gute bis sehr gute Englischkenntnisse
- Engagement, Eigeninitiative, Kommunikationsstärke und Teamgeist runden Ihr Profil ab

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Skadden, Arps, Slate, Meagher & Flom LLP

Dr. Holger Hofmeister
Partner

Dr. Johannes Kremer
Partner

Frankfurt
TaunusTurm / Taunustor 1 / 60310 Frankfurt am Main

azur 100 JUVE TOP ARBEITGEBER 2020

Boston
Brüssel
Chicago
Frankfurt
Hongkong
Houston
London
Los Angeles
Moskau
München
New York
Palo Alto
Paris
Peking
São Paulo
Seoul
Shanghai
Singapur
Tokio
Toronto
Washington, D.C.
Wilmington

Skadden

skadden.com/recruiting
+49.69.74.22.00
recruiting.germany@skadden.com

SKW Schwarz Rechtsanwälte

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Die Anfänge der Kanzlei reichen in das Jahr 1949 zurück.

Standorte in Deutschland
Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, München

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › rd. 48 Mio. Euro

Anzahl der Berufsträger/-innen
125 Anwält*innen, 64 davon Partner*innen, 43 davon Associates, 18 davon Counsel/Of-Counsel

Anzahl der Partner/-innen › 64

Referendarplätze/Jahr › rd. 25

Neueinstellungen/Jahr
45 Gesamt, 15 davon Associates, 10 davon Referendar*innen, 10 davon Praktikant*innen und Praktikanten, 10 davon Wiss. Mitarbeiter*innen

Einstiegsgehalt
bis zu 90.000 Euro

Tätigkeitsschwerpunkte

Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien gehen wir schon heute die relevanten rechtlichen Themen von morgen an. Digitaler Wandel, disruptive Technologien und innovative Geschäftsmodelle können nicht nur Märkte transformieren und komplette Branchen verändern. Sie werfen zusätzlich oft völlig neue juristische Probleme auf, wenn das technisch Machbare den rechtlichen Status Quo herausfordert. Hier setzen wir an. Wir beantworten solche Fragestellungen mit ganzheitlichem und innovationsorientiertem Blick schnell, erfolgreich und nachhaltig.

Mandate und Erfolge

Wir beraten namhafte Unternehmen auf allen Gebieten des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Bekannte Namen auf unserer Referenzliste sind u.a. Netflix, Microsoft und Ikea.

Angebote für Nebenjobs

Praktikum, wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in, Referendariat, Promotion.

Angebote für das Referendariat

So wichtig das Grundlagenwissen aus dem Studium auch ist – irgendwann wird es Zeit, es in die Praxis umzusetzen. Wir freuen uns, Ihnen dabei zu helfen und dadurch talentierte Nachwuchsjurist*innen bereits in ihrer Rechtsanwalts- oder Wahlstation kennenzulernen. Im Gegenzug lernen auch Sie etwas kennen: Das Tagesgeschäft national wie international tätiger Wirtschaftsanwält*innen. Unsere Sozietät wird übrigens von einer vergleichsweise jungen Partnerschaft geprägt. Zusammenarbeit auf Augenhöhe ist uns lieber als die starren Hierarchien und Personal-Pyramiden, die man aus Großkanzleien kennt. In einem Punkt kann man uns aber durchaus mit den »Großen« vergleichen: Bei dem Anspruch, den wir an unsere fachliche Kompetenz anlegen.

Angebote für den Berufseinstieg

Quereinstiege sind als Associate, Senior Associate, Counsel oder auch Partner*in bei entsprechender Qualifikation jederzeit möglich.

Fortbildungsangebote

Spezielle fachliche Ausbildung, Unterstützung bei der Ausbildung zum Fachanwalt*in/Steuerberater*in, Mentorenprogramm, Ausbildung der Softskills im SKW Campus (In Kooperation mit der Bucerius Law School), Secondments, Sprachfortbildung, Fachseminare, Promotion, wissenschaftliche Veröffentlichung und Auslandsaufenthalte.

Karriereaussichten

Start als Associate; Ernennung zum Senior Associate ab 4. Berufsjahr; ab dem 6. Berufsjahr ist die Beförderung zum Counsel möglich. Gute Partneraussichten: In den vergangenen Jahren ist die Partnerschaft stetig um junge Partner*innen aus den eigenen Reihen gewachsen.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten flexible Arbeitszeitmodelle und Homeoffice. Bei uns finden Sie »the best of both worlds«: professionelles Arbeiten wie in der Großkanzlei und zugleich Freiräume zur persönlichen Entwicklung. Außerdem gibt es bei uns ein Softskill-Seminar zu Zeit- und Stress-Management.

Kontakt

Dr. Matthias Nordmann, München
E-Mail: m.nordmann@skwschwarz.de
www.skwschwarz.de

SKW
Schwarz
Rechtsanwälte

Zukunft am Start.

Starten Sie durch – mit uns gemeinsam.

www.skwschwarz.de
Berlin Frankfurt / Main Hamburg München

SPIEKER & JAEGER

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1903

Standorte in Deutschland
Dortmund

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen
27

Anzahl der Partner/-innen › 18

Referendarplätze/Jahr › ca. 12

Neueinstellungen/Jahr
nach Bedarf, 2–5

Einstiegsgehalt
50.000–75.000 €/Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Gesellschaftsrecht, M&A, Gewerblicher Rechtsschutz, Markenrecht, Insolvenzrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Immobilienrecht, Bau- und Architektenrecht, Vergaberecht, Kartellrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Energiewirtschaftsrecht, Notariat

Mandate und Erfolge

Als Erfolg sehen wir es an, zu unseren nationalen und internationalen Mandanten eine vertrauensvolle, meist langjährige Beziehung aufgebaut zu haben, die über eine rein juristische Beratung weit hinausgeht.

Angebote für Nebenjobs

Wir freuen uns, Sie nach erfolgreichem Abschluss des ersten Staatsexamens als wissenschaftliche Mitarbeiter in unsere tägliche Mandatsarbeit einbeziehen zu können.

Angebote für das Referendariat

Viele unserer Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte haben SPIEKER & JAEGER bereits als Referendarin oder Referendar kennengelernt. Aus diesem Grund geben wir Ihnen gerne die Gelegenheit, Ihre Rechtsanwalts- oder Wahlstation bei uns zu absolvieren. Sie erhalten eine zusätzliche Vergütung von 200 € pro Wochenarbeitstag/Monat. Zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen nehmen Sie an unserem internen Referendarprogramm teil.

Angebote für den Berufseinstieg

Wir suchen immer qualifizierte Juristen (m/w/d), die sich durch überdurchschnittliche Qualifikation und unternehmerisches Denken auszeichnen. Gerne haben Sie den Anspruch an Ihre fundierte Arbeitsweise bereits durch eine Promotion unter Beweis gestellt. Entscheidend ist für uns die Persönlichkeit des Bewerbers (m/w/d): Sie sollten ein Gespür dafür haben, in wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen die Interessen des Mandanten bestmöglich wahrzunehmen und eigeninitiativ fortschrittliche Lösungen zu entwickeln. Ihre individuelle Ausbildung erfolgt unter Anbindung an einen Partner »on the job« durch frühzeitige selbständige Mandatsbearbeitung.

Fortbildungsangebote

SPIEKER & JAEGER unterstützt Sie bei Fachanwalts-, Notariats- und Steuerberaterlehrgängen sowie anderen fachlichen Fortbildungen, insbesondere Promotions- und LL.M.-Studiengängen.

Karriereaussichten

Bei der Auswahl unserer Kollegen planen wir immer »für immer«: Bei der Einstellung legen wir neben der fachlichen Qualifikation großen Wert darauf, dass die Persönlichkeit des Bewerbers (m/w/d) eine langfristige Zusammenarbeit gewährleistet. Viele unserer ehemaligen Associates sind Partner geworden und arbeiten noch immer bei SPIEKER & JAEGER. Sie erhalten in regelmäßigen Feedbackgesprächen u.a. Rückmeldung zur persönlichen Entwicklung, zur Wahrnehmung durch die Mandanten und zur anwaltlichen Entwicklung.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Für eine ausgewogene Work-Life-Balance unterstützen wir alternative Arbeitszeitmodelle. Da wir ein hohes Maß an Eigenverantwortung bieten, erübrigen sich Vorgaben zu abrechenbaren Stunden und Präsenzzeiten.

Kontakt

SPIEKER & JAEGER Rechtsanwälte WP StB Partnerschaftsgesellschaft mbB | Kronenburgallee 5 | 44139 Dortmund
Dr. Timo Floren: timo.floren@spieker-jaeger.de | 0231/9 58 58 74
www.spieker-jaeger.de | karriere@spieker-jaeger.de

We'll make you an offer you can't refuse.

Zeit für anspruchsvolle Rechtsaufgaben. Bewerben Sie sich jetzt.

Wir suchen fortlaufend junge, motivierte Bewerber (m/w/d) als
Rechtsanwälte, wissenschaftliche Mitarbeiter und Referendare.

Wir bieten ein interessantes, dynamisches Arbeitsumfeld in einer mittelständischen wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Kanzlei.

Ihre Bewerbung an:
karriere@spieker-jaeger.de
www.spieker-jaeger.de

SPIEKER
&JAEGER

Rechtsanwälte | Wirtschaftsprüfer | Steuerberater | Partnerschaftsgesellschaft mbB | Notare

Südwestmetall – Verband der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg e.V.

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1947

Standorte in Deutschland
Aalen, Esslingen, Ettlingen, Freiburg im Breisgau, Heilbronn, Ludwigsburg, Mannheim, Ravensburg, Reutlingen, Stuttgart, Ulm, Villingen-Schwenningen, Waiblingen

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Mitarbeiter/-innen
ca. 250

davon in der Rechtsabteilung
98

Referendarplätze/Jahr
15–20

juristische Neueinstellungen/Jahr
10 Volljuristen m/w

Einstiegsgehalt
60.000 €/Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte

Wir sind der branchenübergreifende Zusammenschluss von tarifgebundenen Unternehmen der Metall- und Elektroindustrie (M+E) in Baden-Württemberg und zählen zu den größten privaten Arbeitgebern im Bereich Arbeits- und Sozialrecht. Wir unterstützen unsere Mitgliedsunternehmen in allen Bereichen rund um den Faktor Arbeit. Das heißt: Wir gestalten Tarifpolitik, bieten individuelle Rechtsberatung und -vertretung im Arbeits- und Sozialrecht, engagieren uns in der Bildungs- und Arbeitsmarktpolitik und beraten unsere Mitglieder in allen Fragen der Arbeitswissenschaft.

Angebote für Nebenjobs

Je nach Bedarf suchen wir Werkstudenten und wissenschaftliche Mitarbeiter in verschiedenen Fachbereichen.

Angebote für das Referendariat

Wir bieten jährlich 15 bis 20 Referendarplätze an allen unseren Standorten an. Schwerpunkte sind Arbeits- und Sozialrecht. Unsere Referendare werden persönlich betreut und intensiv in die tägliche Arbeit eingebunden. Sie begleiten unsere Juristen bei allen Belangen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts.
Zudem besteht die Möglichkeit, Gütetermine selbst zu verhandeln sowie bei Haustarifverhandlungen, Interessenausgleich und Sozialplan dabei zu sein.

Angebote für den Berufseinstieg

Für Jura-Studierende bieten wir in allen Regionen und am Hauptsitz in Stuttgart Praktika, Referendariate und Vakanz. Bei Eignung übernehmen wir auch unsere Referendare. Außerdem bieten wir unseren neuen Kolleginnen und Kollegen eine umfassende Einführung und individuelle Betreuung.

Fortbildungsangebote

Wir bieten unseren Beschäftigten sowohl ein umfassendes, auf ihre Wünsche abgestimmtes internes Weiterbildungsprogramm, als auch externe Schulungen und Seminare an. Zudem unterstützen wir unsere Juristen bei der Weiterbildung zum LL.M, bei der Ausbildung zum Fachanwalt Arbeitsrecht und der Promotion sowie bei wissenschaftlichen Veröffentlichungen.

Karriereaussichten

Wir entwickeln unsere Mitarbeiter zu Führungskräften und bieten fachliche Qualifikationen in Breite, Tiefe und Managementfähigkeit an. Zudem verfügen wir über ein großes Netzwerk in der Metall- und Elektroindustrie und der Politik.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Work-Life-Balance wird bei uns großgeschrieben. Neben attraktiven Arbeitszeitmodellen wie Teilzeit, flexibles Arbeiten und Homeoffice bieten wir weitere Benefits für unsere Mitarbeiter: einen Dienstwagen, Parkmöglichkeiten sowie eine gute Verkehrsanbindung, ein Diensthandy, Mitarbeiterevents, betriebliche Altersvorsorge, Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) und Unfallversicherung.

Kontakt

Agnes Grundmann, Geschäftsführung Personal
Kontakt unter: www.karriere-suedwestmetall.de/direkt-ansprechen/

SÜDWESTMETALL

Bewegen Sie was: bei Südwestmetall

Bei Südwestmetall dreht sich alles um die Arbeit. Gemeinsam gestalten wir, übernehmen Verantwortung, treffen mutig Entscheidungen und suchen immer nach Lösungen für unsere knapp 700 Mitglieder der Metall- und Elektroindustrie (M+E) in Baden-Württemberg. Gleichzeitig verbinden wir Karriere mit Lebensqualität, bieten Freiräume zu Spezialisierungen und Weiterbildung, flexible Arbeitsmodelle und wir bleiben immer in Bewegung.

Erreichen Sie Ihr nächstes Ziel. Beim größten privaten Arbeitgeber im Arbeits- und Sozialrecht.

Wir suchen berufserfahrene

Volljuristen (m/w/d) für Arbeitsrecht

karriere-suedwestmetall.de
Machen Sie den nächsten Schritt. Bei uns.

SZA Schilling, Zutt & Anschütz Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › um 1920

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main, Mannheim, München

Standorte weltweit › Brüssel

Umsatz p.a. › ca. 44,5 Mio.

Anzahl der Berufsträger/-innen
rund 100

Anzahl der Partner/-innen › 29

Referendarplätze/Jahr › 20–25

Neueinstellungen/Jahr › 10–15

Einstiegsgehalt
110.000–120.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte
Gesellschaftsrecht/M&A, Kapitalmarktrecht, Litigation/Arbitration, Arbeitsrecht, Kartellrecht, IP/IT-Recht, Private Clients, Steuerrecht, Öffentliches Recht, Immobilien & Bauen, Bank- und Finanzrecht, Insolvenzrecht/Restrukturierung

Mandate und Erfolge
Daimler, Deutsche Bank, Volkswagen

Angebote für Nebenjobs
Praktika können bei uns ab dem 5. Semester absolviert werden.

Angebote für das Referendariat
SZA bietet Ihnen in der Anwalts-, der Pflichtwahl- und der Wahlstation sowie bei Tätigkeiten neben Referendariat oder Promotion die Gelegenheit zum gegenseitigen Kennenlernen.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir bieten von Anfang an viel Raum für eigenverantwortliches Arbeiten. Ständiges Feedback aus Ihrem Team und von Mandanten zeigt Ihnen schnell, dass Sie auf dem richtigen Weg sind. Daneben bieten wir interessante Fortbildungsprogramme.

Fortbildungsangebote
Workshops mit internen und externen Referenten, externe Fachseminare, Professional Lunch

Karriereaussichten
Wir verfolgen das Ziel, alle Bewerberinnen und Bewerber, die wir einstellen, an die Partnerschaft heranzuführen. Wir wünschen, dass sich alle unsere Anwälte für das Wachstum der Sozietät engagieren und wollen sie am wirtschaftlichen Erfolg teilhaben lassen. Wir sind ehrgeizig und wollen wachsen. Mit Ihnen.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Seien wir ehrlich: Unser Beruf ist fordernd. Unsere Anwälte tragen von Anfang an viel Verantwortung, schätzen aber zugleich die hohe Flexibilität. Beides im Alltag zu verbinden ist eine Herausforderung, der wir uns jeden Tag wieder stellen müssen.

Kontakt

Dr. Christoph Nolden, SZA Schilling, Zutt & Anschütz, Taunusanlage 1, 60329 Frankfurt am Main, Christoph.Nolden@sza.de
Prof. Dr. Thomas Liebscher, SZA Schilling Zutt & Anschütz, Otto-Beck-Straße 11, 68165 Mannheim, Thomas.Liebscher@sza.de
Dr. Stefan Zeyher, SZA Schilling Zutt & Anschütz, Maximilianstraße 30a, 80539 München, Stefan.Zeyher@sza.de
Silvio Cappellari, SZA Schilling, Zutt & Anschütz, Square de Meeûs 23, 1000 Brüssel, Silvio.Cappellari@sza.de
www.sza.de

HIGH END BERATUNG IN PERSÖNLICHEM UMFELD.

Schilling, Zutt & Anschütz zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Unser Name steht für höchstes fachliches und wissenschaftliches Renommee, Mut zu kreativem Denken, Unabhängigkeit und Individualität. Aus diesen Gründen vertrauen DAX 30-Gesellschaften, führende Industrie- und Handelsunternehmen, Finanzdienstleister, große Familienunternehmen und vermögende Privatpersonen seit Jahrzehnten auf die Beratung unserer mittlerweile 100 Anwälte.

Studentinnen und Studenten
bieten wir die Gelegenheit, uns im Rahmen eines Praktikums näher kennenzulernen.

Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare
können bei uns ihre Anwalts-, Pflichtwahl- oder Wahlstation absolvieren. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit einer Nebentätigkeit neben dem Referendariat oder der Promotion.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.
Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen per Mail an bewerbung@sza.de oder postalisch an:

FRANKFURT
SZA Schilling, Zutt & Anschütz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Dr. Christoph Nolden
Taunusanlage 1
60329 Frankfurt a. M.

MANNHEIM
SZA Schilling, Zutt & Anschütz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Prof. Dr. Thomas Liebscher
Otto-Beck-Straße 11
68165 Mannheim

MÜNCHEN
SZA Schilling, Zutt & Anschütz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Dr. Stefan Zeyher
Maximilianstraße 30a
80539 München

BRÜSSEL
SZA Schilling, Zutt & Anschütz
Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Silvio Cappellari LL.M. (Columbia)
Square de Meeûs 23
1000 Brüssel, Belgien

Mehr unter www.sza.de/karriere

SZA
SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ

Taylor Wessing

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › Unsere Geschichte: www.taylorwessing.com/de/timeline

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München

Standorte weltweit
Amsterdam | Bratislava | Brünn | Brüssel | Budapest | Cambridge | Dubai | Eindhoven | Hongkong | Kiew | Klagenfurt | Liverpool | London | London Tech | New York | Paris | Peking | Prag | Seoul | Shanghai | Silicon Valley | Warschau | Wien

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
1.000 Anwältinnen und Anwälte weltweit, davon mehr als 370 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen
mehr als 300 weltweit

Referendarplätze/Jahr ›
ca. 60 p.a.

Neueinstellungen/Jahr
ca. 30–40 p.a.

Einstiegsgehalt
1. Berufsjahr: 100.000 €/Jahr brutto plus optionaler Bonus

Tätigkeitsschwerpunkte

Bank- & Finanzrecht | Marken & Werbung | Handels- & Vertriebsrecht | Competition, EU & Trade | Copyright & Media Law | Corporate Crime & Compliance | Gesellschaftsrecht / M&A & Kapitalmärkte | Datenschutz & Cybersicherheit | Disputes & Investigations | Employment, Pensions & Mobility | Umwelt, Planung & Regulierung | Informationstechnologie | Patents Technology & Life Sciences | Private Client | Private Equity | Projects, Energy & Infrastructure | Immobilienrecht | Restrukturierung & Insolvenzrecht | Steuerrecht | Venture Capital

Mandate und Erfolge

News & Insights von Taylor Wessing finden Sie auf unserer Webseite.

Angebote für Nebenjobs

Nutzen Sie ein Praktikum oder eine wissenschaftliche Mitarbeit bei uns, um einen Einblick in die anwaltliche Praxis zu erhalten. Dafür steht unseren Praktikantinnen und Praktikanten das Nachwuchsprogramm »Lawyers of Tomorrow« zur Seite. Unsere wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter begleiten wir mit dem »Stairway to Future«-Programm.

Angebote für das Referendariat

Referendarinnen und Referendare können auf die Stationen des Nachwuchsprogramms »Talents for Future« zugreifen. Dabei werden sie bei ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung von einer Mentorin bzw. einem Mentor unterstützt. Darüber hinaus nehmen sie an unseren Kaiserseminaren und dem Studium Generale teil.

Angebote für den Berufseinstieg

Für unsere verschiedenen Rechtsbereiche sind wir auf der Suche nach Berufseinsteigerinnen und -einsteigern, die das Geschäft unserer Mandantinnen und Mandanten verstehen, Herausforderungen engagiert annehmen und kreative Ideen entwickeln.

Fortbildungsangebote

Unsere (Senior) Associates profitieren vom individuellen Karriereprogramm »Create your Career«. Verschiedene Angebote unterstützen die Anwältinnen und Anwälte beim Erreichen persönlicher Ziele und der Entwicklung einer eigenen Marktpositionierung. So können sie verschiedene Seminare aus unserem Aus- und Weiterbildungsprogramm RISE für ihre eigene Entwicklung nutzen.

Karriereaussichten

Ab dem 4. Berufsjahr nehmen Senior Associates an unserem innovativen Entwicklungsverfahren teil. Im Rahmen des Entwicklungsverfahrens bietet sich die Option einer dauerhaften Anstellung als Salary Partnerin oder Salary Partner oder der Weg in die Equity Partnerschaft.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir bieten Teilzeit-/ Home-Office- und Sabbatical-Angebote, um persönliche Karriereziele mit der privaten Lebensplanung zu vereinbaren.

Kontakt

Katharina Maus, Human Resources
Telefon: 040 368 030
E-Mail: karriere@taylorwessing.com
www.taylorwessing.com

never | stand | still /

Wer stillsteht, geht keine neuen Wege. Wer den Kopf nicht hebt, sieht nicht den Horizont – und auch nicht die Möglichkeiten bei uns.

Wir stehen für exzellente Rechtsberatung, international, tiefgründig und auf den Punkt. Für Fortschritt und Weitsicht, interdisziplinär und auch sonst grenzenlos.

Wie bei Ihrer Karriere – bei TW.

Sie mit uns, wir zusammen: never stand still!

Karriere: taylorwessing.com

TaylorWessing

Weil, Gotshal & Manges LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1931

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main, München

Standorte weltweit
15 Standorte in den USA, Europa und Asien

Umsatz p.a. › keine Angabe

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 1.100 Anwälte weltweit, davon ca. 65 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen
11 Partner in Deutschland

Referendarplätze/Jahr
ca. 20 Referendarstellen an den Standorten Frankfurt am Main und München

Neueinstellungen/Jahr
10–15 Neueinstellungen pro Jahr

Einstiegsgehalt
115.000–125.000 €/Jahr

Tätigkeitsschwerpunkte

Den Fokus bilden die spezialisierte Beratung nationaler und internationaler Mandanten bei grenzüberschreitenden Private Equity- und M&A-Transaktionen, hochkarätige Litigation-Mandate, komplexe Restrukturierungen und Finanzierungen sowie vielschichtige steuerrechtliche Gestaltung.

Mandate und Erfolge

* Beratung von TCV als Lead-Investor im Rahmen der EUR 110 Mio. Series-D-Finanzierungsrunde bei der Fintech Mambu GmbH, die mit einer Bewertung von über EUR 1,7 Mrd. zu den wertvollsten Fintech-Start-ups und Einhörnern in Deutschland gehört;
* Beratung von Exide Technologies, einem der weltweit größten Hersteller von Batterie- und Energiespeichersystemen für den Automobil- und Industriebereich, bei einer umfassenden Restrukturierung des gesamten Konzerns und der Neuausrichtung der europäischen Unternehmensgruppe (DE, FR, SKAND., BeNeLux, ES, PRT) und deren anschließender Veräußerung;
* Beratung von Advent International beim Erwerb einer Beteiligung an der Aareon AG, einem führenden europäischen Anbieter von Softwarelösungen für die Immobilienbranche und Tochtergesellschaft der Aareal Bank AG.

Angebote für Nebenjobs

Wir bieten ganzjährig individuelle Praktika für fortgeschrittene Studierende sowie wissenschaftliche Mitarbeit in allen unseren Departments an.

Angebote für das Referendariat

Im Referendariat können Sie hochkomplexe Transaktionen und Mandate begleiten – durch intensive Einbindung in das jeweilige Team durch einen Mentor, internationales Arbeiten und aktive Begleitung auf dem Weg zur Zweiten Juristischen Prüfung. Nach einer erfolgreich absolvierten Anwaltsstation in Frankfurt oder München eröffnen wir gerne die Möglichkeit, die Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte zu verbringen.

Angebote für den Berufseinstieg

Beim Start in eine erfolgreiche Karriere beraten Sie vom ersten Tag an unsere nationalen und internationalen Mandanten, vertiefen Ihr juristisches Fachwissen und Ihre persönliche Kompetenz durch fachbereichsübergreifende Zusammenarbeit sowie Freiraum für eigene Ideen und Initiativen.

Fortbildungsangebote

Weil fördert Sie durch interne Trainingsreihen wie YourCareer@Weil, ein attraktives individuelles Trainings- und Development-Budget und unterstützt Fortbildungsmaßnahmen wie zum Beispiel den Steuerberater.

Karriereaussichten

Unsere flachen Hierachien sowie die Vernetzung unserer internationalen Offices bieten engagierten Juristen (m/w/d) hervorragende Entwicklungsperspektiven in einem dynamischen, transaktionsorientierten Umfeld.

Was wir für Work-Life-Balance tun

Jeder Mitarbeiter hat unterschiedliche Bedürfnisse bei der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, daher gibt es bei uns diverse Initiativen und individuelle Wege, die dem gerecht werden. Wir bieten zudem 28 Tage Urlaub pro Jahr sowie eine Fitnessstudiokooperation.

Kontakt

Sven Reising – Head of HR and Office Management Germany
recruiting.germany@weil.com
069 21659 704
www.weil.com

Weil

SIE SIND BEREIT FÜR HERAUSRAGENDE PROJEKTE.

Wir sollten uns kennenlernen!

CORPORATE/M&A | PRIVATE EQUITY | LITIGATION | RESTRUCTURING | BANKING & FINANCE | TAX | ANTITRUST | EMPLOYMENT LAW

WEIL, GOTSHAL & MANGES LLP

FRANKFURT AM MAIN · MÜNCHEN

(T) 069 21659 600 · 089 24243 0
(E) recruiting.germany@weil.com

weil.com/careers

White & Case LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › k. A.

Standorte in Deutschland
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

Standorte weltweit
44 Standorte in 30 Ländern

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
über 200 Rechtsanwälte, Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und Notare (Deutschland)

Anzahl der Partner/-innen
65 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr
ca. 60 bis 70

Neueinstellungen/Jahr
ca. 25 bis 35

Einstiegsgehalt
120.000 €/Jahr für Berufseinsteiger

Tätigkeitsschwerpunkte
Umfassende Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.

Mandate und Erfolge
k. A.

Angebote für Nebenjobs
Nebentätigkeit während des Referendariats, promotionsbegleitende Teilzeitbeschäftigung sowie Praktikum ab dem 4. Semester.

Angebote für das Referendariat
Ausbildung in der Anwalts- und Wahlstation. Möglichkeit der Wahlstation in einem unserer weltweiten Büros.

Angebote für den Berufseinstieg
Unabhängig von unseren aktuellen Stellenangeboten freuen wir uns jederzeit über Ihre Bewerbung. Teilen Sie uns mit, für welche Aufgaben Sie sich begeistern und übersenden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Fortbildungsangebote
Talentierte Nachwuchskräfte integrieren wir bereits in einer frühen Ausbildungsphase in unsere Mandatsarbeit und führen sie durch persönliches Mentoring an die Tätigkeiten eines Wirtschaftsanwalts heran. Zusätzlich bieten wir in monatlichen Fortbildungsveranstaltungen Einblicke in die Arbeitsweisen verschiedener Rechtsbereiche. Während des Referendariats unterstützen wir bei der examensrelevanten Vorbereitung durch maßgeschneiderte Angebote. Dazu gehören neben Inhouse-KAISER-Repetitorien auch ein Alpmann Schmidt-Online Klausurenkurs. Ergänzt werden unsere fachlichen Angebote durch eine Reihe von Events und Netzwerkveranstaltungen. Die internationale Ausbildung fördern wir durch das »Referendar Mobility Program«, das die Möglichkeit bietet, die Wahlstation in einem unserer weltweiten Büros zu absolvieren. Für das Programm können sich alle unsere wissenschaftlichen Mitarbeiter und Referendare bewerben. Die Auswahl erfolgt nach Eignung und Leistung. Associates unterstützen wir mit einem erstklassigen Ausbildungsprogramm, das dazu dient, neben den fachlichen Qualifikationen ebenso die persönlichen und kommunikativen Fähigkeiten weiterzuentwickeln und schwierige Herausforderungen und Entscheidungen in einer internationalisierten Anwaltswelt hervorragend zu meistern. Mit der Möglichkeit eines Auslandsaufenthaltes in einem unserer weltweiten Büros oder einer Entsendung zu einem unserer internationalen Mandanten fördern wir die Fort- und Weiterbildung auch auf internationaler Ebene.

Karriereaussichten
Ausgezeichnet, wenn Sie Spaß an anspruchsvollen und komplexen Mandaten haben und mit Leidenschaft Ihren persönlichen Stil in unser offenes und motiviertes Team einbringen möchten.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir ermöglichen Teilzeitarbeits- und/oder flexible Arbeitszeitmodelle und fördern die Vereinbarkeit von anspruchsvollem Berufsleben und privatem Ausgleich. Wir bieten ein Sportangebot an, wie z.B. Aktive Pausen (Lauf-Treff) sowie Yoga und Pilates. Regelmäßige Get-Together, die Teilnahme an Corporate Läufen und ein jährlicher internationaler »Soccer and Volleyball World Cup« tragen zum White & Case-Teamspirit bei.

Kontakt
Germany Legal Recruiting
E-Mail: germanylegalrecruiting@whitecase.com
www.whitecase.com/karriere

Together we make a mark

Join us and make a mark

Werden Sie Teil unseres Teams als **Berufseinsteiger, Referendar** oder **wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)**.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

E germanylegalrecruiting@whitecase.com
whitecase.com/karriere

Exklusives Trainee Programm

- Inhouse Kaiserseminare
- Online Klausurenkurs von Alpmann Schmidt
- Digitale Karteikarten von Repetico
- Seminare zu diversen Rechtsthemen
- Netzwerk Veranstaltungen

WHITE & CASE

Berlin | Düsseldorf | Frankfurt am Main | Hamburg

Willkie Farr & Gallagher LLP

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1888 in New York

Standorte in Deutschland
Frankfurt am Main

Standorte weltweit
New York, Washington D.C., Houston, Palo Alto, San Francisco, Chicago, Paris, London, Brüssel, Mailand, Rom

Umsatz p.a. › vertraulich

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 700 weltweit, ca. 43 in Deutschland

Anzahl der Partner/-innen
ca. 160 weltweit, davon 12 in Deutschland

Referendarplätze/Jahr › 8–10

Neueinstellungen/Jahr 5–10

Einstiegsgehalt
140.000 €/Jahr (davon 15.000 € Starter Package) zzgl. Boni auf jeder Seniori-tätsstufe und bei besonderen Trans-aktionen »zwischendurch«

Tätigkeitsschwerpunkte
Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Gesellschaftsrecht, Kartell-recht, M&A, Private Equity und Venture Capital, Restrukturierung & Insolvenz-recht, Steuerrecht und Real Estate, Litigation und Arbitration

Mandate und Erfolge
Renommierte Mandate waren unter anderem die Beratung von CVC beim Erwerb von Robert Bosch Packaging, des Kaufhof Eigentümers HBC bei der Fusion mit Karstadt, Insight Venture Partners beim Investment in Jedox GmbH sowie die Beratung des Ver-käuferkonsortiums beim Verkauf der Signavio GmbH an SAP SE. Weitere wichtige Mandanten des Büros sind: ARDIAN, Castik Capital, GoldenTree, Maxburg Capital, Palamon, Scout24, Waterland Private Equity

Angebote für Nebenjobs
ca. 10 Plätze für wissenschaftliche Mitarbeiter pro Jahr

Angebote für das Referendariat
Umfassende Einbindung in die Man-datsarbeit und individuelle Betreuung durch jeweils einen Partner und einen Associate, Kostenübernahme für Kaiser-seminare und -klausuren in Höhe von 1.200 €.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir bieten eine transparente Karriere-entwicklung auf Grundlage eines indivi-duell abgestimmten Ausbildungsplans. Mit unserer Erfahrung unterstützen wir Sie in Ihrer persönlichen Entwicklung und bieten eine spannende und an-spruchsvolle Tätigkeit in einem inter-nationalen Team.

Fortbildungsangebote
LL.M. Studiengang (Berkeley School of Law), MBA Studiengang (Business School INSEAD), Secondments in aus-ländischen Büros.

Karriereaussichten
Bereits nach 5–7 Jahren können Associates mit einem Aufstieg zum Counsel und weitere 2–3 Jahre darauf zum Partner rechnen. Regelmäßige Beurteilung in Feedbackgesprächen.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Keine »face-time« nötig; Home Office und Teilzeit-Modelle sind möglich.

Kontakt

Georg Linde, An der Welle 4, 60322 Frankfurt,
E-Mail: bewerbung@willkie.com, Telefon: 069 79302-0
www.willkie.com

Up There With the Best of the Best.

TOP LAW

Willkie Farr & Gallagher LLP

BEWERBUNG@WILLKIE.COM
WWW.WILLKIE.COM

WilmerHale

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1918

Standorte in Deutschland
Berlin, Frankfurt am Main

Standorte weltweit
Beijing, Boston, Brüssel, Dayton, Denver, London, Los Angeles, New York, Palo Alto, San Francisco, Washington

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
In Deutschland rund 40, weltweit 1.000

Anzahl der Partner/-innen
In Deutschland 8, weltweit etwa 300

Referendarplätze/Jahr › 15–20

Neueinstellungen/Jahr › 4–8

Einstiegsgehalt
120.000 €/Jahr (mit Promotion und/oder LL.M.)

Tätigkeitsschwerpunkte
Datenschutz, Corporate (inkl. Arbeitsrecht und M&A), Compliance und interne Untersuchungen, Gewerblicher Rechtsschutz und Urheberrecht, International Arbitration, Kartellrecht und Fusionskontrolle, Litigation, Öffentliches Wirtschaftsrecht (inkl. Außenhandel, Beihilferecht und Vergaberecht), Public Policy, Regulierungsrecht Branchen: Energiewirtschaft, Finanzdienstleistungen, Gesundheitswesen, Informationstechnologie

Mandate und Erfolge
Verschiedene internationale Kanzleirankings und Handbücher zeichnen unsere Anwälte und Praxisgruppen regelmäßig als führend im Markt aus. Weitere Informationen finden Sie auf www.wilmerhale.de.

Angebote für Nebenjobs
Mitarbeit bei spezifischen Mandats- oder Veröffentlichungsprojekten

Angebote für das Referendariat
Umfassender Einblick in unsere Sozietät mit direkter Einbindung in die tägliche Mandatsarbeit – im und ggf. auch außerhalb des gewählten Schwerpunkt-Rechtsgebiets, tägliche Unterstützung durch Training on the Job; Teilnahme am Anwalts-Weiterbildungsprogramm »TalentManagement@WilmerHale«. Es besteht die Möglichkeit, die Wahlstation in den WilmerHale Büros in London oder Brüssel zu absolvieren. Fließende Englischkenntnisse sind Voraussetzung.

Angebote für den Berufseinstieg
In allen Tätigkeitsschwerpunkten

Fortbildungsangebote
Unser Programm »TalentManagement@WilmerHale« ist ein strukturiertes Aus- und Weiterbildungskonzept mit zahlreichen Modulen zur fachlichen und persönlichen Entwicklung.

Karriereaussichten
Bei WilmerHale können Sie als Praktikant, als Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter oder Berufsanfänger einsteigen. Gerne aber auch als erfahrener Quereinsteiger. Nach ca. 5 Jahren Tätigkeit erfolgt die Entscheidung darüber, ob Sie »Counsel« werden; nach weiteren 2 bis 4 Jahren die Entscheidung über die Partnerschaft. Wir bieten auch dauerhafte Positionen für »Special Counsel«. Persönliche Förderung im Rahmen des Personalentwicklungsprogramms CAP (Career Advancement Program) und des strukturierten Weiterbildungsprogramms »TalentManagement@WilmerHale«.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Es ist uns ein besonderes Anliegen, Kolleginnen und Kollegen zu unterstützen, die Familie und Beruf miteinander verbinden wollen. Gemeinsam mit ihnen planen wir individuelle Arbeitszeitlösungen, die auf die jeweilige berufliche und familiäre Situation zugeschnitten sind.

Kontakt
Wilmer Cutler Pickering Hale and Dorr LLP; E-Mail: karriere@wilmerhale.com
www.wilmerhale.de, www.wilmerhale.com

Engagierte Teamplayer gesucht!

WilmerHale ist eine führende Sozietät mit Büros in USA, Europa und China. An dreizehn internationalen Standorten beraten wir Mandanten im privaten und öffentlichen Wirtschaftsrecht. Unsere Spezialgebiete sind Gesellschaftsrecht und M&A, Compliance und interne Untersuchungen, Kartellrecht und Litigation, Datenschutz und IT-Recht sowie gewerblicher Rechtsschutz.

In **Berlin** oder **Frankfurt** suchen wir talentierte Persönlichkeiten, die mit uns an spannenden und komplexen Mandate arbeiten.

RECHTSANWÄLTE BERUFSANFÄNGER (M/W/D)
REFERENDARE (M/W/D)

Sie können bei uns frühzeitig Verantwortung übernehmen und sich mit unserem umfassenden Nachwuchsförderungsprogramm kontinuierlich weiterbilden. Wenn Sie mindestens vollbefriedigende Staatsexamina und sehr gute Englischkenntnisse mitbringen, dann möchten wir Sie gerne kennenlernen.

Fragen beantworten Ihnen gerne:

Büro Frankfurt/Main: Dr. Jan Wendler, LLM | +49 69 27 10 78 207
Büro Berlin: Dr. Oliver Fleischmann, LLM | +49 30 20 22 63 56

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per email: karriere@wilmerhale.com

WILMERHALE®

© 2021 Wilmer Cutler Pickering Hale and Dorr LLP

wilmerhale.com | wilmerhale.de

BEIJING BERLIN BOSTON BRUSSELS DAYTON DENVER FRANKFURT LONDON LOS ANGELES NEW YORK PALO ALTO SAN FRANCISCO WASHINGTON DC

Wolter Hoppenberg

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1924

Standorte in Deutschland
Hamm, Berlin, Münster, Osnabrück

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › –

Anzahl der Berufsträger/-innen
ca. 70

Anzahl der Partner/-innen › 19

Referendarplätze/Jahr › über 10

Neueinstellungen/Jahr
4 Volljuristen (m/w/d)

Einstiegsgehalt
60.000 € – 70.000 € / Jahr brutto

Tätigkeitsschwerpunkte
Bau- und Immobilienrecht, Energie und Digitales, Haftpflicht- und Versicherungsrecht, Internationales, Kommunalberatung, Landwirtschaft und Jagd, Notarielle Leistungen, Planungsrecht, Steuerberatung, Umweltrecht, Vergaberecht, Versicherungsvertrieb, Wirtschaft und Steuern

Mandate und Erfolge
Fortlaufende Beratung und Vertretung zahlreicher Kommunen, öffentlicher Einrichtungen, kommunaler Unternehmen, Versicherungsgesellschaften sowie Unternehmen der Privatwirtschaft insb. aus der Baustoff-, Bau- und Immobilienwirtschaft

Angebote für Nebenjobs
Referendare, Praktikanten, wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) mit oder ohne Examen

Angebote für das Referendariat
Individuelles Mentoring, spezielle kanzleiinterne Fortbildungsreihe

Angebote für den Berufseinstieg
Umfassende fachliche Weiterbildung einschließlich Unterstützung beim Erwerb der Fachanwaltschaft, Erwerb und Förderung anwaltstypischer Soft Skills in einem mehrjährigen Personalentwicklungsprogramm

Fortbildungsangebote
Internes Fortbildungsprogramm, aktive Unterstützung bei Ihrer Weiterbildung (u.a. Fachanwalt)

Karriereaussichten
Individuell gestaltbar, allen geeigneten Kandidaten (m/w/d) bietet sich die Möglichkeit einer Partnerschaft, auch für andere Karriereziele sind wir offen

Was wir für Work-Life-Balance tun
Flexible Arbeitszeitgestaltung, familienfreundliche Teilzeitmodelle, mobiles Arbeiten

Kontakt
Marc Dewald – Rechtsanwalt | Partner
bewerbung@wolter-hoppenberg.de

AUF DER SUCHE NACH DER RICHTIGEN GRÖSSE?

Modische Beratung werden Sie bei uns nicht finden, dafür **juristische Expertise** in folgenden Bereichen:

- Arbeitsrecht
- Bau- und Immobilienrecht
- Energie und Digitales
- Haftpflicht- und Versicherungsrecht
- Internationales
- Kommunalberatung
- Landwirtschaft und Jagd
- Notarielle Leistungen
- Planungsrecht
- Steuerberatung
- Umweltrecht
- Vergaberecht
- Versicherungsvertrieb
- Wirtschaft und Steuern

Unsere Anwälte beraten Körperschaften des öffentlichen Rechts, Unternehmen der Privatwirtschaft und Einzelpersonen auf nahezu allen Rechtsgebieten. Wir sind an den Standorten Hamm, Berlin, Münster und Osnabrück vertreten und betreuen spannende Projekte vorwiegend auf nationaler Ebene. Als mittelständische Anwaltskanzlei bieten wir Ihnen das perfekte Maß für beruflichen Erfolg und private Zufriedenheit.

Klingt das nach einem maßgeschneiderten Angebot für Sie? Dann sprechen Sie uns an und bewerben Sie sich als

Rechtsanwalt,
wissenschaftlicher Mitarbeiter
oder **Referendar** (m/w/d)

Ansprechpartner:
Marc Dewald - Rechtsanwalt | Partner
Tel.: +49 2381 92122 - 554
E-Mail: bewerbung@wolter-hoppenberg.de

www.wolter-hoppenberg.de/karriere

ZENK Rechtsanwälte

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1974

Standorte in Deutschland ⌄
Berlin und Hamburg

Standorte weltweit › –

Umsatz p.a. › 2020 EUR Mio. 12,6

Anzahl der Berufsträger/-innen ⌄
45

Anzahl der Partner/-innen › 26

Referendarplätze/Jahr › 8–10

Neueinstellungen/Jahr › 2–3

Einstiegsgehalt ⌄
60.000–75.000 €/Jahr zzgl. Bonus, jährliche Steigerung

Tätigkeitsschwerpunkte

Handels- und Gesellschaftsrecht/M&A, Immobilienwirtschaftsrecht, Bau- und Architektenrecht, Wettbewerbs-, Kartell- und Markenrecht, Steuerrecht, Öffentliches Recht, Vergabe- und Beihilferecht, Energiewirtschaftsrecht, Arbeitsrecht, Kapitalmarktrecht, Lebensmittelrecht, Insolvenzrecht

Mandate und Erfolge

Unsere Mandanten sind große und mittelständische Unternehmen aus dem In- und Ausland sowie die öffentliche Hand. Tätigkeits- bzw. Branchenschwerpunkte sind: Arbeitsrecht – Gesellschaftsrecht, M&A – Immobilienwirtschaftsrecht – Bau-, Architekten- und Planungsrecht – Industrieansiedlung & Infrastruktur – Kapitalmarkt & Finanzen – Lebensmittel & Konsumgüter – Sanierung & Insolvenz – Steuern & Staatliche Förderung – Umwelt & Energie – Wettbewerb & Schutzrechte

Angebote für Nebenjobs

Wissenschaftliche Mitarbeit in verschiedenen Rechtsbereichen

Angebote für das Referendariat

Anwalts- und Wahlstation, Anwaltsstation mit flexibler Länge; Zuordnung zu einem oder mehreren Rechtsbereichen möglich; es bleibt Zeit für die Examensvorbereitung

Angebote für den Berufseinstieg

Besuchen Sie unsere Karriereseiten und informieren Sie sich über unsere aktuellen Vakanzen! Auch über die ausgeschriebenen Stellenangebote hinaus suchen wir in allen Bereichen immer ausgezeichnete Berufseinsteiger und junge Kollegen mit Berufserfahrung, die Lust darauf haben, sich etwas aufzubauen und sich bei uns zum Mitunternehmer zu entwickeln.

Fortbildungsangebote

Referendare erhalten bei uns einen umfassenden Einblick in die praktische anwaltliche Tätigkeit in einer mittelständischen Kanzlei. Zur Examensvorbereitung bieten wir interne Simulationen der mündlichen Examensprüfung an. Berufseinsteiger werden bei uns intensiv durch Training on the Job, direkte Partnerbetreuung und externe Fortbildungen wie z.B. Fachanwaltskurse eingearbeitet.

Karriereaussichten

Sie werden intensiv und persönlich durch zuständige/n Partner eingearbeitet und begleitet. Sie haben i.d.R. bereits nach wenigen Wochen eigenen Mandantenkontakt, kommen nach spätestens einem Jahr auf den Briefkopf, nehmen an internen und externen Fortbildungen (z.B. Fachanwaltskurs) teil und bekommen den nötigen Raum, um Ihre eigene Beraterpersönlichkeit zu entwickeln. Regelmäßige Feedbackgespräche zeigen Ihnen Ihren Entwicklungsstand. Ab dem 3. Jahr ist eine Aufnahme als Salary Partner möglich. Eine Aufnahme in die Equity Partnerschaft ist gewünscht.

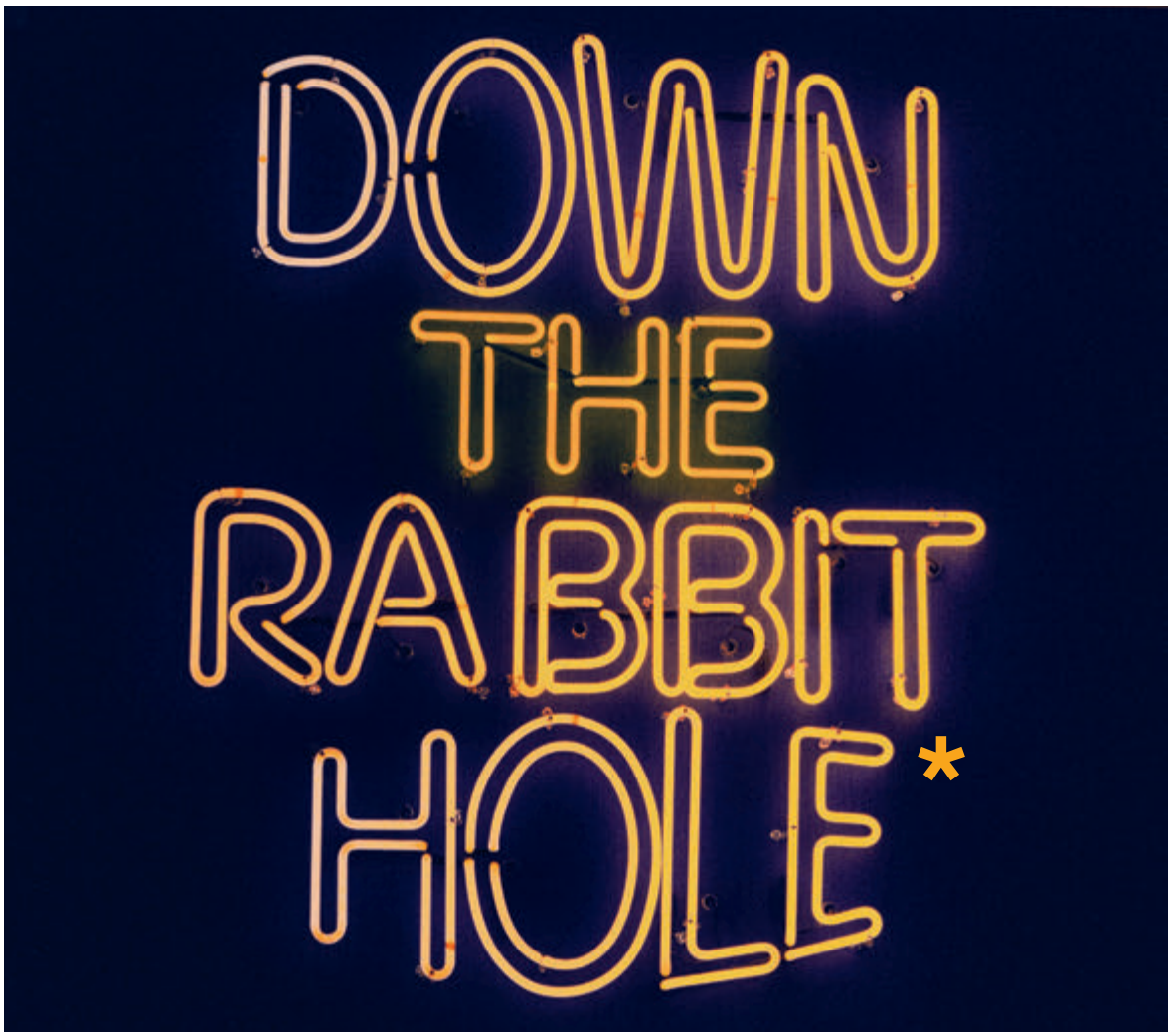
Was wir für Work-Life-Balance tun

Wir gestalten Arbeitsverhältnisse (auch Teilzeitmodelle), die an die Bedürfnisse der jeweiligen Anwälte angepasst sind. Je nach persönlicher Lebenssituation nutzen wir beispielsweise mobile oder Homeoffice-Lösungen, um alle Lebensbereiche bestmöglich in Einklang zu bringen.

Kontakt

Berlin: RA Dr. Markus Pander, E-Mail: pander@zenk.com
Hamburg: RAin Victoria-Luise Vollstedt, E-Mail: vollstedt@zenk.com
http://www.zenk.com/karriere

Foto: unsplash.com/Haley Lawrence



* Einblick in spannende Mandate, offene Türen und schnelles Feedback

ZENK berät Startups, mittelständische Unternehmen, internationale Konzerne und die Öffentliche Hand zu allen Facetten des Wirtschaftsrechts. Für unsere Standorte Hamburg und Berlin suchen wir regelmäßig für alle Dezernate

Referendare und Rechtsanwälte (w/m/i/t)

Bei ZENK tauchen Sie tief in die beratende und forensische Arbeit eines Anwalts ein und haben eine echte Chance, sich für eine weitere Tätigkeit in unserer Sozietät zu qualifizieren, Ihre Karriere aufzubauen und sich zu einer starken Beraterpersönlichkeit zu entwickeln. Viele unserer heutigen Partner und Anwälte haben als Referendare bei ZENK angefangen.

Bewerben Sie sich – wir freuen uns!

Bei Fragen zum Referendariat bei ZENK sind Ihre Ansprechpartner:
Dr. Markus Pander in Berlin (pander@zenk.com; 030/247574-0)
Daniela Pezzella in Hamburg (pezzella@zenk.com; 040/22664-0)
Mehr Informationen finden Sie auf **www.zenk.com/karriere**

ZENK

ZIRNGIBL
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB

Schlüsseldaten

Gründungsjahr › 1996

Standorte in Deutschland
München, Berlin, Frankfurt am Main

Standorte weltweit
Mitglied des Netzwerks Law Exchange International (LEI)

Umsatz p.a. › k. A.

Anzahl der Berufsträger/-innen
72

Anzahl der Partner/-innen › 24

Referendarplätze/Jahr › ca. 10

Neueinstellungen/Jahr
5–8

Einstiegsgehalt
75.000 bis 85.000 €

Tätigkeitsschwerpunkte
Gegenstand unserer Beratung sind alle Bereiche des Wirtschaftsrechts. Wir beraten in den Bereichen Arbeitsrecht; Geistiges Eigentum, Wettbewerbsrecht, IT- und Datenschutzrecht; Gesellschafts-, Bank- und Kapitalmarktrecht; Immobilien- und Baurecht; öffentliches Recht; Restrukturierung und Insolvenz; Steuerrecht und Vergaberecht. Wir haben Arbeitsgruppen für die Bereiche Compliance, Health Care, Digital und Industrie 4.0, Mergers & Acquisitions, Unternehmensnachfolge und Hospitality etabliert.

Mandate und Erfolge
Zu unseren Mandanten zählen namhafte mittelständische Unternehmen, Konzerne und Einzelpersonen aus dem In- und Ausland und aus verschiedenen Branchen. Das macht unseren Arbeitsalltag vielseitig und spannend.

Angebote für Nebenjobs
Wir bieten Nebentätigkeiten für qualifizierte und motivierte Studenten*innen und wissenschaftliche Mitarbeiter*innen.

Angebote für das Referendariat
Unsere Referendare*innen sind im Rahmen ihrer Station in den Kanzleialltag und die Mandatsbearbeitung integriert. Wir bieten eine praxisnahe Tätigkeit, bei der wir unseren Referendaren*innen verschiedene Facetten des Anwaltsberufs zeigen. Freude am Erlernen des Anwaltsberufs und Aufgeschlossenheit sind uns genauso wichtig wie die fachliche Qualifikation. Wir suchen neugierige und motivierte Persönlichkeiten, die sich einbringen.

Angebote für den Berufseinstieg
Wir suchen laufend interessante Anwaltspersönlichkeiten – hochqualifiziert, mit eigenem Kopf und Interesse für die Anliegen unserer Mandanten, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen und langfristig die Zukunft der Kanzlei mitzugestalten. Zu der Ausbildung unserer Berufseinsteiger*innen gehören die juristische Mandatsarbeit und der direkte Mandantenkontakt genauso wie die Entwicklung als Anwalt/Anwältin und des Unternehmergeistes.

Fortbildungsangebote
Wir bieten individuelle fachliche Aus- und Fortbildung im Rahmen der täglichen Mandatsarbeit und durch externe und interne Fachseminare. Unser eigenes Programm, die »ZL-Akademie«, bietet zusätzlich ein abwechslungsreiches Angebot an Fortbildungen, z.B. zu rechtlichen Themen, Softskill- und Kommunikationstrainings.

Karriereaussichten
Wir bieten unseren Kolleg*innen echte Chancen, eine eigenständige Anwaltspersönlichkeit und Partner*in zu werden. Wir möchten mit Ihnen zusammen langfristig weiter wachsen und bieten hierfür vielfältige Möglichkeiten, Ihre Karriere bei uns zu gestalten.

Was wir für Work-Life-Balance tun
Wir möchten Ihnen die Möglichkeit geben, Ihren Arbeitsalltag individuell und flexibel zu gestalten. Gemeinsam entwickeln wir ein für Sie passendes Modell. Eine positive Arbeitsatmosphäre und ein kollegiales Miteinander sind uns wichtig. Wir bieten eine Vielzahl von gemeinsamen Aktivitäten außerhalb des Arbeitsalltags, wie z.B. gemeinsames Crossfit-Training oder den traditionellen Skiausflug.

Kontakt
Zirngibl Rechtsanwälte Partnerschaft mbB
Charlotte Werther und Rainer Heckenstaller
Karlstraße 23, 80333 München
E-Mail: bewerbung@zl-legal.de
www.zl-legal.de

ZIRNGIBL

RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT mbB

Persönlich und engagiert.
Loyal und unabhängig.
Für Unternehmer und Unternehmen.
Seit über 20 Jahren.

BÜRO MÜNCHEN

Karlstraße 23
D-80333 München
Tel.: +49 (89) 290 50-0
Fax: +49 (89) 290 50-290
munich@zl-legal.de

BÜRO BERLIN

Kurfürstendamm 194
D-10707 Berlin
Tel.: +49 (30) 880 331-0
Fax: +49 (30) 880 331-100
berlin@zl-legal.de

BÜRO FRANKFURT

Bethmannstraße 8
D-60311 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (69) 589 99 58-0
Fax: +49 (69) 589 99 58-100
frankfurt@zl-legal.de

ZUKUNFT 2021 · LEGAL-TECH-KANZLEI 2020 · azur 100 TOP ARBEITGEBER 2021 · JUVE AWARDS 2019

Nominierung zur „Kanzlei des Jahres für den Mittestand"

Ihr persönlicher Begleiter –
vom 1. Semester bis zum 2. Examen.

www.ja-aktuell.de | www.beck-shop.de/go/JA | www.beck-online.de

JA-Studenten-Abo

3 Monate kostenlos testen.

Danach zum Vorzugspreis für Studenten/Referendare von € 48,– im Halbjahr bei einer Mindestlaufzeit von 6 Monaten.

Abbestellung der Zeitschrift JA bis 6 Wochen vor Laufzeitende. Bestellen Sie nicht ab, verlängert sich das Abo JA um weitere 6 Monate zzgl. Vertriebsgebühren halbjährlich € 6,65

beck-shop.de/796790

JETZT 3 Monate kostenlos testen
Inkl. Online-Datenbank JADirekt

Ausbildungsnah und praxisorientiert!

Zivilrecht, Strafrecht, Öffentliches Recht – die JA deckt den kompletten Stoff für das 1. und 2. Staatsexamen ab:

- **Aufsatzteil** – mit prüfungsrelevantem Wissen
- **Übungsblätter Studenten** – Grundlegendes für das notwendige Basiswissen. Examinatorium für die sichere Examensvorbereitung. Jeweils mithilfe von Original-Klausur- und Hausarbeitssachverhalten sowie Musterlösungen.
- **Übungsblätter Referendare** – Examensklausuren, Musterlösungen und Aktenvorträge
- **Rechtsprechungsübersicht** – ausbildungsrelevant, prüfungsrelevant und von Ihren Hochschullehrern aufbereitet.

JADirekt – die Datenbank inklusive

- Die **JA online:** Alle Beiträge der gedruckten Ausgaben ab Januar 2005
- **Umfassende Gesetzessammlung** mit prüfungsrelevantem Bundes-, Landes- und Europarecht
- Die **examensrelevanten Entscheidungen** zum Zivilrecht, Öffentlichen Recht und Strafrecht, insgesamt mehr als 4.000 in den Lehrbüchern von C.H.BECK und Vahlen zitierte Urteile
- **Mobile Nutzung** von beck-online auf Smartphones und Tablets – praktisch für alle, die viel unterwegs sind.

Erhältlich im Buchhandel oder bei: **beck-shop.de** | Verlag Franz Vahlen GmbH · 80791 München | kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 157590 | linkedin.com/company/vahlen

Vahlen

Literaturempfehlungen

Beck'scher Referendar-führer 2021/2022

Inhaltsverzeichnis Literaturempfehlungen

Übergreifende Darstellungen ..... Seite 258

Themenschwerpunkt Zivilrecht ..... Seite 259

Themenschwerpunkt Strafrecht ..... Seite 266

Themenschwerpunkt Öffentliches Recht ..... Seite 271

Weitere Rechtsgebiete .... Seite 274

Kommentare ..... Seite 276

Übergreifende Darstellungen

Examinatorium

Dallmayer/Glossner/ Haumer/Krätzschel
Die mündliche Prüfung zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung

Von RiOLG Tobias Dallmayer, RiOLG Christine Haumer, RiLG Silke Glossner und RiOLG Holger Krätzschel.
2021. Rund 250 Seiten.
Kartoniert ca. € 35,90.
ISBN 978-3-406-76393-9
Neu im April 2021.

Musterformulare

Kroiß/Neurauter
Formularsammlung für Rechtspflege und Verwaltung

Begr. von Dr. Werner Böhme und Dr. Dieter Fleck.
Bearbeitet von Prof. Dr. Ludwig Kroiß, LOStA, und Regierungsdirektorin Irene Neurauter.
27. Auflage. 2019.
IX, 152 Seiten.
Kartoniert € 15,90.
ISBN 978-3-406-74352-8

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Bayern.

Examenskurse/Referendariat

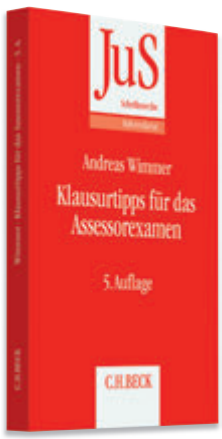
Elzer/Lemmel/Schiller/ Weschke/Westphal/Zivier
Sicher durch das 2. Staatsexamen

Von RiKG Dr. Oliver Elzer, RIinAG Ulrike Lemmel, RA Dr. Gernot Schiller, RAin Johanna Weschke, RiOLG Dr. Karsten Westphal und RiKG Ezra Zivier.
2. Auflage. 2019. XV, 248 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-406-74260-6

Jurakompakt

Putzke
Juristische Arbeiten erfolgreich schreiben
Von Prof. Dr. Holm Putzke, LL.M.
7. Auflage. 2021.
XVI, 196 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-75309-1

JuS-Schriftenreihe/Referendariat



Wimmer
Klausurtipps für das Assessorexamen
Von Andreas Wimmer, Leitender Oberstaatsanwalt als ständiger Vertreter des Generalstaatsanwalts in München.
5. Auflage. 2018.
XXIV, 168 Seiten.
Kartoniert € 21,90.
ISBN 978-3-406-69931-3

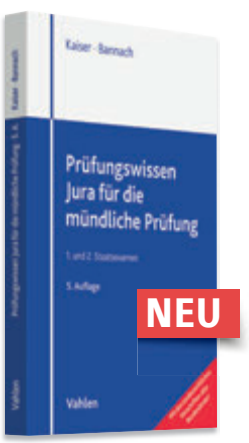
Jurakompakt

Sauer
Tenorierung in Ausbildung und Praxis
Über 200 Muster mit Erläuterungen aus dem Zivil-, Straf- und Verwaltungsprozessrecht.
Von RA Dr. Dominik Jan Sauer, LL.M.
2020. XIX, 272 Seiten.
Kartoniert € 14,90.
ISBN 978-3-406-74963-6

Jurakompakt

Maties/Winkler
Schemata und Definitionen Zivilrecht
Von Prof. Dr. Martin Maties und RA Dr. Klaus Winkler
2. Auflage. 2019.
XIV, 429 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-74065-7

Einzeldarstellung



Kaiser/Bannach
Prüfungswissen Jura für die mündliche Prüfung
1. und 2. Staatsexamen
Von RA Torsten Kaiser und Dr. Thomas Bannach, Regierungsrat im Petitionsreferat des Landtags NRW.
5. Auflage. 2021.
XIV, 131 Seiten.
Kartoniert € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6496-2

Jurakompakt

Köhler
BGB AT kompakt
Von Prof. Dr. Helmut Köhler, RiOLG a.D.
6. Auflage. 2019.
XVI, 162 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-74066-4

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Jurakompakt

Lange
Schuldrecht AT
Von Prof. Dr. Knut Werner Lange
6. Auflage. 2021.
XIV, 167 Seiten.
Mit 23 Schaubildern.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76464-6

Grundkurse/Referendariat

Dallmayer
Die Station in Zivilsachen
Von RiOLG Tobias Dallmayer
11. Auflage. 2021.
IX, 273 Seiten.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-406-76578-0

Jurakompakt

Paulus
Schuldrecht BT/1
Vertragliche Schuldverhältnisse
Von Dr. David Paulus
2. Auflage. 2020.
XX, 224 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-75269-8

JuS-Schriftenreihe/Referendariat

Theimer/Theimer
Mustertexte zum Zivilprozess
Band I: Erkenntnisverfahren erster Instanz
Von DirAG Dr. Clemens Theimer und VorsRiLG Anette Theimer.
10. Auflage. 2020.
XIX, 495 Seiten.
Kartoniert € 46,90.
ISBN 978-3-406-75420-3

Jurakompakt

Lange/Tischer
Familien- und Erbrecht
Von Prof. Dr. Knut Werner Lange und Prof. Dr. Robert Philipp Tischer
5. Auflage. 2019.
XII, 165 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-74067-1

JuS-Schriftenreihe/Referendariat

Theimer/Theimer
Mustertexte zum Zivilprozess
Band II: Besondere Verfahren erster und zweiter Instanz, Relationstechnik
Von DirAG Dr. Clemens Theimer und VorsRiLG Anette Theimer.
8. Auflage. 2018.
XIX, 479 Seiten.
Kartoniert € 46,90.
ISBN 978-3-406-71915-8

Musterklausuren/Referendariat

Dallmayer
Zivilrechtliche Musterklausuren für die Assessorprüfung
Von RiOLG Tobias Dallmayer.
8. Auflage. 2019.
XI, 235 Seiten.
Kartoniert € 26,90.
ISBN 978-3-406-72209-7

Assessorexamen

Sikora/Kell
Kautelarjuristische Klausuren im Zivilrecht
Von Notar Dr. Markus Sikora und Oberregierungsrätin im Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz Bernadette Kell.
6. Auflage. 2022.
ca. 250 Seiten.
Kartoniert ca. € 28,00.
ISBN 978-3-8006-6621-8
Neu im Dezember 2021.

Jurakompakt

Ring/Olsen-Ring
Internationales Zivilverfahrensrecht
Von Prof. Dr. Gerhard Ring und Prof. Dr. Line Olsen-Ring, LL.M. (Köln), beide Freiberg/Sachsen.
2018. XXI, 180 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-70650-9

Juristische Fall-Lösungen

Eckert/Everts/Wicke
Fälle zur Vertragsgestaltung
Von Notar Dr. Frank Eckert, Notar Dr. Arne Everts und Notar Dr. Hartmut Wicke, LL.M.
3. Auflage. 2016.
XV, 168 Seiten.
Kartoniert € 21,90.
ISBN 978-3-406-69090-7

Assessorexamen

Fixl/Krätzschel/Siede
Assessorklausuren im Familien- und Erbrecht
Von RiOLG Rainer Fixl, RiOLG Holger Krätzschel und RiOLG Walther Siede.
9. Auflage. 2018.
XIII, 212 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-8006-5716-2

JuS-Schriftenreihe

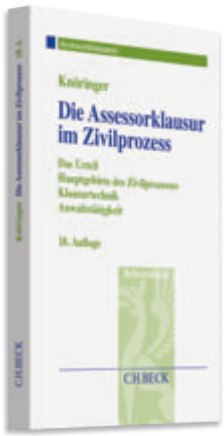
Moes
Vertragsgestaltung
Von Notar Dr. Christoph Moes, LL.M.
2020. XXVIII, 267 Seiten.
Kartoniert € 26,90.
ISBN 978-3-406-74496-9

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Skripten 2. Examen/Referendariat

Thum-Raithel
Die zivilrechtliche Anwaltsklausur
Von RA Jan-Christian Thum-Raithel, Repetitor
1. Auflage. 2020. 241 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-609-8

Assessorenklausuren/Referendariat



Knöringer
Die Assessorklausur im Zivilprozess
Das Urteil
Hauptgebiete des Zivilprozesses
Klausurtechnik
Anwaltstätigkeit
Von RiOLG a.D. Dr. Dieter Knöringer und RiOLG Christian Kunnes.
18. Auflage. 2020.
XVI, 352 Seiten.
Kartoniert € 26,90.
ISBN 978-3-406-75385-5

Jurakompakt

Jäckel
Der zivilrechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen
Von RiOLG Dr. Holger Jäckel.
6. Auflage. 2021
XII, 132 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76808-8

Vahlen Jura/Referendariat

Oberheim
Zivilprozessrecht für Referendare
Von VorsRiOLG a.D. Dr. Rainer Oberheim
14. Auflage. 2021.
XXIX, 633 Seiten.
Mit zahlreichen grafischen Darstellungen.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-8006-6428-3

Vahlen Jura/Referendariat

Anders/Gehle
Das Assessorexamen im Zivilrecht
Von PräsLG Dr. Monika Anders und VorsRiOLG Dr. Burkhard Gehle.
14. Auflage. 2020.
XXX, 645 Seiten.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-8006-5979-1

JuS-Schriftenreihe/Referendariat

Beck/Scheel
Zivilprozessrecht im Assessorexamen
Von RiLG Dr. Simon Markus Beck und Prof. Dr. Tobias Scheel.
4. Auflage. 2016.
XVII, 322 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-406-69593-3

Assessorexamen

Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Zivilgerichtsklausur im Assessorexamen
Band I: Technik, Taktik, Formulierungshilfen

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist und RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist.
9. Auflage. 2021.
Rund 220 Seiten.
Kartoniert ca. € 24,00.
ISBN 978-3-8006-6246-3
Neu im Mai 2021.

Referendarpraxis

Kurpat
Das Zivilurteil
Eine Einführung in die Urteilstechnik

Von VorsRiOLG Ralf Kurpat.
9. Auflage. 2021
Rund 325 Seiten.
Kartoniert ca. € 28,90.
ISBN 978-3-8006-6409-2
Neu im Mai 2021.

Assessorexamen

Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Zivilgerichtsklausur im Assessorexamen
Band II: Wiederholung und Vertiefung

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist, und RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist.
7. Auflage. 2021.
Rund 200 Seiten.
Kartoniert ca. € 19,00.
ISBN 978-3-8006-6247-0
Neu im Mai 2020.

Einzeldarstellung

Büßer/Tonner
Das zivilrichterliche Dezernat
Erläuterungen, Beispiele, Mustertexte

Von RiOLG Dr. Janko Büßer und RiOLG Dr. Martin Tonner.
3. Auflage. 2019.
XXIII, 259 Seiten.
Kartoniert € 33,90.
ISBN 978-3-406-73007-8

Vahlen Jura/Referendariat

van den Hövel
Die Tenorierung im Zivilurteil
Darstellung anhand praktischer Beispielsfälle

Von VorsRiLG Dr. Markus van den Hövel.
8. Auflage. 2020
XIX, 164 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6445-0

Einzeldarstellung

Heinrich
Examensrepetitorium Zivilrecht
Examensklassiker anhand originalgetreuer Klausuren

Von Prof. Dr. Christian Heinrich, Kath. Univ. Eichstätt-Ingolstadt.
3. Auflage. 2020. XVII, 591 Seiten.
Kartoniert € 45,90.
ISBN 978-3-406-74034-3

Themenschwerpunkt Zivilrecht

Assessorexamen

Kaiser/Kaiser/Kaiser
Materielles Zivilrecht im Assessorexamen

Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist.
10. Auflage. 2021.
XXIII, 219 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6248-7

Referendarpraxis

Elzer/Fleischer/Saldern/ Simmler/Zivier
Prüfungswissen ZPO für Rechtsreferendare

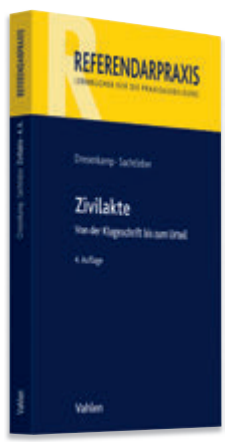
Von Dr. Oliver Elzer, Doerthe Fleischer, Ludolf von Saldern, Dr. Christiane Simmler und Dr. Ezra Zivier.
3. Auflage. 2021.
Rund 350 Seiten.
Kartoniert ca. € 34,90.
ISBN 978-3-8006-6588-4
Neu im Juni 2021.

Skripten 2. Examen/Referendariat

Müller
Materielles Zivilrecht in der Assessorklausur

Von RA Frank Müller, Repetitor
4. Auflage. 2021.
264 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-738-5

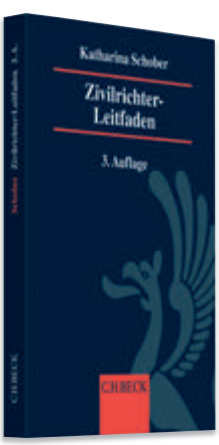
Referendarpraxis



Dresenkamp/Sachtleber
Zivilakte.
Von der Klageschrift bis zum Urteil.

Von RiOLG Klaus Dresenkamp und RiLG Dr. Ole Willem Sachtleber.
4. Auflage. 2020.
XI, 240 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6038-4

Einzeldarstellung



Schober
Zivilrichter-Leitfaden

Von RAin Dr. Katharina Schober.
3. Auflage. 2019.
XXXIII, 307 Seiten.
Kartoniert € 37,00.
ISBN 978-3-406-73358-1

Skripten 2. Examen/Referendariat

Stoffregen
Die zivilgerichtliche Assessorklausur

Von RiAG Ralf Stoffregen, langjähriger Leiter von Arbeitsgemeinschaften und Repetitor.
4. Auflage. 2021.
246 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-751-4

Vahlen Jura/Referendariat

Lackmann/Wittschier
Die Klausur im Zwangsvollstreckungsrecht
Von VorsRiOLG a.D. Rolf Lackmann und RiAG Dr. Johannes Wittschier.
6. Auflage. 2021.
Rund 260 Seiten.
Kartoniert ca. € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6488-7
Neu im April 2021.

Assessorexamen

Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Zwangsvollstreckungsklausur im Assessorexamen
Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist.
8. Auflage. 2019.
XV, 136 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-8006-5942-5

Vahlen Jura/Referendariat

Lackmann
Zwangsvollstreckungsrecht
mit Grundzügen des Insolvenzrechts
Von VorsRiOLG a.D. Rolf Lackmann.
11. Auflage. 2018.
XVIII, 426 Seiten.
Kartoniert € 31,90.
ISBN 978-3-8006-5497-0

Referendarpraxis

Lippross/Bittmann
Zwangsvollstreckungsrecht
Von RA, StB Prof. Dr. Otto-Gerd Lippross, und VorsRiLG Dr. David-Christoph Bittmann.
13. Auflage. 2021.
Rund 340 Seiten.
Kartoniert ca. € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6284-5
Neu im Mai 2021.

Assessorexamen

Kaiser/Kaiser/Kaiser
Die Anwaltsklausur Zivilrecht
Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Jan Kaiser, Wirtschaftsjurist.
8. Auflage. 2019.
XV, 156 Seiten.
Kartoniert € 22,90.
ISBN 978-3-8006-5943-2

Skripten 2. Examen/Referendariat

Lüdde
Vollstreckungsrecht in der Assessorklausur
Von RA Dr. Jan Stefan Lüdde, Repetitor.
15. Auflage. 2020.
226 Seiten.
Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-724-8

Themenschwerpunkt Strafrecht

Jurakompakt

Ceffinato
Strafrecht BT/I
Von PD Dr. Tobias Ceffinato
2017. XIII, 150 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-71023-0

Jurakompakt

Fahl/Winkler
Meinungsstreite
Strafrecht AT und BT/1
Von Prof. Dr. Christian Fahl
und RA Dr. Klaus Winkler
5. Auflage. 2021.
XVI, 166 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76829-3

Jurakompakt

Ceffinato
Strafrecht BT/II
Von PD Dr. Tobias Ceffinato
2017. XIII, 108 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-71024-7

Jurakompakt

Fahl/Winkler
Meinungsstreite Strafrecht BT/2
Von Prof. Dr. Christian Fahl
und RA Dr. Klaus Winkler
5. Auflage. 2020.
XIII, 186 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-75934-5

Jurakompakt

Fahl/Winkler
Definitionen und Schemata Strafrecht.
Von Prof. Dr. Christian Fahl und
RA Dr. Klaus Winkler.
8. Auflage. 2019.
XII, 247 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-74018-3

Jurakompakt

Fahl/Winkler
Meinungsstreite
Strafrecht BT/3.
Von Prof. Dr. Christian Fahl
und RA Dr. Klaus Winkler
3. Auflage. 2019.
XIV, 162 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-74068-8

Jurakompakt

Steinberg
Klausurenkurs Strafrecht BT/1
Von Prof. Dr. Georg Steinberg
2. Auflage. 2021.
XII, 123 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76806-4
Neu im April 2021.

Jurakompakt

Jäckel/Schneider
Der strafrechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen
Von RiOLG Dr. Holger Jäckel und RA Dirk J. Schneider
7. Auflage. 2021.
XII, 146 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76834-7

Jurakompakt

Steinberg
Klausurenkurs Strafrecht BT/2
Von Prof. Dr. Georg Steinberg
2. Auflage. 2021.
XII, 105 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76807-1

Assessorexamen

Brunner/Kunnes/Reiher
Strafrechtliche Assessorklausuren
mit Erläuterungen
Von VizepräsLG a.D. Dr. Raimund Brunner, RiLG Christian Kunnes und RiOLG Jürgen Reiher.
11., neu bearbeitete Auflage.
2020. XIII, 196 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-8006-6197-8

Jurakompakt

Schramm
Internationales Strafrecht
Von Prof. Dr. Edward Schramm
2. Auflage. 2018.
XXI, 223 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-70776-6

Einzeldarstellung

Graf
Mustertexte zum Strafprozess
Von RA Prof. Dr. Jürgen Graf, RiBGH a.D.
10. Auflage 2021.
Rund 400 Seiten.
Kartoniert ca. € 49,80.
ISBN 978-3-406-77296-2
Neu im November 2021.

Themenschwerpunkt Strafrecht

Einzeldarstellung

Stegbauer
Das Urteil in Straf- und Bußgeldsachen
Erläuterungen, Beispiele, Mustertexte, Textbausteine

Von RiAG Dr. Andreas Stegbauer.
4. Auflage. 2019.
XXIV, 343 Seiten.
Kartoniert € 69,00.
ISBN 978-3-406-73698-8

JuS-Schriftenreihe/Referendariat

Huber/Hofer
Das Strafurteil

Von Präs. LG Prof. Dr. Michael Huber und RiLG Johannes Hofer, Arbeitsgemeinschaftsleiter für Referendare.
3. Auflage. 2016. XIII, 179 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-406-69603-9

Referendarpraxis

Ziegler
Das Strafurteil

Von Direktor des AG Theo Ziegler.
9. Auflage. 2021.
Rund 170 Seiten.
Kartoniert ca € 26,00.
ISBN 978-3-8006-6500-6
Neu im Juni 2021.

Referendarpraxis

Soyka
Die Referendarstation bei der Staatsanwaltschaft

Von StA Dr. Martin Soyka.
5. Auflage. 2020.
XIII, 137 Seiten.
Kartoniert € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6088-9

Referendarpraxis

Meyer-Goßner/Appl
Die Urteile in Strafsachen

sowie Beschlüsse und Protokoll der Hauptverhandlung
Von RiBGH Dr. Ekkehard Appl.
30. Auflage. 2021.
Rund 400 Seiten.
Kartoniert ca. € 29,80.
ISBN 978-3-8006-6489-4
Neu im April 2021.

Referendarpraxis

Brunner/von Heintschel-Heinegg
Staatsanwaltlicher Sitzungsdienst
Eine Anleitung für Klausur und Praxis

Von VizepräsLG a.D. Dr. Raimund Brunner und Prof. Dr. Bernd von Heintschel-Heinegg, VorsRiBayObLG a.D., VorsRiOLG a.D.
16. Auflage. 2021.
XIII, 73 Seiten.
Kartoniert € 15,90.
ISBN 978-3-8006-6404-7
Neu im März 2021.

Jurakompakt

Theiß
Sitzungsdienst des Staatsanwalts
Vorbereitung · Verhandlung · Plädoyer

Von VRiLG Dr. Christian Theiß.
9. Auflage. 2020.
XV, 194 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-776805-7

Skripten 2. Examen/Referendariat

Krüger/Kock/Rieck
Die staatsanwaltliche Assessorklausur

Von RA Dr. Rolf Krüger, FA StrafR, Repetitor, StA Rainer Kock und OStA Dr. Patrick Rieck.
11. Auflage. 2019. 152 Seiten.
Kartoniert € 19,90.
ISBN 978-3-86752-663-0

Referendarpraxis

Brunner
Abschlussverfügung der Staatsanwaltschaft
Eine Anleitung für Klausur und Praxis

Von VizepräsLG a. D. Dr. Raimund Brunner.
14. Auflage. 2019.
XII, 96 Seiten.
Kartoniert € 19,80.
ISBN 978-3-8006-5920-3

JuS-Schriftenreihe/Referendariat

Wolters/Gubitz
Strafrecht im Assessorexamen

Von Prof. Dr. Gereon Wolters, und Prof. Dr. Michael Gubitz, FA StrafR.
9. Auflage. 2021.
Rund 200 Seiten.
Kartoniert ca. € 24,90.
ISBN 978-3-406-76557-5
Neu im Juni 2021.

Assessorexamen

Kaiser/Bracker
Die Staatsanwaltsklausur im Assessorexamen

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser und RiLG Ronald Bracker.
7. Auflage. 2020.
XV, 171 Seiten.
Kartoniert € 21,90.
ISBN 978-3-8006-6198-5

Assessorexamen

Kaiser/Holleck/Hadeler
Materielles Strafrecht im Assessorexamen

Von VorsRiLG a.D. Horst Kaiser, MinDirig Dr. Torsten Holleck und OStA Dr. Henning Hadeler.
5., neu bearbeitete Auflage. 2020.
XIX, 299 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6249-4

Themenschwerpunkt Strafrecht

Musterklausuren

Westphal/Tetenberg
Strafrechtliche Musterklausuren für die Assessorprüfung
Von RiOLG Dr. Karsten Westphal und RiOLG Dr. Stefan Tetenberg.
8. Auflage. 2020.
VII, 176 Seiten.
Kartoniert € 27,90.
ISBN 978-3-406-75386-2

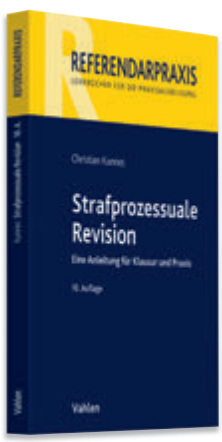
Assessorexamen

Schuster/Weitner
StPO-Fallrepetitorium
Von RiOLG Dr. Thomas Schuster und RiOLG Friedrich Weitner.
8. Auflage. 2019.
XV, 222 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6037-7

Skripten 2. Examen/Referendariat

Krüger/Schneider/Ladiges
Materielles Strafrecht in der Assessorklausur
Von RA Dr. Rolf Krüger, FA StrafR, Repetitor, RA Dr. Wilhelm-Friedrich Schneider, Repetitor und Dr. Manuel Ladiges, LL.M. (Edinburgh), Rechtsanwalt.
4. Auflage. 2021.
Rund 294 Seiten.
Kartoniert ca. € 20,90.
ISBN 978-3-86752-778-1
In Vorbereitung für Mai 2021.

Referendarpraxis



Kunnes
Strafprozessuale Revision
Eine Anleitung für Klausur und Praxis
Von RiLG Christian Kunnes.
10. Auflage. 2018.
XV, 184 Seiten.
Kartoniert € 22,90.
ISBN 978-3-8006-5484-0

Assessorklausuren/Referendariat

Heidrich/Neher
Die Assessorklausur im Strafprozess
Bearbeitet von LOStA Walter Vollmer, VorsRiLG Andreas Heidrich und OStA Ivo Neher.
13. Auflage. 2021.
Rund 320 Seiten.
Kartoniert ca. € 31,90.
ISBN 978-3-406-77638-0
Neu im Oktober 2021.

Jurakompakt

Sobota/Wipplinger
Die strafrechtliche Revision im Assessorexamen
Von Akad. Rat a.Z. Dr. Sebastian Sobota und StA Dr. Tobias Wipplinger.
2. Auflage. 2021.
XVII, 147 Seiten.
Kartoniert € 12,90.
ISBN 978-3-406-76466-0

Skripten 2. Examen/Referendariat

Kock/Neumann
Strafurteil und Revisionsrecht in der Assessorklausur
Gerichtliche und anwaltliche Aufgabenstellungen

Von StA Rainer Kock (GL) und RA Dr. André Neumann B.A., FA StrafR, FA SteuerR.
10. Auflage. 2021.
207 Seiten. Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-762-0

Jurakompakt

Heimann
Staatsrecht II

Von Prof. Dr. Hans Markus Heimann
2. Auflage. 2019.
XVIII, 145 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-71241-8

NStZ

NStZ · Neue Zeitschrift für Strafrecht

Erscheint monatlich.
Im Abo € 245,–/
Jahr. Vorzugspreis für NJW-Bezieher € 199,–/Jahr, Vorzugspreis für Referendare und Studenten (fachbezogener Studiengang) € 139,00/Jahr.

Assessorexamen

Decker/Konrad
Öffentlich-rechtliche Assessorklausuren
mit Erläuterungen

Von RiBVerwG Dr. Andreas Decker und Christian Konrad, Ltd. Regierungsdirektor.
8. Auflage. 2020.
XVIII, 244 Seiten.
Kartoniert € 26,90.
ISBN 978-3-8006-6023-0

JuS-Schriftenreihe/Referendariat

Kintz
Öffentliches Recht im Assessorexamen
Klausurtypen, wiederkehrende Probleme und Formulierungshilfen

Von VorsRiVG a.D. Roland Kintz.
11. Auflage. 2021.
XX, 453 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-406-76492-9

Themenschwerpunkt Öffentliches Recht

Vahlen Jura/Referendariat

Pietzner/Ronellenfitsch
Das Assessorexamen im Öffentlichen Recht
Verwaltungsprozess – Widerspruchsverfahren

Von VorsRiBVerwG a.D. Prof. Dr. Rainer Pietzner und Prof. Dr. Michael Ronellenfitsch
14. Auflage. 2019.
XXXIII, 502 Seiten.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-8006-5522-9

Skripten 2. Examen/Referendariat

Wüstenbecker
Die verwaltungsgerichtliche Assessorklausur
Gerichtliche Entscheidungen, Prozessuale Anwaltsklausuren

Von RA Horst Wüstenbecker
11. Auflage. 2019.
235 Seiten.
Kartoniert € 19,90.
ISBN 978-3-86752-680-7

Assessorexamen

Kaiser/Köster/Seegmüller
Die öffentlich-rechtliche Klausur im Assessorexamen

Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und RiBVerwG, VPräsVGH Dr. Robert Seegmüller.
5. Auflage. 2019. XXIII, 264 Seiten.
Kartoniert € 24,90.
ISBN 978-3-8006-5672-1

Jurakompakt

Kerst
Der öffentlich-rechtliche Aktenvortrag im Assessorexamen

Von Dr. Andreas Kerst, LL.M., MM, Referatsleiter im BMF.
6. Auflage. 2021.
Rund 160 Seiten.
Kartoniert ca. € 12,90.
ISBN 978-3-406-77316-7
Neu im April 2021.

Assessorexamen

Kaiser/Köster/Müller
Die öffentlich-rechtliche Klausur im Assessorexamen Niedersachsen

Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und VorsRiVG Andreas Müller.
2021. XVII, 179 Seiten.
Kartoniert € 23,90.
ISBN 978-3-8006-6497-9

Assessorexamen

Kaiser/Köster/Seegmüller
Materielles Öffentliches Recht im Assessorexamen

Von RA Torsten Kaiser, Wirtschaftsjurist, RiLSG Thomas Köster, Dipl.-Verwaltungswirt (FH) und RiBVerwG, VPräsVGH Dr. Robert Seegmüller.
5. Auflage. 2021
XXIII, 302 Seiten.
Kartoniert € 25,90.
ISBN 978-3-8006-6199-2

Skripten 2. Examen/Referendariat

Stuttmann
Materielles Verwaltungsrecht in der Assessorklausur
Von VorsRiVG Dr. Martin Stuttmann, Lehrbeauftragter an der Univ. Münster
4. Auflage. 2021.
222 Seiten. Kartoniert € 20,90.
ISBN 978-3-86752-758-3
Neu im April 2021.

JuS-Schriftenreihe

Finkelnburg/Ortloff/Kment
Öffentliches Baurecht
Band I: Bauplanungsrecht
Begründet von Prof. Dr. Klaus Finkelnburg, PräsVGH des Landes Berlin a.D., FA VerwR, Berlin und Prof. Dr. Karsten-Michael Ortloff, VorsRiVwG a.D., Berlin.
Fortgeführt von Prof. Dr. Martin Kment, LL.M. (Cambridge)
7. Auflage. 2017. XXVI, 500 Seiten.
Kartoniert € 34,90.
ISBN 978-3-406-70187-0

Examenskurse/Referendariat

Külpmann
Besonderes Verwaltungsrecht
Herausgegeben von Dr. Christoph Külpmann.
Bearbeitet von RiOVG Dr. Lars Bechler, RiOVG Dr. Christoph Druschel, RiOVG Dr. Andreas Koch und Dr. Christoph Külpmann, RiBVerwG
2. Auflage. 2016.
XXVII, 277 Seiten.
Kartoniert € 33,90.
ISBN 978-3-406-68275-9

JuS-Schriftenreihe

Finkelnburg/Ortloff/Otto
Öffentliches Baurecht
Band II: Bauordnungsrecht, Nachbarschutz, Rechtsschutz
Begründet von Prof. Dr. Klaus Finkelnburg, PräsVGH des Landes Berlin a.D., FA VerwR, Berlin und Prof. Dr. Karsten-Michael Ortloff, VorsRiVwG a.D., Berlin.
Fortgeführt von Prof. Dr. Christian-W. Otto.
7. Auflage. 2018. XXIII, 304 Seiten.
Kartoniert € 28,90.
ISBN 978-3-406-70176-4

Skripten 2. Examen/Referendariat

Müller/Hansen/Wüstenbecker
Die behördliche Assessorklausur
Ausgangs- und Widerspruchsverfahren
Von RA Thomas Müller, Repetitor, RA Frank Hansen, Repetitor, und RA Horst Wüstenbecker.
11. Auflage. 2019. 162 Seiten.
Kartoniert € 19,90.
ISBN 978-3-86752-664-7

Einzeldarstellung

Koch
Mustertexte zum Verwaltungsprozess
(VwGO, FGO, SGG)
Begründet von Dr. Joachim Martens, seit der 3. Aufl. fortgeführt von RiOVG Dr. Andreas Koch.
4. Auflage. 2018.
XVII, 204 Seiten.
Kartoniert € 29,80.
ISBN 978-3-406-71923-3

Weitere Rechtsgebiete

Jurakompakt

Purnhagen
Europarecht
Von Prof. Dr. Kai Purnhagen, LL.M.
3. Auflage. 2018.
XXIV, 164 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-70649-3

Assessorexamen

Kaiser/Lühl/Subatzus
Die Arbeits- und Wirtschaftsrechtsklausur im Assessorexamen
Von RiLG a.D. Jan Kaiser, RA Thorsten Lühl und RiLG Ulrich Subatzus.
2021. XV, 123 Seiten.
Kartoniert € 19,80.
ISBN 978-3-8006-6495-5

Kurzvortrag

Homann/Suckow
Der Kurzvortrag im Assessorexamen Arbeitsrecht
Von RiArbG Dr. Jutta Homann und RiBAG Dr. Jens Suckow.
7. Auflage. 2021.
Rund 140 Seiten.
Kartoniert ca. € 20,00.
ISBN 978-3-8006-6275-3
Neu im März 2021.

Assessorexamen

Kaiser/Fabian/Melwitz
Die Erb- und Familienrechts-klausur im Assessorexamen
Von RiLG a.D. Jan Kaiser, RiLG Dr. Ingo Fabian, LL.M., und RiLG Dr. Nikolaus Melwitz.
2021. XIII, 124 Seiten.
Kartoniert € 18,90.
ISBN 978-3-8006-6461-0

Referendarpraxis

Holbeck/Schwindl
Arbeitsrecht
Von RiArbG Thomas Holbeck und RA Ernst Schwindl.
14. Auflage. 2020.
XV, 192 Seiten.
Kartoniert € 23,90.
ISBN 978-3-8006-6095-7

Examenskurse/Referendariat

Dittert
Europarecht
Examenskurs
für Rechtsreferendare
Von Dr. Daniel Dittert.
5. Auflage. 2017.
XXIII, 390 Seiten.
Kartoniert € 39,80.
ISBN 978-3-406-68271-1

Vahlen Jura/Lehrbuch

Hakenberg
Europarecht

Von Prof. Dr. Waltraud Hakenberg,
Kanzlerin EuGöD a.D.
9. Auflage. 2021.
Rund 300 Seiten.
Kartoniert ca. € 27,90.
ISBN 978-3-8006-6490-0
Neu im April 2021.

Jurakompakt

Dillberger/Fest
Einkommensteuer und Abgabenordnung

Von Emanuel Dillberger, LL.M. (La Trobe), ORR, und
Prof. Dr. Timo Fest, LL.M. (Pennsylvania).
4. Auflage. 2019.
XXI, 217 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-73130-3

Skripten 2. Examen/Referendariat

Drüen
Allgemeines Steuerrecht

Von Prof. Dr. Klaus-Dieter Drüen.
20. Auflage. 2021.
276 Seiten.
Kartoniert € 24,40.
ISBN 978-3-86752-773-6

Jurakompakt

Dillberger/Fest
Klausurenkurs Einkommensteuer und Abgabenordnung

Von Emanuel Dillberger, LL.M. (La Trobe), ORR, und
Prof. Dr. Timo Fest, LL.M. (Pennsylvania).
2. Auflage. 2017.
X, 129 Seiten.
Kartoniert € 9,90.
ISBN 978-3-406-68086-1

Skripten 2. Examen/Referendariat

Kreft
Einkommensteuerrecht

Von Prof. Dr. Volker Kreft,
RiFG Nds.
20. Auflage. 2021.
318 Seiten.
Kartoniert € 24,40.
ISBN 978-3-86752-775-0

Kommentare

Beck'sche Kurz-Kommentare

Palandt
BGB · Bürgerliches Gesetzbuch
80. Auflage. 2021.
XXXVII, 3216 Seiten.
In Leinen € 119,00.
ISBN 978-3-406-75380-0

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in allen Bundesländern.

Beck'sche Kurz-Kommentare

Baumbach/Lauterbach/ Hartmann/Anders/Gehle
ZPO · Zivilprozessordnung
79. Auflage. 2021.
XX, 3053 Seiten.
In Leinen € 169,00.
ISBN 978-3-406-75500-2

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung im Saarland.

Gelbe Erläuterungsbücher

Jauernig
BGB · Bürgerliches Gesetzbuch
18. Auflage. 2021.
XLIX, 2831 Seiten.
In Leinen € 69,00.
ISBN 978-3-406-75772-3

Gelbe Erläuterungsbücher

Thomas/Putzo
ZPO · Zivilprozessordnung
FamFG Verfahren in Familiensachen, EGZPO, GVG, Einführungsgesetze, EU-Zivilverfahrensrecht
42. Auflage. 2021.
Rund 2750 Seiten.
In Leinen ca. € 65,00.
ISBN 978-3-406-76844-6
Neu im April 2021.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in allen Bundesländern.

Vahlen Kommentare

Musielak/Voit
ZPO · Zivilprozessordnung
18. Auflage. 2021.
XXXIV, 3065 Seiten.
In Leinen € 169,00.
ISBN 978-3-8006-6433-7

Zweiten Juristischen Staatsprüfung im Saarland.

Beck'sche Kurz-Kommentare

Baumbach/Hopt
HGB · Handelsgesetzbuch
40. Auflage. 2021.
LXXII, 2975 Seiten.
In Leinen € 115,00.
ISBN 978-3-406-75414-2

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Bayern · Berlin/ Brandenburg · Bremen · Hamburg · Mecklenburg-Vorpommern · Nordrhein-Westfalen · Saarland · Schleswig-Holstein.

Beck'sche Kurz-Kommentare

NEU

Fischer
StGB · Strafgesetzbuch
mit Nebengesetzen

68. Auflage. 2021.
LXXI, 2737 Seiten.
In Leinen € 99,00.
ISBN 978-3-406-75424-1

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in allen Bundesländern.

Gelbe Erläuterungsbücher

NEU

Kopp/Ramsauer
VwVfG · Verwaltungs-verfahrensgesetz

22. Auflage. 2021.
Rund 2000 Seiten.
In Leinen ca. € 67,00.
ISBN 978-3-406-77189-7
Neu im Juli 2021.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Baden-Württemberg · Bayern · Berlin/Brandenburg · Bremen · Hamburg · Mecklenburg-Vorpommern · NRW · Rheinland-Pfalz · Saarland · Sachsen · Sachsen-Anhalt · Schleswig-Holstein · Thüringen.

Beck'sche Kurz-Kommentare

NEU

Meyer-Goßner/Schmitt
StPO · Strafprozessordnung
mit Gerichtsverfassungsgesetz und Nebengesetzen

64. Auflage. 2021.
Rund 2700 Seiten.
Kartoniert ca. € 99,00.
ISBN 978-3-406-76761-6
Neu im April 2021.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in allen Bundesländern.

Gelbe Erläuterungsbücher

Meyer-Ladewig/Keller/ Leitherer/Schmitt
SGG · Sozialgerichtsgesetz

13. Auflage. 2020.
XXVII, 1759 Seiten.
In Leinen € 105,00.
ISBN 978-3-406-74589-8

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Berlin/Brandenburg.

Gelbe Erläuterungsbücher

NEU

Kopp/Schenke
VwGO

27. Auflage. 2021.
Rund 2100 Seiten.
In Leinen ca. € 67,00.
ISBN 978-3-406-77190-3
Neu im Juli 2021.

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Baden-Württemberg · Bayern · Berlin/Brandenburg · Bremen · Hamburg · Hessen · Mecklenburg-Vorpommern · NRW · Rheinland-Pfalz · Saarland · Sachsen · Sachsen-Anhalt · Schleswig-Holstein · Thüringen.

Gelbe Erläuterungsbücher

Schütze
SGB X · Sozialverwaltungs-verfahren und -datenschutz

9. Auflage. 2020.
XXVI, 1414 Seiten.
In Leinen € 89,00.
ISBN 978-3-406-72874-7

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Berlin/Brandenburg.

Kommentare

Gelbe Erläuterungsbücher

Klein
AO · Abgabenordnung

15. Auflage. 2020.
XXXVI, 2465 Seiten.
In Leinen € 109,00.
ISBN 978-3-406-74362-7

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Berlin/Brandenburg · Bremen · Hamburg · Schleswig-Holstein.

Gelbe Erläuterungsbücher

Gräber
FGO · Finanzgerichtsordnung

9. Auflage. 2019.
XXVII, 1822 Seiten.
In Leinen € 159,00.
ISBN 978-3-406-72411-4

Zugelassen zur Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Bremen · Hamburg · Schleswig-Holstein.

Nützliche Adressen und Informationen

Beck'scher Referendar-führer 2021/2022

Inhaltsverzeichnis Adressteil

Juristische Suchmaschinen und Informationen 281

Juristische Blogs 281

Informationen zum Referendariat 281

Bewerbung/Recruiting 281
- Allgemeine Informationen und Überblick 281
- Karrieremessen 281

Prüfungsämter und Referendar-Geschäftsstellen der Oberlandesgerichte . . . 282

Referendarvereine und Personalräte 284

Ausgewählte Juristenvereinigungen 285

Für Juristinnen 285

Ausgewählte LL.M.-Studiengänge 286
- Allgemeine Informationen und Überblick 286
- International 286

Weitere ausgewählte Masterstudiengänge für Jurist*innen 286

Institute für Anwalts- und Notarrecht 286

Praxiskurse und andere Weiterbildungsmöglichkeiten 286

Ausgewählte Stipendien 287

Ausgewählte Stiftungen 287

Soft Skills 287
- Allgemeine Informationen und Überblick 287
- Mediation 288
- Rhetorik 288
- Sprachen 288

Ausgewählte Institutionen und Behörden 289

Übersicht über die Ergebnisse der juristischen Prüfungen 2014–2018 290

Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung . . 292

Juristische Suchmaschinen und Informationen

www.dejure.org
www.gesetze-im-internet.de
www.juraforum.de
www.haufe.de/recht
www.forum.jurawelt.com

Juristische Blogs

www.community.beck.de
www.lawblog.de
www.blog.burhoff.de

Informationen zum Referendariat

www.juraforum.de/juraexamen/
rechtsreferendariat/

Bewerbung/Recruiting

Allgemeine Informationen und Überblick

www.beck-stellenmarkt.de
www.juve.de
www.staufenbiel.de
www.squeaker.net
www.talentrocket.de
www.thelawyer.com
www.legalhead.de
www.lebenslauf.com

Karrieremessen

www.absolventenkongress.de

career networks GmbH
Beuerner Straße 57
76534 Baden-Baden
Tel.: (0163) 2710970
www.careernetworks.de

IQB Career Services GmbH
Senckenberganlage 10–12
60325 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 79409555
www.iqb.de

JurStart
Institut für Deutsches und
Europäisches Unternehmensrecht
Universitätsstraße 14–16
48143 Münster
Tel.: (0251) 8322-770
www.jurstart.de

MSW & Partner
Personalberatung für
Führungsnachwuchs GmbH
Robert-Bosch-Straße 7
64293 Darmstadt
Tel.: (06151) 39191-0
www.career-venture.de

Prüfungsämter und Referendargeschäftsstellen der Oberlandesgerichte

Baden-Württemberg

Prüfungsamt
Ministerium der Justiz und für Europa
Baden-Württemberg
– Landesjustizprüfungsamt –
Friedrichstraße 6
70174 Stuttgart
Tel.: (0711) 279-2366
www.justiz-bw.de
(› Justizprüfungsamt)

Oberlandesgericht Karlsruhe
Geschäftsstelle für Referendare
Hoffstraße 10
76133 Karlsruhe
Tel.: (0721) 9263-488
www.olgkarlsruhe.de
(› Ausbildung und Beruf)

Oberlandesgericht Stuttgart
Geschäftsstelle für Referendare
Olgastraße 2
70182 Stuttgart
Tel.: (0711) 212-0
www.olg-stuttgart.de
(› Rechtsreferendare)

Bayern

Prüfungsamt
Bayerisches Staatsministerium der Justiz
– Landesjustizprüfungsamt –
Prielmayerstraße 7
80335 München
Tel.: (089) 5597-2591
www.justiz.bayern.de/
landesjustizpruefungsamt/

Oberlandesgericht Bamberg
Referendargeschäftsstelle
Wilhelmsplatz 1
96047 Bamberg
Tel.: (0951) 833-1114
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/ba
(› Berufe und Stellen › Referendariat)

Oberlandesgericht München
Geschäftsstelle für Referendare
Prielmayerstraße 5
80335 München
Tel.: (089) 5597-3331
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/m
(› Berufe und Stellen › Referendariat)

Oberlandesgericht Nürnberg
Geschäftsstelle für Referendare
Fürther Straße 110
90429 Nürnberg
Tel.: (0911) 982046-113
www.justiz.bayern.de/gericht/olg/n
(› Berufe und Stellen › Referendariat)

Berlin

Prüfungsamt
Gemeinsames Juristisches Prüfungsamt
der Länder Berlin und Brandenburg (GJPA)
Salzburger Straße 21–25
10825 Berlin
Tel.: (030) 9013 331-7
www.berlin.de/sen/justiz/juristenausbildung
(› Gemeinsames Juristisches Prüfungsamt)

Kammergericht
Dezernat für Aus- und Fortbildung
Referat Referendarsangelegenheiten
Salzburger Straße 21–25
10825 Berlin
Tel.: (030) 9013 211-8
www.berlin.de/gerichte/kammergericht/
karriere/rechtsreferendariat/

Brandenburg

Prüfungsamt
siehe Berlin

Brandenburgisches Oberlandesgericht
Referendarabteilung
Gertrud-Piter-Platz 11
14770 Brandenburg an der Havel
Tel.: (03381) 3990
www.olg.brandenburg.de
(› Rechtsreferendare)

Bremen

Prüfungsamt
Gemeinsames Prüfungsamt Bremen,
Hamburg und Schleswig-Holstein
Dammtorwall 13
20354 Hamburg
Tel.: (040) 42843-28 77
www.justiz.hamburg.de/2-examen

Hanseatisches Oberlandesgericht Bremen
Personalstelle für Referendare
Am Wall 198
28195 Bremen
Tel.: (0421) 361-4536
www.oberlandesgericht.bremen.de
(› Informationen)

Hamburg

Prüfungsamt
siehe Bremen

Hanseatisches Oberlandesgericht
Personalstelle für Referendare
Dammtorwall 13
20354 Hamburg
Tel.: (040) 42843-2095
www.justiz.hamburg.de/referendariat/

Hessen

Prüfungsamt
Hessisches Ministerium der Justiz
– Justizprüfungsamt –
Luisenstraße 13
65185 Wiesbaden
Tel.: (0611) 3214-2719
justizpruefungsamt.hessen.de

Oberlandesgericht Frankfurt/Main
Präsident des Oberlandesgerichts
– Referendarabteilung –
Zeil 42
60313 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 1367 228 1
https://ordentliche-gerichtsbarkeit.hessen.de/
karriere/referendarausbildung

Mecklenburg-Vorpommern

Prüfungsamt
Justizministerium Mecklenburg-Vorpommern
– Landesjustizprüfungsamt –
Puschkinstraße 19–21
19055 Schwerin
Tel.: (0385) 5883-045
www.regierung-mv.de
(› Ministerium › Aufgaben)

Oberlandesgericht Rostock
Personalstelle für Referendare
Wallstraße 3
18055 Rostock
Tel.: (0381) 3311-64
www.mv-justiz.de
(› Karriere › Referendariat)

Niedersachsen

Prüfungsamt
Niedersächsisches Justizministerium
– Landesjustizprüfungsamt –
Fuhsestraße 30
29221 Celle
Tel.: (05141) 5939-108
www.mj.niedersachsen.de
(› Ministerium)

Oberlandesgericht Braunschweig
Geschäftsstelle für Referendare
Bankplatz 6
38100 Braunschweig
Tel.: (0531) 488-2457
www.oberlandesgericht-braunschweig.niedersachsen.de
(› Karriere)

Oberlandesgericht Celle
Referendarabteilung
Schlossplatz 2
29221 Celle
Tel.: (05141) 2064-91
www.oberlandesgericht-celle.niedersachsen.de
(› Karriere/Ausbildung)

Oberlandesgericht Oldenburg
Referendarabteilung
Richard-Wagner-Platz 1
26135 Oldenburg
Tel.: (0441) 220-1258
www.olg-oldenburg.de
(› Karriere)

Nordrhein-Westfalen

Prüfungsamt
Justizministerium
– Landesjustizprüfungsamt –
Martin-Luther-Platz 40
40212 Düsseldorf
Tel.: (0211) 8792-276
www.justiz.nrw/JM

Oberlandesgericht Düsseldorf
Geschäftsstelle für Referendare
Cecilienallee 3
40474 Düsseldorf
Tel.: (0211) 4971-637
www.olg-duesseldorf.nrw
(› Aufgaben)

Oberlandesgericht Hamm
Referendarabteilung
Heßlerstraße 53
59065 Hamm
Tel.: (02381) 2724-314
www.olg-hamm.nrw
(› Aufgaben)

Oberlandesgericht Köln
Referendarabteilung
Reichenspergerplatz 1
50670 Köln
Tel.: (0221) 7711-212
www.olg-koeln.nrw
(› Aufgaben)

Rheinland-Pfalz

Prüfungsamt
Ministerium der Justiz
– Landesprüfungsamt –
Ernst-Ludwig-Straße 6–8
55116 Mainz
Tel.: (06131) 1649-05
www.lpa.jm.rlp.de

Oberlandesgericht Koblenz
Geschäftsstelle für Referendare
Stresemannstraße 1
56068 Koblenz
Tel.: (0261) 1022-515
www.olgko.justiz.rlp.de
(› Ausbildung & Stellenangebote)

Pfälzisches Oberlandesgericht Zweibrücken
Geschäftsstelle für Referendare
Schlossplatz 7
66482 Zweibrücken
Tel.: (06332) 8053-76
www.olgzw.justiz.rlp.de
(› Ausbildung)

Saarland

Prüfungsamt
Ministerium der Justiz
– Landesprüfungsamt –
Franz-Josef-Röder-Straße 15
66119 Saarbrücken
Tel.: (0681) 5015-318
www.saarland.de/1537.htm

Saarländisches Oberlandesgericht
Geschäftsstelle für Referendare
Franz-Josef-Röder-Straße 15
66119 Saarbrücken
Tel.: (0681) 5015-240
www.saarland-olg.de

Sachsen

Prüfungsamt
Sächsisches Staatsministerium der Justiz
– Landesjustizprüfungsamt –
Hospitalstraße 7
01097 Dresden
Tel.: (0351) 5640
www.justiz.sachsen.de
(› Ausbildung & Beruf)

Oberlandesgericht Dresden
Geschäftsstelle für Referendare
Schloßplatz 1
01067 Dresden
Tel.: (0351) 4461-321
www.justiz.sachsen.de/olg
(› Ausbildung)

Sachsen-Anhalt

Prüfungsamt
Ministerium für Justiz und Gleichstellung
– Landesjustizprüfungsamt –
Halberstädter Str. 8
39112 Magdeburg
Tel.: (0391) 5675000
ljpa.sachsen-anhalt.de
(› Themen)

Oberlandesgericht Naumburg
Geschäftsstelle für Referendare
Domplatz 10
06618 Naumburg
Tel.: (03445) 282119
www.olg.sachsen-anhalt.de/themen/ausbildung

Prüfungsämter und Referendargeschäftsstellen der Oberlandesgerichte (Fortsetzung)

Schleswig-Holstein

Prüfungsamt
siehe Bremen

Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht
Geschäftsstelle für Referendare
Gottorfstraße 2
24837 Schleswig
Tel.: (04621) 8614-88
www.schleswig-holstein.de/OLG

Thüringen

Prüfungsamt
Thüringer Ministerium für Migration, Justiz und Verbraucherschutz
– Justizprüfungsamt –
Werner-Seelenbinder-Straße 5
99096 Erfurt
Tel.: (0361) 573511-554
www.justiz.thueringen.de/jpa

Oberlandesgericht Jena
Präsident des OLG
– Referendarangelegenheiten –
Rathenaustraße 13
07745 Jena
Tel.: (0361) 573526-248
www.thueringen.de/olg
(› Thüringer Oberlandesgericht › Ausbildung)

Referendarvereine und Personalräte

Baden-Württemberg

Ausbildungspersonalrat der Rechtsreferendare am Landgericht Heidelberg
Gerichtsfach 169
Kurfürstenanlage 15
69115 Heidelberg
Tel.: (06221) 59-0 (Zentrale)
aprheidelberg.wordpress.com/personalratsarbeit

Ausbildungspersonalrat am Landgericht Mannheim
A 1, 1
68159 Mannheim
aprmannheim.blogsport.eu

Bayern

Verein der Rechtsreferendare in Bayern e.V.
c/o CampusJustiz München
St.-Martin-Straße 72 + 74
81541 München
Tel.: (089) 62 48 94 92
www.refv.de

Berlin

Ausbildungspersonalrat der Referendar*innen Berlin
Schönstedtstraße 5 (Zi. 470/471)
13357 Berlin-Wedding
Tel.: (030) 90156-471
www.beref.de

Brandenburg

Brandenburger Verein für Rechtsreferendare e.V. und Referendarrat
c/o Referendariat im Bezirk des OLG Brandenburg
Gertrud-Piter-Platz 11
14770 Brandenburg an der Havel
Tel.: (030) 9013 210-1
www.olg.brandenburg.de

Bremen

Ausbildungspersonalrat am Hanseatischen Oberlandesgericht Bremen
Ostertorstraße 25–31 (Zi. 456, AG Bremen)
28195 Bremen
Tel.: (0421) 361-4525
www.apr-olg.bremen.de

Hamburg

Ausbildungspersonalrat am Hanseatischen Oberlandesgericht
Dammtorwall 13 (Zi. 3040)
20354 Hamburg
Tel.: (040) 4284 332-62
www.referendarrat-hamburg.de

Mecklenburg-Vorpommern

Verein zur Förderung des juristischen Referendariats in Mecklenburg-Vorpommern e.V.
Krämerstraße 5
18055 Rostock
www.jurref-mv.de

Nordrhein-Westfalen

Ausbildungspersonalrat am Landgericht Bochum
Josef-Neuberger-Straße 1
44787 Bochum
Tel.: (0234) 9670
www.lg-bochum.nrw.de

Personalrat der Referendare am Landgericht Dortmund
Kaiserstraße 34
44135 Dortmund
Tel.: (0231) 926 10211
www.lg-dormund.nrw.de

Ausbildungspersonalrat am Landgericht Düsseldorf
Werdener Straße 1
40227 Düsseldorf
www.rechtsreferendare-duesseldorf.de/personalratsarbeit

Ausbildungspersonalrat am Landgericht Köln
Förderung Rechtsreferendare Köln e.V.
Luxemburger Straße 101
50939 Köln
www.rechtsreferendare-koeln.de

Referendarvereine und Personalräte (Fortsetzung)

Schleswig-Holstein

Referendarrat bei der Präsidentin des Schleswig-Holsteinischen Oberlandesgerichts
c/o Landgericht Kiel
Harmsstraße 99–101
24114 Kiel
www.referendarrat-sh.de

Thüringen

Thüringer Rechtsreferendarverein
Domplatz 37
99084 Erfurt
www.thuerref.de

Ausgewählte Juristenvereinigungen

Deutsch-Amerikanische Juristen-Vereinigung e.V. (DAJV)
Alte Bahnhofstraße 10
53173 Bonn
Tel.: (0228) 3613-76
www.dajv.de

Deutsch-Brasilianische Juristenvereinigung e.V. (DBJV)
Hinterm Gericht 23
93183 Kallmünz
Tel.: (09473) 908400
www.dbjv.de

Deutsch-Britische Juristenvereinigung e.V.
Brödermannsweg 90
22453 Hamburg
Tel.: (040) 35965684
www.dbjur.de

Deutsch-Chinesische Juristenvereinigung e.V.
Isartorplatz 8
80331 München
Tel.: (089) 210380
www.dcjv.org

Deutscher Anwaltverein e.V. (DAV)
Littenstraße 11
10179 Berlin
Tel.: (030) 7261-520
www.anwaltverein.de

Deutsch-Französische Juristenvereinigung e.V. (DFJ)
Universität Mainz, FB 03
55099 Mainz
Tel.: (06131) 3922-412
www.dfj.org

Deutsch-Indische Juristenvereinigung (DIJV) e.V.
c/o InDe Rechtsanwälte
Kurfürstendamm 186
10707 Berlin
Tel.: (030) 330 060 600
www.dijv.net

Deutsch-Italienische Juristenvereinigung e.V.
Institut für Internationales Recht
Universität München
Veterinärstr. 5/IV, Zi. 406
80539 München
Tel.: (089) 2180 3330
www.dijv.org

Deutscher Juristinnenbund e.V. (djb)
Bundesgeschäftsstelle
Anklamer Straße 38
10115 Berlin
Tel.: (030) 443270-0
www.djb.de

Deutsch-Kongolesische Juristenvereinigung (DKoJV)
c/o Dr. Karin Linhart
Am Pleidenturm 6
97070 Würzburg
www.dkojv.de

Deutsch-Russische Juristenvereinigung e.V.
Hasenhöhe 72
22587 Hamburg
Tel.: (040) 389 993 0
www.drjv.org

Deutsch-Spanische Juristenvereinigung e.V.
San Elías 29–35, Esc. B 5º 3ª
08.006 Barcelona
Tel.: +34 93 209 78 82
www.dsjv-ahaj.de

Deutsch-Südafrikanische Juristenvereinigung e.V. (DSJV)
c/o RA Rüdiger Dorobek
Postfach 91 05 60
90263 Nürnberg
Tel.: (0911) 339578
www.dsjv.org

EWLA – European Women Lawyers Association
28 Rue de l'Association
B- 1000 Brüssel
Tel.: +34 91 828 88 00
www.ewla.org

Gesellschaft Junge Zivilrechtswissenschaft e.V.
Universitätsstraße 30
95447 Bayreuth
Tel.: (0921) 556124
www.gjz2019.uni-bayreuth.de

IBA – International Bar Association
London Office 4th floor
10 St Bride Street
London EC4A 4AD
Tel.: +44 (20) 7842 009-0
www.ibanet.org

Für Juristinnen

www.djb.de
www.ewla.org
www.vdj.de
www.we-are-panda.com

Ausgewählte LL.M.-Studiengänge

Allgemeine Informationen und Überblick

www.llm-guide.com
www.hochschulkompass.de
www.master-vergleich.com

International

University of Auckland
www.law.auckland.ac.nz/uoa/home
(› Postgraduates › Study options)

College of Europe Bruges
www.coleurop.eu

Andrássy Universität Budapest
www.andrassyuni.hu

UC Davis – University of California
www.ucdavis.edu
(› Academics › Graduate Programs)

University of Capetown
www.sals.uct.ac.za

The University of Hong Kong
www.law.hku.hk

Management Center Innsbruck
www.mci.edu

UNIL Université de Lausanne
www.unil.ch/central

Queen Mary University of London
www.qmul.ac.uk
(› Study › Postgraduate Study)

New York University (NYU)
www.law.nyu.edu/graduateadmissions

University of Sydney
sydney.edu.au/courses/courses/pr/master-of-laws---research.html

Darüber hinaus werden in Afrika, Asien, Australien und Neuseeland, Europa und den USA viele weitere LL.M.-Programme von Universitäten angeboten. Eine ausführliche Übersicht findet sich unter:
www.llm-guide.com

Weitere ausgewählte Masterstudiengänge für Jurist*innen

Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften Speyer
Öffentliche Wirtschaft
www.uni-speyer.de (› Studium)

ESCP Europe Business School
MBA International Management
www.escpeurope.eu

Europa-Kolleg Hamburg
Master of European and European Studies
www.europa-kolleg-hamburg.de

Europäische Fernhochschule Hamburg
General Management
www.euro-fh.de

FernUniversität in Hagen
Anwaltsrecht
www.fernuni-hagen.de/jur_weiterbildung/studium/anwaltsrecht.shtml

Weiterbildender Studiengang Master of Mediation
www.fernuni-hagen.de/mediation

Universität St. Gallen
Rechtswissenschaft mit Wirtschaftswissenschaft
www.mle.unisg.ch

Institute für Anwalts- und Notarrecht

Forschungsinstitut für Anwaltsrecht der Humboldt-Universität zu Berlin
ifa.rewi.hu-berlin.de

Institut für Anwalts- und Notarrecht der Universität Bielefeld
www.jura.uni-bielefeld.de/institute/anwaltsinstitut

Institut für Anwaltsrecht und Anwaltspraxis an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg
www.arap.rw.fau.de/

Institut für Prozess- und Anwaltsrecht (IPA) an der Leibniz Universität Hannover
www.jura.uni-hannover.de/ipa.html

Institut für Anwaltsrecht an der Universität zu Köln
www.anwaltsrecht.uni-koeln.de

Forschungsstelle Anwalts- und Notarrecht an der Westfälischen Wilhelms-Universität Münster
www.anwaltsrecht.net

Praxiskurse und andere Weiterbildungsmöglichkeiten

Association of Corporate Counsel
Business Education, Management
www.acc.com
(› chapters)

CBL International Management Ltd.
Summer Law Schools
www.cbl-international.com

European Judicial Training Network (EJTN)
www.ejtn.eu

Fachakademie Saar für Hochschulfortbildung
Wirtschaftsjurist
www.e-fsh.de

Hagen Law School
Fachanwaltslehrgänge und Fortbildungen
www.hagen-law-school.de

Juristische Fachseminare
Institut für angewandtes Recht
www.juristische-fachseminare.info/

Ausgewählte Stipendien

Eine Auflistung vieler Stipendienprogramme insbesondere für den LL.M., unter anderem auch einiger Großkanzleien, finden Sie unter: www.juraforum.de/juraexamen/ (❯ Dr. jur. & LL.M. ❯ Kosten und Finanzierung).

Hilfreiche Stipendien-Datenbanken unter anderem vom Bundesministerium für Bildung und Forschung finden Sie hier:
www.stipendienlotse.de
www.mystipendium.de

Deutscher Akademischer Austauschdienst e.V. (DAAD)
Europäisches Exzellenzprogramm
und Jahresstipendien für LL.M.
Zentrale Geschäftsstelle
Kennedyallee 50
53175 Bonn
Tel.: (0228) 882-0
www.daad.de

e-fellows.net – Das Online-Stipendium und Karrierenetzwerk
Franziskanerstraße 14
81669 München
Tel.: (089) 23232-315
www.e-fellows.net

Fulbright-Commission
Stipendien für USA-Aufenthalte
German Program Unit
Lützowufer 26
10787 Berlin
Tel.: (030) 284443-773
www.fulbright.de

Studienstiftung des Deutschen Volkes
Bucerius-Jura-Programm
(für Forschung im Ausland)
ERP-Programm
(für LL.M./Forschung in den USA)
Ahrstraße 41
53175 Bonn
Tel.: (0228) 82096-0
www.studienstiftung.de

Ausgewählte Stiftungen

Friedrich-Ebert-Stiftung
Godesberger Allee 149
53175 Bonn
Tel.: (0228) 883-0
www.fes.de

Friedrich-Naumann-Stiftung
Karl-Marx-Straße 2
14482 Potsdam
Tel.: (030) 22012634
www.freiheit.org

Hanns-Seidel-Stiftung e.V.
Lazarettstraße 33
80636 München
Tel.: (089) 1258-0
www.hss.de

Heinrich-Böll-Stiftung e.V.
Schumannstraße 8
10117 Berlin
Tel.: (030) 28534-0
www.boell.de

Konrad-Adenauer-Stiftung
Rathausallee 12
53757 Sankt Augustin
Tel.: (02241) 246-0
www.kas.de

Rosa-Luxemburg-Stiftung
Gesellschaftsanalyse und politische Bildung e.V.
Straße der Pariser Kommune 8A
10243 Berlin
Tel.: (030) 443100
www.rosalux.de

Soft Skills – Allgemeine Informationen und Überblick

Central – Center for Transnational Law
Universität zu Köln
Albertus-Magnus-Platz
50923 Köln
Tel.: (0221) 470-3773
www.central-koeln.de

Convent.de
Unternehmen der ZEIT Verlagsgruppe
Senckenberganlage 10–12
60325 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 79 40 95 25
www.convent.de

DeutscheAnwaltAkademie GmbH
Littenstraße 11
10179 Berlin
Tel.: (030) 726153-0
www.anwaltakademie.de

Deutsches Anwaltsinstitut e.V.
Gerard-Mortier-Platz 3
44799 Bochum
Tel.: (0234) 9706-40
www.anwaltsinstitut.de

F.A.Z.-Institut
Frankenallee 71–81
60327 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 7591-3083
www.faz-institut.de

SWA Steuer & Wirtschafts-Akademie GmbH
Hegelstr. 61
55122 Mainz
Tel.: (06131) 32 78 220
www.swa.de

Soft Skills – Mediation

Bundesverband Mediation e.V. (BM)
Wittestraße 30 K
13509 Berlin
Tel.: (030) 54906080
www.bmev.de

Bundesverband Mediation in Wirtschaft und Arbeitswelt e.V.
Prinzregentenstraße 1
86150 Augsburg
Tel.: (0821) 588643-66
www.bmwa.de

Munich Center for Dispute Resolution
LMU München
– Rechtswissenschaftliche Fakultät –
Veterinärstraße 5
80539 München
Tel.: (089) 218014-37
www.mucdr.org

Deutsche Gesellschaft für Mediation in der Wirtschaft e.V.
Geschäftsstelle
Grünstraße 1
75172 Pforzheim
Tel.: (07231) 1541423
www.dgmw.de

EUCON – Europäisches Institut für Conflict Management e.V.
Brienner Straße 9
80333 München
Tel.: (089) 5795 183-4
www.gwmk.org

Mediationsakademie Berlin
Mommsenstraße 45
10629 Berlin
Tel.: (030) 787166-73
www.mediationsakademie-berlin.de

Soft Skills – Rhetorik

Deutsche Rednerschule GmbH
Bornholmer Straße 84
10439 Berlin
Tel.: (030) 80 49 41 10
www.rednerschule.de

Deutscher Volkshochschul-Verband e.V.
Königswinterer Straße 552b
53227 Bonn
Tel.: (0228) 97569-0
www.volkshochschule.de

Soft Skills – Sprachen

ALLGEMEIN

www.sprachenmarkt.de
www.languagecourse.net/de
www.daad.de/ausland

Einige Universitäten bieten auch Fachsprachenprogramme an, wie etwa die Julius-Maximilians-Universität Würzburg: www.jura.uni-wuerzburg.de (› Studium › Fachsprachen und ausländisches Recht).

TOEFL, TOEIC & TFI

Educational Testing Service
www.ets.org/toefl
www.ets.org/toeic
www.ets.org/tfi

Englisch

Cambridge Academy of English
www.cambridgeacademy.co.uk/german/law.html

English in Britain
www.englishinbritain.de

The London School of English
www.londonschool.com/courses/english-for-lawyers

Französisch

Collège International Cannes
www.franzoesisch-in-cannes.de/franzoesisch_kurs_recht.html

Italienisch

Accademia de Italiano
www.accademiaditaliano.it/en

Japanisch

DAAD Sprache und Praxis in Japan
www.spjapan.de

Spanisch

Cervantes International
www.cervantes.to/german
(› Spanischkurse)

Enforex
www.enforex.com/spanisch/sprachkurse-spanien.html

Ausgewählte Institutionen und Behörden

Deutschland

Auswärtiges Amt
Werderscher Markt 1
10117 Berlin
Tel.: (030) 1817-0
www.auswaertiges-amt.de

Bundesamt für Justiz
Adenauerallee 99 – 103
53113 Bonn
Tel.: (0228) 9941040
www.bundesjustizamt.de

Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht
Graurheindorfer Straße 108
53117 Bonn
Tel.: (0228) 4108-0
www.bafin.de

Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
Graurheindorfer Str. 153
53117 Bonn
Tel.: (0228) 997799-0
www.bfdi.bund.de

Bundeskartellamt
Kaiser-Friedrich-Straße 16
53113 Bonn
Tel.: (0228) 9499-0
www.bundeskartellamt.de

Bundeskriminalamt
65173 Wiesbaden
Tel.: (0611) 550
www.bka.de

Bundesministerium für Arbeit und Soziales
Wilhelmstraße 49
10117 Berlin
Tel.: (030) 18527-0
www.bmas.bund.de

Bundesministerium für Bildung und Forschung
Kapelle-Ufer 1
10117 Berlin
Tel.: (030) 1857-0
www.bmbf.de

Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft
Wilhelmstraße 54
10117 Berlin
Tel.: (030) 18529-0
www.bmel.de

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
Glinkastraße 24
10117 Berlin
Tel.: (030) 18555-0
www.bmfsfj.de

Bundesministerium der Finanzen
Wilhelmstraße 97
10117 Berlin
Tel.: (030) 18682-0
www.bundesfinanzministerium.de

Bundesministerium für Gesundheit
Friedrichstraße 108
10117 Berlin
Tel.: (030) 18441-0
www.bmg.bund.de

Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat
Alt-Moabit 140
10557 Berlin
Tel.: (030) 18681-0
www.bmi.bund.de

Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz
Mohrenstraße 37
10117 Berlin
Tel.: (030) 18580-0
www.bmj.de

Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit
Stresemannstraße 128–130
10117 Berlin
Tel.: (030) 18305-0
www.bmu.de

Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur
Invalidenstraße 44
10115 Berlin
Tel.: (030) 18300-0
www.bmvi.de

Bundesministerium der Verteidigung
Stauffenbergstraße 18
10785 Berlin
Tel.: (030) 1824-24242
www.bmvg.de

Bundesministerium für Wirtschaft und Energie
Scharnhorststraße 34–37
10115 Berlin
Tel.: (030) 18615-0
www.bmwi.de

Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung
Stresemannstraße 94
10963 Berlin
Tel.: (030) 18535-0
www.bmz.de

Bundesrechtsanwaltskammer
Littenstraße 9
10179 Berlin
Tel.: (030) 284939-0
www.brak.de

Deutsche Börse AG
60485 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 211-0
www.deutsche-boerse.com

Deutsche Bundesbank
Wilhelm-Epstein-Straße 14
60431 Frankfurt am Main
Tel.: (069) 9566-3512
www.bundesbank.de

Deutscher Industrie- und Handelskammertag
Breite Straße 29
10178 Berlin
Tel.: (030) 20308-0
www.dihk.de

Europa

Europäische Kommission
Generalsekretariat
Wetstraat 200
B-1049 Brüssel
Tel.: +32 (2) 299 11 11
www.ec.europa.eu/commission/index_de
Praktikantenstellen: www.ec.europa.eu/stages/node_de

Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte
67075 Strasbourg Cedex
Tel.: +33 (0) 3884 120-18
www.echr.coe.int

Europäisches Parlament
Dienststelle Praktika
PRE 03B027
L-2929 Luxemburg
Tel.: +352 (0) 4300 23697
www.europarl.europa.eu/at-your-service/de/work-with-us/traineeships

Europarat
Avenue de l'Europe
67075 Strasbourg Cedex
Tel.: +33 (3) 8841 200-0
www.coe.int

Gerichtshof der Europäischen Union
Rue du Fort Niedergrünewald
2925 Luxemburg
Tel.: +35 (2) 4303-1
www.curia.europa.eu

Ständige Vertretung der BRD bei der EU in Brüssel
Rue Jaques de Lalaing 8–14
1040 Brüssel
Tel.: +32 (2) 2787 100-0
www.bruessel-eu.diplo.de

Eine Auflistung von europäischen Organen, Agenturen und Institutionen findet sich außerdem hier:europa.eu/contact/index_de.htm

Übersicht über die Ergebnisse der

		Erste Prüfung (staatliche Pflichtfachprüfung)							Zweite Staatsprüfung						
Land	Jahr	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden
Baden-Württemberg	2014	1.410	0,3	4,1	14,1	29,0	24,9	27,6	746	0,0	2,8	20,4	37,4	31,4	8,0
	2015	1.509	0,0	3,4	15,0	27,8	25,2	28,6	822	0,1	3,3	16,1	41,6	31,8	7,2
	2016	1.705	0,1	2,9	15,2	28,2	24,3	29,3	837	0,0	4,2	17,0	37,2	33,2	8,5
	2017	1.987	0,1	2,7	14,9	30,7	26,0	25,6	841	0,1	3,0	18,3	39,7	29,5	9,4
	2018	1.989	0,1	2,8	14,9	30,4	27,3	24,5	928	0,2	1,5	17,3	40,7	32,0	8,2
Bayern	2014	2.416	0,2	3,6	12,1	25,7	27,4	30,9	1.330	0,1	1,9	10,6	34,0	38,8	14,7
	2015	2.659	0,2	2,7	10,0	23,7	27,5	36,0	1.226	0,1	1,5	11,7	37,8	34,1	14,7
	2016	3.213	0,2	3,0	12,2	26,7	29,5	28,4	1.387	0,1	1,9	14,7	35,5	32,3	15,4
	2017	2.881	0,1	2,8	12,1	25,0	31,3	28,6	1.325	0,1	1,9	12,8	37,3	36,4	11,5
	2018	2.798	0,2	3,2	13,5	26,1	28,6	28,5	1.666	0,2	2,5	15,1	37,4	31,3	13,6
Berlin	2014	779	0,0	2,7	19,3	34,3	20,0	23,7	942	0,0	2,7	24,4	44,5	14,6	13,8
	2015	879	0,0	2,2	20,8	38,2	15,2	23,5	991	0,0	1,7	23,7	41,6	19,3	13,7
	2016	787	0,1	3,8	22,5	35,2	14,2	24,1	916	0,0	2,4	24,9	40,9	17,8	14,0
	2017	861	0,1	3,3	22,2	37,4	13,1	23,9	920	0,1	2,3	25,5	44,1	15,9	12,1
	2018	847	0,1	2,1	20,4	36,5	19,1	21,7	804	0,0	2,7	25,9	44,5	13,9	12,9
Brandenburg	2014	353	0,0	1,7	7,9	33,7	22,1	34,6	199	0,0	1,0	13,1	38,2	29,1	18,6
	2015	413	0,2	0,7	9,4	32,2	22,3	35,1	201	0,0	0,0	10,9	40,8	26,9	21,4
	2016	456	0,0	0,7	6,4	29,2	24,8	39,0	219	0,0	0,0	5,9	42,9	26,5	24,7
	2017	485	0,0	0,6	6,4	29,5	23,9	39,6	224	0,0	0,4	10,7	42,0	21,9	25,0
	2018	400	0,0	0,3	7,5	28,3	21,8	42,3	229	0,0	0,0	10,5	42,4	24,9	22,3
Bremen	2014	125	0,8	0,8	8,0	20,0	28,8	41,6	79	0,0	3,8	11,4	35,4	22,8	26,6
	2015	154	0,0	1,3	13,0	21,4	28,6	35,7	69	0,0	1,4	14,5	34,8	27,5	21,7
	2016	165	1,2	0,0	10,3	23,6	29,7	35,2	74	0,0	1,4	17,6	41,9	21,6	17,6
	2017	179	0,0	1,1	11,2	24,0	24,0	39,7	63	0,0	0,0	20,6	31,7	23,8	23,8
	2018	165	0,6	0,6	8,5	24,8	29,7	35,8	57	0,0	3,5	28,1	35,1	14,0	19,3
Hamburg	2014	552	0,2	4,5	22,1	28,1	20,5	24,6	342	0,3	6,7	33,6	39,8	12,3	7,3
	2015	579	0,0	4,0	23,0	28,7	23,5	20,9	330	0,0	4,2	41,8	35,2	8,2	10,6
	2016	714	0,0	3,4	18,2	33,6	23,4	21,4	365	0,5	3,6	32,6	38,4	11,0	14,0
	2017	591	0,0	4,7	19,5	31,1	23,5	21,2	361	0,0	5,0	29,4	43,2	8,9	13,6
	2018	611	0,2	4,3	19,1	30,6	25,4	20,5	318	0,0	6,3	35,8	43,4	9,1	5,3
Hessen	2014	689	0,1	1,9	14,5	32,4	32,4	18,7	939	0,0	1,6	15,4	41,0	31,9	10,0
	2015	1.006	0,0	2,0	10,4	30,1	27,8	29,6	872	0,0	0,7	13,9	41,5	33,4	10,6
	2016	1.108	0,2	2,1	13,2	28,6	27,3	28,7	832	0,0	1,0	14,2	45,3	29,7	9,9
	2017	1.132	0,2	2,2	12,5	26,3	26,9	31,9	902	0,0	1,0	15,2	42,2	32,0	9,5
	2018	1.375	0,1	1,3	12,1	28,7	25,2	32,5	903	0,0	1,1	15,1	42,3	33,4	8,1
Mecklenburg-Vorpommern	2014	167	0,6	1,2	5,4	27,5	30,5	34,7	70	0,0	1,4	4,3	40,0	48,6	5,7
	2015	171	0,0	4,1	4,7	22,2	25,1	43,9	74	0,0	0,0	9,5	37,8	37,8	14,9
	2016	170	0,0	1,8	7,6	15,3	35,9	39,4	54	0,0	1,9	9,3	33,3	40,7	14,8
	2017	181	0,6	2,8	9,9	14,9	30,4	41,4	58	0,0	1,7	12,1	41,4	32,8	12,1
	2018	106	0,0	1,9	7,5	26,4	21,7	42,5	44	0,0	2,3	13,6	38,6	34,1	11,4
Niedersachsen	2014	752	0,1	1,6	14,4	28,3	27,5	28,1	696	0,0	0,6	11,8	41,4	28,7	17,5
	2015	667	0,1	2,7	13,3	29,8	27,0	27,0	681	0,0	0,7	13,5	41,4	26,6	17,8
	2016	788	0,0	2,2	13,8	29,1	25,4	29,6	690	0,0	1,0	13,3	46,4	22,0	17,2
	2017	826	0,1	2,1	14,6	36,1	22,5	24,6	610	0,2	0,8	16,2	43,8	25,4	13,6
	2018	892	0,1	2,4	12,6	33,0	26,3	25,7	575	0,0	1,7	17,0	50,1	20,2	11,0

juristischen Prüfungen 2014–2018 *

		Erste Prüfung (staatliche Pflichtfachprüfung)							Zweite Staatsprüfung						
Land	Jahr	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden	Anzahl Prüflinge	% sehr gut	% gut	% voll befriedigend	% befriedigend	% ausreichend	% nicht bestanden
Nordrhein-Westfalen	2014	2.864	0,2	3,9	13,1	26,7	23,8	32,3	2.229	0,0	3,1	16,7	36,9	26,2	17,1
	2015	3.022	0,3	4,0	14,5	26,0	23,7	31,5	2.183	0,0	2,0	16,4	36,9	28,1	16,5
	2016	3.077	0,2	3,1	14,2	27,2	24,0	31,2	2.151	0,1	1,7	15,4	39,5	28,2	15,1
	2017	3.158	0,2	3,3	13,8	28,1	23,7	30,9	2.225	0,1	1,8	16,4	37,8	28,4	15,6
	2018	3.565	0,1	3,0	14,6	28,8	24,5	29,0	2.265	0,1	1,8	16,1	38,3	27,2	16,4
Rheinland-Pfalz	2014	618	0,0	2,8	17,8	34,8	22,7	22,0	383	0,0	0,3	17,8	44,6	28,5	8,9
	2015	509	0,0	2,4	13,0	32,8	26,9	25,0	329	0,0	1,2	12,5	47,7	28,0	10,6
	2016	528	0,2	3,0	13,6	33,3	25,6	24,2	283	0,0	1,8	13,4	45,6	28,3	11,0
	2017	610	0,2	2,6	13,9	32,1	23,3	27,9	279	0,0	1,4	12,9	44,8	27,6	13,3
	2018	652	0,0	2,1	15,2	32,8	24,5	25,3	314	0,0	2,9	19,4	36,3	30,9	10,5
Saarland	2014	259	0,4	2,3	17,0	20,1	29,7	30,5	68	0,0	0,0	16,2	36,8	39,7	7,4
	2015	178	0,6	2,2	14,0	25,8	32,6	24,7	72	0,0	2,8	12,5	45,8	34,7	4,2
	2016	202	1,0	3,0	10,4	30,2	32,2	23,3	86	0,0	1,2	14,0	33,7	37,2	14,0
	2017	188	0,5	2,1	11,2	23,4	37,8	25,0	106	0,0	0,9	14,2	40,6	34,9	9,4
	2018	190	0,0	3,7	16,3	26,3	30,00	23,7	83	0,0	2,4	18,1	44,6	25,3	9,6
Sachsen	2014	396	0,0	2,3	8,1	19,7	29,3	40,7	232	0,4	1,3	13,8	33,6	33,6	17,2
	2015	396	0,0	1,8	10,9	19,9	29,5	37,9	263	0,0	0,8	11,0	34,2	41,8	12,2
	2016	441	0,0	3,4	8,8	21,3	31,1	35,4	249	0,0	1,2	14,5	41,0	33,3	10,0
	2017	463	0,4	2,6	13,6	22,5	28,9	32,0	266	0,0	0,8	10,9	42,9	33,5	12,0
	2018	412	0,0	3,6	8,3	23,1	32,3	32,8	286	0,0	1,7	12,9	37,1	40,2	8,0
Sachsen-Anhalt	2014	138	0,0	2,2	11,6	26,8	27,5	31,9	87	0,0	1,1	4,6	34,5	34,5	25,3
	2015	167	0,0	3,6	12,6	27,5	27,5	28,7	91	0,0	1,1	12,1	38,5	31,9	16,5
	2016	212	0,0	3,3	16,0	37,3	19,3	24,1	85	0,0	1,2	12,9	40,0	27,1	18,8
	2017	233	0,0	3,0	18,9	39,5	19,7	18,9	79	0,0	2,5	7,6	39,2	43,0	7,65
	2018	290	0,0	2,8	19,3	32,1	22,1	23,8	63	0,0	0,0	14,3	49,2	23,8	12,7
Schleswig-Holstein	2014	268	0,0	2,2	7,1	30,6	29,5	30,6	328	0,0	2,1	14,0	38,4	24,7	20,7
	2015	259	0,0	2,3	13,1	31,3	29,0	24,3	310	0,0	2,3	13,2	43,5	28,1	12,9
	2016	251	0,0	4,0	14,7	23,5	24,3	33,5	355	0,0	0,3	10,4	43,4	24,8	21,1
	2017	282	0,0	1,8	8,5	29,1	28,4	32,3	349	0,0	1,4	11,5	37,8	28,7	20,6
	2018	237	0,0	0,4	11,4	30,0	27,8	30,4	371	0,0	1,9	12,4	36,7	30,5	18,6
Thüringen	2014	242	0,0	3,3	17,8	33,1	28,9	16,9	119	0,0	2,5	15,1	37,8	26,9	17,6
	2015	176	0,0	1,7	15,3	30,1	23,9	29,0	144	0,0	2,8	19,4	40,3	24,3	13,2
	2016	194	0,0	3,1	13,9	33,5	25,8	23,7	110	0,0	0,0	14,5	52,7	23,6	9,1
	2017	175	0,0	4,0	11,4	35,4	22,9	26,3	108	0,0	2,8	14,8	47,2	25,0	10,2
	2018	124	0,8	1,6	8,9	33,9	29,0	25,8	68	1,5	0,0	20,6	42,6	27,9	7,4
Insgesamt	2014	12.028	0,2	3,2	13,8	28,2	25,6	29,1	8.789	0,0	2,3	16,5	38,6	28,2	14,3
	2015	12.744	0,1	2,9	13,5	27,6	25,2	30,6	8.658	0,0	1,8	16,4	39,6	28,4	13,8
	2016	14.011	0,2	2,9	13,8	28,3	25,7	29,1	8.693	0,1	1,9	16,3	40,4	27,2	14,2
	2017	14.232	0,1	2,8	13,9	28,9	25,6	28,7	8.716	0,1	1,9	16,7	40,3	27,9	13,2
	2018	14.653	0,1	2,6	14,1	29,3	25,9	27,9	8.974	0,1	2,0	17,4	40,4	27,3	12,8

› Die vollständige Zusammenstellung mit weiteren Informationen zu den Ergebnissen der universitären Schwerpunktbereichsprüfung und der Freiversuche, zur Dauer des juristischen Studiums und zur Zahl der Referendare finden Sie im Internet unter www.JuS.de oder unter www.bmj.de.

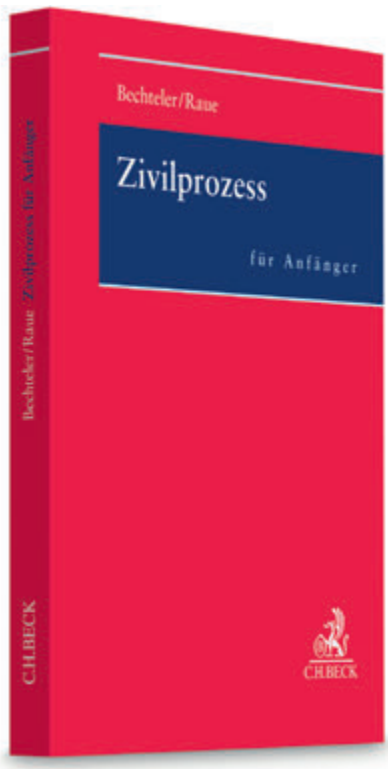
* Quelle: Bundesamt für Justiz/JuS-Redaktion (Stand: März 2021). Corona-bedingt lagen die Zahlen für 2019 bei Redaktionsschluss noch nicht vor.

Ländertabellen bezüglich Klausuren, Stationen, Einstellung und Vergütung*

Land	eingestellte Referendare (2018)	Aufteilung Klausuren					Zeitplan Stationen (Monte)					Einstellung	Euro
		Klausuren 2. Examen	ZivilR	StrafR	ÖffR	Wahl	Zivilstation	Strafrechtsstation	Anwaltstation	Verwaltungsstation	Wahlstation	Einstellung (zum 1. des Monats)	Vergütung in € (brutto)
Baden-Württemberg	945	8	4	2	2	–	5	3,5	4,5 + 4,5	3,5	3	Apr., Okt.	1.352,51
Bayern	1.309	11	5	2	4	–	5	3	9	4	3	Apr., Okt.	1.452,08
Berlin	586	7	2	2	2	1	4	3,5	9	3,5	4	Feb., Mai, Aug., Nov.	1.487,52
Brandenburg	150	7	2	2	2	1	4	3,5	9	3,5	4	Feb., Mai, Aug., Nov.	1.473,26
Bremen	50	8	4	2	2	–	5	3,5	9	3,5	3	Apr., Okt.	1.333,61
Hamburg	258	8	4	2	2	–	3	3	9	3	3 + 3	Feb., Apr., Juni, Aug, Okt., Dez.	1.192,51
Hessen	829	8	4	2	2	–	4	4	9	4	3	Jan., März, Mai, Juli, Sep., Nov.	1.523,13
Mecklenburg-Vorpommern	49	8	4	2	2	–	5	4	9	3	3	Juni, Dez.	1.195,00
Niedersachsen	582	8	4	1	2	1	5	3	9	3	4	März, Juni, Sept., Dez.	1.291,63
Nordrhein-Westfalen	1.667	8	4	2	2	–	5	3	10	3	3	monatlich	1.325,17
Rheinland-Pfalz	318	8	4	2	2	–	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.354,86
Saarland	70	7	3	1	2	1	5	3	6 + 4	3	3	März, Sept.	1.261,43
Sachsen	246	8	4	2	2	–	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.595,10
Sachsen-Anhalt	76	8	2	2	2	2 (RA)	4	4	9	4	3	März, Sept.	1.211,75
Schleswig-Holstein	255	8	4	2	2	–	4,5	3,5	9	4	3	Feb., Apr., Juni, Aug., Okt., Dez.	1.394,79
Thüringen	53	8	3	2	2	1	5	3	9	4	3	Mai, Nov.	1.300,00
Gesamt	7.443												

* Quelle: Justizausbildungsprüfungsordnungen/Landesjustizprüfungsämter der Länder (Stand: März 2021).

Erfolgreich im Zivilprozess durchstarten.



VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Zivilprozess kurz und knapp
- erläutert aus der Anwaltsperspektive
- mit vielen Fallbeispielen, Checklisten und Mustern

Bechteler/Raue
Zivilprozess für Anfänger

2020. XXI, 291 Seiten.
Kartoniert € 45,–
ISBN 978-3-406-61894-9

beck-shop.de/8091470

ZPO im Klartext

Dieser Band aus der erfolgreichen Reihe »... für Anfänger« stellt das gesamte **Erkenntnisverfahren der ZPO** übersichtlich und verständlich für angehende Rechtsanwälte, Rechtsreferendare und Studierende dar. Das Werk berücksichtigt dabei auch den **einstweiligen Rechtsschutz** sowie das **selbstständige Beweisverfahren.**

Alle wichtigen Schritte vom ersten Mandantenkontakt des Rechtsanwalts bis hin zur Rechtskraft des ergangenen Urteils werden beleuchtet. Ebenso vermittelt das Buch **organisatorische, taktische und stilistische Aspekte** des Zivilrechtsstreits.

Das optimale Hilfsmittel für Einsteiger, die großen Wert auf Praxisnähe legen.

Das Einmaleins der ZPO

Der Inhalt umfasst:

- Außergerichtliche Tätigkeit
- Verfahren I. Instanz
- Verfahren II. Instanz
- Revision/Nichtzulassungsbeschwerde
- Besondere Verfahrensarten
- Besondere Verfahrensschritte
- Reaktionsmöglichkeiten im Zivilprozess.

Die Autoren

Harald **Bechteler** und Johannes **Raue** verfügen als langjährig im Bereich Zivil- und Prozessrecht tätige Rechtsanwälte über große Erfahrung in nationalen und internationalen Rechtsstreitigkeiten und vermitteln diese verständlich und praxisnah.

Erhältlich im Buchhandel oder bei: **beck-shop.de** | Verlag C.H.BECK oHG · 80791 München | kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 170960
facebook.com/verlagCHBECK linkedin.com/company/verlag-c-h-beck twitter.com/CHBECKRecht

C.H.BECK

JETZT 3 Monate
gratis testen
und das JuS-Lernsystem
kennenlernen!

Juristische Schulung JuS

Klausurfinder.de

NEU
Bewertungsbögen

Selbst denken wie ein Prüfer.

Das JuS-Lernsystem entdecken

Mit der Kombination aus der monatlichen Printausgabe, Klausurfinder und Semesterfutter als hilfreichen Übungstools und dem umfangreichen Online-Modul JuSDirekt steht Ihnen ein Lernsystem zur Verfügung, das Sie zuverlässig durch Ihr gesamtes Studium und Referendariat begleitet und Sie bestens bei der Examensvorbereitung unterstützt.

JuS – jetzt testen!

3 Monate JuS inklusive Zugang zum beck-online Modul JuSDirekt kostenlos zum Kennenlernen.

Danach zum Vorzugspreis für Studenten/ Referendare von € 54,– im Halbjahr bei einer Mindeslaufzeit von 6 Monaten

Abbestellung der Zeitschrift JuS bis 6 Wochen vor Laufzeitende. Bestellen Sie nicht ab, verlängert sich das Abo JuS- und JuSDirekt um weitere 6 Monate.
Preise inkl. MwSt., zzgl. Vertriebsgebühren halbjährlich € 6,65

beck-shop.de//go/JuS

Erhältlich im Buchhandel oder bei: **beck-shop.de** | Verlag C.H.BECK oHG · 80791 München | kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 173129
facebook.com/verlagCHBECK linkedin.com/company/verlag-c-h-beck twitter.com/CHBECKRecht

JuSDirekt

Semesterfutter.de

NEU
Podcast und Kontrollfragen

Die Zeitschrift.

- **JuS-Rechtsprechungsübersicht:** Neue examensrelevante Entscheidungen, für Sie aufbereitet, mit Prüfungsschemata versehen und von Prüfern kommentiert.
- **Der Spitzenaufsatz:** Grundlegendes für alle Ausbildungsstufen
- **Studium:** Grundwissen, Schwerpunktbereiche, Examensvorbereitung
- **Referendariat:** Praxisbezogene Themen für die zweite Ausbildungsstufe
- **Fallbearbeitung:** Mit Originalklausuren und -lösungen
- **Das JuS-Tutorium**: Die systematische Übersicht über die JuS-Beiträge ab 2000.

Jetzt JuS-Vorzugsabo sichern: nur € 8,67 im Monat.

zzgl. Vertriebskosten, Mindestlaufzeit 6 Monate

Die Übungstools.

Ob in der Bibliothek, zu Hause oder unterwegs – die cleveren Übungstools sind per Smartphone abrufbar!

Klausurfinder.de

- über 1.100 JuS-Fallbearbeitungen, geordnet nach Schwierigkeitsgrad, Rechtsgebiet und Problemschwerpunkten
- Zugriff auf Volltext der aufgeführten Klausuren
- Jetzt neu: Klausurbewertungsbögen – für den schnellen Überblick über Ihren Wissensstand

Semesterfutter.de

- Strukturierte Übungsmaterialien, weiterführende JuS-Fundstellen mit Direktverlinkung zum Volltext
- Jetzt neu: JuS-Kontrollfragen – finden Sie heraus, wie gründlich Ihre Lektüre war!
- Jetzt neu: Strafrecht-Podcast von zwei Prüfern!

Im Abo enthalten: uneingeschränkte Nutzung der beiden Übungstools.

Die Datenbank.

- **Die JuS online:** Alle Beiträge der gedruckten Ausgaben ab JuS 2000 Heft 1.
- **Umfassende Gesetzessammlung** mit prüfungsrelevantem Bundes-, Landes- und Europarecht.
- **Die examensrelevanten Entscheidungen** zum Zivilrecht, Strafrecht und öffentlichen Recht, insgesamt mehr als 16.000 in den führenden Lehrbüchern von C.H.BECK zitierte Urteile.
- Für € 9,00 zusätzlich im Monat: **Upgrade JuS PREMIUM** mit Zugang zu zwei BGB-Kommentierungen und BeckOK-GG, -StGB, -StPO, -VwGO und -VwVfG.

Im Abo enthalten: Zugang zum beck-online-Modul.

C.H.BECK

Den aktuellen Referendarführer

Baden-Württemberg

Landgericht Freiburg; Landgericht Hechingen; Landgericht Heidelberg; Landgericht Heilbronn; Landgericht Karlsruhe; Landgericht Konstanz; Landgericht Mannheim; Landgericht Mosbach; Landgericht Offenburg; Landgericht Ravensburg; Landgericht Rottweil; Landgericht Stuttgart; Landgericht Tübingen; Landgericht Ulm; Landgericht Waldshut-Tiengen; Oberlandesgericht Karlsruhe; Oberlandesgericht Stuttgart; Verwaltungsgericht Karlsruhe; Verwaltungsgericht Stuttgart; Verwaltungsgerichtshof Baden-Württemberg, Mannheim; Staatsanwaltschaft Stuttgart; Universität Freiburg; Universität Heidelberg; Universität Konstanz; Universität Mannheim; Universität Tübingen; Württembergische Landesbibliothek Stuttgart; Buchhandlung Rombach, Freiburg im Breisgau; Buchhandlung Rombach am Campus, Freiburg im Breisgau; Lehmanns Media, Heidelberg; Schweitzer Fachinformationen, Karlsruhe; Metzlersche Buchhandlung, Karlsruhe; Konstanzer Bücherschiff, Konstanz; Osiandersche Buchhandlung, Konstanz; Bücher Bender, Mannheim; Buchhandlung Kieser, Schwetzingen; Schweitzer Fachinformationen, Stuttgart; Osiandersche Buchhandlung, Tübingen.

Bayern

Landgericht Amberg; Landgericht Ansbach; Landgericht Augsburg; Landgericht Bamberg; Landgericht Bayreuth; Landgericht Coburg; Landgericht Deggendorf; Landgericht Ingolstadt; Landgericht Kempten; Landgericht Landshut; Landgericht Memmingen; Landgericht München I; Landgericht München II; Landgericht Nürnberg-Fürth; Landgericht Passau; Landgericht Regensburg; Landgericht Schweinfurt; Landgericht Traunstein; Landgericht Weiden in der Oberpfalz; Landgericht Würzburg; Oberlandesgericht Bamberg; Oberlandesgericht Nürnberg; Bayerischer Verwaltungsgerichtshof, München; Verwaltungsgericht Augsburg; Verwaltungsgericht Regensburg; Verwaltungsgericht Würzburg; Staatsanwaltschaft Bamberg; Staatsanwaltschaft Ingolstadt; Staatsanwaltschaft Regensburg; Staatsanwaltschaft Würzburg; Universität Augsburg; Universität Bayreuth; Universität Erlangen-Nürnberg; Ludwig-Maximilians-Universität München; Universität Passau; Universität Regensburg; Universität Würzburg; J. A. Schlossersche Buchhandlung, Filiale Universität – Juristische Fakultät, Augsburg; Buchhandlung Rupprecht, Bayreuth; Uni Buchladen, Bayreuth; Buchhandlung ex libris, Erlangen; Buchhandlung Rupprecht, Erlangen; Lehmanns Media, Erlangen; Buchhandlung Blendl, München; Universitäts-Buchhandlung Rupprecht, München; Hugendubel am Stachus, München; Schweitzer Fachinformationen, München; Schweitzer Fachinformationen, Nürnberg; Bücher Pustet, Regensburg; Bücher Pustet an der Universität, Regensburg; Schweitzer Fachinformationen, Regensburg; Buchhandlung Rupprecht, Passau; Bücher Pustet, Passau; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Würzburg; Buchladen Neuer Weg, Würzburg; Ferdinand Schöningh Universitätsbuchhandlung, Würzburg.

Berlin

Kammergericht Berlin; Landgericht Berlin; Oberverwaltungsgericht Berlin-Brandenburg; Staatsanwaltschaft Berlin; FU Berlin; HU Berlin; Dussmann – das KulturKaufhaus; Schweitzer Fachinformationen.

Brandenburg

Landgericht Cottbus; Landgericht Frankfurt (Oder); Landgericht Neuruppin; Landgericht Potsdam; Brandenburgisches Oberlandesgericht, Brandenburg an der Havel; Verwaltungsgericht Cottbus; Universität Viadrina, Frankfurt (Oder); Universität Potsdam; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Cottbus; Buchhandlung Ulrich von Hutten, Frankfurt (Oder); Schweitzer Fachinformationen, Potsdam.

Bremen

Hanseatisches Oberlandesgericht Bremen; Universität Bremen; Schweitzer Fachinformationen, Bremen.

Hamburg

Hanseatisches Oberlandesgericht Hamburg; Hamburgisches Oberverwaltungsgericht; Staatsanwaltschaft Hamburg; Bucerius Law School; Universität Hamburg; Schweitzer Fachinformationen. Buchhandlung im JohannisContor.

Hessen

Landgericht Darmstadt; Landgericht Frankfurt am Main; Landgericht Fulda; Landgericht Gießen; Landgericht Hanau; Landgericht Kassel; Landgericht Limburg; Landgericht Marburg; Landgericht Wiesbaden; Oberlandesgericht Frankfurt am Main; Verwaltungsgericht Frankfurt am Main; Staatsanwaltschaft Frankfurt am Main; Staatsanwaltschaft Marburg; Goethe-Universität Frankfurt am Main; Universität Gießen; Thalia Universitätsbuchhandlung, Gießen; Lehmanns Media, Marburg; A. Stein'sche Buchhandlung, Frankfurt am Main; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Frankfurt am Main; Schweitzer Fachinformationen, Frankfurt am Main; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Wiesbaden.

Mecklenburg-Vorpommern

Landgericht Neubrandenburg; Landgericht Schwerin; Landgericht Stralsund; Oberverwaltungsgericht Mecklenburg-Vorpommern, Greifswald; Verwaltungsgericht Greifswald; Verwaltungsgericht Schwerin; Staatsanwaltschaft Neubrandenburg; Staatsanwaltschaft Stralsund; Universität Greifswald; Universität Rostock; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Greifswald; Rats- und Universitätsbuchhandlung, Greifswald.

erhalten Sie unter anderem hier:

Niedersachsen

Landgericht Oldenburg; Oberlandesgericht Celle; Oberlandesgericht Oldenburg; Verwaltungsgericht Braunschweig; Verwaltungsgericht Hannover; Verwaltungsgericht Oldenburg; Staatsanwaltschaft Hannover; Staatsanwaltschaft Oldenburg; Staatsanwaltschaft Osnabrück; Universität Göttingen; Universität Hannover; Universität Oldenburg; Universität Osnabrück; Buchhandlung Graff, Braunschweig; Akademische Buchhandlung Calvör, Göttingen; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Göttingen; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Hannover; Schweitzer Fachinformationen, Hannover; Schweitzer Fachinformationen. Buchhandlung Thye, Oldenburg; Buchhandlung Bültmann & Gerriets, Oldenburg; Bücher Wenner, Osnabrück.

Nordrhein-Westfalen

Landgericht Aachen; Landgericht Arnsberg; Landgericht Bielefeld; Landgericht Bochum; Landgericht Bonn; Landgericht Detmold; Landgericht Dortmund; Landgericht Duisburg; Landgericht Düsseldorf; Landgericht Essen; Landgericht Hagen; Landgericht Kleve; Landgericht Köln; Landgericht Mönchengladbach; Landgericht Paderborn; Landgericht Siegen; Oberlandesgericht Hamm; Oberlandesgericht Köln; Oberverwaltungsgericht für das Land Nordrhein-Westfalen, Münster; Verwaltungsgericht Aachen; Verwaltungsgericht Düsseldorf; Verwaltungsgericht Minden; Verwaltungsgericht Münster; Staatsanwaltschaft Bielefeld; Staatsanwaltschaft Dortmund; Universität Bielefeld; Universität Bochum; Universität Bonn; Universität Düsseldorf; Universität Köln; Universität Münster; Universitäts- und Landesbibliothek Düsseldorf; Fachbuchhandlung Struppe & Winckler, Bielefeld; Schweitzer Fachinformationen, Bonn; Schweitzer Fachinformationen, Dortmund; Fachbuchhandlung Sack, Düsseldorf; Lehmanns Media, Düsseldorf; Fachbuchhandlung Sack, Köln; Schweitzer Fachinformationen, Köln; Universitätsbuchhandlung Coppenrath & Boeser, Münster; Universitätsbuchhandlung Krüper, Münster.

Rheinland-Pfalz

Landgericht Bad Kreuznach; Landgericht Frankenthal; Landgericht Kaiserslautern; Landgericht Landau in der Pfalz; Landgericht Mainz; Landgericht Trier; Landgericht Zweibrücken; Oberlandesgericht Koblenz; Pfälzisches Oberlandesgericht Zweibrücken; Oberverwaltungsgericht Rheinland-Pfalz, Koblenz; Verwaltungsgericht Koblenz; Verwaltungsgericht Mainz; Verwaltungsgericht Neustadt an der Weinstraße; Staatsanwaltschaft Mainz; Staatsanwaltschaft Trier; Staatsanwaltschaft Zweibrücken; Universität Mainz; Universität Trier; Deutsche Universität für Verwaltungswissenschaften, Speyer; Schweitzer Fachinformationen, Mainz; Campus Buchhandlung, Mainz; Buchhandlung H. Stephanus, Trier.

Saarland

Saarländisches Oberlandesgericht Saarbrücken; Verwaltungsgericht des Saarlandes; Staatsanwaltschaft Saarbrücken; Universität des Saarlandes; Bock & Seip – Campus Buchhandlung, Saarbrücken; Buchhandlung Bock & Seip, Saarbrücken.

Sachsen

Landgericht Chemnitz; Landgericht Dresden; Landgericht Leipzig; Landgericht Zwickau; Oberlandesgericht Dresden; Sächsisches Oberverwaltungsgericht, Bautzen; Verwaltungsgericht Dresden; Technische Universität Dresden; Universität Leipzig; Sächsische Landesbibliothek Dresden; Thalia-Buchhandlung Technische Universität, Dresden; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Leipzig; Thalia Bücher, Leipzig.

Sachsen-Anhalt

Landgericht Dessau; Landgericht Halle an der Saale; Landgericht Magdeburg; Landgericht Stendal; Oberlandesgericht Naumburg; Oberverwaltungsgericht des Landes Sachsen-Anhalt, Magdeburg; Verwaltungsgericht Halle an der Saale; Universität Halle-Wittenberg; Fachbuchhandlung Kopall, Halle an der Saale; Lehmanns Media, Halle an der Saale; Universitätsbuchhandlung Coppenrath & Boeser, Magdeburg.

Schleswig-Holstein

Landgericht Flensburg; Landgericht Itzehoe; Landgericht Lübeck; Schleswig-Holsteinisches Oberlandesgericht Schleswig; Schleswig-Holsteinisches Oberverwaltungsgericht, Schleswig; Staatsanwaltschaft Flensburg; Staatsanwaltschaft Itzehoe; Staatsanwaltschaft Lübeck; Staatsanwaltschaft Kiel; Universität Kiel; Brunswiker + Reuter Universitätsbuchhandlung, Kiel; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Kiel; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Lübeck.

Thüringen

Landgericht Erfurt; Landgericht Gera; Thüringer Oberverwaltungsgericht, Weimar; Verwaltungsgericht Meiningen; Verwaltungsgericht Weimar; Universität Jena; Thüringer Universitäts- und Landesbibliothek, Jena; Buchhandlung Heinrich Hugendubel, Erfurt; Buchhandlung Peterknecht, Erfurt; Thalia Universitätsbuchhandlung, Jena.

Gut aufgestellt
im Öffentlichen Recht

ZUGELASSEN FÜR
1. und 2. Staatsexamen

Sartorius
Verfassungs- und Verwaltungsgesetze

129. Auflage. 2021. Stand Februar 2021.
Rund 4746 Seiten.
€ 28,– mit Aktualisierungsservice*)
und Premium-Ordner
ISBN 978-3-406-45645-9
Neu im April 2021

beck-shop.de/2394

***) Der Aktualisierungsservice von C.H.BECK:**
Sie erhalten alle Ergänzungslieferungen automatisch zum jeweiligen Preis. Nach 12 Monaten können Sie den Service jederzeit kündigen.

Alles drin

Der Sartorius enthält mit rund 150 Gesetzen und Verordnungen alle für die Ausbildung und Praxis wichtigen Vorschriften aus dem Verfassungs- und Verwaltungsrecht aus den Bereichen:

- Staats- und Verfassungsrecht
- Verwaltungsrecht (Beamten- und Disziplinarrecht, Pass- und Ausweiswesen, Personenstandswesen, Bau- und Wohnungswesen, Ausländerrecht, Rechtspflege, Verteidigung, Haushaltsrecht und Bundesvermögen, Arbeitsschutz und Technikrecht, Land- Forst- und Ernährungswirtschaft)
- Europarecht.

Leder-Optik und eingebaute Stütze inklusive

Der Premium-Ordner besticht nicht nur durch seine **edle Leder-Optik,** sondern verfügt zudem über eine integrierte Stütze zum Ausklappen. Damit lässt sich der Sartorius **überall gut aufstellen** und sorgt für neidische Blicke. Das Exklusiv-Angebot bei Bezug der Ergänzungslieferungen für mindestens 12 Monate.

Erhältlich im Buchhandel oder bei: **beck-shop.de** | Verlag C.H.BECK oHG · 80791 München | kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 135463
facebook.com/verlagCHBECK linkedin.com/company/verlag-c-h-beck twitter.com/CHBECKRecht

C.H.BECK

Sieht gut aus und kann was.

ZUGELASSEN FÜR
1. und 2. Staatsexamen

Schönfelder
Deutsche Gesetze
Sammlung des Zivil-,
Straf- und Verfahrensrechts
Loseblatt-Textsammlung

183. Auflage. 2021. Stand März 2021.
Rund 4640 Seiten.
€ 28,– mit Aktualisierungsservice*)
und **Premiumordner.**
ISBN 978-3-406-46119-4
Neu im April 2021

beck-shop.de/2205

***) Der Aktualisierungsservice von C.H.BECK:**
Sie erhalten alle Ergänzungslieferungen automatisch zum jeweiligen Preis. Nach 12 Monaten können Sie den Service jederzeit kündigen.

Ihr treuer Begleiter durch die Referendarzeit

- Mit allen relevanten Normen des Zivil-, Straf- und Verfahrensrechts.
- Zugelassenes Hilfsmittel in in der Zweiten Juristischen Staatsprüfung.
- Das ausführliche Stichwortverzeichnis erleichtert die Arbeit.
- Die einzigartige Systematik führt schnell zur benötigten Norm – hilfreich und bewährt in Prüfungssituationen.

Der Premiumordner – mit vielen Vorteilen:

- Loseblatt mit Aktualisierungsservice, keine Gesetzesänderung entgeht Ihnen.
- 3 bis 4 Lieferungen pro Jahr, Sie brauchen sich um nichts zu kümmern.
- Ideal für handschriftliche Anmerkungen.
- Praktisch zum Aufstellen – elegant anzusehen.

Erhältlich im Buchhandel oder bei: **beck-shop.de** | Verlag C.H.BECK oHG · 80791 München | kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 135422
facebook.com/verlagCHBECK linkedin.com/company/verlag-c-h-beck twitter.com/CHBECKRecht

C.H.BECK

Der Verlag C.H.BECK

Wussten Sie, dass der Verlag C.H.BECK eines der ältesten Verlagsunternehmen Deutschlands ist? Gegründet wurde der Verlag bereits im Jahre 1763 in der mittelalterlichen Kleinstadt Nördlingen. Dort kaufte der Firmengründer Carl Gottlob Beck eine schon seit 130 Jahren bestehende Druckerei und gliederte ihr einen Verlag und eine Buchhandlung an. Die heutige Firmenbezeichnung C.H.BECK geht übrigens auf die Initialen seines Sohnes Carl Heinrich Beck zurück. 1889 verlegte Oscar Beck den Verlagssitz nach München, die Druckerei blieb in Nördlingen.

© Verlag C.H.BECK oHG

Als einer der wenigen juristischen Verlage in Deutschland ist der Verlag C.H.BECK noch heute in Familienbesitz und feierte im Jahr 2013 sein 250jähriges Firmenjubiläum.

Inhaber sind die Brüder Dr. Hans Dieter Beck und Dr. h.c. Wolfgang Beck. Den Verlagsteil Recht – Steuern – Wirtschaft (RSW) leitet Dr. Hans Dieter Beck in sechster Generation. Im Verlagsteil Literatur – Sachbuch – Wissenschaft (LSW) hat 2015 mit Dr. Jonathan Beck bereits die siebte Generation die Leitung übernommen.

Der Verlag beschäftigt allein am Hauptsitz in München rund 750 Mitarbeiter. Die meisten juristischen Zeitschriften werden in der Zweigniederlassung in Frankfurt am Main betreut. In Nördlingen arbeiten weiterhin die firmeneigene Buch- und Zeitschriftendruckerei, eine Setzerei und eine Multimedia-Abteilung. Ebenfalls dort angesiedelt ist die Nördlinger Verlagsauslieferung, von der aus die gesamte Verlagsproduktion einschließlich der Titel von Alpmann Schmidt ausgeliefert wird.

Ab Mitte des 19. Jahrhunderts begann der Ausbau zu einem vielseitigen wissenschaftlichen Verlag, der immer auch ein kleines literarisches Programm pflegte. Ein bedeutender Faktor für den Aufbau des juristischen Verlagsprogramms war die Gründung des Deutschen Reichs im Jahr 1871, in deren Folge einige wichtige, erstmals für ganz Deutschland geltende Gesetze entstanden, so die Zivilprozessordnung von 1877, das Bürgerliche Gesetzbuch von 1896 und das Handelsgesetzbuch von 1897. Schon in der ersten Hälfte des 20. Jahrhunderts wurden mit der Gesetzessammlung Schönfelder (ab 1935), mit dem BGB-Kommentar Palandt (Erstauflage 1938) und mit der Neuen Juristischen Wochenschrift (ab 1947) eine Reihe von juristischen Standardwerken gegründet, die heute jeder Jurist kennt. Im Jahr 1970 konnte der C.H. BECK Verlag den Vahlen-Verlag erwerben, der heute durch verschiedene Erweiterungen ein breites Spektrum an Studien- und Referendarliteratur bietet. Er wurde bereits im Jahr 1870 von Franz Vahlen (1833–1898) in Bonn gegründet. Zahlreiche seiner Titel aus der juristischen Studien- und Referendarliteratur, aber auch wissenschaftliche Kommentare, Handbücher, Schriftenreihen sowie Zeitschriften aus den Bereichen Jura, Wirtschafts- und Sozialwissenschaften zählen heute zu den deutschlandweit führenden Werken auf ihrem Gebiet. Tradition und Fortschritt sind keine Gegensätze. Auch im traditionsreichen C.H.BECK-Verlag gewinnt neben dem klassischen Buch der Online-Bereich mit der Datenbank beck-online eine immer größere Bedeutung. Nicht zuletzt durch die Module JA/JuS Direkt und JA/JuS Premium wird auch den elektronischen Informationsbedürfnissen von Studierenden Rechnung getragen. Ihnen im Studium und auch später im Beruf zuverlässige juristische Fachinformationen zu bieten ist unser Ziel. Vielleicht denken Sie bei Ihrem nächsten Besuch in einer Buchhandlung an uns. Wir würden uns freuen!

Formulieren wie die Profis.

Beck'sches Prozessformularbuch

14. Auflage. 2019.
LX, 3000 Seiten. In Leinen € 139,–
Mit Formularen zum Download.
ISBN 978-3-406-72234-9

beck-shop.de/23140048

VORTEILE IM ÜBERBLICK

- Umfangreiche Mustersammlung für Klageschriften, Anträge, Erwiderungen, Rechtsmittel, Verfassungsbeschwerden ...
- Mit Anmerkungen zum materiellen und prozessualen Recht sowie zu Kosten und Rechtsmitteln
- Alle Formulare auch zum Download

Das Prozessformularbuch

liefert auf rund 3.000 Seiten alle in der Praxis gebräuchlichen Muster zu folgenden **Verfahren:**

- Zivilprozess inkl. Schiedsverfahren, Internationales Zivilprozessrecht, Zwangsvollstreckung, Insolvenzverfahren
- Arbeitsgerichtsprozess
- Verwaltungsstreitverfahren
- Verfassungsprozessrecht
- Finanzgerichtsprozess
- Sozialgerichtsprozess
- Rechtsschutz vor den europäischen Gerichten.

Allein im Kapitel zum allgemeinen Zivilprozess sind **rund 30 einzelne Rechtsgebiete** durch zahlreiche Muster aufbereitet. Die Formulare sind stets griff- und einsatzbereit und bieten eine zuverlässige und effiziente Hilfe.

Erhältlich im Buchhandel oder bei: **beck-shop.de** | Verlag C.H.BECK oHG · 80791 München | kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 169603
facebook.com/verlagCHBECK LinkedIn.com/company/Verlag-C-H-Beck twitter.com/CHBECKRecht

C.H.BECK

Jetzt 4 Wochen NJW kostenlos testen!

NJW · Neue Juristische Wochenschrift

74. Jahrgang. 2021. Erscheint wöchentlich. Mit zweiwöchiger Beilage NJW-Spezial sowie inkl. beck-online-Modul NJWDirekt für 3 Nutzer und NJW-iPad-App für 1 Nutzer.
Sie erhalten die NJW 4 Wochen gratis.

Wenn Sie nicht innerhalb 1 Woche nach Erhalt des 3. Gratis-Heftes abbestellen, erhalten Sie die NJW danach im regulären Abonnement.
Normalpreis € 153,–/Halbjahr
Vorzugspreis € 143,–/Halbjahr für Mitglieder des Deutschen Anwaltsvereins und FORUM Junge Anwaltschaft (gegen Nachweis)
Vorzugspreis € 85,–/Halbjahr für Studenten, Referendare und Anwälte deren Zulassung jünger ist als drei Jahre, inkl. NJWDirekt
Vorzugspreis € 65,–/Halbjahr für Studenten, Referendare, die auch Bezieher der JuS oder der JA sind, inkl. NJWDirekt

Abbestellung bis 6 Wochen vor Jahresende.
Preise inkl. MwSt., zzgl. Vertriebsgebühren € 30,75 jährlich.

beck-shop.de/go/NJW

Vielseitig wie nie zuvor

- **Die Zeitschrift:** Wöchentlich neu. Und alle zwei Wochen mit der Beilage NJW-Spezial mit aktuellen Entscheidungen aus 11 zentralen Rechtsgebieten.
- **Die Datenbank NJWDirekt:** mit der gesamten **BGH-Rechtsprechung** der letzten acht Jahre – 25.000 Entscheidungen; zusätzlich aktuelle zivilrechtliche Entscheidungen sowie exklusive Aufsätze aus der NJOZ (Neue Juristische Online-Zeitschrift).
- **Die iPad-App:** Lesen und blättern Sie auf Ihrem iPad wie in der gedruckten Zeitschrift. Greifen Sie jederzeit auf die letzten vier aktuellen Hefte zu, die nach dem Download auch offline nutzbar sind. Alle mit Verlinkung in beck-online.DIE DATENBANK.

Erhältlich im Buchhandel oder bei: **beck-shop.de** | Verlag C.H.BECK oHG · 80791 München | kundenservice@beck.de | Preise inkl. MwSt. | 166335
facebook.com/verlagCHBECK linkedin.com/company/verlag-c-h-beck twitter.com/CHBECKRecht

C.H.BECK

Impressum

Beck'scher Referendarführer 2021/2022

Herausgegeben von
Dr. Klaus Winkler
Verlag C.H.BECK oHG
Wilhelmstraße 9, 80801 München
Telefon: +49 (0)89 38189-0
E-Mail: referendarfuehrer@beck.de
Internet: www.beck.de

Chefredaktion
Dr. Joseph Wälzholz

Redaktion
Nadine Heller

Lektorat und Mitarbeit
Ingrid Boumessid, Hildgund Kulhanek, Susanne Loder, Annette Merbeler, Bettina Miszler, Sonja Mücke, Philipp Mützel, Ulrich Pawlik, Gerhard Peter, Dorothea Swoboda, Karolin Borcherding, Philipp Gassner, Phillip Hinz, David Piepenberg, Michelle Strobel

Anzeigenleitung
Bertram Mehling (für den Anzeigenteil verantwortlich)

Leiter Media Sales
Thomas Hepp, E-Mail: Thomas.Hepp@beck.de

Mediaberatung
Telefon: +49 (0)89 38189-687, E-Mail: mediaberatung@beck.de

Anzeigenherstellung
Sabine Scheitzeneder-Dimter, Telefon: +49 (0)89 38189-609, E-Mail: anzeigen@beck.de

Der nächste Referendarführer erscheint im Mai 2022. Anzeigenschluss ist der 3. März 2022.

Design
Birthe Gehrmann, Regina Schick

Herstellung
Stefan Grieb

Satz
C.H.BECK Media.Solutions, Nördlingen

Druck
Aumüller Druck, Regensburg
gedruckt auf 100 % Recyclingpapier
(Circle Volume White)

Bildnachweise
Titelbild: gettyimages © JohnnyGreig
S. 7: gettyimages © FabrikaCr
S. 67: gettyimages © DuKai photographer
S. 257: gettyimages © saulgranda
S. 258: gettyimages © Kilito Chan
S. 271: gettyimages © Kilito Chan
S. 275: gettyimages © Kilito Chan
S. 278: Adobe Stock © Kara
S. 279: gettyimages © Xinzheng

Autorinnen- und Autorenfotos (soweit nicht anders angegeben): privat.

© 2021 Verlag C.H.BECK oHG

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, Aufnahme ins Internet sowie Vervielfältigung auf Datenträger dürfen nur nach vorheriger schriftlicher Genehmigung des Verlages erfolgen. Fotokopieren mit Quellennachweis zu privaten Zwecken sowie zum Zweck der Berufsberatung ist gestattet. Die Inhalte der Artikel geben nicht notwendigerweise die Meinung der Redaktion wieder.

Die Informationen in dieser Publikation sind sorgfältig recherchiert und geprüft worden. Eine Garantie kann dennoch nicht übernommen werden. Eine Haftung für Personen-, Sach- und Vermögensschäden ist ausgeschlossen.

Wir danken allen Autorinnen und Autoren sowie Anzeigenkunden für ihren Beitrag zum Gelingen dieses Referendarführers sehr herzlich.

BECK *Stellenmarkt*

Deutschlands größter Print-Online-Stellenmarkt für Juristen

Die ideale Kombination aus Online plus Print

Mit dem BECK *Stellenmarkt* bieten wir Ihnen das Erfolgsprodukt für Ihre Suche nach Juristen und Steuerexperten. Nur mit der Kombination aus einer Online- und Print-Veröffentlichung stellen Sie sicher, dass Sie Ihre Zielgruppen optimal erreichen. Die Reichweite für Ihre Suche liefert die Online-Veröffentlichung, sowie die Präsenz im Stellenmarkt der NJW. Die Experten aus den Fachbereichen erreichen Sie über die Beilage BECK *Stellenmarkt*.

Online

- über 3.000 Stellenangebote jährlich
- ca. 5 Millionen Page Impressions/Jahr
- je nach Position bis zu 1.600 Klicks auf eine Stellenanzeige (innerhalb der Laufzeit)
- Stellenanzeigen auf beck-stellenmarkt.de binnen 24 Stunden nach Auftragseingang

Print

- Auflage ca. 90.000 Exemplare
- Reichweite ca. 145.000 Leser
- Bezug im Abonnement
- Zitiertitel
- Pflichtlektüre für Juristen (NJW) und Steuerberater (DStR)
- wöchentliche Erscheinung in NJW plus Beilage BECK *Stellenmarkt* in bis zu 18 weiteren Fachtiteln*: BKR, DStR, EuZW, GRUR, IStR, MMR, MwStR, NStZ, NVwZ, NZA, NZBau, NZFam, NZG, NZI, NZM, NZS, ZD und ZEV

** abhängig von der Erscheinungsweise*

Verlag C.H.BECK oHG
Media-Beratung
Wilhelmstraße 9
80801 München

Kontakt
Tel. (089) 3 81 89 – 687
mediaberatung@beck.de
www.beck-stellenmarkt.de

C.H.BECK

»Mit dem kostenlosen RA-MICRO 1 habe ich alles, was ich als Kanzleigründer brauche. Da kann ich zu 100 % Anwalt sein.«

RA Can Kaya
Warm und Kollegen Rechtsanwälte,
Paderborn

Kostenloser Einstieg in die professionelle Kanzleiorganisation mit bis zu 100 Akten pro Jahrgang: Entdecken Sie die Vorteile von RA-MICRO 1.

Jetzt informieren:
ra-micro.de
030 43598801

RA·MICRO 1

Verlag C.H.BECK · 80791 München · www.beck.de
ISBN 978-3-406-77816-2

9 783406 778162